



2021 Sürdürülebilirlik Raporu



İçindekiler

Rapor Hakkında

10	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Mesajı
12	Kurumsal Profilimiz
12	Hakkımızda
13	Ortaklık Yapımız
14	Üretim Portföyümüz
19	Vizyonumuz
19	Misyonumuz
20	Yarattığımız Ekonomik Değer
22	2021 Yılı Gelişmeleri
24	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
24	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
28	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
36	Yönetim Yaklaşımımız
36	Kurumsal Yönetim Yapımız
38	Yönetim Kurulumuz
42	Yönetim Yapımızda Bulunan Komitelerimiz
44	Politikalarımız
45	Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele
46	Risk Yönetimimiz
48	Sürdürülebilirlik Performansımız
48	Çevresel Sürdürülebilirlik
60	Çalışanlarımız
70	Toplumsal Sorumluluğumuz
74	Performans Göstergelerimiz
74	Sosyal Performansımız
78	Ekler

Rapor Hakkında

Doğal kaynaklarımızı korumak, varlıklarımızı yönetmek, gelecek nesil için çevresel ve sosyal etkimizi değerlendirmek bir amaç değil bir gerekliliktir. Enerjiye sahip olmak da iyi bir geleceği, hatta bugünü inşa edebilmek için önemlidir. Sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak için gerekliliklerin kalbinde enerjiye erişim yatmaktadır, çünkü günümüzde enerjiye erişim demek; bilgiye erişim, sağlık hizmetlerine erişim, teknolojiye erişim demektir.

Enerji sektöründe faaliyet gösteren bir firma olarak sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı ve gelişimimizi; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimiz ile kurumsal yönetim uygulamalarımızı Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz. "Çevresel Sürdürülebilirlik", "Çalışanlar" ve "Toplumsal Sorumluluk" başlıkları çerçevesinde ele aldığımız sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile gerçekleştirdiğimiz faaliyetler hakkında tüm paydaşlarımızı şeffaf bir şekilde bilgilendirmeyi amaçlıyoruz.

Rapordaki verilerin kapsamına, aksi belirtilmediği sürece, yurt içi ve yurt dışında yer alan tüm faaliyet bölgelerimiz dâhil olup, raporumuz 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 dönemini kapsıyor. Bu rapor, GRI Standartları: Temel seçeneğine uygun olarak hazırlandı. Bununla birlikte Sürdürülebilirlik Raporumuzda imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ilkelerinin gerekliliklerini sağladık. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) rehberliğinden de yararlandık.

Sürdürülebilirlik raporumuza www.aksaenerji.com.tr adresinden erişebilir, rapor ile ilgili soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@aksa.com.tr adresine iletebilirsiniz.

Türkiye, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Gana, Madagaskar ve Mali'deki operasyonlarımızla küreselleşme yolunda ilerleyen bir enerji şirketi olarak, ekonomik, çevresel ve toplumsal sürdürülebilirlik konularında değer yaratmaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, dünyanın farklı ülkelerinde temel bir ihtiyaç olan enerjiye erişimi sağlamak üzere çalışmalarımıza kesintisiz devam ediyoruz.



BİYOÇEŞİTLİLİĞİ KORUMAK İÇİN...

Sınırları aşan güç Aksa Enerji olarak; Türkiye, KKTC, Gana, Madagaskar ve Mali'den sonra, Özbekistan'da yatırımımızın hayata geçmesiyle faaliyetlerimizi farklı kıtalar, farklı ülkelere taşıdık.

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda, canlı türleri üzerindeki olası çevresel etkileri gözetken bir yaklaşımla operasyonlarımızı sürdürüyoruz. 2015 yılından bu yana dağ ceylanı, çizgili sırtlan, kızıl geyik, boz ayı, vaşak türlerinin korunmasına yönelik projelere destek sağladık. Son olarak da KKTC'de, nesli tükenmekte olan Akdeniz foklarının yaban hayatının korunması için harekete geçtik.

"Enerjimiz sadece insanlar için değil, tüm canlılar için" diyerek sürdürülebilirlik çalışmalarımıza devam ediyoruz.



HAYATA HER CANLININ GÜVENLE BAKMASI İÇİN

Akdeniz foku, nesli tükenme tehlikesiyle karşı karşıya olan bir tür. Dünyada 700'den az nüfusa sahip.

Küreselleşme yolculuğumuzda rotamızı sürdürülebilir stratejilerle belirliyoruz. Artan başarılarımızla birlikte sorumluluklarımız da artıyor. Nasıl ki acil enerji ihtiyacı bulunan insanların hayatını değiştiriyorsak, acil korunma ihtiyacı doğrultusunda farklı türlerin gelecekleri için de çalışıyoruz.

Çevre Yatırımları

9,9

Milyon TL



DAHA FAZLA COĞRAFYADA YAŞAM İÇİN

**Akdeniz foku eskiden geniş bir yaşam alanına
sahipken bugün dünyada sadece Türkiye,
Yunanistan, Fas, Moritanya ve Maderia
Adaları'nda görülüyor.**

Dünyada çok farklı coğrafyalarda faaliyet gösteriyor, enerjimizle farklı kıtalara uzanıyoruz. Akdeniz foklarının da sayılarının artması, eskisi gibi yaşamlarının farklı coğrafyalara yayılması için özel bir projeyi destekliyoruz. Proje kapsamında fokların Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde uğradığı sahiller tespit ediliyor, kıyılardaki yaşam alanları belirleniyor ve bu alanlardaki tehlikeler raporlanıyor.

Etki alanımız
2 kıta **5** ülke



SORUMLULUKLARIMIZ DENİZLERLE SINIRLI DEĞİL

**Akdeniz fokunun yaşamının önemli bölümü
denizlerde geçse de temiz kıyılar onların
hayatı için çok önemli...**

Aksa Enerji olarak üretim süreçleri sırasında
oluşan tüm hava salımlarının hava
kalitesi üzerindeki etkilerini takip ediyoruz.
Faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkları
Çevre Politikamız doğrultusunda bertaraf
ediyor, bu konudaki performansımızı gelecek
için iyileştirmeye devam ediyoruz.

Geri dönüştürülen atık miktarı

1.392 ton



KULLANDIĞIMIZ KAYNAKLAR, ONLARIN DA YAŞAM KAYNAKLARI

Sadece Akdeniz foku için değil tüm canlılar için hayati öneme sahip su kaynaklarını da verimli kullanıyoruz...

Dünyayı etkileyen pek çok faktör sebebiyle doğal kaynaklarımız azalıyor. Bu bilinçle üretim süreçleri açısından oldukça önemli olan kaynakları, özellikle suyu verimli kullanıyoruz. Su kullanımını her yıl önemli ölçüde azaltırken Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'nde, deniz suyundan saf su üretim sistemi ile santralin su ihtiyacının %100'ünü karşılıyoruz.

İŞ MODELİMİZİN ÖNEMLİ FAKTÖRLERİNDEN BİRİ: SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİ

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2021 yılında Aksa Enerji olarak pandeminin yarattığı tüm zorluklara rağmen küresel büyüme vizyonumuzla çalışmaya, üretmeye ve yatırımlarımızı gerçekleştirmeye devam ettik. Asya'dan Afrika'ya geniş bir coğrafyada gerçekleştirdiğimiz yatırımlarımızla enerji alanında ülkemizin kıvanç kaynağı olmayı sürdürdük. Yıl boyunca en önemli gündem maddemiz Özbekistan'da toplam 740 MW kurulu güce sahip üç farklı doğal gaz santrali yatırımımızdı. 2022 yılı Mayıs ayı itibarıyla üç santralimizin de Bakanlık Kabulü gerçekleşti.

EN BÜYÜK YURT DIŞI YATIRIMIMIZA İMZA ATTIK

Özbekistan santralleri bugüne kadar imzaladığımız en uzun vadeli (25 yıl) ABD doları bazlı alım garantili anlaşmasına sahip en büyük yurt dışı projemiz oldu. Aksa Enerji olarak küresel çapta faaliyet gösteren halka açık en büyük Türk enerji şirketi olmanın gururunu yaşıyoruz. Yaklaşık 5 yıl gibi kısa bir sürede önemli enerji üreticilerinden biri haline geldiğimiz Afrika'da da varlığımızı pekiştirmeye devam ediyoruz. Kasım 2021'de Mali santralimizin kurulu gücünü 60 MW'a yükselttik. Bu yılın başında imtiyaz sözleşmesini imzaladığımız Kongo Cumhuriyeti'ndeki 50 MW'lık doğal gaz santralinin rehabilitasyonu çalışmalarında ise sona yaklaştık.

HEDEFLERİMİZİ AŞTIK, NET KÂRIMIZI ÜÇE KATLADIK

2021 yılının dalgalı koşullarına rağmen bilançomuzdaki sürdürülebilir ve sağlıklı yapıyı güçlü bir şekilde geliştirmeye devam ettik. Hem finansal hem de

operasyonel açıdan pek çok rekora imza attığımız 2021 yılında net karımızı 1,68 milyar TL ile üçe katladık.

Yurt dışında dolar bazlı satışlarımız sayesinde ciromuz bir önceki yıla göre %92 artarak 13,9 milyar TL'ye yükseldi. Aksa Enerji tarihinin en yüksek seviyesine ulaşan FAVÖK'ümüz ise yaklaşık 2,6 milyar TL seviyesinde gerçekleşti. 2021 yılında tarihimizin en büyük yurt dışı yatırımını 470 milyon ABD doları yatırım ile hayata geçirdik. Buna rağmen, net finansal borçlarımızın FAVÖK'e oranı ise düşmeye devam etti ve sektör ortalamasının çok altında bir seviye olan 1,74 çarpan olarak gerçekleşti. Verimli ve kârlı bir şirket olarak büyümeye devam ederken operasyonel ve finansal başarılarımız, yatırımcılarla olan etkin iletişimimizin de katkılarıyla sermaye piyasalarındaki performansımıza da yansdı. 2021 yılında Şirketimizin Borsa İstanbul'da işlem gören hisse senedi fiyatı nominal olarak %169 arttı. Mayıs 2021'de MSCI Türkiye Endeksi'ne dahil olan tek enerji sektörü temsilcisi olurken, yıl içinde BIST 50 Endeksi'ne de dahil olduk. Ayrıca, 2021 yılında Kurumsal Yönetim Derecelendirme Endeksi'ne girmeye hak kazanan ilk ve tek halka açık elektrik üreticisi olduk. İlk kurumsal derecelendirme notumuz 10 üzerinden 9,34 olarak açıklandı.

YENİLENEBİLİR ENERJİ DAİMA RADARIMIZDA

Aksa Enerji olarak iş modelimizin önemli faktörlerinden birini sürdürülebilir enerji olarak görüyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılında diğer bir gündem maddemiz yenilenebilir enerji oldu. Yıl içerisinde katıldığımız Mini YEKA GES-3 yarışmaları kapsamında; Bingöl, Kırşehir ve Yozgat'taki 35



13,9
Milyar TL
Ciro

1,7
Milyar TL
Net Kâr

2021 yılının dalgalı koşullarına rağmen bilançomuzdaki sürdürülebilir ve sağlıklı yapıyı güçlü bir şekilde geliştirmeye devam ettik.

Cemil Kazancı
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

MW kapasiteli üç ihaleyi kazandık. Aynı zamanda Bolu Göynük Termik Enerji Santrali sahası içinde kurulum çalışmalarına başladığımız 35 MW'lık GES ile santralimizin hibrit dönüşümünü gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

TÜRKİYE'NİN SINIRLARI AŞAN GÜCÜ OLMAYA DEVAM EDECEĞİZ

2021 yılı ülkemizde de olduğu gibi tüm dünyada COVID-19 salgınının etkilerinin devam ettiği, enerji sektöründe de belirsizliklerin yaşandığı bir yıl oldu. Yıl içerisinde ekonomik toparlanmayla yükselen enerji talebi ve arz yetersizlikleri ile iklim değişikliği kaynaklı sorunlar, fiyat artışlarına yol açtı. Bu kriz konjonktüründe Türkiye ise bir yandan mevcut portföyün optimum şekilde yönetilmesi, diğer yandan enerjideki kaynak çeşitliliğinin artırılması doğrultusunda önemli adımlar atmayı sürdürdü. Özellikle yıl içerisinde gerçekleştirilen mevzuat düzenlemeleri, Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanı (YEKA) ihaleleri ve üreticilere kapasite mekanizması çerçevesinde verilen destekler; Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmayı, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği ekseninde hedeflediğini ortaya koyması açısından oldukça kıymetliydi.

2022 yılında da enerji ihtiyacı olan tüm uluslararası bölgelerde yatırım fırsatlarını değerlendirmeye devam edeceğiz. Çevik yönetim anlayışımız, sağlam bilanço yapımız, nitelikli insan kaynağımız ve sürdürülebilir büyüme odağımızla uluslararası pazarlarda markamızın gücünü sağlamlaştırmaya devam edeceğiz. Bu sebeple, küresel bir enerji üreticisine dönüşmemizde en büyük pay sahibi olan çalışanlarımız başta olmak üzere; tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Cemil Kazancı
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO



1997 YILINDA KAZANCI HOLDİNG İŞTİRAKİ OLARAK KURULAN AKSA ENERJİ, TÜRKİYE’NİN EN BÜYÜK HALKA AÇIK SERBEST ELEKTRİK ÜRETİCİSİDİR.

Hakkımızda

20,7

Milyar TL
Toplam Aktifler

30+

**Bugüne Kadar Kurulan
ve İşletilen Santral Sayısı**

Projelendirmeden satın almaya, inşaat, montaj ve işletmeden bakım ve onarıma kadar tüm işlemleri yetkin teknik ekiplerimizle kendi bünyemizde gerçekleştiriyor, farklı kaynaklardan enerji üretiyoruz.

Aksa Enerji’nin ana ortağı Kazancı Holding, temelleri 1950’li yıllarda atılan, bugün, 4 kıtada üretim yapan, 8 binden fazla çalışanıyla 21 ülkede faaliyet gösteren ve 173 ülkeye ihracat yapan küresel bir güçtür. Kazancı Holding, her biri sektöründe öncü konumda bulunan iştirakleri aracılığıyla, enerji üretimi, elektrik dağıtımı ve satışı, doğal gaz dağıtımı, jeneratör üretimi ve satışı ile enerji sektörünün lider gruplarından biridir. Grup, enerjinin yanı sıra tarım ve turizm alanlarındaki faaliyetleri ile de değer yaratmaktadır. 1997 yılında Kazancı Holding iştiraki olarak kurulan Aksa Enerji, Türkiye’nin en büyük halka açık serbest elektrik üreticisidir.

Bugün Türkiye’nin en büyük halka açık serbest enerji üreticisi olmamızın yanı sıra Türkiye dışında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ve Afrika’da yer alan enerji santrallerimiz ile küreselleşme yolunda hızla ilerleyen bir enerji şirketiyiz. Küreselleşme hedefimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile 2021 yıl sonu itibarıyla 1.966 MW kurulu güç ile iki kıta beş ülkede hizmet görmektedir. Projelendirmeden satın almaya, inşaat, montaj ve işletmeden bakım ve onarıma kadar tüm işlemleri yetkin teknik ekiplerimizle kendi bünyemizde gerçekleştiriyor, farklı kaynaklardan enerji üretiyoruz.

Bugüne kadar kömür, akaryakıt, biyogaz, doğal gaz, hidroelektrik ve rüzgâr gibi çeşitli enerji kaynaklarını kullanarak 30’dan fazla enerji santrali kurduk ve işlettik. Bu konudaki bilgi sermayemizi, acil enerji ihtiyacı içindeki ülkelerde santral kurulumlarıyla yurt dışına taşıyarak ülkelerin enerji ihtiyaçlarına esnek ve hızlı çözümler sunuyoruz. Verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızı KKTC, Gana, Mali ve Madagaskar yatırımlarımızla yurt dışına da taşıdık. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin toplumsal yapısının korunması, sosyal ve ekonomik gelişimi, insan hakları, enerji tasarrufu ve verimliliği gibi konulara büyük önem veriyoruz. 2010 yılında Aksa Enerji hisse senetleri, AKSEN koduyla Borsa İstanbul’da işlem görmeye başladı ve 2021 yıl sonu itibarıyla; BIST 50, BIST Elektrik, BIST Sürdürülebilirlik, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi ve MSCI Türkiye Endeksi’nde işlem görmektedir.

Ortaklık Yapımız

%20,58

252.398.076

Halka Açık

%79,42

973.940.160

Kazancı Holding A.Ş.

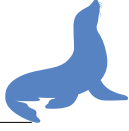


1.226.338.236

TOPLAM

AFRİKA KITASINDAKİ BAŞARILI YATIRIM PROJELERİMİZİN ARDINDAN, ASYA KITASINDAKİ İLK YATIRIMIMIZA ÖZBEKİSTAN İLE ADIM ATTIK.

Üretim Portföyümüz



1.966

MW

Kurulu Güç

Aksa Enerji olarak 2021 yılının başında Kongo Cumhuriyeti'nde 50 MW kurulu güce sahip olacak doğal gaz santralinin işletme hakkına yönelik 30 yıllık imtiyaz sözleşmesi imzaladık.

"Sınırları Aşan Güç" sloganıyla büyümeye devam ediyoruz, yurt dışında yeni yatırım fırsatlarını değerlendiriyoruz.

2 kıta 5 ülkedeki santrallerimizle global arenada enerji sektörünün önden gelen şirketleri arasına girmek için hızla ilerliyoruz. Aksa Enerji olarak Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki enerji santrali yatırımımızdan sonra yurt dışında büyümeyi hedef edinmiş ve küreselleşme yolundaki ilk adımımızı 2015 yılında atmıştık.

Gana, Madagaskar ve Mali'de kısa sürede kurup devreye aldığımız enerji santralleriyle Afrika kıtasına açılarak verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızı yurt dışına taşıdık.

Afrika kıtasındaki başarılı yatırım projelerimizin ardından, Asya kıtasındaki ilk yatırımımıza Özbekistan ile adım attık. Taşkent ve Buhara'da toplam 740 MW kurulu güce sahip doğal gaz kombine çevrim santralleriyle portföyümüzü coğrafi olarak çeşitlendirmeye devam ediyoruz. Ayrıca, 2021 yılının başında Kongo Cumhuriyeti'nde 50 MW kurulu güce sahip olacak doğal gaz santralinin işletme hakkına yönelik 30 yıllık imtiyaz sözleşmesi imzaladık.



DOĞAL GAZA DAYALI
TOPLAM KURULU GÜÇ

1.047
MW



2
Doğal Gaz Kombine
Çevrim Santrali

Antalya
900 MW

Şanlıurfa*
147 MW

AKARYAKITA DAYALI
TOPLAM KURULU GÜÇ

649
MW



4
Akaryakıt
Santrali

Gana
370 MW

Madagaskar
66 MW

Mali
60 MW

Kıbrıs
153 MW

LİNYİT KÖMÜRE DAYALI
TOPLAM KURULU GÜÇ

270
MW



1
Termik
Enerji Santrali

Bolu, Göynük
270 MW

ÜLKE ADINA İŞLETİLEN
TOPLAM KURULU GÜÇ

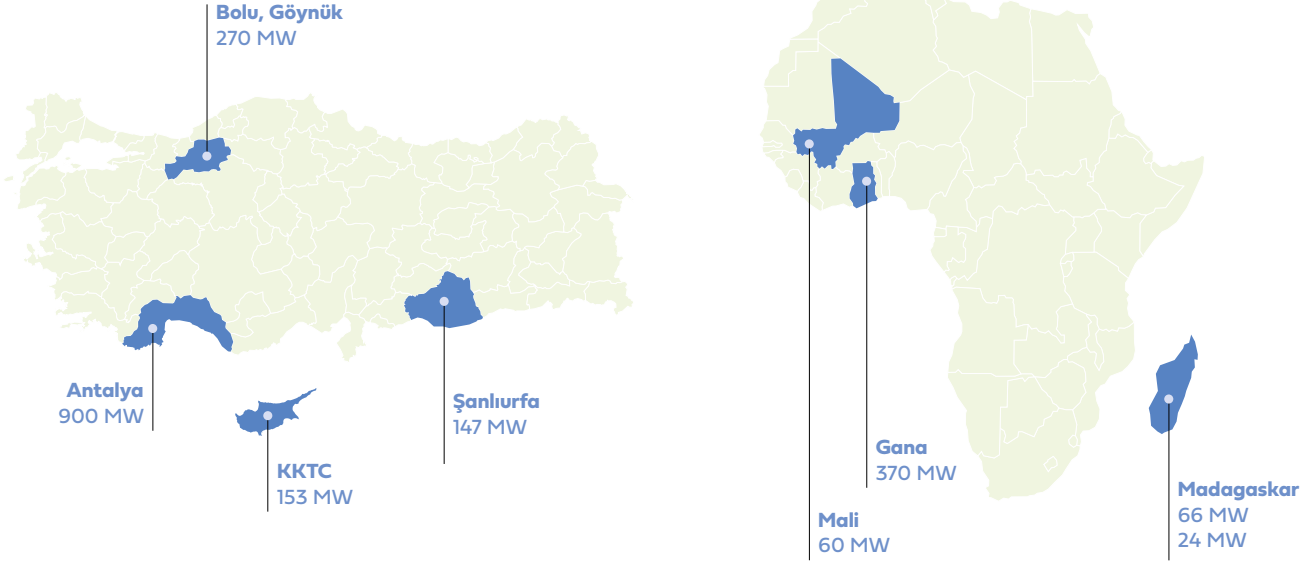
24
MW



1
Akaryakıt
Santrali

Madagaskar CTA-2
24 MW

* Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali, Ağustos 2021 itibarıyla yeniden faaliyete geçmiştir.



Toplam Santral Sayısı		7
Toplam Kurulu Güç		1.966 MW
Türkiye ve KKTC	Santral Türü	Enerji
Ali Metin Kazancı Antalya	Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	900 MW
Bolu Göynük	Termik Enerji Santrali	270 MW
Şanlıurfa	Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	147 MW
Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti	Akaryakıt Santrali	153 MW
Afrika	Santral Türü	Enerji
Gana	Akaryakıt Enerji Santrali	370 MW
Madagaskar	Akaryakıt Enerji Santrali	66 MW
Madagaskar CTA-2	Akaryakıt Enerji Santrali	24 MW
Mali	Akaryakıt Enerji Santrali	60 MW
Madagaskar Adına İşletilen Santral Sayısı		1
Madagaskar Adına İşletilen	Akaryakıt Enerji Santrali	24 MW

Not: 2022 yılı Mayıs ayında Özbekistan'da 740 MW kurulu güce sahip 3 Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali'nin Bakanlık Kabulü gerçekleşmiştir.



Vizyonumuz

Enerji sektöründe bölgenin en güvenilir ve en büyük gücü olmaktır.

Misyonumuz

Enerji sektöründeki derin bilgi ve tecrübemiz ışığında, teknolojik gelişmelere olan duyarlılığımız ve kendini her zaman yenileyen eğitilmiş ve kaliteli çalışan kadromuzla, verimliliği yüksek projelerimizi hayata geçirmeye devam etmektir.



2021 YILINDA KÜRESEL BÜYÜME VİZYONUMUZLA ÇALIŞMAYA, ÜRETMEYE VE YATIRIMLARIMIZI GERÇEKLEŞTİRMeye DEVAM ETTİK.

Yarattığımız Ekonomik Değer



2,4
Milyar TL

**2021 Yılında Sağlanan
Ekonomik Değer**

Üretimden dağıtım ve satışa kadar enerji sektöründeki değer zincirinin her alanında birikime sahip olan Kazancı Holding'in elektrik üretim şirketi olarak Grup şirketlerimizle oluşturduğumuz dikey ve yatay entegrasyon sayesinde çapraz satış imkânı, marka bilinirliği ve bütünsel hizmet sunma gibi önemli rekabet avantajlarına sahibiz. Faaliyet gösterdiğimiz alanları genişleterek küresel bir şirkete dönüşüm sürecinde, kurumsal değerlerimiz ile harmanladığımız yenilikçi iş modelimiz ve başarılı değişim yönetimimiz büyük rol oynadı.

Küreselleşme stratejimiz doğrultusunda 2017 yılında Afrika kıtasındaki üç ülkede yatırımlarımızı tamamladık ve bu stratejiyi odağımıza alarak ekonomik sürdürülebilirlik ve kârlılık hedeflerimizi belirledik. Yurt dışında acil enerji ihtiyacı bulunan çeşitli ülkelerde yeni projelerimiz devam ederken yurt içinde de santral portföyümüzü etkin bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.

