

Aksa Enerji

Sürdürülebilirlik Raporu

2015

Sorumluluğumuz:
Sürdürülebilir Enerji



İçindekiler

01	Rapor Hakkında
02	Bir Bakışta Aksa Enerji
02	Aksa Enerji Hakkında
04	Aksa Enerji'nin Vizyon ve Misyonu
06	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
08	CEO'nun Mesajı
11	2015 Gelişmeleri
12	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
12	Sorumluluğumuz: Sürdürülebilir Enerji
14	Paydaş Katılım Süreci
16	Yönetimsel Yaklaşımımız
16	Kurumsal Yönetim
18	Risk Yönetimi
20	Çevresel Sürdürülebilirlik
20	İklim Değişikliği ve Enerji
24	Çevresel Sürdürülebilirlik
32	Ar-Ge ve İnovasyon
33	Çalışanlarımız
37	Toplumla İlişkiler
39	GRI İçerik İndeksi
42	Raporlamaya Dair Esaslar ve Tablolar

Rapor Hakkında

Aksa Enerji Üretim A.Ş.'nin ilk sürdürülebilirlik raporu, Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi ile çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki performansını şeffaf bir şekilde paydaşlarına sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu çerçevede, Aksa Enerji'nin belirtilen alanlardaki performansı, "Yönetimsel Yaklaşımımız", "Çevresel Sürdürülebilirlik", "Toplumsal Sorumluluk", "Çalışanlarımız" ve "Ar-Ge ve İnovasyon" başlıkları altında incelenmiştir.

Rapordaki bilgiler Aksa Enerji Üretim A.Ş.'nin 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren faaliyet yılına ait verilerini içermektedir. Gerekli görülen yerlerde eğilimleri göstermek amacıyla 2013 ve 2014 yılları ile karşılaştırmalara ve Aksa Enerji'nin 2020 yılı hedeflerine yer verilmiştir.

Aksa Enerji Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama Girişimi'nin (Global Reporting Initiative, GRI) G4 Sürdürülebilirlik Raporlaması Rehberi ve Elektrik Üreticileri Sektör Eki referans alınarak "temel" (core) seçeneğinin gereklerine uygun şekilde hazırlanmıştır.

Sürdürülebilirlik raporu ile ilgili soru, görüş ve önerilerinizi **surdurulebilirlik@aksa.com.tr** e-posta adresine iletebilirsiniz.

1997 yılında kurulan Aksa Enerji, 2.211 MW* kurulu gücüyle Türkiye'nin lider serbest elektrik üreticilerinden biridir.

1997 yılında kurulan Aksa Enerji, 2.211 MW kurulu gücüyle Türkiye'nin lider serbest elektrik üreticilerinden biridir. Aksa Enerji'nin iştiraki olduğu Kazancı Grubu, ihtisas alanı olan enerji sektöründe yarım asrı aşkın bir süredir faaliyet gösteren bir şirketler grubudur. Kazancı Grubu şirketleri, sinerjik bir yapılanma kapsamında üretimden satışa ve dağıtımına kadar enerji değer zincirinin tüm halkalarında faaliyet göstermektedir. Kazancı Holding; Aksa Enerji, Aksa Jeneratör, Aksa Doğal Gaz ve Aksa Elektrik olmak üzere enerji sektöründe dört şirketi bünyesinde barındırmaktadır.

*Nisan 2016 itibarıyla kurulu gücü ifade etmektedir.

Aksa Enerji, akaryakıt, doğal gaz, rüzgâr, hidroelektrik ve linyit santralleri ile elektrik enerjisi üretiminde ülkenin önde gelen enerji şirketlerinden biridir. 2010 yılında Aksa Enerji'nin %21,4 oranında hissesi, AKSEN koduyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. 2015 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olan 14 şirketten biri olan Aksa Enerji'nin hisseleri, ayrıca BIST 50 ve BIST 100 endekslerinde işlem görmektedir. Aksa Enerji, Türkiye'nin halka açık en büyük serbest elektrik üreticisidir.

SANTRAL SAYISI

17

KURULU GÜÇ

2.211 MW

Ortaklık Yapısı



Üretim Portföyü

Aksa Enerji'nin portföyü, doğal gaz, akaryakıt, linyit, rüzgâr ve hidroelektrik kaynaklarını kullanarak enerji üreten ve geniş bir coğrafyaya yayılmış 17 santralden oluşmaktadır.



1.412 MW



242 MW



259 MW



28 MW



270 MW

Aksa Enerji'nin Vizyonu: Türkiye elektrik pazarındaki en büyük özel sektör elektrik üreticisi rolümüzü devam ettirerek, milletimiz ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir ve artan bir değer yaratmaktır.

Aksa Enerji'nin Misyonu: Enerji sektöründeki derin bilgi ve tecrübelerimiz ışığında, teknolojik gelişmelere olan duyarlılığımız ve kendini her zaman yenileyen eğitimli ve kaliteli çalışan kadromuzla, verimliliği yüksek projelerimizi hayata geçirmeye devam etmektedir.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Türkiye'nin en büyük halka açık serbest elektrik üreticisi olarak, dışa bağımlılığı azaltmak adına yerli ve yenilenebilir enerjiye yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Cemil KAZANCI
Yönetim Kurulu Başkanı



Değerli paydaşlarımız,

2015 yılı sürdürülebilirlik adına önemli küresel gelişmelere ev sahipliği yaptı. 2000 yılından beri uluslararası toplumun gündeminde olan Binyıl Kalkınma Hedefleri 2015 yılında yerini 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne bıraktı. Özel sektör temsilcilerinin de yoğun katılımıyla, 17 alanda ortaya çıkarılan 2030 hedefleri, faaliyet gösterdiğimiz enerji sektörünü de yakından ilgilendiriyor ve sürdürülebilir bir toplum yaratma konusunda önemli bir rehber olarak karşımıza çıkıyor. Yine 2015 yılının Aralık ayında gerçekleşen tarihi Paris İklim Zirvesi ve imzalanan Paris Anlaşması sonrası tüm devletler, şirketler ve ilgili diğer paydaşlar iklim değişikliği ile mücadelede birlik olma yolunda ilerleme kararı aldılar.

Bugün dünya geneline bakıldığında her beş kişiden birinin, modern yöntemlerle üretilen elektriğe erişemediği görülüyor. Öte yandan enerji sektörü, iklim değişikliğine neden olan sera gazı salımlarının küresel ölçekte %60'ından sorumlu olarak gösteriliyor. Bu gerçeklerin farkında olarak, artan

talebi karşılarken, çevresel etkileri de azaltarak herkesin elektriğe ve enerjiye erişimini sağlamayı, enerji sektörünün öncelikli görevi olarak görüyoruz.

Türkiye'nin en büyük serbest elektrik üreticisi olarak, dışa bağımlılığı azaltmak adına yerli ve yenilenebilir enerjiye yatırım yapmaya devam ediyoruz. Akse Enerji olarak, sürdürülebilir ve katma değerli elektrik üretmek için strateji ve politikalar geliştiriyor, hedefler belirliyor ve bunları kurumsal yönetim ilkelerimiz çerçevesinde ele alıyoruz. Çevresel etkilerimizi azaltırken daha fazla sosyal fayda yaratmak için çalışıyoruz.

Elektrik fiyatlarındaki dalgalanmaları en önemli risklerimizden biri olarak görüyor, bu ve diğer risklerimizi etkin biçimde yönetiyoruz. Türkiye'de üretilen elektriğin %5'ini tüketicilerin kullanımına sunan bir şirket olmanın yanında sektöre ait piyasalarda da öncülük ediyoruz. 2015 yılında Borsa İstanbul tarafından hayata geçirilen BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giren şirketlerden biri olmamızın yanı sıra Şirketimizin %100 iştiraki olan Akse Aksen Enerji Ticareti A.Ş. ile Borsa İstanbul Vadeli İşlem ve Opsiyon

Piyasası'nda "Baz Yük Elektrik Vadeli İşlem Sözleşmelerinde" piyasa yapıcısı olduk. Kaynak çeşitliliği ve enerji verimliliğini artırarak hem iklim değişikliği ile mücadelede üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyor, hem de rekabetçiliğimizi koruyoruz.

Çalışanlarımızı memnun ve mutlu etmek için çalışıyor, tüm paydaşlarımızla diyalog kanallarını açık tutuyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel halkın yaşam alanlarına saygı gösteriyor, talep ve isteklerini yerine getirmeyi öncelikli görevlerimizden sayıyoruz. Sürdürülebilir bir şirket ve sektör için Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına önem vererek, yenilikçi teknolojileri kullanmaya özen gösteriyoruz.

Akse Enerji'de sürdürülebilirliği, iş yapma biçimimizin ve uzun vadeli stratejik yaklaşımımızın parçası haline getirmek için çalışıyoruz. Bu çerçevede çalışmalarımızı içeren ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.

Cemil KAZANCI
Yönetim Kurulu Başkanı

Türkiye'nin en büyük serbest elektrik üreticilerinden biri olarak, sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz uygulamalar ile enerji sektörüne örnek olmayı ve bu alanda sektöre liderlik etmeyi hedefliyoruz.

Cüneyt UYGUN
Enerji Grup Başkanı, CEO,
Yönetim Kurulu Üyesi



Değerli Paydaşlarımız,

Günümüzde enerji sektörü, diğer tüm sektörler gibi, iklim değişikliği başta olmak üzere çevresel risklerden, finansal risklerden, şirket paydaşlarının artan beklentilerinden ve teknolojik gelişmelerden etkilenmektedir. Stratejisini bu riskleri yönetecek ve herkes için değer yaratacak şekilde kurgulayan şirketler rekabet avantajlarını artırarak uzun vadeli başarı gösterebilmektedir.

Aksa Enerji olarak, uzun vadeli başarının sağlanmasında sürdürülebilirliğin kilit rol oynadığını düşünüyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik çerçevesinde yeniden kurguladığımız stratejimizi, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim performansımızı ve hedeflerimizi paylaştığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlere sunmaktan mutluluk duyuyorum.

2015 yılı enerji sektörü açısından köklü değişikliklerin yaşandığı bir yıl oldu. Orta Doğu'da yaşanan gelişmeler sonucu oluşan istikrarsızlık ve küresel ölçekte petrol talebinin azalması petrol fiyatlarına yansımış, 2015 yılı boyunca fosil yakıtlara olan ilginin azaldığı gözlemlenmiştir. Bir diğer taraftan, 2014 yılında küresel ölçekte yeni eklenen elektrik kapasitelerinde yenilenebilir enerjinin payının %50'yi geçmesi ile başlayan ivme, 2015 yılında

Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve Paris Anlaşması'nın kabul edilmesi ile artarak devam etmiştir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 2014 yılının sonunda açıklanan 2015-2019 dönemi Stratejik Planı'nda vurgulanan konuların en başında, üretim yatırımlarının hızla hayata geçirilmesi yer almaktadır. Yatırımlar kapsamında ise yerli ve yenilenebilir kaynakların payının artırılması birinci öncelik olarak belirlenmiştir.

Küresel ve ulusal ölçekte risk ve fırsatları takip eden şirketimiz, paydaşlarımızın da katılımı ile belirlediğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde yerli ve yenilenebilir kaynakların kurulu güç içerisindeki payını artırarak Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmaktadır. Bu çerçevede, 2015 yılında yerli ve yenilenebilir kapasitemize 155 MW ekleyerek, yerli ve yenilenebilir enerji kapasitemizi %20'ye çıkardık. 2016 yılında bu oranı %29'a çıkarmayı hedefliyoruz.

779 çalışanı, 17 santrali ve 2.211 MW kurulu gücü ile enerji sektöründe faaliyet gösteren Aksa Enerji, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındaki performansı ile 2015 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olan 14 yeni şirketten biri olmuştur.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, 2015 yılında sera gazı salımlarımızı 2014 yılına oranla %40 oranında azalttık. Biyoçeşitliliğin korunması çalışmalarına, Türkiye Tabiatını Koruma Derneği'nin (TTKD) Hatay Dağ Ceylanlarını Koruma Projesi'ne katkılarımızı sunarak dahil olduk. 2016 yılında da yine TTKD işbirliği ile Türkiye'deki çizgili sırtlanların korunması projesine destek olacağız.

Türkiye'nin en büyük serbest elektrik üreticilerinden biri olarak, sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz uygulamalar ile enerji sektörüne örnek olmayı ve bu alanda sektöre liderlik etmeyi hedefliyoruz. Enerji ihtiyacının ve şirketlere düşen sorumluluğun giderek arttığı günümüzde, Aksa Enerji olarak sorumluluklarımızın farkında olarak faaliyetlerimize devam edeceğiz.

Bu vizyonumuzun ilk adımlarından biri olan Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza sunarken, Aksa Enerji'nin bu yolculuğunda çalışanlarımız başta olmak üzere emeği geçen tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Cüneyt UYGUN

Enerji Grup Başkanı, CEO,
Yönetim Kurulu Üyesi



Toplam
Santral Sayısı 17



Toplam
Kurulu Güç 2.211 mW



Toplam
Çalışan Sayısı 779



Toplam
Elektrik Satışı 14.018 GWh



2015 Yılında
Devreye Giren Kapasite 155 mW

2015 yılında Türkiye elektrik tüketiminin %5,3'ünü karşılayan Aksa Enerji'nin toplam elektrik satış hacmi bir önceki yıla göre %43 artarak 14.018 GWh'a yükselmiştir.

2015 yılında Türkiye elektrik tüketiminin %5,3'ünü karşılayan Aksa Enerji'nin toplam elektrik satış hacmi bir önceki yıla göre %43 artarak 14.018 GWh'a yükselmiştir. Aksa Enerji'nin 2015 yılı satışlarının 5 TWh'a'lık bölümü spot piyasaya, 9 TWh'a'lık bölümü ise ikili anlaşmalar çerçevesinde serbest tüketicilere gerçekleşmiştir.

Aksa Enerji, 2015 yılında mesken, ticarethane ve sanayi müşterisi abone sayısını Kazancı Grubu iştiraki olan Aksa Elektrik iş birliğinde yürütülen pazarlama çalışmalarının da etkisiyle önceki yıla göre %45 artırmıştır. Şirket'in 2010 yılında 245 adet olan sözleşmeli müşteri sayısı, 2015 yılında 125.912 adede ulaşmıştır.

Aksa Enerji, çevresel, sosyal ve yönetsel alanlarda performansları yüksek olan şirketlerin yer aldığı Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 2015 yılı içerisinde dahil olan 14 yeni şirketten biri olmuştur. 2015'te Borsa İstanbul'da işlem gören en büyük 50 şirket değerlendirilmiş, 14 yeni şirketin eklenmesiyle 29 şirket endekste yer almıştır.

- Aksa Enerji'nin %100 iştiraki olan Aksa Aksen Enerji Ticareti A.Ş., Borsa İstanbul Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda (VİOP) "Baz Yük Elektrik Vadeli İşlem Sözleşmelerinde" piyasa yapıcısı olmuştur.
- Gana Cumhuriyeti Hükümeti ile 370 MW kurulu güçte akaryakıt santrali kurulması ve üretilen elektriğin beş yıl süreyle dolar bazlı garantili satışı için anlaşma yapılmıştır.

