



2020 Sürdürülebilirlik Raporu



SINIRLARI AŞAN GÜÇ

İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	46 Sürdürülebilirlik Performansımız
10 Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı	46 Çevresel Sürdürülebilirlik
14 Kurumsal Profilimiz	62 Çalışanlarımız
14 Hakkımızda	73 Toplumsal Sorumluluğumuz
21 Vizyonumuz ve Misyonumuz	78 Performans Göstergelerimiz
22 Ekonomik Değer	78 Çevresel Performansımız
24 2020 Yılı Gelişmeleri	79 Sosyal Performansımız
26 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	83 Ekler
30 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	83 Ek.1: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi
32 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	84 Ek.2: GRI İçerik İndeksi
34 Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	92 Sorumluluk Reddi Beyanı
38 Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	
40 Yönetişim Yaklaşımımız	
40 Kurumsal Yönetim Yapımız	
42 Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	
44 Risk Yönetimimiz	

RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı ve gelişimimizi; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimiz ile kurumsal yönetim uygulamalarımızı Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

"Çevresel Sürdürülebilirlik", "Çalışanlar" ve "Toplumsal Sorumluluk" başlıkları çerçevesinde ele aldığımız sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile gerçekleştirdiğimiz faaliyetler hakkında tüm paydaşlarımızı şeffaf bir şekilde bilgilendirmeyi amaçladığımız raporumuz; 1 Ocak - 31 Aralık 2020 dönemini kapsamaktadır. Rapordaki verilerin kapsamına, aksi belirtilmediği sürece, yurt içi ve yurt dışında yer alan tüm faaliyet bölgelerimiz dâhildir.

Raporumuz, GRI Standartları "Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmış olup Elektrik Üreticileri Sektör Eki referans alınmıştır. Ayrıca, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilkelerinin gerekliliklerini sağladığımız raporumuzda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) rehberliğinden de yararlanılmıştır.

Sürdürülebilirlik raporumuza www.aksaenerji.com.tr adresinden erişebilirsiniz, rapor ile ilgili soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@aksa.com.tr adresine iletebilirsiniz.

Türkiye, KKTC, Gana, Madagaskar ve Mali'deki operasyonlarımızla küreselleşme yolunda ilerleyen bir enerji şirketi olarak, ekonomik, çevresel ve toplumsal sürdürülebilirlik konularında değer yaratmaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, dünyanın farklı ülkelerinde temel bir ihtiyaç olan enerjiye erişimi sağlamak üzere çalışmalarımıza kesintisiz devam ediyoruz.

Sınırları aşan güç Aksa Enerji olarak, Türkiye, KKTC ve Afrika'nın 3 ülkesinde yer alan santrallerimizle küresel çapta operasyonlarımızı sürdürüyoruz. İnşaat aşamasındaki Özbekistan doğal gaz santrallerimizle Asya kıtasına açılmanın heyecanını yaşıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz enerji sektörünün çevresel etkisinin yüksek olması nedeniyle, doğal yaşama değer katacak biyoçeşitlilik projeleri geliştiriyoruz.

2020 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzda Anadolu'da türkülere, şiirlere, motiflere konu olmuş, bulunduğu yerden günde 20 kilometre uzağa uçabilecek güce sahip, kıtalar arası yolculuklar yapan turna kuşlarını misafir ediyoruz.



NESİLLER BOYU SÜREN BİR YOLCULUK



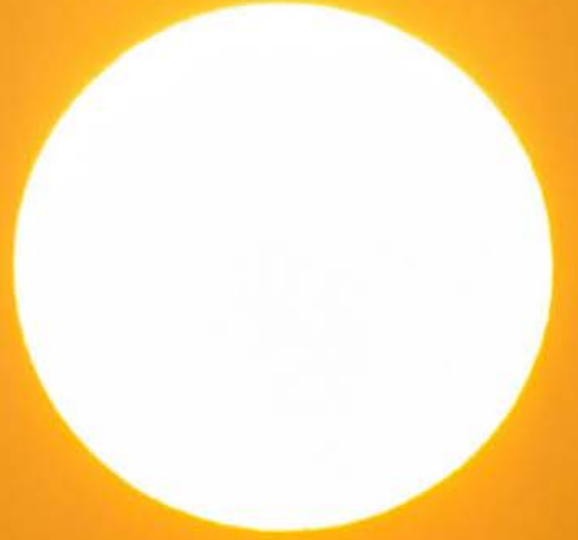
Bolluk ve bereketin simgesi olan turnaların nesiller boyu süregelen ve her yıl gerçekleşen göç yolculuklarında ülkemizin toprakları her seferinde onlara kucak açıyor.

Bu topraklardan başladığımız küreselleşme yolculuğumuzda, rotamızı sürdürülebilir stratejilerle belirliyor, kanatlarımızı gelecek nesiller için çırpıyoruz.





AFRIKA'YA UZANAN ENERJİ



Çok hızlı büyüyen ve güçlü yapıları ile zor koşullara karşı dayanıklı olan turnalar, stratejik bir deha örneği göstererek "V" şeklindeki uçuş stilleriyle her yıl ülkemiz üzerinden Afrika'ya ulaşmayı başarıyorlar.

Biz de, acil enerjiye ihtiyacı olan Afrika ülkeleri Gana, Madagaskar ve Mali'de doğru stratejilerle kurduğumuz santraller sayesinde bu ülkelerin kalkınması için kritik bir güç sağlarken, yarattığımız döviz girdisi ile ülke ekonomimize sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEŞİTLİLİK İÇİN



Biyoçeşitlilik projelerini önemsiyor ve çevresel sorumluluk bilinciyle nesli tükenmekte olan türlerin korunması adına projeler geliştiriyoruz.



DOĞAL KAYNAKLARA SAYGI



Binlerce kilometre kat eden turnaların dinlenip rotalarına devam edebilmeleri için bir nevi evleri olan temiz su alanlarına ihtiyaçları var.

“Kaynakların etkin kullanımı” ilkesiyle sürdürülebilir bir gelecek için faaliyetlerimizi çevreye duyarlı bir şekilde gerçekleştirmeye özen gösteriyor, giderek azalan doğal kaynakların korunması adına suyun verimli kullanımına ilişkin yenilikçi çalışmalar yapıyoruz.

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı

Geride bıraktığımız zorlu yılda, temel önceliğimiz çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın sağlığını gözeterek, kesintisiz hizmet sunmayı sürdürmektir.



Pandemi sürecinde zamanında aldığımız tedbirlerle, gerek yurt içi gerek yurt dışındaki santrallerimizde kesintisiz hizmet sunmaya devam ettik.

Değerli Paydaşlarımız,

2020 yılına damgasını vuran Covid-19 pandemisi tüm dünya ekonomilerini daha önce eşi benzeri görülmemiş boyutta etkilerken, ekonomik durgunluk ve işsizlik küresel boyutta artış gösterdi. Türkiye ekonomisi de pandeminin olumsuz etkileriyle karşı karşıya kaldı. Ancak zamanında alınan hızlı önlemler sayesinde ülke ekonomimiz 2020 yılını %1,8 büyümeye tamamladı.

Pandemi sürecinde özellikle ülkemizde sanayi üretiminde gözlemlenen daralma, elektrik tüketiminde Nisan ve Mayıs aylarında 2019 yılına göre çift haneli düşüşe sebep oldu. Haziran ayı itibarıyla normalleşme adımlarının atılmasıyla birlikte arz talep dengesindeki toparlanma, Ağustos ayı itibarıyla daha da belirginleşmeye başladı. Öte yandan, Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılığını azaltacak ve cari açığın azaltılmasına önemli ölçüde katkı sağlayacak tarihi doğal gaz keşfine imza atıldı. İlk milli derin sondajla Karadeniz'de yapılan 405 milyar m³ düzeyindeki doğal gaz keşfinin, ülkemizin hem ekonomisi hem de enerji güvenliği açısından yılın en önemli gündem maddelerinden biri olduğunu düşünüyorum.

Türkiye enerji sektörü salgın döneminde iyi bir sınav vererek enerji arzını sürekli kılmak için üretmeye

devam etti. Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından açıklanan verilere göre Türkiye'nin elektrik enerjisindeki kurulu gücü 2019 yıl sonunda 91,3 GW iken 2020 yılında 4,5 GW net artış ile 95,8 GW'a ulaştı. Öte yandan, sektörde yeni yatırımlar Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında yatırımcılara sunulan teşvik sayesinde yenilenebilir enerji alanında yoğunlaştı. Elektrik tüketimi ise Covid-19 salgınının etkisiyle geçen yıla göre sabit kaldı. Türk Lirası'nda yaşanan değer kaybı, doğal gaz ile üretim yapan santrallerin maliyetlerini olumsuz yönde etkilerken bu artışın bir kısmı elektrik fiyatlarına da yansdı.

Sağlam Mali Yapı ve Sürdürülebilir Kârlılık

Geride bıraktığımız zorlu yılda, temel önceliğimiz çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın sağlığını gözeterek, kesintisiz hizmet sunmayı sürdürmektir. Santrallerimizde "Önce Sağlık" diyerek gerekli tedbirleri aldık ve temel bir ihtiyaç olan elektrik üretimine güvenli bir şekilde devam ettik. Bolu Göynük Termik Enerji Santralimizdeki en üst düzey tedbirlerimiz Türk Standartları Enstitüsü (TSE)'nden aldığımız "Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi" ile tescillendi.

Pandemi sürecinde zamanında aldığımız tedbirlerle, gerek yurt içi gerek yurt dışındaki santrallerimizde

470

Milyon TL

Net Kâr



kesintisiz hizmet sunmaya devam ettik. Sürdürülebilir büyüme ve kârlılık odağıyla operasyonlarımızı devam ettirdiğimiz 2020 yılında ana ortaklık net kârımız bir önceki yıla göre %43 artarak 470 milyon TL'ye ulaştı. Ciromuz da bir önceki yıla göre %30 artarak 7,2 milyar TL'ye yükseldi. Yurt dışı operasyonlarımızın güçlü katkısıyla Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârımız (FAVÖK) ise 1,5 milyar TL olarak gerçekleşti. Küresel büyüme yolculuğumuzda yeni yatırımlarımıza devam ederken borçluluk seviyemizi de azaltmayı başardık ve net finansal borçlarımızın FAVÖK'e oranını 1,76 seviyesine düşürdük.

Yatırımlarımızı Çeşitlendirmeye Devam Ediyoruz

Pandeminin getirdiği riskleri fırsata çevirmeye odaklandığımız 2020 yılında yurt dışında yeni yatırım fırsatlarını takip etmeye devam ettik. Mayıs 2020'de Özbekistan yatırımımızla ilk defa Asya kıtasına açılacağımızı müjdeledik. Özbekistan'da 2021 yılının son çeyreğinde devreye girmesi planlanan, 740 MW kurulu güce sahip olacak doğal gaz kombine çevrim santralleriyle portföyümüzü coğrafi olarak çeşitlendirmeye devam ediyoruz. 2021 yılının ilk günlerinde ise Kongo Cumhuriyeti'nde 50 MW kurulu güce sahip olacak doğal gaz santralinin işletme hakkına yönelik 30 yıllık imtiyaz sözleşmesine imza attık ve Irak'a enerji ihracatı faaliyetine başladık.

1,5

Milyar TL

FAVÖK

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı

Afrika ülkeleri gibi gelişmekte olan ülkelerde enerjiye erişimi kolaylaştırıyor; yarattığımız istihdam ile sosyoekonomik gelişime katkıda bulunuyoruz.

2,3 Milyon TL

Çevre Yatırımı



Faaliyetlerimizden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların geri dönüşümünü mevzuatta belirtilen periyotlarda sağlarken, kaynak kullanımı ve atık oluşumunu azaltmak için yenilikçi teknolojilerle süreçlerimizi geliştiriyoruz.

Covid-19 Pandemisi Sürdürülebilirliğin Önemini Bir Kez Daha Gösterdi

Ekonomik ve toplumsal eşitsizlik, iklim değişikliği, dijitalleşme ve yenilikçilik gibi konularda farkındalığın arttığı bu yılda edindiğimiz tecrübeleri daha iyi bir dünya inşa etmek için kullanmamız gerektiğini özümstedik. Sürdürülebilirliği her boyutuyla bir iş modeli olarak benimseyen bir şirket olarak, giderek derinleşen ekonomik, sosyal ve çevresel sorunların çözümü için var gücümüzle çalışıyoruz.

Ekonomik, çevresel ve sosyal kalkınmayı önceliklendiren iş modelimiz kapsamında 2014'te başladığımız sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızla örnek uygulamalara imza atıyoruz. Ekonomik riskler ve fırsatlar kadar çevresel, sosyal ve yönetsimsel etkileri de değerlendiriyor, paydaşlarımız için yarattığımız değerin sürekliliğini önemsiyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik konusunda ortaklaşa atılan adımlara, mevcut politikalara destek veriyoruz. 2015'ten bu yana yer aldığımız BIST Sürdürülebilirlik Endeksi, 2015'te imzaladığımız The Trillion Tonne Communiqué ve 2017 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) de sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizin ulusal ve uluslararası nitelikteki göstergeleridir.

2,3 Milyon TL Çevre Yatırımı Yaptık

Enerji sektörünün çevresel etkilerinin farkında olarak, "kaynakların etkin kullanımı" ilkesini benimsiyoruz. Bu doğrultuda 2020'de gerçekleştirdiğimiz çevresel yatırımlar 2,3 milyon TL gibi önemli bir seviyeye ulaştı. Faaliyetlerimizin çevreye olan etkisini en aza indirmek için yürüttüğümüz uygulamalar arasında teknolojik yatırımlar ile maliyetlerimizin ve sera gazı salımımızın azaltılmasına yönelik çalışmalar da yer alıyor. Enerji santrallerimizde verimli ve çevreyle uyumlu teknolojiler kullanmaya önem veren bir şirket olarak 2015 yılında devreye aldığımız Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde gerekli çevreci yatırımları henüz yapım aşamasındayken tamamladık. Santralimizde kullandığımız "akışkan yataklı yakma teknolojisi ve baca gazı arıtma sistemi" ile Avrupa Birliği yasal çerçevesinde 2018 yılına kadar sağlanması gereken yasal salım değerlerine, santralin faaliyete başladığı 2015 yılında ulaştık.

İki Santralimiz "Sıfır Atık" Belgesi Almaya Hak Kazandı!

Çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bileşeni olan atıkların yönetimi sürecini Çevre Politikamız doğrultusunda ve ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştiriyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan tehlikeli

ve tehlikesiz atıkların geri dönüşümünü mevzuatta belirtilen periyotlarda sağlarken, kaynak kullanımı ve atık oluşumunu azaltmak için yenilikçi teknolojilerle süreçlerimizi geliştiriyoruz. Aksa Enerji olarak bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz çalışmaların bir sonucu olarak Antalya Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ve Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'mizde "Sıfır Atık" Belgesi almaya hak kazandık.

Biyçeşitlilik için Çalışmalarımıza Devam Ediyoruz

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yer alan canlı türleri üzerindeki olası etkilerimizi gözetten bir yaklaşımla operasyonlarımızın biyçeşitlilik üzerindeki etkilerini izleyip değerlendiriyor ve raporluyoruz. Bu amaçla kurduğumuz iş birlikleri ile de faaliyet alanlarımızdaki olası olumsuz etkilerin en aza indirilmesi ve takip edilmesi için 2015 yılından bu yana "nesli tükenmekte" olan türlerin koruma altına alınması adına çeşitli projelere destek oluyoruz. Bu alandaki çalışmaları desteklemeye önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz.

