
GLOBAL ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI



İÇİNDEKİLER

1. AMAÇ	2
2. KAPSAM	2
3. TEMEL İLKELER	2
4. TAAHHÜTLER	2

1. AMAÇ

Bu politika, Şirket'imizin Yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerinin ücretlendirme esaslarını tanımlar.

2. KAPSAM

Şirket'imizin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki Yönetim Kurulu Üyeleri'ni ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerini kapsar.

3. TEMEL İLKELER

- Yönetim Kurulu üyelerimize, genel kurul kararları doğrultusunda tespit edilen ücret ödenir.
- İcrada görevli Yönetim Kurulu Üyeleri'mize, üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'mizin ücretlendirmesinde Şirket'imizin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.
- Üst düzey yönetici ücretleri ise, sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki ayrı kısımdan oluşur.

4. TAAHHÜTLER

- Ücret ve yan haklar yönetiminde adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olmayı,
- İş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikleri öne çıkartarak ücretlendirme yapmayı,
- Şirket içi ve Şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanmasını,
- Başarıyı ödüllendirmeyi, yüksek performansı teşvik etmeyi ve hedef odaklı performans kültürünü yerleştirmeyi taahhüt ederiz.

Kurumsal Yönetişim Politikalarımız, stratejimizin temel taşlarından biridir ve iş kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.