- Sebenoba RES'te 17 MW, Kırıkköy RES'te ise 3 MW kapasite artışı yapılmıştır.
- 270 MW kapasiteli Bolu Göynük Termik Santrali'nin ilk fazı 2015 yılının ilk yarısında, ikinci fazı ise 2016 yılının Ocak ayında ticari faaliyetine başlamıştır.
- Samsun Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali, Siirt Akaryakıt Santrali ve Van Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin lisansları iptal edilmiştir.
- TurkRating Aksa Enerji'yi TRA+ ve TRA2 notlarıyla yüksek kredi kalitesi ve güçlü borç ödeme kabiliyeti seviyesinde derecelendirmiştir.
- Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Santrali'nde kapasite artışı yapılmıştır.
- Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde kapasite artışı yapılmıştır.
- İnşaatı devam eden Kozbükü Hidroelektrik Santrali'nin lisansı tadil edilerek, kurulu gücü 62 MW'tan 81 MW'a yükseltilmiştir.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sorumluluğumuz: Sürdürülebilir Enerji

Bir yandan artan enerji talebi, diğer yandan iklim değişikliklerinin etkileri ile birlikte enerji sektörü önemli bir değişim geçirmekte ve bu değişim birtakım risk ve fırsatları da beraberinde getirmektedir. 2015 yılında gerçekleşen Paris İklim Zirvesi'nde tarafların iklim değişikliğini 2°C (iki derece) ile sınırlandırma konusunda uzlaşmaya varması, enerji sektörünün yeni bir yöne doğru ilerlemesinin hızlanacağını göstermektedir. Fosil yakıtlar üzerindeki baskı artarken yenilenebilir enerji ise gittikçe önem kazanmaktadır. Uluslararası platformlarda enerji sektörünün çevresel ve sosyal etkileri daha fazla konuşulmakta ve bu alanda şirketlerden kapsamlı adımlar atmaları beklenmektedir.

Türkiye'nin genel durumuna bakıldığında ise hızlı nüfus artışına bağlı olarak artan enerji gereksinimi, enerjide dışa bağımlılık, enerjinin verimli kullanılması ve enerji yönetimi, öncelikli konular arasında yer almaktadır.

Aksa Enerji de ulusal ve küresel enerji trendlerini takip ederek herkes için sürdürülebilir ve katma değerli elektrik sağlama anlayışını

benimsemekte, sürdürülebilirlik odaklı enerji üretimini sorumluluğu olarak görmektedir. Bu odakla başlatılan dönüşüm kapsamında Aksa Enerji kurumsal yapı ve sürdürülebilirlik yönetimini güçlendirme yolunda ilerlemekte ve daha kapsamlı bir bakış açısı geliştirmektedir.

Aksa Enerji, 2015 yıl sonu itibarıyla 125 bini aşkın anlaşmalı müşterisi ile herkes için sürdürülebilir ve katma değerli elektrik sağlama anlayışını benimsemektedir.

Şirket'in sürdürülebilir ve katma değerli elektrik sağlama vizyonu doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetsel alanlardaki faaliyetleri "Sürdürülebilirlik" çatısı altında toplanmıştır. Bunun önemli bir adımı olarak sürdürülebilirlik için gerekli strateji, politika ve hedeflerin oluşturulmasında Kurumsal Yönetim İlkeleri ile birlikte şirketin karar, yönetim ve iş süreçlerine entegre edilmesinin takibi amacıyla "Sürdürülebilirlik Komitesi" oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesi önderliğinde yürütülen Sürdürülebilirlik Raporu çalışmaları çerçevesinde paydaşlarla beraber ortak öncelikli konular belirlenmiştir. Paydaşların katkılarıyla temel sürdürülebilirlik öncelikleri, güçlü bir kurumsal yapı üzerinde; çevresel etkileri azaltmak, çalışanlara mutlu ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, paydaşlarla diyalogu geliştirmek ve inovasyonu odağa almak olarak belirlenmiştir. Önümüzdeki süreçte GRI G4 gereklilikleri kapsamında gerçekleştirilen paydaş katılımının devam ettirilmesi ve paydaş görüşlerinin yıllık strateji ve planlara daha fazla entegre edilmesi hedeflenmektedir.

Aksa Enerji sürdürülebilirlik çalışmalarını "Yönetsel Yaklaşımımız", "Çevresel Sürdürülebilirlik", "Çalışanlarımız", "Ar-Ge ve İnovasyon" ve "Toplumsal Sorumluluk" olmak üzere beş alanda toplamaktadır. Öncelikli olan yenilenebilir enerji, kurumsal yönetim, iş sağlığı ve güvenliği, iklim değişikliği ve enerji verimliliği, çalışan memnuniyeti ile Ar-Ge ve inovasyon konuları ise bu beş alan altında ele alınarak yönetilmektedir.

Paydaşlar
için önemi



Yüksek

Orta

Düşük

Düşük

Orta

Yüksek

Aksa Enerji için önemi

● Enerji Arz Güvenliği

● Enerji Kayıp ve Kaçakları

● Acil Durum Yönetimi

● Hava Emisyonları

● Su Kullanımı

● Doğal Kaynak Kullanımı

● Yerel Topluluklar

● Atıklar ve Atık Sular

● Tedarik Zinciri

● Toplumsal Kalkınma ve
KSS Projeleri

● Biyoçeşitlilik

● Yenilenebilir Enerji

● Kurumsal Yönetim

● İklim Değişikliği ve Enerji Verimliliği

● İş Sağlığı ve Güvenliği

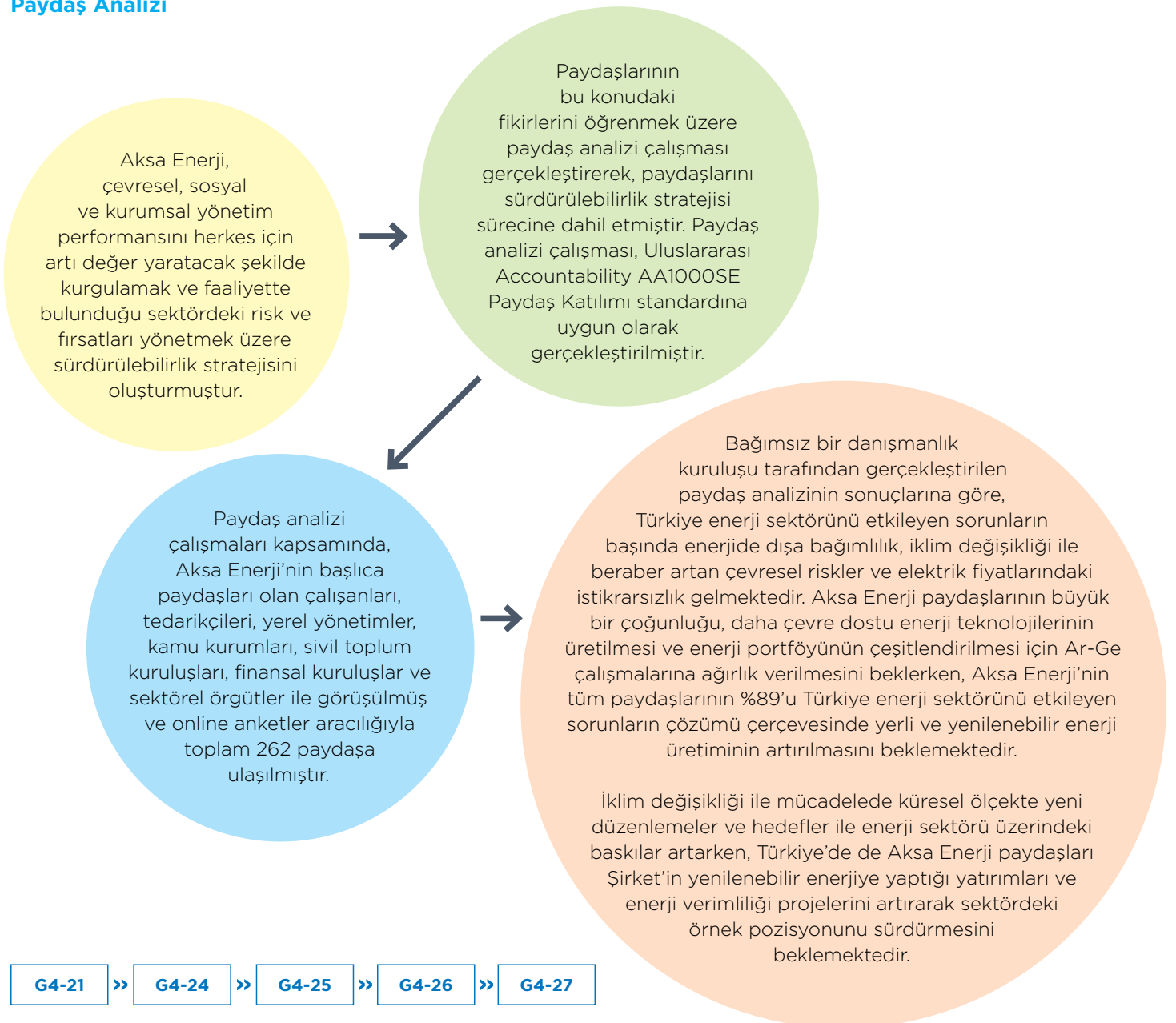
● Çalışan Verimliliği ve Memnuniyeti

● Ar-Ge ve İnovasyon

● Elektrik ve Fosil Yakıt Fiyatlarındaki
Belirsizliklere Karşı Strateji Geliştirme

Aksa Enerji paydaşlarını faaliyetlerinden etkilenen ve Aksa Enerji'nin başarısında etkisi olan kişi ve kurumlar olarak tanımlamaktadır. Paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini anlamak ve karşılamak Aksa Enerji'nin öncelikli amaçları arasında yer almaktadır. Bu çerçevede, web sitesi, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) yapılan duyurular, geri bildirim yöntemleri ve toplantılar başta olmak üzere çeşitli iletişim mekanizmaları aracılığıyla paydaşlar ile diyalog kurulmaktadır.

Paydaş Analizi



“Daha temiz bir enerji için rüzgâr güli, deniz akıntılarına kurulan türbinler ve güneş enerjisi gibi yakıtsız ve çevreye zararları minimum olan enerji üretim santralleri kurulmalı. Akxa ailesi olarak Türkiye’nin geleceği için bu alanda öncü bir kurum olarak bu tip santrallere öncelik vermemiz gerekmektedir.” Erhan Çelen, Akxa Enerji, Kumanda Operatörü



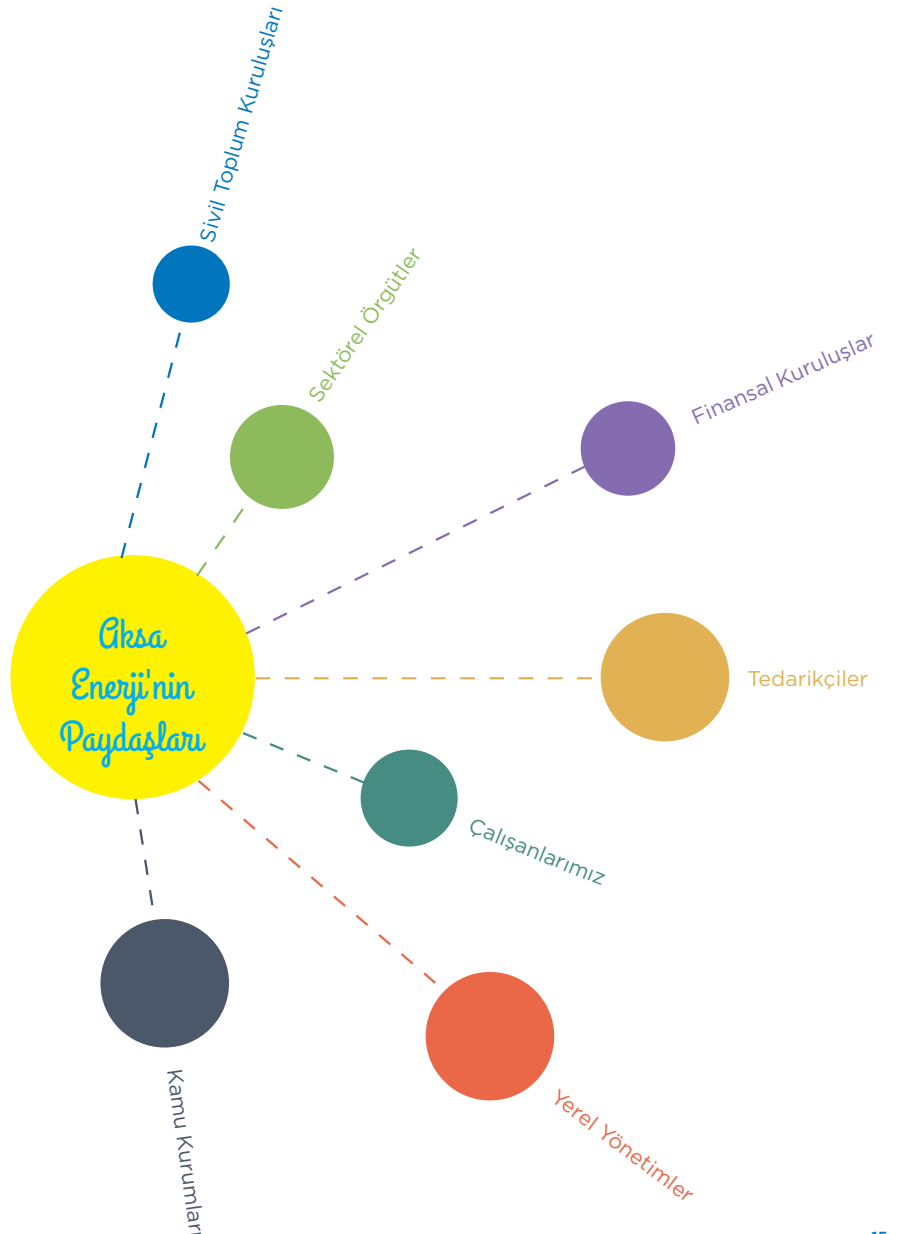
“Akxa Enerji’den beklentilerimiz, doğal kaynakları verimli kullanması, projelerinde çevreye ve doğaya karşı duyarlı olması ve yenilenebilir enerji üretimini artırması yönündedir.” Gökşen Yaşar, Garanti Bankası, Büyük Ticari Bankacılık Müşteri İlişkileri Yöneticisi

Paydaşlar ile İletişim Yöntemleri

Akxa Enerji, proje iş birlikleri çerçevesinde, yerel yönetimler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, finansal kuruluşlar ve sektörel örgütler ile bir araya gelmektedir. Çalışanlarıyla iletişimini, eğitim, toplantı, intranet, web sitesi, performans değerlendirmeleri, geri bildirim sistemleri, e-posta ve faaliyet raporları ile sağlamaktadır. Tedarikçileri ile birebir görüşmeler, sertifika eğitimleri, teknik ve mesleki eğitimler, faaliyet raporları, web sitesi ve e-posta aracılığıyla iletişime geçmektedir. Akxa Enerji’nin tüm paydaşları her konuda görüş, beklenti, öneri ve şikâyetlerini, kurum içi ve kurum dışı gizlilik esasına dayalı olarak www.akxaenerji.com.tr/tr/bize-yazin/ adresine iletebilmektedir. Etik konulardaki bildirimler ise etik@akxa.com.tr adresi üzerinden alınmaktadır.

