



HAYATIN RENKLERİ VE ENERJİSİ



İçindekiler

Rapor Hakkında

8 Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Mesajı

10 Kurumsal Profilimiz

- 12 Hakkımızda
- 13 Ortaklık Yapımız
- 14 Üretim Portföyümüz
- 16 Vizyonumuz ve Misyonumuz
- 18 Faaliyetlerimiz
- 20 Yarattığımız Ekonomik Değer

22 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

- 24 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
- 26 Sürdürülebilirlik Komitemiz
- 28 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 30 Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler
- 31 Tedarik Zinciri ve Paydaş Katılımı
- 32 Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız

34 Yönetim Yaklaşımımız

- 36 Kurumsal Yönetim Yapımız
- 38 Yönetim Kurulumuz
- 42 Komitelerimiz
- 43 Politikalarımız
- 48 Etik İlkelerimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 50 Risk Yönetimimiz
- 52 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimimiz
- 53 Yönetim Sistemleri ve Sertifikalarımız

54 Çevresel Sürdürülebilirlik

- 58 Çevre Yönetimi
- 60 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi
- 62 Enerji Yönetimi
- 64 Atık Yönetimi
- 67 Su ve Atık Su Yönetimi
- 69 Biyoçeşitlilik

72 Sosyal Performansımız

- 74 İnsan Kaynakları Anlayışımız
- 76 Güvenli Çalışma Ortamımız
- 78 Çalışan Verimliliği ve Gelişimi
- 79 Çalışan Memnuniyeti
- 81 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- 83 Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
- 84 Toplumsal Sorumluluk

88 Ekler

- 91 Ek.1: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi
- 92 Ek.2: GRI İçerik Endeksi

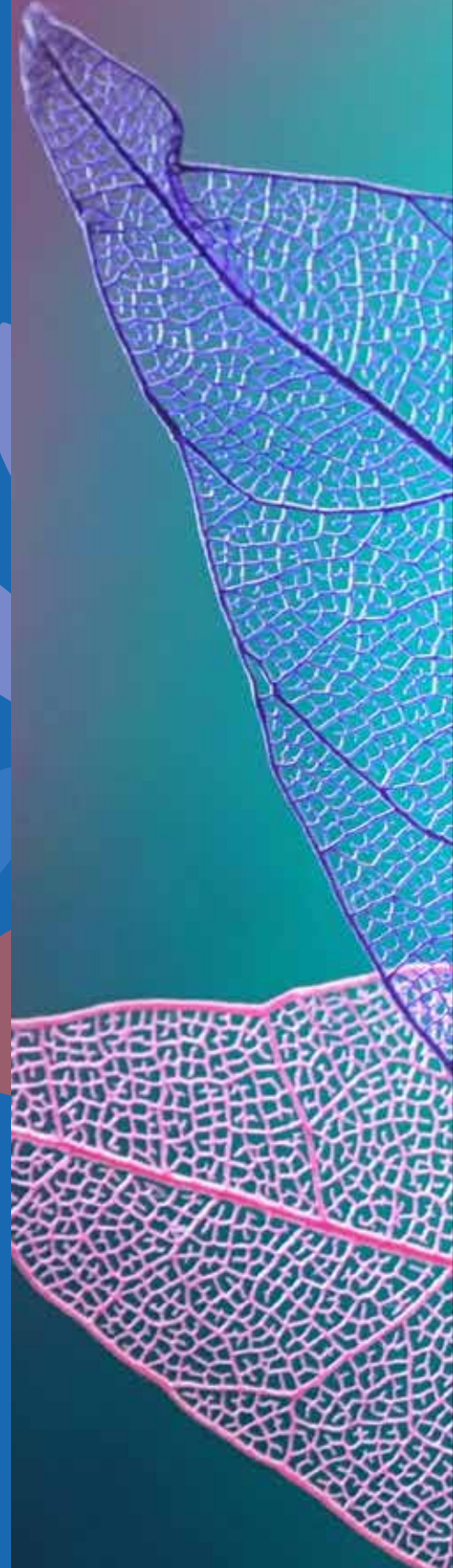
Rapor Hakkında

Doğal kaynaklar ve çevrenin korunması, dünyada hayatın devam etmesi için en temel gerekliliktir. Öte yandan, enerji arzının sağlanabilmesi ise; insanların sağlık, güven içerisinde yaşamasını sağlayacak temel ihtiyaçlarından başlayan; eğitim, teknolojiye erişim, bilim ve gelişimine kadar uzanan olanakları sağlar. Bu nedenle, enerjiye erişimin sağlanması sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurları ile yakından ilgilidir. Bizler, bu bilinç ve misyon doğrultusunda, sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimiz ile kurumsal yönetim uygulamalarımızı Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

Bu sayede, "Çevresel Sürdürülebilirlik", "Çalışanlar" ve "Toplumsal Sorumluluk" başlıkları çerçevesinde ele aldığımız sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile gerçekleştirdiğimiz faaliyetler hakkında tüm paydaşlarımızı şeffaf bir şekilde bilgilendirmeyi amaçlıyoruz.

Rapordaki verilerin kapsamına, aksi belirtilmediği sürece, yurt içi ve yurt dışında yer alan tüm faaliyet bölgelerimiz dâhil olup, raporumuz 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsıyor. Sürdürülebilirlik raporumuzda imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilkelerinin gerekliliklerini sağladık. Aynı zamanda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) rehberliğinden de faydalandık.

Sürdürülebilirlik raporumuza [web sitemiz](#) üzerinden erişebilir, rapor ile ilgili soru, görüş ve önerilerinizi enerji.surdurulebilirlik@aksa.com.tr adresine iletebilirsiniz.

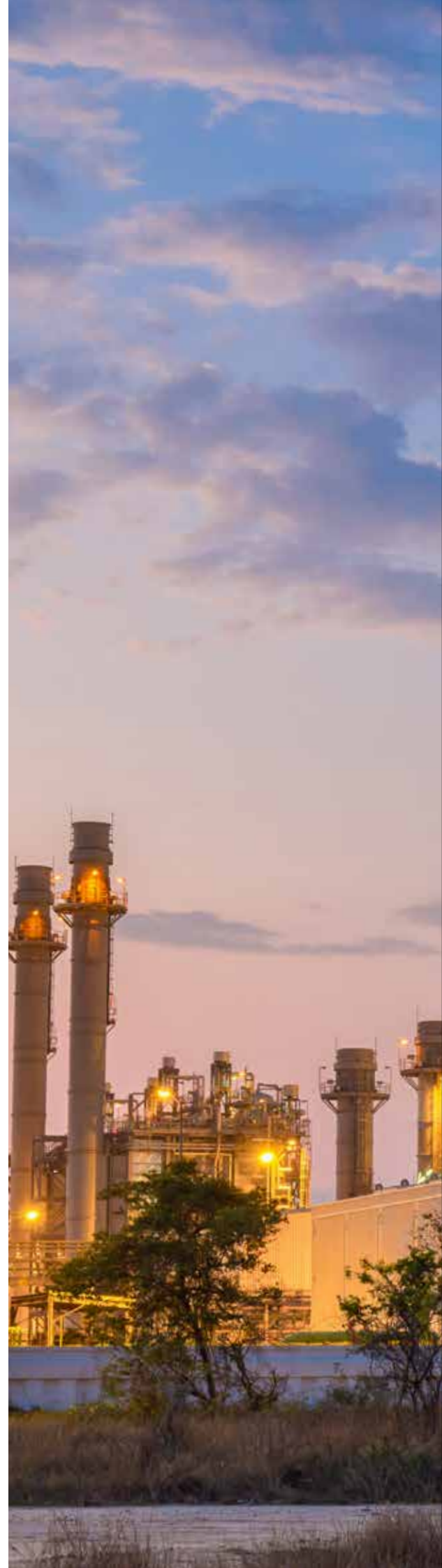




YENİLİK ENERJİSİ

**Yeni yatırımlarımızda
yenilenebilir enerji alanına
da odaklanıyoruz.**

Enerji dönüşümü
hedeflerimiz kapsamında,
depolamalı güneş ve rüzgâr
enerjisi santrallerine yönelik
önlisans başvurularımızı
gerçekleştirdik.

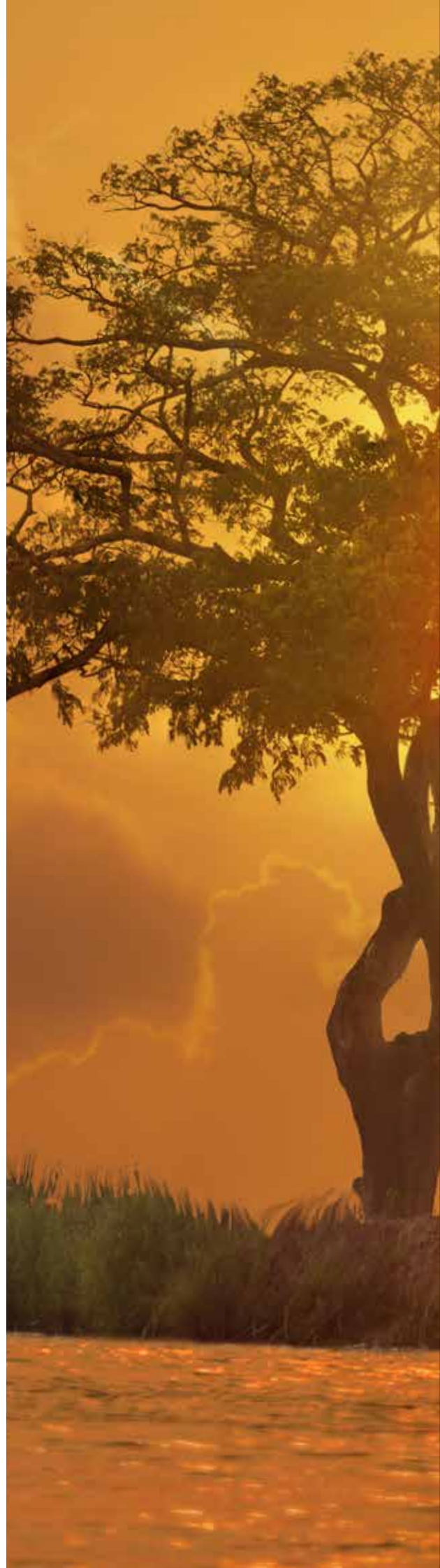




BÜYÜME ENERJİSİ

**Orta Asya'daki ilk
yatırımımız olan Özbekistan
Doğalgaz Kombine Çevrim
Santrallerimiz 740 MW
kurulu güç ile 2022 yılında
devreye girdi.**

Faaliyet gösterdiğimiz
tüm coğrafyalarda
daha iyiye ulaşmak
için paydaşlarımızla
yol arkadaşlığımızı
sürdürüyoruz.
Özbekistan'da çevre
izinlerini tamamlayan ilk
özel Doğalgaz Kombine
Çevrim santralleri projesine
imza attık.





YÜKSELİŞ ENERJİSİ

**Dünya çapında
gerçekleştirdiğimiz
yatırımlarla coğrafi
çeşitliliğimizi artırırken
döviz bazlı gelirlerimiz
sayesinde ülke ekonomisine
değer katıyoruz.**

Sürdürülebilir büyüme
stratejimiz doğrultusunda
global yatırımlarımıza
hız kesmeden devam
ediyoruz. Bu sene, yurt dışı
yatırımlarımızın meyvesini
toplayarak ilk temettü
dağıtımımızı gerçekleştirdik.

DAĞITILAN TEMETTÜ

700
MİLYON TL





8 ülkedeki 13 santral yatırımımızla ülkelerin enerji arz güvenliklerine katkı sağlıyoruz.

Değerli paydaşlarımız,
Tamamladığımız 2022 yılına şüphesiz Ukrayna-Rusya savaşı damgasını vurdu. Savaşın oluşturduğu belirsizlik ortamı birçok sektörü etkisi altına alırken, enerji arz güvenliği ülkeler için çok daha kritik bir gündem maddesi haline geldi. Rusya'nın güvenlik gerekçesiyle Avrupa'ya gaz akışını durdurması, uluslararası doğal gaz fiyatlarında rekor seviyelerin gözlemlenmesine ve ortaya çıkan enerji kriziyle küresel enflasyon ortamının enerji emtiası üzerinden tetiklenmesine yol açtı. Aksa Enerji olarak bu zorlu faaliyet ortamında, "Sürdürülebilir Yüksek Büyüme" stratejimiz doğrultusunda oluşturduğumuz kaynak ve coğrafi çeşitlilikle gelirlerimizi %229 arttırırken etkin bilanço yönetim kabiliyetimizle de borçluluk oranımızı 1,74 çarpanından 1,12 çarpan seviyesine kadar düşürdük.

ÖZBEKİSTAN'IN EN BÜYÜK TÜRK ENERJİ YATIRIMCISI OLDUK

Gerek dünya ortalamasının üzerinde seyreden ekonomik büyümesi, gerekse artış trendindeki nüfusuyla Orta Asya'nın yükselen yıldızı Özbekistan'ın başkenti Taşkent ve tarihi ipek yolunun kadim ticaret rotası üzerinde yer alan Buhara şehirlerinde toplam 740 MW kurulu güçteki üç doğal gaz kombine çevrim santralimizde 2022 yılının ilk çeyreğinde ticari üretime başladık. Ülkenin iki farklı şehrinde enerji üretimi gerçekleştiren Taşkent A, Taşkent B ve Buhara doğal gaz kombine çevrim santrallerimizi 12 ay gibi kısa bir sürede devreye almayı başardık ve 450 milyon ABD doları yatırımla hayata geçirdiğimiz bu proje ile globalleşme stratejimiz doğrultusunda önemli bir coğrafya olan Orta Asya'nın kapılarını araladık.



%63

Yerel İstihdam Oranı

2030 stratejimizin merkezinde enerji arz güvenliğine hizmet ve küresel enerji dönüşümü var.

KAZAKİSTAN'DA ENERJİ ÜRETİMİNDE VERİMLİLİĞE YENİ BİR BAKIŞ AÇISI GETİRİYORUZ

Yılın üçüncü çeyreğinde Kazakistan Cumhuriyeti Enerji Bakanlığı tarafından düzenlenen ve tamamlandığında 240 MW kurulu güce sahip olacak Kızılorda kombine ısı ve enerji santrali ihalesini kazandık ve 15 yıllık kapasite sözleşmesi imzaladık. 2025 yılının son çeyreğinde devreye almayı hedeflediğimiz bu proje, kömür kaynaklı baz yük santrallerine bağlı bir enerji sistemine sahip Kazakistan'daki baz yükün daha temiz ve verimli bir enerji kaynağı olan doğal gaza dönüşümü için önemli bir adım niteliğinde. Kızılorda kombine ısı ve enerji santrali projemizin hayata geçmesiyle ülkedeki enerji üretimi kaynaklı karbon ayak izinin düşürülmesine katkı sunacak, santralimizde kullanacağımız kombine ısı ve enerji üretimi teknolojisiyle de verimlilik artışı sağlayacağız.

GANANIN ENERJİ DÖNÜŞÜMÜNE GÜÇ VERİYORUZ

Globalleşme yolculuğumuzun başladığı ilk ülke olan Gana Cumhuriyeti'nde, ülkenin elektrik şirketi Electricity Company of Ghana (ECG) ile ABD doları bazında 15 yıl süreli yeni bir elektrik satış sözleşmesi imzaladık. Doğal gaz dönüşümünü kademeli olarak başlattığımız ve halihazırda çift yakıt teknolojisiyle üretim yapan 370 MW kurulu güce sahip Gana doğal gaz ve akaryakıt santralimizin yakıt dönüşümünü imzaladığımız yeni sözleşme ile hızlandıracaktır. Attığımız bu adımla ülkenin enerji dönüşümüne güç vermenin yanı sıra enerji üretimi kaynaklı karbon ayak izini de aşağı çekeceğiz.

BOLU GÖYNÜK'TEKİ GES YATIRIMIMIZ İLE TÜRKİYE'NİN ÖNEMLİ HİBRİT SANTRALLERİ ARASINDAKİ YERİMİZİ ALACAĞIZ

Bolu Göynük Termik Santralimizin karbon ayak izini azaltmak ve elektrik üretimi esnasında oluşan iç tüketimi karşılamak hedefiyle santral sahamız içerisinde 35 MW kapasiteli yardımcı kaynak Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırım sürecimizi başlattık. Santral sahamızdaki GES projemizi 2024 yılının ilk çeyreğinde devreye almayı hedefliyoruz. Yatırımın tamamlanmasıyla birlikte santralimiz, Türkiye'nin önemli hibrit santralleri arasındaki yerini alacak.

ALİ METİN KAZANCI ANTALYA DOĞAL GAZ KOMBİNE ÇEVİRİM SANTRALİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİR VERİMLİLİK İÇİN YATIRIMLARIMIZA DEVAM EDİYORUZ

Türkiye'nin en verimli santralleri arasında yer alan ve 2008 yılından bu yana faaliyette olan 900 MW kurulu güce sahip Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Çevrim Santralimiz bir ilke imza atarak Türkiye'nin 100 bin saat çalışma süresine ulaşan ilk özel üretim lisanslı santrali oldu. Santralimizin enerji üretiminde yakaladığı verimliliği sürdürülebilir kılmak amacıyla 2022 yılının son çeyreğinde santralimizin ikinci 100 bin saatlik üretimine hazırlık için kapsamlı bir modernizasyon çalışması gerçekleştirdik. Toplam 16 milyon avro bedelindeki bu modernizasyon çalışması, santralimizin verimliliğini artırarak elektrik üretiminde doğal gaz tasarrufu sağlamanın yanı sıra karbon ayak izimizi de düşürmemize yardımcı olacak.

DEPOLAMALI YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI İÇİN DÜĞMEYE BASTIK

Ülkemizin 2053 net-sıfır hedefine paralel olarak yenilenebilir enerji projelerini yakından takip ediyor, üretim portföyümüzde stratejik önem verdiğimiz kaynak çeşitliliğine katkı sağlamak üzere yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimine daha fazla yatırım yapmayı hedefliyoruz. Bu bağlamda 2022 yılının son çeyreğinde toplamda 1,813 MWe kurulu güce sahip 13 farklı depolamalı rüzgâr ve güneş enerji santrali projesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) başvurularımızı gerçekleştirdik.

OPERASYONEL VE FİNANSAL BAŞARIMIZ HİSSE SENEDİ PERFORMANISIMIZA DA YANSIDI

Aksa Enerji olarak üretim portföyümüzde gerçekleştirdiğimiz global ölçekli yatırımlarla oluşturduğumuz coğrafya ve gelir çeşitliliği finansallarımıza, ciro ve kârlılıkta ulaştığımız rekor rakamlar da sermaye piyasalarında bizi sınırları aşan başarılarla taşıdı. Yılın ilk yarısında sergilediğimiz finansal performansımızın piyasa değerimize yansısıyla İngiltere'nin Financial Times Stock Exchange (FTSE) Gelişmekte Olan Avrupa Ülkeleri Endeksi'nde büyük ölçekli şirketler endeksine dahil edildik.

YATIRIM YAPTIĞIMIZ TÜM ÜLKELERDE YEREL İSTİHDAMI ÖNCELİKLENDİRİYORUZ

Dünya genelinde 8 ülkedeki 13 santral yatırımımızla ülkelerin enerji arz güvenliklerine katkı sağlarken, yerel istihdama da güç vererek ülkelerin kalkınmasına sunduğumuz desteğin kapsamını genişletiyoruz. Bu bağlamda, yurt dışı santrallerimizde görevli çalışma arkadaşlarımızın yüzde 63'ü yatırım gerçekleştirdiğimiz ülkelerin vatandaşı, diğer bir deyişle yerel istihdam

olmakla birlikte bu oranı yıllar bazında artırarak sektörel tecrübemizin halkla paylaşılması konusunu önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

2030 STRATEJİMİZİN MERKEZİNDE ENERJİ ARZ GÜVENLİĞİNE HİZMET VE KÜRESEL ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ VAR

Şirketimizi 2030 yılı ve ötesine taşıyacak stratejik hedeflerimiz doğrultusunda üretim portföyümüzün kaynak ve coğrafi çeşitliliğini artıracak, enerji üretiminde yurt içi ve yurt dışı yatırımlarımıza devam edeceğiz. Gerçekleştireceğimiz yatırımlarda küresel enerji dönüşümünde bir geçiş yakıtı olarak konumlanan doğal gaz kaynaklı projelerle ülkelerin enerji arz güvenliklerine hizmet edecek, yenilenebilir enerji projelerine yapacağımız yatırımlarla da ülkelerin net sıfır hedeflerine katkı sunacağız. Aksa Enerji olarak bugün global ölçekte geldiğimiz merteye ve rekor seviyelere taşıdığımız finansal performansımızın yanı sıra şirketimizi 2030 ve ötesine, çok daha büyük başarılarla taşıyacak olan çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Cemil Kazancı
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Kurumsal Profilimiz

- 12 Hakkımızda
- 13 Ortaklık Yapımız
- 14 Üretim Portföyümüz
- 16 Vizyonumuz ve Misyonumuz
- 18 Faaliyetlerimiz
- 20 Yarattığımız Ekonomik Değer





Hakkımızda

Türkiye'nin en büyük halka açık serbest elektrik üreticisi olarak küreselleşme yolunda hızla ilerliyoruz.

Aksa Enerji'nin ana ortağı Kazancı Holding, temelleri 1950'li yıllarda atılan, bugün, 4 kıtada üretim yapan, 10 binden fazla çalışanıyla 24 ülkede faaliyet gösteren ve 178 ülkeye ihracat yapan küresel bir güçtür. Kazancı Holding, her biri sektöründe öncü konumda bulunan iştirakleri aracılığıyla, enerji üretimi, elektrik dağıtım ve satışı, doğal gaz dağıtımı, jeneratör üretimi ve satışı ile enerji sektörünün lider gruplarından biridir.

Grup, enerjinin yanı sıra; tarım ve turizm alanlarındaki faaliyetleri ile de değer yaratmaktadır. 1997 yılında Kazancı Holding iştiraki olarak kurulan Aksa Enerji, Türkiye'nin en büyük halka açık serbest elektrik üreticisidir. Aksa Enerji, bugün Türkiye'nin en büyük halka açık serbest enerji üreticisi olmasının yanı sıra; Türkiye dışında KKTC, Afrika ve Orta Asya'da yer alan enerji santralleri ile küreselleşme yolunda hızla ilerleyen bir enerji şirketi konumundadır.

Aksa Enerji olarak bizler, küreselleşme hedefimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile 2022 yıl sonu itibarıyla **2.756 MW** kurulu güç ile **2 kıta 7 ülkede** faaliyet gösteriyoruz.



2
Kıtada Üretim
2.756 MW
Kurulu Güç

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin toplumsal yapısının korunması, sosyal ve ekonomik gelişimi, insan hakları, enerji tasarrufu ve verimliliği gibi konulara büyük önem veriyoruz.



30+
Bugüne Kadar Kurulan ve İşletilen Santral Sayısı

Bugüne kadar kömür, akaryakıt, biyogaz, doğal gaz, hidroelektrik ve rüzgâr gibi çeşitli enerji kaynaklarını kullanarak 30'dan fazla enerji santrali kurduk ve onları işlettik. Bu konudaki bilgi sermayemizi, acil enerji ihtiyacı içindeki ülkelerde santral kurulumlarıyla yurt dışına taşıyarak ülkelerin enerji ihtiyaçlarına esnek ve hızlı çözümler sunuyoruz. Verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızı KKTC, Gana, Mali, Madagaskar, Kongo ve Özbekistan yatırımlarımızla yurt dışına da taşıdık. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin toplumsal yapısının korunması, sosyal ve ekonomik gelişimi, insan hakları, enerji tasarrufu ve verimliliği gibi konulara büyük önem veriyoruz. Aksa Enerji olarak hisselerimiz 2010 yılından bu yana AKSEN koduyla Borsa İstanbul'da işlem görüyor. Aksa Enerji, 2015 yılından bu yana Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Ortaklık Yapımız

%79,42

973.940.160

Kazancı Holding A.Ş.

1.226.338.236

**Toplam Ödenmiş
Sermaye**

%20,58

252.398.076

Halka Açık



Üretim Portföyümüz

Aksa Enerji olarak, sürdürülebilir yüksek büyüme stratejimiz doğrultusunda **2 kıta 7 ülkedeki** santrallerimizle global arenada enerji sektörünün önden gelen şirketleri arasına girmek için hızla ilerliyoruz. Verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızla, yurt içi yatırımlarımızdan sonra yurt dışında büyümeyi hedef edinmiş ve küreselleşme yolundaki ilk adımımızı 2015 yılında atmıştık.

Raporlama döneminde ise, Özbekistan'da ticari üretime başlayan 3 doğal gaz santrali yatırımıyla birlikte kurulu gücümüzü artırdık.

"Sınırları Aşan Güç" sloganıyla büyümeye devam ediyoruz, yurt dışında yeni yatırım fırsatlarını değerlendiriyoruz.

2022 yılına geldiğimizde, 4'ü akaryakıt, 6'sı doğal gaz, ve 1'i linyit santrali olmak üzere toplam 11 enerji santralimizde operasyonel mükemmellikten taviz vermeden faaliyetlerimize devam ediyoruz.

2030 yılı stratejik hedeflerimiz doğrultusunda üretim portföyümüzü kaynak ve coğrafi dağılım bazında çeşitlendirmeye devam edeceğiz.

Aksa Enerji Yurt İçi Santralleri

ANTALYA

900 MW



ŞANLIURFA

147 MW



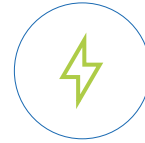
BOLU, GÖYNÜK

270 MW



KKTC

153 MW



1.470 MW

Yurt İçi
Toplam Kurulu Güç



Afrika kıtasındaki başarılı yatırım projelerimizin ardından, Asya kıtasındaki ilk yatırıma Özbekistan ile adım attık. Taşkent ve Buhara'da toplam 740 MW kurulu güce sahip doğal gaz kombine çevrim santralleriyle portföyümüzü coğrafi olarak çeşitlendirmeye devam ediyoruz.

Aksa Enerji Yurt Dışı Santralleri

ÖZBEKİSTAN-TAŞKENT A

240 MW



ÖZBEKİSTAN-TAŞKENT B

230 MW



ÖZBEKİSTAN-BUHARA

270 MW



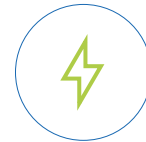
GHANA

370 MW



MALİ

60 MW



1.286
MW

Yurt Dışı
Toplam Kurulu Güç

MADAGASKAR

66 MW



KONGO CUMHURİYETİ

50 MW



VİZYONUMUZ

Enerji sektöründe bölgenin en güvenilir ve en büyük gücü olmaktır.

MİSYONUMUZ

Enerji sektöründeki derin bilgi ve tecrübelerimiz ışığında, teknolojik gelişmelere olan duyarlılığımız ve kendini her zaman yenileyen eğitimli ve kaliteli çalışan kadromuzla, verimliliği yüksek projelerimizi hayata geçirmeye devam etmektir.



Faaliyetlerimiz

“Sürdürülebilir Yüksek Büyüme” hedefi doğrultusunda küresel ölçekte yenilenebilir enerji ve enerji dönüşümü odaklı projeleri yakından takip ediyoruz.

Aksa Enerji olarak, projelendirmeden satın almaya, inşaat, montaj ve işletmeden bakım ve onarıma kadar tüm işlemleri yetkin teknik ekiplerimizle kendi bünyemizde yönetiyoruz.

Üretim portföyümüzde yer alan santrallerimizde farklı kaynakları kullanarak enerji üretiliyor, uzun vadeli sözleşmelerle yurt dışında ürettiğimiz enerjinin, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin elektrik kurumlarına satışını gerçekleştiriyoruz.