Toplumsal Kalkınmada Şirketlere Düşen Sorumluluğun Farkındayız

Enerji üretiminin ülke ekonomilerinin büyümesi ve toplumsal kalkınmanın sağlanması için temel gereksinim olduğu bilinciyle faaliyetlerimizi sürdürürken Afrika ülkeleri gibi gelişmekte olan ülkelere enerjiyi erişimi kolaylaştırıyor; yarattığımız istihdam ile sosyoekonomik gelişime katkıda bulunuyoruz. Her yıl olduğu gibi bu yıl da faaliyet bölgelerimizde ihtiyaç duyduğumuz insan kaynağını bölgeden istihdam etmeye devam ettik. Yıl sonu itibarıyla santrallerimizin bulunduğu bölgelere göre yerel çalışan oranımız Gana'da %61, Madagaskar'da %62, Mali'de %65 ve Kıbrıs'ta %72'dir. Bununla birlikte hem yurt dışı hem de yurt içi santrallerimizde yerel taşeronlarla çalışmaya özen gösteriyoruz.



Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Aksa Enerji olarak 2020 yılında faaliyet bölgelerimizde Covid-19 virüsünün yıkıcı etkilerine karşı verilen mücadeleye yaptığımız bağışlarla katkı sağladık. KKTC'de Doktor Burhan Nalbantoğlu Devlet Hastanesi'nin Yardım Fonu'na 2,5 milyon TL, Gana Hükümeti tarafından oluşturulan Covid-19 Fonu'na 2,5 milyon Gana Cedisı bağışta bulunarak salgına karşı yürütülen olağanüstü mücadeleye destek olduk.

Aksa Enerji Markasının Değerini Artırmaya Devam Edeceğiz

Küreselleşme yolundaki başarı hikayemizi, Marketing Türkiye dergisi tarafından düzenlenen The One Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri'nde enerji sektöründe 2020 yılının en itibarlı markası seçilerek taçlandırdık. Önümüzdeki dönemde de katma değer yaratan büyüme fırsatlarını değerlendirerek küresel rekabet gücümüzü ve enerji sektörünün oyun kurucu markaları arasındaki konumumuzu pekiştirirken sürdürülebilirlik alanındaki sorumluluğumuz ile önemli projelere imza atmayı hedefliyoruz. Bu vesileyle başta çalışanlarımız olmak üzere bize sürdürülebilirlik yolunda destek sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Cemil Kazancı

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO



Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yer alan canlı türleri üzerindeki olası etkilerimizi gözetten bir yaklaşımla operasyonlarımızın biyçeşitlilik üzerindeki etkilerini izleyip değerlendiriyor ve raporluyoruz.

%63

**Afrika Ülkelerinde
Yerel Çalışan
Oranı**

Hakkımızda

Küreselleşme hedefimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile iki kıta beş ülkede hizmet veriyoruz.

1.946
MW

Kurulu Güç



Verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızı KKTC, Gana, Mali ve Madagaskar yatırımlarımızla yurt dışına da taşıdık.

Şirketimiz, Kazancı Holding iştiraki olarak 1997 yılında kuruldu. 1998'de ilk enerji yatırımımızı Türkiye'de hayata geçirdik ve zaman içerisinde yatırımlarımızı farklı kaynaklardan enerji üreterek çeşitlendirdik. Yurt dışındaki ilk santral yatırımımızı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde kurduğumuz enerji santrali ile gerçekleştirdikten sonra 2015 yılında yurt dışında büyümeyi hedefledik ve Afrika'ya açılarak Gana, Madagaskar ve Mali'de enerji santralleri kurduk.

Bugün Türkiye'nin en büyük halka açık serbest enerji üreticisi olmamızın yanı sıra Türkiye dışında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ve Afrika'da yer alan enerji santrallerimiz ile küreselleşme yolunda hızla ilerleyen bir enerji şirketiyiz. Küreselleşme hedefimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile 2020 yıl sonu itibarıyla 1.946 MW kurulu güç ile iki kıta beş ülkede hizmet veriyoruz.

Projelendirmeden satın almaya, inşaat, montaj ve işletmeden bakım ve onarıma kadar tüm işlemleri yetkin teknik ekiplerimizle kendi bünyemizde gerçekleştiriyor, farklı kaynaklardan enerji üretiyoruz.

Bugüne kadar kömür, akaryakıt, biyogaz, doğal gaz, hidroelektrik ve rüzgâr gibi çeşitli enerji kaynaklarını kullanarak 30'dan fazla enerji santrali kurduk ve işlettik. Bu konudaki bilgi sermayemizi, acil enerji ihtiyacı içindeki ülkelerde santral kurulumlarıyla yurt dışına taşıyarak ülkelerin enerji ihtiyaçlarına esnek ve hızlı çözümler sunuyoruz.

Verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızı KKTC, Gana, Mali ve Madagaskar yatırımlarımızla yurt dışına da taşıdık.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin toplumsal yapısının korunması, sosyal ve ekonomik gelişimi, insan hakları, enerji tasarrufu ve verimliliği gibi konulara büyük önem veriyor; 2015 yılından bu yana BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alıyoruz.



Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali



Hakkımızda

Ortaklık Yapımız

Aksa Enerji'nin %20,58 oranında hissesi, AKSEN koduyla BIST 100, BIST Elektrik ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde işlem görmektedir.

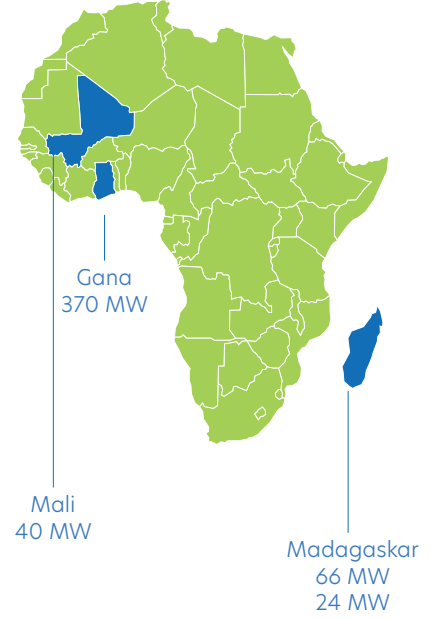
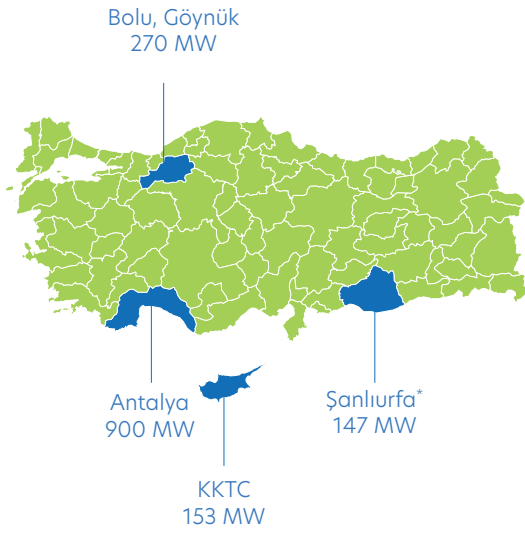


**Kazancı Holding A.Ş., Borsa İstanbul'da yaptığı alımlarla 4.958.962 adet Aksa Enerji hisse senedi edinmiştir. Halka açık statüdeki bu paylar Kazancı Holding A.Ş.'ye ait olduğu için Kazancı Holding A.Ş. altında gösterilmiştir.*

Hakkımızda

Üretim Portföyümüz

2 kıta 5 ülkedeki enerji santrallerimizle küreselleşme yolunda hızla ilerleyen bir enerji şirketiyiz.



Santral Sayısı	7
Kurulu Güç	1.946 MW
Yurt İçi	1.317 MW
Antalya	Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali 900 MW
Bolu, Göynük	Termik Enerji Santrali 270 MW
Şanlıurfa*	Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali 147 MW
Yurt Dışı	629 MW
Gana	Akaryakıt Santrali 370 MW
KKTC	Akaryakıt Santrali 153 MW
Madagaskar	Akaryakıt Santrali 66 MW
Mali	Akaryakıt Santrali 40 MW
Madagaskar Adına İşletilen Santral Sayısı	1
Madagaskar Adına İşletilen Kurulu Güç	24 MW
Madagaskar CTA-2	Akaryakıt Santrali 24 MW

*Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde yüksek iletim maliyetleri nedeniyle Ağustos 2020'den bu yana üretim durdurulmuştur.

1.047

MW

Doğal Gaz Dayalı
Toplam Kurulu Güç



ANTALYA
900 MW
ŞANLIURFA*
147 MW

2

Doğal Gaz Kombine
Çevrim Santrali

KKTC
153 MW
GANA
370 MW
MADAGASKAR
66 MW
MALİ
40 MW

4

Akaryakıt Santrali



629

MW

Akaryakıt Dayalı
Toplam Kurulu Güç

270

MW

Linyit Kömüre Dayalı
Toplam Kurulu Güç



BOLU, GÖYNÜK
270MW

1

Termik
Enerji Santrali

MADAGASKAR
CTA-2
24 MW

1

Akaryakıt Santrali



24

MW

Ülke Adına İşletilen
Toplam Kurulu Güç

*Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde yüksek iletim maliyetleri nedeniyle Ağustos 2020'den bu yana üretim durdurulmuştur.



Vizyonumuz

Bölgenin en güvenilir ve en büyük gücü olmaktır.

Misyonumuz

Enerji sektöründeki derin bilgi ve tecrübemiz ışığında, teknolojik gelişmelere olan duyarlılığımız ve kendini her zaman yenileyen eğitimli ve kaliteli çalışan kadromuzla, verimliliği yüksek projeleri hayata geçirmeye devam etmektedir.

Ekonomik Değer

2020 yılında hedeflerimiz ve stratejilerimiz doğrultusunda küreselleşme yolunda ilerleyen bir enerji şirketi olarak sağladığımız döviz girdisi ile Türkiye ekonomisini desteklemeyi sürdürdük.



Faaliyet gösterdiğimiz alanları genişleterek küresel bir şirkete dönüşüm sürecinde, kurumsal değerlerimiz ile harmanladığımız yenilikçi iş modelimiz ve başarılı değişim yönetimimiz büyük rol oynadı.



Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz
Kombine Çevrim Santrali

Üretimden dağıtım ve satışa kadar enerji sektöründeki değer zincirinin her alanında birikime sahip olan Kazancı Holding'in elektrik üretim şirketi olarak Grup şirketlerimizle oluşturduğumuz dikey ve yatay entegrasyon sayesinde çapraz satış imkânı, marka bilinirliği ve bütünsel hizmet sunma gibi önemli rekabet avantajlarına sahibiz. Faaliyet gösterdiğimiz alanları genişleterek küresel bir şirkete dönüşüm sürecinde, kurumsal değerlerimiz ile harmanladığımız yenilikçi iş modelimiz ve başarılı değişim yönetimimiz büyük rol oynadı.

Küreselleşme stratejimiz doğrultusunda 2017 yılında Afrika kıtasındaki üç ülkede yatırımlarımızı tamamladık ve bu stratejiyi odağımıza alarak ekonomik sürdürülebilirlik ve kârlılık

hedeflerimizi belirledik. Yurt dışında acil enerji ihtiyacı bulunan çeşitli ülkelerde yeni projelerimiz devam ederken yurt içinde de santral portföyümüzü etkin bir şekilde kullanmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda yurt içinde, artan doğal gaz maliyetlerinin enerji satışlarından elde edilen kâr marjlarını baskılaması nedeniyle rekabet gücü azalan santrallerin yarattığı maliyetleri azaltmak için lisans iptali veya üretimi geçici olarak durdurma yönünde stratejiler de belirleyebiliyoruz.

2020 yılında da hedeflerimiz ve stratejilerimiz doğrultusunda küreselleşme yolunda ilerleyen bir enerji şirketi olarak sağladığımız döviz girdisi ile Türkiye ekonomisini desteklemeyi, yurt dışında yeni pazarlarda yatırım fırsatlarını takip etmeyi sürdürdük.

Doğrudan Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer

	2017	2018	2019	2020
i. Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)				
Net Satışlar	3.599.311.868	4.669.249.102	5.578.594.781	7.230.546.535
Özkaynak ile Yeniden Değerleme Yapılan Yatırımlardan Elde Edilen Kâr Payı	1.148.789.260	0	1.855.172.202	0
Yatırım Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelir	591.940.550	2.640.864	633.402	156.404
Faaliyet Gelirleri	24.725.041	18.257.699	67.206.818	14.082.509
Finansal Getiri	88.925.423	424.894.229	398.409.926	356.862.103
Gelirler	5.453.692.142	5.115.041.894	7.900.017.129	7.601.647.551
ii. Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)				
Satışların Maliyeti (Faaliyet Giderleri Dâhil)	3.292.553.203	3.967.572.291	4.572.664.580	6.075.121.474
Çalışanlara Sağlanan Ücret ve Faydalar*	22.291.121	21.064.254	31.670.357	31.241.696
Toplumsal Yatırım Faaliyetleri Gideri	89.633	201.068	411.854	6.619.013
Finansal Giderler	598.027.562	886.863.321	828.696.646	682.056.938
Vergi Giderleri (Devlete Yapılan Ödemeler)**	58.902.533	27.022.279	23.501.379	35.191.869
Yatırım Faaliyetlerinden Oluşan Gider	4.160.221	0	0	0
Hissedarlara Ödemeler (Temettü)	0	0	0	0
Giderler	3.976.024.273	4.902.723.213	5.456.944.816	6.830.230.990
iii. Sağlanan Ekonomik Değer (TL)				
Gelirler	5.453.692.142	5.115.041.894	7.900.017.129	7.601.647.551
Giderler	3.976.024.273	4.902.723.213	5.456.944.816	6.830.230.990
Sağlanan Ekonomik Değer	1.477.667.869	212.318.681	2.443.072.313	771.416.561

* Mavi yaka ücretleri satışların maliyeti içerisinde yer aldığından bu kısma dâhil edilmemiştir.

** Aksa Enerji Üretim A.Ş. konsolidasyonuna dâhil, Türkiye’de yerleşik şirketlerin devlete yapmış oldukları toplam vergi ödeme tutarlarını yansıtmaktadır. Afrika ve KKTC’de gerçekleşen ödemeler farklı ülke devletlerine yapılmış olup söz konusu rakamlara dâhil edilmemiştir.

Not: Esas faaliyetlerden diğer gelirleri de içerecek şekilde güncellenmiştir.

2020 Yılı Gelişmeleri

Özbekistan'da toplam 740 MW kurulu güçte doğal gaz kombine çevrim santrallerinin kurulması ve santrallerde üretilen elektriğin ABD doları bazında garantili kapasite bedeli karşılığında 25 yıl boyunca satışını içeren bir anlaşma imzaladık.



T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın endüstriyel tesisler için yayınladığı kılavuzda yer alan tüm şartları eksiksiz yerine getiren Bolu Göynük Termik Enerji Santralimiz, TSE tarafından yerinde yapılan denetim sonucunda "Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi" almaya hak kazandı.



740 MW

Özbekistan Yatırımı
Toplam Kurulu Güç

Asya Kıtadaki İlk Yatırımımıza Özbekistan ile Adım Attık

Mayıs 2020'de Özbekistan'ın başkenti Taşkent'te 240 MW kurulu güçte bir doğal gaz kombine çevrim santrali kurulması ve santralde üretilen elektriğin ABD doları bazında garantili kapasite bedeli karşılığında 25 yıl boyunca satışını içeren anlaşmayı Özbekistan Enerji Bakanlığı ile imzaladık. 2021 yılının başında yatırım kapsamını genişlettik. Taşkent ve Buhara'da toplam 740 MW kurulu güçte sahip olacak santrallerin 2021 yılının son çeyreğinde faaliyete geçmesini öngörüyoruz.

Kıyıköy RES Satışından Kalan Tüm Alacakları Tahsil Ettik

28 MW kurulu güçte sahip Kıyıköy Rüzgâr Enerjisi Santrali'nin Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ve Borusan Danışmanlık ve Ortak Hizmetler A.Ş.'ne 60,1 milyon ABD dolarına satışı konusunda 2017 yılında varılan anlaşma kapsamında, kalan 15,2 milyon ABD doları bakiyeyi Nisan 2020'de, 2,2 milyon ABD doları bakiyeyi ise Eylül 2020'de tahsil ettik.

Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde Üretim Durduruldu

147 MW kurulu güçteki Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'mizin yüksek iletim bedelleri nedeniyle üretimini durdurmak için TEİAŞ'a yaptığımız başvuru 19 Ağustos 2020 tarihinde kabul edildi.

Irak'a Enerji İhracatı Başladı

%100 oranındaki bağlı ortaklığımız "Aksa Aksen Enerji Ticareti A.Ş.", ithalatçı tarafıyla imzaladığı anlaşma kapsamında, 3 Kasım 2020'de Türkiye-Irak enerji iletim hattı üzerinden Irak'a 150 MW kapasiteye kadar elektrik enerjisi ihracatı yapmak amacıyla Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK)'na başvuruda bulundu. EPDK, 8 Aralık 2020'de başvuruyu onayladı ve sonrasında Aksa Aksen Enerji Ticareti A.Ş. TEİAŞ ile enterkoneksiyon hattı kullanım anlaşması imzaladı. Enerji ihracatı faaliyetlerimiz 24 Ocak 2021'de başladı.

Bolu Göynük Termik Enerji Santralimiz Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi Aldı

Pandemi nedeniyle T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın endüstriyel tesisler için yayınladığı Covid-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Kılavuzu'nda yer alan tüm şartları eksiksiz yerine getiren Bolu Göynük Termik Enerji Santralimiz, TSE tarafından yerinde yapılan denetim sonucunda "Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi" almaya hak kazandı.

Üst Üste 6. Kez BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeyiz!

Nesillere aktarılacak güvenli bir gelecek için üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle 2015 yılından bu yana kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alıyoruz. 2015 yılında bu listeye girmeye hak kazanan 14 şirketten biri olan Şirketimiz, 2020'de olduğu gibi 2021 yılında da Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya devam edecek.

ABD'de Düzenlenen ARC Ödülleri'nden 3 Büyük Ödülle Döndük

ABD merkezli uluslararası iletişim ödülleri kuruluşu Mercomm tarafından bu sene 34'üncüsü düzenlenen, 75 ülkeden 1.690 kurumsal raporun yarıştığı dünyanın en büyük uluslararası raporlama yarışması Annual Report Competition (ARC)'dan iki büyük ödülle döndük. "Enerjimiz Yarınlar" konseptiyle hazırladığımız Aksa Enerji 2019 Sürdürülebilirlik Raporumuz ile "İç Tasarım" kategorisinde Bronz Ödül, "Uzmanlaşmış Raporlar" kategorisinde de Onur Ödülü almaya hak kazandık.

The ONE Awards'ta "Yılın En İtibarlısı" Ödülü'nü Kazandık

Aksa Enerji olarak Türkiye'nin lider pazarlama platformu Marketing Türkiye ve pazar araştırmaları şirketi Akademetre iş birliğiyle yedincisi düzenlenen "The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri"nden sektördeki marka itibarımızı tescilleyen bir ödülle döndük. "İtibar ve Marka Değer Performans Ölçümü" araştırmasını baz alan The ONE Awards'ta enerji sektörünün yıl içinde itibarını en çok artıran markası seçildik.



"İtibar ve Marka Değer Performans Ölçümü" araştırmasını baz alan The ONE Awards'ta enerji sektörünün yıl içinde itibarını en çok artıran markası seçildik.

6. KEZ

**BIST
Sürdürülebilirlik
Endeksi'ndeyiz**

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Enerji üretiminin ülke ekonomilerinin büyümesi ve toplumsal kalkınmanın sağlanması için temel gereksinim olduğu bilinciyle faaliyetlerimizi sürdürürken, bütüncül bir yaklaşımla ele aldığımız sürdürülebilirliği iş modeli olarak benimsiyoruz.



**İki kıtada
beş ülkedeki
santrallerimiz ile
küreselleşme yolunda
ilerleyen bir enerji
şirketi olarak iş ve
sürdürülebilirlik
stratejimizi sorumlu
bir enerji şirketi
olma vizyonumuza
uygun olarak
şekillendiriyoruz.**

Güvenli bir gelecek ve daha yaşanabilir bir dünya hedefiyle enerji sektörüne düşen sorumluluğun bilinciyle küresel bir enerji şirketi olma yolunda aldığımız yatırım kararlarına paralel olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızı da küresel bir anlayışla yönetiyoruz. Bu kapsamda Türkiye'deki faaliyetlerimiz ile ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltıyor, Afrika ülkeleri gibi gelişmekte olan ülkelerdeki faaliyetlerimiz ile dünya çapında enerjiye erişimi artırıyoruz. Böylece enerjiye acil ihtiyaç duyan bu ülkelerin kalkınmasına destek sağlarken, yarattığımız istihdam ile sosyoekonomik gelişime de katkıda bulunuyor ve sürdürdüğümüz faaliyetlerimizin sonucu olarak ülkemize döviz girdisi sağlıyoruz.

Enerji üretiminin ülke ekonomilerinin büyümesi ve toplumsal kalkınmanın sağlanması için temel gereksinim olduğu bilinciyle faaliyetlerimizi sürdürürken, iş modelimizi de ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri gözетerek oluşturuyoruz. Bu doğrultuda önemi her geçen yıl artan sürdürülebilirlik alanındaki gelişmelerin rehberliğinde mevcut iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik kapsamında değerlendiriyor ve tüm faaliyetlerimizin odağına sürdürülebilirlik kavramını entegre etmeye özen gösteriyoruz.

İki kıta beş ülkedeki santrallerimiz ile küreselleşme yolunda ilerleyen bir enerji şirketi olarak iş ve sürdürülebilirlik stratejimizi sorumlu bir enerji şirketi olma vizyonumuza uygun olarak şekillendiriyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı “Çevresel Sürdürülebilirlik”, “Çalışanlar” ve “Toplumsal Sorumluluk” başlıkları altında ele alıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın üç ana başlığında değer yaratmaya odaklanıyor, stratejilerimiz doğrultusunda üst yönetim tarafından oluşturulan sürdürülebilirlik hedeflerinin Şirketimizin tüm kademelerine yayılması için etkin bir iletişim yürütüyoruz. Bununla birlikte hedeflerimize yönelik performansımızın takibinde çok paydaşlı denetim uygulamaları gerçekleştiriyoruz.

Sürdürülebilirliğin gereklerinden biri olan hızla gelişen teknolojiye uygun süreç ve yöntemler geliştirmeyi de önemsiyoruz. Tüm çalışanlarımızın bu yenilikçi anlayış ve kültürü benimseyerek, Şirketimizin bütüncül gelişimine katkı sağlamalarına imkân tanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelere gerçekleştirdiğimiz teknoloji ve bilgi sermayesi (know-how) transferi toplumsal fayda sağlarken, süreçlerimizdeki iyileştirme ve geliştirmeler de sürdürülebilirlik performansımızı olumlu yönde etkiliyor.

**GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44,
GRI 102-46, GRI 102-47**



Bolu Göynük Termik Enerji Santrali

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sorumlu bir enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda 2015'te imzaladığımız The Trillion Tonne Communiqué ile iklim değişikliğine duyarlı ve iklim değişikliğiyle mücadelede önlemler talep eden şirketler arasında yer alıyoruz.



**Birleşmiş Milletler
Küresel İlkeler
Sözleşmesi (UNGC)
10 ilkesiyle uyumlu
olarak faaliyet
göstermeyi taahhüt
ediyoruz.**

Sorumlu ve sürdürülebilir gelişim ilkelerini mevcut operasyonlarımızda uygulamanın yanı sıra faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda da etkin bir paydaş olma ve gelecek kuşaklara uzun vadeli değer yaratma hedefiyle etki alanı geniş çevresel ve toplumsal inisiyatifler geliştiriyoruz. Yerel ve küresel ölçekte sürdürülebilirlik platformlarını yakından izliyor, tüm alanlarda sürdürülebilir gelişimi gönüllü olarak destekliyoruz. Bu kapsamda BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2015'ten bu yana aralıksız yer almanın yanı sıra 2017'den bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısıyız. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesiyle uyumlu olarak faaliyet göstermeyi taahhüt ediyoruz. Sektörün önemli çevresel etkilerini tespit ederek bu etkileri yönetmeye, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde insan hakları ve çalışan haklarına saygılı olmaya ve toplumsal

kalkınmaya katkı sağlamaya önceliklerimiz arasında yer veriyoruz. Ayrıca sorumlu bir enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda 2015'te imzaladığımız The Trillion Tonne Communiqué ile iklim değişikliğine duyarlı ve iklim değişikliğiyle mücadelede önlemler talep eden şirketler arasında yer alıyoruz.

Sürdürülebilirliği iş yapma biçimimizin ve uzun vadeli stratejik yaklaşımımızın parçası haline getirmek adına Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Enerji ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk politikalarımızın güncelliğini korumasını ve paydaşlarımız ile olan iletişimimizin sürekliliğini önemsiyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik performansımızı 2016'dan bu yana gönüllülük esasıyla ve GRI Standartlarına uygun olarak hazırladığımız sürdürülebilirlik raporlarımız ile kamuoyunun bilgisine sunuyoruz.

**İş Sağlığı ve Güvenliği
Politikası**

Kalite Politikası

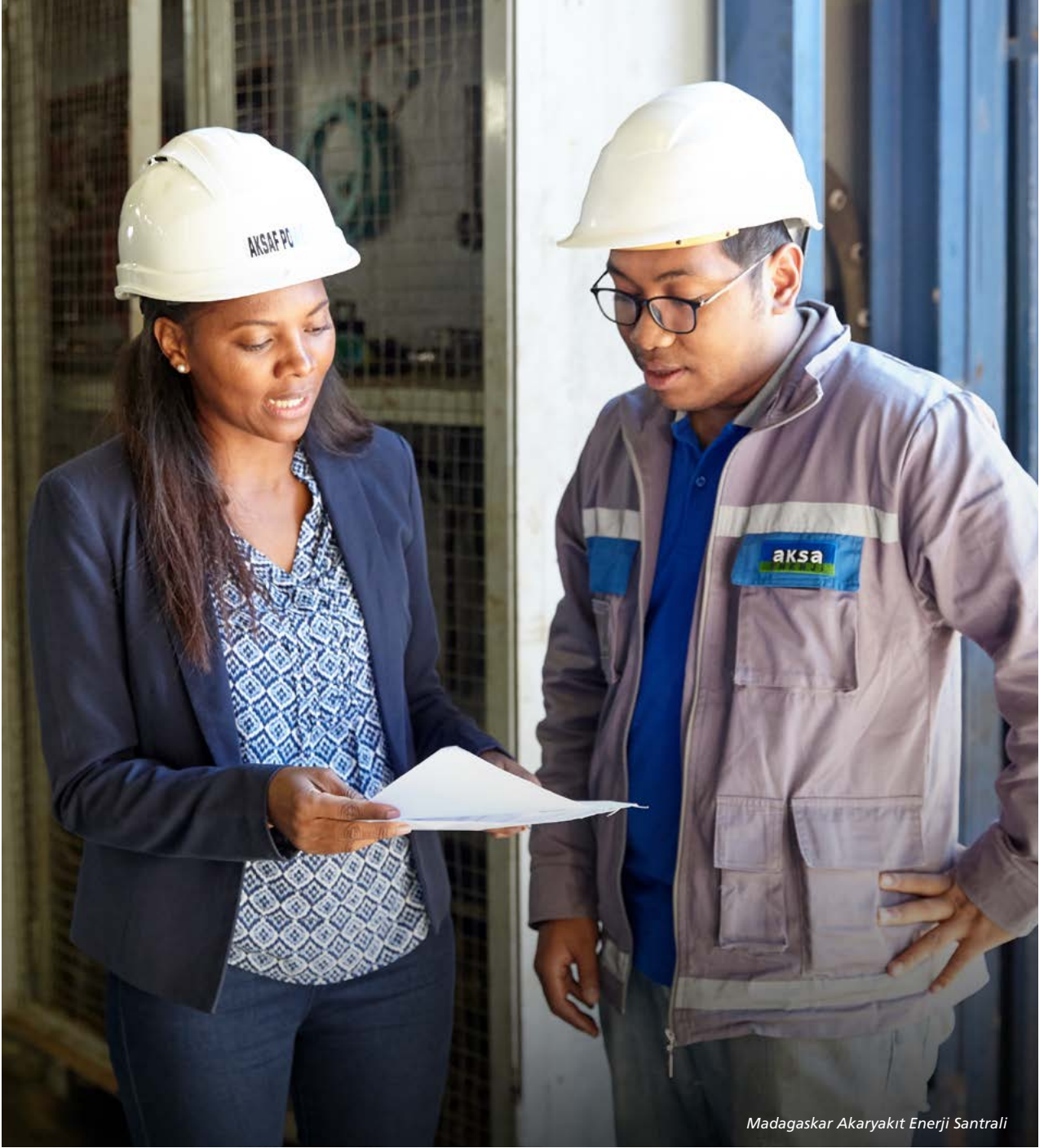
Çevre Politikası

Enerji Politikası

**Kurumsal Sosyal
Sorumluluk Politikası**

Sürdürülebilirlik kapsamındaki Politikalarımız ile ilgili detaylı bilgiye web sitemizden erişebilirsiniz.

**GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44,
GRI 102-46, GRI 102-47**



Madagaskar Akaryakıt Enerji Santrali



GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44,
GRI 102-46, GRI 102-47

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Güçlü organizasyonel yapımız ve dinamik yönetim modelimiz sayesinde sosyal, çevresel ve yaygın ekonomik alanlarda ürettiğimiz katma değeri sürekli artırmak hedefiyle 2015 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'ni oluşturduk.



**Akso Enerji
Sürdürülebilirlik
Komitesi; çevresel,
sosyal ve yönetsel
risklerin yönetilmesi
için gerekli strateji,
politika ve hedefleri
oluşturur.**

Tüm iş stratejilerimizin sürdürülebilirlik yaklaşımımızla uyumlu olmasına özen gösteriyor, güçlü organizasyonel yapımız ve dinamik yönetim modelimiz sayesinde sosyal, çevresel ve yaygın ekonomik alanlarda ürettiğimiz katma değeri sürekli artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda 2015 yılında sürdürülebilirlik konularındaki çalışmalarımızın koordinasyonunu sağlamak amacıyla Akso Enerji Sürdürülebilirlik Komitesi'ni oluşturduk.

Akso Enerji Sürdürülebilirlik Komitesi; çevresel, sosyal ve yönetsel risklerin yönetilmesi için gerekli strateji, politika ve hedefleri oluşturur. Sürdürülebilirliğin Şirket'in karar, yönetim, operasyon ve denetim süreçleri ile bütünleştirilmesini sağlamak ve uzun vadeli değer yaratmak amacıyla, doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'ya bağlı olarak görev yapar. Ele aldığı konuların daha bütüncül yaklaşımla yönetilmesine ve sürdürülebilirlik performansının raporlanmasına katkı sağlayan Komite, sürdürülebilirlik önceliklerini düzenli olarak güncelleyerek, bu öncelikler kapsamında odak alanları belirler; sürdürülebilirlik faaliyetlerinin şirket operasyonları üzerindeki etkilerini değerlendirir ve oluşturduğu tavsiye ve önerileri CEO'ya sunar.

Komite, tüm operasyonlarımızın sürdürülebilirlik ilke ve prensiplerine uygun bir biçimde işlenmesini ve bu yönde tavsiye ve yönlendirmelerde bulunulmasını sağlamak amacıyla, farklı birimlerdeki temsilcilerden oluşur. Komite üyeleri yetki alanlarına giren önemli ve öncelikli sürdürülebilirlik konularının yönetilmesinde kilit rol oynarken sürdürülebilirlik anlamında önemli ve öncelikli konulara yönelik risk ve fırsatlar ilgili birimler tarafından değerlendirilir; alınacak aksiyonların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül olarak ele alınmasına özen gösterilir.