Üye Olunan Dernekler

- Enerji Ticareti Derneği
- Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER)
- Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği
- TÜYİD Yeni Yatırımcı İlişkileri Derneği



Yönetimsel Yaklaşımımız

Kurumsal Yönetim

Aksa Enerji, Kurumsal Yönetim İlkeleri'yle tam uyumlu, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir yönetim anlayışı benimseyerek paydaş katılım mekanizmalarıyla yarattığı değeri artırmayı hedeflemektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporları yayımlayıp her geçen yıl kurumsal yapısını güçlendirmektedir.

Aksa Enerji'nin en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından atanan 3 bağımsız üyeyle birlikte çoğunluğu icracı olmayan 8 üyeden oluşmaktadır. Şirket bünyesinde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatı çerçevesinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmaktadır.

Etkin bir kurumsal yönetim, sağlam temellere oturan kurumsal kimlikle mümkün olmaktadır. Aksa Enerji'nin değerlerini tüm çalışanların ve paydaşların benimsemesi için Etik İlkeler oluşturulmuştur. Etik İlkeler, Şirket'in faaliyetleri sırasında tüm paydaşlarının gereksinimlerine ve çıkarlarına duyarlı olmayı

gerektirmektedir. Böylece iş etiğiyle ilgili risklerin önlenmesi, etik olmayan davranışlara yönelik raporlama mekanizmalarının sağlıklı ve sürekli çalışmasının denetimi ve etik değerler üzerinde sağlamlaşan kurum kültürünün sürekliliğinin sağlanması ilke edinilmiştir. Bu bağlamda Yönetim Kurulu, yönetici ve çalışanların tamamı Aksa Enerji Etik İlkeleri'nin getirdiği sorumlulukları kabul etmiş, kişisel çıkarlarıyla şirketin çıkarları arasında çatışma yaratabilecek her türlü durumdan kaçınmayı ve bunları önlemeyi prensip edinmiştir.

Aksa Enerji'yi ve paydaşlarını risklere karşı korumak, kurumsal değerini ve itibarını yükseltmek için Etik İlkeler dokümanına ek olarak Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası düzenlenmiştir. Politika, şirketin rüşvet, yolsuzluk, iş kolaylaştırma ödemeleriyle ilgili kanun ve düzenlemelere uyum, siyasi bağışlar, seyahat ve ağırlama harcamaları, hediye konularındaki ilke, uygulama, denetim ve raporlama ile ilgili esasları içermektedir.

Şirket içerisinde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı da içeren Etik İlkeler ile ilgili her türlü sorunun ya da ihlalin iletilmesine olanak sağlayan özel bir e-posta adresi oluşturulmuştur. İhbar edenin kimliğinin korunduğu etik@aksa.com.tr adresine gelen bildirimler, Etik Kurul'da değerlendirilmektedir. 2015 yılında Etik Kurul'a yolsuzluk ve rüşvetle ilgili bildirim gelmemiş olup 2016 yılında ilgili Politika'nın eğitimleri planlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Aksa Enerji, iklim değişikliğinin de içinde bulunduğu çevresel, sosyal ve yönetimsel risklerin yönetilmesi için gerekli strateji, politika ve hedefleri oluşturarak, Şirket'in karar, yönetim, operasyon ve denetim süreçleri ile bütünleştirilmesini sağlamak ve uzun vadeli değer yaratmak amacıyla, doğrudan Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'ya bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi'ni (Komite) kurmuştur.

Komite'ye Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim Müdürü başkanlık etmekte, Çevre ve Enerji Mevzuatları Uzmanı da Komite'de Genel Sekreter olarak yer almaktadır. Diğer Komite üyeleri, İşletme ve Bakım, İşletmeler Destek ve Koordinasyon, İnsan Kaynakları, Yatırım-İşletme ve Bakım-Yenilenebilir Kaynaklar, İş Süreçleri, İnsan Kaynakları, Satın Alma ve Lojistik Birimleri üst düzey yöneticileri arasından Yönetim Kurulu tarafından atanmaktadır. Gerektiğinde Komite toplantılarına Enerji Ticaret, Satış ve Pazarlama birimlerinden yine aynı usul ile belirlenen üst düzey yöneticiler de katılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne yardımcı olmak ve verilen diğer görevleri gerçekleştirmek üzere Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu (Kurul) kurulmuştur. Kurul, Komite'nin önerisi ve CEO'nun onayı ile Çevre ve Enerji Mevzuatları Uzmanı'nın Başkanlığı'nda, RES, HES, AES, Doğal Gaz Santral İşletme ve İnsan Kaynakları yöneticilerinden oluşmaktadır.



Enerji
Grup Başkanı,
CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi
Cüneyt Uygun



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim Müdürü
Özlem McCann (Başkan)

Çevre ve Enerji Mevzuatları Uzmanı
Ebru Aydeniz (Genel Sekreter)

Başkan Yardımcısı/Enerji Üretim – **Barış Başer**
İşletme ve Bakım Direktörü (FYK) – **Şenol İnan**

Yatırım, İşletme ve Bakım Direktörü (YEK)
Serhat Sert

İnsan Kaynakları Direktörü

İş Süreçleri Müdürü – **Betül Işıklar**

İşletmeler Destek ve Koordinasyon
Yönetmeni – **Ümit Uzun**



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOORDİNASYON KURULU

Çevre ve Enerji Mevzuatları Uzmanı
Ebru Aydeniz (Başkan)

Satın Alma ve Lojistik Direktörü – **Meral Tunali**

RES Santralleri İşletme Müdürü – **Asaf Oğuz**

HES Santralleri İşletme Müdürü – **Ahmet Şahbaz**

HFO Santralleri İşletme Müdürü – **Bülent Altan**

Doğal Gaz Santralleri İşletme
Müdürü – **Murat Kazan**

İnsan Kaynakları Müdürü – **Tuğba Tunali**

Aksa Enerji sadece finansal değil finansal olmayan risklerini de haritalandırıp yönetmektedir.

Aksa Enerji sadece finansal değil finansal olmayan risklerini de haritalandırıp yönetmektedir. İklim değişikliği ve karbon yönetimi, paydaş ilişkileri, enerji ve fosil yakıt fiyatlarındaki dalgalanmalar, enerji arz güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği gibi pek çok konuda risk yönetimini önemseyen Aksa Enerji, bu konularla ilgili pro-aktif çalışmalar yürütmektedir.

Aksa Enerji'de risk yönetimi üç adımda gerçekleşmektedir.

Öncelikle, Sürdürülebilirlik Komitesi, Koordinasyon Kurulu'nun sürdürülebilirlik perspektifi içerisinde operasyonel, sosyal, çevresel ve finansal riskleri de barındıran çalışmalarını değerlendirerek alınması gereken aksiyonları belirlemekte ve önerilerini direkt olarak bağlı olduğu CEO/YK üyesine iletmektedir.

İkinci adımda, CEO/YK Üyesi başkanlığında toplanan Direktörler Kurulu, finansal ve operasyonel risk oluşturacak konuları ele alarak aksiyon planlarını Yönetim Kurulu'na önermektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışmaları dışında, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi başkanlığında toplanan Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin risk oluşturabilecek alanlarını belirleyerek görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Dolayısıyla operasyonel, finansal, sosyal ve çevresel riskler birbirinden bağımsız ayrı yapılar aracılığıyla Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu, riskler ile ilgili olarak aldığı aksiyon planını CEO/YK Üyesi başkanlığında Direktörler Kurulu aracılığıyla hayata geçirmektedir.

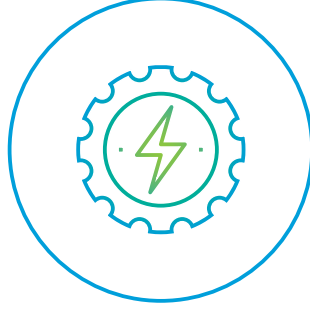
Enerji ve fosil yakıt fiyatlarındaki dalgalanmalar

Enerji üreticileri ve sağlayıcıları için en büyük risklerden biri enerji ve fosil yakıt fiyatlarındaki dalgalanmalar ve ani hareketlerdir. Bu riskin etkin yönetimi ve oluşabilecek zararlardan korunulması Aksa Enerji'nin öncelikleri arasında yer almaktadır.

Aksa Enerji'nin %100 iştiraki Aksa Aksen Enerji Ticareti A.Ş., Şirket'in üretim maliyetleri ile spot enerji fiyatları arasındaki makasın açıldığı durumlarda, piyasa tedariki veya satışı ile ya da VİOP (Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası) bünyesinde oluşturulmuş finansal elektrik kontratları ile risk yönetimi (hedging) yapmaktadır. Bu çerçevede Aksa Aksen Enerji Ticareti A.Ş., 2015 yılında Borsa İstanbul VİOP'ta "Baz Yük Elektrik Vadeli İşlem Sözleşmelerinde" piyasa yapıcısı olmuştur.

Aksa Enerji 2010 yılında hem anlaşmalı müşteri sayısını ve satış hacmini artırma, hem de ticarethane ve mesken satışlarına yönelme kararı almıştır. Bu satışların önemli bir bölümünün ikili anlaşmalar ile yapılması, fiyatın ve yaklaşık tüketim miktarının önceden belli olması, spot piyasadaki olası dalgalanmalardan korunmayı ve üretim planlamasının en verimli şekilde yapılmasını sağlamaktadır. Aksa Enerji'nin 2015 yılı satışlarının %64'ünü portföy riskini düşüren ikili anlaşma satışları oluşturmaktadır.

Bu uygulamalara ek olarak, aralarında Aksa Enerji'nin de bulunduğu Kazancı Holding bünyesindeki doğal gaz dağıtım, elektrik üretim, jeneratör üretim ve elektrik dağıtım şirketleri ile sağlanmış olan dikey entegrasyon sayesinde piyasa şartları daha iyi öngörülmektedir. Ayrıca Aksa Enerji bünyesindeki Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'na yakıt ve enerji fiyatlarındaki belirsizlikler de dahil olmak üzere stratejik konularda önerilerde bulunmaktadır. Bu şekilde, dalgalanan piyasa koşullarına karşı önlem alınarak hem oluşabilecek finansal risk en aza indirgenmekte, hem de üretimin devamlılığı garanti altına alınmaktadır.



Akse Enerji'nin toplam kurulu gücü
2.211 MW*

Enerji Arz Güvenliği

Türkiye'nin hızlı büyüyen nüfusuna ve ekonomisine paralel olarak enerji talebi gittikçe artmaktadır. Enerjide dışa bağımlılık oranı yaklaşık %73 civarında olan Türkiye için enerji arz güvenliğini sağlamak son derece önemli bir konu olarak öne çıkmaktadır. Arz güvenliğini sağlamak ise dışa bağımlılığı azaltmak, yerli kaynaklara yönelmek, enerji üretimini ve kaynak çeşitliliğini artırmaktan geçmektedir.

Akse Enerji, ana odağını yerli ve yenilenebilir enerji üretimi olarak belirlemiş olup, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın yol haritasına uygun bir strateji izlemektedir. Bunun yanı sıra hem kaynak güvenliği hem de arz güvenliği açısından doğal gaz, akaryakıt, linyit, rüzgâr ve hidroelektrik kaynaklarını kullanarak elektrik üreten 17 santralle hizmet vermektedir. Şirket'in kurulu gücü yapılan yatırımlarla 2009 yılından 2015 yılına kadar yaklaşık iki katına çıkarılmış ve 2015 yıl sonu itibarıyla 2.076 MW'a ulaşmıştır. 2016 Ocak ayı itibarıyla kurulu gücünü 2.211 MW'a yükselten Akse Enerji, yatırımlarını sürdürerek, çeşitlilik sahibi santral portföyü ve artan kurulu gücü ile Türkiye'nin enerji arz güvenliğine katkıda bulunmaya devam etmektedir.

* Nisan 2016 itibarıyla kurulu gücü ifade etmektedir.



Çevresel Sürdürülebilirlik

İklim Değişikliği ve Enerji

İklim değişikliği, etkisi küresel olarak hissedilen, günümüzün en büyük sorunlarından biri olarak karşımıza çıkmaktadır. 2015 yılında gerçekleşen Paris İklim Zirvesi'nde tarafların kabul ettiği anlaşma, iklim değişikliği ile mücadelenin, tüm ülkelerin ajandasında giderek daha fazla yer edineceğini göstermektedir. 195 ülkenin üzerinde uzlaşmaya vardığı küresel sıcaklık artışını 2°C'nin altında tutma hedefi, iş dünyasına da önemli sorumluluklar yüklemektedir. Aksa Enerji de faaliyet gösterdiği sektörün çevreye ve iklim değişikliğine etkisi yüksek bir sektör olduğunun farkında olarak etkilerini en aza indirmek için çalışmaktadır. Şirket, hem paydaşlarının yüksek önem verdiği hem de kendisinin öncelikli gördüğü alanlardan biri olan iklim değişikliği ve enerji verimliliğini, çevre yönetimi altında ele almaktadır. Başlattığı bu dönüşüm ile daha kapsamlı bir bakış açısı geliştirerek kısa ve uzun vadeli hedefler çerçevesinde sera gazı azaltımlarını takip etmektedir.

Aksa Enerji, sürdürülebilir ve sorumlu şirket dönüşümünün bir göstergesi olarak, iklim değişikliğine duyarlı ve iklim değişikliğiyle mücadelede önlemler talep eden şirketler tarafından dünyaya yapılan bir bildiri olan The Trillion Tonne Communiqué'yi imzalamıştır.

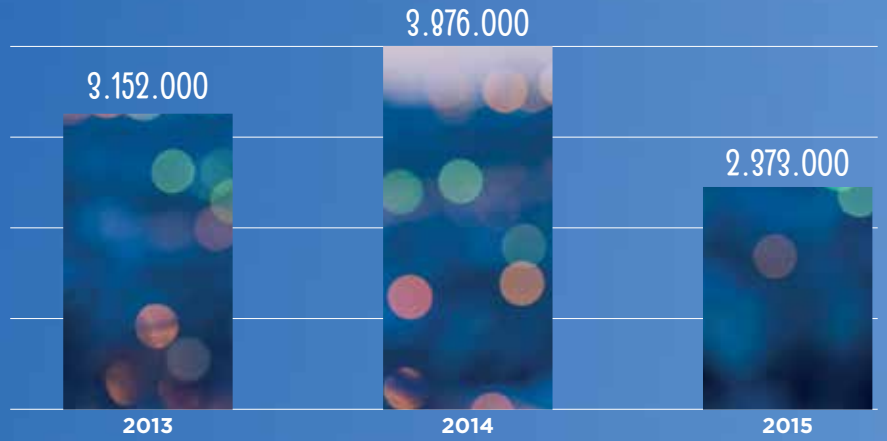
Aksa Enerji, bu alandaki performansını geliştirmek için tüm yönetim birimlerinde şirket yöneticilerinin performansa bağlı ücret değerlendirmelerine iklim değişikliği kriterlerini de eklemiştir. Performans değerlendirmeleri 2016 yılı itibarıyla bu kriterlere göre yapılacaktır.