Bilançomuzdaki sürdürülebilir ve sağlıklı yapıyı 2021 yılının dalgalı koşullarına rağmen güçlü bir şekilde geliştirmeye devam ettik. Hem operasyonel hem de finansal açıdan pek çok rekora imza attığımız 2021 yılında net karımızı 1,68 milyar TL ile 3'e katladık.

2021 yılında küresel büyüme vizyonumuzla çalışmaya, üretmeye ve yatırımlarımızı gerçekleştirmeye devam ettik. Afrika'dan Asya'ya geniş bir coğrafyada gerçekleştirdiğimiz yatırımlarımızla enerji alanında ülkemizin övünç kaynağı olmayı sürdürdük. Özbekistan'da toplam 740 MW kurulu güce sahip üç farklı doğal gaz santrali yatırımımız yıl boyunca en önemli gündem maddemiz oldu.

i. Yarattılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)	2021	2020	2019
Net Satışlar	13.887.496.594	7.230.546.535	5.578.594.781
Öz kaynak ile yeniden değerlendirme yapılan yatırımlardan elde edilen kâr payı	-	-	-
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir	1.984.207	156.404	633.402
Faaliyet gelirleri	226.348.967	14.082.509	67.206.818
Finansal getiri	987.059.390	356.862.103	398.409.926
Gelirler	15.102.889.158	7.601.647.551	6.044.844.927
ii. Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)			
Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dahil)	11.881.616.005	6.075.121.474	4.572.664.580
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar*	44.415.788	31.241.696	31.670.357
Toplumsal yatırım faaliyetleri gideri	3.370.582	6.619.013	411.854
Finansal giderler	630.159.142	682.056.938	828.696.646
Vergi giderleri (Devlete yapılan ödemeler)**	185.678.121	35.191.869	23.501.379
Giderler	12.745.239.638	6.830.230.990	5.456.944.816
iii. Sağlanan Ekonomik Değer (TL)			
Gelirler	15.102.889.158	7.601.647.551	6.044.844.927
Giderler	12.745.239.638	6.830.230.990	5.456.944.816
Sağlanan Ekonomik Değer (TL)	2.357.649.520	771.416.561	587.900.111

* Mavi yaka ücretleri satışların maliyeti içerisinde yer aldığından bu kısma dâhil edilmemiştir.

** Aksa Enerji Üretim A.Ş. konsolidasyonuna dâhil, Türkiye’de yerleşik şirketlerin devlete yapmış oldukları toplam vergi ödeme tutarlarını yansıtmaktadır. Afrika ve KKTC’de gerçekleşen ödemeler farklı ülke devletlerine yapılmış olup söz konusu rakamlara dâhil edilmemiştir.

GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 102-47

ÖZBEKİSTAN'DAKİ DOĞAL GAZ KOMBİNE ÇEVİRİM SANTRALLERİ YATIRIMINDA İLK TEST ÜRETİMİMİZİ ARALIK 2021'DE GERÇEKLEŞTİRDİK.

2021 Yılı Gelişmeleri

20 MW

**Mali Akaryakıt Enerji
Santrali Ek Kapasite
Anlaşması**

**%100 bağlı ortaklığımız
Aksa Energy Company
Congo ile Kongo
Cumhuriyeti arasında
Pointe-Noire şehrinde
bulunan 50 MW kurulu
güce sahip doğal gaz
çevrim santralinin
kapasitesinin 100 MW'a
çıkartılıp 30 yıl süreyle
işletme hakkını elde
etmeye yönelik imtiyaz
anlaşması imzaladık.**

Ocak 2021'de stratejik hedeflere ulaşmamızı sağlayacak idari kararların alınmasına yönelik Yönetim Kurulu'na gerekli tavsiyelerde bulunmak amacıyla "İcra Komitesi" kurduk.

Ocak 2021'de Mali Akaryakıt Enerji Santrali'nin sözleşmesini 3 yıllığına ve ek 20 MW kapasite ile yeniledik.

%100 bağlı ortaklığımız Aksa Energy Company Congo ile Kongo Cumhuriyeti arasında Pointe-Noire şehrinde bulunan 50 MW kurulu güce sahip doğal gaz çevrim santralinin kapasitesinin 100 MW'a çıkartılıp 30 yıl süreyle işletme hakkını elde etmeye yönelik imtiyaz anlaşması imzaladık.

Mayıs 2021'de, MSCI Turkey Küçük Ölçekli Hisse Senetleri Endeksi'ne dahil edilen ilk ve tek enerji şirketi olduk.

30 Yıl

**Kongo Santrali İşletme
Hakkı**

Nisan ve Mayıs 2021'de düzenlenen YEKA GES-3 yarışmaları kapsamında Bingöl-1 (10 MW), Kırşehir-2 (10 MW), Yozgat (15 MW) güneş enerjisi santrallerine ilişkin ihaleleri kazanarak yenilenebilir enerji yatırımlarına geri döndük.

Mayıs 2021'de, JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirme süreci kapsamında kredi notumuz Kısa Vadeli Ulusal Notu "A-1+ (Trk)/ (Stabil Görünüm)" ve Uzun Vadeli Ulusal Notu "AA- (Trk)/ (Stabil Görünüm)" olarak en yüksek notasyon olan yatırım yapılabilir seviyede belirlendi. Şirket'in Türkiye Cumhuriyeti ülke tavanıyla aynı olacak şekilde Uzun Vadeli Uluslararası Notu ise "BB+/ (Negatif Görünüm)" olarak belirlendi.



2021 yılında Bolu Göynük Termik Enerji Santral sahası içinde 35 MW kurulu güce sahip olacak güneş enerjisi santralinin (GES) kurulmasını ve santralin hibrit dönüşümünün gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalara başladık.

Temmuz 2021’de, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetim ilkeleri derecelendirme kapsamında 10 üzerinden 9,34 puan olarak Kurumsal Yönetim Endeksi’ne girmeye hak kazanan ilk ve tek halka açık elektrik üreticisi olduk.

Yine Temmuz 2021’de, Borsa İstanbul 50 (BIST 50) Endeksi’ne dahil edildik.

147 MW kurulu güçteki Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali’ni, piyasa koşullarındaki olumlu yöndeki değişimi dikkate alarak Ağustos 2021 tarihi itibarıyla yeniden faaliyete açtık.

Ekim 2021’de %100 bedelsiz sermaye artırımını işlemimiz tamamlandı. Böylelikle, ödenmiş sermayemiz 613.169.118’den 1.226.338.236’ya ulaştı.

Kasım 2021 tarihinde Energie Du Mali SA (EDM) ile yeni bir anlaşma imzalayarak Mali Akaryakıt Enerji Santrali’nin toplam kurulu gücünü 60 MW’a yükselttik.

Özbekistan’da toplam 740 MW kurulu güce sahip olacak üç adet doğal gaz kombine çevrim santrali yatırımında ilk test üretimimizi Aralık 2021’de gerçekleştirdik.



9,34

**Kurumsal
Yönetim İlkeleri
Derecelendirme Notu**

**MSCI Türkiye
Endeksi’ne dahil
edilen tek Türk
enerji şirketi**

İŞ MODELİMİZİ EKONOMİK, SOSYAL VE ÇEVRESEL YÖNLERİYLE BÜTÜNLEŞİK BİR VİZYON DOĞRULTUSUNDA OLUŞTURUYORUZ.

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Mevcut iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik kapsamında değerlendiriyoruz ve tüm faaliyetlerimizin odağına sürdürülebilirlik kavramını entegre etmeye özen gösteriyoruz.

Enerji üretiminin ülke ekonomilerinin büyümesi ve toplumsal kalkınmanın sağlanması için temel gereksinim olduğu bilinciyle faaliyetlerimizi sürdürürken, bütüncül bir yaklaşımla ele aldığımız sürdürülebilirliği iş modeli olarak benimsiyoruz. Aksa Enerji olarak, iş modelimizi ekonomik, sosyal ve çevresel yönleriyle bütünsel bir vizyon doğrultusunda oluşturuyoruz. Mevcut iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik kapsamında değerlendiriyoruz ve tüm faaliyetlerimizin odağına sürdürülebilirlik kavramını entegre etmeye özen gösteriyoruz.

Küresel ekonomiyi temiz ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına dayalı bir yapıya dönüştürmek, önümüzdeki yılların en büyük zorluklarından biri olarak karşımıza çıkıyor. Sürdürülebilir enerji; yaşamları, ekonomileri ve gezegeni dönüştürmek için bir fırsat. Son on yılda, küresel nüfusun büyük bir kısmı her zamankinden daha fazla elektriğe erişim sağladı, ancak özellikle Afrika'da elektriğe erişimi olmayan insan sayısı arttı. En büyük enerji açığına sahip ülkelerdeki çabalar önemli ölçüde artırılmadıkça, dünya uygun fiyatlı, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye evrensel erişim sağlamada dolayısıyla bilgiye, sağlık hizmetlerine ve teknolojiye erişimde yetersiz kalacaktır. Güvenli bir gelecek ve daha yaşanabilir bir dünya hedefiyle enerji sektörüne düşen sorumluluğun bilinciyle küresel bir enerji şirketi olma yolunda aldığımız yatırım kararlarına paralel olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızı da küresel bir anlayışla yönetiyoruz. Enerjiye erişim, insanların refahının yanı sıra sürdürülebilir kalkınma ve yoksulluğun azaltılması için en önemli temeldir.

Bu kapsamda Türkiye'deki faaliyetlerimiz ile ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltıyor, Afrika ülkeleri gibi gelişmekte olan ülkelerdeki faaliyetlerimiz ile dünya çapında enerjiye erişimi artırıyoruz. Böylece enerjiye acil ihtiyaç duyan bu ülkelerin kalkınmasına destek sağlarken, yarattığımız istihdam ile sosyoekonomik gelişime de katkıda bulunuyoruz.

Sorumlu ve sürdürülebilir gelişim ilkelerini sadece mevcut operasyonlarımızda uygulamakla yetinmeyerek, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda etkin bir paydaş olma ve gelecek kuşaklara uzun vadeli değer yaratma hedefiyle etki alanı geniş çevresel ve toplumsal inisiyatifler geliştiriyoruz.

İki kıta beş ülkedeki santrallerimiz ile küreselleşme yolunda ilerleyen bir enerji şirketi olarak iş ve sürdürülebilirlik stratejimizi sorumlu bir enerji şirketi olma hedefimize uygun olarak şekillendiriyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı "Çevresel Sürdürülebilirlik", "Çalışanlar" ve "Toplumsal Sorumluluk" başlıkları altında ele alıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın üç ana başlığında değer yaratmaya odaklanıyor, stratejilerimiz doğrultusunda üst yönetim tarafından oluşturulan sürdürülebilirlik hedeflerinin şirketimizin tüm kademelerine yayılması için etkin bir iletişim yürütüyoruz. Bununla birlikte hedeflerimize yönelik performansımızın takibinde çok paydaşlı denetim uygulamaları gerçekleştiriyoruz.

GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 102-47

Sürdürülebilirliğin gereklerinden biri olan hızla gelişen teknolojiye uygun süreç ve yöntemler geliştirmeyi de önemsiyoruz. Tüm çalışanlarımızın bu yenilikçi anlayış ve kültürü benimseyerek, Şirketimizin bütüncül gelişimine katkı sağlamalarına imkân tanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelere gerçekleştirdiğimiz teknoloji ve bilgi sermayesi (know-how) transferi toplumsal fayda sağlarken, süreçlerimizdeki iyileştirme ve geliştirmeler de sürdürülebilirlik performansımızı olumlu yönde etkiliyor.

Küresel ölçekteki yatırımlarımıza paralel olarak küresel sürdürülebilirlik amaçlarımıza, değer yaratma anlayışını da entegre ediyoruz. Yerel ve küresel ölçekte sürdürülebilirlik platformlarını yakından izleyerek, tüm alanlarda sürdürülebilir gelişimi gönüllü olarak destekliyoruz. 2015 yılından bu yana BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almanın yanı sıra, 2017 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (United Nations Global Compact-UNG) imzacısıyız. Bu sözleşmenin 10 ilkesiyle uyumlu olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi yönetiyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) yedisini önceliklerimiz kapsamına alarak katkı sağlıyoruz. Sektörün önemli çevresel etkilerini tespit ederek bu etkileri yönetmeye, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde insan hakları ve çalışan haklarına saygılı olmaya ve toplumsal kalkınmaya destek olmaya önceliklerimiz arasında yer veriyoruz.



Sürdürülebilirliği iş yapma biçimimizin ve uzun vadeli stratejik yaklaşımımızın parçası haline getirmek adına Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Enerji ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk politikalarımızın güncelliğini korumasını ve paydaşlarımız ile olan iletişimimizin sürekliliğini önemsiyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik performansımızı 2016'dan bu yana gönüllülük esasıyla, GRI Standartlarına uygun olarak hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporları ile kamuoyunun bilgisine sunuyoruz. Sorumlu bir enerji şirketi olma hedefimiz doğrultusunda 2015'te imzaladığımız The Trillion Tonne Communiqué ile iklim değişikliğine duyarlı ve iklim değişikliğiyle mücadelede önlemler talep eden şirketler arasında yer alıyoruz. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olarak 2022 yılında Yeni Dijital İlerleme Bildirimi Sistemi'ne geçiş yapan pilot şirketlerden biri olmayı hedefliyoruz.

Yerel ve küresel ölçekte sürdürülebilirlik platformlarını yakından takip ederek tüm alanlarda sürdürülebilir gelişimi gönüllü olarak destekliyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi, ele aldığı konuların daha bütüncül yaklaşımla yönetilmesine ve sürdürülebilirlik performansının raporlanmasına katkı sağlıyor.

Güçlü organizasyonel yapımız ve dinamik yönetim modelimiz sayesinde sosyal, çevresel ve yaygın ekonomik alanlarda ürettiğimiz katma değeri sürekli artırmak hedefiyle 2015 yılında oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi; çevresel, sosyal ve yönetsel risklerin yönetilmesi için gerekli strateji, politika ve hedefleri oluşturuyor.

Sürdürülebilirlik Komitemiz

2015 yılında kurulan ve doğrudan Yönetim Kurulu ve CEO'ya bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi, ele aldığı konuların daha bütüncül yaklaşımla yönetilmesine ve sürdürülebilirlik performansının raporlanmasına katkı sağlıyor. Komite, sürdürülebilirlik önceliklerini düzenli olarak güncelleyerek, bu öncelikler kapsamında odak alanları belirliyor, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin şirket operasyonları üzerindeki etkilerini değerlendiriyor ve oluşturduğu tavsiye ve önerileri CEO'ya sunuyor.

Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri yetki alanlarına giren önemli ve öncelikli sürdürülebilirlik konularının yönetilmesinde kilit rol oynarken bu konulara yönelik risk ve fırsatlar ilgili

birimler tarafından değerlendiriliyor; alınacak aksiyonların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül olarak ele alınmasına özen gösteriliyor. Komite, tüm operasyonlarımızın sürdürülebilirlik ilke ve prensiplerine uygun bir biçimde işlemlerini ve bu yönde tavsiye ve yönlendirmelerde bulunulmasını sağlamak amacıyla, farklı birimlerdeki temsilcilerden oluşuyor.

Çok yönlü sürdürülebilirlik anlayışını yerleştirmek için komite üyeleri, üretim, işletme, finansal kontrol, operasyon, yatırım, yatırımcı ilişkileri, insan kaynakları, tedarik zinciri, risk, iç denetim ve Entegre Yönetim Sistemleri birimleri üst düzey yöneticileri arasından atanmıştır. Ayrıca gerek duyulduğu takdirde Komite'nin gerçekleştirdiği toplantılara ilgili birimlerden üst düzey yöneticiler davet edilir. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin altında kurulan Sürdürülebilirlik Koordinasyon ve Çalışma Kurulu ise bu görevlerin yerine getirilmesinde Sürdürülebilirlik Komitesi'ne yardımcı olur.

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Sürdürülebilirlik Komitesi

- Yatırım ve Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı (COO)
- Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı (CFO)
- Avrasya Santralleri İşletme ve Bakım Direktörü
- İnsan Kaynakları Direktörü
- Tedarik Zinciri Direktörü
- Risk ve Kontrol Direktörü
- İç Denetim Direktörü
- Yatırımcı İlişkileri Müdürü
- Entegre Yönetim Sistemleri Yönetmeni

Sürdürülebilirlik Koordinasyon ve Çalışma Kurulu

- Entegre Yönetim Sistemleri
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnsan Kaynakları
- Finansal Kontrol
- Yatırımcı İlişkileri
- Tedarik Zinciri
- Risk ve Kontrol
- İç Denetim



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZİ BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA AMAÇLARIYLA İLİŞKİLENDİRİYORUZ.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Küresel ölçekteki yatırımlarımıza paralel olarak küresel sürdürülebilirlik amaçlarını, değer yaratma anlayışımıza da entegre ediyor, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının yedisine katkı sağlıyoruz.

Küresel ölçekteki yatırımlarımıza paralel olarak küresel sürdürülebilirlik amaçlarını, değer yaratma anlayışımıza da entegre ediyor, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının yedisine katkı sağlıyoruz.

Değişen iş stratejimiz ve paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda güncellediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın da temelinde yer almaktadır. Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken 2018 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz paydaş analizine ek olarak, küresel ve sektörel trendler, risk ve fırsatlar, yöneticilerimizin görüşleri ile şirket stratejimizden yararlandık. Ayrıca imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi uluslararası rehber niteliğindeki kaynakları da dikkate aldık.

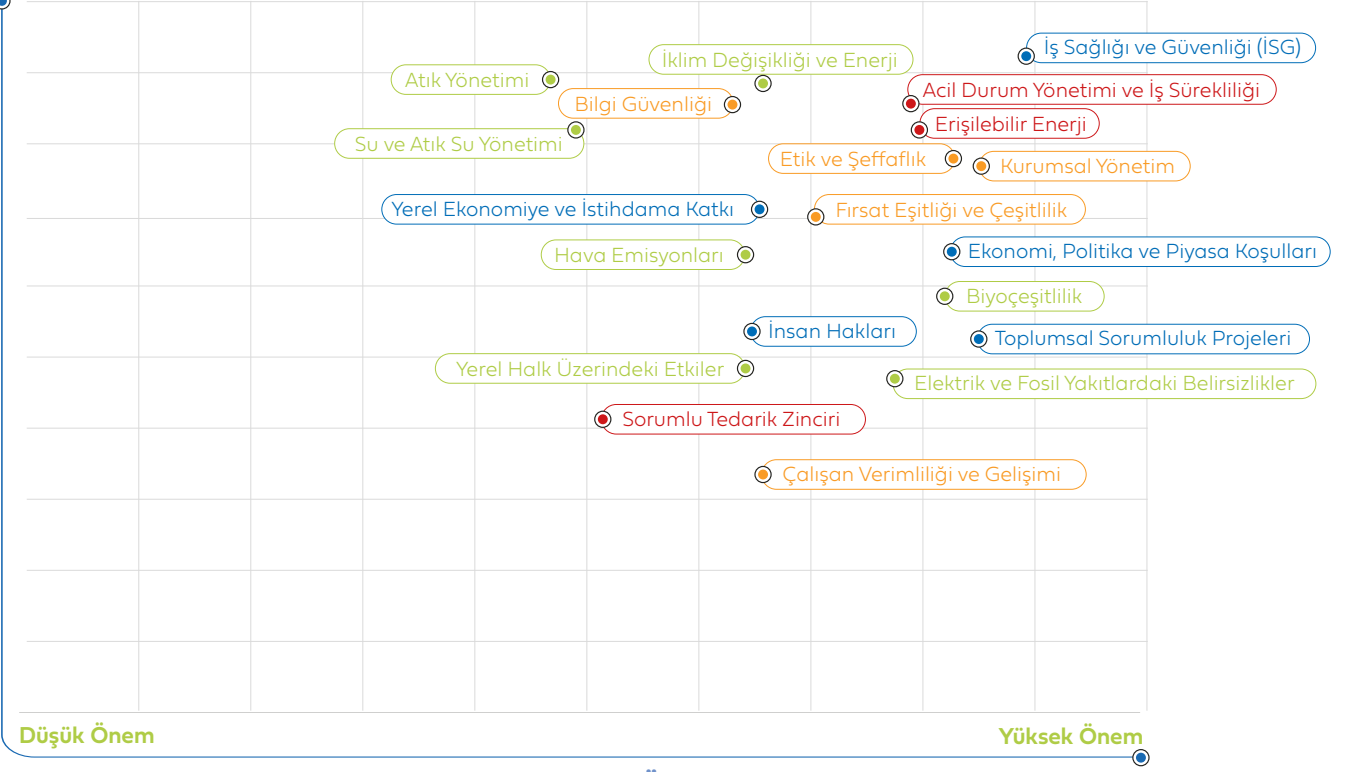
Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile uyumlu olarak öncelikli konularımızı da Çevre, Toplum, Ürün ve Hizmetler, Yönetişim olmak üzere dört odak alanında grupluyoruz.

Çevresel etkisi yüksek bir sektör olan enerji sektöründe yer almamız sebebiyle iklim değişikliği, hava emisyonları, su ve atık yönetimi ile ilgili konuları ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde biyolojik çeşitliliğin korunmasını öncelikli konularımız arasında değerlendiriyoruz.

Enerji sektörünün bir diğer öncelikli konusu olan iş sağlığı ve güvenliği de önceliklerimiz arasında yer almaya devam ederken, toplum ile olan ilişkilerimizi dikkate alarak toplumsal sorumluluk projelerini de önceliklendiriyoruz. Küresel bir enerji şirketi olarak gerçekleştirdiğimiz yatırımlar doğrultusunda öncelikli konularımız arasında ekonomik ve politik koşullar ile piyasa koşulları, yerel ekonomiye ve istihdama katkı ve erişilebilir enerji de bulunuyor. Türkiye'nin halka açık en büyük serbest enerji üreticisi olarak kurumsal yönetim, etik, şeffaflık, fırsat eşitliği ve çeşitlilik konularını da önceliklendiriyoruz.

Yüksek Önem

Paydaşlar için Önem



Öncelikli Konularımızın BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile İlişkisi

Öncelikli Konularımızın BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile İlişkisi		
Grup	Öncelikli Konu	Katkıda Bulunulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Çevre	İklim Değişikliği ve Enerji	 
	Atık Yönetimi	
	Su ve Atık Su Yönetimi	
	Hava Emisyonları	
	Biyoçeşitlilik	
Ürün ve Hizmetler	Erişilebilir Enerji	 
	Acil Durum Yönetimi ve İş Sürekliliği	
Toplum	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	 
	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	
	Ekonomi, Politika ve Piyasa Koşulları	
	Toplumsal Sorumluluk Projeleri	
Yönetişim	Kurumsal Yönetim	  
	Bilgi Güvenliği	
	Etik ve Şeffaflık	
	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	

GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 102-47, GRI 102-49

PAYDAŞLARIMIZLA ETKİN İLETİŞİM KURARAK BEKLENTİLERİNİ ANLAMAYA ÇALIŞIYORUZ.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel halkların ekonomik ve toplumsal gelişimine katkıda bulunmayı öncelikli hedefimiz olarak belirliyoruz.

Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız çerçevesinde paydaşlarımız ile ilişkilerimizin sürekliliğini önemsiyor, onların beklentilerini anlayarak görüşlerini iş süreçlerimize dâhil etmeye çalışıyoruz. Paydaşlarımızın sürdürülebilirlik kapsamındaki görüşlerini paydaş anketleri aracılığıyla alıyoruz. Paydaş analizini çalışanlar, aracı kurum analistleri, bankalar, yatırımcılar, müşteriler, medya mensupları, kamu çalışanları ve Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ile düzenli aralıklarla gerçekleştiriyoruz. Paydaşlarımız, sürdürülebilirlik kapsamındaki beklentilerini, sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerimizi ve çalışmalarımız hakkındaki görüşlerini paydaş anketi aracılığıyla iletiyor. Analizin sonuçlarına göre paydaşlarımızın bizden beklentisi; sürdürülebilirlik alanında liderlik göstererek değer zincirindeki tüm paydaşlarımıza örnek olmamızdır.

Tüm süreçlerimizde paydaşlarımızla etkileşim ve iş birlikleri kurmanın önemine olan inancımızla operasyonlarımızı yürütürken paydaşlarımız üzerindeki sosyal etkileri dikkate alıyor ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel halkların ekonomik ve toplumsal gelişimine katkıda bulunmayı öncelikli hedefimiz olarak belirliyoruz.

Aksa Enerji olarak kurumsal internet sayfamızda tüm paydaşlarımızın bilgisine sunduğumuz Kalite Politikamız ile faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlardaki paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini karşılamayı, süreçlerimizi devamlı iyileştirmeyi hedefleyerek faaliyetlerimizi sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.