Çok yönlü sürdürülebilirlik anlayışını yerleştirmek için komite üyeleri, üretim, işletme, mali işler, operasyon, yatırım, mühendislik, kurumsal iletişim ve yatırımcı ilişkileri, insan kaynakları, tedarik zinciri, risk, iç denetim ve SEÇ-K birimleri üst düzey yöneticileri arasından atanmıştır. Ayrıca gerek duyulduğu takdirde Komite'nin gerçekleştirdiği toplantılara ilgili birimlerden üst düzey yöneticiler davet edilir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin altında kurulan Sürdürülebilirlik Koordinasyon ve Çalışma Kurulu ise bu görevlerin yerine getirilmesinde Sürdürülebilirlik Komitesi'ne yardımcı olur.



Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Sürdürülebilirlik Komitesi

Yatırım ve Operasyonlardan Sorumlu
Başkan Yardımcısı (COO)
Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı (CFO)
Avrasya Santralleri İşletme ve Bakım Direktörü
İnsan Kaynakları Direktörü
Tedarik Zinciri Direktörü
Risk ve Kontrol Direktörü
İç Denetim Direktörü
Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim Müdürü
Çevre ve Enerji Mevzuatları Yönetmeni

Sürdürülebilirlik Koordinasyon ve Çalışma Kurulu

Çevre ve Enerji Sistemleri
Kalite ve Sosyal Sorumluluk Yönetimleri
İş Sağlığı ve Güvenliği
İnsan Kaynakları
Mali İşler / Bütçe ve Raporlama
Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim
Tedarik Zinciri
Risk ve Kontrol
İç Denetim

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Küresel ölçekteki yatırımlarımıza paralel olarak küresel sürdürülebilirlik amaçlarını, değer yaratma anlayışımıza da entegre ediyor, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının yedisine katkı sağlıyoruz.



Türkiye'nin halka açık en büyük serbest enerji üreticisi olarak kurumsal yönetim, etik, şeffaflık, fırsat eşitliği ve çeşitlilik konularını da önceliklendiriyoruz.

Değişen iş stratejimiz ve paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda güncellediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın da temelinde yer almaktadır. Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken 2018 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz paydaş analizine ek olarak, küresel ve sektörel trendler, risk ve fırsatlar, yöneticilerimizin görüşleri ile şirket stratejimizden yararlandık. Ayrıca imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi uluslararası rehber niteliğindeki kaynakları da dikkate aldık.

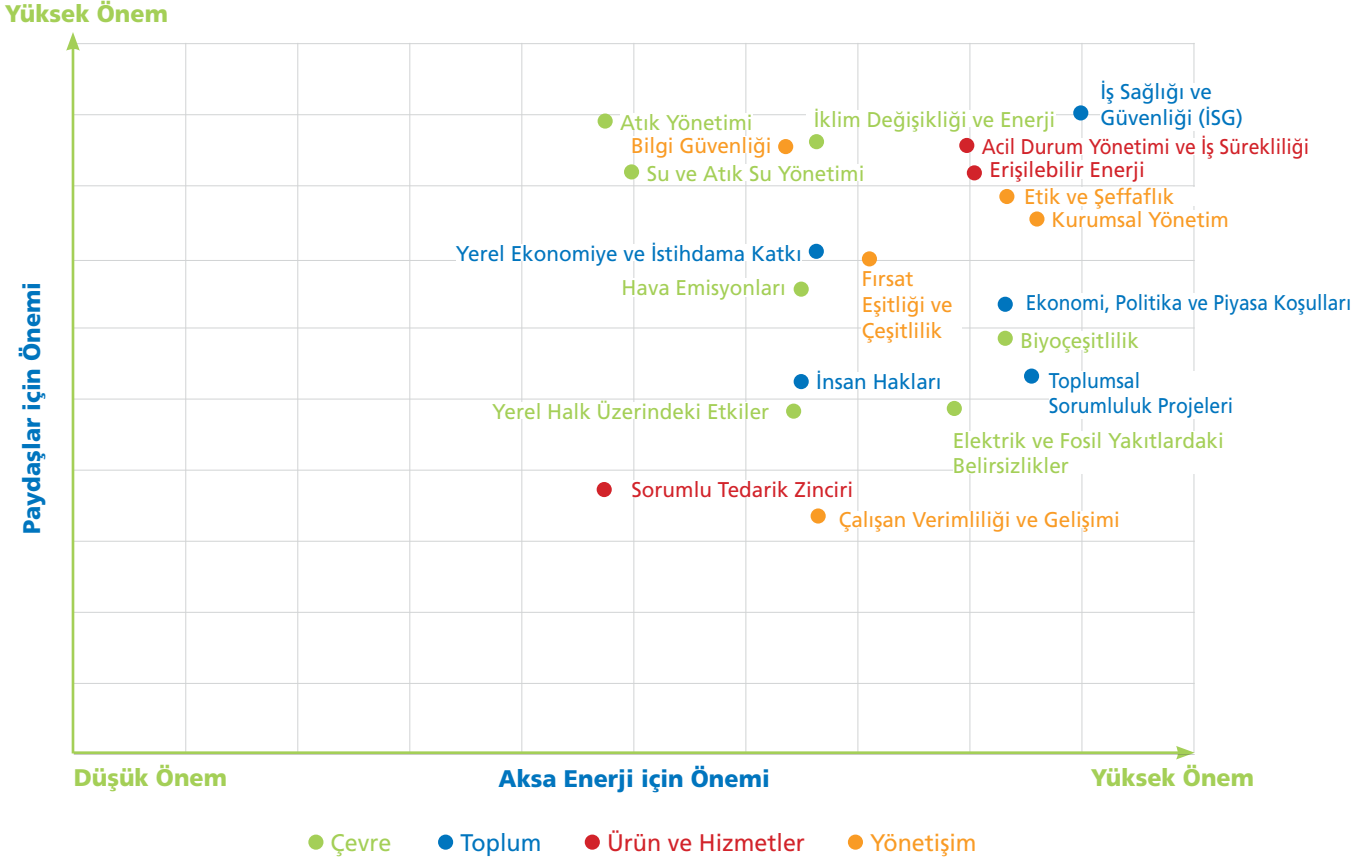
Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın "Çevresel Sürdürülebilirlik", "Çalışanlar" ve "Toplumsal Sorumluluk" başlıkları ile uyumlu olarak öncelikli konularımızı da Çevre, Toplum, Ürün ve Hizmetler, Yönetişim olmak üzere dört odak alanında grupluyoruz.

Çevresel etkisi yüksek bir sektör olan enerji sektöründe yer almamız sebebiyle iklim değişikliği, hava emisyonları, su ve atık yönetimi ile ilgili konuları ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde biyolojik çeşitliliğin korunmasını öncelikli konularımız arasında değerlendiriyoruz.

Enerji sektörünün bir diğer öncelikli konusu olan iş sağlığı ve güvenliği de önceliklerimiz arasında yer almaya devam ederken, toplum ile olan ilişkilerimizi dikkate alarak toplumsal sorumluluk projelerini de önceliklendiriyoruz. Küresel bir enerji şirketi olarak gerçekleştirdiğimiz yatırımlar doğrultusunda öncelikli konularımız arasında ekonomik ve politik koşullar ile piyasa koşulları, yerel ekonomiye ve istihdama katkı ve erişilebilir enerji de bulunuyor. Türkiye'nin halka açık en büyük serbest enerji üreticisi olarak kurumsal yönetim, etik, şeffaflık, fırsat eşitliği ve çeşitlilik konularını da önceliklendiriyoruz.

2020 yılında tüm dünyayı derinden etkileyen Covid-19 pandemi sürecini de dikkate alarak gerçekleştirdiğimiz değerlendirme sonrasında Acil Durum Yönetimi ve İş Sürekliliği ile Bilgi Güvenliği konularına da bu sene önceliklerimiz arasında yer verdik.

**GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44,
GRI 102-46, GRI 102-47, GRI 102-49**



Küresel ölçekteki yatırımlarımıza paralel olarak küresel sürdürülebilirlik amaçlarını, değer yaratma anlayışımıza da entegre ediyor, öncelikli konularımızla gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının yedisine katkı sağlıyoruz.

Öncelikli Konularımızın BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile İlişkisi

Grup	Öncelikli Konu	Katkıda Bulunulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Çevre	İklim Değişikliği ve Enerji	 
	Atık Yönetimi	
	Su ve Atık Su Yönetimi	
	Hava Emisyonları	
	Biyoçeşitlilik	
Toplum	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	 
	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	
	Ekonomi, Politika ve Piyasa Koşulları	
	Toplumsal Sorumluluk Projeleri	
Ürün ve Hizmetler	Erişilebilir Enerji	 
	Acil Durum Yönetimi ve İş Sürekliliği	
Yönetişim	Kurumsal Yönetim	  
	Bilgi Güvenliği	
	Etik ve Şeffaflık	
	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	

GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 102-47, GRI 102-49

Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız çerçevesinde paydaşlarımız ile ilişkilerimizin sürekliliğini önemsiyor, onların beklentilerini anlayarak görüşlerini iş süreçlerimize dâhil etmeye çalışıyoruz.



Yatırımcılarımızla olan iletişimimizi kesintisiz olarak sürdürmeye odaklanarak 7/24 erişilebilirlik sağladık ve tüm yatırımcı sorularının 24 saat içinde yanıtlanmasını temel prensip olarak belirledik.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız çerçevesinde paydaşlarımız ile ilişkilerimizin sürekliliğini önemsiyor, onların beklentilerini anlayarak görüşlerini iş süreçlerimize dâhil etmeye çalışıyoruz. Paydaşlarımızın sürdürülebilirlik kapsamındaki görüşlerini paydaş anketleri aracılığıyla alıyoruz. İlkini 2015'te gerçekleştirdiğimiz paydaş analizini 2018'de çalışanlar, aracı kurum analistleri, bankalar, yatırımcılar, müşteriler, medya mensupları, kamu çalışanları ve Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ile tekrarladık. Paydaşlarımız, sürdürülebilirlik kapsamındaki beklentilerini, sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerimizi ve çalışmalarımız hakkındaki görüşlerini paydaş anketi aracılığıyla iletmektedir. Analizin sonuçlarına göre paydaşlarımızın bizden beklentisi; sürdürülebilirlik alanında liderlik göstererek değer zincirindeki tüm paydaşlarımıza örnek olmamızdır.

Tüm süreçlerimizde paydaşlarımızla etkileşim ve iş birlikleri kurmanın önemine olan inancımızla operasyonlarımızı yürütürken

paydaşlarımız üzerindeki sosyal etkileri dikkate alıyor ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel halkların ekonomik ve toplumsal gelişimine katkıda bulunmayı öncelikli hedefimiz olarak belirliyoruz.

İş yapış şeklini önemli oranda etkileyen pandemi sürecinde de paydaşlarımızla iletişimimizin sürekliliğini korumak amacıyla gerekli aksiyonları aldık. Özellikle yatırımcılarımızla olan iletişimimizi kesintisiz olarak sürdürmeye odaklanarak 7/24 erişilebilirlik sağladık. Ayrıca gelen tüm yatırımcı sorularının 24 saat içinde yanıtlanmasını temel prensip olarak belirledik.

Aksa Enerji olarak kurumsal internet sayfamızda tüm paydaşlarımızın bilgisine sunduğumuz Kalite Politikamız ile faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlardaki paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini karşılamayı, süreçlerimizi devamlı iyileştirmeyi hedefleyerek faaliyetlerimizi sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.

Kalite Politikası hakkında detaylı bilgiye web sitemizden erişebilirsiniz.

**GRI 102-40, GRI 102-42,
GRI 102-43, 102-44**



Şanlıurfa Doğal Gaz Kombi Çevrim Santrali

Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız

Kalite Politikamız ile faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlardaki paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini karşılamayı, süreçlerimizi devamlı iyileştirmeyi hedefleyerek faaliyetlerimizi sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.



**GRI 102-40, GRI 102-42,
GRI 102-43, 102-44**

İletişim Kanallarımız

	Kanallar	Sıklık
	Faaliyet Raporları	Üç ayda bir
	Yatırımcı Sunumları	Üç ayda bir
	Dilek, Şikâyet Kutuları	Sürekli
	Paydaş Anketleri	Üç yılda bir
	Yüz Yüze Görüşme ve Toplantılar	Sürekli
	Bize Yazın Formu	Sürekli
	Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik E-posta Adresleri	Sürekli
	Etik Hat	Sürekli
	Basın Bültenleri, Röportajlar	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
	Kurumsal Web Siteleri	Sürekli
	Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) Duyuruları	Sürekli
	Sürdürülebilirlik Raporları	Yıllık

Şikâyet mekanizmamız aracılığıyla tüm paydaşlarımızın dilek ve şikâyetlerini değerlendirerek paydaşlarımızı bilgilendiriyoruz.

E-posta adresleri:

- enerji@aksaenerji.com.tr
- surdurulebilirlik@aksa.com.tr
- etik@aksa.com.tr
- investorrelations@aksaenerji.com.tr

Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan "Bize Yazın" formu:

<http://www.aksaenerji.com.tr/tr/bize-yazin/>

Telefon numarası:

Etik Hat: 0 850 511 11 12

GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44

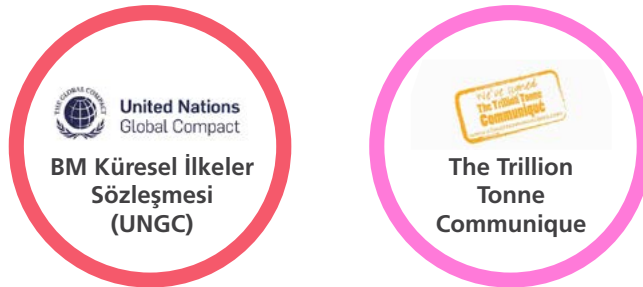
Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler

Sürdürülebilirlik alanında Türkiye'nin öncü şirketlerinden biri olarak, birçok dernek ve girişimle iş birliği yapıyor, önemli çalışmalara destek veriyoruz.

Dernekler



Girişimler





Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Kurumsal Yönetim Yapımız

Kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirliğe dayalı dört prensibine ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumlu olmaya özen göstermeyi taahhüt ediyoruz.



Yönetim Kurulu üyelerimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetime ilişkin düzenlemelerde belirtilen niteliklerin tamamına haizdir.

Kurumsal yönetim, şirketlerin sürdürülebilirliği için temel bir gerekliliktir. Biz de Aksa Enerji olarak kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirliğe dayalı dört prensibine ve SPK tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumlu olmaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınladığımız *Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu* aracılığıyla bu ilkelere uyumu güçlendirmeye yönelik gelişmeleri şeffaf olarak kamuoyu ile paylaşıyoruz.

Ekim 2020'de yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" ile halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler yayımlanmıştır. Bu kapsamdaki açıklamalarımız 2020 yılına ait Faaliyet Raporumuzda yer almaktadır.

Yönetim Kurulumuz, Genel Kurul tarafından atanan iki bağımsız üyemizle birlikte biri kadın toplam yedi üyeden oluşmaktadır. 31.12.2018 tarihinde boşalan Genel Müdürlük görevine, sektördeki rekabet

gücümüzü artırabilmek amacıyla Temmuz 2019'da Yönetim Kurulu Başkanımız atanmıştır. Yönetim Kurulu üyelerimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetime ilişkin düzenlemelerde belirtilen niteliklerin tamamına haizdir.

Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler; Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesidir. Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevleri ise Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Ayrıca Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'ya bağlı olarak faaliyetlerini yürüten bir Sürdürülebilirlik Komitesi bulunmaktadır.

Sorumluluk alanlarıyla ilgili uzmanlık ve mesleki yetkinliklere sahip 9 kişilik üst düzey yönetici kadromuz, Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulan Şirket stratejileri doğrultusunda belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi için çalışmalar yürütmektedir.

Kurumsal Yönetim ve Komitelerimiz hakkında detaylı bilgilere web sitemizden erişebilirsiniz.