Şirket, iklim değişikliği ile mücadelede sera gazı salımlarını düşürmenin ana odaklarını enerji verimliliği projeleri gerçekleştirmek, enerji kaynaklarını çeşitlendirmek ve bu alandaki performansını düzenli takip etmek olarak belirlemiştir. Bu çerçevede ilk adım olan performans takibi kapsamında 2015 yılı için sera gazı izleme planları hazırlanarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunulmuş ve Bakanlık onayı alınmıştır.

Sera Gazı Salımları (ton CO₂)

-%38↓

Aksa Enerji'nin sera gazı salımları 2015 yılında 2014 yılına göre %38 azalmıştır.



Sera Gazı Salımları (ton CO ₂)	2013	2014	2015
Kapsam 1	3.074.516	3.793.772	2.295.641
Doğal Gaz	2.591.927	2.785.936	1.429.583
Linyit	0	0	398.633
Akaryakıt & Dizel	482.588	1.007.836	467.424
Kapsam 2	77.300	81.936	77.021
Elektrik Tüketimi	77.300	81.936	77.021
TOPLAM	3.151.816	3.875.708	2.372.661

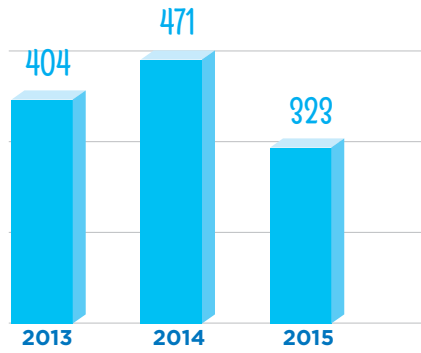
Aksa Enerji, 2015 yılında sera gazı azaltım hedefinin çok daha ötesine geçerek 2014 yılına oranla sera gazı salımlarını yaklaşık %40 azaltmıştır.

Aksa Enerji, 2015 yılında sera gazı azaltım hedefinin çok daha ötesine geçerek 2014 yılına oranla sera gazı salımlarını yaklaşık %40 azaltmış ve bu performansı da artan yenilenebilir enerji üretimi ile gerçekleştirmiştir.

Şirket, 2020 yılında ise MWsa başına salımlarını 2008 yılına göre %15 azaltmayı hedeflemektedir.

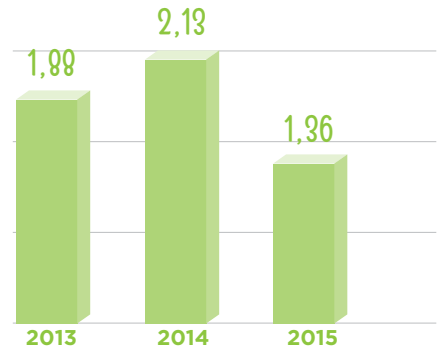
Rekabetin gittikçe arttığı enerji sektöründe enerji verimliliği, sera gazı azaltımı için olduğu kadar verimli ve etkin bir üretim için de önem taşımaktadır. Sektörde önde gelen enerji verimliliği projelerinden biri atık ısıdan enerji üretimidir. Aksa Enerji kombine çevrim santrali teknolojisi ile üretim süreçlerinde oluşan atık gazın ısını kullanarak enerji üretmekte ve bu yöntemle ünite başına enerji kullanımını ortalama %10 azaltmaktadır. Tüm doğal gaz santrallerinde ve Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Santrali'nde atık ısıdan enerji üretilerek 2015 yılında yaklaşık olarak 200.000 ton sera gazı azaltımı yapılmıştır. Sera gazı salımlarının düşürülmesi için yapılmış bir diğer proje ise doğal gaz santrallerinde oxicat filtrelerinin kullanılmasıdır.

MWsa Başına Sera Gazı Salımı
(kg CO₂)



Aksa Enerji'nin Manisa, Van ve Kıbrıs santrallerinde yaz aylarında artan sıcaklıklara bağlı olarak soğutma suları ısınmaktadır. Soğutma kapasitesini artırmak üzere kurulan sistemle pulverize su püskürtme işlemi uygulanarak üretim kapasitesi artırılmaktadır. Gerçekleştirilen bir diğer uygulama ise motor ceket suları ısının eşanjör yardımıyla, gaz ve bina ısıtmasında kullanılarak doğal gaz ve elektrik tasarrufu sağlanmasıdır. Aksa Enerji, 2016 yılında Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Santrali'nde motor ceket sularını deniz suyu ile soğutma projesi ile 1.250.000 TL tasarruf etmeyi planlamaktadır.

MWsa Başına Enerji Tüketimi
(MWsa)



Aksa Enerji 2015 yılında hayata geçirdiği enerji verimlilik projeleri ile toplamda 14.000 MWsa enerji ve 3,5 milyon TL maliyet tasarrufu gerçekleştirmiştir.

Yenilenebilir Enerji Santralleri

2015'te devreye alınan

Sebenoba RES	17 MW
Kıyıköy RES	3 MW

Toplam 20 MW

2016'da devreye alınması planlanan

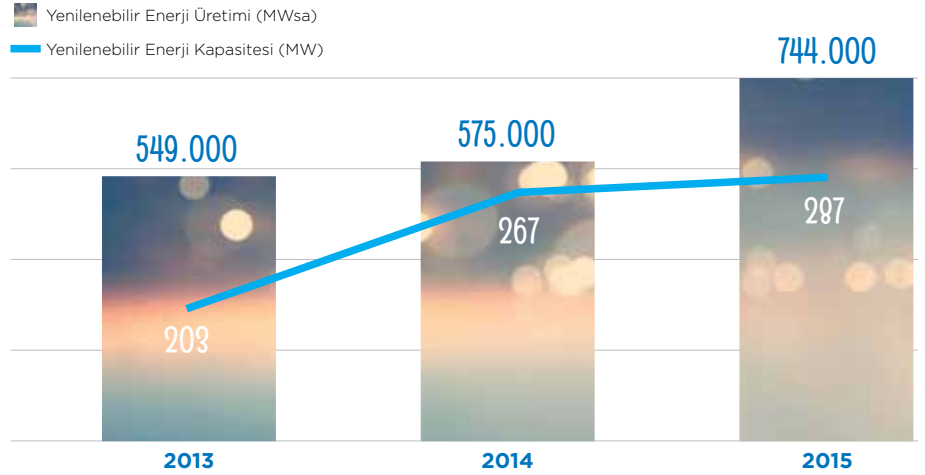
Kapıdağ RES	4 MW
Kozbükü HES	81 MW
Datça RES	12 MW

Toplam 97 MW

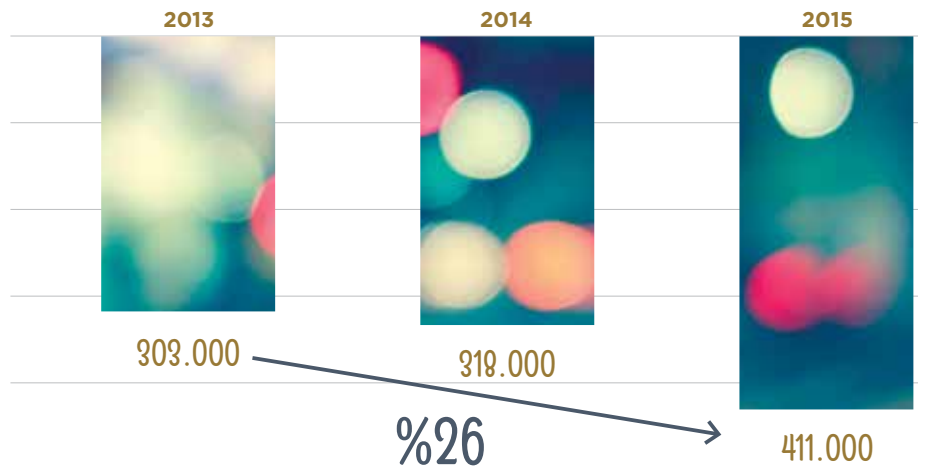
Paris İklim Zirvesi'nde mutabık kalınan küresel sıcaklık artışının 2°C'nin altında tutulması hedefine ulaşılmasında enerji verimliliğinin ve yenilenebilir enerjiye yapılan yatırımların artırılması önemli rol oynamaktadır. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) 2015 yılında yayımladığı Dünya Enerji Görünümü Raporu'na göre, 2040 yılına kadar enerji tüketiminin %33 artması beklenirken, yenilenebilir enerjiye yapılacak yatırımların toplam yatırım içindeki payının %15 olacağı öngörülmektedir. Aksa Enerji de bu doğrultuda enerji verimliliği projelerine ek olarak, alternatif enerji kullanımını artırmakta ve Türkiye'nin enerji politikasına paralel yatırımlarını hidroelektrik enerjisi ve rüzgâr enerjisi gibi yerli ve yenilenebilir kaynaklara yapmaktadır. Gerçekleştirilen paydaş analizi çalışmaları, paydaşların öncelikli yatırım beklentilerinin de bu doğrultuda olduğunu göstermektedir.

Aksa Enerji'nin yerli ve yenilenebilir enerji kapasitesi 2015 yılında 422 MW'a yükselmiş olup, 2016'da bunun 654 MW'a ulaşması planlanmaktadır. Yerli ve yenilenebilir kaynaklara dayalı kurulu gücün toplam kurulu güce oranı 2015 yılı sonu itibarıyla %20 iken, 2016 yılı sonuna kadar bu oranın %28'e yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Yenilenebilir Enerji Kapasitesi ve Üretimi



Yenilenebilir Enerji ile Sera Gazı Azaltımı (ton CO₂)



Enerji verimliliği, atık ve su yönetimi gibi alanlara yapılan toplam çevre yatırım ve harcamaları son iki yılda 6 kat artarak 2015 yılında 37 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Aksa Enerji faaliyetlerinin çevresel etkilerini iş süreçlerinin olağan bir parçası olarak görmekte ve operasyonlarına entegre biçimde yönetmektedir. Çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda Şirket, enerji üretim faaliyetlerinden kaynaklanan etkileri en aza indirmek, başta su olmak üzere doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmak ve yönetmek, "minimum kaynakla maksimum enerji üretmek" hedefiyle çalışmaktadır.

Aksa Enerji Çevre Politikası iklim değişikliği ve enerji, verimli doğal kaynak yönetimi, atık yönetimi ile biyoçeşitliliğin korunmasından oluşan dört temel üzerine kuruludur.

Çevre Politikası ile ilgili amaç ve hedefleri belirlemek, faaliyetleri bu politikaya uygun şekilde yönetmek, takip etmek ve denetlemek için Çerçeve Çevre Yönetim Sistemi (ÇÇYS) oluşturulmuştur. Bu sayede, Çevre Politikası'nın etkin, paylaşıma dayalı ve sürekli gelişime açık olması sağlanmaktadır.

Faaliyet gösterilen bölgelerde, mevzuattan kaynaklanan yükümlülükleri yerine getirmenin yanı sıra tesislerin işletmeleri için "sosyal lisans" almak Aksa Enerji için önem taşımaktadır. Tesislerin bulunduğu bölgelerdeki yerel halkın, şirket faaliyetlerinden olumsuz etkilenmemesi ve yerel biyoçeşitliliğin korunması için enerji santrallerinde etkin çevre yönetimi gerçekleştirilmektedir.

Yeni tesislerin kurulma aşamasında da çevresel etki değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Santrallerde çevre yönetimi ISO 14001 ve ISO 50001 standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Çevresel ayak izini azaltmak amacıyla mevcut tesislerin çevresel performansı sürekli olarak takip edilmektedir. Şirket'in çevre performansı belirli aralıklarla ölçülerek yönetilirken, düzenli raporlama ile ölçümler sonucu tespit edilen gelişime açık alanlarda yatırım yapılarak ve projeler yürütülerek çevre performansı iyileştirilmektedir.

Atık Yönetimi

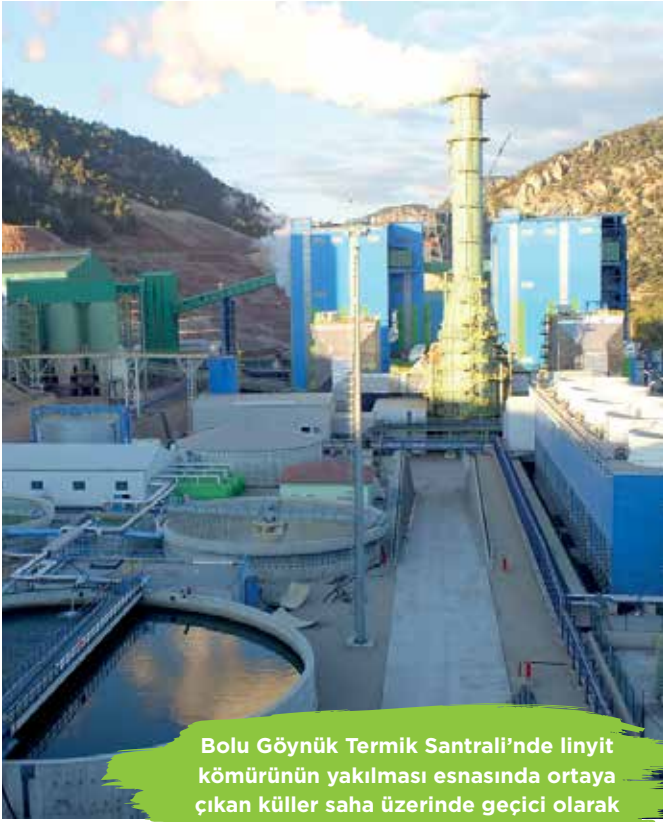
Aksa Enerji tüm faaliyetlerinde operasyonlarının en önemli girdisi olan doğal kaynakları, etkin ve verimli biçimde kullanmayı ilke edinmiştir. Bu doğrultuda, çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarının bir parçası olarak tesislerinde inovasyonu teşvik etmektedir. İş süreçlerine yön vermesi amacıyla oluşturulan Çevre Politikası doğrultusunda gerçekleştirilen atık ve su yönetimi kapsamında, atıklar mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmektedir.

Özellikle su gibi, herkesin yararlandığı ancak iklim değişikliğinin neden olduğu risklerden ötürü baskı altında olan kaynakları, mümkün olan en verimli şekilde kullanmak için su kullanımını yönetmekte, bunu yaparken teknolojiye ve su tasarrufu projelerinden faydalanmaktadır.

Aynı zamanda atık yönetiminin bir parçası olarak atıklarını ve tehlikeli atıklarını en aza indirmeyi hedeflemektedir.