Yurt dışında satış yaptığımız kurumların, genelde ilgili ülkelerin enerji bakanlıklarına bağlı kamu kuruluşu olması nedeniyle; faaliyet şeklimizi B2G (Business to Government) olarak nitelendiriyoruz. Santrallerimizde üretilen enerjiyi şebeke üzerinden ülkenin ihtiyacı doğrultusunda hane halkı ve/veya sanayi kuruluşlarına kullanıyoruz.

2022 yılı sonu itibari ile, Antalya, Bolu, Şanlıurfa, KKTC, Gana, Mali, Madagaskar, Kongo Cumhuriyeti ve Özbekistan (Taşkent ve Buhara)’ da 12 santralde faaliyet gösteriyoruz.

2022 yılının son çeyreğinde 13 ayrı Müstakil Elektrik Depolama Tesisi Projesi’ne ilişkin Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu’na (EPDK) başvuru yaptık.

Aksa Enerji olarak, “Sürdürülebilir Yüksek Büyüme” hedefi doğrultusunda üretim portföyünde kaynak çeşitlendirmesini önceliklerimiz arasına almış olup, bu bağlamda, Türkiye dahil olmak üzere küresel ölçekte yenilenebilir enerji ve enerji dönüşümü odaklı projeleri yakından takip ediyoruz.



Aksa Enerji 2022 Yılı Gelişmeleri

- Özbekistan’ın Taşkent ve Buhara şehirlerinde yer alan toplam 740 MW kurulu güce sahip 3 doğal gaz kombine çevrim santralimizde 2022 yılında ticari üretime başladık.
- Kazakistan’ın Kızılorda şehrinde, tamamlandığında 240 MW kurulu güce sahip olacak kombine ısı ve enerji santralimizin ihalesini kazandık.
- Gana’da 370 MW kurulu güce sahip akaryakıt santralimizin gaz dönüşüm süreci ile birlikte santralde çift yakıt teknolojisiyle enerji üretimine başladık.
- Bolu Göynük Termik santralimizin karbon ayak izini azaltmak ve elektrik üretimi esnasında oluşan iç tüketimi karşılamak hedefiyle santral sahası içerisinde 35 MWe yardımcı kaynak Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırım sürecini başlattık. Yatırımın tamamlanmasıyla birlikte santral, **Türkiye’nin ilk hibrit santralleri arasındaki** yerini alacaktır.



45,6
Milyar TL
Ciro



6,6
Milyar TL
FAVÖK



4,6
Milyar TL
Net Kâr

KKTC
KALECİK

TÜRKİYE
ANTALYA,
BOLU,
ŞANLIURFA

MALİ
BAMAKO

GANA
TEMA

KONGO
CUMHURİYETİ
POINTE-NOIRE

ÖZBEKİSTAN
TAŞKENT A,
TAŞKENT B,
BUHARA

MADAGASKAR
ANTANANARIVO,
ANTANANARIVO CTA-2



7
Ülkede

12
Aktif Santral

Gelişmekte olan ülkelerdeki faaliyetlerimizle yerel halkın enerjiye erişimini sağlıyoruz.

Aksa Enerji olarak, hızla gelişen teknoloji ile dönüşen dünyada, küresel büyüme hedefi doğrultusunda yatırımlarımızı sürdürürken, bütüncül bir yaklaşımla ele aldığımız sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimsiyoruz. Bu kapsamda faaliyetlerimizle Türkiye’de enerji sektörünün en güvenilir ve başarılı markası olarak ülkemizin enerji ticaret merkezi olma stratejisiyle bu alanda dışa bağımlılığını azaltarak, Afrika ülkeleri gibi gelişmekte olan ülkelerdeki faaliyetleriyle de yerel halkın enerjiye erişimini sağlıyoruz.

Üretimden dağıtım ve satışa kadar enerji sektöründeki değer zincirinin her alanında tecrübeye sahip olan Kazancı Holding’in elektrik üretim şirketi olarak Grup şirketlerimizle oluşturduğumuz dikey ve yatay entegrasyon sayesinde çapraz satış imkânı, marka bilinirliği ve bütünsel hizmet sunma gibi önemli rekabet avantajlarına sahibiz. Faaliyet gösterdiğimiz alanları genişleterek küresel bir şirkete dönüşüm sürecinde, kurumsal değerlerimiz ile harmanladığımız yenilikçi iş modelimiz ve başarılı değişim yönetiminiz büyük rol oynamış oluyor.

Küreselleşme stratejimiz doğrultusunda 2015 yılından itibaren Afrika kıtasında yatırımlarımıza devam ediyoruz. Büyümeyi odağımıza alarak ekonomik sürdürülebilirlik ve kârlılık hedeflerimizi belirledik. Yurt dışında acil enerji ihtiyacı bulunan çeşitli ülkelerde yeni projelerimiz devam ederken yurt içinde de santral portföyümüzü etkin bir şekilde kullanmayı hedefliyoruz.

Bilançomuzdaki sürdürülebilir ve sağlıklı yapıyı 2022 yılının dalgalı koşullarına rağmen güçlü bir şekilde geliştirmeye devam ettik.



6,6
Milyar TL
FAVÖK

Kurumsal Profilimiz

Aksa Enerji olarak sürdürülebilirlik alanında attığımız somut adımlar sayesinde 2015 yılından bu yana Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer alıyoruz.

Farklı coğrafyalarda çeşitlendirdiğimiz dengeli üretim portföyünden aldığımız güçle, ciromuz 2022’de **45,6 milyar TL** ile 2 kattan fazla artarken, FAVÖK’ümüz **%151** artışla Aksa Enerji **tarihinin en yüksek tutarı olan 6,6 milyar TL** seviyesine yükseldi. Şirketimizin, yurt dışı ve yurt içi yatırımlarına hız kesmeden devam ettiği bu dönemde, net finansal borcumuzun FAVÖK’e oranı ise sektör ortalamasının çok altında bir seviye olan 1,12 çarpan olarak gerçekleşti. Yurt dışı satışlarımız ise 2022 yıl sonu itibarıyla 4,4 milyar TL’ye ulaştı. Etkin portföy ve finansman yönetiminiz ile yurt dışı santrallerin olumlu katkılarıyla 2022 yılında konsolide net kârımız önceki yıla göre **%172** artarak yaklaşık **4,6 milyar TL** olarak gerçekleşti. Ek olarak, brüt kârlılık **%162** artışla yaklaşık 5,4 milyar TL’ye ulaştı.

Aksa Enerji olarak, bilançomuzdaki sürdürülebilir ve sağlıklı yapıyı 2022 yılının dalgalı koşullarına rağmen güçlü bir şekilde geliştirmeye devam ettik. Şirketimizin 2022 yılı bilanço aktif toplamı 33,2 milyar TL, özkaynak toplamı ise 19,0 milyar TL’dir.



Ekonomik Değer Tablosu

	2022
i. Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)	
Net Satışlar	45.638.094.433
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir	30.273.500
Faaliyet Gelirleri	387.127.495
Finansal Getiri	1.792.714.925
Gelirler	45.668.367.933
ii. Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)	
Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dahil)	40.223.677.966
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar	364.735.049
Toplumsal yatırım faaliyetleri gideri	5.645.951
Finansal giderler	1.128.617.264
Vergi giderleri (Devlete yapılan ödemeler)	1.095.910.092
Hissedarlara ödemeler (Temettü)	700.000.000
Giderler	42.818.586.322
iii. Sağlanan Ekonomik Değer (TL)	
Gelirler	45.668.367.933
Giderler	42.818.586.322
Sağlanan Ekonomik Değer (TL)	2.849.781.611

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

- 24 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
- 26 Sürdürülebilirlik Komitemiz
- 28 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 30 Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler
- 31 Tedarik Zinciri ve Paydaş Katılımı
- 32 Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız





Mevcut iş süreçlerini sürdürülebilirlik kapsamında değerlendiriyor ve tüm faaliyetlerimizin odağına sürdürülebilirlik kavramını entegre etmeye özen gösteriyoruz.

Aksa Enerji olarak insana ve doğaya karşı sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Özellikle santral kurduğumuz bölgelerdeki toplumsal ve ekolojik yaşama katkı sağlayarak, sektörde örnek olacak uygulamalara imza atıyoruz. Operasyonlarımızı paydaşlarımız üzerindeki sosyal etkileri dikkate alarak yürütüyor, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel halkın ekonomik, kültürel ve toplumsal gelişimine katkıda bulunmayı öncelikli hedefimiz olarak görüyoruz.

Aksa Enerji olarak, Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı "Çevresel Sürdürülebilirlik", "Çalışanlar" ve "Toplumsal Sorumluluk" başlıkları altında ele alıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bu üç ana başlığında değer yaratmaya odaklanıyor, stratejilerimiz doğrultusunda üst yönetim tarafından oluşturulan sürdürülebilirlik hedeflerinin Şirketimizin tüm kademelerine yayılması için etkin bir iletişim yürütüyoruz. Bununla birlikte hedeflerimize yönelik performansımızın takibinde çok paydaşlı denetim uygulamaları gerçekleştiriyoruz.

Şirket olarak iş modelimizi ekonomik, sosyal ve çevresel yönleriyle bütünleşik bir vizyon doğrultusunda oluşturuyoruz. Şirket olarak bu doğrultuda, mevcut iş süreçlerini sürdürülebilirlik kapsamında değerlendiriyor ve tüm faaliyetlerimizin odağına sürdürülebilirlik kavramını entegre etmeye özen gösteriyoruz. Buna ek olarak, yurt içi ve yurt dışı yatırımlarımızla bölgelerin kalkınmasına yardımcı olurken, yarattığımız istihdamla halkın sosyo-ekonomik gelişimine katkı sağlıyor, ülkemiz için de önemli döviz girdisi sağlıyoruz.



**Sürdürülebilirliği
iş yapma
biçimimizin ve uzun
vadeli stratejik
yaklaşımımızın
parçası haline
getirmek adına
çalışıyoruz.**

Aksa Enerji olarak, güçlü organizasyonel yapımız ve dinamik yönetim modelimiz sayesinde sosyal, çevresel ve yaygın ekonomik alanlarda ürettiğimiz katma değeri hızlı aksiyon alma kabiliyeti ile sürekli artırıyoruz.

Sorumlu ve sürdürülebilir gelişim ilkelerini sadece mevcut operasyonlarımızda uygulamakla yetinmiyor, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda etkin bir paydaş olma ve gelecek kuşaklara uzun vadeli değer yaratma hedefiyle etki alanı geniş çevresel ve toplumsal inisiyatifler geliştiriyoruz.

Global ölçekte iş yapma kabiliyetimiz ve uzun yıllara dayanan güvenilir marka algımız ile tüm iş stratejilerinin sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu olmasına özen gösteriyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi derin sektör tecrübemiz ve etkin bir iletişimle şirketimizin tüm kademelerine aktarıyoruz. Hedeflere yönelik performansımızın, çok paydaşlı denetim uygulamalarıyla sürekli takip edilmesine imkân sağlıyoruz.

Yerel ve küresel ölçekte sürdürülebilirlik platformlarını yakından izleyen, tüm alanlarda sürdürülebilir gelişimi gönüllü olarak destekleyen bir şirket olarak, yatırımlarımıza paralel şekilde küresel sürdürülebilirlik amaçlarımıza, değer yaratma anlayışına da entegre ediyoruz. Sürdürülebilirliği iş yapma biçimimizin ve uzun vadeli stratejik yaklaşımımızın parçası haline getirmek adına tüm Politikalarımızın güncelliğini korumasını ve paydaşlarımız ile olan iletişimimizin sürekliliğini önemsiyoruz.

Küreselleşme yolunda ilerleyen bir enerji şirketi olarak iş ve sürdürülebilirlik stratejimizi sorumlu bir enerji şirketi olma hedefimize uygun olarak şekillendiriyoruz.

Bu kapsamda, sürdürülebilirlik performansımızı 2016'dan bu yana gönüllülük esasıyla hazırladığımız sürdürülebilirlik raporlarıyla kamuoyunun bilgisine sunuyoruz. Sorumlu bir enerji şirketi olma hedefimiz doğrultusunda 2015'te imzaladığımız The Trillion Tonne Communiqué (Trilyon Ton Bildirimi) ile iklim değişikliğine duyarlı ve iklim değişikliğiyle mücadelede önlemler talep eden şirketler arasında yer alıyoruz. Şirketimiz 2017 yılından bu yana ise; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı konumunda bulunuyor. Aksa Enerji olarak faaliyetlerimizi bu sözleşmenin 10 ilkesine uyumlu olarak sürdürüyor ve tüm çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi yönetiyoruz. Faaliyetlerimizle, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın aşağıda belirtmiş olduğumuz **yedi ilkesine** katkı sağlıyoruz.



Öncelikli Konularımızın BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile İlişkisi

Grup	Öncelikli Konu	Katkıda Bulunulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Çevre	İklim Değişikliği ve Enerji	SKA 12, SKA 13
	Atık Yönetimi	
	Su ve Atık Su Yönetimi	
	Hava Emisyonları	
	Biyoçeşitlilik	
Ürün ve Hizmetler	Erişilebilir Enerji	SKA 7, SKA 8
	Acil Durum Yönetimi ve İş Sürekliliği	
Toplum	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	SKA 7, SKA 8
	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	
	Ekonomi, Politika ve Piyasa Koşulları	
	Toplumsal Sorumluluk Projeleri	
Yönetişim	Kurumsal Yönetim	SKA 16 SKA 5, SKA 10
	Bilgi Güvenliği	
	Etik ve Şeffaflık	
	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	

Sürdürülebilirlik Komitemiz

Sosyal, çevresel ve yaygın ekonomik alanlarda ürettiğimiz katma değeri yükseltme hedefiyle 2015 yılında oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitemiz; çevresel, sosyal ve yönetsel risklerin yönetilmesi için gerekli strateji, politika ve hedeflerimizi belirliyor.

2015 yılında kurulan ve doğrudan Yönetim Kurulu ve CEO'ya bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik Komitemiz, ele aldığı konuların daha bütüncül yaklaşımla yönetilmesine ve sürdürülebilirlik performansının raporlanmasına katkı sağlıyor. Komitemiz, sürdürülebilirlik önceliklerini düzenli olarak güncelleyerek, bu öncelikler kapsamında odak alanları belirliyor, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin şirket operasyonları üzerindeki etkilerini değerlendiriyor ve oluşturduğu tavsiye ve önerileri CEO'ya sunuyor.

Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerimiz yetki alanlarına giren önemli ve öncelikli sürdürülebilirlik konularının yönetilmesinde kilit rol oynarken bu konulara yönelik risk ve fırsatlar ilgili birimler değerlendiriyor, alınacak aksiyonları çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri bazında bütüncül olarak ele alıyor. Komitemiz, tüm operasyonlarımızın sürdürülebilirlik ilke ve prensiplerine uygun bir biçimde işlemlerini ve bu yönde tavsiye ve yönlendirmelerde bulunulmasını sağlamak amacıyla, farklı birimlerdeki temsilcilerden oluşuyor.

Çok yönlü sürdürülebilirlik anlayışını yerleştirmek için komite üyelerimiz, üretim, işletme, mali işler, operasyon, yatırım, mühendislik, yatırımcı ilişkileri, insan kaynakları, tedarik zinciri, risk, iç denetim ve SEÇ-K birimleri yöneticileri arasından seçiliyor. Ayrıca, gerek duyulduğu takdirde, komitemizin toplantılarına ilgili birimlerden üst

Sürdürülebilirlik Komitemiz; tüm operasyonlarımızın sürdürülebilirlik ilke ve prensiplerine uygun bir biçimde işlemlerini sağlamak amacıyla, farklı birimlerdeki temsilcilerden oluşuyor.

düze yöneticileri davet ediyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemizin altında kurulan Sürdürülebilirlik Koordinasyon ve Çalışma Kurulu ise bu görevlerin yerine getirilmesinde bizlere yardımcı oluyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ YAPISI

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Sürdürülebilirlik Komitesi

- Yatırım ve Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı (COO)
- Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı (CFO)
- Avrasya Santralleri İşletme ve Bakım Direktörü
- İnsan Kaynakları Direktörü
- Tedarik Zinciri Direktörü
- Risk ve Kontrol Direktörü
- İç Denetim Direktörü
- Yatırımcı İlişkileri Müdürü
- İş Süreçleri ve Entegre Yönetim Sistemleri Kıdemli Yönetmeni

Sürdürülebilirlik Koordinasyon ve Çalışma Kurulu

- Çevre
- Kalite
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnsan Kaynakları
- Mali İşler / Bütçe ve Raporlama
- Yatırımcı İlişkileri
- Tedarik Zinciri
- Risk ve Kontrol
- İç Denetim



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz



Aksa Enerji olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi uygularken, önceliklerimizi titizlikle belirliyoruz. Değişen iş stratejimiz ve paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda güncellediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın da temelinde yer alıyor. Sürdürülebilirlik önceliklerimizi oluştururken, paydaş analizine ek olarak, küresel ve sektörel trendler, risk ve fırsatlar, yöneticilerimizin görüşleri ile şirket stratejimizden yararlanıyoruz. Ayrıca imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi uluslararası rehber niteliğindeki kaynakları da dikkate alıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile uyumlu olarak öncelikli konularımızı, Çevre, Toplum, Ürün ve Hizmetler, Yönetişim olmak üzere dört odak alanında grupluyoruz.

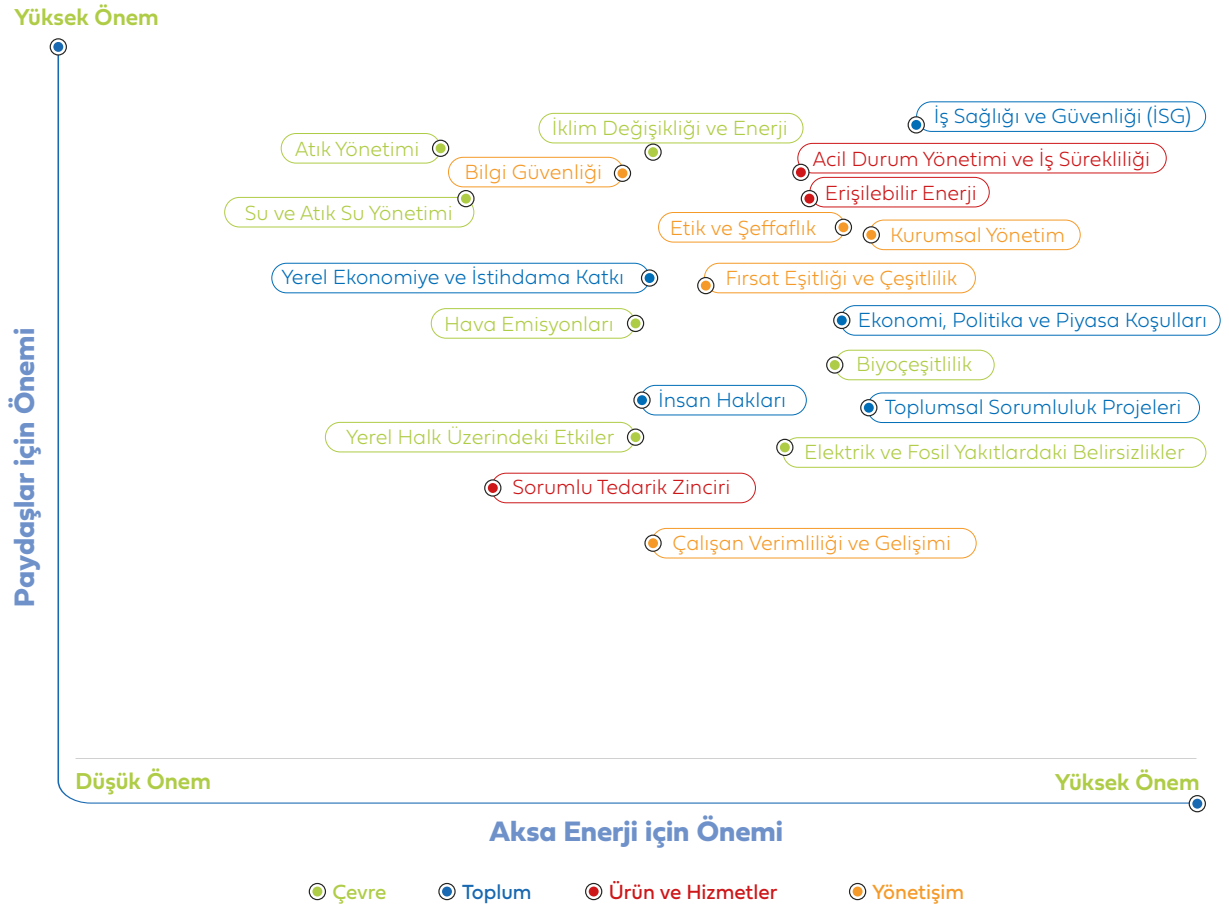


7

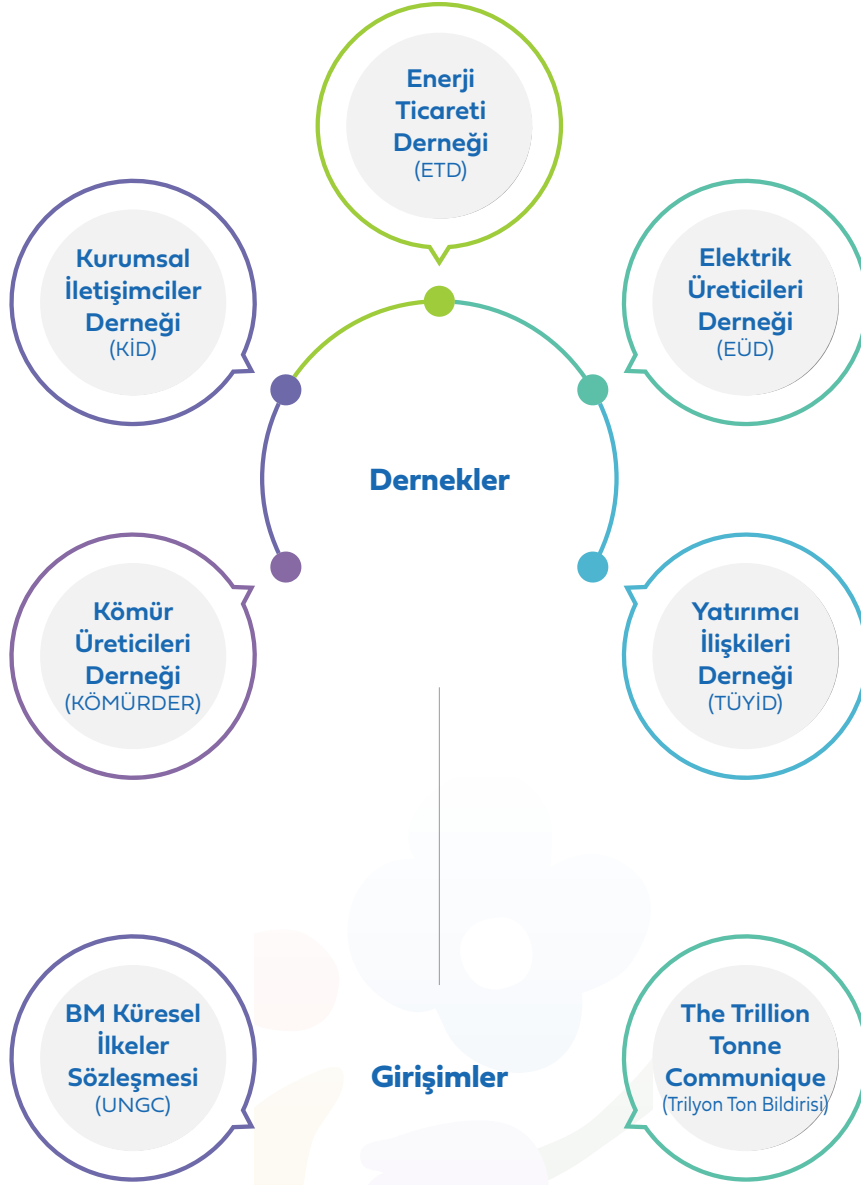
**Katkı Sağladığımız
Sürdürülebilir
Kalkınma Amacı**

Aksa Enerji olarak, iklim değişikliği, hava emisyonları, su ve atık yönetimi ile ilgili konuları; faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde biyolojik çeşitliliğin korunmasını, enerji sektörünün bir diğer öncelikli konusu olan İş Sağlığı ve Güvenliği konusunu, toplum ile olan ilişkilerimizi dikkate alarak toplumsal sorumluluk projelerini de öncelikli konularımız arasında değerlendiriyoruz.

Aynı zamanda, global ölçekte gerçekleştirdiğimiz yatırımlar doğrultusunda öncelikli konularımız arasında ekonomik ve politik koşullar ile piyasa koşulları, yerel ekonomiye ve istihdama katkı ve erişilebilir enerji bulunuyor. Türkiye'nin halka açık en büyük serbest enerji üreticisi olarak kurumsal yönetim, etik, şeffaflık, fırsat eşitliği ve çeşitlilik konularına da azami ölçüde dikkat ediyoruz.



Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler



Tedarik Zinciri ve Paydaş Katılımı

Tedarikçilerle olan iş ilişkilerimizi ilke ve prensiplerimiz doğrultusunda yürütüyoruz.

Enerji sektörünün önde gelen bir firması olarak, değer zincirimiz boyunca kalite ve sürdürülebilirliği sağlama anlayışımızla tedarik sürecimizi sadece kalite ve maliyet açısından değil çevresel, sosyal ve yönetsimsel anlamda yönetiyor, denetliyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz.

Aksa Enerji olarak elektrik üretimi faaliyetlerimiz esnasında, yeni projeler ve işletmedeki santraller ile uzun vadeli, kısa vadeli, sözleşmeye dayalı ve proje bazlı alımlar yapıyoruz.

Tedarikçilerle olan iş ilişkilerimizi ilke ve prensiplerimiz doğrultusunda yürütüyoruz. Bu bağlamda; rüşvet verdiğini bildiğimiz tedarikçi ve kurumlarla çalışmıyoruz. Tedarikçi sözleşmelerimiz kapsamında tedarikçilerimizin çalışanlarına; din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı yapması, sözlü, fiziksel ve cinsel şiddet uygulaması, zorla veya cebren çalıştırma uygulamalarına ve çocuk işçi çalıştırmasına açık ve net bir şekilde karşı çıkıyoruz.

Tedarik zincirimizi uygularken, 4 adet performans kriterimiz bulunuyor. Söz konusu kriterleri; "Tasarruf, Tedarikçi Değerlendirme, Tedarikçi Ziyareti, Zamanında Teslimat" olarak belirledik.

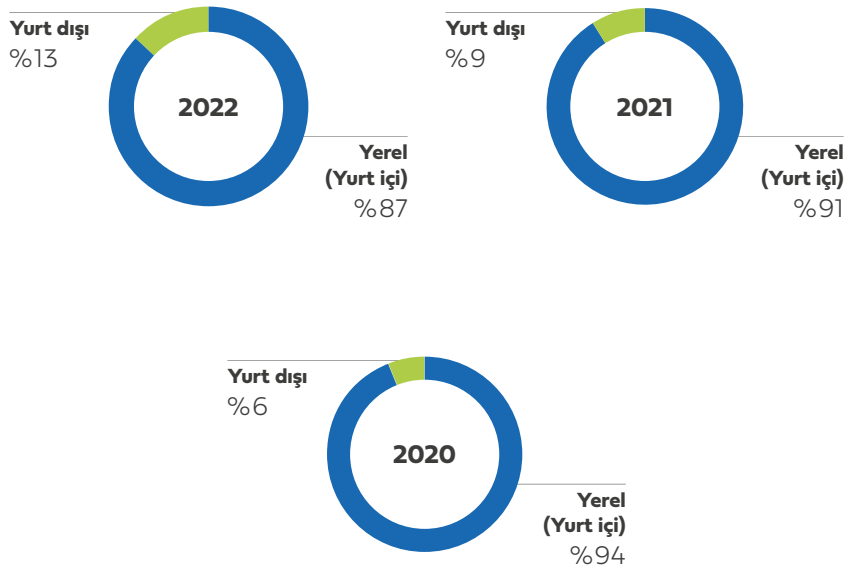
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İnsan Hakları Politikalarımız aracılığıyla insan hakları, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, kalite standartları, etik konularını içeren ve tedarikçilerimizden uymalarını beklediğimiz çalışma kriterlerimizi tedarikçilerimizle paylaşıyoruz.