Kazancı Holding şirketleri için de geçerli olan Bilgi Güvenliği Politikası hakkında detaylı bilgiye Kazancı Holding web sitesinden erişebilirsiniz.

Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık

Etik İlkelerimizin amacı, etik davranış ve yüksek kurumsal yönetim standartlarını kurum kültürünün bir parçası haline getirmektir.



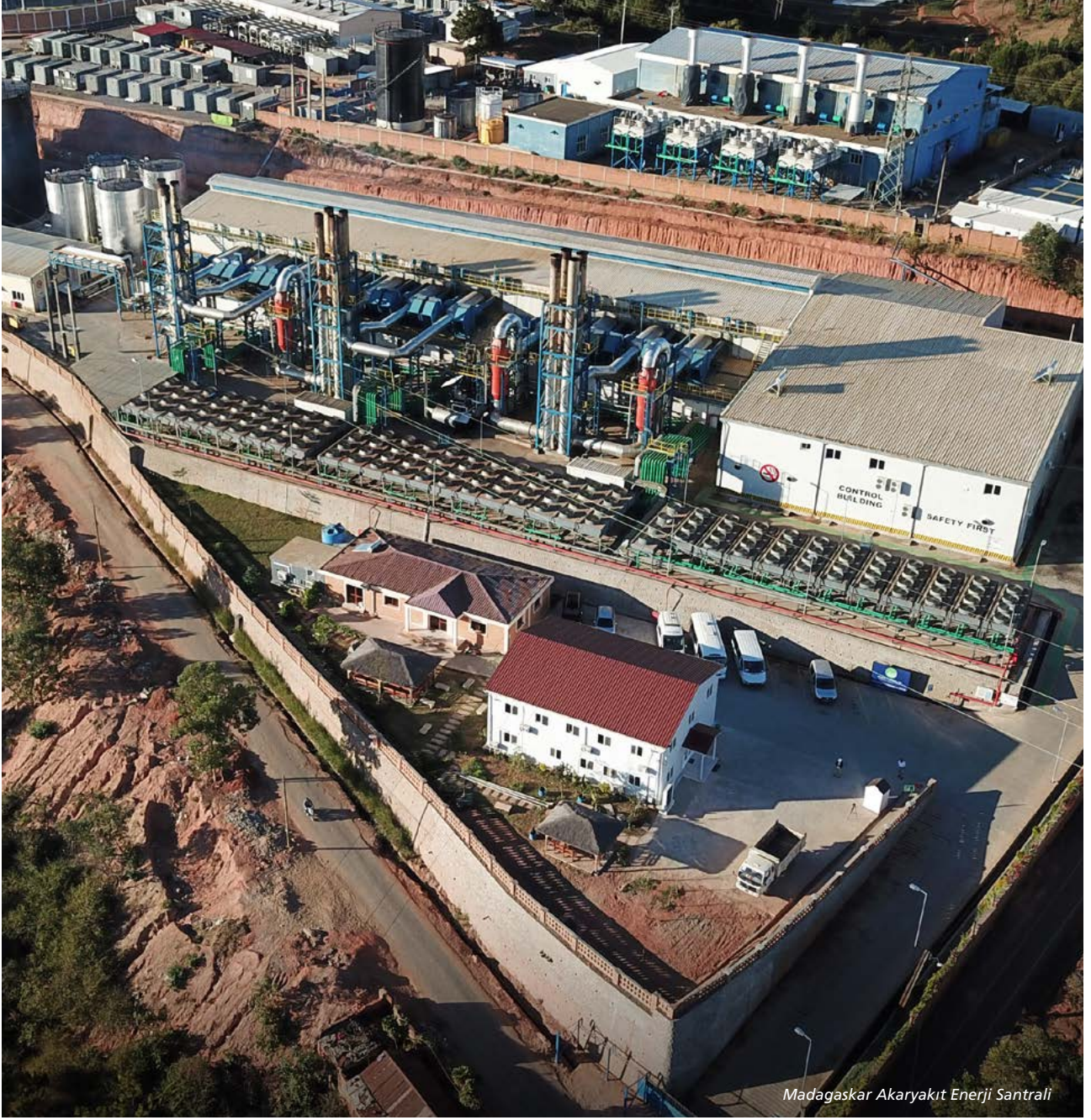
Etik İlkelerimize ek olarak düzenlediğimiz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile paydaşlarımızı risklere karşı korumayı, Şirketimizin kurumsal değerini ve itibarını yükseltmeyi amaçlıyoruz.

Etkin bir kurumsal yönetimin, sağlam temellere oturan bir kurumsal kimlikle gerçekleşebileceğinin bilinciyle oluşturduğumuz Etik İlkelerimizin amacı, etik davranış ve yüksek kurumsal yönetim standartlarını kurum kültürünün bir parçası haline getirebilmektir. İş etiğiyle ilgili risklerin önlenmesi, çalışanlara rehberlik edilmesi, etik olmayan davranışlara yönelik raporlama mekanizmalarının sağlıklı ve sürekli çalışmasının denetimi, etik değerlerle güçlenen kurum kültürünün sürekliliğinin sağlanmasına dayanan Etik İlkelerimiz; Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanlarımızın tamamına yöneliktir. Bunun yanı sıra, işe yeni başlayan her çalışanımıza Etik İlkeler Taahhüt Formu imzalatılır.

Faaliyetlerimiz sırasında tüm paydaşlarımızın gereksinimlerine ve çıkarlarına duyarlı olmayı gerektiren Etik İlkelerimize ek olarak düzenlediğimiz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile paydaşlarımızı risklere karşı korumayı, Şirketimizin kurumsal değerini ve itibarını yükseltmeyi amaçlıyoruz. Rüşvet, yolsuzluk, iş kolaylaştırma ödemeleri, ilgili kanun ve düzenlemelere uyum, bağışlar, seyahat ve ağırlama harcamaları, hediye konularındaki

ilke, uygulama, denetim ve raporlama ile ilgili esasları içeren Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri ve çalışanlarının yanı sıra, Şirket adına hareket edenleri ve tüm iş ortaklarını da kapsar. Politikamız çerçevesinde yolsuzluk eylemlerine karşı "sıfır tolerans" prensibini benimsiyoruz. Bu kapsamda rüşvet konusundaki ilkenin ihlal edilmesi, çalışanlarımız açısından iş sözleşmelerinin feshine, tedarikçilerimiz açısından birlikte çalışmanın sonlanmasına neden olabilecektir.

Hem Etik İlkeler hem de Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile ilgili her türlü sorun ya da ihlal durumuna ilişkin bildirimler, **etik@aksa.com.tr** e-posta adresi veya **0 850 511 11 12 Etik Hat** üzerinden yapılır. Etik İlkelerin ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimleri soruşturmak ve çözümlemek ile sorumlu olan Etik Kurul'a yapılan bildirimlerde ihbar edenin kimliği korunur. Etik Kurul; bir Aksa Enerji Yönetim Kurulu Üyesi, Grup Başkanı / Grup Başkan Yardımcısı, İç Denetim Direktörü, Hukuk Baş Müşaviri ve İnsan Kaynakları Direktörü'nden oluşur ve Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışır.



2020’de Şirketimizdeki tüm iş birimi sorumlularınca takip edilen Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Programı ile ilgili Etik Kurul’a veya üst yönetime herhangi bir uyumsuzluk olasılığı bildirilmemiştir. Aynı şekilde, çalışanlarımızdan ve Şirket adına hareket edenlerden de rüşvet ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir şikâyet alınmamıştır. Ek olarak dönem içerisinde rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili yasa ve düzenlemelere uyumsuzluktan dolayı şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava da bulunmamaktadır.

Web sitemizde Etik İlkeler içerisinde de belirterek kamuoyu ile paylaştığımız etik@aksa.com.tr e-posta adresine

işlerlik kazandırmak için tüm çalışanlara duyuru yapılmıştır. Ayrıca Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası kapsamında geçtiğimiz yıllarda eğitimler verilmiş olup 2021 yılı içerisinde sürdürülebilirlik, yolsuzlukla mücadele, etik ve insan hakları konusundaki eğitimlerin Kazancı Holding’in kurum içi eğitim platformu Aksa Akademi altında tekrar verilmesi hedeflenmektedir.

Etik İlkeler ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile ilgili detaylı bilgilere web sitemizden erişebilirsiniz.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız çerçevesinde yolsuzluk eylemlerine karşı “sıfır tolerans” prensibini benimsiyoruz.

Risk Yönetimimiz

Şirketimizin risk yönetimi politikalarını geliştirmek ve izlemek amacıyla oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi yıl içinde çalışmalarını sürdürmüştür.

Küresel ve yerel koşullardan en hızlı etkilenen sektörler arasında yer alan enerji sektöründe rekabetin küreselleşmesi risk yönetimine duyulan ihtiyacı da artırmaktadır. Risk yönetiminin kapsamı sürdürülebilir büyüme, gelir istikrarı, maliyetlerin azaltılması, iklim değişikliğiyle mücadele ve yasal düzenlemelere uyum gibi konular ile çeşitlenirken, sektörün mevcut ve gelecek risklerini doğru değerlendirerek finansal, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilirliği sağlamak her geçen gün daha da önemli bir hale gelmektedir.

Bu bakış açısı ile ele aldığımız risk yönetimi süreçlerimizi etkin ve verimli şekilde yönetmeyi önemsiyoruz. Kazancı Holding grup şirketleri ile ilgili tüm risklerin konsolide olarak izlenmesinden ve bu risklerle ilgili topluluk geneli kararların alınmasından Kazancı Holding Yönetim Kurulu sorumludur. Grup şirketleri de söz konusu modeli kendi şirketlerine adapte etmek, şirketlerinin risklerini izlemek ve risklere konu aksiyonları almakla yükümlüdür. Bu doğrultuda Şirketimizin risk yönetim çerçevesinin belirlenmesinden ve gözetiminden genel olarak sorumlu olan Yönetim Kurulumuz, risk yönetimi politikalarını geliştirmek ve izlemek üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni kurmuştur. Yılda 6 kez toplanan Riskin Erken Saptanması Komitesi, risklerin belirlenmesi ve gerekli aksiyonların alınması amacıyla çalışmalarını yürütür. Her türlü potansiyel risk konusunda gerekli önlemlerin alınması, uygulanması ve bunların risk yönetimi sistemi dâhilinde

yönetilmesi ve gözden geçirilmesiyle ilgili çalışmaları yürüten Komite, ulaştığı sonuçları düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlar.

Aksa Enerji olarak varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan risk yönetimi felsefemiz çerçevesinde tüm riskleri önlemek ve azaltmak amacıyla etkin bir risk yönetimi politikası uyguluyoruz. Karşılaşılabilecek riskleri saptamak ve analiz etmek, uygun risk limitlerini belirleyip risk kontrollerini kurmak ve riskleri ilgili limitlerle karşılaştırmalı olarak gözlemlemek amacıyla belirlediğimiz risk yönetimi politikalarını ve sistemlerini düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Ayrıca eğitimler, yönetim standartları ve prosedürleri aracılığıyla, tüm çalışanlarımızın rol ve sorumluluklarını anladığı disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Şirketimizin karşı karşıya olduğu riskleri merkezi yönetim yaklaşımı ile ele alıyor; gerektiğinde politika değişiklikleriyle, maruz kalınan finansal riskleri ve karşılaşılan fırsatları etkin biçimde yönetiyoruz. Üst yönetim tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde riskten korunma enstrümanlarını değerlendirerek; maruz kalınan risk seviyelerini sınırlandırmaya çalışıyoruz.

Yatırım ağırlıklı bir sektörde faaliyet gösterdiğimiz ve yatırımlarımızı çoğunlukla banka kredileriyle finanse ettiğimiz için likidite, kur ve faiz oranı risklerini, pozisyonlarımızı ve piyasadaki gelişmeleri düzenli olarak



Şirketimizin karşı karşıya olduğu riskleri merkezi yönetim yaklaşımı ile ele alıyor; gerektiğinde politika değişiklikleriyle, maruz kalınan finansal riskleri ve karşılaşılan fırsatları etkin biçimde yönetiyoruz.



takip ediyoruz. Ayrıca işletmede olan tüm tesisler için saha ve organizasyon kontrollerini yapıyor, bu bağlamda belirlediğimiz riskleri operasyonel riskler, stratejik riskler ve uyum riskleri olarak üç ayrı kategoride gruplandırıyoruz. Teknik çalışmalarla belirlediğimiz aksiyonları düzenli olarak takip ediyor ve elimine edilen riskleri raporluyoruz. Düzenli takiplerle, yeni risklerin sistematik olarak çalışmalara dâhil edilmesini sağlıyoruz.

Aksa Enerji olarak, finansal risklerin yanı sıra finansal olmayan risklerimizi de düzenli olarak takip ediyoruz. Bu kapsamda tespit ettiğimiz her risk için Anahtar Risk Göstergesi (Key Risk Indicator - KRI) tanımlayıp, üst yönetime raporlanmak üzere belirli aralıklarla ilgili birimlerden veriler topluyoruz. Alınacak aksiyonların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül olarak ele alınmasına özen gösteriyor, faaliyetlerimizi yatırım kararı aşamasından itibaren çevresel risk analizleri ile birlikte yürütüyoruz. Çevre konularında yasal yükümlülüklerin takip edilmesini sağlamak adına saha ziyaretleri ile potansiyel riskleri belirleyerek, bu risklerin gerçekleşmesini önlemek için aksiyonlar planlıyor; alınan aksiyonları düzenli aralıklar ile takip ederek riskleri en aza indirgiyoruz.

Ayrıca risk temelli bir bilgi güvenliği yönetim sistemi olan ISO 27001'i yasal çerçevelerin gereksinimlerinden daha geniş bir kapsamda işletiyor ve belgelendiriyoruz. Bu bağlamda standart kontrollerinden herhangi biri kapsam dışında bırakılmadan uygulanmaktadır.

Ek olarak, Aksa Enerji Genel Müdürlük ve yurt içi santrallerimizin dâhil olduğu Kazancı Holding bünyesinde yürütülen çalışmalar da bulunmaktadır. Bu çerçevede ulusal mevzuatımızın bilgi güvenliği ile ilgili yapılması zorunlu analiz "EPDK Enerji Sektöründe Kullanılan Endüstriyel Kontrol Sistemlerinde Bilişim Güvenliği Yönetmeliği" gereğince analiz ve test hizmetlerini tamamladık. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) çerçevesinde uygulanması gereken idari ve teknik tedbirleri var olan kontroller ile eşleştirilerek devreye aldık. Kontrollerin iyileştirilmesi ve otomatize edilmesi için 2020 yılında teknolojik yatırımlar ve danışmanlık hizmetleri olarak sistem güvenliğinin sürekli iyileştirilmesi için çalışmalar yürüttük. 2020 yılında başlattığımız Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi (CB DDO BİGR) kapsamındaki çalışmalara 2021 yılında devam edeceğiz.

Kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla risk odaklı çalışan İç Denetim birimimiz, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, Şirketimizin yatırım ve işletme sürecindeki faaliyetlerinin yasal ve şirket içi düzenlemelere uygunluğu, faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği, bilgi sistemlerinin güvenliği ve güvenilirliği ile ilgili düzenli aralıklarla denetimler gerçekleştirmektedir. 2020 yılında hem merkezi iç denetim hem de bazı santrallerde yerinde iç denetim faaliyetleri gerçekleştiren İç Denetim birimimiz, Denetim Komitesi'ne raporlamaktadır.

Risk Yönetimi ile ilgili detaylı bilgiye Aksa Enerji 2020 Faaliyet Raporu'ndan erişebilirsiniz.



2020 yılında başlattığımız Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi (CB DDO BİGR) kapsamındaki çalışmalara 2021 yılında devam edeceğiz.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Faaliyetlerimizin Çevre Politikamıza uygun şekilde yönetilmesini, takip edilmesini ve denetlenmesini Çerçeve Çevre Yönetim Sistemimiz (ÇÇYS) aracılığıyla sağlıyoruz.