Hidroelektrik ve rüzgâr enerjisi santrallerinden atık olarak atık yağ ve hurda malzemeler açığa çıkmaktadır. Termik enerji santrallerinin neden olduğu başlıca tehlikeli atıklar arasında ise atık yağ, kontamine ambalaj, kontamine bez, emici filtreler, yağ-su ayırıcılarından çıkan çamurlar ve hurda malzeme bulunmaktadır. Bu tehlikeli atıkların tamamı geri dönüşüm şirketleri tarafından geri dönüştürülmektedir. Süreçlerden açığa çıkan tehlikeli atıklar, tesis sahalarında bulunan geçici atık depolama alanlarında depolanarak insan ve çevre sağlığına zarar verebilecek maddelerin dış ortama teması kesilmekte, Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirtilen zamanlarda, lisanslı araçlarla geri dönüşüm tesislerine gönderilmektedir. Ambalaj atıkları ise yine tesislerin bulunduğu bölgelerdeki belediyelerin anlaşmalı olduğu geri dönüşüm firmalarına gönderilmektedir.

İlk fazı 2015 yılının Temmuz ayında faaliyete başlayan Bolu Göynük Termik Santrali'nde linyit kömürünün yakılması esnasında ortaya çıkan küller saha üzerinde geçici olarak depolanmaktadır. Bu küllerin bir kısmının çimento fabrikalarında ve yol yapım projelerinde hammadde olarak kullanılması planlanmakta, bu konudaki çalışmalar ve analizler devam etmektedir. Kalan kısmı ise maden sahasındaki kömür çıkartılmış



Bolu Göynük Termik Santrali'nde linyit kömürünün yakılması esnasında ortaya çıkan küller saha üzerinde geçici olarak depolanmaktadır.



Manisa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde ters-ozmos yöntemiyle arıtılan su geri kazanılarak soğutma kulelerinde kullanılmaktadır.

geçirimsiz alanlara gömülecek ve aynı zamanda, rekültivasyon projesiyle bölge ağaçlandırılacaktır.

Su Yönetimi

Aksa Enerji, su tüketimini doğru yöneterek su kaynaklarını koruma ve faaliyetlerinin devamlılığı bakımından geleceğe yatırım yapma bilinciyle su tasarrufu çalışmaları yürütmektedir.

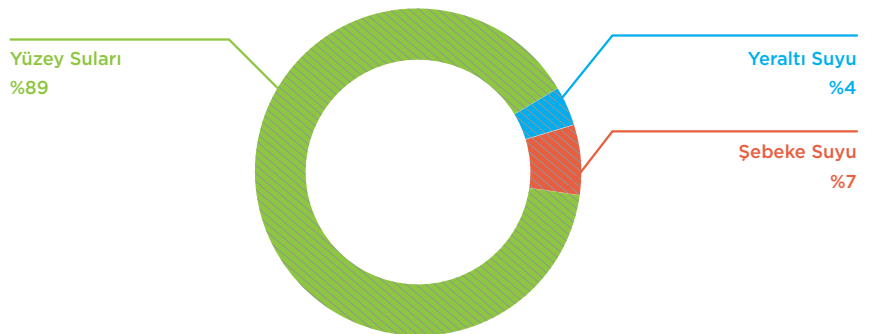
HES ve RES santrallerinde operasyonel su tüketimi gerçekleşmemekte, kömür, doğal gaz ve akaryakıt santrallerinde ise operasyonlar esnasında santralin bulunduğu bölgeye bağlı olarak şebeke, yüzey ve yeraltı suyu gibi çeşitli kaynaklardan su kullanılmaktadır.

2011 yılında Manisa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde yapılan çalışma sonucunda ters-ozmos yöntemiyle arıtılan su geri kazanılarak soğutma kulelerinde kullanılmaya başlanmıştır. Bu şekilde, 2011 yılından beri toplam 450.000 TL maliyet tasarrufu sağlanmıştır. Aynı zamanda, proje sayesinde 2013 yılından bu yana kullanılan toplam suyun %13'ü geri kazanılmıştır.

Tür ve Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar*

	Geri Dönüştürülen (ton)	
	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar
2013	231	0
2014	508	12
2015	327	325

Kaynak Bazında Su Kullanımı



*Evsel atık miktarı ölçülmemekte ancak belediyelerin düzenli depolama alanlarına gönderimi yapılmaktadır.

Su kullanan tüm santrallerde atık sular Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ndeki ilgili şartlar sağlanarak deşarj edilmekte ve akredite laboratuvarlara düzenli olarak analizler yaptırılmaktadır.

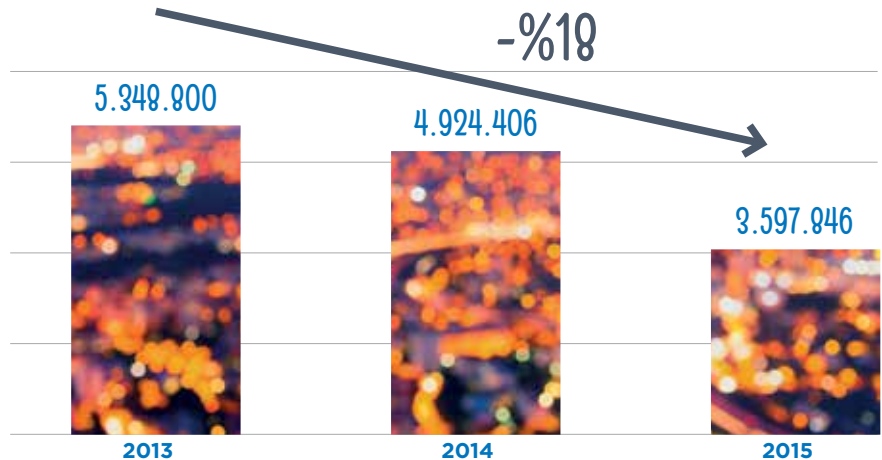
Kaynak Bazında Toplam Su Çekimi (m³)

	Şebeke Suyu	Yüzey Suları	Yeraltı Suyu	Toplam Su
2013	236.202	4.598.656	513.942	5.348.800
2014	312.365	4.013.781	598.260	4.924.406
2015	235.824	3.220.939	141.083	3.597.846

Toplam Su Kullanımı (m³)

-%18

Aksa Enerji'nin toplam su kullanımı son iki yılda %18 azalmıştır.





Üretim süreçlerinde su tasarrufu sağlamak için Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim ve Bolu Göynük Termik santrallerinde dekarbonizasyon projeleri yürütülmektedir.

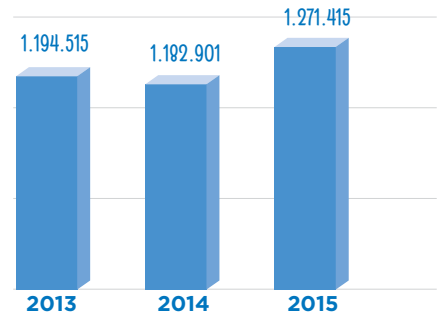
Manisa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde, 2012 yılında soğutma kulelerinde kullanılan suyun azaltılması çalışmalarına başlanmış ve bu çalışmalar sayesinde 2013 yılından bu yana 140.000 m³ su tasarrufu sağlanmıştır.

2015 yılında Manisa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde yapılan su tasarrufu projeleri sayesinde, santralin toplam su kullanımının %40'ına denk gelen miktarda su tasarruf edilmiştir.

Üretim süreçlerinde su tasarrufu sağlamak için Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim ve Bolu Göynük Termik santrallerinde dekarbonizasyon projeleri yürütülmektedir. 2012 yılında Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'ne 2,5 milyon Euro yatırım yapılarak dekarbonizasyon tesisi devreye alınmıştır. Saatte 500 m³ su tasarrufu sağlayan bu tesis sayesinde santralin MWsa başına su tüketimi %2, atık su miktarı ise %16 azaltılmıştır.

İkinci bir dekarbonizasyon tesisi ise 2,8 milyon Euro yatırımla Bolu Göynük Termik Santrali'nde yürütülecektir. Tesis sayesinde saatte 350 m³ su tasarrufu yapılması hedeflenmektedir.

Toplam Atık Su Miktarı (m³)



Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin atık suları uygun borulamayla soğutma kulesine aktarılmış ve 2015 yılında 10.400 ton su ve 15.600 TL maliyet tasarrufu sağlanmıştır.



Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde yürütülen su tasarrufu projeleri sayesinde 26.400 TL maliyet tasarrufu sağlanmıştır.

Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde makine dairesinde kullanılan yumuşatma suları, kazanlarda biriken sular, arıtma ünitesinde kullanılan ters-ozmos suları uygun borulamayla soğutma kulesine aktararak, 2015 yılında 10.400 ton su ve 15.600 TL maliyet tasarrufu sağlanmıştır. Bir diğer su tasarrufu projesi sayesinde radyatörden akıtılan sular PPRC borular aracılığıyla makine dairesi bakım su tanklarına aktararak su tüketimi azaltılmıştır. Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde yürütülen su tasarrufu projeleri sayesinde 26.400 TL maliyet tasarrufu sağlanmıştır.

Atık Su Yönetimi

Su kullanan tüm santrallerde atık sular Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ndeki ilgili şartlar sağlanarak deşarj edilmekte ve akredite laboratuvarlara düzenli olarak analizler yaptırılmaktadır. Doğal gaz santrallerinde ortaya çıkan evsel nitelikli atık sular, su sızdırmaz foseptiklerde biriktirilerek, gerektiğinde en yakın atık su arıtma tesisine gönderilmektedir.

Hava Salımları (kg)	2013	2014	2015
NOx	2.636.919	3.577.900	1.885.255
SOx	1.698	5.498	11.464



Aksa Enerji, linyit kömürünün çevre ve insan sağlığı üzerine olası etkilerini bertaraf etmek amacıyla Türkiye’de bir ilk olan “baca gazı arıtma sistemini” Bolu Göynük Termik Santrali’ne kurmuştur.

Hava Salımları

Enerji üretiminin önemli etki alanlarından birini sera gazı salımlarının dışındaki hava salımları oluşturmaktadır. Aksa Enerji bu salımları da sera gazlarında olduğu gibi takip ederek azaltmak üzere çalışmalar gerçekleştirmektedir. Santrallerde kurulan emisyon ölçüm sistemleri aracılığıyla emisyonlar anlık olarak izlenmektedir. Şirket bu amaçla, akaryakıt santrallerine NOx arıtma sistemleri kurmuştur. Bunun yanı sıra Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Santrali’nde 2017’ye kadar SO₂ emisyonunu Avrupa Birliği standartlarına ulaştırmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda DeSOx arıtma sistemleri kurulmaktadır.

Aksa Enerji, linyit kömürünün çevre ve insan sağlığı üzerine olası etkilerini bertaraf etmek amacıyla Türkiye’de bir ilk olan “baca gazı arıtma sistemi”ni Bolu Göynük Termik Santrali’ne

kurmuştur. Elektrostatik filtre ve DECOX sistemini içeren teknoloji ile SOx arındırılması sayesinde atmosfere saf su buharı verilmektedir. Avrupa Birliği’nde 2018 yılında sağlanması gereken yasal emisyon değerlerine Bolu Göynük Termik Santrali’nde 2015 yılında ulaşılmıştır ve bu, Türkiye’de ilk kez kullanılan baca gazı arıtma sistemi sayesinde gerçekleştirilmiştir.

Bolu Göynük Termik Santrali, pülverize kömürle çalışan termik santrallere alternatif bir teknoloji olan “akışkan yataklı yakma” teknolojisi ile dizayn edilmiştir. Bu teknoloji yanma tepkimesinin daha düşük sıcaklıkta gerçekleşmesini sağlayarak oluşan NOx miktarını minimum seviyeye düşürmektedir. Hava salımlarını düşürmek için gerçekleştirilen bir diğer proje ise yanma sırasında kireç taşı kullanımı ile desülfürizasyon

işleminin doğrudan kazanın içinde gerçekleşmesidir. Bu teknoloji hem zararlı gazları ortadan kaldırmakta hem de santral verimliliğini artırmaktadır.

2015 yılında Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Santrali’nde online emisyon izleme sisteminde çıkan aksaklık nedeniyle emisyonlar izlenememiş ve toplamda 28.000 TL ceza ödenmiştir. Emisyon izleme sistemlerinin düzeltilmesi ile bu sorun giderilmiştir. Aksa Enerji hava emisyonlarının izlenmesi konusunda daha titizlikle çalışmakta ve azaltım çalışmaları yürütmektedir.

Aksa Enerji, alanlarında uzman yerel STK'larla kurulan işbirlikleriyle faaliyet alanlarında biyoçeşitliliği korumaya ve geliştirmeye yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir.



Aksa Enerji, alanlarında uzman yerel STK'larla kurulan işbirlikleriyle faaliyet alanlarında biyoçeşitliliği korumaya ve geliştirmeye yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir. Belen Atik ve Sebenoba Rüzgâr Santrallerinin bulunduğu Hatay'da dağ ceylanlarını korumak amacıyla Türkiye Tabiatını Koruma Derneği (TTKD) ile yapılan işbirliği 2015 yılından beri devam etmektedir.

Bioçeşitliliğin Korunması

Faaliyet alanlarındaki biyolojik çeşitliliği korumak Aksa Enerji'nin stratejik sürdürülebilirlik hedefleri arasında bulunmaktadır. Tesislerin çevreye olan etkilerinin bir bölümünü yerel flora ve fauna üzerindeki etkiler oluşturmaktadır. Bu bağlamda, operasyonların biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri izlenmekte, değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır. Aksa Enerji'nin biyoçeşitlilik stratejisi, doğa tahribatını önleme, biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri minimize etme,

yerel biyoçeşitlilik zenginliğini koruma ve geliştirme amaçlı işbirlikleri gerçekleştirmek üzerine kurulmuştur.

Aksa Enerji, alanlarında uzman yerel STK'larla kurulan işbirlikleriyle faaliyet alanlarında biyoçeşitliliği korumaya ve geliştirmeye yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir. Belen Atik ve Sebenoba Rüzgâr Santrallerinin bulunduğu Hatay'da dağ ceylanlarını korumak amacıyla Türkiye Tabiatını Koruma Derneği (TTKD) ile yapılan işbirliği 2015 yılından beri devam etmektedir.

Türkiye'de yalnızca Hatay Kırıkhan yöresinde görülen dağ ceylanlarının (gazella gazella) popülasyonu 2009 yılında 150 seviyesine kadar inmiştir. Dağ ceylanları Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (IUCN) Nesli Tükenme Tehlikesi Altında Olan Türlerin Kırmızı Listesi'nde bulunmaktadır.

Hatay Dağ Ceylanlarını Koruma Projesi kapsamında TTKD, bölgede ceylanların yaşam alanı yakınında yaşayan çocuklar ve yetişkinleri gözlem etkinlikleri ve eğitimler aracılığıyla bilgilendirmiştir. Dağ ceylanlarına dikkat çekmek için hem yerel hem ulusal düzeyde medya kuruluşları ile işbirliği yapılarak, ceylanların yaşamını konu alan programlar düzenlenmiştir. TTKD'nin yürüttüğü koruma faaliyetleri sonucunda ceylan popülasyonunda 2,3 kat artış görülmüştür. Aksa Enerji proje kapsamında gerçekleştirilen gözlem ve eğitim faaliyetlerine katkı sağlayarak Türkiye'deki dağ ceylanlarının neslinin ve habitatının korunmasına destek olmakta, aynı zamanda milli değerimiz olan ceylanlara sahip çıkmaktadır.