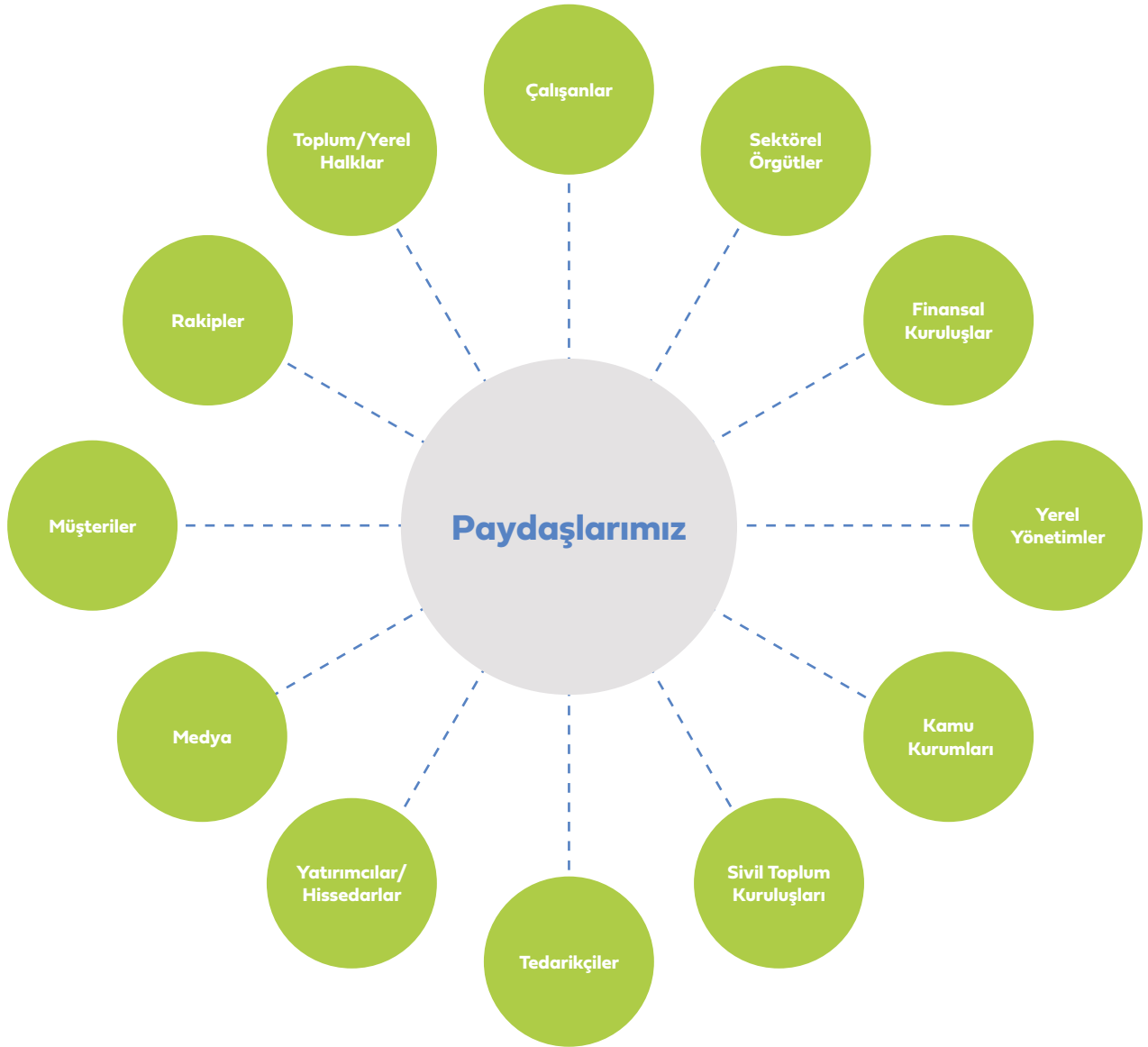
En önemli paydaşlarımızdan biri olan yatırımcılarımızla kesintisiz iletişim sağlamaya yönelik olarak yatırımcı sorularını 24 saat içinde yanıtlamayı temel prensip benimsedik.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ ÇERÇEVESİNDE PAYDAŞLARIMIZ İLE İLİŞKİLERİMİZİN SÜREKLİLİĞİNİ ÖNEMSIYORUZ.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız



İletişim Kanallarımız

Kanallar	Sıklık
 Faaliyet Raporları	Üç ayda bir
 Yatırımcı Sunumları	Üç ayda bir
 Dilek, Şikâyet Kutuları	Sürekli
 Paydaş Anketleri	En az 5 yılda bir
 Yüz Yüze Görüşme ve Toplantılar	Sürekli
 Bize Yazın Formu	Sürekli
 Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik e-posta Adresleri	Sürekli
 Etik Hat	Sürekli
 Basın Bültenleri, Röportajlar	Sürekli
 Sosyal Medya	Sürekli
 Kurumsal Web Siteleri	Sürekli
 Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) Duyuruları	Sürekli
 Sürdürülebilirlik Raporları	Yıllık

E-posta adresleri:

enerji@aksaenerji.com.tr
surdurulebilirlik@aksa.com.tr
etik@aksa.com.tr
investorrelations@aksaenerji.com.tr

Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan "Bize Yazın" formu:

<http://www.aksaenerji.com.tr/tr/bize-yazin/>

Telefon numarası:

Etik Hat: 0 850 511 11 12

Şikâyet mekanizmamız aracılığıyla tüm paydaşlarımızın dilek ve şikâyetlerini değerlendirerek paydaşlarımızı bilgilendiriyoruz.

GRI 102-40, GRI 102-44

TÜRKİYE’NİN ÖNCÜ ŞİRKETLERİNDEN AKSA ENERJİ OLARAK, BİRÇOK DERNEK VE GİRİŞİMLE İŞ BİRLİĞİ YAPIYORUZ, ÖNEMLİ ÇALIŞMALARA DESTEK VERİYORUZ.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler

Girişimler



Üyelikler



GRI 102-40



2021 YILINDA KURUMSAL YÖNETİM ENDEKSİ'NE DAHİL OLAN İLK HALKA AÇIK ELEKTRİK ÜRETİCİSİ OLDUK.

Kurumsal Yönetim Yapımız

10 puan üzerinden 9,34'lük Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu ile Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olan ilk halka açık elektrik üreticisi olduk.

Kurumsal yönetişim, şirketlerin sürdürülebilirliği için temel bir gerekliliktir. Biz de Aksa Enerji olarak kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirliğe dayalı dört prensibine ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumlu olmaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınladığımız Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu aracılığıyla bu ilkelere uyumu güçlendirmeye yönelik gelişmeleri şeffaf olarak kamuoyu ile paylaşıyoruz. Ayrıca, Temmuz 2021'de SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan ilk derecelendirme sonucunda 10 puan üzerinden 9,34'lük Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu ile Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olan ilk halka açık elektrik üreticisi olduk.

Ekim 2020'de yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" ile halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler yayımlandı. Bu kapsamdaki açıklamalarımız 2021 yılına ait Faaliyet Raporumuzda yer almaktadır.

Yönetim Kurulumuz, Genel Kurul tarafından atanan üç bağımsız üyemizle birlikte biri kadın olmak üzere toplam sekiz üyeden oluşuyor. Yönetim Kurulu üyelerimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'ne ilişkin düzenlemelerde belirtilen niteliklerin tamamına haizdir.

Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler; Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesidir. Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevleri ise Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Ayrıca, Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'ya bağlı olarak faaliyetlerini yürüten bir Sürdürülebilirlik Komitesi bulunmaktadır. Bunun yanı sıra Ocak 2021'de Yönetim Kurulu'na bağlı bir "İcra Komitesi" kurulmuştur.

Sorumluluk alanlarıyla ilgili uzmanlık ve mesleki yetkinliklere sahip 16 kişilik üst düzey yönetici kadromuz, Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulan Şirket stratejileri doğrultusunda belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi için çalışmalar yürütmektedir.



Yönetim Kurulumuz



Cemil KAZANCI-Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Cemil Kazancı, çalışma hayatına aile şirketlerinde başlamıştır. İlk olarak jeneratör üretim ve satış alanında yöneticilik görevlerinde bulunan Kazancı, daha sonra Grubun enerji alanındaki faaliyetlerini büyütmek ve elektrik enerjisi üretmek amacıyla, 1997 yılında faaliyete geçen Aksa Enerji'nin kuruluşunda aktif rol almıştır. Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevlerinin yanı sıra, Kazancı Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO, Grup şirketlerinde ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Serdar NİŞLİ-Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Serdar Nişli, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Makine Mühendisliği Bölümü'nden lisans ve yüksek lisans dereceleri alarak mezun olmuştur. Mezuniyetinin ardından Çayırhan Termik Santrali (TEK) ve özel sektörde 18 yıl farklı görevler üstlenen Nişli, 1996 yılında Kazancı Holding bünyesine katılmıştır. Aksa Enerji'de Genel Müdür olarak görev yapmış olan Nişli, görevine Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.



Tülay KAZANCI-Yönetim Kurulu Üyesi

Kazancı Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Tülay Kazancı, aynı zamanda 2010 yılı Nisan ayından bu yana Aksa Enerji Üretim A.Ş.'de de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir. Bu görevlerinin yanı sıra Aksa Aksen Enerji Ticareti A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmaktadır.



Ömer Muzaffer BAKTIR-Yönetim Kurulu Üyesi

1986 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Ömer Muzaffer Baktır, Pamukbank'ta başladığı kariyerine bankacılık sektöründe yönetici olarak devam etmiştir. Sırasıyla Halk Bankası'nda Krediler ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, Cengiz Holding'de CFO ve Grubun Elektrik Dağıtım şirketlerinin İcra Kurulu Üyesi, Ziraat Bankası'nda Pazarlama ve Dönüşümden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmış olup, aynı kurumun çeşitli yurt dışı şirketlerinde gözetim ve yönetim kurullarında görev almıştır. 2017-2018 yıllarında, Erdemir Grup'ta Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. 5 Şubat 2018 tarihinden bu yana, Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdüren Baktır ayrıca, Aksa Jeneratör İcra Kurulu Başkanı, Aksa Enerji Yönetim Kurulu Üyesi, Aksa Enerji ve Kazancı Holding İcra Kurulu Üyesi'dir.

Yönetim Kurulumuz



Korkut ÖZTÜRKMEN-Yönetim Kurulu Üyesi

Korkut Öztürkmen, Robert Kolej’de lise öğreniminden sonra Boğaziçi Üniversitesi’nden Makine Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği dallarında çift diploma almıştır. 1996-2007 yılları arasında Koç Holding’in Stratejik Planlama ve Enerji Grubu’nda iş geliştirme ve yatırımlardan sorumlu yönetici pozisyonlarında elektrik, doğal gaz ve petrol sektörlerindeki üretim, dağıtım ve satış değer zincirlerinde, dönemin özelleştirme ihaleleri de dahil olmak üzere, uluslararası ortaklıklarla birçok stratejik projenin geliştirilmesinde, finansmanında ve hayata geçirilmesinde roller almıştır. 2002 yılında Koç Üniversitesi’nde Executive MBA programını tamamlayan Öztürkmen, 2007-2009 yılları arasında; OMV Türkiye Ülke Müdürü olarak şirketin Türkiye yapılanmasına ve enerji pazarına girişine liderlik etmiştir. OMV’nin özellikle global ve bölgesel büyüme stratejisine de katkı yaparak Nabucco doğal gaz boru hattı, doğal gaz toptan satış, doğal gaz depolama, doğal gaz ve yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi ve ticareti konularında üst düzey sorumluluklar üstlenmiştir. 2009-2018 yıllarında OMV Türkiye Elektrik İş Birimi Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü olarak; 600 milyon avroyu aşan Samsun doğal gaz santrali projesinin geliştirilip işletilmesi dahil OMV’nin global varlığa dayalı elektrik ticareti stratejisinin uygulanmasına liderlik etmiştir. 2013 yılında, İngiltere’deki Ashridge Business School’da “Power2Lead” üst düzey liderlik programını tamamlayan Öztürkmen, ayrıca Elektrik Üreticileri Derneği Başkan Yardımcılığı görevini de yürüterek Türkiye enerji sektörünün sağlıklı bir şekilde gelişmesine destek olmaya çalışmaktadır. Mayıs 2019- Ocak 2021 yılları arasında IC-İçtaş’ta “Enerji Grubu Başkanı” olarak ve Enerji Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Öztürkmen, Ocak 2021’de Aksa Enerji Üretim A.Ş.’ye Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Komitesi Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır.



Murat YEŞİLYURT-Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi’nden mezun olan Murat Yeşilyurt, İstanbul Ticaret Üniversitesi’nde İşletme yüksek lisansını tamamlamıştır. Bankacılık sektöründe iş hayatına başlayan Yeşilyurt, bankaların hazine birimlerinde ve finans şirketlerinde fon yöneticisi olarak görev almıştır. Uzun yıllar içerisinde edinmiş olduğu finans tecrübesi kapsamında çalışmış olduğu kurumlarda eğitimci kimliği ile de ön planda yer almıştır. Bununla birlikte ekonomi dergilerinde yayınlanan köşe yazıları ve makaleleri de bulunmaktadır. Türk bankacılık sektörü ve reel sektörde ekonomi ve strateji geliştirme danışmanı ve eğitmen olarak profesyonel hayatına devam etmektedir. “Dünya ve Türkiye’de Altın ve Altın Bankacılığı” isimli bir eğitim kitabı bulunmaktadır. Yeşilyurt, Temmuz 2019 tarihinden bu yana Aksa Enerji Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



İlhan HELVACI-Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

İlhan Helvacı, 1983 yılında Galatasaray Lisesi'nden, 1987 yılında da İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini 1989 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Özel Hukuk Bölümü'nde tamamlayan Helvacı, aynı yıl İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Medenî Hukuk Ana Bilim Dalı'nda araştırma görevlisi olarak çalışmaya başlamıştır. Aynı Enstitüden 1997 yılında Özel Hukuk Doktoru unvanını alan Prof. Dr. İlhan Helvacı, yıllar içinde Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde, Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde misafir öğretim üyesi olarak da dersler vermiş olup Oxford Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde de misafir öğretim üyesi olarak çeşitli semine çalışmaları yapmıştır. Hâlihazırda uzmanlık alanlarıyla bağlantılı ihtilaflarda gerek İstanbul Ticaret Odası bünyesinde gerekse özel olarak hakemlik yapmaktadır. 1991 yılından beri İstanbul Barosu'na bağlı olarak Avukatlık yapmakta olan Helvacı aynı zamanda Av. Prof. Dr. İlhan Helvacı Hukuk Bürosu'nun da Kurucusu ve Yöneticisi'dir. Prof. Dr. Helvacı, Temmuz 2019 tarihinden bu yana Aksa Enerji Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Prof. Dr. İlhan Helvacı aynı zamanda İstanbul Ticaret Odası Tahkim ve Arabuluculuk Merkezi'nde Tahkim Divanı Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Halit Haydar YILDIZ-Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1984 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Halit Haydar Yıldız, İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Finansmanı ve İşletme Yönetimi alanlarında yüksek lisans eğitimlerini tamamlamıştır. İş hayatına 1987 yılında İktisat Bankası'nda Dealer olarak başlayan Yıldız, 1987-2003 yılları arasında Pamukbank'ta çeşitli görevlerde çalışmış ve en son Perakende Krediler ve Operasyon Bölüm Başkanlığı'nı yürütmüştür. 2003-2008 yılları arasında Akbank'ta Perakende Krediler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev alan Yıldız, 2009-2020 yılları arasında Şekerbank'ta Perakende Bankacılık Genel Müdür Yardımcılığı'nın ardından Genel Müdür olarak atanmıştır. Mart 2016-Mayıs 2020 yılları arasında Yönetim Kurulu Üyesi olarak aynı bankada görev yapan Yıldız, halen Türkiye Finans Yöneticileri Vakfı ile çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi'dir. Yıldız, Haziran 2021 itibarıyla Aksa Enerji Üretim A.Ş.'ye Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Yönetim Yapımızda Bulunan Komitelerimiz

Denetim Komitesi

Komite, sermaye piyasası mevzuatında ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak Şirket'in finansal ve operasyonel faaliyetlerini sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapar. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Komite'nin amacı, Şirket muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamaktır. Ayrıca, her türlü iç veya bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumludur.

Komite, Şirket Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir. Komite, üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımı ile toplanır, çoğunluğu ile karar alır. Komite, en az yılda dört kez Şirket merkezinde toplanır ve bu toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunar. Ayrıca, Şirket'in muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının, Şirket muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında gerekli hassasiyeti gösterir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite, Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliği ile düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerine ("Kurumsal Yönetim İlkeleri") uyumu, bu ilkelerin Şirket'te uygulanmaması halinde nedenlerinin araştırılması ve tam uygulamama sonucu gelişen uyumsuzlukları belirleyerek iyileştirici önlemlerin alınması; Yatırımcı ilişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında çalışmalar yapmak suretiyle Yönetim Kurulu'na destek verir. Komite, Şirket performansını artırıcı yöntem uygulamalarının hayata geçirilmesinde, Şirket'in oluşturduğu veya oluşturacağı sistem ve süreçleri gözden geçirecek, değerlendirecek ve önerilerde bulunacaktır. İlâveten, Kurumsal Yönetim İlkeleri ile öngörülen Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirir.

Komite, Şirket Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir. Komite, Şirket esas sözleşmesine uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından seçilen en az iki üyeden oluşur. Komite, üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımı ile toplanır, çoğunluğu ile karar alır. Zorunlu haller haricinde, Komite yılda en az iki kez olmak üzere ve gerekli olan her durumda Komite Başkanı'nın yapacağı davet üzerine Şirket merkezinde toplanır. Komite'nin toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve saklanır.

İcra Komitesi

Komite, en az 2 Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşur. Komite'nin Başkanı ve Başkan Vekili Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Geri kalan üyeler, Şirket'in stratejik hedefleri doğrultusunda gereksinimlere göre atanır. İhtiyaç duyulması halinde, profesyonel danışman kuruluşlardan/kişilerden destek alınır.

Komite, şirketin faaliyet gösterdiği sektördeki ekonomik, sosyal ve siyasal çevredeki gelişmeleri takip ederek etkilerini değerlendirmek, rekabet gücünü artırıcı stratejileri belirlemek, yapılacak iç analizlerle şirketin güçlü ve zayıf yönlerini, dış analizlerle de fırsat ve tehditleri izlemek, Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanacak önemli hususların finansal, operasyonel, hukuki ve stratejik etkilerini analiz etmek, faaliyetleri etkileyebilecek önemli hukuki gelişmeleri ve etkilerini değerlendirmek, üst gözetim yetkisi Şirket yönetim kurulunda olmak üzere Şirket faaliyetlerinin Yönetim Kurulu kararlarına, yıllık iş planlarına uygun şekilde yürütüldüğünü kontrol etmekten sorumludur.

Komite, şirket işleri gerektirdikçe toplanır ancak ayda en az 1 defa toplanır. Komite, tüm çalışmaların toplantı notlarını kayıt altına alır ve Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlama yapar. Komitenin kararları Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur. Toplantı ve karar nisabı komite üye toplam sayısının salt çoğunluğudur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden seçilir.

Komite yılda en az altı defa Şirket merkezinde toplanır. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve düzenli bir şekilde saklanır. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri hazırlanacak bir rapor ile Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak, Yönetim Kurulu'na, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini de etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerinin iyileştirilmesi için görüş sunmak ve Şirketin Yıllık Faaliyet Raporu'nda şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere açıkça işaret olacak şekilde yıllık risk değerlendirme raporunu hazırlamak ve Yönetim Kurulu'na sunmakla görevlidir.



Faaliyetlerimiz sırasında tüm paydaşlarımızın gereksinimlerine ve çıkarlarına duyarlı olmayı gerektiren Etik İlkelerimize ek olarak düzenlediğimiz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile paydaşlarımızı risklere karşı korumayı, Şirketimizin kurumsal değerini ve itibarını yükseltmeyi amaçlıyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımızın güçlü bir kurumsal kimlikle şirketimizin tüm birimlerinde ve yönetim kadrosunda benimsendiği ve özenle uygulandığı etik ilkelerimizi önemsiyoruz. Etkin bir kurumsal yönetimin, sağlam temellere oturan bir kurumsal kimlikle gerçekleştirebileceğinin bilinciyle oluşturduğumuz Etik İlkelerimizin amacı, etik davranış ve yüksek kurumsal standartları kurum kültürümüzün bir parçası haline getirmektir.

İş etiğiyle ilgili risklerin önlenmesi, açık iletişim kurulabilecek bir ortam yaratılması, şirket değerlerinin ve normlarının tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesi, çalışanlarımızın dürüst ve tutarlı bir davranış sergilemesi, şirket kaynaklarının doğru kullanılması, şirketin tüm mali ve ticari çıkarlarının korunması, çalışanlara rehberlik edilmesi, etik olmayan davranışlara yönelik raporlama mekanizmalarının sağlıklı ve sürekli çalışmasının denetimi, etik değerlerle güçlenen kurum kültürünün sürekliliğinin sağlanmasına dayanan Etik İlkelerimiz, Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanlarımızın tamamına yöneliktir. Bunun yanı sıra, işe yeni başlayan her çalışanımıza Etik İlkeler Taahhüt Formu imzalatılmaktadır. Tüm çalışanlarımız Etik İlkelerimizi uygulamaya refakat etmekten, uygunsuzlukları tespit etmekten ve düzeltici tedbirleri almaktan sorumludur.

Faaliyetlerimiz sırasında tüm paydaşlarımızın gereksinimlerine ve çıkarlarına duyarlı olmayı gerektiren Etik İlkelerimize ek olarak düzenlediğimiz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile paydaşlarımızı risklere karşı korumayı, Şirketimizin kurumsal değerini ve itibarını yükseltmeyi amaçlıyoruz. Rüşvet, yolsuzluk, iş kolaylaştırma ödemeleri, ilgili Kânun ve düzenlemelere uyum, bağışlar, seyahat ve ağırlama harcamaları, hediye konularındaki ilke, uygulama, denetim ve raporlama ile ilgili esasları içeren Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Politikamız, Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri ve çalışanlarının yanı sıra, Şirket adına hareket edenleri ve tüm iş ortaklarını da kapsar. Politikamız çerçevesinde yolsuzluk eylemlerine karşı "sıfır tolerans" prensibini benimsiyoruz. Bu kapsamda rüşvet konusundaki ilkenin ihlal edilmesi, çalışanlarımız açısından iş sözleşmelerinin feshine, tedarikçilerimiz açısından birlikte çalışmanın sonlanmasına neden olabilecektir.

Raporlama dönemi içerisinde; çalışanlarımız ve Şirketimiz adına hareket edenlerden de rüşvet ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir şikâyet almadık. Ek olarak dönem içerisinde rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili yasa ve düzenlemelere uyumsuzluktan dolayı şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava da bulunmuyor. Web sitemizde Etik İlkeler içerisinde de belirterek kamuoyu ile paylaştığımız etik@aksa.com.tr e-posta adresine işlerlik kazandırmak için tüm çalışanlarımıza duyuru yaptık. Ayrıca, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası kapsamında geçtiğimiz yıllarda eğitimler verdik. 2022 yılı içerisinde sürdürülebilirlik, yolsuzlukla mücadele, etik ve insan hakları konusundaki eğitimlerin Kazancı Holding'in kurum içi eğitim platformu Aksa Akademi altında tekrar verilmesini hedefliyoruz.

Hem Etik İlkeler hem de Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile ilgili her türlü sorun ya da ihlal durumuna ilişkin bildirimler, etik@aksa.com.tr e-posta adresi veya 0 850 511 11 12 Etik Hat üzerinden yapılır. Etik İlkelerin ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimleri soruşturmak ve çözümlmek ile sorumlu olan Etik Kurul'a yapılan bildirimlerde ihbar edenin kimliği korunur. Etik Kurul; bir Aksa Enerji Yönetim Kurulu Üyesi, Grup Başkanı / Grup Başkan Yardımcısı, İç Denetim Direktörü, Hukuk Baş Müşaviri ve İnsan Kaynakları Direktörü'nden oluşur ve Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışır.

TÜM RİSKLERİ ÖNLEMEK VE AZALTMAK AMACIYLA ETKİN BİR RİSK YÖNETİMİ POLİTİKASI UYGULUYORUZ.

Risk Yönetimimiz

Risk Yönetimi Politikamızı, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun açıkladığı Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler çerçevesinde oluşturduk.

Şirketimizin risk yönetimi politikalarını geliştirmek ve izlemek amacıyla oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi, yıl içinde çalışmalarını sürdürmüştür.