Çevre Politikamız; iklim değişikliği, doğal kaynak yönetimi, atık yönetimi ile biyoçeşitliliğin korunmasından oluşan dört temel üzerine kuruludur.

“Kaynakların verimli kullanımı” ilkemiz çerçevesinde sürdürülebilir bir gelecek için faaliyetlerimizi çevreye duyarlı bir şekilde yürütürken çevresel sürdürülebilirliği sürdürülebilirlik yaklaşımımızın üç temel ögesinden biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda çevresel performansımızı sürekli olarak daha iyi seviyelere taşıma hedefiyle enerji üretim faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmaya yönelik çabalarımızı sürdürüyor, değer zincirimizin tüm aşamalarını kapsayan çevre yönetimi uygulamalarımızla sektörde fark yaratmaya çalışıyoruz.

Çevre yönetimi anlayışımızı kurumsal bir yapıya kavuşturmak ve tüm paydaşlarca benimsenerek uygulanmasını sağlamak amacıyla oluşturduğumuz Çevre Politikamız; iklim değişikliği, doğal kaynak yönetimi, atık yönetimi ile biyoçeşitliliğin korunmasından oluşan dört temel üzerine kuruludur. Sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik performansımızın düzenli olarak denetlenmesini, izlenmesini ve paylaşılmasını sağlayan Çevre Politikamız; verimliliği, şeffaflığı, paydaş katılımını ve iş birliğini esas alır.

Faaliyetlerimizin politikaya uygun şekilde yönetilmesini, takip edilmesini ve denetlenmesini Çerçeve Çevre

Yönetim Sistemimiz (ÇÇYS) aracılığıyla sağlıyoruz. Çevre Politikasına ilişkin kural ve yetkileri belirlediğimiz ÇÇYS’deki düzenlemelerimize ve genel çevre mevzuatına uyum sağlamayı amaçlıyoruz. Ayrıca risk temelli, sistematik bir yaklaşıma dayanan çevre yönetimi uygulamalarımızın, faaliyetlerimizin bulunduğu bölgelerdeki yasal gereklilikler ile birlikte çevre ve enerji politikalarıyla uyum içerisinde olmasını ve uluslararası kabul görmüş yönetim sistemlerine uygunluğunu gözetiyoruz.

Etkin ve dinamik bir çevre yönetim sistemi sağlamak üzere oluşturulan ÇÇYS’nin yanı sıra çevre yönetimi sistemimizi desteklemek için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi* ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına da sahibiz. Aksa Enerji olarak almaya hak kazandığımız belgelerin sürekliliğini sağlıyor ve beş sistemin her birini de başarıyla içselleştiriyoruz.

Ayrıca Genel Müdürlükte geçerli olan, ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 ve ISO 45001’i kapsayan Entegre Yönetim Sistemleri uygulamalarının Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine

2,3

Milyon TL

Çevre Yatırımı

* ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Kazancı Holding genelinde alınmış olup, kapsamına Genel Müdürlüğün yanı sıra Bolu Göynük Termik Enerji Santrali ve Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali de dâhildir.



Bolu Göynük Termik Enerji Santrali

Çevrim Santrali ve Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde yaygınlaştırılması ve iyileştirilmesi amacıyla Ekim 2017'de başlattığımız çalışmaların dokümantasyon sürecini 2019 yıl sonu itibarıyla tamamladık. 2020 yılı başında tüm yönetim sistemlerinin dokümantasyonunu ve aksiyon yönetimini, online doküman yönetim sistemine taşıdık. Yönetim sistemlerini uzaktan kontrol etmeye ve yönetmeye olanak sağlayan bu sistem sayesinde, pandemi döneminde çalışmaların aksamadan devam etmesini sağladık. Yurt içi santrallerde bu sistemin koordinasyonu ve kurgulanması Şirket Merkezi'nde bulunan SEÇ-K (Sağlık, Eğitim, Çevre-Kalite) departmanı liderliğinde devam ederken, 2021 yılında da yurt dışı santrallerde bu sistemin uygulamaya geçmesini planlıyoruz. Ek olarak, Gana Akaryakıt Enerji Santrali'nde 2020 itibarıyla başladığımız ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi kapsamındaki çalışmaları sürdürüyoruz.

Faaliyetlerimizi yürütürken doğal kaynakların en verimli şekilde kullanılmasına, sera gazı ve hava salımlarının azaltılmasına, atık oluşumunun minimum düzeyde gerçekleştirilmesine ve biyoçeşitliliğin korunmasına özen gösteriyoruz. Bu kapsamda mevcut üretim birimlerimizde çevreye olan etkimiz ile ilgili çalışmalarımıza devam ederken, kurulacak yeni üretim tesislerimiz için de proje öncesinde çevresel etki değerlendirmesi yapıyoruz. İlgili raporlama döneminde yurt içinde faaliyet gösteren santrallerimiz çevre mevzuatına tam uyum sağlamış ve faaliyete geçtiklerinden bu yana yasal mercilerden herhangi bir ceza almamıştır.



Mevcut üretim birimlerimizde çevreye olan etkimiz ile ilgili çalışmalarımıza devam ederken, kurulacak yeni üretim tesislerimiz için de proje öncesinde çevresel etki değerlendirmesi yapıyoruz.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Çevre Mevzuatı kapsamında tüm yasal gereklilikleri devreye girdiği 2015 yılından bu yana sağlayan Bolu Göynük Termik Enerji Santrali, Hava Emisyon, Atık Su Deşarjı ve Düzenli Depolama konulu “Çevre İzin ve Lisans Belgesi”ne de sahiptir.



Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlar nezdinde sorumlu çevre yönetimi süreçlerini teşvik ediyor, bu yönde çalışan eğitimleri düzenliyor, tedarikçilerimizi bilinçlendiriyoruz.



Bolu Göynük Termik Enerji Santrali

Aksa Enerji olarak çevresel etkilerimizi minimize etmek ve performansımızı artırmak amacıyla yatırımlar gerçekleştirmeyi önemsiyoruz. Bu bakış açısıyla 2020 yılında çevre konusundaki yatırımlarımızı 2,3 milyon TL gibi önemli bir seviyeye taşıdık. Çevre yatırımlarına verdiğimiz önemin bir göstergesi de Bolu Göynük Termik Enerji Santrali’nin Türkiye’nin akışkan yataklı kazan teknolojisi ile birlikte ıslak baca gazı arıtma sistemine sahip ilk santrali olmasıdır. Kullanılan yakma ve arıtma teknolojileri ile Çevre Mevzuatı kapsamında tüm yasal gereklilikleri devreye girdiği 2015 yılından bu yana sağlayan Bolu Göynük Termik Enerji Santrali, Hava Emisyon, Atık Su Deşarjı ve Düzenli Depolama konulu “Çevre İzin ve Lisans Belgesi”ne de sahiptir. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliğine verilen önem sayesinde, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali’miz Türk Standartları Enstitüsü (TSE)’nden “Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi” almaya hak kazanmıştır.

Bunların yanı sıra, başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlar nezdinde sorumlu çevre yönetimi süreçlerini teşvik ediyor, bu yönde çalışan eğitimleri düzenliyor, tedarikçilerimizi bilinçlendiriyoruz. Bu kapsamda 2020’de 114 kişi saat çevre yönetim sistemi eğitimi gerçekleştirdik. Önümüzdeki dönemde de faaliyetlerimize ilişkin çevresel etkilerimizi en aza indirmek, performansımızı artırmak ve bu konuda farkındalık yaratmak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Çevre Politikamız ve Çerçeve Çevre Yönetim Sistemi (ÇÇYS) Prosedürümüz ile ilgili detaylı bilgilere web sitemizden erişebilirsiniz.

Sertifikalarımız ile ilgili detaylı bilgilere web sitemizden erişebilirsiniz.

114

Kişi*Saat

Çevre Yönetim Sistemi Eğitimi

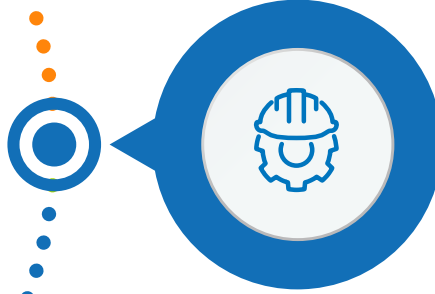
SERTİFİKALARIMIZ



ISO 50001
ENERJİ YÖNETİM
SİSTEMİ



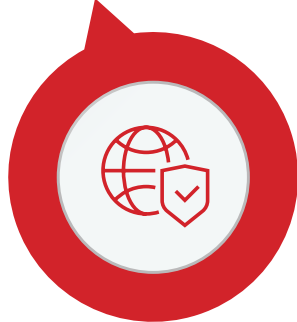
ISO 9001 KALİTE
YÖNETİM
SİSTEMİ



ISO 45001 İŞ
SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ
YÖNETİM
SİSTEMİ



ISO 14001
ÇEVRE
YÖNETİM
SİSTEMİ



ISO/IEC 27001:2013
BİLGİ GÜVENLİĞİ
YÖNETİM SİSTEMİ

Çevresel Sürdürülebilirlik

İklim Değişikliği ve Enerji

Mevcut santrallerimizdeki sera gazı salımlarını takip etmek amacıyla 2015 yılından bu yana düzenli olarak Sera Gazı Salım Raporları hazırlıyoruz.



Kombine çevrim santrali teknolojisi ile üretim süreçlerinde oluşan atık gazın ısını kullanarak enerji üretiliyor; bu yöntemle ünite başına enerji kullanımını ortalama %10 azaltıyoruz.



Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Enerji sektörünün küresel iklim değişikliğine etkisi olan ana sektörlerden biri olması sebebiyle, enerji sektöründe üretim yapan bir şirket olarak daha fazla sorumluluk almanın önemini farkındayız. Faaliyetlerimizi bu bilinç ile yürütürken enerji üretiminde daha verimli teknolojiler ve uygulamalar üzerine çalışıyor, çevresel sürdürülebilirlik anlayışımız çerçevesinde iklim değişikliği ve enerji konularındaki performansımızı iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda hazırladığımız Enerji Politikamız ile enerji yönetim sistemimizin ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun şekilde yürütülmesini sağlıyor; faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarda yasal mevzuat ve düzenlemelere uymayı, enerji üretiminde verimliliğimizi artırmayı ve enerji kayıplarını azaltmayı amaçlıyoruz.

Çevre politikamızın da önemli bir bileşeni olarak gördüğümüz enerji verimliliği çerçevesinde hem enerji tüketimimize hem de sera gazı salımlarımıza ilişkin performansımızı izliyor ve değerlendiriyoruz. Mevcut santrallerimizdeki sera gazı salımlarını takip etmek amacıyla 2015 yılından bu yana düzenli olarak Sera Gazı Salım Raporları hazırlıyoruz. Hazırladığımız raporları, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluşa doğrulattıktan sonra Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunuyoruz. 2020 yılı itibarıyla Sera Gazı Emisyon Raporlarına yönelik çalışmalara başladık ve nihai raporumuzu Nisan 2021'de Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunduk. Öte yandan, sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla enerji tüketimi ve sera gazı salımlarını da içeren çevresel performans verilerimiz hakkında paydaşlarımızı da bilgilendirmeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve sorumlu bir enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda iklim değişikliğine duyarlı ve iklim değişikliğiyle mücadelede önlemler talep eden şirketler tarafından dünyaya yapılan bir bildiri olan The Trillion Tonne Communiqué'i 2015'te imzaladık. İklim değişikliği ile mücadele edilmesi için acilen yeni ve uzun ömürlü politikaların hayata geçirilmesi gerektiğini savunan The Prince of Wales's Corporate Leaders Group bildirisinin 60 ülkede 1.000'i aşkın imzacısından biriyiz ve enerji yatırımlarımızı bu kapsamda şekillendirmeye devam ediyoruz. Aksa Enerji olarak iklim değişikliğine karşı küresel çapta verilen mücadeleye katkı sağlamak hedefiyle orta-uzun vadede yenilenebilir enerji alanında yatırım yapmayı da planlıyoruz. Ayrıca, Aksa Enerji'nin elektrik ticareti alanında faaliyet gösteren %100 bağlı ortaklığı Aksa Aksen Enerji Ticareti A.Ş., Türkiye'de faaliyet gösteren yenilenebilir enerji santrallerinin üretim dengesizliklerinin yönetimi alanında lider kurumlardan biridir. Bu kapsamda yönetilen yüksek elektrik ticaret hacmiyle yenilenebilir enerji sektörüne dolaylı olarak destek sağlanmaktadır.



Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Faaliyetlerimizin çevreye olan etkisini en aza indirmek için yürüttüğümüz uygulamalar arasında teknolojik yatırımlar ile maliyetlerimizin ve sera gazı salımlarımızın azaltılmasına yönelik çalışmalar da yer alıyor. Bu kapsamda kombine çevrim santrali teknolojisi ile üretim süreçlerinde oluşan atık gazın ısısını kullanarak enerji üretiyor; bu yöntemle ünite başına enerji kullanımını ortalama %10 azaltıyoruz. Atık ısıdan enerji üretimi sürecine Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali ve mevcut tüm doğal gaz santrallerimizi dâhil ediyoruz. Ayrıca sera gazı salımlarının düşürülmesi amacıyla doğal gaz santrallerimizde Oxicat filtreleri kullanıyoruz.

Bunlara ek olarak, taşeron çalışanlar dâhil tüm çalışanlarımızın iklim değişikliği ile mücadele ve enerji verimliliği konularındaki farkındalıklarını artırmak için, çeşitli iletişim araçları ve eğitimler ile bilgilendirilmelerini sağlıyoruz.

Enerji Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye web sitemizden erişebilirsiniz.



Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve sorumlu bir enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda iklim değişikliğine duyarlı ve iklim değişikliğiyle mücadelede önlemler talep eden şirketler tarafından dünyaya yapılan bir bildiri olan The Trillion Tonne Communiqué'i 2015'te imzaladık.

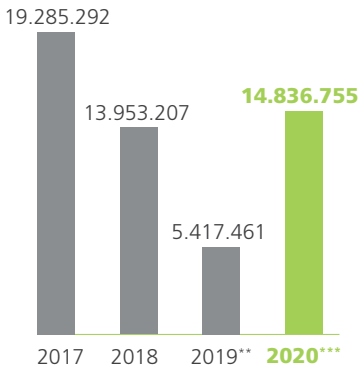
Çevresel Sürdürülebilirlik

Hava Salımları

Hava salımlarımızı azaltmak ve salımlarımızın oluşturacağı riskleri en aza indirmek amacıyla çeşitli adımlar atıyor, bu alandaki teknolojilere yatırım yapıyoruz.

Hava Salımları (kg)

NOx*

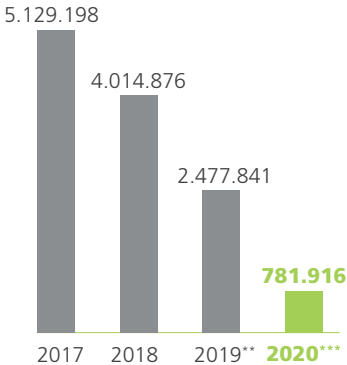


Enerji üretim süreçlerimizde oluşan tüm hava salımlarının çevre ve insan sağlığı üzerindeki potansiyel etkilerinin farkındayız. Bu sebeple üretim süreçlerimiz sırasında oluşan tüm hava salımlarını, bu salımların hava kalitesi üzerindeki etkilerini sürekli ve düzenli olarak takip ediyor, ölçümler gerçekleştiriyoruz. Tüm salımların yasal sınırlar içinde olmasına yönelik önlemler alırken sera gazı dışındaki hava salımlarını da takip ederek düşürmek için çalışmalar yürütüyoruz. Santrallerimizde kurduğumuz sürekli salım ölçüm sistemleri aracılığıyla salımları anlık olarak kontrol ediyor, yurt içi santrallerdeki hava salımlarının Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından çevrim içi olarak izlenmesini sağlıyoruz.