Aksa Enerji, 2016 yılında TTKD ile işbirliğini devam ettirerek çizgili sırtlan gözlem projesine destek olmayı planlamaktadır.

Aksa Enerji, 2016 yılında TTKD ile işbirliğini devam ettirerek yeni bir biyoçeşitlilik projesine daha destek olmayı planlamaktadır. Bu çerçevede Belen Atık ve Sebenoba Rüzgâr Enerjisi Santrallerinin bulunduğu Hatay'daki Kırıkhan Gölbaşı köyü civarında yaşayan çizgili sırtlanların (*hyaena hyaena*) mevcut durumunun tespit edilmesi ve ekolojisinin belirlenmesi amacıyla yapılacak olan kapsamlı araştırma çalışmasına destek verilecektir.

Aksa Enerji doğal hayatı koruma projelerine destek olmanın yanı sıra, santrallerin yerel doğal yaşam üzerindeki etkilerini gözlemlemekte, ölçmekte ve bu etkileri en aza indirmek için çalışmaktadır. Şirket, rüzgâr enerjisi santrallerinde kuşların doğal alanlarının santral faaliyetlerinden zarar görmemesi için düzenli olarak belirli aralıklarla kuş gözlemi yapmaktadır. Doğa açısından maliyeti en düşük enerji

kaynaklarından olmasına rağmen, rüzgâr türbinlerinin yoğun olarak inşa edildikleri bölgelerde kuşlar göç yollarını değiştirebilmektedir. Bu durum zamanla kuşların yaşam alanları üzerinde olumsuz etkiler yaratabilmektedir. Bu nedenle, Belen Atık, Kapıdağ ve Kıyıköy Rüzgâr Santrallerinin etki alanında kışlama, ilkbahar göç, üreme ve sonbahar göç dönemlerinde olmak üzere dört dönem boyunca kuş gözlemi yapılmaktadır. Kapıdağ Rüzgâr Santrali'nin 2011 yılında alınan bir Ornitoloji Raporu mevcuttur. Yeni yatırımlar öncesinde yapılan çevresel etki değerlendirmelerinde doğal yaşamın yanı sıra özellikle kuş habitatları ve göç rotaları incelenmektedir.

Aksa Enerji, biyoçeşitliliği koruma faaliyetlerini yürütürken, arazi bozulumunu önlemek amacıyla fidan dikimi yapmakta ve yerel biyolojik çeşitliliğin yaşam alanını oluşturan ormanlık alanlar yaratmaktadır. Bu bağlamda Bolu Göynük Termik Santrali'nde oluşabilecek heyelan risklerini önlemek ve bitki dokusunu canlandırmak amacıyla rekültivizasyon projeleriyle bu alanlar ağaçlandırılmaktadır. Santral bölgesinde, santral henüz devreye girmeden 6.000'in üzerinde fidan dikimi yapılmıştır.

Aksa Enerji'nin yerli ve yenilenebilir büyümedeki payını artırma hedefi doğrultusunda, sektörel gelişime liderlik etmek amacıyla, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarına öncelik verilmektedir.



Ar-Ge ve inovasyon, enerji sektörü için bir gereklilik olarak görülmektedir. Aksa Enerji'de Ar-Ge ve inovasyon süreçleri, çalışan katılımı da teşvik edilerek iş süreçlerine entegre edilmektedir. Ar-Ge ve inovasyonu, faaliyetlerinin merkezinde konumlandıran Aksa Enerji, rekabetçiliğini bu alanlar üzerinden geliştirmeye çalışmaktadır. İnovasyonun sadece yukarıdan aşağıya doğru çalışan bir yaklaşım olmadığı düşüncesiyle, her seviyeden çalışanın katkı verebileceği, yenilikçi ve ilerlemeci bir kültür yaratılması amaçlanmaktadır.

Şirket içerisinde yaratılmaya çalışılan inovasyon kültürünün yanı sıra, düzenli gelişme ve ilerlemeyi sağlayacak şekilde santrallerdeki eksikler tespit edilmekte ve giderilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Yeni uygulamalar pilot olarak denenmekte, başarılı olan uygulamalar daha büyük ölçeklerde hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda, güncel olarak yürütülen Ar-Ge çalışmaları arasında Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Santrali'nde soğutma işlemleri için radyatör yerine deniz suyu

ile soğutma projesi yer almaktadır. Yaklaşık 500 bin TL maliyetli proje için 2015 yılında deneme amaçlı eşanjörler yapılmıştır ve deneme sonuçlarına göre projenin yol haritası çalışmalarına başlanacaktır. Bu gibi çalışmalarla yenilikçi fikir ve gelişmelere katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

Yenilenebilir enerji sektörü, Ar-Ge yatırımları için teşvik edici düzeyde hızlı büyümektedir. Aksa Enerji'nin yerli ve yenilenebilir büyümedeki payını artırma hedefi doğrultusunda, sektörel gelişime liderlik etmek amacıyla, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarına öncelik verilmektedir. Yenilenebilir enerji alanındaki gelişmeler, yenilenebilir enerjiye yatırım yapan bir şirket olarak Aksa Enerji'ye de görev ve sorumluluklar yüklemektedir. Bu sorumluluklar arasında, yenilenebilir enerjiyi daha ana akım hale getirebilmek, daha fazla kişinin erişimine açabilmek ve yeni teknolojilerin daha düşük maliyetler ile uygulamaya geçirilmesini sağlamak yer almaktadır.

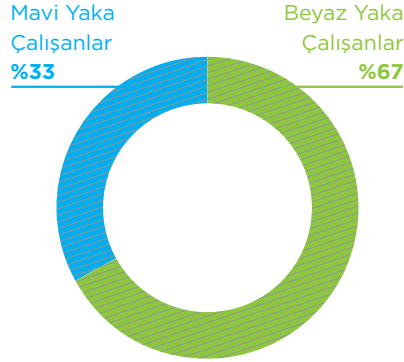
Çalışanlarımız

Aksa Enerji, kaynaklarını yöneten çalışanlarının, şirketin en değerli sermayesi olduğuna inanmaktadır. En önemli paydaşları arasında gördüğü çalışanlarının verimliliğini ve memnuniyetini sağlamak, onlara tüm tesislerinde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak Aksa Enerji'nin paydaşlarıyla ortak öncelikli konuları arasındadır.

İnsan Kaynakları Politikası, şirket bünyesinde farklı bölümlerin verimliliğine olumlu etki edecek aktif bir koordinasyonla, rekabet avantajını artıracak şekilde yönetilmektedir. Aksa Enerji, çalışan güvenliğinin, başarısının ve mutluluğunun, iş başarısına ve bu yolla müşterilerinin memnuniyetine yansıdığının bilincindedir. Bu doğrultuda İnsan Kaynakları Politikası, uzun vadeli şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesi için tüm çalışanların yetkinliklerini sürekli olarak geliştirmelerini sağlayacak şekilde oluşturulmaktadır.

"Doğru işe doğru insan, farklılıklara ve organizasyonel yapılanmanın önemli ögesi olan çeşitliliğe saygı duyma, çalışanlara fırsat eşitliği ve kişisel ve mesleki gelişim sağlama" gibi prensipler İnsan Kaynakları Politikası'nın belirleyici unsurlarıdır. Aksa Enerji'de kadın ve erkek çalışanlar arasında, cinsiyete bağlı herhangi bir ayrım yapılmamakta, bunun yanı sıra Türkiye'nin farklı bölgelerindeki tesislerde, bölgeler arasında eşitlik gözetilen politikalar takip edilmektedir. Aksa Enerji insan kaynakları konusunda gerçekleştirdiği çalışmalar ve uygulamalarla sektördeki en iyi örneklerden biri olmayı ve gelişim odaklı, üretken ve motivasyon sahibi çalışanlar tarafından en çok tercih edilen iş yeri konumuna gelmeyi amaçlamaktadır.

Kategoriye Göre Çalışanların Oranı

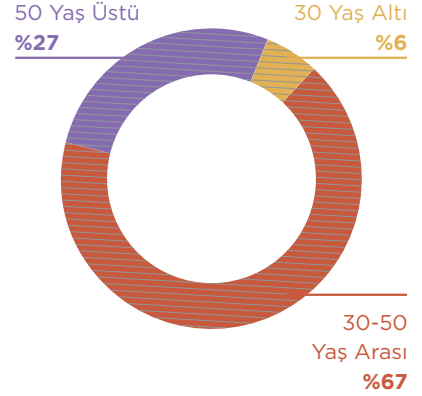


Çalışanların memnuniyetini ölçmek ve bu yönde iyileştirme çalışmaları yapmak için 2020 yılına kadar düzenli olarak yılda en az bir kez çalışan memnuniyeti anketi yapılması hedeflenmektedir.

2015 yılı itibarıyla Aksa Enerji bünyesinde %15'i Genel Müdürlük'te, %85'i ise Türkiye genelindeki ve KKTC'deki enerji üretim santrallerinde olmak üzere, 779 kişiye istihdam sağlanmaktadır. Çalışanların %33'ünü beyaz yakalı, %67'sini mavi yakalı çalışanlar oluştururken, tüm çalışanların %4'ünü kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Aksa Enerji, 2020 yılına kadar kadın çalışan oranının en az %15 artırılmasını hedeflemektedir.

Aksa Enerji'de tam zamanlı çalışanların yanı sıra, teknisyen, mühendis, elektrik santrali operatörü, bakım ve onarım görevlileri olarak çalışan taşeronlar da mevcuttur.

Yaş Gruplarına Göre Çalışanlar



2015 yılında kadın çalışanların %12'si doğum izni kullanmış ve hepsi de izin sürelerinin tamamlanmasıyla çalışma hayatına dönmüşlerdir. Bununla birlikte 35 erkek çalışan da yıl içerisinde doğum iznini kullanmıştır.

Güvenli Çalışma Ortamı

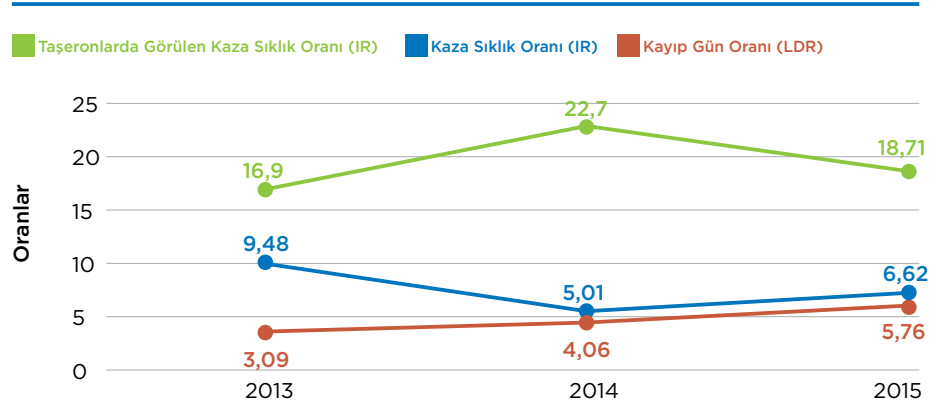
Tüm çalışanlara, güvenli ve memnuniyetle çalışabilecekleri koşulları ve iş ortamını sağlamak Aksa Enerji'nin öncelikli konuları arasında yer almaktadır. Bu koşulları sağlamak amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusunda çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Tüm faaliyetlerde "sıfır kaza" hedefi ile hareket edilmekte, buna uygun olarak gerekli tüm güvenlik önlemleri alınmakta ve mesleğe bağlı hastalıkların önlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. İSG'ye yönelik kanun ve mevzuatlara tam uyum gözetilmekte; yasal zorunlulukların ötesinde, dünyadaki çağdaş İSG uygulamaları ve uluslararası standartlar takip edilmektedir.

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası ile işçi sağlığı ve iş güvenliği konusundaki etkin yönetim süreçleri içselleştirilmiştir.

Aksa Enerji, santrallerde kazaya sebep olabilecek ve meydana gelen kazalardaki tüm uygunsuzlukları Düzeltici ve Önleyici Faaliyet Raporları hazırlayarak engellemeye çalışmaktadır.

Aksa Enerji, Türkiye genelindeki tüm tesislerinde, birlikte çalıştığı taşeron şirketlerde ve ilişkide olduğu tüm kuruluşlarda İSG'ye yönelik tedbirler almayı taahhüt etmektedir. Şirket içerisindeki stratejik tüm konularda olduğu gibi, İSG konusuna da risk perspektifinden yaklaşılarak öne çıkan tehlike ve riskler tanımlanmakta, değerlendirilmekte ve sınıflandırılmaktadır. Bu yaklaşım ile risklerin mümkün olan en alt düzeye indirilmesi için önlemler alınmaktadır. Çalışanların sağlık ve güvenliklerine ilişkin verilerin eksiksiz olarak kayıt altına alınmasında OHSAS 18001 bildirim talimatı uygulanmakta, elde edilen veriler Türkiye geneli ve Avrupa istatistikleri ile karşılaştırılarak değerlendirme ve geliştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilmesine, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik çalışmalar, İSG Kurulu tarafından gerçekleştirilmektedir. Çalışanların %70'i İSG Kurulu'nda temsil edilmektedir. İSG Kurulu, gerekli gördüğü konu ve çalışmalarını CEO'ya raporlamaktadır. Aksa Enerji'de kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi de, sosyal alanlardaki çalışmaları kapsamında İSG'ye ilişkin konuları değerlendirmekte, yönetmekte ve CEO'ya raporlama yapmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Raporlama dönemi olan 2015 yılında kaza sayısı, bir önceki yıla göre %25 azalmış, en sık görülen yaralanma türleri mavi yakalı çalışanlarda görülen yumuşak doku zedelenmesi, burkulma, incinme, sabit bir nesneye çarpma ve araç kullanımı olarak kaydedilmiştir. Çalışanların yaralanmalarına bağlı sorunlarının önüne geçmek üzere güvenlik koşullarında iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Aksa Enerji, santrallerde kazaya sebep olabilecek ve meydana gelen kazalardaki tüm uygunsuzlukları Düzeltici ve Önleyici Faaliyet Raporları hazırlayarak engellemeye çalışmaktadır. Bu kapsamda tespit edilen uygunsuzlukların fotoğrafı çekilmekte, ardından alınması gereken önlem, gerçekleştirilmesi gereken süre ile birlikte belirtilmekte, uygunsuzluk

giderildikten sonra tekrar fotoğraflama yaparak aksiyon alındığından emin olunmaktadır. Bu kapsamda yapılan uygulamalarla 2013 yılından bu yana toplam kaza sıklık oranında %16 azalma gözlemlenmiştir. Ancak 2015 yılında, tedarikçi şirketin bakım onarım ekibinin prosedürleri ihmal etmesi sebebiyle iki ölümlü kaza meydana gelmiştir. Aksa Enerji, sorumluluğu gereği, kazanın sebebi her ne olursa olsun güvenlik önlemlerini her zaman ön planda tutan ve "sıfır kaza" hedefiyle hareket eden bir şirket olarak bu tür kazaları kabul edilemez bulmaktadır. Bu kapsamda benzer kazaların tekrarlanmaması adına, 2015 yılında tüm saha risk analizleri baştan sona revize edilmiş, saha çalışanlarına mesleki eğitim kapsamında bir haftalık ekstra bir eğitim verilmiştir. Eğitimlerin sonunda çalışanlar sınava tabi tutulmuş, sadece başarılı olanlar sahada çalışmaya devam edebilmişlerdir. Tüm çalışanların kaza sonrası işe