Küresel ve yerel koşullardan en hızlı etkilenen sektörler arasında yer alan enerji sektöründe rekabetin küreselleşmesi risk yönetimine duyulan ihtiyacı da artırmaktadır. Risk yönetiminin kapsamı sürdürülebilir büyüme, gelir istikrarı, maliyetlerin azaltılması, iklim değişikliğiyle mücadele ve yasal düzenlemelere uyum gibi konular ile çeşitlenirken, sektörün mevcut ve gelecek risklerini doğru değerlendirerek finansal, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilirliği sağlamak her geçen gün daha da önemli bir hale gelmektedir.

Bu bakış açısı ile ele aldığımız risk yönetimi süreçlerimizi etkin ve verimli şekilde yönetmeyi önemsiyoruz. Kazancı Holding grup şirketleri ile ilgili tüm risklerin konsolide olarak izlenmesinden ve bu risklerle ilgili topluluk geneli kararların alınmasından Kazancı Holding Yönetim Kurulu sorumludur. Grup şirketleri de söz konusu modeli kendi şirketlerine adapte etmek, şirketlerinin risklerini izlemek ve risklere konu aksiyonları almakla yükümlüdür. Bu doğrultuda Şirketimizin risk yönetim çerçevesinin belirlenmesinden ve gözetiminden genel olarak sorumlu olan Yönetim Kurulumuz, risk yönetimi politikalarını geliştirmek ve izlemek üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni kurmuştur. Yılda 6 kez toplanan Riskin Erken Saptanması Komitesi, risklerin belirlenmesi ve gerekli aksiyonların alınması amacıyla çalışmalarını yürütür. Her türlü

potansiyel risk konusunda gerekli önlemlerin alınması, uygulanması ve bunların risk yönetimi sistemi dâhilinde yönetilmesi ve gözden geçirilmesiyle ilgili çalışmaları yürüten Komite, ulaştığı sonuçları düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlar.

Aksa Enerji olarak varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan risk yönetimi felsefemiz çerçevesinde tüm riskleri önlemek ve azaltmak amacıyla etkin bir risk yönetimi politikası uyguluyoruz. Karşılaşılabilecek riskleri saptamak ve analiz etmek, uygun risk limitlerini belirleyip risk kontrollerini kurmak ve riskleri ilgili limitlerle karşılaştırmalı olarak gözlemek amacıyla belirlediğimiz risk yönetimi politikalarını ve sistemlerini düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Ayrıca eğitimler, yönetim standartları ve prosedürleri aracılığıyla, tüm çalışanlarımızın rol ve sorumluluklarını anladığı disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Şirketimizin karşı karşıya olduğu riskleri merkezi yönetim yaklaşımı ile ele alıyor; gerektiğinde politika değişiklikleriyle, maruz kalınan finansal riskleri ve karşılaşılan fırsatları etkin biçimde yönetiyoruz. Üst yönetim tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde riskten korunma enstrümanlarını değerlendirerek; maruz kalınan risk seviyelerini sınırlandırmaya çalışıyoruz.

Yatırım ağırlıklı bir sektörde faaliyet gösterdiğimiz ve yatırımlarımızı çoğunlukla banka kredileriyle finanse ettiğimiz için likidite, kur ve faiz oranı risklerini, pozisyonlarımızı ve piyasadaki gelişmeleri düzenli olarak takip ediyoruz. Ayrıca işletmede olan tüm tesisler için saha ve organizasyon kontrollerini yapıyor, bu bağlamda belirlediğimiz riskleri operasyonel riskler, stratejik riskler ve uyum riskleri olarak üç ayrı kategoride gruplandırıyoruz. Teknik çalışmalarla belirlediğimiz aksiyonları düzenli olarak takip ediyor ve elimine edilen riskleri raporluyoruz. Düzenli takiplerle, yeni risklerin sistematik olarak çalışmalara dâhil edilmesini sağlıyoruz.

Aksa Enerji olarak, finansal risklerin yanı sıra finansal olmayan risklerimizi de düzenli olarak takip ediyoruz. Bu kapsamda tespit ettiğimiz her risk için Anahtar Risk Göstergesi (Key Risk Indicator - KRI) tanımlayıp, üst yönetime raporlanmak üzere belirli aralıklarla ilgili birimlerden veriler topluyoruz. Alınacak aksiyonların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül olarak ele alınmasına özen gösteriyor, faaliyetlerimizi yatırım kararı aşamasından itibaren çevresel risk analizleri ile birlikte yürütüyoruz. Çevre konularında yasal yükümlülüklerin takip edilmesini sağlamak adına saha ziyaretleri ile potansiyel riskleri belirleyerek, bu risklerin gerçekleşmesini önlemek için aksiyonlar planlıyor; alınan aksiyonları düzenli aralıklarla takip ederek riskleri en aza indirgiyoruz.

Ayrıca risk temelli bir bilgi güvenliği yönetim sistemi olan ISO 27001'i yasal çerçevelerin gereksinimlerinden daha geniş bir kapsamda işletiyor ve belgelendiriyoruz. Bu bağlamda standart kontrollerinden herhangi biri kapsam dışında bırakılmadan uygulanmaktadır.

Ek olarak, Aksa Enerji Genel Müdürlük ve yurt içi santrallerimizin dâhil olduğu Kazancı Holding bünyesinde yürütülen çalışmalar da bulunmaktadır. Bu çerçevede ulusal mevzuatımızın bilgi güvenliği ile ilgili yapılması zorunlu analizi "EPDK Enerji Sektöründe Kullanılan Endüstriyel Kontrol Sistemlerinde Bilişim Güvenliği Yönetmeliği" gereğince analiz ve test hizmetlerini tamamladık. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) çerçevesinde uygulanması gereken idari ve teknik tedbirleri var olan kontroller ile eşleştirilerek devreye aldık. Kontrollerin iyileştirilmesi ve otomatize edilmesi için 2020 yılında teknolojik yatırımlar ve danışmanlık hizmetleri olarak sistem güvenliğinin sürekli iyileştirilmesi için çalışmalar yürüttük. 2020 yılında başlattığımız Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi (CB DDO BİGR) kapsamındaki çalışmalara 2021 yılında devam ettik.

Kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla risk odaklı çalışan İç Denetim birimimiz, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, Şirketimizin yatırım ve işletme sürecindeki faaliyetlerinin yasal ve şirket içi düzenlemelere uygunluğu, faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği, bilgi sistemlerinin güvenliği ve güvenilirliği ile ilgili düzenli aralıklarla denetimler gerçekleştirmektedir. 2020 yılında hem merkezi iç denetim hem de bazı santrallerde yerinde iç denetim faaliyetleri gerçekleştiren İç Denetim birimimiz, Denetim Komitesi'ne raporlamaktadır.

Risk Yönetimi ile ilgili detaylı bilgiye Aksa Enerji 2021 Faaliyet Raporu'ndan erişebilirsiniz.

Aksa Enerji olarak, finansal risklerin yanı sıra finansal olmayan risklerimizi de düzenli olarak takip ediyoruz.

ENERJİ ÜRETİM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN ÇEVRESEL ETKİLERİMİZİ AZALTMAYA YÖNELİK ÇABALARIMIZI SÜRDÜRÜYORUZ.

Çevresel Sürdürülebilirlik



9,9
Milyon TL
Çevre Yatırımları

"Kaynakların verimli kullanımı" ilkesi çerçevesinde sürdürülebilir bir gelecek için faaliyetlerimizi çevreye duyarlı bir şekilde yürütürken, "çevresel sürdürülebilirliği" sürdürülebilirlik yaklaşımımızın üç temel ögesinden biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda çevresel performansımızı sürekli olarak daha iyi seviyelere taşıma hedefiyle enerji üretim faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çabalarımızı sürdürüyor, değer zincirinin tüm aşamalarını kapsayan çevre yönetimi uygulamalarımızla sektörde fark yaratmaya çalışıyoruz.

Çevre yönetimi anlayışımızı kurumsal bir yapıya kavuşturmak ve tüm paydaşlarca benimsenerek uygulanmasını sağlamak amacıyla oluşturduğumuz Çevre Politikamızı; iklim değişikliği, doğal kaynak yönetimi, atık yönetimi ile biyoçeşitliliğin

korunmasından oluşan dört temel üzerine kurduk. Sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik performansımızın düzenli olarak denetlenmesini, izlenmesini ve paylaşılmasını sağlayan Çevre Politikamız; verimliliği, şeffaflığı, paydaş katılımını ve iş birliğini esas alır.

Faaliyetlerimizin politikaya uygun şekilde yönetilmesini, takip edilmesini ve denetlenmesini Çerçeve Çevre Yönetim Sistemimiz (ÇÇYS) aracılığıyla sağlıyoruz. Çevre Politikasına ilişkin kural ve yetkileri belirlediğimiz ÇÇYS'deki düzenlemelerimize ve genel çevre mevzuatına uyum sağlamayı amaçlıyoruz. Ayrıca risk temelli, sistematik bir yaklaşıma dayanan çevre yönetimi uygulamalarımızın, faaliyetlerimizin bulunduğu bölgelerdeki yasal gereklilikler ile birlikte çevre ve enerji politikalarıyla uyum içerisinde olmasını ve uluslararası kabul görmüş yönetim sistemlerine uygunluğunu gözetiyoruz.

Etkin ve dinamik bir çevre yönetim sistemi sağlamak üzere oluşturulan ÇÇYS'nin yanı sıra; çevre yönetimi sistemimizi desteklemek için ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO/IEC 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi* ve ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına da sahibiz. Aksa Enerji olarak almaya hak kazandığımız belgelerin sürekliliğini sağlıyor ve beş sistemin her birini de başarıyla içselleştiriyoruz.

Ayrıca Genel Müdürlükte geçerli olan, ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 ve ISO 45001'i kapsayan Entegre Yönetim Sistemleri uygulamalarının Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ve Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde yaygınlaştırılması ve iyileştirilmesi amacıyla Ekim 2017'de başlattığımız çalışmaların dokümantasyon sürecini 2019 yıl sonu itibarıyla tamamladık. 2020 yılı başında tüm yönetim sistemlerinin dokümantasyonunu ve aksiyon yönetimini, online doküman yönetim sistemine taşıdık. Yönetim sistemlerini uzaktan kontrol etmeye ve yönetmeye olanak sağlayan bu sistem sayesinde, pandemi döneminde çalışmaların aksamadan devam etmesini sağladık. Yurt içi santrallerde bu sistemin koordinasyonu ve kurgulanması Şirket Merkezi'nde bulunan SEÇ-K (Sağlık, Eğitim, Çevre-Kalite) departmanı liderliğinde devam ederken, 2022 yılında da yurt dışı santrallerde bu sistemin uygulamaya geçmesini

planlıyoruz. Ek olarak, Gana Akaryakıt Enerji Santrali'nde 2020 itibarıyla başladığımız ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi kapsamındaki çalışmaları sürdürüyoruz. Çalışmaların 2022 yılı ilk yarısında tamamlanmasını planlıyoruz.

Faaliyetlerimizi yürütürken doğal kaynakların en verimli şekilde kullanılmasına, sera gazı ve hava salımlarının azaltılmasına, atık oluşumunun en düşük düzeyde gerçekleştirilmesine ve biyoçeşitliliğin korunmasına özen gösteriyoruz. Bu kapsamda mevcut üretim birimlerimizde çevreye olan etkimiz ile ilgili çalışmalarımıza devam ederken, kurulacak yeni üretim tesislerimiz için de proje öncesinde çevresel etki değerlendirmesi yapıyoruz. İlgili raporlama döneminde yurt içinde faaliyet gösteren santrallerimiz çevre mevzuatına tam uyum sağladı ve faaliyete geçtiklerinden bu yana yasal mercilerden herhangi bir çevre cezası almadı.

Aksa Enerji olarak çevresel etkilerimizi minimize etmek ve performansımızı artırmak amacıyla yatırımlar gerçekleştirmeyi önemsiyoruz. Bu bakış açısıyla 2021 yılında çevre konusundaki yatırımlarımızı 9,9 milyon TL gibi önemli bir seviyeye taşıdık. Çevre yatırımlarına verdiğimiz önemin bir göstergesi de Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nin Türkiye'nin akışkan yataklı kazan teknolojisi ile ıslak baca gazı arıtma sistemine sahip ilk santrali olmasıdır.

Çevre yatırımlarına verdiğimiz önemin bir göstergesi de Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nin Türkiye'nin akışkan yataklı kazan teknolojisi ile ıslak baca gazı arıtma sistemine sahip ilk santrali olmasıdır.

Santrallerimizden açığa çıkan elektronik atıklarımızı kaynağında ayrı topluyor ve geçici depolama sahalarımızda biriktirerek bulduğumuz ülkelerin yasal mevzuatlarına uygun olarak geri dönüşüme / geri kazanıma göndererek ekonomiye ve çevreye katkımızı sürdürüyoruz.

Ayrıca, çevreye olan hassasiyetimiz ve yaklaşımımız neticesinde 2021 yılı içerisinde Gana santralimizde 500.000 Euro'luk yatırım gerçekleştirdik ve 1,5 ay gibi kısa sürede tüm emisyon noktalarımıza Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) kurarak emisyonla ilgili tüm parametrelerimizi anlık olarak ölçmeye başladık.

*Kazancı Holding bünyesinde alınmış olup, Aksa Enerji Genel Müdürlüğü, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali ve Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali de kapsam dahilindedir.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÇERÇEVESİNDE HEM ENERJİ TÜKETİMİMİZE HEM DE SERA GAZI SALIMLARIMIZA İLİŞKİN PERFORMANSIMIZI İZLİYOR VE DEĞERLENDİRİYORUZ.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlar nezdinde sorumlu çevre yönetimi süreçlerini teşvik ediyor, bu yönde çalışan eğitimleri düzenliyor, tedarikçilerimizi bilinçlendiriyoruz.

Kullanılan yakma ve arıtma teknolojileri ile Çevre Mevzuatı kapsamında tüm yasal gereklilikleri devreye girdiği 2015 yılından bu yana sağlayan Bolu Göynük Termik Enerji Santrali, Hava Emisyon, Atık Su Deşarjı ve Düzenli Depolama konulu "Çevre İzin ve Lisans Belgesi"ne de sahiptir. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliğine verilen önem sayesinde, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'miz Türk Standartları Enstitüsü (TSE)'nden "Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi" almaya hak kazanmıştır.

Bunların yanı sıra, başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlar nezdinde sorumlu çevre yönetimi süreçlerini teşvik ediyor, bu yönde çalışan

eğitimleri düzenliyor, tedarikçilerimizi bilinçlendiriyoruz. 2021 yılında, sürdürülebilirlik danışmanlığı liderliğinde Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Eğitimi düzenledik. Söz konusu kapsamda 2021 yılında, çalışanlarımıza yönelik toplam 7.302 kişi*saat Genel İSG eğitimi ve 7.850 kişi*saat Toolbox eğitimleri düzenlerken çalışanlarımızın aldığı toplam teknik, mesleki ve diğer eğitimler ise 1.026 kişi*saat olmuştur. Önümüzdeki dönemlerde de faaliyetlerimize ilişkin çevresel etkilerimizi en aza indirmek, performansımızı artırmak ve bu konuda farkındalık yaratmak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Sertifikalarımız



Günümüzün en önemli küresel sorunları arasında iklim değişikliği yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz sektörün çevreye ve iklim değişikliğine etkisinin ve üzerimize düşen sorumlulukların bilinciyle hareket ediyor, faaliyetlerimizi bu bilinç ile yürütürken enerji üretiminde daha verimli teknolojiler ve uygulamalar üzerine çalışıyor, çevresel sürdürülebilirlik anlayışı çerçevesinde iklim değişikliği ve enerji konularındaki performansımızı iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda hazırladığımız Enerji Politikamız ile enerji yönetim sistemimizin ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun şekilde yürütülmesini sağlıyor; faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarda yasal mevzuat ve düzenlemelere uymayı, enerji üretiminde verimliliğimizi artırmayı ve enerji kayıplarını azaltmayı amaçlıyoruz.

Çevre politikamızın da önemli bir bileşeni olarak gördüğümüz enerji verimliliği çerçevesinde hem enerji tüketimimize hem de sera gazı salımlarımıza ilişkin performansımızı izliyor ve değerlendiriyoruz. Mevcut santrallerimizdeki sera gazı salımlarını takip etmek amacıyla 2015 yılından bu yana düzenli olarak Sera Gazı Salım Raporları hazırlıyoruz. Hazırladığımız raporları, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluşa doğrulattıktan sonra Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunuyoruz. 2021 yılı Sera Gazı Emisyon Raporlarını yılbaşı itibarıyla hazırlamaya başladık ve saha denetimimizi gerçekleştirdik. Nihai raporlarımızı Nisan 2022'de Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunduk ve doğrulattık. Öte yandan, Sürdürülebilirlik Raporlarımız aracılığıyla enerji tüketimi ve sera gazı salımlarını da içeren çevresel performans verilerimiz hakkında paydaşlarımızı bilgilendirmeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve sorumlu bir enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda iklim değişikliğine duyarlı ve iklim değişikliğiyle mücadelede önlemler talep eden şirketler tarafından dünyaya yapılan bir bildiri olan The Trillion Tonne Communiqué'i 2015'te imzaladık. İklim değişikliği ile mücadele edilmesi için acilen yeni

ve uzun ömürlü politikaların hayata geçirilmesi gerektiğini savunan The Prince of Wales's Corporate Leaders Group bildirisinin 60 ülkede 1.000'i aşkın imzacısından biriyiz ve enerji yatırımlarımızı bu kapsamda şekillendirmeye devam ediyoruz. Aksa Enerji olarak iklim değişikliğine karşı küresel çapta verilen mücadeleye katkı sağlamak hedefiyle orta-uzun vadede yenilenebilir enerji alanında yatırım yapmayı da planlıyoruz. Nisan ve Mayıs 2021'de düzenlenen YEKA GES-3 yarışmaları kapsamında Bingöl-1 (10 MW), Kırşehir-2 (10 MW), Yozgat (15 MW) güneş enerjisi santrallerine ilişkin ihaleleri kazanarak yenilenebilir enerji yatırımlarına yeniden adım attık. 2021 yılında Bolu Göynük Termik Enerji Santral sahası içinde 35 MW kurulu güce sahip olacak güneş enerjisi santralının (GES) kurulmasına ve santralin hibrit dönüşümünün gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalara başladık. Ayrıca, Aksa Enerji'nin elektrik ticareti alanında faaliyet gösteren %100 bağlı ortaklığı Aksa Aksen Enerji Ticareti AŞ, Türkiye'de faaliyet gösteren yenilenebilir enerji santrallerinin üretim dengesizliklerinin yönetimi alanında lider kurumlardan biri. Bu kapsamda yönetilen yüksek elektrik ticaret hacmiyle yenilenebilir enerji sektörüne dolaylı olarak destek sağlanıyor.

Faaliyetlerimizin çevreye olan etkisini en aza indirmek için yürüttüğümüz uygulamalar arasında teknolojik yatırımlar ile maliyetlerimizin ve sera gazı salımlarımızın azaltılmasına yönelik çalışmalar da yer alıyor. Bu kapsamda

kombine çevrim santrali teknolojisi ile üretim süreçlerinde oluşan atık gazın ısısını kullanarak enerji ürettiyor; bu yöntemle ünite başına enerji kullanımını ortalama %10 azaltıyoruz. Atık ısıdan enerji üretimi sürecine Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali ve mevcut tüm doğal gaz santrallerimizi dâhil ediyoruz. Ayrıca sera gazı salımlarının düşürülmesi amacıyla doğal gaz santrallerimizde Oxicat filtreleri kullanıyoruz.

Çevre yönetimi yatırımlarımızda ortam havası ve titreşim izlemesi, atık su analizi (su kaynaklı hastalık, kirlilik parametreleri vb.) ve baca gazıyla ilgili olan Çevre Yönetimi yatırımları, Sürekli Emisyon İzleme Sistemi (Continuous Emission Monitoring System- CEMS) ve su tedariği için yatırımlar yaptık. 2021 yılında gerçekleştirilen izleme, raporlama, analiz ve teknik danışmanlığı ile birlikte Göynük Santralimizde kül taşıma depolama işi hakedişi ile baca gazı arıtımında kullanılan kireç taşı hakedişi aldık. İlave su kaynağı için planlanan sondaj projemiz ise ÇED aşamasındadır.

Enerji sektörünün çevresel etkilerinin farkında olarak, "kaynakların etkin kullanımı" ilkesi ile 2021 yılında yurt içi ve yurt dışı santrallerimizde yaptığımız çevre yatırımlarının toplam tutarı 9,9 milyon TL'dir.

Bunlara ek olarak, taşeron çalışanlar dâhil tüm çalışanlarımızın iklim değişikliğiyle mücadele ve enerji verimliliği konularındaki farkındalıklarını artırmak için çeşitli eğitimler sağlıyoruz.



FAALİYETLERİMİZDE ENERJİ VERİMLİLİĞİNİ SAĞLAMAYA VE SORUMLU ENERJİ TÜKETİMİ HAKKINDA BİLİNÇLİ BİR ALTYAPI OLUŞTURMAYA ÖNCELİK VERİYORUZ.

Çevresel Sürdürülebilirlik

İklim Değişikliği ve Enerji

Enerji Yönetimi



%32

Enerji Tüketimi Tasarrufu (2020-2021)

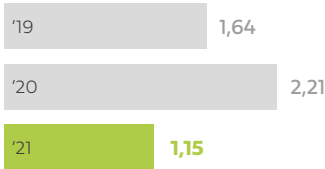
Yaşamlar ve geçim kaynakları, ekonomiler ve topluluklar gelişmek ve büyümek için uygun ve güvenilir fiyatlı enerjiye bağlıdır. İklim krizi ile mücadele kapsamında enerji yönetimi uygulamaları en önemli çevresel sorunlarda yüksek etkiye sahiptir. Enerji yönetimimiz sayesinde verimliliğimizi arttırmaya yönelik yaptığımız çalışmalar ile üretim kaynaklı sera gazını ve çevresel etkilerini azaltmaktayız.

Uzmanlar, küresel enerji talebinin 2000 yılındaki talebe kıyasla 2050 yılına kadar muhtemelen iki katına çıkacağı konusunda hemfikir. Artan nüfus yoğunluğuna bağlı olarak şehirlere göçün etkisiyle, şehirlerimiz artık

ekonomimizin temelini oluşturacak. Buna bağlı olarak gıda, su ve enerji kaynakları üzerinde daha fazla baskı oluşacaktır.

Sera gazı emisyonları ve diğer çevresel streslerin yol açtığı iklim değişikliği zorluklarının üstesinden gelmek, küresel enerji sisteminde değişiklikleri ve yeni enerji kaynaklarını ihtiyacını beraberinde getirecektir. Dünyada enerji talebi çok hızlı arttığından, bu değişiklikleri başarmak büyük bir kolektif çaba gerektirecektir. Bu nedenle, Aksa Enerji olarak faaliyetlerimizde enerji verimliliğini sağlamaya ve sorumlu enerji tüketimi hakkında bilinçli bir altyapı oluşturmaya öncelik veriyoruz.

GJ Üretim Başına Enerji Tüketimi



Aksa Enerji 2021 Enerji Tüketimi

Enerji Tüketimi (GJ)	2021	2020	2019
Elektrik	1.585.788	1.322.573	1.223.834
Doğal Gaz	28.943.289	18.689.917	16.410.100
Fuel Oil	5.907.948	14.270.179	13.724.053
Linyit	25.052	21.032.121	12.741.995
Dizel	406.663	32.129	9.793
GENEL TOPLAM	36.868.740	54.024.346	44.109.775
GJ Üretim Başına Enerji Tüketimi	1,15	2,21	1,64

Enerji kullanımında tasarrufun öneminin farkındayız. İç tüketimi düşürebilmek için çevre aydınlatmalarına zaman rölesi taktık ve LED lamba ile değiştirdik. Ön yağlama pompaları üzerine zaman rölesi takılarak devrede unutulmasının önüne geçtik.

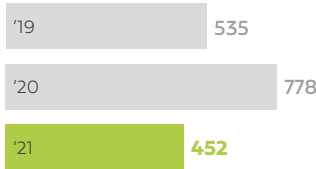
Emisyon Yönetimi

Yasal gerekliliklerinin de ötesine geçerek, enerji tüketimlerimize bağlı kendi operasyonlarımız içerisinde emisyonlarımızı takip ediyoruz.