Hava salımlarımızı azaltmak ve salımlarımızın oluşturacağı riskleri en aza indirmek amacıyla çeşitli adımlar atıyor, bu alandaki teknolojilere yatırım yapıyoruz. Bu doğrultuda Bolu Göynük Termik Enerji Santralimizde kullandığımız

“akışkan yataklı yakma teknolojisi ve ıslak baca gazı arıtma sistemi” ile Avrupa Birliği yasal çerçevesinde 2018 yılına kadar sağlanması gereken yasal salım değerlerine, santralin faaliyete başladığı 2015 yılında ulaştık. Santralde kullandığımız “akışkan yataklı yakma teknolojisi” sayesinde de kireç taşı kullanımı ile desülfürizasyon işlemini doğrudan kazanın içinde gerçekleştirerek hem zararlı gazları azaltıyor hem de santral verimliliğini artırıyoruz. Benzer şekilde, Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali’nde yer alan ultra düşük NOx yanma sistemine sahip gaz türbinleri ve Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali’nde bulunan SOx salımlarını gidermeye yönelik baca gazı temizleme sistemi de hava salımlarının azaltılması adına önem taşımaktadır. Önümüzdeki dönemde de salım miktarlarının asgari seviyelere düşürülmesini sağlamak için gerçekleştirdiğimiz verimlilik artırıcı projeleri sürdürmeyi planlıyoruz.

SOx



* NO₂ cinsinden miktarı göstermektedir.

** Santrallerimizin duruş ve kalkışlarında sağlanan azalmalar 2019 hava salım miktarındaki azalmalarda etkili olmuştur.

*** Gana Akaryakıt Enerji Santralimizdeki yıllık toplam çalışma süresindeki artış, 2020 yılındaki NOx miktarındaki artışta etkili olmuştur. Önümüzdeki dönemde ilgili değerleri düşürmek amacıyla çeşitli çalışmalar gerçekleştirilecektir.

781.916

Kg

Hava Salımı
SOx Miktarı

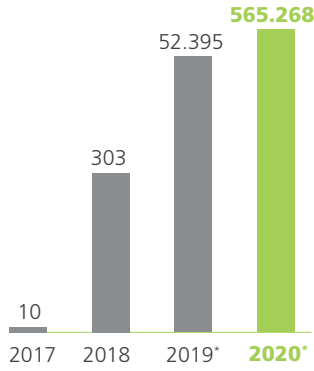


Çevresel Sürdürülebilirlik

Atık Yönetimi

2020 yılında 565.268 ton tehlikesiz atık maddenin geri dönüşümünü sağladık.

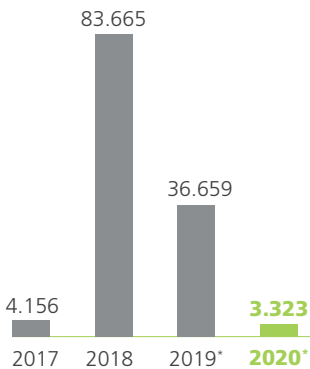
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atıklar (Ton)



Çevre Politikamız doğrultusunda ve ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirdiğimiz atık yönetimimiz, çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bileşenlerinden biridir. Faaliyetlerimizden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların geri dönüşümünü Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirtilen periyotlarda sağlarken, kaynak kullanımı ve atık oluşumunu azaltmak için yenilikçi teknolojilerle süreçlerimizi geliştiriyoruz.

Faaliyetlerimiz sırasındaki süreçlerde açığa çıkan atık yağ, kontamine ambalaj, kontamine bez, emici filtreler, yağ-su ayırıcılarından çıkan çamur gibi tehlikeli atıkları tesis sahalarımızda bulunan geçici atık depolama alanlarında depoluyor; insan ve çevre sağlığına zarar verebilecek maddeleri dış ortamla temas etmeyecek şekilde muhafaza ederek, belirli periyotlarda, lisanslı araçlarla geri dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderiyoruz. Hurda malzemeler gibi tehlikesiz atıklar arasında değerlendirilen ambalaj atıklarını ise yine tesislerimizin bulunduğu bölgelerdeki belediyelerin anlaşmalı olduğu geri dönüşüm firmalarına gönderiyoruz. Bu sayede, 2020 yılında 3.323 ton tehlikeli atık maddenin geri dönüşümünü sağladık.

Geri Dönüştürülen Tehlikeli Atıklar (Ton)



*2019 ve 2020 yıllarında Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atıklar kaleminde gerçekleşen artış Gana Akaryakıt Enerji Santrali sahasında büyük bir kısmı santral inşaatından kalan hurda atıkların geri dönüşüme gönderilmesinden kaynaklanmaktadır.

Bolu Göynük Termik Enerji Santrali devreye girmeden önce santral sahasının çevresine 6.000'den fazla fidan diktik. Ayrıca santralde ortaya çıkan küller de geçici kül depolama alanı yerine 2017 yılı içinde tamamlanan, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden çevre izni alınan Güney Kül Düzenli Depolama Sahası'nda depolanmaktadır. 2019 yılında kullanım ömrünü tamamlayan Güney Pasa Dış Döküm Sahası'nın rehabilitasyonu yapılarak, ilgili alan Tarım ve Orman Bakanlığı'na teslim edildi. Bakanlık tarafından da bu alana 2019'da yaklaşık 140.000, 2020'de yaklaşık 60.000 fidan dikimi gerçekleştirildi.

Aksa Enerji olarak atık yönetimine verdiğimiz önemin ve bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz çalışmaların bir çıktısı olarak Antalya Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ve Bolu Göynük Termik Enerji Santrali "Sıfır Atık" Belgesi almaya hak kazandı. Atık yönetimi konusunda, daha az atık üretmek, kaynakları etkin kullanmak ve süreçleri daha verimli hale getirmek için yapılan çalışmalarla performansımızı her geçen yıl iyileştirmeyi hedefliyoruz.

565.268

Ton

Geri Dönüştürülen
Tehlikesiz Atıklar



Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali

Çevresel Sürdürülebilirlik

Su ve Atık Su Yönetimi

Dekarbonizasyon tesisi yatırımlarımız sayesinde 2020 yılında Antalya'daki santralde 317.968 m³, Bolu'daki santralde ise 1,5 milyon m³'ün üzerinde su tasarrufu sağladık.

%39

Şebeke Suyu
Tasarrufu
(2019-2020)

İklim değişikliği, göç gibi tüm dünyayı etkileyen pek çok faktör sebebiyle azalan doğal kaynaklar arasında su kaynakları kritik bir öneme sahiptir. Aksa Enerji olarak üretim süreçlerimiz açısından da oldukça önemli olan su kaynaklarının verimli kullanımını önemsiyoruz. Bu kapsamda etkin bir yönetimle su kullanımımızı en aza indirme hedefiyle operasyon ve süreçlerimizi şekillendiriyor, suyun verimli kullanılmasına yönelik çalışmalarımızı yenilikçi bir yaklaşımla yürütüyoruz.

Faaliyetlerimizin bulunduğu bölgeye bağlı olarak şebeke, yüzey ve yer altı suyu gibi çeşitli kaynaklardan su kullanıyor, faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan atık suların deşarjını Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında gerçekleştirerek, akredite laboratuvarlarda analizlerin yürütülmesini sağlıyoruz.

2020 yılında kullandığımız şebeke suyu miktarı 2019'a göre %39 oranında azaldı.

Su tasarrufu sağlamaya yönelik çeşitli yöntemler uygulamaya ve projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda, Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim ve Bolu Göynük Termik Enerji santrallerindeki üretim süreçlerinde dekarbonizasyon sistemi kullanıyoruz. Her iki santral için toplam 5,3 milyon Avro yatırım ile kurulan dekarbonizasyon tesisleri

sayesinde 2020 yılında Antalya'daki santralde 317.968 m³, Bolu'daki santralde ise 1,5 milyon m³'ün üzerinde su tasarrufu sağladık.

Bu yönetime ek olarak Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde, ters osmoz teknolojisi ile arıtılan atık suları da deşarj etmeyerek ayrı bir havuzda biriktiriyor, kül nemlendirmede kullanıyoruz. Ayrıca 17,5 milyon TL yatırımla oluşturduğumuz Çatak Göleti ile santralin su ihtiyacını karşılarken, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü aracılığıyla bölge halkının su ihtiyacının karşılanmasına destek oluyoruz.

Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'nde deniz suyundan saf su üretim sistemi ile santralin su ihtiyacının %100'ünü karşılıyor. 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz deniz suyu arıtma sistemi dinlendirme tankı revize çalışması ile su kullanımının iç ihtiyaçtaki verimliliğini artırdık. Bunlarla birlikte kullandığımız Evaporatör Arıtma Sistemimiz ile de santral bünyesinde üretilen atık suyun, iç ihtiyaç ve doğal gaz kapalı çevrim sistemleri için buharlaştırılıp tekrar yoğunlaştırılarak saflaştırılmasını sağlıyoruz.

Su kaynaklarının daha sınırlı olduğu Afrika'daki Gana Akaryakıt Enerji Santrali'nde su tüketim miktarını takip etmek için ölçüm cihazları kurduk. Ayrıca Santral'in su yumuşatma ünitesinden çıkan atık suyu bahçe sulama amacı ile değerlendiriyoruz.



558.716

M³

Geri Kazanılan Su
Miktarı

Bolu Göynük Termik Enerji Santrali

Su Kullanımı (m ³)	2017	2018	2019	2020
Şebeke Suyu	226.713	148.643	61.630	37.294
Yüzey Suyu	7.649.666	7.000.446	7.289.340	8.487.973
Yer Altı Suyu	161.987	112.095	0	13.664
TOPLAM	8.038.366	7.261.184	7.350.970	8.538.931

Atık Su Miktarı (m ³)	2017	2018	2019*	2020
	1.872.351	1.656.947	1.894.771	2.351.791

*Santrallere gelen su kalitesinin üretim şartlarına uygun hale getirilmesi için su kullanımı dolayısıyla atık su miktarında 2019 yılı itibarıyla artış yaşanmıştır.

Geri Kazanılan Su Miktarı (m ³)	2017	2018	2019	2020
	567.969	96.969	355.225	558.716

Çevresel Sürdürülebilirlik

Biyoçeşitlilik

2020 yılında gerçekleştirdiğimiz proje kapsamında Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) Akdeniz Biyoçeşitlilik değerlendirmesine göre “nesli tükenmekte” olan vahşakların yaşamlarının sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı amaçladık.



Hatay Tabiatı Koruma Derneği (TAKODER) ile iş birliği çalışmalarımız sonucunda Hatay ilinin Hassa ilçesinde 12.000 dekarlık alanın Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından Tabiat Anıtı olarak tescillenmesi sağlandı.

Faaliyetlerimizin devamlılığının sağlanmasında doğal kaynakların önemli bir rol oynadığının bilinciyle santrallerimizin yer aldığı bölgelerdeki doğal yaşamın ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına ve izlenmesine büyük önem veriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yer alan canlı türleri üzerindeki olası etkileri gözetken bir yaklaşımla hareket ediyor, yatırım kararı aşamasından itibaren çevresel risk analizleri gerçekleştiriyoruz. Operasyonlarımızın biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini izlemek, değerlendirmek ve raporlamanın yanı sıra kurduğumuz iş birlikleri ile faaliyet alanlarımızdaki olası olumsuz etkilerin en aza indirilmesi ve takip edilmesi için çeşitli projelere destek oluyoruz.

Bu kapsamda, 2015-2020 yılları arasında Hatay Tabiatı Koruma Derneği (TAKODER) ile birlikte çalışarak tehlike altındaki türlerin izlenmesine ve bu türlerin yaşam alanlarındaki olumsuz etkilerin azaltılmasına yönelik projeler geliştirdik. Bu iş birliği çalışmalarımız sonucunda Hatay ilinin Hassa ilçesinde 12.000 dekarlık alanın Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından Tabiat Anıtı olarak tescillenmesi sağlandı.

2015 yılında ilk biyoçeşitlilik projemiz olan Hatay Dağ Ceylanlarını Koruma Projesi ile Türkiye’deki dağ ceylanı neslinin ve habitatının korunmasına destek olduk. Bu proje kapsamında ayrıca, Dünya Çevre Günü’nde ayrı bir Ceylan Gözlem Etkinliği organize edildi.

Bölgedeki köy okullarından seçilen öğrenciler ceylan gözlem kulesinin inşa edildiği arazide dağ ceylanlarını gözleme fırsatı buldu.

2016 ve 2017 yıllarında destek verdiğimiz bir diğer proje ise Hatay’daki Kırıkhan Gölbaşı köyü civarında yaşayan ve bölgedeki sayıları azalan bir tür olan çizgili sırtlanlara (hyaena hyaena) yönelikti. Proje kapsamında çizgili sırtlanların mevcut durumunun tespit edilmesi, yaşam alanları ve ekolojileriyle ilgili bilgi edinilmesi için yerel halk ile görüşmeler gerçekleştirildi ve araziye foto-kapan yerleştirildi. Proje kapsamında yürütülen çalışmalar sırasında bölgede 22 yıldır görülmeyen ve Türkiye’de neslinin tükendiği düşünülen kayalık gerbili (gerbillus dasyurus) de yeniden kayıt altına alındı. Proje kapsamındaki hedef tür olmamakla birlikte, türün korunmasına yönelik çalışmaların başlatılması açısından önemli bir çıktı niteliğinde olan bu durum proje sonunda yayımlanan Kırıkhan-Reyhanlı Arası Bölgedeki Çizgili Sırtlanın Yayılış ve Ekolojisinin Belirlenmesi Ön Çalışmaları Raporu’nda da yer aldı. Bölgedeki zengin memeli çeşitliliğine sahip habitatların titizlikle korunması gerekliliğini ortaya koyan rapor bölgesel ve ulusal basında yer bularak bu alanda bir farkındalık oluşmasını da sağladı.



Aksa Enerji 2016 Yılı Biyoçeşitlilik Projesi - Hatay/Kırıkhan

Çevresel Sürdürülebilirlik

Biyçeşitlilik

2019 yılında Bolu ilinde, Türkiye’de yaşayan en büyük yırtıcı ve tek ayı türü olan boz ayının (Ursus arctos) korunmasına yönelik gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız ile türün korunması, halkın bilinçlenmesi ve farkındalığın artırılması amaçlandı.



Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yer alan canlı türleri üzerindeki olası etkileri gözeten bir yaklaşımla hareket ediyor, yatırım kararı aşamasından itibaren çevresel risk analizleri gerçekleştiriyoruz.



Aksa Enerji 2019 Yılı Bozayı Projesi - Bolu/Yedigöller

Biyçeşitlilik ile ilgili projelerimize 2018’de yine TAKODER iş birliğinde devam ettik. Biyolojik çeşitlilik açısından sembol tür olan kızıl geyiklerin (Cervus elaphus) Yedigöller Milli Parkı civarında varlığı ve ekolojisinin belirlenmesi amacıyla proje yürüttük. Bu kapsamda tehlike altındaki türleri ifade eden Uluslararası Tür Koruma Birliği (IUCN) Kırmızı Listesi’nde yer alan ve sayısı giderek azalan kızıl geyiklerin popülasyonunun dağılımına etki eden yükseklik, eğim, bitki örtüsü, su kaynakları, yol ağı, zirai faaliyetlerin durumu gibi unsurlar belirlendi. Foto-kapanlar aracılığıyla izlenen kızıl geyik türü hakkında görsel kayıtlar toplandı ve böylece popülasyonun büyüklüğü hakkında kesin bilgilere ulaşıldı. Proje sonucunda ayrıca popülasyonun yoğunluğu, dağılımı, habitatı,

beslenme ve besin kaynakları, sosyal davranışı, insanlarla olan ilişkileri ile tür üzerindeki tehdit unsurları da belirlendi. Bu unsurlar doğrultusunda türün korunması adına alınan önlemlerle birlikte popülasyonun devamlılığı için halkın bilinçlendirilmesine yönelik notlar da oluşturuldu.