Ana tedarikçilerimizin bulunduğu ülke ve tedarikçi sayımız aşağıdaki gibidir.

	2022	2021	2020
Ana Tedarikçilerin Bulunduğu Ülke Sayısı	2	3	4
Ana Tedarikçi Sayısı	3	3	4

Toplam tedarikçi sayımız aşağıdaki gibidir.

Tedarikçi Sayısı	2022	2021	2020
Yerel (Yurt içi)	894	1.169	774
Yerel (Yurt dışı)	136	113	46
Toplam	1.030	1.282	820



Sürdürülebilir Yüksek Büyüme hedefi doğrultusunda atılan yatırım adımlarının iletişimini doğru iletişim kanalları üzerinden paydaşlarımıza ulaştırmayı hedefliyoruz.

Aksa Enerji olarak paydaşlarımızı; faaliyetlerimizden etkilenen tüm kişi ve kurumlar olarak tanımlıyoruz.

Şirketimizin "Sürdürülebilir Yüksek Büyüme" hedefi doğrultusunda atılan yatırım adımlarının iletişimini doğru iletişim kanalları üzerinden paydaşlarımıza ulaştırmayı hedefliyoruz ve bu doğrultuda somut adımlar atıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız çerçevesinde paydaşlarımız ile ilişkilerimizin yönetimini önemsiyor, onların beklentilerini anlayarak görüşlerini iş süreçlerimize dâhil etmeye çalışıyoruz. Paydaşlarımızın sürdürülebilirlik kapsamındaki görüşlerini paydaş anketleri aracılığıyla alıyoruz. Paydaş analizini çalışanlar, aracı kurum analistleri, bankalar, yatırımcılar, müşteriler, medya mensupları, kamu çalışanları ve Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ile düzenli aralıklarla gerçekleştiriyoruz. Paydaşlarımız, sürdürülebilirlik kapsamındaki beklentilerini, sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerimiz ve çalışmalarımız hakkındaki görüşlerini paydaş anketi aracılığıyla iletiyor. Analizin sonuçlarına göre paydaşlarımızın bizden beklentisinin; sürdürülebilirlik alanında liderlik göstererek değer zincirindeki tüm paydaşlarımıza örnek olmamız doğrultusunda olduğunu belirledik.

Aksa Enerji olarak, müşterilerimiz ile interaktif iletişime önem veriyor, sosyal medya kanallarını etkin ve aktif olarak kullanıyoruz.

Tüm süreçlerimizde, paydaşlarımızla etkileşim ve iş birlikleri kurmanın önemine olan inancımızla operasyonlarımızı yürütürken paydaşlarımız üzerindeki sosyal etkileri dikkate alıyor ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel halkların ekonomik ve toplumsal gelişimine katkıda bulunmayı öncelikli hedefimiz olarak belirliyoruz.

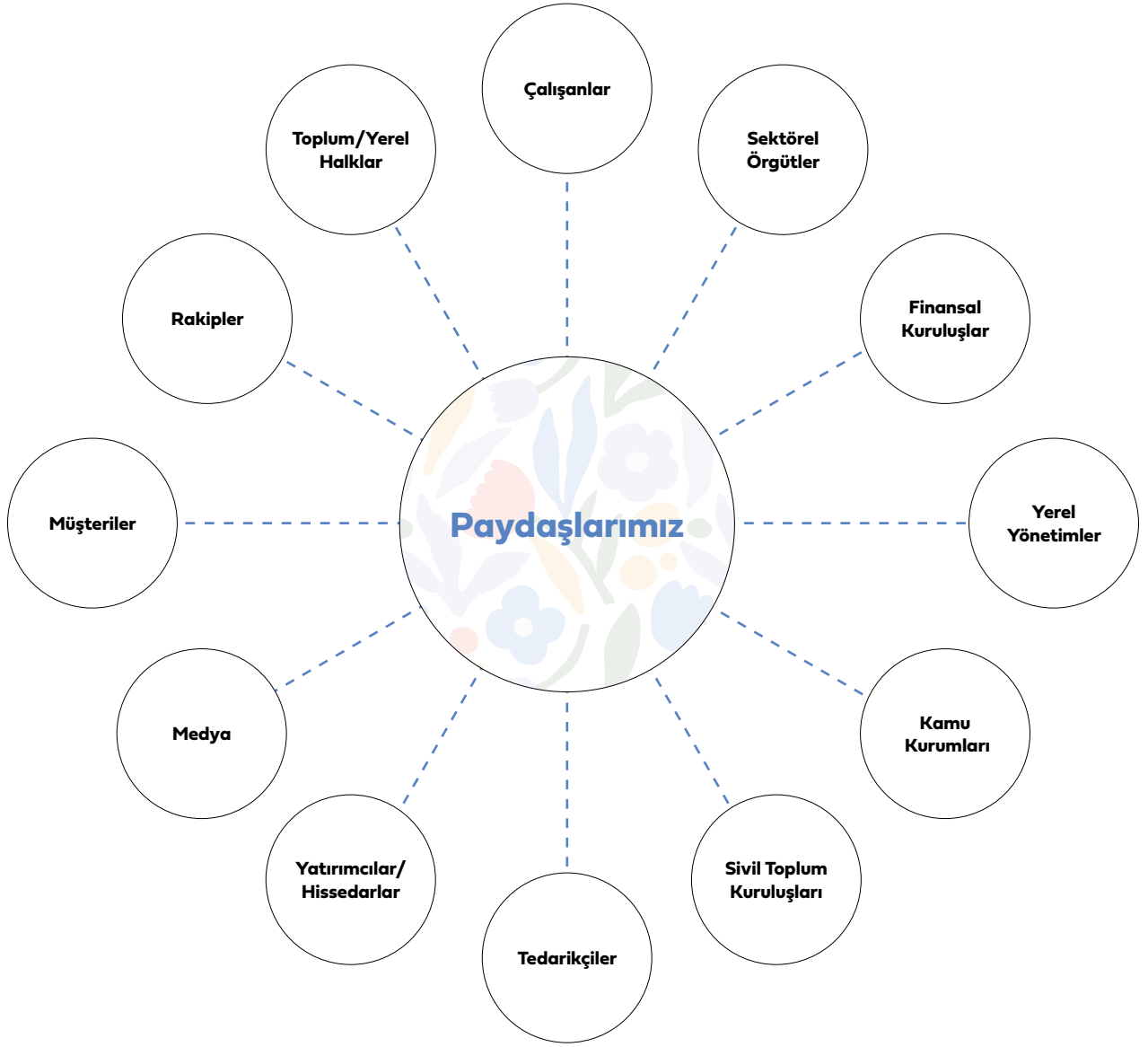
Kurumsal web sitemizde tüm paydaşlarımızın bilgisine sunduğumuz Kalite Politikamız ile; faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlardaki paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini gözetmeyi, süreçlerimizi devamlı iyileştirmeyi hedefleyerek faaliyetlerimizi sürdürmeyi taahhüt ediyoruz. En önemli paydaşlarımızdan biri olan yatırımcılarımızla kesintisiz iletişim sağlamaya yönelik olarak da, yatırımcı sorularını 24 saat içinde yanıtlamayı temel prensip benimsiyoruz.

İletişim Kanallarımız

Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini anlamak ve karşılamak; öncelikli amaçlarımız arasında yer alıyor. Bu çerçevede, web sitesi, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) yapılan duyurular ve toplantılar başta olmak üzere çeşitli iletişim mekanizmaları aracılığıyla paydaşlarımız ile diyalog mekanizması kuruyoruz.

Paydaşlarla İletişim Yöntemleri

Aksa Enerji olarak proje iş birlikleri çerçevesinde, yerel yönetimler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, finansal kuruluşlar ve sektörel örgütler ile bir araya geliyoruz. Çalışanlarımızla iletişimimizi; eğitim, toplantı, intranet, web sitesi, performans değerlendirmeleri, geribildirim sistemleri, e-posta ve faaliyet raporlarımız ile sağlıyoruz.



Tedarikçilerimiz ile birebir görüşmeler, sertifika eğitimleri, teknik ve mesleki eğitimler, faaliyet raporları, web sitesi ve e-posta aracılığıyla iletişime geçiyoruz.

Aksa Enerji olarak, paydaşlarımızla interaktif iletişime önem veriyor, sosyal medya kanallarını etkin ve aktif olarak kullanıyoruz.

Paydaşlarımızla iletişim kanallarımızı ve sıklıklarını içeren tablo aşağıdaki gibidir.

İletişim Kanalları	Sıklık
Faaliyet Raporları	Üç ayda bir
Yatırımcı Sunumları	Üç ayda bir
Dilek, Şikâyet Kutuları	Sürekli
Paydaş Anketleri	En az 5 yılda bir
Yüz Yüze Görüşme ve Toplantılar	Sürekli
Bize Yazın Formu	Sürekli
Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik e-posta Adresleri	Sürekli
Etik Hat	Sürekli
Basın Bültenleri, Röportajlar	Sürekli
Sosyal Medya	Sürekli
Kurumsal Web Siteleri	Sürekli
Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) Duyuruları	Sürekli
Sürdürülebilirlik Raporları	Yıllık

Şikâyet mekanizmamız aracılığıyla tüm paydaşlarımızın dilek ve şikâyetlerini değerlendirerek paydaşlarımızı bilgilendiriyoruz. Paydaşlarımızın bize ulaşacağı adreslere ve iletişim bilgilerine aşağıda yer verilmiştir.

E-posta adresleri:

- enerji.surdurulebilirlik@aksa.com.tr
- etik@aksa.com.tr
- investorrelations@aksaenerji.com.tr

Şirketimizin kurumsal internet sitesinde yer alan "Bize Yazın" formu:

- <http://www.aksaenerji.com.tr/tr/bize-yazin/>

Telefon numarası:

- Etik Hat: 0850 511 11 12

Yönetim Yaklaşımımız

- 36 Kurumsal Yönetim Yapımız
- 38 Yönetim Kurulumuz
- 42 Komitelerimiz
- 43 Politikalarımız
- 48 Etik İlkelerimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 50 Risk Yönetimimiz
- 52 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimimiz
- 53 Yönetim Sistemleri ve Sertifikalarımız





Kurumsal Yönetim Yapımız

Kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirliğe dayalı dört prensibine ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumlu olmaya özen gösteriyoruz.

Kurumsal Yönetişim, şirketlerin sürdürülebilirliği için temel bir gerekliliktir. Aksa Enerji olarak kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirliğe dayalı dört prensibine ve 2020'de yürürlüğe giren, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumlu olmaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınladığımız Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu aracılığıyla bu ilkelere uyumu güçlendirmeye yönelik gelişmeleri şeffaf olarak kamuoyu ile paylaşıyoruz. Ayrıca, 2021 yılında SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan ilk derecelendirme sonucunda **10 puan üzerinden 9,34'lük Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu ile Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olan ilk halka açık elektrik üreticisi olduk.**

Kurumsal yönetim yapısının önemli unsurları arasında yer alan Yönetim Kurulumuz, komitelerimiz hakkında bu başlık altında kısa bilgi verdikten sonra takip eden başlıklarda ayrıntılı bilgiye yer verdik.



Kurumsal Yönetimin en önemli ve en üst düzey organı olan Yönetim Kurulumuz, Genel Kurul tarafından atanan üç bağımsız üyemizle toplam sekiz üyeden oluşuyor. Yönetim Kurulu üyelerimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'ne ilişkin düzenlemelerde belirtilen niteliklerin tamamına haizdir.

Sorumluluk alanlarıyla ilgili uzmanlık ve mesleki yetkinliklere sahip üst düzey yönetici kadromuz ile Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulan Şirket stratejileri doğrultusunda belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi için çalışmalar yürütmekteyiz.

Yönetim Kurulu'na bağlı komitelerimiz; Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesinden oluşuyor. Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevleri ise Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getiriliyor. Ayrıca, Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'ya bağlı olarak faaliyetlerini yürüten bir Sürdürülebilirlik Komitemiz bulunuyor. Bunun yanı sıra Ocak 2021'de Yönetim Kurulu'na bağlı bir "İcra Komitesi" de kurulmuştur.



Yönetim Kurulumuz



Cemil KAZANCI-Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Cemil Kazancı, çalışma hayatına aile şirketlerinde başlamıştır. İlk olarak jeneratör üretim ve satış alanında yöneticilik görevlerinde bulunan Kazancı, daha sonra Grubun enerji alanındaki faaliyetlerini büyütmek ve elektrik enerjisi üretmek amacıyla, 1997 yılında faaliyete geçen Aksa Enerji'nin kuruluşunda aktif rol almıştır. Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevlerinin yanı sıra, Kazancı Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO, Grup şirketlerinde ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Naci AĞBAL-Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Naci AĞBAL, İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. Ağbal, İngiltere Exeter Üniversitesi İş İdaresi Genel İşletme Yönetimi (MBA) Programı'nda yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Maliye Bakanlığı'nda Müfettiş, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı, Gelirler Genel Müdürlüğü'nde Daire Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2006-2009 yılları arasında Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü, 2009-2015 yılları arasında ise Maliye Bakanlığı Müsteşarlığı yapmıştır. Ağbal, 2004-2006 yıllarında TÜPRAŞ Yönetim Kurulu Üyesi, 2006'da PETKİM A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, 2006-2015 yıllarında Türk Hava Yolları (THY) A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, 2018-2021 yılları arasında Vakıf Katılım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini üstlenmiştir. 2008-2015 ve 2018-2020 yıllarında Yüksek Öğretim Kurulu Üyesi yapmıştır. 2008-2015 yılları arasında Uluslararası Ahmed Yesevi Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyesi, 2019-2020 yıllarında ise Türk-Japon Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Konseyi Üyesi görevlerini yürütmüştür. TBMM'de 25. Ve 26. Dönemlerde Milletvekilliği yapan Ağbal, aynı zamanda 64. Ve 65. Hükümetlerde de Maliye Bakanlığı görevini üstlenmiştir. 2018-2020 yıllarında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı yapan Ağbal, Kasım 2020-Mart 2021 arasında ise Merkez Bankası Başkanı olarak görev almıştır. Naci Ağbal, Temmuz 2022'den itibaren Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmektedir.



Serdar Nişli-Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Serdar Nişli, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Makine Mühendisliği Bölümü'nden lisans ve yüksek lisans dereceleri alarak mezun olmuştur. Mezuniyetinin ardından Çayırhan Termik Santrali (TEK) ve özel sektörde 18 yıl farklı görevler üstlenen Nişli, 1996 yılında Kazancı Holding bünyesine katılmıştır. Aksa Enerji'de Genel Müdür olarak görev yapmış olan Nişli, görevine Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir. Serdar Nişli, ayrıca Kazancı Holding İş Geliştirme Grup Başkanlığı görevini de yürütmektedir.



Ömer Muzaffer BAKTİR-Yönetim Kurulu Üyesi

1986 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Ömer Muzaffer Baktir, Pamukbank'ta başladığı kariyerine bankacılık sektöründe yönetici olarak devam etmiştir. Sırasıyla Halk Bankası'nda Krediler ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, Cengiz Holding'de CFO ve Grubun Elektrik Dağıtım şirketlerinin İcra Kurulu Üyesi, Ziraat Bankası'nda Pazarlama ve Dönüşümden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmış olup, aynı kurumun çeşitli yurt dışı şirketlerinde gözetim ve yönetim kurullarında görev almıştır. 2017-2018 yıllarında, Erdemir Grup'ta Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. 5 Şubat 2018 tarihinden bu yana, Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdüren Baktir ayrıca, Aksa Jeneratör İcra Kurulu Başkanı, Aksa Enerji Yönetim Kurulu Üyesi, Aksa Enerji ve Kazancı Holding İcra Kurulu Üyesi'dir.

Yönetim Kurulumuz



Korkut ÖZTÜRKMEN-Yönetim Kurulu Üyesi

Korkut Öztürkmen, Robert Kolej’de lise öğreniminden sonra Boğaziçi Üniversitesi’nden Makine Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği dallarında çift diploma almıştır. 1996-2007 yılları arasında Koç Holding’in Stratejik Planlama ve Enerji Grubu’nda iş geliştirme ve yatırımlardan sorumlu yönetici pozisyonlarında elektrik, doğal gaz ve petrol sektörlerindeki üretim, dağıtım ve satış değer zincirlerinde, dönemin özelleştirme ihaleleri de dahil olmak üzere, uluslararası ortaklıklarla birçok stratejik projenin geliştirilmesinde, finansmanında ve hayata geçirilmesinde roller almıştır. 2002 yılında Koç Üniversitesi’nde Executive MBA programını tamamlayan Öztürkmen, 2007-2009 yılları arasında; OMV Türkiye Ülke Müdürü olarak şirketin Türkiye yapılanmasına ve enerji pazarına girişine liderlik etmiştir. OMV’nin özellikle global ve bölgesel büyüme stratejisine de katkı yaparak Nabucco doğal gaz boru hattı, doğal gaz toptan satış, doğal gaz depolama, doğal gaz ve yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi ve ticareti konularında üst düzey sorumluluklar üstlenmiştir. 2009-2018 yıllarında OMV Türkiye Elektrik İş Birimi Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü olarak; 600 milyon avroyu aşan Samsun doğal gaz santrali projesinin geliştirilip işletilmesi dahil OMV’nin global varlığa dayalı elektrik ticareti stratejisinin uygulanmasına liderlik etmiştir. 2013 yılında, İngiltere’deki Ashridge Business School’da “Power2Lead” üst düzey liderlik programını tamamlayan Öztürkmen, ayrıca Elektrik Üreticileri Derneği Başkan Yardımcılığı görevini de yürüterek Türkiye enerji sektörünün sağlıklı bir şekilde gelişmesine destek olmaya çalışmaktadır. Mayıs 2019-Ocak 2021 yılları arasında IC-İçtaş’ta “Enerji Grubu Başkanı” olarak ve Enerji Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Öztürkmen, Ocak 2021’de Akso Enerji Üretim A.Ş.’ye Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Komitesi Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır.



Murat YEŞİLYURT-Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi’nden mezun olan Murat Yeşilyurt, İstanbul Ticaret Üniversitesi’nde İşletme yüksek lisansını tamamlamıştır. Bankacılık sektöründe iş hayatına başlayan Yeşilyurt, bankaların hazine birimlerinde ve finans şirketlerinde fon yöneticisi olarak görev almıştır. Uzun yıllar içerisinde edinmiş olduğu finans tecrübesi kapsamında çalışmış olduğu kurumlarda eğitimci kimliği ile de ön planda yer almıştır. Bununla birlikte ekonomi dergilerinde yayınlanan köşe yazıları ve makaleleri de bulunmaktadır. Türk bankacılık sektörü ve reel sektörde ekonomi ve strateji geliştirme danışmanı ve eğitmen olarak profesyonel hayatına devam etmektedir. “Dünya ve Türkiye’de Altın ve Altın Bankacılığı” isimli bir eğitim kitabı bulunmaktadır. Yeşilyurt, Temmuz 2019 tarihinden bu yana Akso Enerji Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



İlhan HELVACI-Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

İlhan Helvacı, 1983 yılında Galatasaray Lisesi'nden, 1987 yılında da İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini 1989 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Özel Hukuk Bölümü'nde tamamlayan Helvacı, aynı yıl İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Medenî Hukuk Ana Bilim Dalı'nda araştırma görevlisi olarak çalışmaya başlamıştır. Aynı Enstitüden 1997 yılında Özel Hukuk Doktoru unvanını alan Prof. Dr. İlhan Helvacı, yıllar içinde Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde, Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde misafir öğretim üyesi olarak da dersler vermiş olup Oxford Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde de misafir öğretim üyesi olarak çeşitli seminer çalışmaları yapmıştır. Hâlihazırda uzmanlık alanlarıyla bağlantılı ihtilaflarda gerek İstanbul Ticaret Odası bünyesinde gerekse özel olarak hakemlik yapmaktadır. 1991 yılından beri İstanbul Barosu'na bağlı olarak Avukatlık yapmakta olan Helvacı aynı zamanda Av. Prof. Dr. İlhan Helvacı Hukuk Bürosu'nun da Kurucusu ve Yöneticisi'dir. Prof. Dr. Helvacı, Temmuz 2019 tarihinden bu yana Aksa Enerji Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Prof. Dr. İlhan Helvacı aynı zamanda İstanbul Ticaret Odası Tahkim ve Arbuluculuk Merkezi'nde Tahkim Divanı Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Halit Haydar YILDIZ-Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

1984 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Halit Haydar Yıldız, İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Finansmanı ve İşletme Yönetimi alanlarında yüksek lisans eğitimlerini tamamlamıştır. İş hayatına 1987 yılında İktisat Bankası'nda Dealer olarak başlayan Yıldız, 1987-2003 yılları arasında Pamukbank'ta çeşitli görevlerde çalışmış ve en son Perakende Krediler ve Operasyon Bölüm Başkanlığı'nı yürütmüştür. 2003-2008 yılları arasında Akbank'ta Perakende Krediler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev alan Yıldız, 2009-2020 yılları arasında Şekerbank'ta Perakende Bankacılık Genel Müdür Yardımcılığı'nın ardından Genel Müdür olarak atanmıştır.

Mart 2016-Mayıs 2020 yılları arasında Yönetim Kurulu Üyesi olarak aynı bankada görev yapan Yıldız, halen Türkiye Finans Yöneticileri Vakfı ile çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi'dir. Yıldız, Haziran 2021 itibarıyla Aksa Enerji Üretim A.Ş.'ye Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Komitelerimiz

Denetim Komitesi

Komite, sermaye piyasası mevzuatında ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak Şirketimizin finansal ve operasyonel faaliyetlerini sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapar. Yönetim Kurulumuza bağlı olarak görev yapan Komitemiz, Şirket'in Esas Sözleşme'sinin 8. Maddesine uyumlu bir şekilde, Şirket muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlar, her türlü iç veya bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirleri alır.

Komitemiz, Şirket Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir. Komite, üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımı ile toplanır, çoğunluğu ile karar alır. Komitemiz, en az yılda dört kez Şirket merkezinde toplanır ve bu toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulumuza sunar. Şirketimizin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarımızın, Şirket muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında Komite gerekli hassasiyeti gösterir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komitemiz, Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliği ile düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu, bu ilkelerin Şirketimizde uygulanmaması halinde nedenlerinin araştırılması ve tam uygulamama sonucu gelişen uyumsuzlukları belirleyerek iyileştirici önlemlerin alınması; Yatırımcı İlişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında çalışmalar yapmak suretiyle Yönetim Kurulumuza destek olur. Komitemiz, Şirket performansımızı artırıcı uygulamaların hayata geçirilmesinde Şirketimizin oluşturduğu veya oluşturacağı sistem ve süreçleri gözden geçirerek, değerlendirir ve önerilerde bulunur. İlaveyen, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirir.

Komitemiz, Şirket Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir. Komitemiz, Şirket esas sözleşmesine uygun olarak Yönetim Kurulumuz tarafından seçilen en az iki üyeden oluşur. Komitemiz, üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımı ile toplanır, çoğunluğu ile karar alır. Zorunlu haller haricinde, Komitemiz yılda en az iki kez olmak üzere ve gerekli olan her durumda Komite Başkanımızın yapacağı davet üzerine Şirket merkezinde toplanır. Komitemizin toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir ve Komite Üyelerimiz tarafından imzalanıp saklanır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komitemiz, Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir.

Riskin Erken Saptanması Komitemiz, Yönetim Kurulumuzun en az iki üyesinden oluşur. Komitemizin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde görevli olmayan Yönetim Kurulumuz üyelerinden seçilir.

Komitemiz yılda en az altı defa Şirket merkezimizde toplanır. Komitemiz toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir. Komite Üyelerimiz tarafından imzalanır ve düzenli bir şekilde saklanır. Komitemiz, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri hazırladıkları raporlar ile Yönetim Kurulumuza sunar.

Komitemiz, Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Ayrıca, Yönetim Kurulumuza, başta pay sahipleri olmak üzere şirketimizin menfaat sahiplerini de etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemlerini, süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerinin iyileştirilmesi için görüş sunar.

Yıllık Faaliyet Raporumuz için, şirket gelişmesine katkı sağlayacak, karşılaşılabilecek muhtemel risklere açıkça işaret olacak şekilde yıllık risk değerlendirme raporunu hazırlar ve Yönetim Kurulumuza sunar.

İcra Komitesi

Komitemiz, en az 2 Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşur. Komitemizin Başkanı ve Başkan Vekili Yönetim Kurulu Üyelerimiz arasından seçilir. Geri kalan üyelerimiz, Şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda gereksinimlere göre atanır. İhtiyaç duyulması halinde, profesyonel danışman kuruluşlardan/ kişilerden destek alınır.

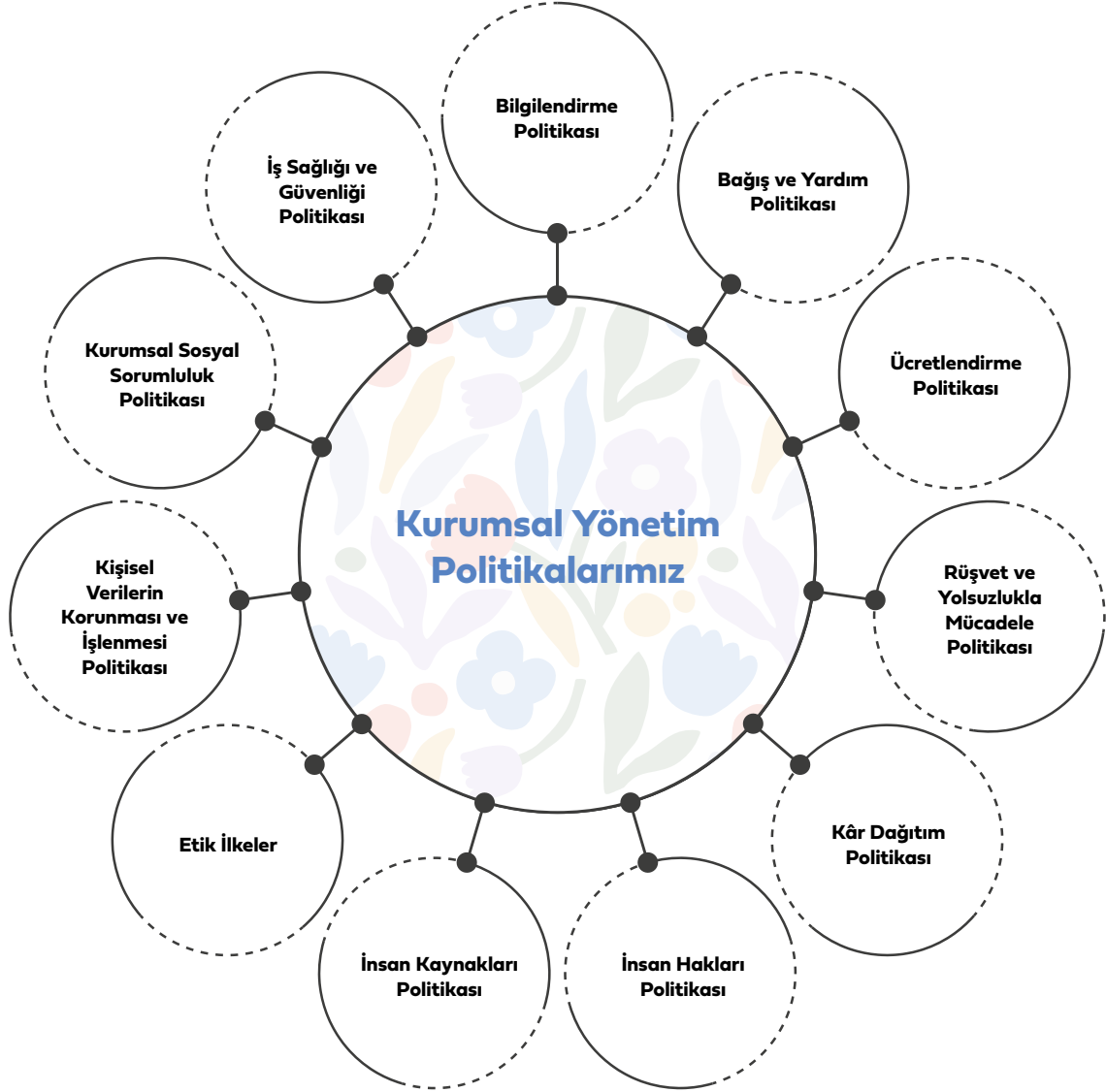
Komitemiz, şirketin faaliyet gösterdiği sektördeki ekonomik, sosyal ve siyasal çevredeki gelişmeleri takip ederek etkilerini değerlendirir, rekabet gücünü artırıcı stratejileri belirler, yapılacak iç analizlerle şirketin güçlü ve zayıf yönlerini, dış analizlerle de fırsat ve tehditleri izler. Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanacak önemli hususların finansal, operasyonel, hukuki ve stratejik etkilerini analiz etmek, faaliyetleri etkileyebilecek önemli hukuki gelişmeleri ve etkilerini değerlendirmek, üst gözetim yetkisi Şirket yönetim kurulunda olmak üzere Şirket faaliyetlerinin Yönetim Kurulu kararlarına, yıllık iş planlarına uygun şekilde yürütüldüğünü kontrol etmekten sorumludur.