Sera gazı emisyonlarının azaltılması küresel anlamda iklim krizi ile mücadele için büyük önem taşımaktadır. Paris Anlaşması kapsamında tarafların taahhütleri doğrultusunda yaptıkları iyileştirmelerle küresel sıcaklık artışının

2030 yılına kadar 2°C'nin altında tutulması hedeflenmektedir. İklim değişikliğine yönelik olumsuz etkileri azaltmak, rekabet avantajı sağlamak ve Türkiye'nin Paris Anlaşması kapsamında 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarında %21 artıştan azaltım hedefine katkıda bulunmak amacıyla sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik çalışmalar ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

GJ Üretim Başına Seragazı Salımları (ton CO₂e/GJ)



Aksa Enerji 2021 Sera Gazı Salımları

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)	2021	2020	2019
Kapsam 1	4.026.326	5.296.142	3.882.434
Kapsam 2	0	0	0**
Toplam	4.026.326	5.296.142	3.882.434
MWsa Üretim Başına Seragazı Salımları (kg CO ₂ e/MWsa)	452	778	535***

* Sera gazı hesaplama metodolojisi olarak "sera gazı emisyonu veya uzaklaştırma faktörleriyle çarpılan sera gazı faaliyet verilerine" dayalı hesaplama yöntemi uygulanmıştır. Sera gazı salımları, Sera Gazı Protokolü metodolojisine uygun şekilde hesaplanmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential, GWP) katsayıları Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmıştır.

** 2019 yılı öncesinde santraller tarafından üretilen elektrik enerjisinin kullanımından kaynaklanan emisyonlar Kapsam 2 emisyonu olarak yazılmıştır. Ancak, iç tüketimde kullanılan elektrik enerjisinin üretilmesi için kullanılan yakıtlardan kaynaklanan emisyon zaten Kapsam 1'e dâhildir. Çift sayımın engellenmesi için 2019 yılı itibarıyla Kapsam 2 değeri sıfır olarak düzeltilmiştir.

*** 2019 yılından itibaren "MWsa Üretim Başına Sera Gazı Salımları" miktarına üretilen buhar enerjisi miktarı da dâhil edilerek güncellenmiştir. Üretilen buhar enerjisi hesaba dâhil edilmediğinde 2019 değeri 612 kg CO₂ e/MWsa'tır. Sera gazı yoğunluğu kaynak ve enerji verimliliği politikası ve uygulamalarının bir sonucu olarak azalış göstermektedir. Bolu Göynük Termik Santrali sera gazı emisyon envanteri hesaplamasında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın sektörümüze ilişkin önerisine uygun olarak; linyit yanmasından kaynaklanan sadece CO₂ emisyonu hesaba dâhil edilmştir

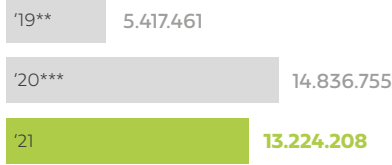
HAVA SALIMLARIMIZI AZALTMAK VE SALIMLARIMIZIN OLUŞTURACAĞI RİSKLERİ EN AZA İNDİRGEMEK AMACIYLA ÇEŞİTLİ ADIMLAR ATIYORUZ.

Çevresel Sürdürülebilirlik

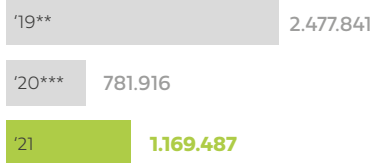
İklim Değişikliği ve Enerji

Hava Salımları

Hava Salımları NOx*(kg)



Hava Salımları SOx (kg)



* NO2 cinsinden miktarı göstermektedir.
** Santrallerimizin duruş ve kalkışlarında sağlanan azalmalar 2019 hava salım miktarındaki azalmalarda etkili olmuştur.
*** Gana Akaryakıt Enerji Santralimizdeki yıllık toplam çalışma süresindeki artış, 2020 yılındaki NOx miktarındaki artışta etkili olmuştur. Önümüzdeki dönemde ilgili değerleri düşürmek amacıyla çeşitli çalışmalar gerçekleştirilecektir

Enerji üretim süreçlerimizde oluşan tüm hava salımlarının çevre ve insan sağlığı üzerindeki potansiyel etkilerinin farkındayız. Bu sebeple üretim süreçlerimiz sırasında oluşan tüm hava salımlarını, bu salımların hava kalitesi üzerindeki etkilerini sürekli ve düzenli olarak takip ediyor, ölçümler gerçekleştiriyoruz. Tüm salımların yasal sınırlar içinde olmasına yönelik önlemler alırken sera gazı dışındaki hava salımlarını da takip ederek düşürmek için çalışmalar yürütüyoruz. Santrallerimizde kurduğumuz sürekli ölçüm sistemleri aracılığıyla salımları anlık olarak kontrol ediyor, yurt içi santrallerdeki hava salımlarının Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından çevrim içi olarak izlenmesini sağlıyoruz.

Hava salımlarımızı azaltmak ve salımlarımızın oluşturacağı riskleri en aza indirmek amacıyla çeşitli adımlar atıyor, bu alandaki teknolojilere yatırım yapıyoruz. Bu doğrultuda Bolu Göynük Termik Enerji Santralimizde kullandığımız "akışkan yataklı yakma teknolojisi ve ıslak baca gazı arıtma sistemi" ile Avrupa Birliği yasal çerçevesinde 2018 yılına kadar sağlanması gereken yasal salım değerlerine, santralin faaliyete başladığı 2015 yılında ulaştık. Santralde kullandığımız "akışkan yataklı yakma teknolojisi" sayesinde de kireç taşı kullanımı ile desülfürizasyon

işlemini doğrudan kazanın içinde gerçekleştirerek hem zararlı gazları azaltıyor hem de santral verimliliğini artırıyoruz. Benzer şekilde, Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde yer alan ultra düşük NOx yanma sistemine sahip gaz türbinleri ve Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'nde bulunan SOx salımlarını gidermeye yönelik baca gazı temizleme sistemi de hava salımlarının azaltılması adına önem taşımaktadır. Önümüzdeki dönemde de salım miktarlarının asgari seviyelere düşürülmesini sağlamak için gerçekleştirdiğimiz verimlilik artırıcı projeleri sürdürmeyi planlıyoruz.

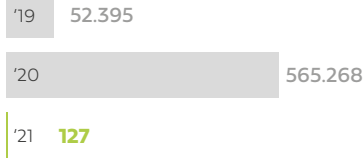
TEMA Petrol Rafinerisi'nden (TOR-Team Oil Refinery) çekilen boru hattı ile ilk ağır akaryakıt (HFO-Heavy Fuel Oil) transferi 21 Eylül 2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir. 2020 yılında ağır akaryakıt transferi için kullanılan 525 akaryakıt tankerinin sayısı 2021 yılı itibarıyla 91 tankere düşmüştür. Bu sistem ile 2022 yılında, ağır akaryakıt transferi sırasında kullanılan kamyonların egzoz gazı ve çevreye yaydığı karbon emisyonlarının dolayısıyla çevre kirliliğinin önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Ağır akaryakıt transferi boru hattı uygulaması ile akaryakıt taşıyan tanker sayısının daha da azalacağı tahmin edilmektedir.

Aksa Enerji 2021 Hava Salımları

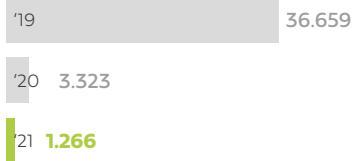
Hava Salımları	2021	2020***	2019**
NOx*(kg)	13.224.208	14.836.755	5.417.461
SOx (kg)	1.169.487	781.916	2.477.841

Atık Yönetimi

Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atıklar (Ton)



Geri Dönüştürülen Tehlikeli Atıklar (Ton)



Çevre Politikamız doğrultusunda ve ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirdiğimiz atık yönetimimiz, çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bileşenlerinden biridir. Faaliyetlerimizden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların geri dönüşümünü Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirtilen zaman aralıkları içerisinde sağlarken, kaynak kullanımı ve atık oluşumunu azaltmak için yenilikçi teknolojilerle süreçlerimizi geliştiriyoruz.

Faaliyetlerimiz sırasındaki süreçlerde açığa çıkan atık yağ, kontamine ambalaj, kontamine bez, emici filtreler, yağ-su ayırıcılarından çıkan çamur gibi tehlikeli atıkları tesis sahalarımızda bulunan geçici atık depolama alanlarında depoluyor; insan ve çevre sağlığına zarar verebilecek maddeleri dış ortama temas etmeyecek şekilde muhafaza ederek, belirli periyotlarda, lisanslı araçlarla geri dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderiyoruz. Hurda malzemeler gibi tehlikesiz atıklar arasında değerlendirilen ambalaj atıklarını ise, yine tesislerimizin bulunduğu bölgelerdeki belediyelerin anlaşmalı olduğu geri dönüşüm firmalarına gönderiyoruz. Bu sayede, 2021 yılında 1.265,74 ton tehlikeli atık maddenin geri dönüşümünü sağladık.

Bolu Göynük Termik Enerji Santrali devreye girmeden önce santral sahasının çevresine 6.000'den fazla fidan diktik. Ayrıca santralde ortaya çıkan küller de geçici kül depolama alanı yerine 2017 yılı içinde tamamlanan, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden çevre izni alınan Güney Kül Düzenli Depolama Sahası'nda depolamaktayız.

Mali Akaryakıt Santrali bölgesinde atık sahasının sınıflandırılması ve ayrıştırılma işlemleri için santral personeli göreve aldık. Yine Mali'deki santral bölgesinde kullanılmış filtrelerin depolanması

amacı ile hurda alanı oluşturduk. Bölgenin üzerinin kapatılma çalışmalarını başlatacağız. Evsel atık suların giderilmesi, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların taşınma ve bertaraf bedeli gibi yapılan çalışmalar kapsamında toplam 9,9 milyon TL yatırım yaptık.

Aksa Enerji olarak atık yönetimine verdiğimiz önemin ve bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz çalışmaların bir çıktısı olarak Antalya Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali ve Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali temel seviye "Sıfır Atık" Belgesi almaya hak kazandı. Atık yönetimi konusunda, daha az atık üretmek, kaynakları etkin kullanmak ve süreçleri daha verimli hale getirmek için yapılan çalışmalarla performansımızı her geçen yıl iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Yeniden kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir atıkların ayrılması için atık depolama alanı kurduk. Sıfır atık kutularını tüm alana yerleştirdik. Atıkları sıfır atık kutularında topluyor ve atık depolama alanında saklıyoruz. Tüm santrallerimizden açığa çıkan elektronik atıklarımızı kaynağında ayrı topluyor ve geçici depolama sahalarımızda biriktirerek bulunduğumuz ülkelerin yasal mevzuatlarına uygun olarak geri dönüşüme / geri kazanıma göndererek ekonomiye ve çevreye katkımızı sürdürüyoruz.

	Kurum İçi Etkinlik	Kurum Dışı Etkinlik	TOPLAM
Tehlikeli Atıklar	Ton	Ton	Ton
Yeniden kullanım için hazırlanan			0,00
Geri dönüşüm		1.246,41	1.246,41
Diğer geri kazanım operasyonları		19,33	19,33
Toplam		1.265,74	1.265,74
Tehlikesiz Atıklar	Ton	Ton	Ton
Yeniden kullanım için hazırlanan			0,00
Geri dönüşüm		126,59	126,59
Komposta giden			0,00
Diğer geri kazanım operasyonları			0,00
Toplam		126,59	126,59
Atık oluşumunun önlenmesi	Ton	Ton	Ton
Önlenen Atık Toplam		1.392,32	1.392,32

BERTARAFA YÖNLENDİRİLEN ATIKLAR	Kurum İçi Etkinlik	Kurum Dışı Etkinlik	TOPLAM
Tehlikeli Atıklar	Ton	Ton	Ton
Yakma (enerji geri kazanımlı)		1,35	1,35
Yakma (enerji geri kazanımsız)		3.777,96	3.777,96
Düzenli depolama			0,00
Diğer bertaraf operasyonları		728,72	728,72
Toplam		4.508,03	4.508,03
Tehlikesiz Atıklar	Ton	Ton	Ton
Yakma (enerji geri kazanımlı)		106,96	106,96
Yakma (enerji geri kazanımsız)			0,00
Düzenli depolama	857.907,86	154,00	858.061,86
Diğer bertaraf operasyonları		226,08	226,08
Toplam	857.907,86	487,04	858.394,90

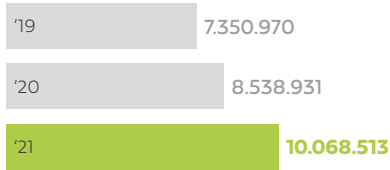
AKSA ENERJİ OLARAK ÜRETİM SÜREÇLERİMİZ AÇISINDAN DA OLDUKÇA ÖNEMLİ OLAN SU KAYNAKLARININ VERİMLİ KULLANIMINI ÖNEMSİYORUZ.

Çevresel Sürdürülebilirlik

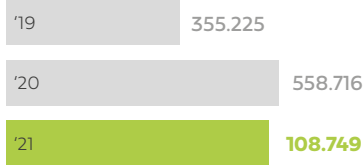
İklim Değişikliği ve Enerji

Su ve Atık Su Yönetimi

Toplam Su Kullanımı (m³)



Geri Kazanılan Su Miktarı (m³)



İklim değişikliği, göç gibi tüm dünyayı etkileyen pek çok faktör sebebiyle azalan doğal kaynaklar arasında su, kritik bir öneme sahiptir. Aksa Enerji olarak üretim süreçlerimiz açısından da oldukça önemli olan su kaynaklarının verimli kullanımını önemsiyoruz. Bu kapsamda etkin bir yönetimle su kullanımımızı en aza indirme hedefiyle operasyon ve süreçlerimizi şekillendiriyor, suyun verimli kullanılmasına yönelik çalışmalarımızı yenilikçi bir yaklaşımla yürütüyoruz.

Faaliyetlerimizin bulunduğu bölgeye bağlı olarak şebeke, yüzey ve yer altı suyu gibi çeşitli kaynaklardan su kullanıyor, faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan atık suların deşarjını Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında gerçekleştirerek, akredite laboratuvarlarda analizlerin yürütülmesini sağlıyoruz.

Aksa Enerji 2021 Su Kullanımı

Su Kullanımı (m³)	2021	2020	2019	2018
Şebeke Suyu	95.967	37.294	61.630	148.643
Yüzey Suyu	9.967.071	8.487.973	7.289.340	7.000.446
Yer Altı Suyu	5.475	13.664	0	112.095
TOPLAM	10.068.513	8.538.931	7.350.970	7.261.184

Aksa Enerji 2021 Atık Su Miktarı

Atık Su Miktarı (m³)	2021	2020	2019	2018
Deşarj Edilen Su Miktarı	2.521.609	2.351.791	1.894.771	1.656.946

Aksa Enerji 2021 Geri Kazanılan Su Miktarı

	2021	2020	2019	2018
Geri Kazanılan Su Miktarı (m³)	108.749	558.716	355.225	96.969

Bu yönteme ek olarak Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde, ters osmoz teknolojisi ile arıtılan atık suları da deşarj etmeyerek ayrı bir havuzda biriktiriyoruz. Bunları k l nemlendirmede kullanıyoruz. Ayrıca 17,5 milyon TL yatırımla oluşturduğumuz  atak Göleti ile santralin su ihtiya ını karşımlarken, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü aracılığıyla bölge halkının su ihtiya ının karşılanmasına destek oluyoruz.

Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'mizde deniz suyundan saf su üretim sistemi ile santralin su ihtiya ının %100' n  karşılıyoruz. 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz deniz suyu arıtma sistemi dinlendirme tankı revize çalışması ile su kullanımının i  ihtiyaçtaki verimliliğini artırdık. Bunlarla birlikte kullandığımız Evaporatör Arıtma Sistemimiz ile de santral bünyesinde üretilen atık suyun, i  ihtiyaç ve doğal gaz kapalı çevrim sistemleri için buharlaştırılıp tekrar yoğuşturarak sağlaştırılmasını sağlıyoruz.

Su kaynaklarının daha sınırlı olduğu Afrika'daki Gana Akaryakıt Enerji Santrali'nde su tüketim miktarını takip etmek için ölçüm cihazları kurduk. Ayrıca, Santralin su yumuşatma ünitesinden çıkan atık suyu bahçe sulama amacı ile değerlendiriyoruz.

2021 yılında su tedarik edilmesi ve su kamyonlarına suyun tedarik edilebilmesi için yatırımlar yaptık. Atık su arıtma sisteminde oluşan atık suyu bahçe sulamasında kullandık. Bu yöntemle su tüketiminden 4631 L tasarruf ettik. Su analizi (su kaynaklı hastalık, kirlilik parametreleri vb.), kanal bağlantı izninin yenilenmesi, ilave su kaynağı için planlanan sondaj projesi, deniz suyu dinlendirme tankındaki kaçaklar yüzünden oluşan deniz suyu kayıpları için oluşturulan deniz suyu dinlendirme havuzu yapımı, i  ihtiyaçta kullanılan buharın kondensinin yangın tanklarında depolanarak tekrar değerlendirilmeye alınması gibi iyileştirme ve yenileme çalışmaları kapsamında toplam 1,5 Milyon TL yatırım yaptık.

Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'mizde deniz suyundan saf su üretim sistemi ile santralin su ihtiya ının %100' n  karşılıyoruz.



OPERASYONLARIMIZIN BİYOÇEŞİTLİLİK ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNİ DÜZENLİ OLARAK İZLİYOR, DEĞERLENDİRİYOR VE RAPORLUYORUZ.

Çevresel Sürdürülebilirlik

İklim Değişikliği ve Enerji

Biyçeşitlilik

2015-2020 yılları arasında Hatay Tabiatı Koruma Derneği (TAKODER) ile birlikte çalışarak tehlike altındaki türlerin izlenmesine ve bu türlerin yaşam alanlarındaki olumsuz etkilerin azaltılmasına yönelik projeler geliştirdik.

Aksa Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yer alan canlı türleri üzerindeki olası çevresel etkilerimizi gözeterek bir yaklaşımla operasyonlarımızı sürdürüyoruz. Operasyonlarımızın biyçeşitlilik üzerindeki etkilerini düzenli olarak izliyor, değerlendiriyor ve raporluyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yer alan canlı türleri üzerindeki olası etkileri gözeterek bir yaklaşımla hareket ediyor, yatırım kararı aşamasından itibaren çevresel risk analizleri gerçekleştiriyoruz. Kurduğumuz iş birlikleri ile faaliyet alanlarımızdaki olası olumsuz etkilerin en aza indirilmesi ve takip edilmesi için çeşitli projelere destek oluyoruz.

Bu kapsamda, 2015-2020 yılları arasında Hatay Tabiatı Koruma Derneği (TAKODER) ile birlikte çalışarak tehlike altındaki türlerin izlenmesine ve bu türlerin yaşam alanlarındaki olumsuz etkilerin azaltılmasına yönelik projeler geliştirdik. Bu iş birliği çalışmalarımız sonucunda Hatay ilinin Hassa ilçesinde 12.000 dekarlık alanın Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından Tabiat Anıtı olarak tescillenmesi sağlandı.

2015 yılında ilk biyçeşitlilik projemiz olan Hatay Dağ Ceylanlarını Koruma Projesi ile Türkiye'deki dağ ceylanı neslinin ve habitatının korunmasına destek olduk. Bu proje kapsamında ayrıca, Dünya Çevre Günü'nde ayrı bir Ceylan Gözlem Etkinliği organize edildi. Bölgedeki köy okullarından seçilen öğrenciler ceylan gözlem kulesinin inşa edildiği arazide dağ ceylanlarını gözleme fırsatı buldu. 2016 ve 2017

yıllarında destek verdiğimiz bir diğer proje ise Hatay'daki Kırıkhan Gölbaşı köyü civarında yaşayan ve bölgedeki sayıları azalan bir tür olan çizgili sırtlanlara (*hyaena hyaena*) yönelikti. Proje kapsamında çizgili sırtlanların mevcut durumunun tespit edilmesi, yaşam alanları ve ekolojileriyle ilgili bilgi edinilmesi için yerel halk ile görüşmeler gerçekleştirildi ve araziye foto-kapan yerleştirildi. Proje kapsamında yürütülen çalışmalar sırasında bölgede 22 yıldır görülmeyen ve Türkiye'de neslinin tükendiği düşünülen kayalık gerbili (*gerbillus dasyurus*) de yeniden kayıt altına alındı. Proje kapsamındaki hedef tür olmamakla birlikte, türün korunmasına yönelik çalışmaların başlatılması açısından önemli bir çıktı niteliğinde olan bu durum proje sonunda yayımlanan Kırıkhan-Reyhanlı Arası Bölgedeki Çizgili Sırtlanın Yayılış ve Ekolojisinin Belirlenmesi Ön Çalışmaları Raporu'nda da yer aldı. Bölgedeki zengin memeli çeşitliliğine sahip habitatların titizlikle korunması gerekliliğini ortaya koyan rapor bölgesel ve ulusal basında yer bularak bu alanda bir farkındalık oluşmasını da sağladı.

Biyçeşitlilik ile ilgili projelerimize 2018'de yine TAKODER iş birliğinde devam ettik. Biyolojik çeşitlilik açısından sembol tür olan kızıl geyiklerin (*Cervus elaphus*) Yedigöller Milli Parkı civarında varlığı ve ekolojisinin belirlenmesi amacıyla proje yürüttük. Bu kapsamda tehlike altındaki türleri ifade eden Uluslararası Tür Koruma Birliği (IUCN) Kırmızı Listesi'nde yer alan ve sayısı giderek azalan kızıl geyiklerin popülasyonunun dağılımına



etki eden yükseklik, eğim, bitki örtüsü, su kaynakları, yol ağı, zirai faaliyetlerin durumu gibi unsurlar belirlendi. Fotokapanlar aracılığıyla izlenen kızıl geyik türü hakkında görsel kayıtlar toplandı ve böylece popülasyonun büyüklüğü hakkında kesin bilgilere ulaşıldı. Proje sonucunda ayrıca popülasyonun yoğunluğu, dağılımı, habitatı, beslenme ve besin kaynakları, sosyal davranışı, insanlarla olan ilişkileri ile tür üzerindeki tehdit unsurları da belirlendi. Bu unsurlar doğrultusunda türün korunması adına alınan önlemlerle birlikte popülasyonun devamlılığı için halkın bilinçlendirilmesine yönelik notlar da oluşturuldu.

2019 yılında da Bolu ilinde, Türkiye’de yaşayan en büyük yırtıcı ve tek ayı türü olan boz ayının (*Ursus arctos*) korunmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirdik. Proje ile Bolu ili Yedigöller yöresinde türün korunması, halkın bilinçlenmesi ve farkındalığının artırılması amaçlandı. Bunun için de türün yayılış gösterdiği alanlarda tehdit unsurlarının belirlenerek koruma önerilerinin oluşturulmasına yönelik çalışmalar yürüttük. Bu kapsamda yol ağları ve turizm faaliyetlerinin yapıldığı alanlara bilgilendirici tabelalar asıldı ve ekolojik köprü geçiş yerleri tespit edildi. Türün korunması için alınacak önlemler de Doğa Koruma Milli Parklar Bolu Şubesi’ne bildirildi.

Aksa Enerji olarak biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi yönetmeye verdiğimiz önem çerçevesinde 2020 yılında da faaliyet gösterdiğimiz Bolu ilinde, Vaşak (*Lynx*) varlığının ortaya çıkarılması, türü tehdit eden etmenlerin belirlenmesi ve koruma

önerilerinin oluşturulması adına bir proje gerçekleştirdik. Proje kapsamında Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) Akdeniz Biyoçeşitlilik değerlendirmesine göre “nesli tükenmekte” olan vaşak türüne odaklanarak neslin devamını sağlamaya yönelik analizlerin yapılmasına katkı sağladık. Türkiye’de de nadir bulunan ve genellikle Bolu ilinde rastlanılan vaşakların yaşamlarının sürdürülebilirliğine katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirilen projede, vaşaklarla birlikte farklı türler de belirlendi ve çeşitli ekolojik veriler toplandı.

2021 yılında KKTC kıyısı alanındaki Akdeniz Foklarının yaşam alanlarını incelemeye odaklanarak başlattığımız projeye fokların üreme, barınma ve gezinme alanlarının tespit edilerek haritalandırma çalışmalarını başlattık. Başlattığımız bu proje ile oluşturduğumuz verileri KKTC’deki ilgili makamlarla paylaşarak Akdeniz Foklarının yaşam alanlarını güvence altına almayı amaçladık.

Aksa Enerji olarak Türkiye’de nesli tükenmekte olan hayvan türlerinin devamlılığına ilişkin duyduğumuz sorumlulukla bu alandaki çalışmalarını desteklemeye gelecekte de devam edeceğiz.