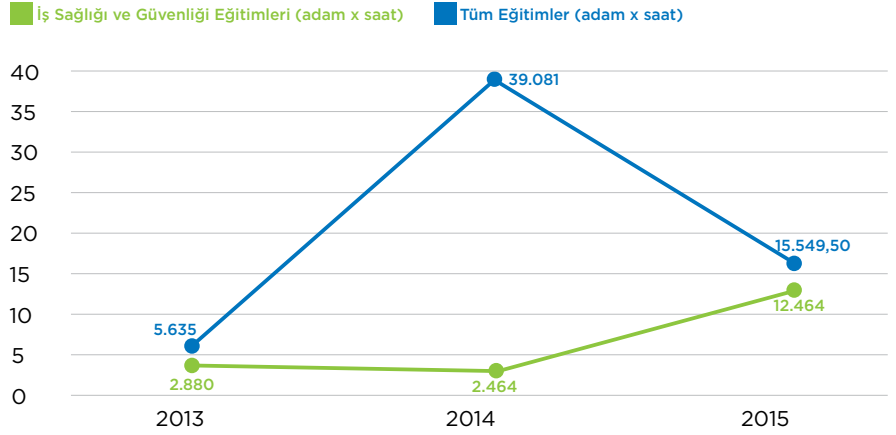
uygunluklarının kontrolü sağlanarak, psikolojik durumlarının tespiti için de bir uzman psikolog tarafından Minnesota Çok Yönlü Kişilik Envanteri (MMPPİ) testi gerçekleştirilmiştir. Söz konusu uygulama, işe alım süreçlerine de dâhil edilerek, işe alımdan itibaren çalışanların işe uygunluklarından emin olmak üzere çalışma yapılmaktadır.

Aksa Enerji'nin "sıfır kaza" hedefi kapsamında, herhangi bir olası iş kazası veya acil durum senaryosuna hazırlık için tüm tesislerin acil durum planları yapılmaktadır. İş yerinde meydana gelebilecek olası kazalara karşı alınan tüm tedbirler ve acil durum planları, düzenlenen eğitimler aracılığıyla tüm çalışanlar ile paylaşmakta ve planların uygulanması sağlanmaktadır. Özel risk grupları da dahil olmak üzere şirket bünyesinde çalışan insan kaynağına İSG konusunda uluslararası geçerliliği olan eğitimler verilmektedir. Aksa Enerji'de 2015 yılında çalışanlarımıza sağladığımız İSG eğitimleri, toplam eğitim saatlerinin %80'ini oluşturmaktadır.

Çalışanlara, İSG eğitiminin yanı sıra, Aksa Enerji'nin faaliyet gösterdiği sektörü yakından ilgilendiren ve iş güvenliği için hayati öneme sahip olan yangın eğitimi, rüzgâr türbinlerinde yüksekte çalışma ve kurtarma eğitimi, elektrik kuvvetli akım tesislerinde (EKAT) çalışma belgesi eğitimi gibi eğitimler verilmektedir. İSG sistem ve uygulamaları, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasının yanı sıra ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi gibi kalite sistemleri ile de desteklenmektedir.

Performans Yönetimi

Aksa Enerji sektörün dinamizmi gereği, çalışanlarını yeniliğe ve değişime açık kişilerden seçmektedir. Yetkin insan kaynağının müşteri memnuniyetine yansıtılmasına inanan Aksa Enerji, bu doğrultuda gelişim ve yaratıcılığı ön planda tutan, çabaların ödüllendirildiği ve başarının takdir edildiği büyük bir takımın parçası olan çalışanlarına, işe alımdan başlayarak performans geliştirme olanakları sunmaktadır.



Aksa Enerji'ye katma değer sağlayacak, başarılı bir performans için çalışanlarda bulunması gereken beceri, yetkinlik ve performans düzeyleri tanımlanmakta, çalışanların performansı bu tanımlara göre değerlendirilmektedir. Tüm çalışanlar düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulmaktadır. Bunun yanı sıra çalışanların %32'sini oluşturan beyaz yakalı çalışanlara, yılda bir kez olmak üzere farklı ve daha sistemli bir performans değerlendirmesi uygulanmaktadır. 2020 yılına kadar beyaz yakalı çalışanlara uygulanan yetkinlik bazlı performans değerlendirmesinin mavi yakalı çalışanlara da uygulanması hedeflenmektedir.

Kariyer süreçleri Aksa Enerji'deki çalışanların Ücretlendirme Politikası'nda da etkilidir. Şirketin uyguladığı Ücretlendirme Politikası'nın adil, şeffaf, ölçülebilir ve dengeli performans hedeflerine dayalı, sürdürülebilir başarıyı özendiren ve şirketin risk yönetimi prensipleri ile uyumlu olması gözetilmektedir. Cinsiyete ve bölgeye bağlı ayırım olmaksızın çalışanlar arasında eşitlik gözetilen politikalar takip edilmektedir. Temel olarak performansa dayanan ücretlendirme sisteminde, performansın yanı sıra genel makroekonomik koşullar, Türkiye'deki güncel enflasyon oranı ve sektördeki gelişmeler belirleyici olmaktadır.

Aksa Enerji'de Kariyer

Aksa Enerji, düzenli olarak gerçekleştirdiği eğitimler ve uyguladığı kariyer planlama sistemleri sayesinde çalışanlarının kariyer gelişimine katkı sağlayan bir iş yeri olma vizyonuyla hareket etmektedir.

Şirket bünyesinde doğabilecek personel ihtiyacı, kural olarak öncelikle terfi ve nakil yoluyla şirketin mevcut çalışanlarından karşılanmaktadır. Yeni istihdam edilen çalışanların gelişime açık olmalarına, küresel teknolojik gelişmeleri takip ederek bu gelişmelere adapte olabilmelerine, şirket vizyonunu benimseyerek bu vizyon doğrultusunda değer yaratmak için motivasyon sahibi olmalarına dikkat edilmektedir. Tüm bu süreçlerde fırsat eşitliği gözetilmekte ve yetenekleri geliştirmeyi temel alan bir yaklaşım izlenmektedir.

Aksa Enerji, gelişim ve performans yönetimi sağlayan uygulamalarla çalışanların şirket faaliyetlerindeki verimliliğinin devamlı olarak iyileştirilebileceğinin bilincindedir.



Eğitimler

Aksa Enerji, gelişim ve performans yönetimi sağlayan uygulamalarla çalışanların profesyonel yetkinliğinin ve şirket faaliyetlerindeki verimliliğin devamlı olarak iyileştirilebileceğinin bilincindedir. Bu kapsamda çalışanların performans ve yetkinliklerini artırmaya yönelik yeni beceriler elde etmelerine önem verilmekte, sektördeki yeniliklere uyum sağlamalarına destek olmak amacıyla bireysel ve mesleki eğitimler düzenlenmektedir. Aksa Enerji'de, 2020 yılına kadar kişisel ve mesleki eğitimlerin 2 katına çıkarılması hedeflenmektedir.

Aksa Enerji 2015 yılı eğitim çalışmaları kapsamında toplamda 15.549,5 adam x saat teknik ve mesleki eğitim gerçekleştirmiş ve söz konusu eğitimler aracılığıyla 779 çalışana ve 723 taşeronu ulaştırmıştır. Çalışanlara sağlanan eğitimler; ilk yardım ve İSG ile ilgili eğitimlerin yanı sıra, teknik ve mesleki eğitimler ile çevre, atık yönetimi, makine, SEO (Search Engine Optimization), beden dili, işte pozitif yaşam ve sürdürülebilirlik eğitimlerini de içermektedir.

Geribildirim Mekanizmaları

Aksa Enerji'de çalışanlar, tüm konularda şikâyet ve görüşlerini İnsan Kaynakları departmanına bildirebilmektedir. Ayrıca hem kurum içi hem de kurum dışı gizlilik esasına dayalı olarak şikâyetlerini iletmek isteyen çalışanlar, internet sitesinde yer alan "Bize Yazın" bölümünden yazılı bildirimde bulunabilmektedirler. Bu yolla iletilen şikâyetler Genel Merkez'deki İnsan Kaynakları departmanı tarafından değerlendirmeye alınmakta, konusuna göre incelenerek yönlendirilmekte ve öncelikle İnsan Kaynakları departmanında görüşülerek çözüme ulaştırılmaktadır. İletilen şikâyetler İnsan Kaynakları departmanının çalışma ve sorumluluk alanında değilse Etik Kurul'a yönlendirilmektedir. İnsan Kaynakları departmanından yönlendirilen şikâyetler haricinde tüm paydaşlar **etik@aksa.com.tr** adresine etik ihlalleri ile ilgili şikâyetlerini iletebilmektedirler. Etik Kurul, şikâyetleri değerlendirmekte ve gerekirse uzman görüşüne başvurmaktadır. Tüm şikâyetlerin en fazla bir ay içerisinde dikkate alınması ve çözülmesi hedeflenmektedir. Şikâyetlerin hedeflenen sürede çözülememesi durumunda, sürecin uzatılması gerektiği bir ay içerisinde şikâyet sahibine bildirilmektedir. Bu çerçevede çözümlenemeyen şikâyetler Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. 2015 yılında İnsan Kaynakları departmanına maaş, izin talebi, kişisel anlaşmazlık gibi konularda 10 adet şikâyet iletilmiş, şikâyetlerin tamamı objektif bir şekilde iş kanunu ve şirket prosedürleri çerçevesinde çözüme kavuşturulmuştur.

Aksa Enerji'nin toplumla ilişkileri sadece yerel halk ile sınırlı kalmamakta, aynı zamanda iş ilişkisi içerisinde bulunan şirketler ve tedarikçiler için de değer yaratılmaktadır.

Enerji alanında faaliyet gösteren bir şirket olmanın verdiği toplumsal sorumluluk duygusuyla, üretilen elektrik enerjisinden faydalanan ve Aksa Enerji'nin faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen herkes Şirket'in paydaşı olarak tanımlanmaktadır. Faaliyet gösterilen bölgelerde yerel istihdam politikası izlenerek, ihtiyaç duyulan insan kaynağı bölgeden istihdam edilmekte, bu sayede bölge halkı için iş fırsatları yaratılmaktadır. Bolu Göynük Termik Santrali için ilçeye bağlı Bölücekova, Himmetoğlu ve Karaardıç köylerinden doğrudan istihdam sağlanmıştır. Santrallerde ek hizmetlere gereksinim

duyulduğunda ise yine alt yüklenici firmalar bölgeden seçilerek yerel iş piyasasının canlanmasına katkıda bulunmakta, bölge halkı için farklı gelir kaynakları oluşturulmaktadır.

Çevre Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreci kapsamında gerçekleştirilen halkın katılımı toplantıları ya da ilgili yerel yönetim birimi aracılığıyla yerel halktan geri bildirimler alınmakta, talep ve isteklerin yerine getirilmesi için çalışılmaktadır. Bunların dışında,

gerçekleştirilen faaliyetler nedeniyle olası yer değiştirme durumlarında, devletin belirlediği rayiç bedelinin üzerinde tazminat ödenmekte, ayrıca yerel halkın yeni yerleşim alanlarının inşaatları da yapılmaktadır. Bolu Göynük Termik Santrali için arazi kamulaştırma bedeli olarak yaklaşık 45 milyon TL harcanmış, Kozbükü HES projesi için de dört kişilik bir ailenin yer değiştirmesi nedeniyle 375 bin TL'lik telafi ödemesi yapılmıştır.

01

Aksa Enerji'nin internet sitesinde yer alan **"Bize Yazın"** alanı üzerinden gönderilen bildirim ve talepler genel merkezde değerlendirmeye alınmakta, bölge halkının şikâyetleri ise yerel yönetimler aracılığıyla santral müdürlerine iletilmektedir.

02

Yatırımcılardan gelen talepler ise farklı kanallar kullanılarak, doğrudan ilgili çalışana iletilmektedir.

03

İnternet üzerinden iletilen şikâyetler türüne göre ilgili sorumlunun e-posta adresine yönlendirilirken, konu ile ilgili alınması gereken önlemler de hayata geçirilmektedir.

04

Santral müdürlerine doğrudan iletilen talepler ise değerlendirilip gerektiği durumlarda merkeze bildirilerek, merkez onayı ile gereken çözümlerin hayata geçirilmesi sağlanmaktadır.

Aksa Enerji, faaliyetlerinin bulunduğu bölgelerde sosyo-ekonomik kalkınmaya destek olmak için çalışmalar yürütmektedir.

Paydaşlar ve bölge halkının farklı gereksinimleri ve talepleri için özelleştirilen geri bildirim mekanizmaları ile gelen şikâyet ve talepler farklı kanallar aracılığıyla değerlendirilmektedir.

2015 yılı içerisinde mevcut kanallardan Bolu Göynük Termik Santrali, Şırnak Akaryakıt Santrali, Ali Metin Kazancı Antalya DGÇS, Siirt Akaryakıt Santrali, Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Santrali ve Mardin Akaryakıt Santrali için toplam 17 şikâyet gelmiş, İl Çevre Müdürlüğü'nün yaptığı kontrol ve denetimlerde cezai yaptırıma gerek görülecek bir durum tespit edilmemiştir. Mardin'deki akaryakıt santrali, zaman içerisinde şehrin içinde kaldığı için bölge halkından şikâyetler gelmektedir. Bu geri bildirimlere yanıt vermek adına tesisin çok düşük bir üretim kapasitesi ile çalıştırılmasıyla uzlaşa yolu seçilmiş ve halkın talepleri karşılanmıştır. Kıbrıs'taki santralin yönetmelikle belirlenen sınırların altında salım yapılmasına rağmen, santrale baca gazı ile ilgili

gelen şikâyetler doğrultusunda farklı bir filtreleme sistemi ile baca gazı salım miktarı azaltılmıştır. Bu geri bildirim neticesinde gerçekleştirilen paydaş katılımı mekanizması ile konu hakkındaki talepler karşılanmıştır.

Faaliyetlerin bulunduğu bölgelerde sosyo-ekonomik kalkınmaya destek olmak önem verilen konulardan birisidir. Bu çerçevede, bölge halklarından alınan geri bildirimler değerlendirilmekte, farklı alt ve üst yapı projeleri hayata geçirilmektedir. Bolu Göynük Termik Santrali için yaklaşık 12 milyon TL'lik yatırım ile kurulan Çatak Göleti, santralin operasyonel ihtiyacını karşılayanın dışında yerel halkın su gereksinimini karşılamasına yardımcı olmakta, yerel halk için değer yaratılmaktadır.