Komitemiz, ayda 1 defa toplanır, gerekli durumlarda da toplanıp gerekli aksiyon alır. Komitemiz, tüm çalışmalarını toplantı notlarını kayıt altına alır ve Yönetim Kurulumuza düzenli olarak raporlama yapar. Komitemizin kararları Yönetim Kurulumuza tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kurulumuzdur. Toplantı ve karar nisabı komitemiz üye toplam sayısının salt çoğunluğudur.

Aşağıda yer alan politika ve ilkelerle ilgili detaylı bilgiye www.aksainvestorrelations.com/tr adresindeki Kurumsal Yönetim başlığı altından ulaşılabilir.

Politikalarımız

Yönetişim anlayışımızın temelini oluşturan politikalarımız, şirketimizin tüm kurumsal faaliyetlerinde temel ilkeler olarak benimsenmektedir.



Politikalarımız

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Yurt içi ve yurt dışında faaliyetlerini sürdüren Aksa Enerji olarak istihdam ettiğimiz insan gücünün sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışması için riski azaltarak sürekli iyileşmeyi hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarının yüklenici çalışanları dâhil olmak üzere tüm çalışanlarca benimsenmesi ve hayata geçirilmesi için bilgilendirmeler, iyileştirme amacıyla izleme-ölçmeler ve yönetim tarafından düzenli gözden geçirme toplantılarını yapıyoruz.

Vizyon ve politikalar doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sisteminin sürekli gelişen bir şirket kültürü haline gelmesini ve şirketimizin tüm paydaşlar için değer yaratan bir kuruluş olmasını amaçlıyoruz.

Bu amaçla,

- Tüm süreçlerde çalışanlar için güvenli çalışma ortamını sağlamayı,
- Mevzuatlara ve ilgili diğer yükümlülüklerle uymayı,
- Eğitim faaliyetleri ile İSG bilincini bir kültür haline getirmeyi,
- Sıfır kayıp günlü kaza hedefiyle iyileştirici aksiyonlar almayı,
- Alt yüklenicilerimizin İSG performanslarını artırmayı,
- Faaliyetlerimizde bulunan riskleri her düzeyde katılımı değerlendirilmeyi taahhüt ediyoruz.

Kalite Politikası

Aksa Enerji olarak küresel güç olma vizyonu doğrultusunda yurt içi ve yurt dışı operasyonlarımızdaki çalışanlarımıza, yerel halka ve çevreye saygılı, yerel kanunlara, imzaladığı sözleşme gerekliliklerine uyumlu olarak faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Çevre yönetimi performansımızı, şeffaflık ilkesine bağlı kalarak tüm paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

Sahip olduğumuz sektör tecrübesini, küresel güç olma vizyonunu benimseyerek yaptığımız yeni yatırımlarla her geçen gün artırıyoruz.

Tüm yöneticilerimiz, kurumsal yönetim sistemimizin gerekliliklerini bilir, sahiplenir ve tüm kadrolarda yaygınlaşmasından sorumludur..

Operasyonel ve yönetsel tüm süreçlerimizde risk yönetimi odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Sistemin tüm bileşenlerini düzenli olarak gözden geçirerek hedeflerimizi gerçekleştirmedeki yol haritasını belirliyor ve bu bilgileri paydaşlarımızla şeffaflık ilkesine dayalı olarak paylaşıyoruz. Faaliyetlerimizde iş birliği içinde olduğumuz tedarikçilerimize ve diğer tüm iş ortaklarımıza şirket politika ve ilkelerini duyuruyor, bunlara uygun çalışmalarını için teşvik ediyoruz.

Bulunduğumuz lokasyonlardaki yerel halk, çalışanlar, yerel devlet kurumları ve diğer tüm paydaşlar ile olan etkileşimimizin farkındayız ve sorumluluklarımızın bilincindeyiz.

Bu bilinçle, faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlardaki paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini karşılamayı, süreçlerimizi devamlı iyileştirmeyi hedefleyerek faaliyetlerimizi sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.

İnsan Hakları Politikası

Aksa Enerji olarak verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızla, farklı coğrafyalarda faaliyet gösteriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki çalışanlar ve iş ilişkisinde olduğumuz tüm paydaşlar için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak Sözleşme İlkelerine uyum sağlıyoruz. Bu kapsamda Akxa Enerji olarak, İnsan Hakları Politikası'nı oluşturduk.

İnsan Hakları Politikamızı yürütürken, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Prensipleri, OECD'nin Çok uluslu Şirketler için Rehber İlkeleri'ni temel alıyoruz.

Politikamız başta çalışanlar olmak üzere, iş ortakları ve tedarikçileri kapsıyor. Aksa Enerji olarak Politikamızda belirtilen kuralları çalışanlarımıza yıllık eğitimlerde aktarıyoruz. Çalışanlarımızın yanı sıra, iş ortakları ve tedarikçilerimizin bu Politikamızda yer alan prensiplere uyumlu davranmaya teşvik etmek üzere Politikamızı bildiriyor ve sözleşmelere dahil ediyoruz.

Politikamız kapsamında Aksa Enerji olarak insan haklarına saygı, fırsat eşitliği, farklılıklara ve çeşitliliğe saygı duyma, toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğü, ifade özgürlüğü, sağlıklı ve güvenli çalışma, kötü muamelenin engellenmesi, zorla çalıştırma ve insan ticareti, çocuk iş gücü, suç teşkil eden fiiller, paydaşların geri bildirimleri gibi konulara uymak, izlemek, denetlemek ve raporlamak bizlerin yükümlülüğündedir.

Çevre Politikası

Aksa Enerji olarak küresel bir güç olma vizyonunu benimseyerek yurt içi ve yurt dışında faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu faaliyetlerimizi ekonomik, sosyal ve çevresel alanda sürdürülebilir olma amacıyla stratejik hedeflerimizi belirleyerek devam ettiriyoruz.

Faaliyet alanlarımızda, yatırım sürecinden başlayıp operasyon boyunca devam eden, alt yüklenici çalışanları da dâhil olmak üzere tüm çalışanları, çevre halkı, müşteri ve yatırımcıları ile tüm paydaşları kapsayan, yerel Kanunlara ve ilgili diğer yükümlülöklere uyuyoruz.

Çevre yönetimi performansımızı, objektiflik ve şeffaflık ilkesine bağlı kalarak tüm paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.



Kirliliğin önlenmesi ve çevrenin korunmasında çevre etki değerlendirmesi yaparken;

- İklim değişikliğiyle mücadele için enerjinin ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasını,
- Hava salımlarının azaltılmasını,
- Su tüketiminin azaltılmasını,
- Atık miktarının azaltılmasını,
- Atıkların geri dönüşüme kazandırılmasını,
- Su kalitesinin iyileştirilmesi ve atık suların azaltılmasını,
- Çevre kirliliğinin önlenmesini,
- Faaliyet bölgelerinde biyolojik çeşitliliğinin korunmasını ve geliştirilmesini hedefliyoruz.

Hedeflerimize ulaşma yolunda mevcut en iyi üretim tekniklerine ve teknolojilerine yer veriyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda performansımızın düzenli denetlenmesini, izlenmesini ve ölçülmesini sağlıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde bu politikanın yürütülmesini taahhüt ediyoruz.

Enerji Politikası

Aksa Enerji olarak bulunduğumuz tüm lokasyonlarda ulusal ve uluslararası yasal mevzuat ve düzenlemelere uyuyor, gerekli kaynakları temin ediyor ve sürekli gelişmeyi temel alan bir enerji yönetim sistemi kapsamında elektrik enerjisi üretim faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Sürekli iyileştirme faaliyetlerimiz ile enerji kaynaklarımızın tüketimini hedeflenen miktarda azaltıyor, enerji verimliliğini arttırıyor ve enerji kayıplarını azaltıyoruz.

Faaliyet alanlarımızdaki enerji verimliliği çalışmalarında, SCADA sistemi verileri kullanarak enerji tüketimi ile ilgili verimlilik sorgulanıyor. Gerçekleşen enerji tüketimi öngörülen değerler ile karşılaştırılıyor ve performans değerlendiriliyor. Taşeron çalışanlar dahil tüm çalışanlar çeşitli iletişim araçları ve eğitimler ile politika hakkında bilgilendiriliyor, farkındalık kazanmalarını, Enerji Yönetim Sisteminin ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun şekilde yürütülmesini sağlıyoruz.

Bu amaçla,

- Enerji performansımızı sürekli iyileştirmeye çalışacağımızı,
- Amaç ve hedeflerimize ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynağı sağlayacağımızı,
- Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği ile ilgili olarak tabi olduğumuz yürürlükteki yasal şartlar ve gerekliliklere uyacağımızı,
- Sürdürülebilir enerji yönetim koşullarını sağlamak için en iyi tesis yönetim standartları ve pratiklerini içeren enerji yönetim prosedürlerini belgeleyip uygulayacağımızı taahhüt ediyoruz.

Faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası

Aksa Enerji olarak küresel güç olma hedefine ulaşmada; sürdürülebilir büyüme prensibiyle hareket ediyor; faaliyetleri ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarda sorumluluklarını yerine getirerek gerçekleştiriyoruz.

Hem iç paydaşlarımız olan çalışanlarımıza hem de faaliyetlerimiz boyunca etkileşimde bulunduğumuz tüm dış paydaşlara karşı sorumluluklarımızın bilincinde olacak şekilde yönetiyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yönetimi kapsamında;

- Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket etmeyi, şirketimizin kaynak ve varlıklarını verimlilikle ve tasarrufla yönetmeyi,
- Hissedarlarımıza, kamuya ve ilgili yerlere; mali tablolar, stratejiler, yatırımlarımız ve risklerimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi vermeyi,
- Toplumsal gelişim için sorumluluk almayı,
- Faaliyetlerden etkilenen yakın çevre ve bölgedeki halk ile iyi ilişkiler kurmayı,
- Faaliyet gösterilen alanlarda bölge halkının ihtiyaç ve taleplerini dikkate almayı,
- Tüm paydaşlarımızın geri bildirimlerini ulaştırabilecekleri şikâyet kanallarını işlevsel kılmayı,
- Yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi üretim ve çevresel çözümleri uygulamayı, çevre bilincini arttıracak her türlü girişime destek sağlamayı, faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; paydaşlarımız, kamu ve sivil toplum kuruluşları ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz.

Bağış ve Yardım Politikası

Aksa Enerji olarak Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve şirket Etik İlkelerine bağlı kalmak kaydıyla kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile eğitim, kültür, sanat, çevre, spor ve benzeri alanlarda bağış ve yardım yapıyoruz.

Şirket olarak bağış ve yardım politikasını Genel Kurul'un onayına sunuyoruz. Genel Kurul tarafından onaylanan politika doğrultusunda hesap dönemi içinde yapılmış tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcılarını ilgili yılın Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunuyoruz ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklıyoruz. Genel Kurul tarafından onaylanan politika doğrultusunda hesap dönemi içinde yapılmış tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcılarını ilgili yılın Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunuyoruz ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklıyoruz.

Sosyal sorumluluk projeleri yürüten vakıf ve derneklere, sivil toplum kuruluşlarına, sosyal yardımlaşma kurum ve kuruluşlarına, sportif faaliyetler yürüten kulüp ve derneklere, eğitim kurum ve kuruluşlarına yardım ve bağışta bulunuyoruz.

**Aksa Enerji
olarak Sermaye
Piyasası Kurulu
düzenlemelerine ve
şirket Etik İlkelerine
bağlı kalmak
kaydıyla kurumsal
sosyal sorumluluk
anlayışı ile eğitim,
kültür, sanat, çevre,
spor ve benzeri
alanlarda bağış ve
yardım yapıyoruz.**

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Aksa Enerji olarak paydaşlarımızı risklere karşı korumak, Şirketimizin kurumsal değerini ve itibarını yükseltmek amacıyla, Etik İlkeler Dokümanına ek olarak "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası" hazırladık.

Politikamız Şirket Yönetim Kurulumuz tarafından kabul edilmiştir.

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri, çalışanları, Şirketimiz adına hareket edenler (aracı, danışman, temsilci gibi), iş ortaklarımız (taahhütçüler, tedarikçiler, acenteler) Politikamız kapsamında bulunmaktadır. Politikamıza, ilgili kânun ve düzenlemelere uygun şekilde hareket etmeleri gerekmektedir.

Yöneticilerimizin, çalışanlarımızın ve bu Politikamız kapsamındaki diğer kişi ve kuruluşların; rüşvet vermeleri ve almaları, şirket işlerini kolaylaştırmak ve hızlandırmak için her türlü kolaylaştırma ödemeleri yapmaları, her şart altında ve herhangi bir şekilde siyasi bağışta bulunmaları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen haller dışında, seyahat ve ağırlama harcaması yapmaları, hediye vermeleri ve kabul etmeleri yasaktır.

Bilgilendirme Politikası

Aksa Enerji olarak Bilgilendirme Politikamız, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde, II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği kapsamında yer alan hususlar gözetilerek ticari sır niteliği taşımayan gerekli bilgi ve açıklamaları yerli ve yabancı pay sahipleri, yatırımcılar, sermaye piyasası uzmanları, aracı kurumlar ile ilgili tüm taraflar ve menfaat sahipleriyle eş zamanlı, adil, eksiksiz, açık, doğru, anlaşılır ve kolay ulaşılabilir bir şekilde paylaşmak esasıyla oluşturuldu.

Kamunun bilgilendirilmesi Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kânunu ve diğer ilgili mevzuatın getirdiği düzenlemeler esas alarak yatırım çevreleriyle etkin, aktif ve şeffaf bir iletişim hedeflemiş bulunuyoruz.

Bilgilendirme Politikamız; Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticiler ve çalışanlar tarafından bilinen "İçsel Bilgi" ve "Ticari Sır" özelliği taşımayan faaliyetlere ilişkin her türlü bilgi, belge, elektronik kayıt ve veriden oluşan, yasal olarak açıklanmasında sakınca bulunmayan bilgilerimizi kapsar.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin Türk Ticaret Kânunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve genel kabul gören muhasebe ilkelerine göre tespit edilen yıllık bilançoda gözüken net dönem kârı üzerinden, varsa geçmiş yılların zararının düşülüyor. Dağıtılabilir net dönem kârının azami %50'sinin nakden ödenmesi veya sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması veya her iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması veya Şirket bünyesinde bırakılması şeklinde gerçekleştirilmesi ve dağıtım işlemlerinin mevzuatta öngörülen yasal sürelerde tamamlanması konularında karar vermeye Şirketimizin Genel Kurulu yetkilidir.

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme Politikamız; Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan düzenleme, yükümlülük ve prensipler çerçevesinde Yönetim Kurulu'nca kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sağlamak, güven ve açıklık içerisinde çalışmalarını devam ettirmek üzere belirlenecek ücretlendirme esaslarına ilişkin yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin ücret politikasının yazılı hale getirilmesini, uygulanmasını ve denetlenmesini sağlamak amacıyla oluşturuldu. Ücretlendirme politikası ve uygulamalarından Yönetim Kurulu adına Aksa Enerji Üretim A.Ş. "Kurumsal Yönetim Komitesi" sorumludur. Kazancı Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Şirket ücretlendirme politikaları çerçevesinde günlük uygulamaları yürütmekten sorumludur. Şirketimizde ücretlendirme temel olarak performansa dayalıdır. Performansın yanı sıra genel makroekonomik koşullar, Türkiye'deki güncel enflasyon oranı ve sektördeki trendler, çalışanlara adil ve doğru bir ücret politikası uygulanması açısından dikkatle takip edilmektedir.



Çalışanlarımız ve iş ilişkisinde olduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor ve bu hakların gözetilmesine önem veriyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımızın güçlü bir kurumsal kimlikle şirketimizin tüm birimlerinde ve yönetim kadrosunda benimsendiği ve özenle uygulandığı etik ilkelerimizi önemsiyoruz.

Etkin bir kurumsal yönetimin, sağlam temellere oturan bir kurumsal kimlikle gerçekleşebileceğinin bilinciyle oluşturduğumuz Etik İlkelerimiz içinde, etik davranış ve yüksek kurumsal standartları kurum kültürümüzün bir parçası haline getiriyoruz. Aksa Enerji'nin Etik İlkeler yönetimi, ilgili bütün departmanların (Denetim Direktörlüğü, Hukuk Departmanı ve İK Departmanı) eşgüdümüyle çalışmalarını yönetiliyor. Kurumumuzda çalışanların erişimine açık olan Etik İlkelerimizin tüm kurum genelinde uygulanmasına azami özen gösteriyoruz.

Her bir çalışanımıza, kurumun Etik İlkeler dokümanının okunduğunu, benimsendiğini ve anlaşıldığını belirttiği Etik İlkeler Taahhüt Formu imzalatıyoruz. Çalışanlarımız ilgili dokümanlara kurum içi doküman paylaşım sistemi aracılığıyla arzu ettikleri zaman erişebiliyor. Etik İlkelerimiz Aksa Enerji internet sitesi aracılığıyla kamu erişimine açılmış durumda bulunuyor.

Aksa Enerji Etik İlkeleri; iş etiğiyle ilgili risklerin önlenmesi, açık iletişim kurulabilecek bir ortam yaratılması, şirket değerlerinin ve normlarının tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesi, çalışanlarımızın dürüst ve tutarlı bir davranış sergilemesi, şirket kaynaklarının doğru kullanılması, şirketin tüm mali ve ticari çıkarlarının korunması, çalışanlara rehberlik edilmesi, etik olmayan davranışlara yönelik raporlama mekanizmalarının sağlıklı ve sürekli çalışmasının denetimi, etik değerlerle güçlenen kurum kültürünün sürekliliğinin sağlanması prensiplerine dayanıyor.

**Yolsuzluk
eylemlerine karşı
"sıfır tolerans"
prensibini
benimsiyoruz.**

Etik İlkelerimiz; Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanlarımızın tamamına yöneliktir. Kurulumuz; bir Aksa Enerji Yönetim Kurulu Üyesi, Grup Başkanı / Grup Başkan Yardımcısı, İç Denetim Direktörü, Hukuk Baş Müşaviri ve İnsan Kaynakları Direktörü'nden oluşmakta ve Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışmaktadır.

Aksa Enerji olarak bizler, kurumumuzda yasa ve yönetmeliklere uyum ve etik yapısı daha da geliştirilmek üzere hedef ve stratejiler belirliyoruz.

Bu kapsamda; kurumumuzda Uyum Direktörlüğü yapılanması teşkil edilmiştir. Bununla birlikte, kurumumuz politika ve prosedürlerini uluslararası en iyi uygulamalarla eşdeğer hale getirmek için çalışmalarımız devam etmekte olup, tamamlandığında kamu ile paylaşılarak, tüm paydaşlarımızın erişimine açık hale getirilmesi planlanmaktadır.

Etik İlkelerimizin yanı sıra mevcut İnsan Hakları Politikamızla da ilkelerimize dayanak oluşturuyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki çalışanlarımız ve iş ilişkisinde olduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor ve bu hakların gözetilmesine önem veriyoruz. Bu kapsamda ise, Aksa Enerji İnsan Hakları Politikamıza uygun hareket edilmesini gözetiyoruz.

İnsan Hakları Politikamızın yanı sıra kurumumuzun çalışanlara ve kamuya açık olan, etkin şekilde uyguladığı Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası Etik İlkelerimizle ilgili olarak ayrı bir temel arz ediyor. Bizler Aksa Enerji ailesi olarak, faaliyetlerimiz sırasında tüm paydaşlarımızın gereksinimlerine ve çıkarlarına duyarlı olmayı gerektiren Etik İlkelerimize ek olarak düzenlediğimiz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile paydaşlarımızı risklere karşı korumayı, Şirketimizin kurumsal değerini ve itibarını yükseltmeyi amaçlıyoruz. Bu hususta, 2022’de yeni bir karar olarak, Şirketimizin iş ortaklarından olan tedarikçilerle yapılan sözleşmelere Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele maddesi ilave edildi.

Politikamız çerçevesinde yolsuzluk eylemlerine karşı “sıfır tolerans” prensibini benimsiyoruz. Bu kapsamda rüşvet konusundaki ilkenin ihlal edilmesi, çalışanlarımız açısından iş sözleşmelerinin feshine, tedarikçilerimiz açısından birlikte çalışmanın sonlanmasına neden oluyor.

Aksa Enerji olarak, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası kapsamında geçtiğimiz yıllarda eğitimler düzenlemiş bulunuyoruz. 2022 yılı içerisinde sürdürülebilirlik, yolsuzlukla mücadele, etik ve insan hakları konusundaki eğitimlerin Kazancı Holding’in kurum içi eğitim platformu Aksa Akademi altında tekrar verilmesini hedefliyoruz.

Etik İlkelerin korunması ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası Programı kapsamında, Denetim Direktörlüğü tarafından 2022 yılında gerçekleştirilen satın alma ilişkili denetimlerde tedarikçilerimizi büyük oranda değerlendirdik. Bu doğrultuda, tedarikçilerle ilgili Etik Kurul’a veya üst yönetime herhangi bir uyumsuzluk bildirilmedi. Aynı zamanda, Etik Hat kanallarına e-posta ya da telefon aracılığıyla rüşvet ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir şikâyet alınmadı, rüşvet ve yolsuzluk konularında şirketimiz aleyhine herhangi bir dava açılmadı.

Hem Etik İlkeler hem de Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile ilgili her türlü sorun ya da ihlal durumuna ilişkin bildirimleri, **etik@aksa.com.tr** e-posta adresi veya **0 850 511 11 12-Etik Hat** üzerinden yapabilirsiniz.



Kurumsal Risk Yönetimi anlayışımız ile ele aldığımız risk yönetimi süreçlerimizi etkin ve verimli şekilde yönetmeyi önemsiyoruz.

Risk Yönetimi firmalar için önemli giderek artan bir ihtiyaç ve çok fonksiyonlu olarak ele alınması gereken bir konu halindedir. Küresel ve yerel koşullardan en hızlı biçimde etkilenen sektörler arasında yer alan enerji sektöründe rekabetin küreselleşmesi risk yönetimine duyulan ihtiyacı da arttırıyor.

Risk Yönetiminin kapsamı; sürdürülebilir büyüme, gelir istikrarı, maliyetlerin azaltılması, iklim değişikliğiyle mücadele ve yasal düzenlemelere uyum gibi konular ile çeşitlenirken, bu konu, sektörün mevcut ve gelecek risklerini doğru değerlendirerek finansal, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilirliği sağlamak her geçen gün daha da önemli bir hale geliyor.

Aksa Enerji olarak Kurumsal Risk Yönetimi anlayışımız; kurumsal değerlerin yaratılması ve korunması için risklerin belirlenmesi, analizi ve değerlendirilmesi sürecinden oluşuyor. Bu bakış açısı ile bizler, ele aldığımız risk yönetimi süreçlerimizi etkin ve verimli şekilde yönetmeyi önemsiyoruz.

Aksa Enerji olarak; varlık değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan risk yönetimi felsefemiz çerçevesinde tüm riskleri önlemek ve azaltmak amacıyla etkin bir risk yönetimi politikası uyguluyoruz. Karşılaşılabilecek riskleri saptamak ve analiz etmek, uygun risk limitlerini belirleyip risk kontrollerini kurmak ve riskleri ilgili limitlerle

karşılaştırmalı olarak gözlemlemek amacıyla belirlediğimiz risk yönetimi politikaları ve sistemlerini düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Ayrıca eğitimler, yönetim standartları ve prosedürleri aracılığıyla, tüm çalışanlarımızın rol ve sorumluluklarını anladığı disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Şirketimizin karşı karşıya olduğu riskleri merkezi yönetim yaklaşımı ile ele alıyor; gerektiğinde politika değişiklikleriyle, maruz kalınan finansal riskleri ve karşılaşılan fırsatları etkin biçimde yönetiyoruz. Üst yönetim tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde riskten korunma enstrümanlarını değerlendirerek; maruz kalınan risk seviyelerini sınırlandırmaya çalışıyoruz.

Yatırım ağırlıklı bir sektörde faaliyet gösterdiğimiz ve yatırımlarımızı çoğunlukla banka kredileriyle finanse ettiğimiz için likidite, kur ve faiz oranı risklerini, pozisyonlarımızı ve piyasadaki gelişmeleri düzenli olarak takip ediyoruz. Ayrıca işletmede olan tüm tesisler için saha ve organizasyon kontrollerini yapıyor, bu bağlamda belirlediğimiz riskleri operasyonel riskler, stratejik riskler ve uyum riskleri olarak üç ayrı kategoride gruplandırıyoruz. Teknik çalışmalarla belirlediğimiz aksiyonları düzenli olarak takip ediyor ve elimine edilen riskleri raporluyoruz. Düzenli takiplerle, yeni risklerin sistematik olarak çalışmalara dâhil edilmesini sağlıyoruz.

Yönetim Kurulumuz, risk yönetimi politikalarımızı geliştirmek ve izlemek üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni kurmuştur.

Aksa Enerji olarak, finansal risklerin yanı sıra finansal olmayan risklerimizi de düzenli olarak takip ediyoruz. Bu kapsamda tespit ettiğimiz her risk için Anahtar Risk Göstergesi (Key Risk Indicator-KRI) tanımlayıp, üst yönetime raporlanmak üzere belirli aralıklarla ilgili birimlerden veriler topluyoruz. Alınacak aksiyonların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül olarak ele alınmasına özen gösteriyor, faaliyetlerimizi yatırım kararı aşamasından itibaren çevresel risk analizler ile beraber yürütüyoruz. Çevre konularında yasal yükümlülüklerin takip edilmesini sağlamak adına saha ziyaretleri ile potansiyel riskleri belirleyerek, bu risklerin gerçekleşmesini önlemek için aksiyonlar planlıyor; alınan aksiyonları düzenli aralıklar ile takip ederek riskleri en aza indirgiyoruz.