Aksa Enerji olarak Türkiye’de nesli tükenmekte olan hayvan türlerinin devamlılığına ilişkin duyduğumuz sorumlulukla bu alandaki çalışmalarını desteklemeye gelecekte de devam edeceğiz.

Aksa Enerji 2021 Biyoçeşitlilik Projeleri

Yıl	Proje Adı	Proje Yeri
2015	Dağ Ceylanları	Hatay
2016	Çizgili Sırtlan I	Hatay
2017	Çizgili Sırtlan II	Hatay
2018	Kızılgeyik	Bolu
2019	Bozayı	Bolu
2020	Vaşak	Bolu
2021	Akdeniz Fokları	KKTC

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZIN TEMELİNİ “EN DEĞERLİ SERMAYEMİZ İNSAN KAYNAĞIMIZDIR” YAKLAŞIMI OLUŞTURUYOR.

Çalışanlarımız



1.030

Toplam Çalışan
Sayısı

Aksa Enerji olarak, insan kaynakları yönetiminde doğru işe doğru insan, farklılıkların yönetimi, fırsat eşitliği, kişisel ve mesleki gelişim değerlerini temel alıyoruz. İnsan Kaynakları Politikamızın temelini “en değerli sermayemiz insan kaynağımızdır” yaklaşımı oluşturuyor. Çalışanlarımıza sağladığımız şartları her daim iyileştirmek ve sektörde en çok tercih edilen şirket olmak üzere adımlar atıyoruz. Çalışanlarımız için de sektörünün en cazip şirketi olma misyonumuza uygun olarak stratejik hedeflerimizle uyumlu çağdaş insan kaynakları sistemleri ve uygulamalarını etkin şekilde kullanmaya odaklanıyoruz.

Çalışanlarımızı en verimli şekilde yönetmek ve geliştirmenin iş dünyasında sürdürülebilir bir ilerleme ve değer oluşturacağının bilinciyle hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini gözeterek her açıdan desteklemek üzere adımlar atıyoruz, bu alanda eğitimler gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda tüm gerekli önlemlerin alınmasını sağlayarak çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunuyoruz. Aksa Enerji olarak her zaman farklılıklara, çeşitliliğe ve evrensel olarak kabul görmüş insan haklarına saygının hâkim olduğu bir iş ortamını yaratmak için çabalıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz farklı coğrafyalardaki çalışanlarımız ve iş ilişkisinde olduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak Sözleşme İlkelerine uyumu gözeterek Aksa Enerji İnsan Hakları Politikası oluşturduk.

Personel alımı ölçütlerimizi de içeren İnsan Kaynakları Politikamızı kurumsal internet sayfamızda kamuoyunun bilgisine sunuyoruz. Yeni bir pozisyon için işe alım ihtiyacı doğduğunda, iş tanımı ve işin gerektirdiği özellikler çerçevesinde iç ve dış kaynakları değerlendiriyoruz. İstihdam sürecinde açık bulunan kadro ihtiyacının giderilmesinin yanı sıra uzun vadeli Şirket hedeflerini de dikkate alıyoruz.

Çalışan haklarına duyarlı, eğitime ve gelişime destek olan çalışma ortamımız sayesinde sektörün en iyilerinden oluşan yetkin ekiplerimizle sürdürülebilir büyümeye katkı sağlıyoruz. 2021 yıl sonu itibarıyla toplam 1.030 çalışanımızın %28'i beyaz yakalı, %72'si mavi yakalıdır. %8'i Genel Müdürlükte, %92'si ise santral ve işletmelerde görev yapmaktadır. İki kıtada beş ülkedeki operasyonlarımız ve Özbekistan'da inşaatı devam eden yeni projemiz çerçevesinde Türkiye'de 420, KKTC'de 84, Kongo'da 16, Gana'da 161, Mali'de 99, Madagaskar'da 135 ve yatırımı devam eden Özbekistan'da 163 çalışanımız bulunuyor. Yurt içi ve yurt dışı tüm santrallerde istihdamın özellikle bölge halkından yapılmasına gösterdiğimiz özenin bir sonucu olarak Gana, Madagaskar, Mali ülkelerindeki toplam 46 kadın çalışanımızın %100'ü, toplam 349 erkek çalışanımızın %57'sini yerel halktan istihdam ettik. Özbekistan'da ise bu oran kadın çalışanlarımızda %91, erkek çalışanlarımızda %54 iken, Kıbrıs'ta kadın çalışanlarımızın %100'ünü, erkek çalışanlarımızın %68'ini yerel halktan istihdam ettik.

Çalışanlarımızın dilek ve şikâyetlerine ilişkin süreçleri yönetebilmek için 2018 yılı itibarıyla Genel Müdürlük ve santrallerde Dilek Öneri-Şikâyet Kutularını uygulamaya koyduk. Ek olarak web sitemizde yer alan "Bize Yazın" Formu, Etik Hat, enerji@aksaenerji.com.tr e-posta adresi de bu konudaki diğer iletişim platformlarımızdır. 2021'de Dilek, Öneri-Şikâyet Kutuları aracılığıyla çalışanlarımızdan 54 adet talep aldık. Tüm talepleri tek tek değerlendirdik ve gelen taleplerden uygun bulunan 52 tanesi için gerekli aksiyonları aldık ve çözüme ulaştırdık. Bu dönemde Aksa Enerji iletişim e-postalarını aktif olarak takip ederek hızlı aksiyon almak için çaba gösterdik.

Güvenli Çalışma Ortamımız

Geniş bir coğrafyada faaliyet yürütüyoruz ve buna bağlı olarak istihdam ettiğimiz insan gücünün sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışması için yerel ve uluslararası mevzuatlara ve ilgili diğer yükümlülüklerle uymayı taahhüt eden bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim anlayışını benimsiyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği ("İSG") Politikasına da sahip olarak, öncü iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına imza atıyoruz, bu alandaki performansımızın sürekli olarak gelişimini sağlıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği yönetiminde esas aldığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı web sitemizde yayımlayarak paydaşlarımız, çalışanlarımız ve müşterilerimiz ile paylaşıyoruz. Politikamızdaki çalışma ortamını güvenli hale getirip tüm çalışanlarımızın sağlıklarını korumayı ön plana çıkartan niyet beyanı ve taahhütlerimizle yasal zorunluluklara uyum sağlıyoruz. Yurt içi ve yurt dışı faaliyetlerimizin tamamında sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları oluşturmak için riski azaltarak sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bununla birlikte ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası ile de işçi sağlığı ve güvenliği konusundaki süreçleri etkin şekilde yönetiyoruz.

2019 yılında yönetim sistemleri uygulamalarının dijitalleşmesi ve veri izlenebilirliğinin efektif hale gelmesi hedefiyle satın aldığımız Kalite Belge Yönetim Sistemi (Quality Document Management System-QDMS) yazılımı sayesinde doküman yönetimi, aksiyon

ve düzeltici faaliyetler ile kaza olay bildirimlerinin takibi, öneri kaydı, eğitim planlama ve kayıt işlemlerinin yanı sıra sağlık kayıtlarını takip etmeye başladık. Genel Müdürlük ve tüm yurt içi santrallerimiz için çok kısa sürelerde hayata geçirdiğimiz bu sistemi 2021 yılı ilk yarısında Gana Akaryakıt Enerji Santrali'nde ve Kıbrıs santralinde aktif olarak kullanmaya başladık.

İSG alanında öne çıkan tehlike ve riskleri tanımlıyor; değerlendiriyor ve sınıflandırıyoruz. İSG ile ilgili konuların yönetimine, Şirket için diğer stratejik konularda olduğu gibi, risk perspektifinden yaklaşıyor böylece riskleri kabul edilebilir bir seviyeye indirmek için önlemler alıyoruz. Bu kapsamda aksiyon planlarımızı önceliklendirmek için İş Sağlığı ve Güvenliği risklerimizi tesis ve üretim modeli baz alarak tehlike belirleme ve risk değerlendirme prosedürüne göre haritalandırıyoruz. Elektrik çarpması, elektrik arki, yangın, parlama, patlama, yüksekten düşme, uzuv yaralanmaları, yüksek basınç vs. başlıklarına öncelikli riskler arasında yer veriyor, ölüm, ağır sakatlık, gün kayıplı yaralanmalar gibi çeşitli kategorilerde ele alıyoruz.



KAZA SIKLIK ORANIMIZ BİR ÖNCEKİ SENEYE GÖRE 2021 YILINDA 3,87'YE GERİLEDİ.

Çalışanlarımız

Güvenli Çalışma Ortamımız

Aksa Enerji iş sağlığı ve güvenliği kültürünü kurumumuz genelinde yaygınlaştırmak amacıyla 2021 yılında QDMS yazılım sistemi üzerinden; eğitim, risk değerlendirmesi, olay/kaza araştırma ve aksiyon yönetimi modüllerini yurt içi işletmelerinde devreye aldık.

Aksa Enerji olarak İSG'ye yönelik değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarımızı İSG Kurulu aracılığıyla gerçekleştiriyoruz.

İSG Yönetim Sistemi bildirim talimatına uygun olarak çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerine ilişkin verileri eksiksiz kayıt altına alıyor; elde ettiğimiz verileri Türkiye geneli ve Avrupa istatistikleri ile karşılaştırarak değerlendirme ve geliştirme çalışmaları yapıyoruz. Türkiye genelindeki tüm tesislerimizde, birlikte çalıştığımız taşeron şirketlerde ve ilişkide olduğumuz tüm kuruluşlarda İSG'ye yönelik tedbirler almayı taahhüt ediyoruz. Bu çerçevede İSG verilerini aylık olarak topluyor, iş kazası olması durumunda kaza olay araştırma prosedürüne göre süreci yönetiyoruz.

Aksa Enerji olarak almaya hak kazandığımız aşağıdaki belgelerin sürekliliğini sağlamaya çalışıyoruz.

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001 Enerji Verimliliği Yönetim Sistemi
- ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi*

**Kazancı Holding bünyesinde alınmış olup, Aksa Enerji Genel Müdürlüğü, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali ve Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali de kapsam dahilindedir.*

Aksa Enerji iş sağlığı ve güvenliği kültürünü kurumumuz genelinde yaygınlaştırmak amacıyla 2021 yılında QDMS yazılım sistemi üzerinden; eğitim, risk değerlendirmesi, olay/kaza araştırma ve aksiyon yönetimi modüllerini yurt içi işletmelerinde devreye aldık. Tüm çalışanlarımıza QDMS sistemine erişim imkânı sağlayarak ramak kala ve emniyetsiz durum bildirimleri gibi sistemler sayesinde hızlıca aksiyon alıyoruz. Önümüzdeki dönemde, bu sistemi yurt dışı santrallerde de devreye alarak sistemi tüm birim ve lokasyonlarda kullanılabilir hale getirmeyi hedefliyoruz. 2021 yılı itibarıyla kazalara ilişkin detayları QDMS üzerinden sisteme giriyor ve İnsan Kaynakları Departmanı tarafından 3 iş günü içerisinde ilgili resmî kurumlara kaza bildirimi yapılmasını sağlıyoruz.

Aksa Enerji olarak İSG'ye yönelik değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarımızı İSG Kurulu aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Aksi belirtilmedikçe, her ay yaptığımız kurul toplantımıza holding bünyesindeki şirketlerimizden birer çalışan temsilci de katılmaktadır. Buna göre şirketlerin kendi gündemindeki iş güvenliği konuları ile genel İSG konularının konuşulduğu toplantıdan çıkan kararlar hem şirketleri hem de holdingi bağlamaktadır.

Kurul toplantı kararları işveren vekili tarafından imzalandıktan sonra İSG Kurulu Başkanı, Yatırım ve Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı'na (COO) doğrudan raporlanır ve kayıt altına alınır. İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerini SEÇ-K departmanı üzerinden yürütülmektedir. Aksa Enerji Merkez Ofis SEÇ-K departmanı Çevre-Enerji-Kalite ve İş Sağlığı ve Güvenliği olarak iki kola ayrılmış durumdadır ve İş Sağlığı ve Güvenliği bir yönetici iki uzmandan oluşmaktadır. Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite (SEÇ-K) Departmanımız santrallerimizin aylık olarak İSG verilerini paylaşmakta; 6 aylık dönemlerde ise genel İSG durumunu özetlemektedir.

Tüm faaliyetlerimizde "sıfır iş kazası" hedefi ile hareket ediyor, buna uygun olarak gerekli tüm güvenlik önlemlerini alıyor ve mesleğe bağlı hastalıkların önlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Düzeltici ve Önleyici Faaliyet Raporlarıyla, çalışanlarımızın yaralanmalarına yol açabilecek durumların önlenmesine, İSG performansımızın artırılmasına ve nihai olarak sıfır kaza hedefine erişilmesine yönelik değerlendirmeler yapıyor, olası kaza ve acil durumlar için hazırlıklı olunması amacıyla tüm senaryolara ilişkin acil durum planlarını hazır bulunduruyoruz.

2021 yılında yurt içi santrallerde 8 adet kayıp günlük iş kazası, 1 ölümlü iş kazası meydana gelirken, yurt dışı santrallerinde ise 1 hafif yaralanmalı iş kazası, 1 kayıp günlük iş kazası yaşanmıştır. Ek olarak, 2021 yılı itibarıyla iş kazasından kaynaklanan sorumluluklar sebebi ile devam eden 5 davamız bulunmaktadır. Bu davalardan biri ölümlü olmak üzere 2'si 2021 yılında açılmıştır. 2018 yılında yaşanan ölümlü iş kazası davası da hâlâ devam etmektedir. 2021 yılında açılan davalardan 1'i ölüme, diğeri ise maluliyete ilişkindir.

Aksa Enerji olarak yurt içi ve yurt dışı santrallerimizde çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilmesi, iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı 2021 yılında da sürdürdük. 2015 yılından bu yana kaza sıklık oranını hızlı bir şekilde azaltarak 2021 yılı sonunda bu oranı bir önceki seneye göre %48 azalttık.



Aksa Enerji Kaza Sıklık Oranı

	2021	2020	2019	2018	2017
Kaza Sıklık Oranı	3,87	7,09	19,57	5,54	5,37

İSG verilerini işletmelerimizden aylık KPI'lar (Key Performance Indicator- Anahtar Performans Göstergeleri) olarak alıyoruz. Aylık verilerimizde; verilen kişi*saat eğitimler, Toolbox eğitim kayıtları, iş kazası sayısı, kayıp gün sayısı, saha yürüyüşleri, tespit edilen bulgu ve alınan aksiyonlar bulunmaktadır. Bir iş kazası sonrası yönetim sistemleri çerçevesinde hazırlanmış olan "Kaza/Olay Araştırma Prosedürü" ne göre raporlama yapıyor, kayıtlarımızı QDMS (Quality Document Management System) içerisinde tutuyoruz. Kaza sonrası açılan DÖF'lerin (Düzeltici ve Önleyici Faaliyet) takibini QDMS sistemi üzerinden gerçekleştiriyoruz.

Aksa Enerji olarak, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine öncelik veriyoruz. Bu amaçla çalışanlarımızı düzenli aralıklarla organize edilen eğitimlerle destekliyoruz. Bu eğitimler vasıtasıyla, çalışanların yeni beceriler edinmesine, sürekli gelişen teknolojinin ön planda olduğu enerji sektöründe yeniliklerden haberdar olmasına, performans ve yetkinliklerini geliştirmesine destek oluyoruz.

Yurt içi ve yurt dışı santrallerimizde çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilerek iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılmasına yönelik çalışmaları 2021'de de

sürdürdük. Bu koşulları sağlamak amacıyla İSG konusunda çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde "sıfır iş kazası" hedefi ile hareket ediyor, buna uygun olarak gerekli tüm güvenlik önlemlerini alıyor ve mesleğe bağlı hastalıkların önlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu bağlamda 2021 yılı içerisinde Aksa Enerji'nin yurt içi ve yurt dışı santrallerinde toplam 2.722.407 kişi*saat eğitim çalışması yaptık ve 7.302 kişi*saat Genel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi ve 7.850 kişi*saat Toolbox eğitimleri verdik.

İç denetimlerimizin tamamını 2021 yılında da başarılı bir şekilde gerçekleştirdik. Uluslararası sertifikalı kuruluşlarıyla 2022 içerisinde dış denetim gerçekleştirerek, süreci tamamlamayı hedefliyoruz. Ayrıca, ödül ve ceza uygulamalarını hayata geçirerek İSG farkındalığını maksimum seviyede tutmak için çalışmalar planlıyoruz. Tüm Aksa Enerji çalışanları ve taşeronlarının tecrübe farkı gözetmeksizin hem İSG Yönetim Sistemi hem de kültürel anlamda örnek olmasını sağlamak ise uzun vadeli hedeflerimiz arasında yer alıyor.

COVID-19 PANDEMİ SÜRECİNİ SANTRALLERİMİZDE İLK ANDAN İTİBAREN ALDIĞIMIZ SIKI TEDBİRLER SAYESİNDE BAŞARILI BİR ŞEKİLDE YÖNETTİK.

Çalışanlarımız

Güvenli Çalışma Ortamımız

Toplam	Yıllık Toplam Çalışma Saati	İş Kaynaklı Yaralanmalar		Ciddi Yaralanmalar		İş Nedenli Ölümler	
Lokasyon Bazında		Çalışan Sayısı	Kaza Sıklık Oran	Çalışan Sayısı	Kaza Sıklık Oran	Çalışan Sayısı	Kaza Sıklık Oran
Yurt içi							
Aksa Enerji	1.085.520	7	6,45	0	0,00	1	0,92
Taşeron	306.824	1	3,26	0	0,00	0	0,92
Yurt dışı							
Aksa Enerji	1.238.400	1	0,81	0	0,00	0	0
Taşeron	588.012	0	0	0	0,00	0	0
Toplam	3.218.756	9	2,8	0	0,00	1	0,31

*Oranlar, (Çalışan Sayısı / Yıllık Toplam Çalışma Saati (Kişi*Saati))*1.000.000 formülü ile hesaplanmıştır
İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız hakkında detaylı bilgilere web sitemizden erişebilirsiniz.

**Uzun vadeli
hedeflerimize
çalışanlarımızın
desteğiyle
erişebileceğimizin
bilincinde olarak,
yeniliğe ve değişime
açık, dinamik, kendisini
ve işini geliştirme
potansiyelinin farkında
olan çalışanları
bünyemizde tutmaya
gayret gösteriyoruz.**

COVID-19 Süreci

Aksa Enerji olarak tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemi sürecini gerek yurt içi gerekse de yurt dışı santrallerde ilk andan itibaren aldığımız sıkı tedbirler sayesinde başarılı bir şekilde yönettik. COVID-19 karşısında hızlı bir şekilde risklerimizi derecelendirdik, acil durum eylem planlarını tüm santrallerimizde hayata geçirdik. 2021 Aralık ayında TSE tarafından yapılan yerinde denetim sonucunda Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'mizin COVID-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Kılavuzu'ndaki tüm gereklilikleri yerine getirdiği belirlenerek işletmenin "TSE Güvenli Üretim Belgesi" yenilenmiştir. Ayrıca çalışanlarımızın sağlığını önceliklendirerek bu süreç zarfında evden ve dönüşümlü çalışma sistemine geçiş yaptık. Online platformlara yatırımlar yaparak, sistemleri uzaktan çalışmaya uygun hale getirdik ve bu şekilde çalışmaya devam ettik.

Çalışan Verimliliği ve Gelişimi

Uzun vadeli hedeflerimize çalışanlarımızın desteğiyle erişebileceğimizin bilincinde olarak, yeniliğe ve değişime açık, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyelinin farkında olan çalışanları bünyemizde tutmaya gayret gösteriyoruz. Çalışanlarımıza işe alımdan itibaren gelişim ve yaratıcılığın sürdürüldüğü, çabaların ödüllendirildiği ve başarıların takdir edildiği bir takımın üyesi olduklarını hissettirmek için insan kaynaklarına yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Yaratıcı, dinamik, bilgili, motivasyonu yüksek, etkin ve verimli bir Şirket ekibinin sürekliliğini sağlamak için tüm Şirket yönetimine ve çalışanlara destek vermeyi ve ilgili birimlerle koordineli olarak insan kaynakları sistemlerini kurmayı insan kaynakları sürecimizin misyonu olarak tanımlıyoruz.

Bu kapsamda çalışanlarımıza her türlü kariyer gelişimi imkânını tanımaya özen gösteriyoruz.

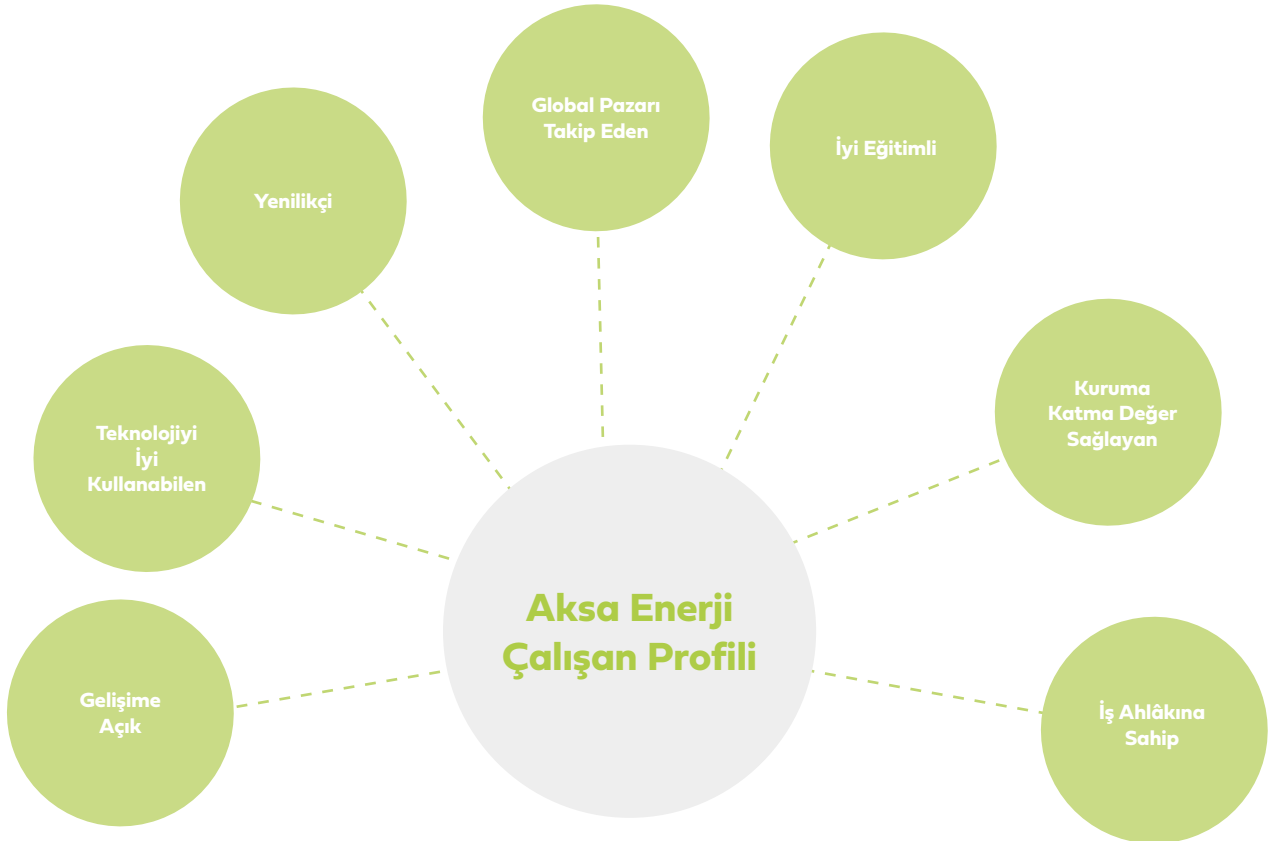
Şirket vizyonunu benimseyecek ve bu vizyonu gerçekleştirmek için çalışacak yetenekli kişileri ekibe kazandırmayı önemsiyor, personel ihtiyacımızı öncelikle mevcut personel kaynaklarımız ile karşılamaya çalışıyoruz. Terfi ve nâkil yoluyla iç kaynaklarımızdan karşılayamadığımız noktada, açık pozisyonları doldurmak için Şirket dışı kaynaklara başvuruyoruz. Mevcut ve potansiyel insan kaynağımızı yetenek yönetimi çalışmaları ile keşfediyoruz.

Hem çalışanlarımızın yetenek gelişimi hem de Şirketimizin hedeflerinin gerçekleştirilmesi adına gerekli kariyer yollarını oluştururken de çalışanlarımıza ve Şirket'e fayda sağlayacak ortak paydaları gözetiyoruz.