Yerel halk sağlığı ve refahına katkıda bulunmak için üretim tesislerinin geliştirilmesi ile diğer toplumsal yatırımlar için 2015 yılında toplam 760 bin TL harcanmış ve bu konuda yapılan harcamalar 2013 yılından

bu yana yaklaşık olarak %6 artış göstermiştir. Kiyıköy Rüzgâr Santrali ve Ali Metin Kazancı Antalya DGÇS'nin yer aldığı Kiyıköy ve Antalya Döşemealtı belediyelerine sağlık amaçlı yapılan yaklaşık 180 bin TL'lik bağış, bu yatırımlara örnek olarak verilebilir. Ayrıca faaliyet gösterilen bölgelerde yerel ekonomik kalkınmaya destek olan altyapı çalışmaları ve onarım projeleri aracılığıyla kalıcı değer yaratılmakta ve yerel tedarikçilerin de gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Aksa Enerji'nin toplumla ilişkileri sadece yerel halk ile sınırlı kalmamakta, aynı zamanda iş ilişkisi içerisinde bulunan şirketler ve tedarikçiler için de değer yaratılmaktadır. 2013 yılından bu yana çalışılan tedarikçi sayısı %33 artmıştır. 2015 yılı itibarıyla, 10 farklı ülkeden taşeron, aracı kurum ve danışmanlık şirketlerini içeren 1.259 adet tedarikçi bulunmaktadır. Söz konusu tedarikçiler aracılığıyla 1.840 kişinin istihdamına dolaylı olarak katkıda bulunmaktadır.



GENEL STANDART AÇIKLAMALARI

GRI Genel Standart Göstergeleri Sayfa Numarası/ Doğrudan Kaynak

STRATEJİ VE ANALİZ

G4-1	6 - 9
G4-2	18, 19

KURUMSAL PROFİL

G4-3	1
G4-4	2, 3
G4-5	http://goo.gl/ioCQGV
G4-6	3
G4-7	2
G4-8	2, 3, 11
G4-9	10, 43, 45
G4-10	33, 42, 43, 44
G4-11	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır.
G4-12	38
G4-13	11
G4-14	18, 19
G4-15	20
G4-16	15

ÖNCELİKLİ KONULAR VE SINIRLAR

G4-17	1
G4-18	12
G4-19	12, 13
G4-20	12
G4-21	12, 14
G4-22	1
G4-23	1

PAYDAŞ KATILIMI

G4-24	14, 15
G4-25	14
G4-26	14, 15
G4-27	14

RAPOR PROFİLİ

G4-28	1
G4-29	1
G4-30	1
G4-31	1
G4-32	1
G4-33	Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır.

YÖNETİŞİM

G4-34	16, 17
G4-35	16
G4-36	16, 17
	http://goo.gl/YOUFtb
G4-38	[s.101-102]
G4-39	http://goo.gl/v5ewdj
	http://goo.gl/YOUFtb
G4-40	[s.101-102]
G4-45	16, 18
G4-46	16, 18
G4-48	12
	http://goo.gl/YOUFtb
G4-49	[s.101-102]
G4-51	http://goo.gl/1P5CK7
G4-52	http://goo.gl/1P5CK7

ETİK VE DÜRÜSTLÜK

G4-56	16
G4-58	16

ÖZEL STANDART AÇIKLAMALARI

GRI Genel Standart Göstergeleri	Sayfa Numarası/ Doğrudan Kaynak	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
---------------------------------	---------------------------------	--------------------------------

EKONOMİK

Ekonomik Performans

G4-EC1	45
G4-EC4	45

Piyasa Varlığı

G4-EC5	43
--------	----

Dolaylı Ekonomik Etkiler

G4-EC7	38
G4-EC8	38

ÇEVRESEL PERFORMANS

Enerji

G4-EN3	45
G4-EN5	22
G4-EN6	22

Su

G4-EN8	26
--------	----

Emisyonlar

G4-EN15	23, 45
G4-EN16	23, 45
G4-EN18	22
G4-EN19	22
G4-EN21	28, 29

Atık Sular ve Atıklar

G4-EN22	27, 28
G4-EN23	25

Uyum

G4-EN29	29
---------	----

Genel

G4-EN31	24
---------	----

SOSYAL PERFORMANS

G4-SO2	37, 38
--------	--------

İŞ GÜCÜ UYGULAMALARI VE İNSANA YAKIŞIR İŞ**İstihdam**

G4-LA1	44
G4-LA3	43

İş Sağlığı ve Güvenliği

G4-LA5	34
G4-LA6	34, 44

Eğitim ve Öğretim

G4-LA7	34
G4-LA9	44
G4-LA11	35

Çeşitlilik ve Fırsat

G4-LA12	43
---------	----

Kadın ve Erkekler için Eşit Ücret

G4-LA13	33, 43
---------	--------

İş Gücü Uygulamaları Şikayet Mekanizmaları

G4-LA16	36
---------	----

Raporlamaya Dair Esaslar ve Tablolar

Raporlamaya dair esaslar, bu raporda yer verilen sera gazı salım verileri (GRI G4-EN15, GRI G4-EN16, GRI G4-EN18, GRI G4-EN19) ile enerji tüketim verilerine (GRI G4-EN3) ait veri toplama ve hesaplama esaslarını kapsamaktadır. Sera gazı referans yılı olarak tam ve güvenilir verilere erişimin olduğu ve bugünkü faaliyetleri yansıtan 2015 yılı belirlenmiştir. Sera gazı hesaplama metodolojisi olarak “sera gazı emisyonu veya uzaklaştırma faktörleriyle çarpılan sera gazı faaliyet verilerine” dayalı hesaplama yöntemi uygulanmıştır. Sera gazı salımları Dünya Kaynakları Enstitüsü (World Resources Institute, WRI) / Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (World Business Council on Sustainable Development, WBCSD) Sera Gazı Protokolü metodolojisine uygun şekilde hesaplanmıştır. Kuruluş sınırları kontrol yaklaşımı ile ele alınmış, genel merkez binası dışında Akso Enerji’nin kontrolü altında bulunan tüm binalardan, jeneratörlerden ve soğutucu gazlardan kaynaklanan sera gazı salımları envantere dâhil edilmiştir. Faaliyet sınırları kapsam 1 (doğrudan), kapsam 2 (dolaylı) olarak belirlenmiştir. Hesaplamalarda CO₂, CH₄, N₂O ve HFC (soğutucu gaz) salımlarından oluşan CO₂ eşdeğeri faktörler kullanılmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential, GWP) katsayıları Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli’nin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 4. Değerlendirme Raporu’ndan alınmıştır. Şebeke emisyon faktörü Türkiye Elektrik İletim A.Ş.’nin (TEİAŞ) 2014 yılı verileri kullanılarak hesaplanmıştır.

Sera gazına sebebiyet veren kaynaklara göre dağılım şöyledir:

Kapsam 1: Kiralanan araçlar, klimalarda kullanılan F-gazları, bina ve tesislerde kullanılan yakıtlar ve acil durumlarda kullanılan dizel jeneratörler.

Kapsam 2: Elektrik tüketimi. Elektrik enerjisinden kaynaklanan sera gazı hesaplamasında emisyon faktörü 0,552103 kg CO₂e/kWsa olarak kullanılmıştır. Elektrik enerji faktörü her yıl yayımlanan TEİAŞ verileri ile güncel olarak hesaplanmaktadır. Genel merkez binası dışında Akso Enerji’nin kontrolü altında olan tüm binalar, tesisler ve jeneratörlerden kaynaklanan enerji tüketimleri takip edilmektedir. Raporda, bu enerji tüketimi verilerinin tamamına yer verilmiştir. Kullanılan enerji kaynaklarının alt ısı değerleri ve Ton Eşdeğer Petrolü (TEP) çevrim katsayıları 27 Ekim 2011 tarihli 28097 sayılı resmi gazetede yayınlanan “Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmeliğin” Ek-2’sinde yer alan Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları tablosundan alınmıştır. Enerji birim çevrimlerinde 1 kcal = 4,184 kJ ve 1 GJ = 0,2777 MWsa (1 MWsa = 3,6 GJ) değerleri kullanılmıştır.

Emisyon Faktörleri	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Toplam kg CO ₂ e
Doğal Gaz (m ³)	1,9365	0,0009	0,0010	1,9384
Dizel (litre)	2,6542	0,0027	0,0064	2,6633
Fuel Oil (kg)	3,1107	0,0030	0,0072	3,1209
Linyit (kg)	1,2019	0,0003	0,0053	1,2075
Elektrik (şebeke) (kWsa)	0,5504	0,0002	0,0016	0,5521

Sosyal Performans Verileri

Genel Bilgiler	2013		2014		2015	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	24	195	21	244	28	228
Mavi Yaka Çalışan Sayısı	7	401	8	504	5	518
Toplam Çalışan Sayısı	31	596	29	748	33	746

İstihdam Türüne Göre Çalışanlar	2013	2014	2015
Tam Zamanlı	625	775	777
Yarı Zamanlı	2	2	2
Toplam Çalışan Sayısı	627	777	779

Çalışanların Yaş Dağılımı	2013		2014		2015	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	6	104	11	140	10	197
30-50 Yaş Arası	20	448	32	535	20	502
50 Yaş Üstü	4	44	4	55	3	47
Toplam Çalışan Sayısı	31	596	29	748	33	746

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	2013		2014		2015	
Yaş ve Cinsiyete Göre Üst Yönetim Organlarındaki Çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	-	-	-	-	-	-
30-50 Yaş Arası	1	4	1	5	1	5
50 Yaş Üstü	-	1	-	2	-	2

Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar	2013	2014	2015
0-5 Yıl	391	523	475
5-10 Yıl	152	164	211
10 Yıl ve Üzeri	84	90	93

Doğum İznine Ayrılan ve Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	2013		2014		2015	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	3	-	2	-	4	35
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	3	-	2	-	4	35

	2013		2014		2015	
Standart Başlangıç Seviyesi Ücretinin Yerel Asgari Ücrete Oranı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	2,25	2,35	2,3	2,3	2,35	2,35

Raporlamaya Dair Esaslar ve Tablolar

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	2013	2014	2015
Kaza Sayısı	46	95	71
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	2
Meslek Hastalığı Sayısı	2	0	0
Devamsızlık	16	54	39
Kaza Sıklık Oranı (IR)*	9,48	5,01	6,62
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0	0	0
Kayıp Gün Oranı (LDR)**	3,09	4,06	5,76
Taşeron Şirket Çalışanlarında Kaza Sıklık Oranı (IR)	16,9	22,7	18,71
Taşeron Şirket Çalışanlarında Ölümlü Kaza Sayısı	0	1	0
Taşeron Şirket Çalışanlarında Meslek Hastalığı Sayısı	2	0	0
Taşeron Şirket Çalışanlarında Kayıp Gün Sayısı	89,7	460,1	295,7
Taşeron Şirket Çalışanlarında Kayıp Gün Oranı (LDR)	0,005	0,013	0,01

*Kaza Sıklık Oranı= Toplam kaza sayısı / Toplam çalışan çalışma saati X 1.000.000

**Kayıp Gün Oranı= (Toplam kayıp gün sayısı X 200.000) / Toplam iş günü (saat cinsinden)

Kurum İçi ve Kurum Dışı Eğitimler	2013	2014	2015
Eğitim Saati (adam x saat)	5.635	39.081	15.549,5

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	2013	2014	2015
Eğitim Saati Yüzdesi	%35	%26	%80
Eğitim Saati (adam x saat)	2.880	2.464	12.464

İşten Ayrılan Çalışan Sayıları ve Çalışan Devir Oranı

	2013		2014		2015	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yıl içinde İşten Ayrılan Personel Sayısı	8	42	6	35	8	163
30 Yaş Altı	2	20	1	14	3	72
30-50 Yaş Arası	6	18	5	15	5	77
50 Yaş Üstü	-	4	-	6	-	14
Çalışan Devir Oranı	%1,72		%1,47		%1,96	

	2013		2014		2015	
Yeni İşe Alınan Çalışan Sayıları	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yeni İşe Alınan Personel Sayısı	8	112	14	247	9	162
30 Yaş Altı	4	61	9	122	6	117
30 - 50 Yaş Arası	4	47	5	106	3	38
50 Yaş Üstü	-	4	-	19	-	7

Çevresel Performans Verileri

Enerji Tüketimi (MWsa)	2013	2014	2015
Elektrik	140.011	148.407	139.504
Doğal Gaz	12.797.722	13.741.082	7.060.440
Linyit	0	0	1.080.849
Fuel Oil	1.734.116	3.623.873	1.686.248
Dizel	617	284	77
TOPLAM	14.672.465	17.513.647	9.967.119

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂)	2013	2014	2015
Kapsam 1 Toplam	3.074.515,7	3.793.772,4	2.295.640,7
CO ₂	3.070.403,2	3.787.746,7	2.290.865,7
CH ₄	1.621,3	2.216,6	1.188,9
N ₂ O	2.491,1	3.809,0	3.586,2
Kapsam 2 Toplam	77.300,5	81.936,1	77.020,7
CO ₂	77.055,6	81.676,5	76.776,7
CH ₄	26,6	28,2	26,5
N ₂ O	218,3	231,3	217,5
Kapsam 1 ve 2 Toplam	3.151.816,1	3.875.708,5	2.372.661,4

Ekonomik Göstergeler (TL)

Üretilen Ekonomik Değer	2013	2014	2015
Gelirler	1.613.003.125,88	1.789.675.716,95	976.108.225,59
Dağıtılan Ekonomik Değer			
İşletme Giderleri	404.558.878,74	319.902.208,56	282.948.508,17
Çalışan Ücretleri ve Yan Haklar	21.823.765	26.460.904	21.208.855
Sermaye Sağlayıcılara Ödemeler	0	0	87.765.797
Devlete Yapılan Ödemeler	78.332.985	110.236.815	62.000.417
Elde Tutulan Ekonomik Değer	1.111.042.714	1.335.852.044	524.873.481
Toplumsal Yatırımlar	717.250	684.592	760.907

Devletten Alınan Mali Yardımlar (TL)	2013	2014	2015
Vergi İndirimleri	-	-	-
Krediler	-	-	-
Teşvikler	21.112.912	12.631.937	93.978.621
Yatırım, AR-GE ve Diğer Hibeler	-	-	-
Ödüller	-	-	-
İhracat Kredi Ajanslarından Alınan Mali Yatırımlar	-	-	-
Mali Teşvikler (SGK Yatırım ve İstihdam Teşviği)	1.218.272	1.419.270	1.695.530
Diğer Mali Yardımlar	-	-	-





Aksa Enerji Üretim A.Ş.

Rüzgarlıbahçe Mahallesi, Selvi Çıkmaşı No:10 34805

Kavacık Beykoz - İSTANBUL / TÜRKİYE

Tel: 0 216 681 00 00

Fax: 0 216 681 57 83

www.aksaenerji.com.tr

www.aksainvestorrelations.com/tr



KAZANCI HOLDİNG