Ayrıca risk temelli bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi olan ISO 27001'i yasal çerçevelerin gereksinimlerinden daha geniş bir kapsamda işletiyor ve belgelendiriyoruz. Bu bağlamda standart kontrollerinden herhangi biri kapsam dışında bırakmadan uyguluyoruz.

Risk Yönetimimizle ilgili, ek olarak, Aksa Enerji Genel Müdürlük ve yurt içi santrallerimizin dâhil olduğu Kazancı Holding bünyesinde yürütülen çalışmalar bulunuyor. Kazancı Holding grup şirketleri ile ilgili tüm risklerin konsolide olarak izlenmesinden ve bu risklerle ilgili topluluk geneli kararların alınmasından Kazancı Holding Yönetim Kurulu sorumludur.

Grup şirketlerimiz, söz konusu modeli kendi şirketlerine uyarlıyor, şirketlerinin risklerini izlemek ve risklere konu aksiyonları alıyorlar. Bu doğrultuda Şirketimizin risk yönetim çerçevesinin belirlenmesinden ve gözetiminden genel olarak sorumlu olan Yönetim Kurulumuz, risk yönetimi politikalarımızı geliştirmek ve izlemek üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni kurmuştur.

Yılda 6 kez toplanan Riskin Erken Saptanması Komitemiz, risklerin belirlenmesi ve gerekli aksiyonların alınması amacıyla çalışmalarını yürütür. Her türlü potansiyel risk konusunda gerekli önlemlerin alınması, uygulanması ve bunların risk yönetimi sistemi dâhilinde yönetilmesi ve gözden geçirilmesiyle ilgili çalışmaları yürüten Komitemiz, ulaştığı sonuçları düzenli olarak Yönetim Kurulumuza raporlar.

Bu çerçevede raporlama döneminde, ulusal mevzuatımızın bilgi güvenliği ile ilgili yapılması zorunlu analizi "EPDK Enerji Sektöründe Kullanılan Endüstriyel Kontrol Sistemlerinde Bilişim Güvenliği Yönetmeliği" gereğince analiz ve test hizmetlerini tamamlamış bulunuyoruz. Ayrıca, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) çerçevesinde uygulanması gereken idari ve teknik tedbirleri var olan kontroller ile eşleştirilerek devreye almış bulunuyoruz. 2020 yılında başlattığımız Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi (CB DDO BİGR) kapsamındaki çalışmalara bu dönem de devam etmiş bulunuyoruz.

Kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla risk odaklı çalışan İç Denetim birimimiz; mali raporlama sisteminin güvenilirliği, Şirketimizin yatırım ve işletme sürecindeki faaliyetlerinin yasal ve şirket içi düzenlemelere uygunluğu, faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği, bilgi sistemlerinin güvenliği ve güvenilirliği ile ilgili denetimlerini düzenli aralıklarla gerçekleştiriyor.

Şirket içerisindeki stratejik tüm konularda olduğu gibi, İSG konusuna da risk perspektifinden yaklaşılarak öne çıkan tehlike ve riskleri tanımlıyor, değerlendiriyor ve sınıflandırıyoruz. Bu yaklaşım ile riskleri kabul edilebilir bir seviyeye indirmek için önlemler alıyoruz. Çalışanların sağlık ve güvenliklerine ilişkin verilerin eksiksiz olarak kayıt altına alınmasında İSG Yönetim Sistemi bildirim talimatı uyguluyor, elde edilen verileri Türkiye geneli ve Avrupa istatistikleri ile karşılaştırılarak değerlendirme ve geliştirme çalışmaları yapıyoruz.

İSG alanında öne çıkan tehlike ve riskleri tanımlıyor; değerlendiriyor ve sınıflandırıyoruz. İSG ile ilgili konuların yönetimine, Şirket için diğer stratejik konularda olduğu gibi, risk perspektifinden yaklaşıyor böylece riskleri kabul edilebilir bir seviyeye indirmek için önlemler alıyoruz. Bu kapsamda aksiyon planlarımızı önceliklendirmek için İSG risklerimizi tesis ve üretim modeli baz alarak tehlike belirleme ve risk değerlendirme prosedürüne göre haritalandırıyoruz. Elektrik çarpması, elektrik arki, yangın, parlama, patlama, yüksekte düşme, uzuv yaralanmaları, yüksek basınç vs. başlıklarına öncelikli riskler arasında yer veriyor, ölüm, ağır sakatlık, gün kayıplı yaralanmalar gibi çeşitli kategorilerde ele alıyoruz.

İSG Yönetim Sistemi bildirim talimatına uygun olarak çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerine ilişkin verileri eksiksiz kayıt altına alıyor; elde ettiğimiz verileri Türkiye geneli ve Avrupa istatistikleri ile karşılaştırarak değerlendirme ve geliştirme çalışmaları yapıyoruz. Türkiye genelindeki tüm tesislerimizde, birlikte çalıştığımız taşeron şirketlerde ve ilişkide olduğumuz tüm kuruluşlarda İSG'ye yönelik tedbirler almayı taahhüt ediyoruz. Bu çerçevede İSG verilerini aylık olarak topluyor, iş kazası olması durumunda kaza olay araştırma prosedürüne göre süreci yönetiyoruz.

Sürdürülebilirliğin gerekliliklerinden biri olan hızla gelişen teknolojiye uygun süreç ve yöntemler geliştirmeyi önemsiyoruz.

Yüksek miktarlarda yatırım yaptığımız bilgi teknolojileri ile, verimlilik artışının yanı sıra tüm süreçlerimizi iyileştirerek çalışanlarımızın işlerini daha hızlı ve kolay bir şekilde yapmalarını sağlıyoruz. Bu sayede, Aksa Enerji'nin farklı alanlarda inovasyon faaliyetleri gerçekleştirmesini hızlandırıyoruz.

Aksa Enerji olarak, sürdürülebilirliğin gerekliliklerinden biri olan hızla gelişen teknolojiye uygun süreç ve yöntemler geliştirmeyi önemsiyoruz. Tüm çalışanlarımızın bu yenilikçi anlayış ve kültürü benimseyerek, Şirketimizin bütüncül gelişimine katkı sağlamalarına imkân tanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelere gerçekleştirdiğimiz teknoloji ve bilgi sermayesi (know-how) transferi ile toplumsal fayda sağlarken, süreçlerimizdeki iyileştirme ve geliştirmelerin de sürdürülebilirlik performansımızı olumlu yönde etkilediğini gözlemliyoruz.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizi (BGYS), regülasyonlar ve sürekli iyileştirme perspektifinde ilerlettiğimiz için teknolojik yatırım ve hizmetlerimizi bu doğrultuda geliştiriyoruz.

Aksa Enerji BGYS, Enerji Üretim Süreçlerine Destek Veren Kurumsal Bilişim Sistemleri ve Endüstriyel Kontrol Sistemlerinden oluşuyor. Politikamızı, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisinin yayınlamış olduğu; Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberine uyum ve sürekli geliştirme hedefleri doğrultusunda ilerletiyoruz.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız ile, Kazancı Holding'in ve ilgili Grup Şirketleri'nin "BGYS Kapsam Dokümanında belirtilen şirketler, lokasyonlar, varlıklar, süreçler ve personel için şirket stratejileri

Yüksek miktarlarda yatırım yaptığımız bilgi teknolojileri ile, verimlilik artışının yanı sıra tüm süreçlerimizi iyileştirerek çalışanlarımızın işlerini daha hızlı ve kolay bir şekilde yapmalarını sağlıyoruz.

doğrultusunda BGYS'ye yönelik anlayışını aktarmayı, BGYS amaç ve hedeflerini kayıt altına almayı ve de bu anlayışın uygulanması için yapılması gerekenleri aktarmayı hedefliyoruz.

Kuruluşumuzda yasal uyumluluklar çerçevesinde gerektiği kadar bilme prensibine uygun erişim kontrolleri, gelişen teknolojiye uygun güvenlik önlemleri alıyoruz. Bilgi güvenliği tehditlerini göz önünde bulundurarak, kuruluş bilgi varlıkları ve hizmetleri açısından riskler ve önlemler arasında uygun bir denge sağlayan Bilgi Güvenliği Risk Yönetimi Sistemi uyguluyoruz.

Aksa Enerji olarak Bilgi Güvenliğini temin ederken;

- Süreçlerin yönetilmesinde bilgi güvenliği ve iş standardizasyonunun sağlanması,
- Kurumda işlenen verilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğinin en üst seviyeye çıkartılması,
- Yasal gereksinimlere ve sözleşmelere uyumun sağlanması koşullarına dikkat ediyoruz.

Üst Yönetim olarak, belirlenen bilgi güvenliği amaçlarını gerçekleştirmek ve TS ISO/IEC 27001'de belirtilen gereksinimleri yerine getirecek şekilde tanımlanmış, yürürlüğe konmuş ve uygulanmakta olan "Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine" uyacağımızı taahhüt ediyoruz.

Sistemin verimli şekilde çalışması için gerekli olan kaynakları tahsis edeceğimizi, etkinliğini değerlendireceğimizi, sürekli iyileştireceğimizi ve bunun tüm ilgili taraflarca anlaşılmasını sağlayacağımızı beyan ediyoruz.

Yönetim Sistemleri ve Sertifikalarımız

Almaya hak kazandığımız belgelerin sürekliliğini sağlıyoruz.

Aksa Enerji olarak orta ve uzun vadede belirlenmiş amaçlarımıza ulaşmak, etkili ve verimli olabilmek için azami çaba sarf ediyoruz.

Aksa Enerji olarak almaya hak kazandığımız belgelerin sürekliliğini sağlarken, gerekli alanlardaki sistemleri de başarıyla içselleştirmeye devam ediyoruz.



**Kazancı Holding bünyesinde alınmış olup, Aksa Enerji Genel Müdürlüğü, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali ve Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali de kapsam dahilindedir.*

Çevresel Sürdürülebilirlik

- 56 Çevresel Sürdürülebilirlik
- 58 Çevre Yönetimi
- 60 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi
- 62 Enerji Yönetimi
- 64 Atık Yönetimi
- 67 Su ve Atık Su Yönetimi
- 69 Biyoçeşitlilik





“Kaynakların verimli kullanımı” ilkesi çerçevesinde sürdürülebilir bir gelecek için faaliyetlerimizi çevreye duyarlı bir şekilde yürütüyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik anlayışımız kapsamında, sektörün önemli çevresel etkilerini tespit ederek bu etkileri yönetmeye, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde insan hakları ve çalışan haklarına saygılı olmaya ve toplumsal kalkınmaya destek olmaya önceliklerimiz arasında yer veriyoruz. İş modelimizi; ekonomik, sosyal ve çevresel yönleriyle bütünlük bir vizyon doğrultusunda oluşturmuş durumdayız.

“Kaynakların verimli kullanımı” ilkesi çerçevesinde sürdürülebilir bir gelecek için faaliyetlerimizi çevreye duyarlı bir şekilde yürütürken, “çevresel sürdürülebilirliği” sürdürülebilirlik yaklaşımımızın üç temel ögesi olarak görüyoruz. Bu doğrultuda çevresel performansımızı sürekli olarak daha iyi seviyelere taşıma hedefiyle enerji üretim faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çabalarımızı sürdürüyor, değer zincirinin tüm aşamalarını kapsayan Çevre Yönetimi uygulamalarımızla sektörde fark yaratmaya çalışıyoruz.

Şirketimiz, bu anlayışı kurumsal bir yapıya kavuşturmak ve tüm paydaşlarca benimsenerek uygulanmasını sağlamak amacıyla Çevre Politikası oluşturdu. Aksa Enerji Çevre Politikası; **iklim değişikliği, doğal kaynak yönetimi, atık yönetimi** ile **biyoçeşitliliğin** korunmasından oluşan dört temel üzerine kuruludur. Sürdürülebilirlik hedeflerimizle yönelik performansımızın düzenli olarak denetlenmesini, izlenmesini ve paylaşılmasını sağlayan Çevre Politikamız ile; verimliliği, şeffaflığı, paydaş katılımını ve iş birliğini esas alıyoruz.



Çevresel performansımızı sürekli olarak daha iyi seviyelere taşıma hedefiyle enerji üretim faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çabalarımızı sürdürüyoruz.

Aksa Enerji olarak, 2022 yılında çevre konusundaki yatırımlarımıza devam ederek, enerji üretim faaliyetlerimizin çevresel etkilerini minimize etmeye ve performansını artırmaya yönelik yatırımlarımızı sürdürmüş bulunuyoruz.

Çevre Politikası ile ilgili amaç ve hedefleri belirlemek, faaliyetleri bu politikaya uygun şekilde yönetmek, takip etmek ve denetlemek amacıyla Çerçeve Çevre Yönetim Sistemi (ÇÇYS) oluşturmuş bulunuyoruz. Ayrıca, tüm yönetim sistemlerinin dokümantasyonu ve aksiyon yönetimini, online belge yönetim sistemine taşımış bulunuyoruz.

Merkez ofiste uygulanan bu sistemin koordinasyonunda olduğu gibi, yurt içi santrallerde de SEÇ-K (Sağlık, Eğitim, Çevre-Kalite) Departmanı liderliğinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2022 yılında da yurt dışı santrallerde bu sistemin uygulamaya geçmesi için SEÇ-K ekibi çalışmalarına devam etmiştir.

Hedeflerimize ulaşma yolunda mevcut en iyi üretim tekniklerine ve teknolojilere yer veriyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda performansımızın düzenli denetlenmesini, izlenmesini ve ölçülmesini sağlıyoruz. Bunların yanı sıra, başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlar nezdinde sorumlu çevre yönetimi süreçlerini teşvik ediyor, bu yönde çalışan eğitimleri düzenliyor, tedarikçilerimizi bilinçlendiriyoruz.

Faaliyetlerimizi yürütürken doğal kaynakların en verimli şekilde kullanılmasına, sera gazı ve hava salımlarının azaltılmasına, atık oluşumunun en düşük düzeyde gerçekleştirilmesine ve biyoçeşitliliğin korunmasına özen gösteriyoruz. Bu kapsamda mevcut üretim birimlerimizde çevreye olan etkimiz ile ilgili çalışmalarımıza devam ederken, kurulacak yeni üretim tesislerimiz için de proje öncesinde çevresel etki değerlendirmesi yapıyoruz. İlgili raporlama döneminde yurt içinde faaliyet gösteren santrallerimiz çevre mevzuatına tam uyum sağlamış bulunuyor ve faaliyete geçtiklerinden bu yana yasal mercilerden herhangi bir çevre cezası almamış bulunuyoruz.

Aksa Enerji olarak çevresel etkilerimizi minimize etmek ve performansımızı artırmak amacıyla yatırımlar gerçekleştirmeyi önemsiyoruz. Bu bakış açısıyla 2022 yılında Çevre yatırımlarımızı 522.292,63€ (10.4 milyon TL) gibi önemli bir seviyeye taşıdık.

Değer zincirinin tüm aşamalarını kapsayan Çevre Yönetimi uygulamalarımızla sektörde fark yaratmaya çalışıyoruz.

Bolu Göynük Termik Enerji Santrali; Türkiye'nin akışkan yataklı kazan teknolojisi ile ıslak baca gazı arıtma sistemine sahip ilk santralidir.

Yeni Santrallerimizde Çevreci Yaklaşımımızı Koruyoruz

2022 yılında üretime geçirdiğimiz 740 MW kurulu güçteki Özbekistan santrallerinde tüm çevresel etkileri göz önünde bulundurarak faaliyetlerimize devam ediyoruz. Bu santraller ile Özbekistan'ı doğal gaz gibi verimli ve temiz bir enerji ile buluşturan Şirketimiz inşaat ve işletme öncesi ekolojik etkilerini değerlendirerek, tüm çevresel önlemleri almıştır. Toprağa, suya ve havaya olan hassasiyetini Özbekistan'da da sürdüren Şirketimiz, aldığı çevresel önlemlerin etkinliğini sürekli olarak takip etmektedir. Bu doğrultuda gerekli olan tüm yasal çevre izinlerini alan Aksa Enerji, Özbekistan'da çevre izinlerini alan ilk özel doğal gaz santralleri projesi olmuştur.

Çevre yatırımlarına verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nin **Türkiye'nin akışkan yataklı kazan teknolojisi ile ıslak baca gazı arıtma sistemine sahip ilk santrale sahip olmamızı** örnek gösterebiliriz.

Çevre Yönetimi

Faaliyet süreçlerimizin çevreye etkisini izleyerek değerlendiriyor, atıkları kaynağında azaltarak geri kazanımı geliştiriyor ve teşvik ediyor, toplayıp bertaraf etmek üzere çevre performansımızda iyileşme sağlıyoruz.

Bu doğrultuda, değer zincirinin tüm aşamalarını kapsayan Çevre Yönetimi uygulamalarımızla sektörde fark yaratmaya çalışıyoruz. Çevre Yönetim Sistemimiz (ÇYS) aracılığıyla; faaliyetlerimizin politikaya uygun şekilde yönetilmesi, takip edilmesi ve denetlenmesini sağlıyoruz.

Etkin bir çevre yönetimi için Şirketimizde, Çevre Yönetimimizden santral müdürü, İSG uzmanı, çevre mühendisi ve merkez SEÇ-K birimimiz sorumlu bulunuyor. Santrallerimizdeki faaliyetler, yasal süreçlerle sorumlu birimlerin yürüttüğü çalışmalar ile uyum içerisinde yürütülüyor.

Çevre Yönetimi neticesinde santrallerimizde atık geçici depolanması, su arıtımı, emisyon azaltımı sistemi (FGD baca gazı arıtma sistemi) kullanılıyor. Ayrıca Göynük santralimizde kül düzenli depolanması sahamız bulunuyor. Kül düzenli depolanması amacıyla, ayrı kapasitelerde 3 LOT kullanılıyor. Aylık olarak "Ortam Hava Kalitesi Ölçümü", "Oily Water Arıtma Sistemi", giriş suyu, çıkış suyu (deşarj noktası) ve konsantre sularından numune alınıp analize gönderiliyor. Analiz sonuçları aylık olarak resmi mercilere raporlanıyor.

Faaliyet süreçlerimizin çevreye etkisini izleyerek değerlendiriyor, atıkları kaynağında azaltarak geri kazanımı geliştiriyor ve çevre performansımızda iyileşme sağlıyoruz.

2022 yılı içerisinde Çevre Yönetimi uygulamalarımızda iyileştirmeye yönelik; hava kalitesi, su/atıksu, gürültü ve titreşim, emisyon ölçümleri ile ilgili yeni yatırımlarımıza aşağıdaki ilgili başlıklarda yer veriyoruz. Bununla birlikte, aşağıdaki tablolarda tüm santrallerimizin 2022 yılındaki çevre harcamalarını kalemlerini detaylı bir şekilde paylaşıyoruz.

Aksa Enerji Santrallerimize ait Çevre Danışmanlık Hizmetleri için yapılan toplam harcamamız aşağıdaki tabloda bulunuyor.

Çevre Harcamaları	Tutar (Euro)
Çevre Danışmanlık Hizmeti	13.295

Aksa Enerji Santrallerimize ait Su Hizmetleri için yapılan toplam harcamamız aşağıdaki tabloda bulunuyor.

Çevre Harcamaları	Tutar (Euro)
Bakanlık Su Ölçümleri	26.105

Aksa Enerji Santrallerimize ait Atık Yönetimi için yapılan toplam harcamamız aşağıdaki tabloda bulunuyor.

Çevre Harcamaları	Tutar (Euro)
Atık Yönetimi	62.296

Aksa Enerji Santrallerimize ait Sera Gazı Doğrulaması için yapılan toplam harcamamız aşağıdaki tabloda bulunuyor.

Çevre Harcamaları	Tutar (Euro)
Sera Gazı Doğrulama	9.888

Aksa Enerji Santrallerimize ait Çevresel Etki Raporlamaları yapılan toplam harcamamız aşağıdaki tabloda bulunuyor.

Çevre Harcamaları	Tutar (Euro)
Çevresel Etki Raporlamaları	9.955

Aksa Enerji Santrallerimize yapılan diğer çevre harcamalarımız aşağıdaki tabloda bulunuyor.

Çevre Harcamaları	Tutar (Euro)
Ortam Hava Kalitesi Ölçümü	
Oily Water Arıtma Sistemi Su/Atıksu Ölçümleri	15.913
Titreşim ve Gürültü Ölçümleri	
Sludge Arıtma Kulesi Revizyonu	1.940
Bariyer Montesi	365.154
Atık Alanı İmali	350
Toplam	383.357



Üretim süreçlerimiz sırasında oluşan tüm hava salımlarını ve hava kalitesi üzerindeki etkilerini düzenli olarak takip ediyor, ölçümler gerçekleştiriyoruz.

Günümüzün en önemli küresel sorunları arasında iklim değişikliği yer alıyor. Sera gazı emisyonlarının azaltılması küresel anlamda iklim krizi ile mücadele için büyük önem taşıyor. Emisyon salımlarını kontrol altına almak, doğal karbon yutaklarını korumak ve kaçınılmaz emisyonları dengelemek için Paris Anlaşması kapsamında tarafların taahhütleri doğrultusunda yapılan iyileştirmelerle küresel sıcaklık artışının 2030 yılına kadar 2.0°C'nin altında tutulması hedefleniyor. Son dönemlerde ise iklim değişikliğinin engellenmesi için artış sınırı için 1.5°C'ye odaklanılmasının gerekliliğinden bahsediliyor.

İklim değişikliğine yönelik olumsuz etkileri azaltmak, rekabet avantajı sağlamak ve Türkiye'nin Paris Anlaşması kapsamında 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarında %41 artıştan azaltım hedefine katkıda bulunmak amacıyla sera gazı emisyonlarımızı düşürmeye yönelik çalışmalarımıza tüm hızıyla devam ediyoruz.

Şirket olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektörün insana ve çevreye etkisi nedeniyle, insan kaynaklı iklim değişikliği konusunda üzerimize düşen sorumlulukların bilinciyle hareket ediyoruz.

Faaliyetlerimizi yürütürken enerji üretiminde daha verimli teknolojiler ve uygulamalar üzerine çalışıyor, çevresel sürdürülebilirlik anlayışı çerçevesinde iklim değişikliği ve enerji konularındaki performansımızı iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Türkiye'nin Paris Anlaşması kapsamında 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarında %41 artıştan azaltım hedefine katkıda bulunmak amacıyla sera gazı emisyonlarımızı düşürmeye yönelik çalışmalarımıza tüm hızıyla devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve sorumlu bir enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda, iklim değişikliğine duyarlı ve iklim değişikliğiyle mücadelede önlemler talep eden şirketler tarafından hazırlanan bir bildiri olan The Trillion Tonne Communique'u imzalayarak, iklim değişikliği ile mücadelede uluslararası bir nitelik kazanmış bulunuyoruz.

Aksa Enerji olarak iklim değişikliğine karşı küresel çapta verilen mücadeleye katkı sağlamak hedefiyle orta-uzun vadede yenilenebilir enerji alanında yatırım yapmayı planlıyoruz. Bu yatırımların önemli bir kısmını emisyon yönetimine yönelik yatırımlar oluşturuyor ve bu yatırımlarımızın detaylarını raporun Çevre Yönetimi bölümünde aktarıyoruz.

Üretim süreçlerimiz sırasında oluşan tüm hava salımlarını, bu salımların hava kalitesi üzerindeki etkilerini sürekli ve düzenli olarak takip ediyor, ölçümler gerçekleştiriyoruz.

Gana santralimizde, Nisan 2022 itibarıyla, Sürekli Emisyon İzleme Sistemi (CEMS) uygulamasını devreye aldık ve raporlama dönemi itibarıyla bu uygulama üzerinden anlık olarak baca gazı emisyonlarının takibini gerçekleştiriyoruz. Bu sayede, her ay sonu CEMS üzerinden aylık ortalama emisyon değerlerini hesaplayarak, Çevre Koruma Ajansı (EPA)'na raporluyoruz. Çevre izinleri kapsamında

EPA tarafından talep edilen, titreşim ölçümleri (vibrasyon) ve gürültü haritalama/izleme (noise mapping/monitoring) ölçümlerini ise yılda iki defa yaptırıyoruz.

Bununla birlikte, santrallerimizde kurduğumuz sistemle emisyonlarımızı, sürekli ölçüm sistemleri aracılığıyla anlık olarak kontrol ediyor, yurt içi santrallerdeki sera gazı salımlarının T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından çevrim içi olarak izlenmesini sağlıyoruz.

Aynı zamanda, santrallerimizdeki sera gazı salımlarını takip etmek amacıyla 2015 yılından bu yana düzenli olarak Sera Gazı Salım Raporları hazırlıyoruz. Raporlarımızı, ilgili Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulattıktan sonra Bakanlığa sunuyoruz. Şirket olarak, sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla enerji tüketimi ve sera gazı salımlarını da içeren çevresel performans verilerimiz hakkında paydaşlarımızı da bilgilendiriyoruz.

Sera Gazı Salım değerlerimiz aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz:

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)	2022	2021	2020
Kapsam 1	3.266.804	4.026.325	3.160.368
Toplam	3.266.804	4.026.325	3.160.368
MWsa Üretim Başına Sera Gazı Salımları (kg CO ₂ e/MWsa)	678	592	664

*Sera gazı hesaplama metodolojisi olarak "sera gazı emisyonu veya uzaklaştırma faktörleriyle çarpılan sera gazı faaliyet verilerine" dayalı hesaplama yöntemi uygulanıyor. Sera gazı salımları, Sera Gazı Protokolü metodolojisine uygun şekilde hesaplanıyor. Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential, GWP) katsayıları Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli'nin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınıyor.

Hava salımları verilerimize kg/sa olarak aşağıda yer veriyoruz.

Urfa	Hava Salımları (kg/sa)	2022	2021	2020
	NO _x	85,32	-	63,18
	SO _x	0,85	-	1,17
	CO	31,57	-	27,73
Antalya	Hava Salımları (kg/sa)	2022	2021	2020
	NO _x	75,58	297,43	292,65
	SO _x	0	0	0
	CO	14,6	12,14	8,79
Göynük	Hava Salımları (kg/sa)	2022	2021	2020
	NO _x	150,02	-	93,18
	SO _x	0,0376	-	6,683
	CO	1,32	-	2,39



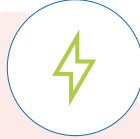
Enerji tüketiminin sistematik bir yaklaşımla yönetilmesi ile kaynakların verimli kullanımının sağlanmasını, enerji yönetimi politikamızın ana çerçevesi olarak belirledik.

Yaşanılabilir bir dünya için, iklim değişikliğiyle mücadelede enerji verimliliğine odaklanmak ve verimliliği arttırmak önemli bir adımdır. Bu noktada, enerji yönetim uygulamaları enerji atıklarının değerlendirilmesini ve enerji verimliliğinin artırılmasını sağlar, enerji kaybı yaşanmasını engeller, ekonomik kalkınmaya zarar vermeden maliyetleri en aza indirir.

Aksa Enerji olarak, yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde enerji tüketiminin sistematik bir yaklaşımla yönetilmesi ile kaynakların verimli kullanılmasının sağlanmasını ve buna bağlı olarak enerji maliyetlerini azaltılmasını, enerji yönetimi politikamızın ana çerçevesi olarak belirledik. Bu doğrultuda hazırladığımız enerji politikamız ile enerji yönetimimizin ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun şekilde yürütülmesini sağlıyoruz.

Aksa Enerji olarak 2022 yılında enerji yönetimi ile ilgili süreçte, iklim değişikliğine karşı küresel çapta verilen mücadeleye katkı sağlamayı hedefliyor ve orta-uzun vadede yenilenebilir enerji alanında yatırım yapmayı planlıyoruz. Faaliyetlerimizin çevreye olan etkisini en aza indirmek için yürüttüğümüz uygulamalar arasında teknolojik yatırımlar ile maliyetlerimizin ve sera gazı salımlarımızın azaltılmasına yönelik çalışmalar, en önemli yatırımlarımız olarak yer alıyor.