Bu süreçte, çalışanlarımızın görev tanımlarını, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde yazılı kurallara bağladık ve konu hakkında tüm çalışanlarımızı bilgilendirdik. Ayrıca hedef odaklı yaklaşımımız çerçevesinde çalışanlarımızın kariyer ve performans yönetimini gerçekleştiriyoruz. 2019 yılında müdür ve üzeri pozisyonlar

için, 2021 yılında ise yönetmen pozisyonundaki çalışanlar için Performans Yönetim Sistemi (PYS) başlattık.

Daha etkin ve verimli bir insan kaynakları yönetimi için bütünleşik bir sistem olan ERP (Enterprise Resource Planning- Kurumsal Kaynak Planlama) sistemlerinin geliştirilmesini hedefliyor, bu kapsamda kariyer haritalarının ve yetenek havuzunun belirlenmesi çalışmalarına devam ediyoruz.



2021 YILI İÇİNDEKİ EĞİTİMLERE TOPLAM 2.697 ÇALIŞANIMIZ KATILIM SAĞLAMIŞTIR.

Çalışanlarımız

Çalışan Verimliliği ve Gelişimi

Sektörümüzde en çok tercih edilen işveren olma hedefimize paralel olarak rekabetçi, piyasaya duyarlı ve çalışanlarımızın hayat kalitesini geliştirmeyi öngören bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

Her alanda olduğu gibi ücret ve yan haklar konusunda da odak noktamız; çalışanlarımız için anlamlı ve Şirketimiz için sürdürülebilir olan en uygun şartların sağlanmasıdır. Sektörümüzde en çok tercih edilen işveren olma hedefimize paralel olarak rekabetçi, piyasaya duyarlı ve çalışanlarımızın hayat kalitesini geliştirmeyi öngören bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz.

Politikamız çerçevesinde eşit performansa eşit ücret verilmesi ilkesini benimsiyor, ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde performans ve verimliliği esas alıyoruz. Ayrıca, çalışanlara adil ve doğru bir ücret politikası uygulanmasını sağlamak için makroekonomik koşullar ile sektördeki trendleri dikkatle takip ediyoruz.

Ücret sistemimizin, adil, şeffaf, ölçülebilir ve dengeli performans hedeflerine dayanan, sürdürülebilir başarıyı özendiren ve Şirketimizin risk yönetimi prensipleri ile uyumlu olmasını önemsiyoruz.

Çalışanlarımıza sağlanan ücret ve yan haklara ek olarak, 2021 yılında santrallerimizde görev yapanlar ile görev tanımı gereği sık sık santral ziyaretinde bulunan tam zamanlı çalışanlarımızı kapsayacak şekilde toplam 786 çalışanımıza özel sağlık ve ferdi kaza sigortası yaptık.

Yeni doğum yapan kadın çalışanlarımız ve baba olan erkek çalışanlarımız için yasal mevzuat çerçevesinde doğum izni verilmektedir. Ayrıca çalışan annelere, bebekleri 1 yaşına gelene kadar günde 1,5 saat süt izni de sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Politikası hakkında detaylı bilgilere web sitemizden erişebilirsiniz.

<https://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/ucretlendirme-politikasi/>

Kişisel ve Mesleki Gelişim

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine özellikle önem veriyor, düzenli aralıklarla eğitimler organize ederek çalışanlarımızı bu konuda destekliyoruz. Kariyer ve kişisel gelişim ihtiyaçlarına, zaman içinde oluşan gereksinimlerine ve Şirketimizin hedef ve stratejilerine paralel olarak tüm çalışanlarımıza farklı eğitim olanakları sağlıyoruz. Bu eğitimler ile çalışanlarımızın yeni beceriler edinmesini, sürekli gelişen teknolojinin ön planda olduğu enerji sektöründe yeniliklerden haberdar olmalarını sağlamayı amaçlıyoruz. Böylece çalışanlarımızın performanslarını artırmayı ve çalıştıkları birimlerdeki rollerinde daha yetkin olmaları için gerekli tüm teknik, mesleki bilgiye erişmelerini ve kişisel becerilerini geliştirmelerini hedefliyoruz.



Çalışanlarımıza her konuda destek olarak kendilerini her alanda geliştirmeleri için çalışıyoruz. Sadece eğitim alanında değil, sağlıklı yaşam ve farkındalık kapsamında da eğitimler vererek her alanda bilinçlenmelerini önemsiyoruz. Verdiğimiz ve sağladığımız 86 eğitime toplam 2.697 çalışanımız katılım göstermiştir. Aksa Akademi online eğitim platformu ile de çalışanlarımıza yararlanabilecekleri çeşitli alanlar sunduk. Kitap özetleri, podcastler, makaleler ve online eğitimler ile çalışanlara zengin bir içerik imkânı sunarak hobi ve eğlence alanlarında faydalanabilecekleri bir alan oluşturduk.

Bu doğrultuda 2021'de çalışanlarımıza İSG, teknik ve mesleki eğitim konularında 22.581 kişi*saat, Kazancı Holding kurum içi eğitim platformu Aksa Akademi kapsamında ise 23.362 kişi*saat eğitim verdik.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Aksa Enerji olarak verimlilik ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızla faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki çalışanlarımız ve iş ilişkisinde bulunduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor, toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz.

Bu kapsamda 2016 yılında hazırladığımız ve faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin resmi dillerine çevrilen "Aksa Enerji İnsan Hakları Politikamız"

ile temel insan hakları şartlarını sağlamayı taahhüt ediyoruz. Kurumsal internet sayfamızda kamuoyunun da bilgisine sunduğumuz İnsan Hakları Politikamıza; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Prensipleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri temel oluşturuyor. Başta çalışanlarımız olmak üzere iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizi de kapsayan ve Etik Kurul sorumluluğunda uygulanan Politikamızda çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorla çalıştırmaya karşı olduğumuzu da belirtiyoruz.

Farklı inanç ve görüşlere saygının ve çeşitliliğin kurum kültürünü zenginleştirdiğine olan inancımız ile çalışanlarımıza yetkinliklerini güçlendirebilecekleri düzenli fırsatlar sağlıyor, aday seçme, yerleştirme ve terfi süreci de dâhil olmak üzere bağlı ortaklıklarımızı da kapsayacak şekilde şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmiyoruz.

2021 yılında şirket bünyesinde açılan 361 adet pozisyon için 39 çalışanımızı uygun pozisyonlara yerleştirerek kurum içi rotasyonu artırarak %11'e çıkardık. Kurum içinde eşitliğe ve performansa göre etkili çalışma gayemizle 2021 yılında 25 çalışanımıza terfi fırsatı sağladık.



23.362

Kişi*Saat

Aksa Akademi

2021 Yılı Eğitimleri

2021 yılında şirket bünyesinde açılan 361 adet pozisyon için 39 çalışanımızı uygun pozisyonlara yerleştirerek kurum içi rotasyonu artırarak %11'e çıkardık.

İŞ ORTAMINDA TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİN SAĞLANMASI İÇİN KADINLARIN İŞ GÜCÜNE KATILIMINI ÖNEMSIYORUZ.

Çalışanlarımız

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik



%34

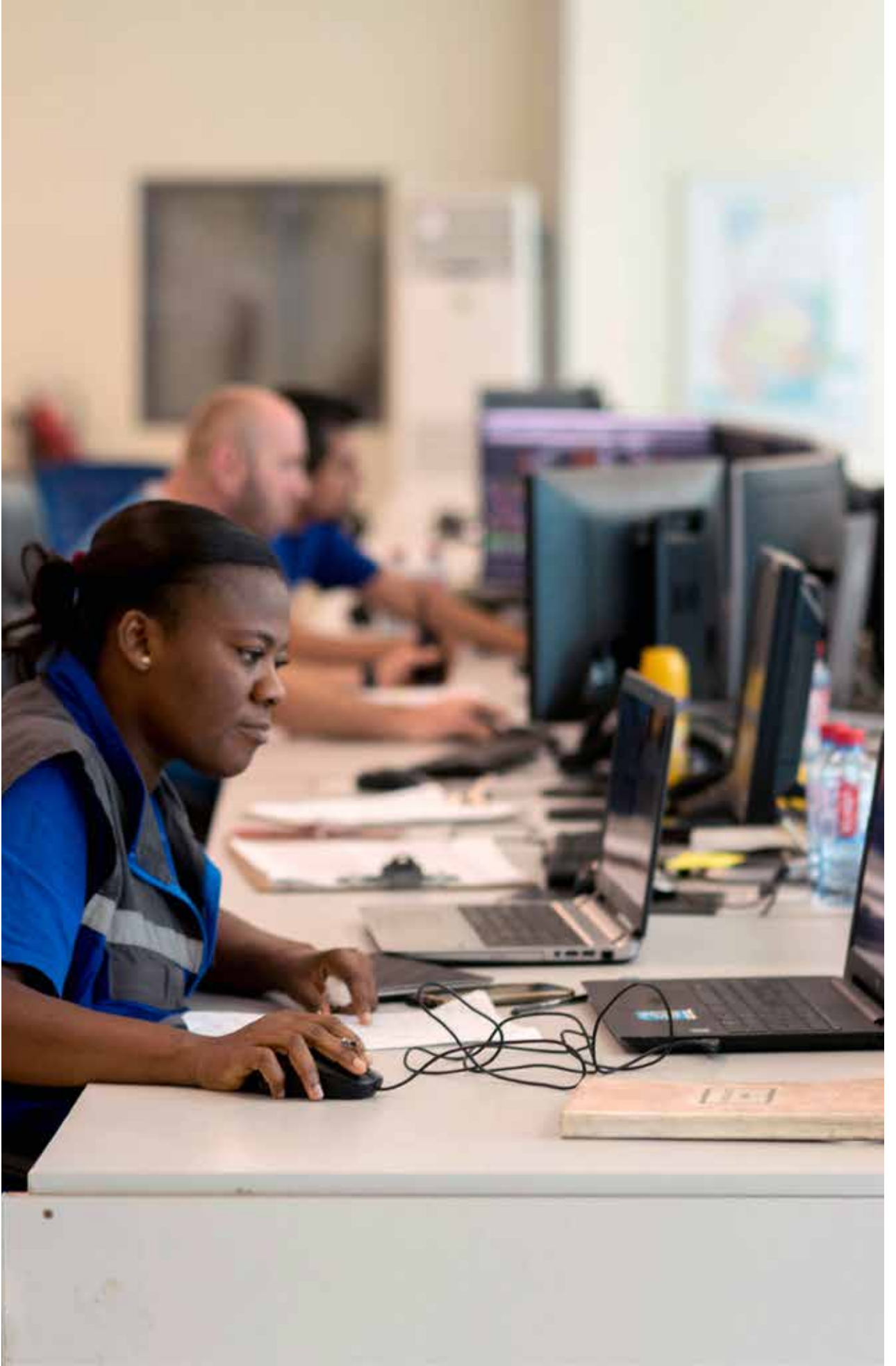
**Genel Müdürlükteki
Kadın Çalışan Oranı**

Çalışanlarımız arasında ırk, din, dil ve cinsiyet konularında ayrımcılık yapılmaması ve Şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı çalışanlarımızın korunması amacıyla her türlü önlemi alıyor ve bu kapsamda Etik İlkeleri uyguluyoruz. Çalışanlarımıza sağladığımız tüm haklarda adil davranılması ilkesini benimsiyoruz. Çalışanlarımızla ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanlarımızı ilgilendiren gelişmeleri, departman müdürlerimiz aracılığıyla ve e-posta yoluyla çalışanlarımız ile paylaşıyoruz. Bu kapsamda yönetime ilişkin herhangi bir sorun yaşayan çalışanların İnsan Kaynakları Departmanı'na başvurması yönünde aldığımız karar ile ilgili bilgilendirdiğimiz çalışanlarımızdan 2021 yılı içinde ırk, din, dil veya cinsiyet ayrımı konusunda herhangi bir şikâyet gelmemiştir.

İş ortamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için kadınların iş gücüne katılımını önemsiyoruz. Genel Müdürlüğümüzdeki tüm çalışanlarımız içinde kadın çalışan oranımız %34'tir. Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranımız ise %12,5'tir. Kadınların anne olduktan sonra çalışmaya devam etmesini iş hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin bir parçası olarak görüyor, kadın çalışanlarımızı bu konuda destekliyoruz. 2021'de kadın çalışanlarımızın doğum izni sonrasında işe dönüş oranı %100 olarak gerçekleşti.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) tarafından yayınlanan Kadının Güçlenmesi Prensiplerinin (WEPs) daha etkin biçimde uygulanmasını ve kadınların iş dünyasının her düzeyinde eşit temsili ve liderliğini destekleyen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan 5.5 numaralı alt hedefe katkılarını artırmaları için sunduğu Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (Target Gender Equality) programına 2022 yılı itibarıyla dahil olduk.

Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, aynı zamanda iş dünyasında başarı ve sürdürülebilirliği güçlendiren bir hızlandırma programıdır. Çeşitli araçlarla desteklenen performans analizi, kapasite geliştirme atölye çalışmaları, akran çalışmaları ve öğrenme fırsatları ve ülke düzeyinde paydaşlar arası diyalog aracılığıyla; yönetim kademelerindeki kadın lider sayısından, kadın işletme sahiplerinin şirket harcamalarından aldığı paya kadar bir dizi alanda, iş dünyasını, kadınların temsili ve liderliği için iddialı kurumsal hedefler belirlemeye ve bu hedeflere ulaşmak üzere harekete geçmeye davet etmektedir.



TOPLUMSAL SORUMLULUK DUYGUSUYLA YAKLAŞTIĞIMIZ GENİŞ PAYDAŞ AĞIMIZ İÇİN DEĞER YARATMAYI SÜRDÜRMİYİ AMAÇLIYORUZ.

Toplumsal Sorumluluğumuz

2021 yılında da faaliyet bölgelerimizdeki halk için iş fırsatları yaratılmasını sağlamak amacıyla ihtiyaç duyduğumuz insan kaynağını bölgeden istihdam etmeye devam ettik.

İki kıta beş ayrı ülkede faaliyet gösteren küreselleşme yolunda ilerleyen bir şirket olarak faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm kişi ve kurumları paydaşımız olarak görüyoruz. Bu anlayış ve toplumsal sorumluluk duygusuyla yaklaştığımız geniş paydaş ağıımız için değer yaratmayı sürdürmeyi amaçlıyoruz. Kurumsal Sosyal Sorumluluk yönetimini politikamızda belirlediğimiz ilkeler çerçevesinde gerçekleştiriyor; faaliyetlerimizin olumsuz etkilerini en aza indirmek üzere çalışırken, bu etkilerden doğacak olası sonuçları takip ediyor; santrallerimizin bulunduğu bölgelerdeki yerel halkın görüş ve önerilerini dinleyerek gerekli adımları atıyoruz. Ayrıca faaliyetlerimizin etki alanındaki yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı

Enerji üretiminin ülke ekonomilerinin büyümesi ve toplumsal kalkınmanın sağlanması için temel gereksinim olduğu bilinci ile sürdürdüğümüz faaliyetlerimiz ile ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltıyor; Afrika ülkeleri gibi gelişmekte olan ülkelerin acil enerji ihtiyaçlarını karşılıyor. Böylece yerel halkların enerjiye erişimini artırıyor; yarattığımız istihdam imkânı ile halkların sosyoekonomik gelişimine katkıda bulunuyor ve bu ülkelerin kalkınmasına dolaylı olarak destek sağlıyoruz.

Daha önceki yıllarda olduğu gibi 2021 yılında da faaliyet bölgelerimizdeki halk için iş fırsatları yaratılmasını sağlamak amacıyla ihtiyaç duyduğumuz insan kaynağını bölgeden istihdam etmeye devam ettik. Yıl sonu itibarıyla santrallerimizin bulunduğu bölgelere göre yerel çalışan oranımız Gana'da %80, Madagaskar'da %77, Mali'de %78, Kıbrıs'ta %84 ve Özbekistan'da %73'tür. Benzer şekilde Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde de ilçeye bağlı Tepebaşı, Arıkçayırı, Himmetoğlu, Kuyupınar, Hilaller, Dedeler, Kürnüç köylerinden doğrudan istihdam sağladık.

Ayrıca, YoungPro genç yetenek işe alım programımız ile en fazla 2 yıl deneyimli adaylara, alanında uzman yöneticiler ile birebir çalışma ve kariyerinde uluslararası deneyim elde etme şansı sunuyoruz. Aksa Enerji'nin yurt içi ve dışında bulunan enerji santrallerinde çalışma imkânı yaratıyoruz. Holding ve grup şirketlerimizde YoungPro genç yetenek işe alım programıyla şimdiye kadar 36 kişiye istihdam sağladık.

Gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ve işe alımlar ile çalışanlarımıza ve çalışan profilimize verdiğimiz değeri her anlamda göstermek için çabalıyoruz. Bu kapsamda yapılan değerlendirmeler sonucunda 2021 yılında Kariyer.net tarafından "İnsana Saygı" ödülüne

layık görüldük. İnsana ve çalışanımıza verdiğimiz değeri her daim devam ettirecek ve bu değerler kapsamında çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Tüm paydaşlarıyla açık ve etkin iletişim kanalları kurmaya azami önem veren bir şirket olarak iş ilişkisi içerisinde bulunduğumuz şirketler ve tedarikçilerle ilişkilerimizi de sürdürülebilirlik temelinde yürütüyoruz. Santrallerde sağlanan istihdam dışında gerekli ek hizmetler için bölgedeki alt yüklenici firmalar ile çalışıyoruz. Böylece yerel iş piyasasının canlanmasına katkıda bulunuyor; bölge halkı için gelir kaynakları oluşturuyoruz. Ayrıca bu dönemde Covid-19 sebebiyle hastalığın yoğun olarak yaşandığı bölgelerdeki üreticilerin üretim süreçlerinde yaşadığı aksamaların tedarik zincirimize etkisini en aza indirmek için yaptığımız anlaşmaları mümkün olduğunca farklı tedarikçilere bölmeye çalışıyoruz.

Tedarikçilerimizi Tasarruf, Tedarikçi Değerlendirme, C Sınıfı Tedarikçi Sayısını Azaltma, Zamanında Teslimat olmak üzere 4 ana başlık altında değerlendiriyoruz. Ayrıca etiğe aykırı davranışlarda bulunan, rüşvet ve yolsuzlukla ilişkili bulunan firmalarla iletişim kurmuyoruz. Adil ve etik ilkelerle çalışmalarımızı yürütüyoruz.

2021 yıl sonu itibarıyla 5 kıtada 16 farklı ülkeden enerji üretim ve madencilik alanlarında faaliyet gösteren taşeron, aracı kurum ve danışmanlık şirketleri ile toplam 1282 tedarikçimizin %91'i yerlidir. 2021 yılında tedarikçilerimizden gerçekleştirdiğimiz 2,6 milyar TL tutarındaki alımların %28'i ise yerli tedarikçilerimize ödenmiştir.

Tüm paydaşlarımızla açık ve etkin iletişim kanalları kurmaya azami önem veriyor, iş yaptığımız şirketler ve tedarikçiler ile ilişkilerimizi sürdürülebilirlik temelinde yürütmeye özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda sorumlu enerji şirketi olma vizyonumuzla da paralel olarak çalıştığımız tedarikçilerimizin uluslararası standartlarda iş sağlığı ve güvenliği ile çevre politikalarına uymasını bekliyor, rüşvet verdiğini bildiğimiz kurum ve tedarikçilerle çalışmamızı sonlandırıyoruz. Ayrıca, 2020 yılında test çalışmalarına başladığımız, tedarikçileri sosyal ve çevresel açıdan da değerlendirerek tedarikçi seçiminde daha hassas bir yol izlememizi sağlayacak olan Tedarikçi İlişkileri Yönetimi (Supplier Relations Management-SRM) sisteminin çalışmalarını tamamlayıp 2021 yılı başında uygulamaya aldık.

Tüm bunlara ek olarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel ekonomik kalkınmaya destek olmak ve kalıcı değer yaratmak için altyapı çalışmaları ve onarım projeleri gerçekleştiriyoruz. Paydaşlarımızın ve bölge halkının farklı gereksinimleri ve taleplerini iletebilmeleri için özelleştirilen geri bildirim mekanizmalarımız aracılığıyla gelen şikâyet ve talepleri değerlendiriyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın üç başlığından biri olan toplumsal sorumluluk alanına verdiğimiz önemle, geleceğimizin teminatı olan çocuklara odaklanan çalışmalar gerçekleştiriyor, eğitim ve kültüre destek sağlıyoruz. Eğitim ve çocuk odaklı geliştirdiğimiz projelerimizde özellikle köylerdeki çocuklarımıza öncelik veriyoruz.

Aksa Enerji olarak, faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm kişi ve kurumları paydaşımız olarak görüyoruz. Bu anlayışla, toplumsal sorumluluk duygusuyla yaklaştığımız geniş paydaş ağıımız için değer yaratmayı sürdürmeyi amaçlıyoruz.

AFRİKA KITASINDA YEREL HALKIN EĞİTİM, GIDA VE SAĞLIK GİBİ TEMEL İHTİYAÇLARINI KARŞILAMAYA ÖZEN GÖSTERİYORUZ.

Toplumsal Sorumluluğumuz

Mali Enerji Santralimize yaklaşık 21 km mesafede bulunan Bamako'nun güneybatısındaki "Cris Des Mères" Yetimhanesi'ne düzenli olarak sosyal destek sağlıyoruz.

"Enerjimiz Yarınlar" projesi ile enerjinin karmaşık dünyasını öğrencilere interaktif bir eğitimle, eğlenceli biçimde anlatmayı hedefledik.

Sosyal Yardım Kampanyaları

2 kıta 5 ülkede faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yaşayan yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Özellikle, Afrika kıtasında en temel ihtiyaçlardan biri olan elektriği santral yatırımlarımızla karşılamakla kalmayıp, yerel halkın eğitim, gıda, sağlık gibi diğer temel ihtiyaçlarını da karşılamaya özen gösteriyoruz. Aksa Enerji sadece 2021 yılında yaptığı sosyal yardım kampanyaları çocuk ve kadın başta olmak üzere birçok insana ihtiyaçları doğrultusunda yardım etti. Bunlar;

Madagaskar'a Gıda ve Su Yardımı

Gıda ve Su Yardımı kampanyamız kapsamında, Madagaskar'ın güney bölgesinde yaşanan yoğun kıtlık ve kuraklık sebebiyle Nisan 2021'de adada üç ayrı bölgede, Sampona, Analapatsy ve Ambovombe'de toplam 1.200 aileye gıda ve su yardımı ulaştırdık.

Mali'de Yetimhane Yardımı

Mali Enerji Santralimize yaklaşık 21 km mesafede bulunan Bamako'nun güneybatısındaki "Cris Des Mères" Yetimhanesi 'ne düzenli olarak sosyal destek sağlıyoruz. Temel gıda, temizlik, kırtasiye, kıyafet yardımının yanı sıra, sosyal gelişime katkı sağlayacak hobi faaliyetlerine de destek oluyoruz. Öte yandan, yetimhanenin restorasyon çalışmalarını da üstleniyoruz.

Gana'da Kanal Yapım Desteği

Tropikal iklime sahip olan Gana'da belirli dönemlerde ani ve yoğun yağışlar sebebiyle santralimizin bulunduğu bölgenin yakınlarında yer alan Kpone Kokompe köyünde arazi bozulmaları ve su baskınları sebebiyle can ve mal kaybı tehlikesi yaşanıyor. Bu kapsamda, bölgede yer alan South Haana Kalkınma Derneği iş birliği ile santralimizin yakınlarındaki yerleşkede bir adet yağmur kanalı ve iki adet menfez(kanal) geçişi yaptık.

Ayrıca, Kpone Belediyesi yerleşkesindeki hastaneye de jeneratör ve boş konteyner olarak aynı bağışlarda bulunduk.

Enerjimiz Yarınlar Kampanyası

2019 yılında Kazancı Holding'in diğer grup şirketleri ile köylerdeki ortaokullar için ortak bir sosyal sorumluluk projesi başlattık. "Enerjimiz Yarınlar" adını verdiğimiz bu proje ile enerjinin karmaşık dünyasını öğrencilere interaktif bir eğitimle, eğlenceli biçimde anlatmayı hedefledik.

Etkinlik sonunda öğrencilere Enerji Ansiklopedisi ile çeşitli kırtasiye malzemeleri armağan ederek eğitim ihtiyaçlarına da katkıda bulunmayı amaçladık.



6. Aksa Fotofest Yarışması Sonuçlandı!

700+

Başvuru

9

Ödül

58

Sergileme



SINIRLARI AŞAN GÜÇ!