Santrallerimizde, yakıt maliyetlerimizin düşürülmesi adına geliştirdiğimiz kombine çevrim santrali teknolojisi ile termal verimi yükseltiyoruz.



%10
Ünite Başına
Ortalama Azaltılan
Enerji Kullanımı

Enerji yönetimi ile ilgili 2022 yılı içerisinde KKTC Santralimizde gerçekleştirdiğimiz iyi uygulamalardan bazılarını aşağıda yer veriyoruz.

- Santralimizin genelinde kullanılan çevre aydınlatmaları LED'e çevrilerek hem enerji tasarrufu hem de lambaların daha uzun ömürlü olması sağlandı.
- Makine dairesinde bulunan UVA ve UVB motorlarını Oto-Manual butonlarında arızalı olanlar değiştirilip revizyon işlemi yapılarak, fanların makine ile start-stop olması sağlanarak fanların boşta çalışmasının önüne geçildi. Bu sayede iç tüketimden tasarruf sağlandı.
- Evaporatörlerin çalışma saatleri düşürülerek su üretiminde harcanan enerjiden tasarruf sağlandı.

Santrallerimizde, yakıt maliyetlerimizin düşürülmesi adına geliştirdiğimiz kombine çevrim santrali teknolojisi ile termal verimi yükseltiyoruz. Bu sayede üretim süreçlerinde oluşan atık gazın ısısını kullanarak enerji üretiyor; bu yöntemle ünite başına enerji kullanımını ortalama %10 azaltıyoruz. 2022 yılı itibari ile atık ısıdan enerji üretimi sürecine, Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali ve mevcut tüm doğal gaz santrallerimizi dâhil etmiş bulunuyoruz. Bunun yanı sıra, sera gazı salımlarının düşürülmesi amacıyla doğal gaz santrallerimizde Oxicat filtreleri kullanıyoruz.

Santrallerimizde hibrit dönüşüme giderek, yenilenebilir enerji üretiminde yüksek üretim oranlarına ulaşmayı amaçlıyoruz. 2021 itibarıyla; Bingöl, Yozgat ve Kırşehir’de, Mini YEKA GES3 ihalelerini kazanmış ve toplam 35MW GES portföyü için çalışmalara başlamış bulunuyoruz. 2022’de ise; Bolu’da santral sahası içinde karbon salımını azaltmak amacıyla 35 MW kurulu güce sahip olacak bir güneş enerjisi santraliyle hibrit dönüşüm çalışmalarına ağırlık vermiş bulunuyoruz. İklim değişikliğiyle mücadelede önemli rolümüzün farkındalığıyla, faaliyetlerimizde tükettiğimiz enerjinin doğrudan ve dolaylı etkilerini azaltmayı önemsiyoruz. Bu doğrultuda, sorumlu enerji tüketimi hakkında bilinçli bir altyapı oluşturmaya çalışıyoruz. Bulunduğumuz tüm lokasyonlarda ulusal ve uluslararası yasal mevzuat ve düzenlemelere uyarak, gerekli raporlamaları gerçekleştiriyor, aynı zamanda düzenli denetimlerden geçerek, gerekli kaynakları temin etme ve sürekli gelişmeyi temel alan bir anlayışa sahip bulunuyoruz.



Aksa Enerji’ye ilişkin enerji üretim verilerini aşağıda bilgimize sunuyoruz.

Enerji Üretimi (GJ)	2022	2021	2020
Üretilen Toplam Elektrik	37.321.160,8	25.974.921,6	18.594.219,6
Üretilip Satılan (Kurum dışına verilen) Elektrik	32.603.995,7	24.602.474,2	17.392.086,4
Üretilip Kurum içinde Kullanılan Elektrik	4.702.888,7	1.321.590,2	1.169.481,2
Satın Alınan (Kurum dışından alınan) Elektrik	33.523,3	11.932,5	27.022,1
Toplam	74.661.568,5	51.910.918,5	37.182.809,3
Üretilen Buhar (ton)	55.621.269,8	62.554.491,4	62.250.230,3
Kullanılan Buhar (ton)	55.310.898,5	62.263.512,3	61.983.838,0

Aksa Enerji’ye ilişkin enerji tüketim verilerini aşağıda paylaşıyoruz.

Enerji Tüketimi (GJ)	2022	2021	2020
Doğalgaz	46.741.623	28.936.477	17.279.346
Light Fuel Oil	16.830	-	-
Linyit Kömür	23.741.654	25.052.749	24.084.612
Propan	6.068.437	-	-
Heavy Fuel Oil	2.982.774	-	-
Dizel (SABİT YANMA-Jeneratör, Kazan vb.)	40.975	26.792	27.496
Tüp-LPG	46	-	-
Benzin (HAREKETLİ YANMA-Araçlar)	880	-	-
Dizel (HAREKETLİ YANMA-Araçlar)	3.754	-	-
Şebekeden Tüketilen Elektrik	20.393.647	7.902.434	11.926.790
Tüketilen Toplam Elektrik	99.990.619	61.918.451	53.318.244

Elektrik enerjisi üretim faaliyetlerini gerçekleştirirken, enerji verimliliği çalışmalarında, SCADA sistemi verilerini kullanarak enerji tüketimi ile ilgili verimliliği sorguluyoruz. Gerçekleşen enerji tüketimini öngörülen değerler ile karşılaştırıyor ve performansımızı değerlendiriyoruz. Taşeron çalışanlar dahil tüm çalışanları, çeşitli iletişim araçları ve eğitimler ile politika hakkında bilgilendiriyor ve farkındalık kazanmalarını sağlıyoruz.

Santrallerimizin Enerji Yönetiminden Santral İşletme ve Bakım Birimi, Merkez SEÇ-K Birimini sorumlu tutuyoruz. AKSA Enerji olarak;

- Enerji performansımızı sürekli iyileştirmeye çalışacağımızı,
- Amaç ve hedeflerimize ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynağı sağlayacağımızı,
- Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği ile ilgili olarak tabi olduğumuz yürürlükteki yasal şartlar ve gerekliliklere uyacağımızı,
- Sürdürülebilir enerji yönetim koşullarını sağlamak için en iyi tesis yönetim standartları ve pratiklerini içeren enerji yönetim prosedürlerini belgeleyip uygulayacağımızı taahhüt ediyoruz.

Atık Yönetiminde, daha az atık üretmek ve kaynakları etkin kullanmak için yapılan çalışmalarla performansımızı sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Faaliyetlerimiz neticesinde oluşan Atıkların Yönetimini, oluşturduğumuz Çevre Politikası doğrultusunda ve ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştiriyoruz. Aksa Enerji'nin üretim süreçlerinden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların geri dönüşümünü Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirtilen periyotlarda sağlıyoruz. Süreçlerde açığa çıkan tehlikeli atıkları, tesis sahalarında bulunan geçici atık depolama alanlarında depolayarak, insan ve çevre sağlığına zarar verebilecek maddelerin dış ortama temasını kesiyor; belirli aralıklarda, lisanslı araçlarla geri dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderiyoruz. Ambalaj atıklarını ise yine tesislerin bulunduğu bölgelerdeki belediyelerin anlaşmalı olduğu geri dönüşüm firmalarına sorumlu personelimiz tarafından gönderiyoruz.

Çevre Politikamız doğrultusunda ve ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirdiğimiz Atık Yönetimimiz, çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bileşenlerinden biridir. Faaliyetlerimizden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların geri dönüşümünü Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirtilen zaman aralıkları içerisinde sağlarken, kaynak kullanımı ve atık oluşumunu azaltmak için yenilikçi teknolojilerle süreçlerimizi geliştiriyoruz.

Faaliyetlerimiz sırasındaki süreçlerde açığa çıkan atık yağ, kontamine ambalaj, kontamine bez, emici filtreler, yağ-su ayırıcılarından çıkan çamur gibi tehlikeli atıkları tesis sahalarımızda bulunan geçici atık depolama alanlarında depoluyor; insan ve çevre sağlığına zarar verebilecek maddeleri dış ortama temas etmeyecek şekilde muhafaza ederek, belirli periyotlarda, lisanslı araçlarla geri dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderiyoruz.

**Ali Metin Kazancı
Antalya Doğal Gaz
Kombine Çevrim
Santrali, Bolu
Göynük Termik
Enerji Santrali ve
Şanlıurfa Doğal
Gaz Santrali
ile "Sıfır Atık"
Belgesi almaya
hak kazanmış
bulunuyoruz.**

Hurda malzemeler gibi tehlikesiz atıklar arasında değerlendirilen ambalaj atıklarını ise, yine tesislerimizin bulunduğu bölgelerdeki belediyelerin anlaşmalı olduğu geri dönüşüm firmalarına gönderiyoruz.

Aksa Enerji olarak Atık Yönetimine verdiğimiz önemin ve bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz çalışmaların bir çıktısı olarak atık yönetimi konusunda, daha az atık üretmek, kaynakları etkin kullanmak ve süreçleri daha verimli hale getirmek için yapılan çalışmalarla performansımızı her geçen yıl iyileştirmeyi hedefliyoruz. Atık Yönetimi sürecimizde, anlaşmalı firmalarla, su kullanımını, atık su deşarjını ve diğer su analizlerini sürekli takip ediyoruz.

Aksa Enerji olarak tüm santrallerimizde, santral atık yönetiminden santral müdürü, İSG uzmanı, santral çevre mühendisi ve merkez SEÇ-K birimleri sorumludur. Atık Yönetimimizi; yasal süreçler, belgelendirme ve arıtım, analiz, atık bertarafı gibi konularda santral müdürü, İSG Uzmanı, santral çevre mühendisi ve merkez SEÇ-K birimi çalışmalarıyla yürütüyoruz.

Kullanılan yakma ve arıtma teknolojileri ile Çevre Mevzuatı kapsamında tüm yasal gerekliliklerin devreye girdiği 2015 yılından bu yana sağlayan Bolu Göynük Termik Enerji Santrali ve Şanlıurfa Doğalgaz Santralimiz, Hava Emisyon, Atık Su Deşarjı ve Düzenli Depolama konulu "Çevre İzin ve Lisans Belgesi"ne sahiptir. Şirketimizin atık yönetimine verdiği önemin ve bu kapsamda gerçekleştirdiği çalışmalarının bir çıktısı olarak 2021 yılı Ocak ayında Antalya Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali ve Şanlıurfa Doğalgaz Santrali ile "Sıfır Atık" Belgesi almaya hak kazanmış bulunuyoruz.

Aksa Enerji'ye ait atık yağların detayları aşağıdaki tabloda yer alıyor.

	2022			2021	2020
	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Oluşan Atık
ATIK BİLGİLERİ (Ton)					
Atık Yağ	127,62	-	-	4,6	1,75
Toplam	127,62	-	-	4,6	1,75

Aksa Enerji'ye ait tehlikeli atıkların detayları aşağıdaki tabloda yer alıyor.

	2022			2021	2020
	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Oluşan Atık
ATIK BİLGİLERİ (Ton)					
Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	1,78	1,78	-	1,84	0,87
Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri, temizleme bezleri, koruyucu giysiler	4,09	4,09	-	1,35	0,43
Tehlikeli Atık	6,85	6,85	-	-	-
Toplam	12,72	12,72	-	3,19	1,3

Aksa Enerji'ye ait kimyasal atıkların detayları aşağıdaki tabloda yer alıyor.

	2022			2021	2020
	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Oluşan Atık
ATIK BİLGİLERİ					
Organik Çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık boya	0,1	0,1	-	-	-
Tehlikeli maddeler içeren ya da bunlardan oluşan ıskarta inorganik kimyasallar	4,36	4,36	-	-	-
Diğer Kimyasallar	2,01	2,01	-	-	-
Toplam	6,47	6,47	-	-	-

Aksa Enerji'ye ait metal atıkların detayları aşağıdaki tabloda yer alıyor.

	2022			2021	2020
	Oluşan Atık	Bertarafa Gitmeyen Atık	Bertarafa Yönlendirilen Atık	Oluşan Atık	Oluşan Atık
ATIK BİLGİLERİ (Ton)					
Metal	195,61	195,61	-	51,27	-
Metalik Ambalaj	0,1	0,1	-	-	-
Alüminyum	1,58	1,58	-	-	-
Toplam	197,29	197,29	-	51,27	-

Atık Yönetimi

Faaliyetlerimizden kaynaklanan kaynak kullanımı ve atık oluşumunu azaltmak için yenilikçi teknolojilerle süreçlerimizi geliştiriyoruz.

Aksa Enerji'ye ait metal atıkların detayları aşağıdaki tabloda yer alıyor.

ATIK BİLGİLERİ (Ton)	2022			2021	2020
	Oluşan Atık	Bertarafatılmayan Atık	Bertarafatılabilir Atık	Oluşan Atık	Oluşan Atık
Endüstriyel Arıtma Çamuru	35.632,06	-	35.632,06	-	-
Diğer çamur atıkları	1.367,62	-	1.367,62	686,24	559,3
Toplam	36.999,68	-	36.999,68	686,24	559,3

Aksa Enerji'ye ait diğer atıkların detayları aşağıdaki tabloda yer alıyor.

ATIK BİLGİLERİ (Ton)	2022			2021	2020
	Oluşan Atık	Bertarafatılmayan Atık	Bertarafatılabilir Atık	Oluşan Atık	Oluşan Atık
Kâğıt	5,31	5,31	-	-	-
Elektronik	358,46	358,46	-	-	-
Plastik	7,54	7,54	-	-	-
Cam	0,25	0,25	-	-	-
Yemek	294,75	-	294,75	-	-
Diğer (İyon Değiştirici Reçine)	2,74	2,74	-	-	-
Diğer (Kablo)	40,2	40,2	-	-	-
Diğer (Uçucu Kömür Külü)	589.417,24	-	589.417,24	-	-
Diğer (Cüruf)	251.806,37	-	251.806,37	-	-
Diğer (Kurşunlu piller ve akümülatörler)	1,02	1,02	-	-	-
Toplam	841.933,9	415,52	841.518,36	-	-

Tüm yurt dışı santrallerimizin çevre izinlerinin mevcut olmasının yanı sıra Türkiye'de farklı lokasyonlarda bulunan santrallerimizin sahip olduğu sertifika isimleri ve sertifikasyonların başlangıç bitiş tarihleri tabloda verilmiştir.

Lokasyon Adı	Lokasyon Ülkesi	Sertifikasyonun Adı	Sertifikasyon Başlangıç - Bitiş Tarihleri
Antalya	Türkiye	Sıfır Atık Belgesi	5.01.2021 – 05.01.2026
Antalya	Türkiye	Çevre İzni	8.06.2022 – 8.06.2027
Göynük	Türkiye	Sıfır Atık Belgesi	30.12.2020 – 30.12.2025
Göynük	Türkiye	Çevre İzni	20.12.2022 – 20.12.2027
Şanlıurfa	Türkiye	Sıfır Atık Belgesi	10.12.2021 – 10.12.2026
Şanlıurfa	Türkiye	Çevre İzni	22.04.2019 – 22.04.2024

Üretim süreçlerimiz açısından oldukça önemli olan su kaynaklarının verimli kullanımını önemsiyoruz.

İklim değişikliği, göç gibi tüm dünyayı etkileyen pek çok faktör sebebiyle azalan doğal kaynaklar arasında su, kritik bir öneme sahiptir. Aksa Enerji olarak üretim süreçlerimiz açısından da oldukça önemli olan su kaynaklarının verimli kullanımını önemsiyoruz. Su kullanımının yönetimine dair, yerel ve uluslararası düzenlemelere uyumu, performansımızın geliştirilmesini ve geleceğe hazırlanılmasını temel alan bir yaklaşım izliyoruz.

Bu kapsamda etkin bir yönetimle su kullanımımızı en aza indirme hedefiyle operasyon ve süreçlerimizi şekillendiriyor, suyun verimli kullanılmasına yönelik çalışmalarımızı yenilikçi bir yaklaşımla yürütüyoruz. Etkili Su Yönetim performansımız sayesinde, 2022 yılında Aksa Enerji Su Deşarj miktarı; 14.069.736,6 m³, Su Çekim Miktarı ise 20.751.567 m³ olarak gerçekleşmiş bulunuyor. Santrallerimizde su hatları üzerine revizyon yapılarak su tasarrufu sağlanıyor.

Aksa Enerji'de giderek azalan doğal kaynakların korunması adına gerçekleştirilen başlıca uygulamalar arasında suyun verimli kullanılmasına yönelik inovasyonu odağına alan çalışmalar yer alıyor.



Santrallerimizde su hatları üzerine revizyon yapılarak su tasarrufu sağlanmaktadır.

Etkin bir yönetimle su tüketimini asgari düzeye indirme hedefiyle operasyonlarını şekillendiren Şirketimiz, santrallerinde, bulunduğu bölgeye bağlı olarak şebeke, yüzey ve yer altı suyu gibi çeşitli kaynaklardan su temin ediyor. Bu kapsamda, Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombi Çevrim ve Bolu Göynük Termik Enerji santrallerinde yürütülen dekarbonizasyon sistemleriyle üretim süreçlerinde su tasarrufu sağlamış bulunuyoruz. Bu sayede kullanma suyu, dekarbonizasyon ve ardından demineralizasyon işlemlerinden sonra kullanım amacına uygun hale getiriliyor.

Atıksu ve emisyon ölçümleri ile ilgili, periyodik olarak akredite laboratuvarlarda analizlerimizi yürütüyoruz.

Doğal Kaynak Yönetimimiz sonucunda söz konusu santrallerde, 5,3 milyon euro yatırımla dekarbonizasyon tesisleri kurduk. Bu tesislerle 2022 yılında Antalya'daki santralde 325.312 m³, Bolu'daki santralde ise 1.382.544 m³ su tasarrufu sağlıyoruz. Ayrıca, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde 17,5 milyon TL yatırımla Çatak Göleti oluşturduk. Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'nde ise deniz suyundan saf su üretim sistemi ile Santral'in su ihtiyacının %100'ünü karşılıyoruz.

Faaliyetlerimizin bulunduğu bölgeye bağlı olarak şebeke, yüzey ve yer altı suyu gibi çeşitli kaynaklardan su kullanıyor, faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan atık suların deşarjını Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında gerçekleştiriyoruz. Atıksu ve emisyon ölçümleri ile ilgili, periyodik olarak akredite laboratuvarlarda analizlerimizi yürütüyoruz.

Su çekim ve deşarj miktarlarını aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz.

Faaliyet	Kaynak	2022
Su Çekim Miktarı	Şebekeden Alınan Su	134.761
	Yeraltı Suyu	5.000
	Diğer (Yüzey Suları)	9.682.210
	Diğer (Su tankerleri ile transfer edilen su)	26.414
	Diğer (Deniz Suyu)	10.903.182
	Toplam	20.751.567
Su Deşarj Miktarı	Deniz Suyu	10.882.088
	Kanalizasyon	79.440
	Diğer (Yüzey Suyuna)	3.106.648,60
	Diğer (Vidanjör)	1.560
	Toplam	14.069.736,6

Deniz suyundan saf su üretim sistemi ile Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santral'inin su ihtiyacının %100'ünü karşılıyoruz.

2022 yılında su ve atık su yönetimi uygulamalarımızla ilgili olarak, su kaynaklarının daha sınırlı olduğu Afrika'daki Gana Akaryakıt Enerji Santrali'nde su tüketim miktarını takip etmek için ölçüm cihazları kurduk. Ayrıca, santralin su yumuşatma ünitesinden çıkan atık suyu bahçe sulama amacıyla değerlendiriyoruz. İlgili santralimizde, su tedarik edilmesi ve su kamyonlarına suyun tedarik edilebilmesi için de yatırımlar yapıyoruz. Santralde oluşan atık sularını (kullanma suyu ve proses suyundan kaynaklanan) Organize Sanayi Bölgesi (OSB) kanalizasyon hattına deşarj ediyoruz.

Gana Santralimizde proses suyu olarak, kullanma suyu ve soğutma suyu kullanıyoruz. Santralimizde su çekimini su şebekesinden ve su tankerlerinden sağlıyoruz. Santralimizde bulunan tuvaletler, boru bağlantı noktaları vb. noktalardan oluşan su kaçakları sebebiyle uzun vadede büyük su kayıplarına neden olduğundan, su kaçaklarını düzenli olarak takip ederek sorunları gideriyoruz. KKTC Santralimizde ise; iç kısımlarda farklı amaçlarla kullanılan kondenserlerin, 2 aşamalı olarak toplanıp yangın tankına ve LP Feed Water (Düşük Basıncılı Besleme Suyu) tankına yönlendirilmesi sağlanıyor. Böylelikle santral içi su üretim ihtiyacı azalmış oluyor.

Biyçeşitlilik

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yer alan canlı türleri üzerindeki olası etkileri gözeten bir yaklaşımla hareket ediyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yer alan canlı türleri üzerindeki olası etkilerimizi gözeten bir yaklaşımla hareket ediyor, yatırım kararı aşamasından itibaren çevresel risk analizleri ile birlikte biyçeşitlilik faaliyetlerimizi bu analizlerimize göre hayata geçiriyoruz.

Operasyonlarımızın biyçeşitlilik üzerindeki etkilerini düzenli olarak izliyor, değerlendiriyor ve raporluyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yer alan canlı türleri üzerindeki olası etkileri gözeten bir yaklaşımla hareket ediyor, yatırım kararı aşamasından itibaren çevresel risk analizleri gerçekleştiriyoruz. Kurduğumuz iş birlikleri ile faaliyet alanlarımızdaki olası olumsuz etkilerin en aza indirilmesi ve takip edilmesi için çeşitli projelere destek oluyoruz.

Bu kapsamda, 2015-2020 yılları arasında Hatay Tabiatı Koruma Derneği (TAKODER) ile çalışarak tehlike altındaki türlerin izlenmesine ve bu türlerin yaşam alanlarındaki olumsuz etkilerin azaltılmasına yönelik projeler geliştirdik. Bu iş birliği çalışmalarımız sonucunda Hatay ilinin Hassa ilçesinde 12.000 dekarlık alanın T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından Tabiat Anıtı olarak tescillenmesi sağlandı.

2015 yılında ilk biyçeşitlilik projemiz olan Hatay Dağ Ceylanlarını Koruma Projesi ile Türkiye'deki dağ ceylanı neslinin ve habitatının korunmasına destek olduk. Bu proje kapsamında ayrıca, Dünya Çevre Günü'nde ayrı bir Ceylan Gözlem Etkinliği organize edildi. Bölgedeki köy okullarından seçilen öğrenciler ceylan gözlem kulesinin inşa edildiği arazide dağ ceylanlarını gözleme fırsatı buldu. 2016 ve 2017 yıllarında destek verdiğimiz bir diğer proje ise; Hatay'daki Kırıkhan Gölbaşı köyü civarında yaşayan ve bölgedeki sayıları azalan bir tür olan çizgili sırtlanlara (*hyaena hyaena*) yönelikti. Proje kapsamında çizgili sırtlanların mevcut durumunun tespit edilmesi, yaşam alanları ve ekolojileriyle ilgili bilgi edinilmesi için yerel halk ile görüşmeler gerçekleştirilmesi ve araziye foto-kapan yerleştirilmesini sağladık. Proje kapsamında yürütülen çalışmalar sırasında bölgede 22 yıldır görülmeyen ve Türkiye'de neslinin tükendiği düşünülen kayalık gerbili (*gerbillus dasyurus*), yeniden kayıt altına alındı. Böylece, proje kapsamındaki hedef tür olmamakla birlikte, türün korunmasına yönelik çalışmaların başlatılması açısından önemli bir çıktı niteliğinde olan bu durum, proje sonunda yayımlanan Kırıkhan-Reyhanlı Arası Bölgedeki Çizgili Sırtlanın Yayılış ve Ekolojisinin Belirlenmesi Ön Çalışmaları Raporu'nda da yer aldı.



Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi yönetmeye verdiğimiz önem çerçevesinde biyoçeşitlilik ile ilgili birçok projede yer aldık.

Bölgedeki zengin memeli çeşitliliğine sahip habitatların titizlikle korunması gerekliliğini ortaya koyan rapor bölgesel ve ulusal basında yer bularak bu alanda bir farkındalık oluşmasını da sağladı.

Biyoçeşitlilik ile ilgili projelerimize 2018'de yine TAKODER iş birliğinde devam ettik. Biyolojik çeşitlilik açısından sembol tür olan kızıl geyiklerin (*Cervus elaphus*) Yedigöller Milli Parkı civarında varlığı ve ekolojisinin belirlenmesi amacıyla proje yürüttük. Bu kapsamda tehlike altındaki türleri ifade eden Uluslararası Tür Koruma Birliği (IUCN) Kırmızı Listesi'nde yer alan ve sayısı giderek azalan kızıl geyiklerin popülasyonunun dağılımına etki eden yükseklik, eğim, bitki örtüsü, su kaynakları, yol ağı, zirai faaliyetlerin durumu gibi unsurlar belirlendi. Foto kapanlar aracılığıyla izlenen kızıl geyik türü hakkında görsel kayıtlar toplandı ve böylece popülasyonun büyüklüğü hakkında kesin bilgilere ulaşıldı. Proje sonucunda ayrıca popülasyonun yoğunluğu, dağılımı, habitatı, beslenme ve besin kaynakları, sosyal davranışı, insanlarla olan ilişkileri ile tür üzerindeki tehdit unsurları da belirlendi. Bu unsurlar doğrultusunda türün korunması adına alınan önlemlerle birlikte popülasyonun devamlılığı için halkın bilinçlendirilmesine yönelik notlar da oluşturuldu.

2019 yılında da Bolu ilinde, Türkiye'de yaşayan en büyük yırtıcı ve tek ayı türü olan boz ayının (*Ursus arctos*) korunmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirdik. Proje ile Bolu ili Yedigöller yöresinde türün korunması, halkın bilinçlenmesi ve farkındalığın artırılması amaçlandı. Bunun için de türün yayılış gösterdiği alanlarda tehdit unsurlarının belirlenerek koruma önerilerinin oluşturulmasına yönelik çalışmalar yürüttük. Bu kapsamda yol ağları ve turizm faaliyetlerinin yapıldığı

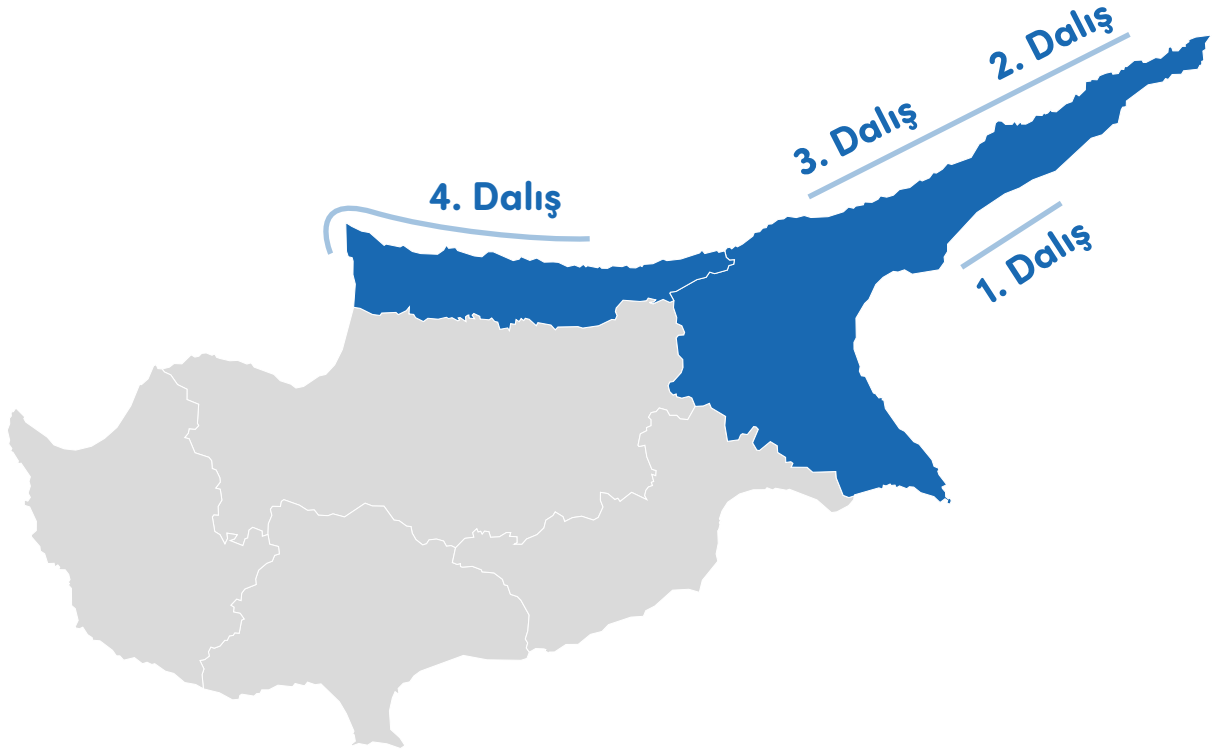
**2022 yılında
Akdeniz foklarının
üreme, barınma
ve gezinme
alanlarının
belirlenmesine
yönelik projemizi
sürdürdük.**

alanlara bilgilendirici tabelalar asıldı ve ekolojik köprü geçiş yerleri tespit edilerek türün korunması için alınacak önlemler de Doğa Koruma Milli Parklar Bolu Şubesi'ne bildirildi.