Mart 2019'da proje başlangıcından pandemi süreci başlangıcına kadar 8.500 km'den fazla yol kat ederek; 23 şehirdeki 25 köy okulunda 2.500'den fazla öğrenciye ulaştık. Van, Ağrı, Elâziğ, Malatya, Balıkesir, Çanakkale, Trabzon, Rize, Amasya, Tokat, Ordu, Giresun, Zonguldak, düzce, Bolu, İzmir, Manisa, Bursa, Bilecik, Adana, Mersin, Hatay ve Osmaniye'de bulunan köy okullarını ziyaret ettik.

Pandemi sebebiyle okullara ziyaretlerimizi ertelediğimiz projemizin eğitim içeriğini bir çizgi film haline getirdik. Bu özel projeyi 23 Nisan 2021'de ülkemizdeki tüm çocuklara armağan olarak dijital platforma taşıdık.

www.enerjimizyarinlara.com web sitemiz üzerinden, ülkemizin her noktasındaki her öğrenciye aynı anda ulaşmayı hedefliyoruz.

Aksa Fotofest Fotoğraf Yarışması

Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde yerel kültürlerin korunmasına destek veriyoruz. Aksa Enerji Kalecik Santrali olarak Kıbrıs'ta kültür ve sanat dünyasına katkı sağlamak ve fotoğraf sanatçılığını desteklemek amacıyla düzenli olarak Aksa Fotofest adıyla fotoğraf yarışmaları düzenliyoruz. Her yıl farklı bir tema ile düzenlenen yarışma sayesinde, Kıbrıslı amatör sanatçıların eserleri ile yerel kültürü farklı mecralarda temsil edebilmesini sağlıyoruz.

Artık Geleneksel hale gelen Aksa Fotofest yarışması ile, Kıbrıs'ta önemli bir sanat dalı olan fotoğraf sanatçılığının gelişmesine ivme kazandırmayı hedefliyoruz. Her yıl farklı bir tema ile düzenlenen yarışma sayesinde Kıbrıslı amatör sanatçılar eserleri ile yerel kültürü farklı mecralarda temsil etme imkânı buluyorlar. 2021 yılında 6.sını düzenlediğimiz Aksa Fotofest Fotoğraf Yarışması'nda "Kıbrıs'ta Yaşam", "Doğa", "Serbest Renkli/Siyah Beyaz" temaları belirlenmiştir. Yaklaşık 700 eserin değerlendirildiği yarışmada; her bir kategoriden 3 adet fotoğraf ödül alırken, toplamda 58 fotoğraf sergilenmeye layık görülmüştür.

Sosyal Performansımız

Lokasyona Göre Çalışan Sayıları	ERKEK			KADIN			TOPLAM		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021**	2020**	2019*
Yurtiçi	488	423	463	43	34	38	531***	457***	501***
Yurtdışı	490	339	358	57	45	48	547	384	406
Toplam	978	762	821	100	79	86	1.078	841	907

*Çalışan sayılarına Bağımsız Üye olmayan 5 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

**Aksa Enerji Çalışanı olarak 1 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

***KKTC'deki çalışanlarımız dahildir.

Taşeron Çalışan Sayısı (Kişi sayısı/TZÇ*)	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışan Sayısı	42	1.702	1.744

• Tam Zamanlı Çalışan (Full-Time Employee-FTE)

Lokasyon Adı	2021	
	Erkek	Kadın
Aksa Enerji Üretim A.Ş.-İstanbul	54	28
Aksa Enerji Üretim A.Ş.-Antalya	54	6
Aksa Enerji Üretim A.Ş.-Manisa	2	0
Aksa Göynük Enerji Üretim A.Ş.-Mardin	1	0
Aksa Enerji Üretim A.Ş.-Kıbrıs	78	6
Aksa Göynük Enerji Üretim A.Ş.-Termik Santral İşletme	228	3
Aksa Göynük Enerji Üretim A.Ş.-Maden	14	0
Rasa Enerji Üretim A.Ş.-Van	2	0
Rasa Enerji Üretim A.Ş.- Urfa	28	0
Gana	148	13
Madagaskar	110	25
Mali	91	8
Özbekistan	152	11
Kongo	16	0
Toplam	978	100

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2021	2020	2019
Kadın	100	79	86
Erkek	978	762	821
Toplam	1.078	841	907

Kategoriye Göre Çalışanlar	2021***		2020**		2019*	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beyaz Yaka	51	240	35	174	38	138
Mavi Yaka	49	738	44	588	48	683
Toplam (Cinsiyet Bazında)	100	978	79	762	86	821
Toplam	1.078	841	907			

*Çalışan sayılarına Bağımsız Üye olmayan 5 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

**Aksa Enerji Çalışanı olarak 1 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

***KKTC'deki çalışanlarımız dahildir.

İstihdam Türüne Göre Çalışanlar	2021**	2020**	2019*
Tam Zamanlı	1.076	841	907
Yarı Zamanlı	2	0	0
Toplam	1.078	841	907

*Çalışan sayılarına Bağımsız Üye olmayan 5 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

**Aksa Enerji Çalışanı olarak 1 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

	2021***		2020**		2019*	
Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 Yıl	75	683	61	467	70	538
5-10 Yıl	17	236	10	192	10	156
10 Yıl ve Üzeri	8	101	8	103	6	82
Toplam (Cinsiyet Bazında)	100	978	79	762	86	821
Toplam	1.078		841		907	

*Çalışan sayılarına Bağımsız Üye olmayan 5 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

**Aksa Enerji Çalışanı olarak 1 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

***Çalışan sayılarına Bağımsız Üye olmayan 5 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir ve Aksa Enerji Çalışanı olarak 1 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

	2021***		2020**		2019*	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	3	86	3	60	5	50
30-50 Yaş Arası	60	694	49	542	54	575
30 Yaş Altı	37	198	27	160	27	196
Toplam (Cinsiyet Bazında)	100	978	79	762	86	821
Toplam	1.078		841		907	

*Çalışan sayılarına Bağımsız Üye olmayan 5 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

**Aksa Enerji Çalışanı olarak 1 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

***Çalışan sayılarına Bağımsız Üye olmayan 5 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir ve Aksa Enerji Çalışanı olarak 1 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

	2021		2020		2019	
Yöneticiler*	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	0	3	1	6	1	5
30-50 Yaş Arası	0	11	0	8	1	10
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0
Toplam (Cinsiyet Bazında)	0	14	1	14	2	15
Toplam	14		15		17	

*Bağımsız üyeler hariç Yönetim Kurulu Üyeleri, CFO, COO, Direktörler ve Yurt dışı Ülke Müdürleri sayıya dâhildir.

	2021		2020		2019	
Yönetim Kurulu Üyeleri*	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	1	5	1	4	1	5
30-50 Yaş Arası	0	2	0	2	0	2
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0
Toplam (Cinsiyet Bazında)	1	7	1	6	1	7
Toplam	8		7		8	

*Bağımsız üyeler dâhildir.

Sosyal Performansımız

	2021		2020		2019	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Yeni İşe Giren Çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	1	19	0	3	0	5
30-50 Yaş Arası	16	188	6	37	5	45
30 Yaş Altı	26	111	5	29	7	31
Toplam (Cinsiyet Bazında)	43	318	11	69	12	81
Toplam	361		80		93	

	2021		2020		2019	
Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	1	7	1	8	0	6
30-50 Yaş Arası	8	71	8	59	4	72
30 Yaş Altı	10	47	4	19	1	27
Toplam (Cinsiyet Bazında)	19	125	13	86	5	105
Toplam	144		99		110	

	2021	2020	2019
Çalışan Devir Oranı	%15*	%11,84	%10,98

*Ortalama çalışan sayısı: (2021 başı sayı + 2021 sonu sayı) /2

Kuruluşun en yüksek ücretli kişisi için yıllık toplam ücretteki artış yüzdesi	%14
En yüksek ücretli kişi hariç kuruluşun tüm çalışanları için yıllık toplam ücrette medyan yüzde artışı	%14

Eğitim Saatleri	2021	2020*	2019
Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)	22.581	19.243	21.621
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	21	22,9	23,8

*Aksa Kurumsal kurum içi eğitimleri dâhildir.

Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı	2021	2020	2019
Kadın	3	2	2
Erkek	10	10	10
Toplam	13	12	12

	2021		2020		2019	
Doğum İzni	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	10	41	4	29	3	46
Doğum izni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	10	36	2	29	2*	46
Doğum izni Bittikten Sonra İşe Dönüp En Az 12 Ay Çalışan Sayısı	10	36	2	26	1**	38

* Henüz doğum izni devam ettiği için 1 kişi sayıya dâhil edilmedi.

** Doğum izninden sonra 1 yıl dolmadığı için 2 kişi sayıya dâhil edilmedi.

Cinsiyete Göre Taşeron Çalışan Sayısı	2021	2020	2019
Kadın	42	18	34
Erkek	1.072	659	466
Toplam	1.744	677	500

İş Sağlığı ve Güvenliği	2021		2020		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	100	978	79	762	86	821
Kaza Sayısı		8	0	23	0	72
Ölümlü Vaka Sayısı		1	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı		0	0	0	0	0
Kazadan Kaynaklı Kayıp Günü		120	0	311	0	187
Devamsızlık Günü*	4.686		3.852		2.237	
Kaza Sıklık Oranı (IR)**	3,87		7,09		19,57	
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0		0		0	
Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Oranı***	0,005		0,01		0,005	
Devamsızlık Oranı****	3,30		2,96*****		1,56	
Yıllık Toplam Çalışma Saati	3.218.756		3.244.859		3.678.354	

* Yıllık, doğum, babalık, mazeret, eğitim gibi izin durumları haricinde kalan günleri kapsamaktadır. Sadece yurt içi çalışan verilerini içermektedir.

** Kaza Sıklık Oranı: (Toplam Kaza Sayısı / Yıllık Toplam Çalışma Saati (Kişi*Saat)) *1.000.000 formülü ile hesaplanmıştır.

*** Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Oranı: (Toplam Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün / Yıllık Toplam Çalışma Saati (Kişi*Saat)) *100 formülü ile hesaplanmıştır.

**** Devamsızlık Oranı: (Toplam Devamsızlık / Yıllık Toplam Çalışma Günü (Kişi*Gün)) *100 formülü ile hesaplanmıştır. Sadece yurt içi çalışan verilerini içermektedir.

***** Yıllık Toplam Çalışma Günü Ortalama kişi*Çalışma günü formülü ile hesaplanmıştır.

EK.1: BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İLERLEME BİLDİRİMİ

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi		
	İlkeler	İlgili Başlık
İNSAN HAKLARI	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik <u>İnsan Hakları Politikası</u> Çalışanlarımız Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik <u>İnsan Hakları Politikası</u> Çalışanlarımız
ÇALIŞMA STANDARTLARI	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli	GRI İçerik İndeksi <u>İnsan Hakları Politikası</u>
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik <u>İnsan Hakları Politikası</u>
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik <u>İnsan Hakları Politikası</u>
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	Çalışanlarımız Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik <u>İnsan Kaynakları Politikası</u> <u>İnsan Hakları Politikası</u>
ÇEVRE	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Çevresel Sürdürülebilirlik <u>Çevre Politikası</u> <u>Çerçeve Çevre Yönetim Sistemi (ÇÇYS)</u> <u>Prosedürü</u>
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	Çevresel Sürdürülebilirlik İklim Değişikliği ve Enerji Biyçeşitlilik Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz İklim Değişikliği ve Enerji Hava Salımları Atık Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi <u>Çevre Politikası</u>
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız <u>Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası</u>

	2021		2020		2019	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Yeni İşe Giren Çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	1	19	0	3	0	5
30-50 Yaş Arası	16	188	6	37	5	45
30 Yaş Altı	26	111	5	29	7	31
Toplam (Cinsiyet Bazında)	43	318	11	69	12	81
Toplam	361		80		93	

	2021		2020		2019	
Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	1	7	1	8	0	6
30-50 Yaş Arası	8	71	8	59	4	72
30 Yaş Altı	10	47	4	19	1	27
Toplam (Cinsiyet Bazında)	19	125	13	86	5	105
Toplam	144		99		110	

	2021	2020	2019
Çalışan Devir Oranı	%15*	%11,84	%10,98

*Ortalama çalışan sayısı: (2021 başı sayı + 2021 sonu sayı) /2

Kuruluşun en yüksek ücretli kişisi için yıllık toplam ücretteki artış yüzdesi	%14
En yüksek ücretli kişi hariç kuruluşun tüm çalışanları için yıllık toplam ücrette medyan yüzde artışı	%14

Eğitim Saatleri	2021	2020*	2019
Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)	22.581	19.243	21.621
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	21	22,9	23,8

*Aksa Kurumsal kurum içi eğitimleri dâhildir.

Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı	2021	2020	2019
Kadın	3	2	2
Erkek	10	10	10
Toplam	13	12	12

	2021		2020		2019	
Doğum İzni	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	10	41	4	29	3	46
Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	10	36	2	29	2*	46
Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönüp En Az 12 Ay Çalışan Sayısı	10	36	2	26	1**	38

* Henüz doğum izni devam ettiği için 1 kişi sayıya dâhil edilmedi.

** Doğum izninden sonra 1 yıl dolmadığı için 2 kişi sayıya dâhil edilmedi.

EK.2: GRI İÇERİK İNDEKSİ

Raporun içeriğini GRI Standartları Temel seçeneği gerekliliklerine uygun olarak geliştirdik. GRI'n sunduğu "Önceliklendirme Açıklamaları Hizmeti" (Materiality Disclosures Service) kapsamındaki GRI Standartları 102-40 ile 102-49 arasındaki genel bildirimlerin raporda doğru biçimde yer aldığına dair onay aldık. Hizmet, raporun Türkçe sürümü üzerinden verildi.



GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA/URL
GRI 101: Temel Esaslar 2016			
Genel Bildirimler			
	Kurumsal Profil		
	102-1	Rapor Hakkında	Ön Kapak İçi
	102-2	Hakkımızda Üretim Portföyümüz	12 14
	102-3	Aksa Enerji Genel Müdürlük	http://www.aksenerji.com.tr/tr/genel-mudurluk/
	102-4	Hakkımızda Üretim Portföyümüz	12 14
	102-5	Ortaklık Yapımız	13
	102-6	Hakkımızda Ortaklık Yapımız Üretim Portföyümüz	12 13 14
	102-7	Hakkımızda Ortaklık Yapımız Üretim Portföyümüz Yarattığımız Ekonomik Değer Çalışanlarımız	12 13 16 21 60
	102-8	Çalışanlarımız Sosyal Performansımız	60 74
	102-9	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı	71
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-10	Aksa Enerji Özel Durum Açıklamaları	https://www.aksainvestorrelations.com/tr/ozel-durum-aciklamalari/
	102-11	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Risk Yönetimimiz Çevresel Sürdürülebilirlik	24 46 48
	102-12	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler	25 34
	102-13	Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler	34
	Strateji		
	102-14	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı	10-11
	102-15	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı Yarattığımız Ekonomik Değer 2021 Yılı Gelişmeleri Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Risk Yönetimimiz	10-11 20 22 24 46
	Etik ve Dürüstlük		
	102-16	Vizyonumuz ve Misyonumuz Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele	19 45
	102-17	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele	45

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA/URL
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Yönetişim		
	102-18	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Kurumsal Yönetim Yapımız	24 36
	102-19	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Kurumsal Yönetim Yapımız Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele	24 36 45
	102-20	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Kurumsal Yönetim Yapımız	24 36
	102-21	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanalları	24 28 30
	102-22	Yönetim Kurulumuz	38-41
	102-23	Kurumsal Yönetim Yapımız Yönetim Kurulumuz	36 38-41
	102-26	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	24
	102-27	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	24
	102-29	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Kurumsal Yönetim Yapımız Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	24 25 36 45
	102-30	Risk Yönetimimiz	46
	102-31	Risk Yönetimimiz	46,47
	102-32	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	26
	102-33	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanalları	26 30
	102-35	Aksa Enerji Ücretlendirme Politikası	https://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/ucretlendirme-politikasi/
	102-36	Aksa Enerji Ücretlendirme Politikası	https://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/ucretlendirme-politikasi/
	Paydaş Analizi		
	102-40	Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanalları Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	30,32,33 34
	102-41	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır.	81
	102-42	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanalları	24 28 30
	102-43	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanalları	24 28,29 30
	102-44	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanalları	24 28,29 30,32,33

EK.2: GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA/URL
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Rapor Uygulaması		
	102-45	2021 Faaliyet Raporu	https://aksainvestorrelationscdn.mncdn.com/media/8678/aksa-enerji-2021-faaliyet-raporu.pdf (s 121)
	102-46	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24 29
	102-47	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24 28,29
	102-48	Aksa Sürdürülebilirlik Raporu 2021	Ön Kapak İçi
	102-49	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	28,29
	102-50	Rapor Hakkında	Ön Kapak İçi
	102-51	2020 Sürdürülebilirlik Raporu (1 Ocak - 31 Aralık 2020)	https://aksaenerji.mncdn.com/media/42766/aksa-enerji-2020-surdurulebilirlik-raporu.pdf
	102-52	Yıllık	82
	102-53	Rapor Hakkında İletişim	Ön Kapak İçi Arka Kapak İçi
	102-54	Rapor Hakkında	Ön Kapak İçi
	102-55	GRI İçerik İndeksi	80-85
	102-56	Raporda paylaşılan veriler bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır.	82
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ			
Ekonomik Performans			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Yarattığımız Ekonomik Değer Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	20 28
	103-2	Yarattığımız Ekonomik Değer	20
	103-3	Yarattığımız Ekonomik Değer	20
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Yarattığımız Ekonomik Değer	20,21
Dolaylı Ekonomik Etkiler			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Hakkımızda	29,30
		Yarattığımız Ekonomik Değer	20
	103-2	Hakkımızda	12
		Yarattığımız Ekonomik Değer	20
	103-3	Hakkımızda Yarattığımız Ekonomik Değer	12 20

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA/URL
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	2021 Yılı Gelişmeleri Toplumsal Sorumluluğumuz	22 72,73
	203-2	2021 Yılı Gelişmeleri Toplumsal Sorumluluğumuz	22 72,73
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Rüşvet ve Yolsuzluk Mücadele Politikası	29 http://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele/
	103-2	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık Rüşvet ve Yolsuzluk Mücadele Politikası Etik İlkeler	45 http://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele/ http://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/
	103-3	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık Rüşvet ve Yolsuzluk Mücadele Politikası	45 http://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele/
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	45
	205-2	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	45
	205-3	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	45
GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
Enerji			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İklim Değişikliği ve Enerji	29 52
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik İklim Değişikliği ve Enerji	48 52
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik İklim Değişikliği ve Enerji	48 52
GRI 302: Enerji 2016	302-1	İklim Değişikliği ve Enerji	52
	302-3	İklim Değişikliği ve Enerji	52
	302-4	İklim Değişikliği ve Enerji	5052
Su ve Atık Sular			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Su ve Atık Su Yönetimi	29 56
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik Su ve Atık Su Yönetimi	50 56
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik Su ve Atık Su Yönetimi	50 56
GRI 303: Su ve Atık sular 2018	303-2	Su ve Atık Su Yönetimi	57
	303-3	Su ve Atık Su Yönetimi	56
	303-4	Su ve Atık Su Yönetimi	56
	303-5	Su ve Atık Su Yönetimi	56
Biyoçeşitlilik			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Biyoçeşitlilik	29 58
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik Biyoçeşitlilik	58
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik Biyoçeşitlilik	58
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-3	Biyoçeşitlilik	59
	304-4	Biyoçeşitlilik	58

EK.2: GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA/URL
Emisyonlar			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	29
		İklim Değişikliği ve Enerji	54
		Hava Salımları	54
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik	49,51
		İklim Değişikliği ve Enerji	54
		Hava Salımları	54
103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik	49,51	
	İklim Değişikliği ve Enerji	54	
	Hava Salımları	54	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-7	İklim Değişikliği ve Çevre	54
Atıklar			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	29
		Atık Yönetimi	55
		Çevresel Sürdürülebilirlik	48
	103-2	Atık Yönetimi	55
		EK1: UNGC İlerleme Bildirimi	78
		Atık Yönetimi	55
GRI 306: Atıklar 2020	306-1	Atık Yönetimi	55
		Atık Yönetimi	55
		Atık Yönetimi	55
	306-2	Atık Yönetimi	55
		Atık Yönetimi	55
		Atık Yönetimi	55
Çevresel Uyum	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	29
		Çevresel Sürdürülebilirlik	48,49
		Çevresel Sürdürülebilirlik	48,49
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik	48,49
		Çevresel Sürdürülebilirlik	48,49
		Çevresel Sürdürülebilirlik	48,49
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1	Çevresel Sürdürülebilirlik	49
GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
İstihdam			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	29
		Çalışanlarımız	60
		Çalışanlarımız	60
	103-2	Çalışanlarımız	61
		EK1: UNGC İlerleme Bildirimi	78
		Çalışanlarımız	61
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	Sosyal Performansımız	76
		Çalışan Verimliliğini Geliştirme	66
		Çalışan Verimliliğini Geliştirme	66
	401-2	Sosyal Performansımız	76
		Çalışan Verimliliğini Geliştirme	66
		Çalışan Verimliliğini Geliştirme	66
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	29
		Güvenli Çalışma Ortamımız	61
		Politikalarımız	44
	103-2	Güvenli Çalışma Ortamımız	61
		Güvenli Çalışma Ortamımız	61
		Güvenli Çalışma Ortamımız	61

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA/URL
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	Güvenli Çalışma Ortamımız	61,62
	403-2	Güvenli Çalışma Ortamımız	63
	403-3	Güvenli Çalışma Ortamımız	63
	403-4	Güvenli Çalışma Ortamımız	62-64
	403-5	Güvenli Çalışma Ortamımız Sosyal Performansımız	66,67 76
	403-6	Ücretlendirme ve Yan haklar	66
	403-7	Güvenli Çalışma Ortamımız	63
	403-9	Güvenli Çalışma Ortamımız Sosyal Performansımız	64 77
	403-10	Güvenli Çalışma Ortamımız	64
Eğitim ve Öğretim			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Çalışan Verimliliği ve Gelişimi	29 66
	103-2	Çalışanlarımız	66
	103-3	Kişisel ve Mesleki Gelişim	66
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan Verimliliği ve Gelişimi Sosyal Performansımız	67 76
	404-2	Çalışan Verimliliği ve Gelişimi	66,67
	404-3	Çalışan Verimliliği ve Gelişimi	67
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	29 67
	103-2	Çalışanlarımız Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	60 67
	103-3	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	67
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Sosyal Performansımız Aksa Enerji Yönetim Kurulu	67 75,76 http://www.aksainvestorrelations.com/tr/aksa-enerji-uretim-as-hakkinda/yonetim-kurulu/
	405-2	Ücretlendirmede toplumsal cinsiyete bağlı ayırım yapılmamaktadır. Ücretlendirme performansa dayalıdır.	66
Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	29 68
	103-2	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	68
	103-3	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	68
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	68
Yerel Toplular			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	29
	103-2	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	30
	103-3	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	30
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-2	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Çalışanlarımız	30,32 61
Tedarikçinin Sosyal Değerlendirmesi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	29
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı	50 71
	103-3	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı	71
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-1	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı	71

AKSA Sürdürülebilirlik Raporu 2021 ve hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında bilgi edinmek için bizimle irtibata geçebilirsiniz.

İnternet Sitesi:

www.aksaenerji.com.tr
www.aksainvestorrelations.com/tr

Genel Müdürlük:

Rüzgarlıbahçe Mahallesi Özalp Çıkmaı No: 10 34805 / Kavacık Beykoz / İstanbul
Tel: 0 216 681 00 00
Fax: 0 216 681 57 83
enerji@aksaenerji.com.tr

Sosyal Medya Bilgileri:

tr.linkedin.com/company/aksa-enerji
<https://www.youtube.com/channel/UC5529x2REfIXdIHU-qHKO8A>

Raporlama Danışmanlığı:

www.esgturkey.com

ESG Turkey® Danışmanlık

Genel Merkez: Büyükdere Cd. Çayırçimen Sk. No: 3 / 33 Levent Mh.-Beşiktaş / İSTANBUL
Eğitim Merkezi: Büyükdere Cd. Selvili Sk. No: 10 / 5 4. Levent Mh.-Beşiktaş / İSTANBUL

+90 212 263 82 82
<https://twitter.com/esgturkey>
<https://tr-tr.facebook.com/ESGTurkeyDanismanlik/>
<https://www.linkedin.com/company/esg-turkey-danismanlik>