Aksa Enerji olarak biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi yönetmeye verdiğimiz önem çerçevesinde 2020 yılında da faaliyet gösterdiğimiz Bolu ilinde, Vaşak (*Lynx*) varlığının ortaya çıkarılması, türü tehdit eden etmenlerin belirlenmesi ve koruma önerilerinin oluşturulması adına bir proje gerçekleştirdik. Proje kapsamında Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) Akdeniz Biyoçeşitlilik değerlendirmesine göre "nesli tükenmekte" olan vaşak türüne odaklanarak neslin devamını sağlamaya yönelik analizlerin yapılmasına katkı sağladık. Türkiye'de de nadir bulunan ve genellikle Bolu ilinde rastlanılan vaşakların yaşamlarının sürdürülebilirliğine katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirilen projede, vaşaklarla birlikte farklı türler de belirlendi ve çeşitli ekolojik veriler toplandı.

2021 yılında KKTC kıyısı alanındaki Akdeniz Foklarının yaşam alanlarını incelemeye odaklanarak başlattığımız projeye fokların üreme, barınma ve gezinme alanlarının tespit edilerek haritalandırma çalışmalarını başlattık. Oluşturduğumuz verileri KKTC'deki ilgili makamlarla paylaşarak Akdeniz Foklarının yaşam alanlarını güvence altına almayı amaçladık.

2022 yılında fokların üreme, barınma ve gezinme alanlarının belirlenmesine yönelik projemizi sürdürdük. Bu amaçla, KKTC'nin farklı bölgelerinde 4 ayrı dalış gerçekleştirdik. Aşağıdaki haritada yapılan dalış lokasyonlarının harita üzerindeki görünümünü paylaşıyoruz.



Aksa Enerji olarak Türkiye’de nesli tükenmekte olan hayvan türlerinin devamlılığına ilişkin duyduğumuz sorumlulukla 8 yıldır aralıksız sürdürdüğümüz proje ad ve yerlerini aşağıdaki tabloda sizlerle paylaşıyor ve biyoçeşitlilik alanındaki çalışmaları desteklemeye gelecekte de devam edeceğimizi gururla belirtiyoruz.

Aksa Enerji Biyoçeşitlilik Projeleri		
Yıl	Proje Adı	Proje Yeri
2015	Dağ Ceylanları	Hatay
2016	Çizgili Sirtlan I	Hatay
2017	Çizgili Sirtlan II	Hatay
2018	Kızıl geyik	Bolu
2019	Bozayı	Bolu
2020	Vaşak	Bolu
2021	Akdeniz Fokları	KKTC
2022	Akdeniz Fokları	KKTC



Sosyal Performansımız

- 74 İnsan Kaynakları Anlayışımız
- 76 Güvenli Çalışma Ortamımız
- 78 Çalışan Verimliliği ve Gelişimi
- 79 Çalışan Memnuniyeti
- 81 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- 83 Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
- 84 Toplumsal Sorumluluk





İnsan kaynakları bakış açımızı; doğru insan, farklılıkların yönetimi, fırsat eşitliği, kişisel ve mesleki gelişim gibi değerler üzerine kurmuş bulunuyoruz.

Aksa Enerji olarak en değerli sermayemiz olan çalışanlarımızın refahına kıymet veriyor; hizmetlerimiz için yetkin ve gerekli iş gücünü ekibimize katmak için çabalıyoruz. Bu doğrultuda benimsediğimiz işe alım politikamıza uygun olarak "doğru işe doğru insan" felsefesiyle hareket ediyoruz. Çünkü hedeflerimize dönük iş stratejilerimizi geliştirerek güçlü bir organizasyon oluşturmanın yolunun, çalışanlarımızın mutluluğu ve başarısından geçtiğinin bilincindeyiz. İnsan Kaynakları biriminin misyonunu; yaratıcı, dinamik, bilgili, motivasyonu yüksek, etkin ve verimli bir ekip kurarak, ekibin sürekliliğini sağlamak için tüm şirket yönetimine ve çalışanlarına destek vermek ve ilgili birimlerle koordineli olarak insan kaynakları sistemlerini kurmak olarak nitelendiriyoruz. İnsan kaynakları yönetimi, bu sayede Kurumun çalışan haklarına duyarlı, eğitime ve gelişime açık olan iş ortamı, kurumun sektörünün en iyilerinden oluşan yetkin bir ekip kurabilmesini ve sürdürülebilir büyüme yolculuğuna devam edebilmesini mümkün kılar. Aksa Enerji olarak insan kaynakları bakış açımızı; doğru işe doğru insan, farklılıkların yönetimi, fırsat eşitliği, kişisel ve mesleki gelişim gibi değerler üzerine kurmuş bulunuyoruz.

Çalışanlarımız için enerji sektörünün en cazip şirketi olma misyonu ile Şirket'in stratejik hedefleriyle uyumlu olarak çağdaş insan kaynakları sistemleri ve uygulamalarını etkin kullanmaya odaklanıyoruz.

Hedeflerimize yönelik iş stratejilerimizi geliştirerek güçlü bir organizasyon oluşturmanın yolunun, çalışanlarımızın mutluluğu ve başarısından geçtiğinin bilincindeyiz.



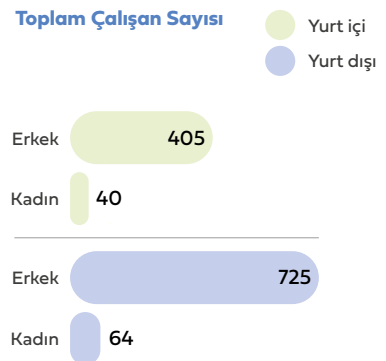
1.234
Toplam

Toplam Çalışan Sayısı

Çalışan haklarına duyarlı, eğitime ve gelişime destek olan çalışma ortamımız sayesinde sektörün en iyilerinden oluşan yetkin ekiplerimizle sürdürülebilir büyümeye katkı sağlıyoruz.

Şirket insan kaynakları yapısına bakacak olursak; Aksa Enerji bünyesinde 31 Aralık 2022 itibarıyla toplam 1.234 kişi çalışıyor. Çalışanların %23'ü beyaz yakalı, %77'si mavi yakalıdır. Şirket çalışanlarının %5'i Genel Müdürlük'te, %95'i ise santral ve işletmelerde görev yapıyor. Aksa Enerji'nin Türkiye'de 414, KKTC'de 73, Gana'da 156, Mali'de 103, Madagaskar'da 130, Özbekistan'da 317, Kongo'da 38 ve Kazakistan'da 3 çalışanı bulunuyor. Şirketimiz, yurt dışındaki çalışanlarının %63'ünü yerel halktan istihdam ediyor.

Şirketimizde 2022 yılı toplam çalışan sayısı aşağıdaki gibidir:



Aşağıdaki tabloda 2020-2022 yılları arasında Kurumumuzda çalışan kişi sayısı cinsiyet ve lokasyon kırılımlı olarak verilmiştir.

Yıllara Göre Çalışan Sayısı	ERKEK			KADIN			TOPLAM		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Yurt içi	405	488	423	40	43	34	445	531	457
Yurt dışı	725	490	339	64	57	45	789	547	384
Toplam	1.130	978	762	104	100	79	1.234	1.078	841

Çalışanlarımızı en verimli şekilde yönetmek ve geliştirmenin iş dünyasında sürdürülebilir bir ilerleme ve değer oluşturacağının

bilinciyle hareket ediyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini, sağlık ve güvenliğini gözeterek her açıdan desteklemek üzere adımlar atıyoruz ve bu alanda her yıl farklı eğitimler düzenliyoruz. Bu kapsamda tüm gerekli önlemlerin alınmasını sağlayarak çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Çalışanlarımıza yükselme imkânı tanıyabilmek ve kariyer yolculuklarında destek olabilmek adına, yeni bir pozisyon için işe alım ihtiyacı doğduğunda, iş tanımı ve işin gerektirdiği özellikler çerçevesinde iç ve dış kaynakları değerlendiriyoruz. Bununla birlikte, istihdam sürecinde sadece açık bulunan kadro ihtiyacının giderilmesinden öte, uzun vadeli Şirket hedeflerimizi de dikkate alıyoruz. Şirket içi atama ve terfi konusunda belirli kriterleri taşıyan çalışanlarımızı şirket ihtiyaçlarına veya hedeflerine göre uygun bir olabilecekleri pozisyonlara göre destekliyoruz. Buna örnek olarak, 2022 yılında şirket bünyesinde açılan 19 adet pozisyon için 19 çalışanımızı uygun pozisyonlara yerleştirerek kurum içi rotasyonu artırarak %100'e çıkarmış bulunuyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamızın temelini "En değerli sermayemiz insan kaynağımızdır." yaklaşımı oluşturuyor. Çalışanlarımıza sağladığımız şartları her daim iyileştirmek ve sektörde en çok tercih edilen şirket olmak üzere adımlar atıyoruz. Çalışanlarımız için de sektörünün en cazip şirketi olma misyonumuza uygun olarak stratejik hedeflerimizle uyumlu çağdaş insan kaynakları sistemleri ve uygulamalarını etkin şekilde kullanmaya odaklanıyoruz.



İnsan kaynakları vizyonumuzun değişmez unsurlarından olan çalışan memnuniyetine ve aidiyetine verdiğimiz önemle çalışanlarımızın bağlılığını artırmak için gerekli politikaları ve uygulamaları geliştirmeye devam ediyoruz.

2022 yılında devam eden yatırımlar kapsamında gerekli ekiplerin kurulması için aday arama, görüşme ve işe alım konularına ağırlık vermiş bulunuyoruz. Bunun yanı sıra, Kazancı Holding bünyesinde sürdürülen "enerjiMAXa" yeni mezun programı kapsamında yeni yetenekleri Şirket'e kazandırdık. Şirketimizde Müdür unvanında çalışan

kişilere yakıt yardımı altında aylık destek sağlıyoruz. Çalışanlar için farklı 2 restoranda geleneksel, fastfood, vejetaryen ve diyet seçecekleri sunulmuş bulunuyor.

Yine Kazancı Holding bünyesinde Genel Merkez ve santrallerde yürütülen profil çalışmaları, işe alım süreç ve ilgili belgelerin revizyonu ise 2022 yılında öne çıkan diğer İnsan Kaynakları çalışmaları arasında yer alıyor. Şirketimiz, 2030 strateji hedeflerine yönelik yatırım, operasyon ve gelecek faaliyetleri kapsamında atılacak her yeni adım için destek çalışmalarına başlamış ve bu çalışmalara 2023 yılında da devam edecektir.

İstihdam ettiğimiz insan gücünün sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışması için öncü iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına imza atıyoruz.

Aksa Enerji olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en yüksek önceliklerimizden birisidir. Bu nedenle, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kapsamındaki tüm faaliyetlerimizde Aksa Enerji İSG Politikasını temel alıyoruz. İSG Politikamız sayesinde, öncü iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına imza atıyor, bu alandaki performansımızın sürekli olarak gelişimini sağlıyoruz.

Aynı zamanda, İSG Politikasını tüm çalışanlarımızın katılımını esas alarak hayata geçiriyoruz. Politikamız kapsamında ulusal mevzuat ve yükümlülüklerin ötesinde hareket ediyor, güncel gelişmeleri yakından takip ederek değişiklikler konusunda saha yöneticilerimizi sürekli bilgilendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm saha ve lokasyonlarda tehlikeleri tanımlıyor ve riskleri değerlendiriyoruz; bu doğrultuda önlemler alıyoruz. Olayların ve kazaların gerçekleşmesi halinde tekrarını önlemek ve performansımızı geliştirmek amacıyla raporlar oluşturuyoruz.

Aksa Enerji olarak ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi Sertifikası ile işçi sağlığı ve iş güvenliği konusundaki etkin yönetim süreçlerini içselleştirmiş durumdayız. Geniş bir coğrafyada faaliyet yürüten bir şirket olarak, istihdam ettiği insan gücünün sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışması için yerel ve uluslararası mevzuatlara ve ilgili diğer yükümlülöklere uymayı taahhüt eden bir İSG yönetimi anlayışını benimsiyoruz. Şirket içerisindeki stratejik tüm konularda olduğu gibi, İSG konusuna da risk perspektifinden yaklaşarak öne çıkan tehlike ve riskleri tanımlıyor, değerlendiriyor ve sınıflandırıyoruz. Bu yaklaşım ile riskleri kabul edilebilir bir seviyeye indirmek için önlemler alıyoruz. Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerine ilişkin verilerin

**2022 yılında kaza
sıklık oranını
3,06'ya indirdik
(2021: 4,83).**

eksiksiz olarak kayıt altına alınmasında İSG Yönetim Sistemi bildirim talimatını uyguluyor, elde edilen verileri Türkiye geneli ve Avrupa istatistikleri ile karşılaştırılarak değerlendirme ve geliştirme çalışmaları yapıyoruz.

Aksa Enerji olarak İSG'ye yönelik değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarımızı İSG Kurulu tarafından gerçekleştiriyoruz. Aksi belirtilmedikçe, her ay yaptığımız kurul toplantımıza holding bünyesindeki şirketlerimizden birer çalışan temsilci de katılmaktadır. Buna göre şirketlerin kendi gündemindeki iş güvenliği konuları ile genel İSG konularının konuşulduğu toplantıdan çıkan kararlar hem şirketleri hem de holdingi bağlamaktadır. Kurul toplantı kararları işveren vekili tarafından imzalandıktan sonra İSG Kurulu Başkanı, Yatırım ve Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı'na (COO) doğrudan raporlanmakta ve kayıt altına alınmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerini SEÇ-K departmanı üzerinden yürütüyoruz. Aksa Enerji Merkez Ofis SEÇ-K departmanı Çevre-Enerji-Kalite ve İş Sağlığı ve Güvenliği olarak iki kola ayrılmış durumda iken, İş Sağlığı ve Güvenliği Grubu, bir yönetici iki uzmandan oluşuyor. Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite (SEÇ-K) Departmanımız santrallerimizin aylık olarak İSG verilerini paylaşırken; 6 aylık dönemlerde ise genel İSG durumunu özetliyor.

Aksa Enerji Üretim A.Ş. ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi sertifikası sayesinde, belgelendirme oluşturarak, iç denetimlerimizi gerçekleştiriyoruz. Uluslararası sertifika kuruluşlarıyla 2023 yılı içerisinde dış denetim gerçekleştirerek süreci tamamlama hedefimiz bulunuyor.

Yurt içi ve dışı santrallerimizde çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilerek iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılmasına yönelik çalışmaları 2022 yılında da sürdürdük. Bu koşulları sağlamak amacıyla İSG konusunda çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde "sıfır iş kazası" hedefi ile hareket ediyor, buna uygun olarak gerekli tüm güvenlik önlemlerini aliyor ve mesleğe bağlı hastalıkların önlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

2022 yılında İSG Yönetimimizde geliştirdiğimiz iyi uygulamalar neticesinde, tüm santrallerimizde, aylık olarak güvenlik yürüyüşlerinin yapılmasını, İSG ve Çevresel ekipman temininde yüksek satın alma kabiliyeti geliştirilmesini, İSG ve Çevre eğitimlerinde iç ve dış eğitim desteği, İş izinlerinde Kilitleme & Etiketleme (EKED) uygulamalarını etkin bir şekilde uygulanmasını, Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) seçiminde kalitenin sektör ortalamasının üzerinde olmasını, İSG konusunda aldığımız önlemler ve diğer tüm uygulamalarla, kaza sıklık oranlarının her yıl düşüyor olmasını, İSG performansımıza olumlu yansıyan örnekler arasında verebiliriz.

Mesleğe bağlı hastalıkların önlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Düzeltici ve Önleyici Faaliyet Raporlarıyla, çalışanlarımızın yaralanmalarına yol açabilecek durumların önlenmesine, İSG performansımızın artırılmasına ve nihai olarak sıfır kaza hedefine erişilmesine yönelik değerlendirmeler yapıyor, olası kaza ve acil durumlar için hazırlıklı olunması amacıyla tüm senaryolara ilişkin acil durum planlarını hazır bulunduruyoruz.

İSG verilerini, işletmelerimizden aylık KPI'lar (Anahtar Performans Göstergeleri) olarak alıyoruz. Aylık verilerimizde; verilen kişi*saat eğitimler, toolbox eğitim kayıtları, iş kazası sayısı, kayıp gün sayısı, saha yürüyüşleri, tespit edilen bulgu ve alınan aksiyonlar, iş kazası sonrası yönetim sistemleri çerçevesinde hazırlanmış olan "Kaza/Olay Araştırma Prosedürü"ne göre raporlanıyor, kayıtlarımız Kalite Doküman Entegre Yönetim Sistemi (QDMS-Quality Document Management System) içerisinde tutuluyor. Kaza sonrası açılan Düzeltici Önleyici Faaliyet (DÖF)'ler yine QDMS sistemi üzerinden takip ediliyor.

Aksa Enerji olarak yurt içi ve dışı santrallerimizde çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilmesi, iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı 2022 yılında da sürdürdük. 2022 yılında yurt içi santrallerde 5 adet kaza ve 22 adet kayıp gün sayısı meydana gelirken, aralarında ölümlü iş kazası bulunmuyor. Yurt dışı santrallerinde ise 3 hafif yaralanmalı iş kazası ve toplam 68 kayıp gün yaşandı. Şirketimiz bünyesinde Kaza Sıklık Oranımız 2021 yılında 4,83 iken, 2022 yılında 3,06'ya düşmesini sağladık. Toplam çalışma saatimiz ise 3.692.428 (kişixsaat) olarak gerçekleşti.

Aksa Enerji İSG verilerine ilişkin indikatörlerimiz aşağıdaki gibidir.

İSG Performans İndikatörleri	Yıllık Toplam Çalışma Saati (kişi x saat)	İş kaynaklı yaralanmalar			
		Çalışan	Taşeron	Toplam	Toplamın Oranı
Yurt içi	1.494.360	5	3	8	%5,35
Yurt dışı	2.198.068	3	1	4	%1,82
Toplam	3.692.428	8	4	12	%3,25

Aksa Enerji olarak, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine öncelik veriyoruz. Bu amaçla çalışanlarımızı düzenli aralıklarla organize edilen eğitimlerle destekliyoruz. Bu eğitimler vasıtasıyla, çalışanların yeni beceriler edinmesine, sürekli gelişen teknolojinin ön planda olduğu enerji sektöründe yeniliklerden haberdar olmasına, performans ve yetkinliklerini geliştirmesine destek oluyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında daha fazla çalışanımıza İSG Eğitimi vererek, 19.325 çalışanımızın İSG Eğitimi almasını sağladık. 2023 yılına yönelik ise; İSG eğitimi alan kişilerin %10 artırılması, kaza sıklık oranının %10 azaltılması, kaza nedeniyle gerçekleşen kayıp gün sayısının %10 azaltılmasını İSG hedeflerimiz olarak belirledik.



Çalışanlarımıza kişisel ve profesyonel her konuda destek olarak kendilerini her alanda geliştirmeleri için çalışıyoruz.

Çalışanlarımızı en verimli şekilde yönetmek ve geliştirmenin iş dünyasında sürdürülebilir bir ilerleme ve değer oluşturacağının bilinciyle hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini, sağlık ve güvenliğini gözeterek her açıdan desteklemek üzere adımlar atıyoruz ve bu alanda her yıl farklı eğitimler düzenliyoruz. Bu kapsamda tüm gerekli önlemlerin alınmasını sağlayarak çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Hem çalışanlarımızın yetenek gelişimi hem de Şirketimizin hedeflerinin gerçekleştirilmesi adına gerekli kariyer yollarını oluştururken de çalışanlarımıza ve Şirket'e fayda sağlayacak ortak paydaları gözetiyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza her türlü kariyer gelişimi imkânını tanımaya özen gösteriyoruz. Şirket vizyonunu benimseyecek ve bu vizyonu gerçekleştirmek için çalışacak yetenekli kişileri ekibe kazandırmayı önemsiyor, personel ihtiyacımızı öncelikle mevcut personel kaynaklarımız ile karşılamaya çalışıyoruz.

Hem çalışanlarımızın yetenek gelişimi hem de Şirketimizin hedeflerinin gerçekleştirilmesi adına gerekli kariyer yollarını oluştururken de çalışanlarımıza ve Şirket'e fayda sağlayacak ortak paydaları gözetiyoruz.

Bu süreçte, çalışanlarımızın görev tanımlarını, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde yazılı kurallara bağladık ve konu hakkında tüm çalışanlarımızı bilgilendirdik. Ayrıca hedef odaklı yaklaşımımız çerçevesinde çalışanlarımızın kariyer ve performans yönetimini gerçekleştiriyoruz. 2019 yılında müdür ve üzeri pozisyonlar için, 2021 yılında ise yönetmen ve üzeri pozisyonundaki çalışanlar için başlattığımız Performans Yönetim Sistemi'ni (PYS) geliştirmeye devam ediyoruz.

Bunun yanı sıra, daha etkin ve verimli bir insan kaynakları yönetimi için bütünsel bir sistem olan ERP (Enterprise Resource Planning- Kurumsal Kaynak Planlama) sistemlerinin de geliştirilmesini hedefliyor, bu kapsamda kariyer haritalarının ve yetenek havuzunun belirlenmesi çalışmalarına devam ediyoruz.

**2022'de
çalışanlarımıza,
Kazancı Holding
kurum içi eğitim
platformu
Aksa Akademi
kapsamında ise
21.273 kişi*saat
eğitim verdik.**

Kişisel ve Mesleki Gelişim

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine özellikle önem veriyor, düzenli aralıklarla eğitimler organize ederek çalışanlarımızı bu konuda destekliyoruz. Kariyer ve kişisel gelişim ihtiyaçlarına, zaman içinde oluşan gereksinimlerine ve Şirketimizin hedef ve stratejilerine paralel olarak tüm çalışanlarımıza farklı eğitim olanakları sağlıyoruz. Bu eğitimler ile çalışanlarımızın yeni beceriler edinmesini, sürekli gelişen teknolojinin ön planda olduğu enerji sektöründe yeniliklerden haberdar olmalarını sağlamayı amaçlıyoruz. Böylece çalışanlarımızın performanslarını artırmayı ve çalıştıkları birimlerdeki rollerinde daha yetkin olmaları için gerekli tüm teknik, mesleki bilgiye erişmelerini ve kişisel becerilerini geliştirmelerini hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza her konuda destek olarak kendilerini her alanda geliştirmeleri için çalışıyoruz. Sadece eğitim alanında değil, karakter gelişimi, sağlıklı yaşam ve farkındalık kapsamında da eğitimler vererek her alanda bilinçli birer birey olmalarını önemsiyoruz. Verdiğimiz ve sağladığımız 86 eğitime toplam 2.697 çalışanımız katılım göstermiştir. Aksa Akademi online eğitim platformu ile de çalışanlarımıza yararlanabilecekleri çeşitli alanlar sunduk. Kitap özetleri, podcastler, makaleler ve online eğitimler ile çalışanlara zengin bir içerik imkânı sunarak hobi ve eğlence alanlarında faydalanabilecekleri bir alan oluşturduk.

Bu doğrultuda 2022'de çalışanlarımıza İSG, teknik ve mesleki eğitim konularında 19.543 kişi*saat, Kazancı Holding kurum içi eğitim platformu Aksa Akademi kapsamında ise 21.273 kişi*saat eğitim verdik.

Çalışan Memnuniyeti

Uzun vadeli hedeflerimize çalışanlarımızın desteğiyle erişebileceğimizin bilincindeyiz.

Uzun vadeli hedeflerimize çalışanlarımızın desteğiyle erişebileceğimizin bilincinde olarak, yeniliğe ve değişime açık, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyelinin farkında olan çalışanları bünyemizde tutmaya gayret gösteriyoruz. Çalışanlarımıza işe alımdan itibaren gelişim ve yaratıcılığın sürdürüldüğü, çabaların ödüllendirildiği ve başarıların takdir edildiği bir takımın üyesi olduklarını hissettirmek için insan kaynaklarına yatırım yapmaya devam ediyoruz. Özel günler için, vakıflara yönelik bağış faaliyetinde bulunuyoruz.

Şirket vizyonunu benimseyecek ve bu vizyonu gerçekleştirmek için çalışacak yetenekli kişileri ekibe kazandırmayı önemsiyor, personel ihtiyacımızı öncelikle mevcut personel kaynaklarımızdan karşılamaya çalışıyoruz. Terfi ve nâkil yoluyla iç kaynaklarımızdan karşılayamadığımız noktada, açık pozisyonları doldurmak için Şirket dışı kaynaklara başvuruyoruz. Mevcut ve potansiyel insan kaynağımızı yetenek yönetimi çalışmaları ile keşfediyoruz. Bu süreçte, çalışanlarımızın görev tanımlarını, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde yazılı kurallara bağladık ve konu hakkında tüm çalışanlarımızı bilgilendirdik. Ayrıca hedef odaklı yaklaşımımız çerçevesinde çalışanlarımızın kariyer ve performans yönetimini gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımıza yönelik istek ve şikayetleri sistemsel faaliyet yöntemleri ile ele alınarak, kurumumuz yönetimi tarafından konuların çözüme kavuşturulması sağlanmaktadır. 2022 yılında çalışanlardan iletilen 69 adet şikâyetin 66'sı çözüme kavuşturulmuştur.



	2022	2021	2020
Çalışanlardan İletilen Şikâyet Adedi	69	54	54
Çözülen Şikâyet Adedi	66	52	16

Politikamız çerçevesinde performans ve verimliliği esas alarak eşit performansa eşit ücret verilmesi ilkesini benimsiyoruz.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

Her alanda olduğu gibi ücret ve yan haklar konusunda da odak noktamız; çalışanlarımız için anlamlı ve Şirketimiz için sürdürülebilir olan en uygun şartların sağlanmasıdır. Sektörümüzde en çok tercih edilen işveren olma hedefimize paralel olarak rekabetçi, piyasaya duyarlı ve çalışanlarımızın hayat kalitesini geliştirmeyi öngören bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz.

Kurumsal internet sitemiz üzerinden de erişime açık olan Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Politikası ve uygulamalarından Yönetim Kurulu adına Kurumsal Yönetim Komitemiz sorumludur.

Politikamız çerçevesinde eşit performansa eşit ücret verilmesi ilkesini benimsiyor, ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde performans ve verimliliği esas alıyoruz, cinsiyet ayrımı yapmıyoruz. Ayrıca, çalışanlara adil ve doğru bir ücret politikası uygulanmasını sağlamak için makroekonomik koşullar ile sektördeki trendleri dikkatle takip ediyoruz.

Sektörümüzde en çok tercih edilen işveren olma hedefimize paralel olarak rekabetçi, piyasaya duyarlı ve çalışanlarımızın hayat kalitesini geliştirmeyi öngören bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz.

Ücret sistemimizin, adil, şeffaf, ölçülebilir ve dengeli performans hedeflerine dayanan, sürdürülebilir başarıyı özendiren ve Şirketimizin risk yönetimi prensipleri ile uyumlu olmasını önemsiyoruz.

Çalışanlarımıza sağlanan ücret ve yan haklara ek olarak, 2021 yılında santrallerimizde görev yapanlar ile görev tanımı gereği sık sık santral ziyaretinde bulunan tam zamanlı çalışanlarımızı kapsayacak şekilde toplam 786 çalışanımıza özel sağlık ve ferdî kaza sigortası yaptırdık.

Yeni doğum yapan kadın çalışanlarımız ve baba olan erkek çalışanlarımız için yasal mevzuat çerçevesinde doğum izni verilmektedir. Ayrıca çalışan annelere, bebekleri 1 yaşına gelene kadar günde 1,5 saat süt izni de sağlamaktayız.

Hedeflerimizi belirlerken farklı inanç ve görüşlere saygı duymanın ve çeşitliliği sağlamanın kurum kültürünü zenginleştirdiğine inanıyoruz.

Aksa Enerji olarak verimlilik ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızla faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki çalışanlarımız ve iş ilişkisinde bulunduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor, toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz. Bu kapsamda her zaman farklılıklara, çeşitliliğe ve evrensel olarak kabul görmüş insan haklarına saygının hâkim olduğu bir iş ortamını yaratmak için çabalıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz farklı coğrafyalardaki çalışanlarımız ve iş ilişkisinde olduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyoruz. Bu amaçla, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak Sözleşme İlkelerine uyumu gözeterek Aksa Enerji İnsan Hakları Politikası oluşturduk. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi'ni de her yıl düzenli olarak hazırlıyoruz. 2016 yılında hazırladığımız ve faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin resmi dillerine çevrilen "Aksa Enerji İnsan Hakları Politikamız" ile temel insan hakları şartlarını sağlamayı taahhüt ediyoruz. Kurumsal internet sayfamızda kamuoyunun da bilgisine sunduğumuz İnsan Hakları Politikamıza; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Prensipleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri temel oluşturuyor. Başta çalışanlarımız olmak üzere iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizi de kapsayan ve Etik Kurul sorumluluğunda uygulanan Politikamızda çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorla çalıştırmaya karşı olduğumuzu da belirtiyoruz.

Evrensel kabul görmüş insan hakları ilkelerini benimseyen ve bu kapsamda İnsan Hakları Politikasına sahip bir kurum olarak, çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorla çalıştırmaya karşı çıkıyoruz.

Bizler, hedeflerimizi belirlerken farklı inanç ve görüşlere saygının ve çeşitliliğin, kurum kültürünü zenginleştirdiğine inanan bir firma olarak çalışanlarımıza yetkinliklerini güçlendirebilecekleri düzenli fırsatlar sağlıyoruz.

Bu bağlamda aday seçme, yerleştirme ve terfi süreci de dahil olmak üzere Aksa Enerji ve bağlı ortaklığımızda şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmiyoruz. Evrensel kabul görmüş insan hakları ilkelerini benimseyen ve bu kapsamda İnsan Hakları Politikasına sahip bir kurum olarak, çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorla çalıştırmaya karşı çıkıyoruz.

Şirketimizde engelli bireyler için pozitif ayrımcılık gözetiyor, engelli çalışan sayısını giderek artırarak 15'e çıkarmış bulunuyoruz.

Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı

	2022	2021	2020
Erkek	12	10	10
Kadın	3	3	2
Toplam	15	13	12

İş ortamında toplumsal cinsiyet

İş ortamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için kadınların iş gücüne katılımını önemsiyoruz.

eşitliğinin sağlanması için kadınların iş gücüne katılımını önemsiyoruz. Genel Müdürlüğümüzdeki tüm çalışanlarımız içinde kadın çalışan oranımızın %50 olması bunun en büyük göstergesidir. Kadınların anne olduktan sonra çalışmaya devam etmesini iş hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin bir parçası olarak görüyor, kadın çalışanlarımızı bu konuda destekliyoruz. 2022’de kadın çalışanlarımızın doğum izni sonrasında işe dönüş oranı %100 olarak gerçekleşmiş bulunuyor. Bu durum çalışan aidiyeti açısından önemli bir göstergedir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin Kadının Güçlenmesi Prensiplerini (UNWEPs) daha etkin biçimde uygulamaları ve kadınların iş dünyasının her düzeyinde eşit temsilini ve liderliğini destekleyen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’ndan 5.5 numaralı alt hedefe katkılarını artırmaları için sunduğu Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği* (Target Gender Equality) programı ile ortak çalışma girişimlerimiz bulunuyor.



Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, aynı zamanda iş dünyasında başarı ve sürdürülebilirliği güçlendiren bir hızlandırma programıdır. Çeşitli araçlarla desteklenen performans analizi, kapasite geliştirme atölye çalışmaları, akran çalışmaları ve öğrenme fırsatları ve ülke düzeyinde paydaşlar arası diyalog aracılığıyla; yönetim kademelerindeki kadın lider sayısından, kadın işletme sahiplerinin şirket harcamalarından aldığı paya kadar bir dizi alanda, iş dünyasını, kadınların temsili ve liderliği için iddialı kurumsal hedefler belirlemeye ve bu hedeflere ulaşmak üzere harekete geçmeye davet etmektedir.

İş ilişkisi içerisinde bulunduğumuz şirketler ve tedarikçilerle ilişkilerimizi sürdürülebilirlik temelinde yürütüyoruz.

Enerji üretiminin ülke ekonomilerinin büyümesi ve toplumsal kalkınmanın sağlanması için temel gereksinim olduğu bilinci ile sürdürdüğümüz faaliyetlerimiz ile ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltıyor; Afrika ve Özbekistan gibi gelişmekte olan ülkelerin acil enerji ihtiyaçlarını karşılıyoruz. Böylece yerel halkların enerjiye erişimini artırıyor; yarattığımız istihdam imkânı ile halkların sosyoekonomik gelişimine katkıda bulunuyor ve bu ülkelerin kalkınmasına dolaylı olarak destek sağlıyoruz.

Tüm bunlara ek olarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel ekonomik kalkınmaya destek olmak ve kalıcı değer yaratmak için altyapı çalışmaları ve onarım projeleri gerçekleştiriyoruz. Paydaşlarımızın ve bölge halkının farklı gereksinimleri ve taleplerini iletebilmeleri için özelleştirilen geri bildirim mekanizmalarımız aracılığıyla gelen şikâyet ve talepleri değerlendiriyoruz.

Daha önceki yıllarda olduğu gibi 2022 yılında da faaliyet bölgelerimizdeki halk için iş fırsatları yaratılmasını sağlamak amacıyla ihtiyaç duyduğumuz insan kaynağını bölgeden istihdam etmeye devam ettik. 2022 yıl sonu itibarıyla Şirketimizin yerel çalışanlarının oranı Gana'da %66,7, Madagaskar'da %63, Mali'de %64, Kıbrıs'ta %76,7, Özbekistan'da %59,2 ve Kongo'da %73,7 olarak gerçekleşti.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel ekonomik kalkınmaya destek olmak ve kalıcı değer yaratmak için altyapı çalışmaları ve onarım projeleri gerçekleştiriyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ve işe alımlar ile çalışanlarımıza ve çalışan profilimize verdiğimiz değeri her anlamda göstermek için çabalıyoruz. Bu kapsamda yapılan değerlendirmeler sonucunda Kariyer.net tarafından "İnsana Saygı" ödülüne layık görüldük. İnsana ve çalışanımıza verdiğimiz değeri her daim devam ettirecek ve bu değerler kapsamında çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Tüm paydaşlarıyla açık ve etkin iletişim kanalları kurmaya azami önem veren bir Şirket olarak, iş ilişkisi içerisinde bulunduğumuz şirketler ve tedarikçilerle ilişkilerimizi de sürdürülebilirlik temelinde yürütüyoruz.

Santrallerde sağlanan istihdam dışında gerekli ek hizmetler için de bölgedeki alt yüklenici firmalar ile çalışıyoruz. Böylece yerel iş piyasasının canlanmasına katkıda bulunuyor; bölge halkı için gelir kaynakları oluşturuyoruz. 2022 yıl sonu itibarıyla 5 kıtada 16 farklı ülkeden enerji üretim ve madencilik alanlarında faaliyet gösteren taşeron, aracı kurum ve danışmanlık şirketleri ile toplam 1.080 tedarikçimizin 894'ü yerlidir.

Toplumsal Sorumluluk





Toplumsal sorumluluk duygusuyla geniş paydaş kitlesine sürekli artan oranda değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Aksa Enerji olarak toplumsal sorumluluk duygusuyla bu geniş paydaş kitlesine sürekli artan oranda değer yaratmayı amaçlıyoruz, bu doğrultuda faaliyet etki alanındaki yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Faaliyet bölgelerinde ihtiyaç duyulan insan kaynağını bölgeden istihdam ediyor, bu sayede bölge halkı için iş fırsatları yaratıyoruz.

Şirket olarak, toplumsal sorumluluk duygusuyla geniş paydaş kitlesine sürekli artan oranda değer yaratmayı amaçlıyoruz, bu doğrultuda faaliyet etki alanındaki yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel ekonomik kalkınmaya destek olan altyapı çalışmaları ve onarım projeleri aracılığıyla, paydaşlar ve bölge halkının temel ihtiyaçlarını gidermek adına çözümler geliştiriyoruz. Bu kapsamda, geri bildirim mekanizmaları ile gelen şikâyet ve talepleri değerlendiriyor, çeşitli bağışlarla paydaşlarımızı desteklemeye devam ediyoruz. Bu çerçevede yıl içerisinde toplamda 5,6 milyon TL tutarında bağış yapmış bulunuyoruz.

Söz konusu projelerle, geleceğimizin teminatı olan çocuklara odaklanan çalışmalar gerçekleştiriyor, eğitim ve kültüre destek sağlıyoruz. Bunun yanı sıra, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde yerel kültürlerin korunmasına destek veriyor, doğayı ve doğal yaşamı korumaya özen gösteriyoruz.

Faaliyet etki alanındaki yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Aksa Fotofest

Aksa Enerji KKTC Kalecik Santrali olarak Kıbrıs'ta kültür ve sanat dünyasına katkı sağlamak ve fotoğraf sanatçılığını desteklemek amacıyla düzenli olarak Aksa Fotofest adıyla fotoğraf yarışmaları düzenliyoruz.

Her yıl farklı bir tema ile düzenlenen yarışma sayesinde fotoğraf sanatçıları eserleriyle yerel kültürü farklı mecralarda temsil etme imkânı buluyoruz. 2022 yılında da aynı amaçla Kıbrıslı sanatseverlerin pek çok sanatçısıyla ve eserle buluşmasına imkân sağlayan ve 7'ncisi gerçekleştirilen yarışmanın temaları "Kıbrıs Geleneksel Mutfağı" ve "Kıbrıs Geleneksel El Sanatları" olarak belirlenmiştir. Yarışma kapsamında bu yıl 2 ayrı kategoride 6 kişiye ödül verilmiş ve 39 eser sergilemeye değer bulmuş oluyor.

Akdeniz Foku Koruma Projesi

Aksa Enerji olarak, Kurumsal Sosyal Sorumluluk anlayışımızla ilgili, olası çevresel etkileri gözetken bir yaklaşımla Akdeniz Fokları Projesi yürütüyoruz.

Proje ile 2021 yılından bu yana dünyada nesli tükenmekte olan canlılar kategorisinde bulunan ve dünyadaki popülasyonunun yaklaşık 700 kadar olduğu tahmin edilen Akdeniz foklarının üreme noktalarından biri olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) kıyılarında fokların üreme alanlarının tespiti ve davranışlarının gözlemlenmesi çalışmasını raporlanıyor. Proje ile aynı zamanda Akdeniz foklarının bu alanlarda karşılaşılabilecekleri olası tehlikelere dönük tespitler yapılıyor. Söz konusu projemiz, 2015 yılından beri her yıl yürüttüğümüz biyoçeşitlilik odaklı projelerimizin bir halkası niteliğindedir. Biyoçeşitlilik projelerimize ilişkin detaylı bilgiyi raporumuzun Biyoçeşitlilik bölümünden edinebilirsiniz.



Sosyal Yardım Kampanyalarımız

Küresel yapılanmamızla, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yaşayan yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Aksa Enerji olarak, 2022 yılında düzenlediğimiz sosyal yardım kampanyalarımızla çocuklar ve kadınlar başta olmak üzere birçok insana ihtiyaçları doğrultusunda yardım ettik.

• Madagaskar ve Mali’de Yetimhane Yardımı

Madagarsakar’a önceki yıllarda yaptığımız gıda ve su yardımı kampanyamızın yanı sıra, Kazancı Grubu bünyesindeki diğer şirketlerin çalışanlarının gönüllü desteğiyle kıyafetten oyuncığa, mutfak eşyasından, perdeye toplanan yardımları, Madagaskar Santrali’nin yakınındaki bir yetimhaneye ulaştırdık. Ayrıca yetimhanenin temel gıda ihtiyaçlarına destek olduk. Aksa Enerji olarak Mali Santrali’ne

yaklaşık 21 km mesafede bulunan Bamako’nun güneybatısındaki “Cris Des Mères” Yetimhanesi’ne düzenli olarak sosyal destek sağlıyoruz. Şirket olarak Yetimhane’ye temel gıda, temizlik, kırtasiye, kıyafet yardımının ötesinde, sosyal gelişime katkısı olacak hobi faaliyetlerine de destek sağlıyoruz. Bununla birlikte, yetimhanenin restorasyon çalışmalarını da üstleniyoruz.

• Gana’ya Eğitim Desteği

Tropikal iklime sahip olan Gana’da belirli dönemlerde ani ve yoğun yağışlar sebebiyle santralimizin bulunduğu bölgenin yakınlarında yer alan Kpone Kokompe köyünde arazi bozulmaları ve su baskınları sebebiyle can ve mal kaybı tehlikesi yaşanıyor. Bu kapsamda, bölgede yer alan South Haana Kalkınma Derneği iş birliği ile santralimizin yakınlarındaki yerleşkede bir adet yağmur kanalı ve iki adet menfez(kanal) geçişi yaptık. Ayrıca,

Gana’da Covid-19 fonuna 2,5 milyon Gana Cedisi bağışta bulunarak, Kpone Belediyesi yerleşkesindeki hastaneye de jeneratör ve boş konteyner olarak aynı bağışlarda bulunduk. Aksa Enerji olarak, bu yıl Gana’da sosyal hayata destek olma girişimleri de gösterdik. Şirket olarak, Gana Eğitim Bakanlığı’na bağlı okullara ihtiyaç duyulan mobilya ve kırtasiye malzemesi yardımı sağladık. Ayrıca santralin kurulu olduğu yerleşim yerinde düzenlenen geleneksel festivallere destek amaçlı yardımlar da bulunduk.

Ekler

91 Ek.1: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi





Yasal Uyarı

Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor) hazırlanırken, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) rehberliğinden yararlanılmıştır. Bu Rapor kapsamındaki veri ve bilgilerin tamamı bağımsız olarak doğrulanmamış olup bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu Rapor’ da yer alan bilgiler AKSA Enerji, iştirakleri hisselerinin alım/satımına ilişkin herhangi bir davet teşkil etmez ve bu Rapor’un yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Rapor’un hazırlanma tarihi itibarıyla verilen tüm bilgi ve belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. AKSA Enerji ve ESG Turkey® Danışmanlık, bu Rapor’da yer alan bilgilerin doğruluğuna veya eksiksizliğine ilişkin hiçbir beyan veya taahhütte bulunmamaktadır. AKSA Enerji ve ESG Turkey® Danışmanlık, ileriye dönük beyanlar da dâhil olmak üzere; işbu Rapor içerisinde yer alan, açıkça veya üstü kapalı olarak ifade edilen hiçbir beyan veya ifadeye ya da eksik bilgilere ya da paylaşılan veya kullanıma sunulan diğer yazılı ve sözlü iletişimlere ilişkin hiçbir sorumluluk ve mesuliyet kabul etmemektedir. İşbu Raporun kullanılmasından kaynaklanabilecek herhangi bir zarardan AKSA Enerji ve ESG Turkey® Danışmanlık veya müdürleri, yöneticileri, çalışanları veya üçüncü şahıslar hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.

Ek.1: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi		
İlkeler		İlgili Başlık
İNSAN HAKLARI	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik <u>İnsan Hakları Politikası</u>
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik <u>İnsan Hakları Politikası</u>
ÇALIŞMA STANDARTLARI	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik <u>İnsan Hakları Politikası</u>
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik <u>İnsan Hakları Politikası</u>
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik <u>İnsan Hakları Politikası</u>
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	Çalışanlarımız Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik <u>İnsan Kaynakları Politikası</u> <u>İnsan Hakları Politikası</u>
ÇEVRE	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	Çevresel Sürdürülebilirlik <u>Çevre Politikası</u> <u>Çerçeve Çevre Yönetim Sistemi (ÇÇYS)</u> <u>Prosedürü</u>
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	Çevresel Sürdürülebilirlik İklim Değişikliği ve Enerji Biy çeşitlilik Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız İklim Değişikliği ve Enerji Hava Salımları Atık Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi <u>Çevre Politikası</u>
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık <u>Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası</u>

Ek.2: GRI İçerik Endeksi



2024

Kullanım Beyanı	İçerik İndeksi - Gereklilikler Hizmeti (Content Index – Essentials Service) için GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde bulunduğunu ve indekste yer alan bilgilerin paydaşlara açıkça sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu inceledi. Hizmet, raporun İngilizce sürümü üzerinden gerçekleştirildi. Akso Enerji, sürdürülebilirlik raporlamasını 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemine ilişkin bu GRI içerik indeksinde yer alan bilgileri GRI Standartlarını referans alarak gerçekleştirmiştir.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel İlkeler 2021

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, s.0 Hakkımızda, s.12 Üretim Portföyümüz, s.14-15 İletişim, p.97	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.0	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.0	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında, s.0	
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hakkımızda, s.12 Üretim Portföyümüz, s.14-15 Faaliyetlerimiz, s.18-19 Tedarik Zinciri ve Paydaş Katılımı, s.31 Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız, s.32-33	
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s.74-75	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s.74-75	
	2-9 Yönetişim yapısı	Ortaklık Yapımız, p.13 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.26 Kurumsal Yönetim Yapımız, s.36 Yönetim Kurulumuz, s.38-41 Komitelerimiz, p.42	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Ortaklık Yapımız, p.13 Kurumsal Yönetim Yapımız, s.36 Yönetim Kurulumuz, s.38-41 Komitelerimiz, p.42	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Ortaklık Yapımız, p.13 Kurumsal Yönetim Yapımız, s.36 Yönetim Kurulumuz, s.38-41 Etik İlkelerimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.48-49	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetler kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı, s.8-9 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.24-25 Kurumsal Yönetim Yapımız, s.36	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı, s.8-9 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.24-25 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.26 Kurumsal Yönetim Yapımız, s.36	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.24-25 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.26 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.28-29 Kurumsal Yönetim Yapımız, s.36	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkelerimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.48-49	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız, s.32-33 Etik İlkelerimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.48-49 Çalışan Memnuniyeti, s.79-80	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı, s.8-9 Yönetim Kurulumuz, s.38-41	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Yapımız, s.36 Çalışan Memnuniyeti, s.79-80	
	2-19 Ücret politikaları	Politikalarımız, s.43-47 Çalışan Memnuniyeti, s.79-80	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Politikalarımız, s.43-47 Çalışan Memnuniyeti, s.79-80	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Politikalarımız, s.43-47 Çalışan Memnuniyeti, s.79-80	

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.24-25 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.26	
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalarımız, s.43-47 Etik İlkelerimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.48-49	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Politikalarımız, s.43-47 Etik İlkelerimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.48-49	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Politikalarımız, s.43-47 Etik İlkelerimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.48-49 Çalışan Memnuniyeti, s.79-80	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Politikalarımız, s.43-47 Etik İlkelerimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.48-49 Çalışan Memnuniyeti, s.79-80	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Politikalarımız, s.43-47	
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler, s.30	
	2-29 Paydaş katılımı	Tedarik Zinciri ve Paydaş Katılımı, s.31 Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız, s.32-33	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s.74-75	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.28-29	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.28-29	
Ekonomi, Politika ve Piyasa Koşulları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yarattığımız Ekonomik Değer, s.20-21 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.28-29	
	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yarattığımız Ekonomik Değer, s.20-21	
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan mali sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Yarattığımız Ekonomik Değer, s.20-21	
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.28-29 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s.74-75	
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yarattığımız Ekonomik Değer, s.20-21 Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı, s.83 Toplumsal Sorumluluk, s.86-87	
	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Yarattığımız Ekonomik Değer, s.20-21 Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı, s.83 Toplumsal Sorumluluk, s.86-87	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Yarattığımız Ekonomik Değer, s.20-21 Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı, s.83 Toplumsal Sorumluluk, s.86-87	
Sorumlu Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zinciri ve Paydaş Katılımı, s.31	
	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri ve Paydaş Katılımı, s.31	

Ek.2: GRI İçerik Endeksi

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
İklim Değişikliği ve Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimi, s.62-63	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimi, s.62-63	
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimi, s.62-63	
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltımı	Enerji Yönetimi, s.62-63	
Su ve Atık Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.67-68	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su ve Atık Su Yönetimi, s.67-68	
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.67-68	
	303-3 Su Çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.67-68	
	303-4 Su Deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi, s.67-68	
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.67-68	
Biyoçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyoçeşitlilik, s.69-71	
GRI 304: Biyoçeşitlilik	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyoçeşitlilik değeri olan alanların içinde veya bitişğinde sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel sahalar	Biyoçeşitlilik, s.69-71	
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik, s.69-71	
	304-3 Korunan ve onarılan habitatlar	Biyoçeşitlilik, s.69-71	
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları bulunan IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesindeki türler	Biyoçeşitlilik, s.69-71	
Hava Emisyonları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.60-61	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.60-61	
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.60-61	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.60-61	
	305-7 Nitrojen oksit (NOx), sülfür oksit (SOx), ve diğer önemli gaz emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.60-61	
Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, s.64-66	
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık Üretimi ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi, s.64-66	
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.64-66	
	306-3 Ortaya çıkan atıklar	Atık Yönetimi, s.64-66	
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi, s.64-66	
	306-5 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi, s.64-66	

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
İnsan Hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s.74-75 Çalışan Memnuniyeti, s.79-80	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s.74-75	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Memnuniyeti, s.79-80	
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, s.74-75 Çalışan Memnuniyeti, s.79-80	
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.76-77	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.76-77	
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.76-77	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.76-77	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.76-77	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.76-77	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.76-77	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.76-77	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.76-77	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.76-77	
Çalışan Verimliliği ve Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Verimliliği ve Gelişimi, s.78	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Verimliliği ve Gelişimi, s.78	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Verimliliği ve Gelişimi, s.78	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Verimliliği ve Gelişimi, s.78	
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, s.43-47 Çalışan Memnuniyeti, s.79-80 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.81-82	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Politikalarımız, s.43-47 Çalışan Memnuniyeti, s.79-80 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.81-82	
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Politikalarımız, s.43-47 Çalışan Memnuniyeti, s.79-80 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.81-82	
Etik ve Şeffaflık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, s.43-47 Etik İlkelerimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.48-49	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Politikalarımız, s.43-47 Etik İlkelerimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.48-49	
Yerel Halk Üzerindeki Etkiler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı, s.83 Toplumsal Sorumluluk, s.86-87	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile yapılan operasyonlar	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı, s.83 Toplumsal Sorumluluk, s.86-87	
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde belirgin düzeyde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı, s.83 Toplumsal Sorumluluk, s.86-87	

Ek.2: GRI İçerik Endeksi

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Bilgi Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimimiz, s.52	
Aksa kendi öncelikli konu bildirimi	Aksa olarak, gelişen teknolojiye uygun süreç ve yöntemler geliştirerek dijitalleşmeye önem veriyoruz. Bu sebeple bilgi güvenliği Aksa için önemli bir konudur.	Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimimiz, s.52	
Acil Durum Yönetimi ve İş Sürekliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimimiz, s.50-51 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimimiz, s.52	
Aksa kendi öncelikli konu bildirimi	Kesintisiz elektrik tedariki hayati önem taşımaktadır, bu nedenle acil durum yönetimi ve iş sürekliliği Aksa için önemli bir konudur.	Risk Yönetimimiz, s.50-51 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimimiz, s.52	
Erişilebilir Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Sürdürülebilirlik, s.56-57 Çevre Yönetimi, s.58-59 Enerji Yönetimi, s.62-63	
Aksa kendi öncelikli konu bildirimi	Enerji bir toplumun gelişimi için gereklidir; bu nedenle ulaşılabilir enerji Aksa için önemli bir konudur.	Çevresel Sürdürülebilirlik, s.56-57 Çevre Yönetimi, s.58-59 Enerji Yönetimi, s.62-63	
Kurumsal Yönetim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Yapımız, s.36	
Aksa kendi öncelikli konu bildirimi	Aksa'nın farklı ülkelerde farklı fabrikaları bulunmaktadır. Bunları verimli bir şekilde yönetmek için kurumsal yönetime önem vermekteyiz.	Kurumsal Yönetim Yapımız, s.36	
Toplumsal Sorumluluk Projeleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Sorumluluk, s.86-87	
Aksa kendi öncelikli konu bildirimi	Aksa, olumlu toplumsal etki yaratmayı hedeflemektedir, bu nedenle sosyal sorumluluk projeleri Aksa için önemlidir.	Toplumsal Sorumluluk, s.86-87	
Elektrik ve Fosil Yakıtlardaki Belirsizlikler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Sürdürülebilirlik, s.56-57 Çevre Yönetimi, s.58-59 Enerji Yönetimi, s.62-63	
Aksa kendi öncelikli konu bildirimi	Riskleri analiz etmek tahmin gerektirir. Elektrik ve fosil yakıtlardaki belirsizlikler sürdürülebilirlik açısından çok önemlidir.	Çevresel Sürdürülebilirlik, s.56-57 Çevre Yönetimi, s.58-59 Enerji Yönetimi, s.62-63	

İletişim

Aksa Enerji Üretim A.Ş
Telefon: 0 (216) 681 00 00
Fax: 0 (216) 681 57 99
E-POSTA:
enerji@aksaenerji.com.tr

Sosyal Medya Hesapları:

<https://twitter.com/esgturkey>
<https://tr-tr.facebook.com/ESGTurkeyDanismanlik/>
<https://www.linkedin.com/company/esg-turkey-danismanlik>

Raporlama ve Tasarım Danışmanlığı:

www.esgturkey.com
ESG Turkey® Danışmanlık
Genel Merkez: Büyükdere Cd. Çayırçimen Sk. No: 3 / 33 Levent Mh. – Beşiktaş / İSTANBUL
Eğitim Merkezi: Büyükdere Cd. Selvili Sk. No: 10 / 5 4. Levent Mh. – Beşiktaş / İSTANBUL
Tel: +90 212 263 82 82