2019 yılında da Bolu ilinde, Türkiye’de yaşayan en büyük yırtıcı ve tek ayı türü olan boz ayının (Ursus arctos) korunmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirdik. Proje ile Bolu ili Yedigöller yöresinde türün korunması, halkın bilinçlenmesi ve farkındalığın artırılması amaçlandı. Bunun için de türün yayılış gösterdiği alanlarda tehdit unsurlarının belirlenerek koruma önerilerinin oluşturulmasına yönelik çalışmalar yürüttük. Bu kapsamda yol ağları ve turizm faaliyetlerinin yapıldığı



Aksa Enerji 2020 Yılı Vaşak Projesi - Bolu

alanlara bilgilendirici tabelalar asıldı ve ekolojik köprü geçiş yerleri tespit edildi. Türün korunması için alınacak önlemler de Doğa Koruma Milli Parklar Bolu Şubesi'ne bildirildi.

Aksa Enerji olarak biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi yönetmeye verdiğimiz önem çerçevesinde 2020 yılında da faaliyet gösterdiğimiz Bolu ilinde, Vaşak (*Lynx lynx*) varlığının ortaya çıkarılması, türü tehdit eden etmenlerin belirlenmesi ve koruma önerilerinin oluşturulması adına bir proje gerçekleştirdik. Proje kapsamında Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) Akdeniz Biyoçeşitlilik değerlendirmesine göre "nesli tükenmekte" olan vaşak türüne odaklanarak neslin devamını sağlamaya yönelik analizlerin yapılmasına katkı sağladık. Türkiye'de de nadir bulunan ve genellikle Bolu ilinde rastlanılan vaşakların yaşamlarının sürdürülebilirliğine katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirilen projede, vaşaklarla birlikte farklı türler de belirlendi ve çeşitli ekolojik veriler toplandı.

2021 yılında ise Akdeniz Fokları'nın yaban hayatının korunması için bir proje başlatacağız. Proje kapsamında Akdeniz Fokları'nın KKTC kıyısı alanındaki yaşam alanlarını inceleyerek, fokların bu bölgedeki üreme, barınma ve gezinme alanlarını tespit edip haritalandıracağız. Projemiz sonucunda elde ettiğimiz tüm verileri ise Akdeniz Fokları'nın yaşam alanlarının güvence altına alınması için KKTC'deki ilgili makamlarla paylaşacağız.

Aksa Enerji olarak Türkiye'de nesli tükenmekte olan hayvan türlerinin devamlılığına ilişkin duyduğumuz sorumlulukla bu alandaki çalışmaları desteklemeye gelecekte de devam edeceğiz.



2020 yılında Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) Akdeniz Biyoçeşitlilik değerlendirmesine göre "nesli tükenmekte" olan vaşak türüne odaklanarak neslin devamını sağlamaya yönelik analizlerin yapılmasına katkı sağladık.

Aksa Enerji Biyoçeşitlilik Projeleri

Yıl	Proje Adı	Proje Yeri
2015	Dağ Ceylanları	Hatay
2016	Çizgili Sırtlan I	Hatay
2017	Çizgili Sırtlan II	Hatay
2018	Kızıl Geyik	Bolu
2019	Bozayı	Bolu
2020	Vaşak	Bolu

Çalışanlarımız

Çalışan haklarına duyarlı, eğitime ve gelişime destek olan çalışma ortamımız sayesinde sektörün en iyilerinden oluşan yetkin ekibimizle sürdürülebilir büyümeye katkı sağlıyoruz.



İnsan kaynakları vizyonumuzun değişmez unsurlarından olan çalışan memnuniyetine ve aidiyetine verdiğimiz önemle çalışanlarımızın bağlılığını artırmak için gerekli politikaları ve uygulamaları geliştirmeye devam ediyoruz.



Madagaskar Akaryakıt Enerji Santrali

841

Toplam Çalışan Sayısı

Aksa Enerji olarak, insan kaynakları yönetiminde doğru işe doğru insan, farklılıkların yönetimi, fırsat eşitliği, kişisel ve mesleki gelişim değerlerini temel alıyoruz. İnsan Kaynakları Politikamızın temelini “en değerli sermayemiz insan kaynağımızdır” yaklaşımı oluşturuyor. Bu doğrultuda çalışanlarımız için sektörünün en cazip şirketi olma misyonumuza uygun olarak stratejik hedeflerimizle uyumlu çağdaş insan kaynakları sistemleri ve uygulamalarını etkin şekilde kullanmaya odaklanıyoruz. Çalışan haklarına duyarlı, eğitime ve gelişime destek olan çalışma ortamımız sayesinde sektörün en iyilerinden oluşan yetkin ekiplerimizle sürdürülebilir büyümeye katkı sağlıyoruz.

2020 yıl sonu itibarıyla toplam 841 çalışanımızın %24’ü beyaz yakalı, %76’sı mavi yakalı olup, %7’si Genel Müdürlükte, %93’ü ise santral ve işletmelerde görev yapıyor. İki kıtada beş ülkedeki operasyonlarımız ve Özbekistan’da inşaatı devam eden yeni projemiz çerçevesinde Türkiye’de 375, KKTC’de 82, Gana’da 169, Mali’de 72, Madagaskar’da 133 ve yatırımı devam eden Özbekistan’da 10 çalışanımız bulunuyor. Yurt içi ve yurt dışı tüm santrallerde istihdamın özellikle bölge halkından yapılmasına gösterdiğimiz özenin bir sonucu olarak Afrika ülkelerindeki toplam 374 çalışanımızın %62,6’sını yerel halktan istihdam ettik.

Hedeflerimize ulaşırken kaliteli insan gücüne sahip olmanın gerektiği bilinciyle; iyi eğitilmiş, yetenekli ve başarılı kişilerin istihdamına öncelik veriyoruz. Personel alımı ölçütlerimizi de içeren İnsan Kaynakları Politikamızı kurumsal internet sayfamızda kamuoyunun bilgisine sunuyoruz. Yeni bir pozisyon için işe alım ihtiyacı doğduğunda, iş tanımı ve işin gerektirdiği özellikler çerçevesinde iç ve dış kaynakları değerlendiriyoruz. İstihdam sürecinde açık bulunan kadro ihtiyacının giderilmesinin yanı sıra uzun vadeli Şirket hedeflerini de dikkate alıyoruz.

Çalışanlarımızla ilişkilerimizi İnsan Kaynakları Departmanımız ve özelleştirilmiş sorumluluklarıyla İnsan Kaynakları profesyonellerimiz aracılığıyla yürütüyoruz. Öte yandan, kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesi sürecinde Yönetim Kurulumuz aktif rol alıyor.

İnsan kaynakları vizyonumuzun değişmez unsurlarından olan çalışan memnuniyetine ve aidiyetine verdiğimiz önemle çalışanlarımızın bağlılığını artırmak için gerekli politikaları ve uygulamaları geliştirmeye devam ediyoruz. 2020 yılında tüm çalışanlarımıza uyguladığımız çalışan bağlılığı anketinin sonuçlarını kurum içi süreçlerde dikkate alıyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın dilek ve şikâyetlerine ilişkin süreçleri yönetebilmek için 2018 yılı itibarıyla Genel Müdürlük ve santrallerde **Dilek-Öneri-Şikâyet Kutularını** uygulamaya koyduk. Ek olarak web sitemizde yer alan **"Bize Yazın" Formu, Etik Hat, enerji@aksaenerji.com.tr** e-posta adresi de bu konudaki diğer iletişim platformlarımızdır. 2020'de Dilek-Öneri-Şikâyet Kutuları aracılığıyla çalışanlarımızdan 54 adet talep aldık. Tüm talepleri tek tek değerlendirdik ve gelen taleplerden uygun bulunan 16 tanesi için gerekli aksiyonları aldık. Bu dönemde Aksa Enerji iletişim e-postalarını aktif olarak takip ederek hızlı aksiyon almak için çaba gösterdik.

Kategoriye Göre Çalışan Dağılımı



Lokasyona Göre Çalışan Dağılımı



Ülkelere Göre Çalışan Dağılımı



İnsan Kaynakları uygulamalarımız ile ilgili detaylı bilgilere web sitemizden erişebilirsiniz.

Çalışanlarımız

Güvenli Çalışma Ortamımız

Tüm faaliyetlerimizde “sıfır iş kazası” hedefimize ulaşabilmek için gerekli tüm güvenlik önlemlerini alıyor; mesleğe bağlı hastalıkların önlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızdaki çalışma ortamını güvenli hale getirip tüm çalışanlarımızın sağlıklarını korumayı ön plana çıkartan niyet beyanı ve taahhütlerimizle yasal zorunluluklara uyum sağlıyoruz.



Sürdürülebilirlik önceliklerimizden biri olan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kapsamındaki yönetim anlayışımız çerçevesinde küresel bir şirket olmanın gerekliliklerine uygun hareket ediyor, istihdam ettiğimiz bireylerin sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışması için yerel ve uluslararası mevzuata ve ilgili diğer yükümlülükler uymayı taahhüt ediyoruz. Bu alandaki performansımızın sürekli gelişimini sağlamak için öncü iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına imza atıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği yönetiminde esas aldığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı 2020 yılında gözden geçirip revize ederek kurumsal web sitemizde yayımladık. Politikamızdaki çalışma ortamını güvenli hale getirip tüm çalışanlarımızın sağlıklarını korumayı ön plana çıkartan niyet beyanı ve taahhütlerimizle yasal zorunluluklara uyum sağlıyoruz. Bununla birlikte

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası ile de işçi sağlığı ve iş güvenliği konusundaki süreçleri etkin şekilde yönetiyoruz. Genel Müdürlüğümüzde uyguladığımız ISO 45001 standardını santrallerimizde de yaygınlaştırmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2019 yılında yönetim sistemleri uygulamalarının dijitalleşmesi ve veri izlenebilirliğinin efektif hale gelmesi hedefiyle satın aldığımız QDMS (Quality Document Management System) yazılımı sayesinde doküman yönetimi, aksiyon ve düzeltici faaliyetler ile kaza-olay bildirimlerinin takibi, öneri kaydı, eğitim planlama ve kayıt işlemlerinin yanı sıra sağlık kayıtlarının takip edilmeye başlanması sağlandı. Genel Müdürlük ve tüm yurt içi santrallerimiz için çok kısa sürelerde hayata geçirdiğimiz bu sistem 2021 yılı ilk yarısında Gana Akaryakıt Enerji Santrali'nde de aktif olarak kullanılmaya başlanacaktır.

İSG alanında öne çıkan tehlike ve riskleri tanımlıyor; değerlendiriyor ve sınıflandırıyoruz. İSG ile ilgili konuların yönetimine, Şirket için diğer stratejik konularda olduğu gibi, risk perspektifinden yaklaşıyor böylece riskleri kabul edilebilir bir seviyeye indirmek için önlemler alıyoruz. Bu kapsamda aksiyon planlarımızı önceliklendirmek için İş Sağlığı ve Güvenliği risklerimizi tesis ve üretim modeli baz alarak tehlike belirleme ve risk değerlendirme prosedürüne göre haritalandırıyoruz. Elektrik çarpması, elektrik arkı, yangın, parlama, patlama, yüksekte düşme, uzuv yaralanmaları, yüksek basınç vs. başlıklarına öncelikli riskler arasında yer veriyor, ölüm, ağır sakatlık, gün kayıplı yaralanmalar gibi çeşitli kategorilerde ele alıyoruz.

İSG Yönetim Sistemi bildirim talimatına uygun olarak çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerine ilişkin verileri eksiksiz kayıt altına alıyor; elde ettiğimiz verileri Türkiye geneli ve Avrupa istatistikleri ile karşılaştırarak değerlendirme ve geliştirme çalışmaları yapıyoruz. Türkiye genelindeki tüm tesislerimizde, birlikte çalıştığımız taşeron şirketlerde ve ilişkide olduğumuz tüm kuruluşlarda İSG'ye yönelik tedbirler almayı taahhüt ediyoruz. Bu çerçevede İSG verilerini aylık olarak topluyor, iş kazası olması durumunda kaza olay araştırma prosedürüne göre süreci yönetiyoruz. 2021 yılı itibarıyla kazalara ilişkin detayların QDMS üzerinden sisteme girilmesi ve Genel Müdürlük'te yer alan İnsan Kaynakları Departmanı tarafından 3 iş günü içerisinde ilgili resmî kurumlara kaza bildirimi yapılması sağlanacaktır. Kazaların yanı sıra her olayın araştırılmasına imkân sağlayan yazılım ile kazaya veya ramak kala olaylara neden olabilecek emniyetsiz durum ve hareketler kaydedilerek araştırılacaktır.

Aksa Enerji olarak İSG'ye yönelik değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarını İSG Kurulu'nda gerçekleştiriyoruz. Çalışanların tamamının temsil edildiği kurulda İSG Kurulu Başkanı, Yatırım ve Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcısına (COO) doğrudan raporlama yapmaktadır. Ek olarak

Covid-19 Süreci

Aksa Enerji olarak tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 pandemi sürecini gerek yurt içi gerek yurt dışı santrallerimizde ilk andan itibaren aldığımız sıkı tedbirler sayesinde başarılı bir şekilde yönettik. Covid-19 karşısında hızlı bir şekilde risklerimizi derecelendirip acil durum eylem planlarımızı tüm santrallerimizde hayata geçirdik. İş sağlığı ve güvenliği konularına verdiğimiz önem çerçevesinde, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'miz Türk Standartları Enstitüsü (TSE)'nden "Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi" almaya hak kazandı. Bu kapsamda 2020 Ağustos ayında TSE tarafından yapılan yerinde denetim sonucunda Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nin Covid-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Kılavuzu'ndaki tüm gereklilikleri yerine getirdiği belirlendi.

Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite (SEÇ-K) Departmanımız ise santrallerimizin aylık olarak İSG verilerini paylaşmakta; 6 aylık dönemlerde ise genel İSG durumunu özetlemektedir.

Tüm faaliyetlerimizde "sıfır iş kazası" hedefimize ulaşabilmek için gerekli tüm güvenlik önlemlerini alıyor; mesleğe bağlı hastalıkların önlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Düzeltici ve Önleyici Faaliyet Raporlarıyla, çalışanlarımızın yaralanmalarına yol açabilecek durumların önlenmesine, İSG performansımızın artırılmasına ve nihai olarak sıfır kaza hedefine erişilmesine yönelik değerlendirmeler yapıyor, olası kaza ve acil durumlar için hazırlıklı olunması amacıyla tüm senaryolara ilişkin acil durum planlarını hazır bulunduruyoruz. Bu kapsamda ramak kala olayları dışında emniyetsiz hareket ve emniyetsiz durumların bildirimlerinin tüm çalışanlarımız tarafından yapılmasının artırılması hedefiyle başladığımız ödüllendirme çalışmalarını 2021 yılında hayata geçirmeyi planlıyoruz.

2020 yılında yurt içi santrallerimizde ağır yaralanmalı iş kazası gerçekleşmezken, 10 hafif yaralanmalı (ayakta tedavi veya sadece ilkyardım gerektiren kazalar vb.) iş kazası meydana gelmiştir. Yurt dışı santrallerde ise 12 hafif yaralanmalı iş kazası, 1 kayıp günlük iş kazası yaşanmıştır. Yıl içerisinde herhangi bir ölümlü iş kazası

Ramak kala olayları dışında emniyetsiz hareket ve emniyetsiz durumların bildirimlerinin tüm çalışanlarımız tarafından yapılmasının artırılması hedefiyle başladığımız ödüllendirme çalışmalarını 2021 yılında hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Çalışanlarımız

Güvenli Çalışma Ortamımız

2020 yılında çalışanlarımıza sağladığımız tüm eğitimler içinde İSG eğitimlerinin ağırlığı %91,5'e ulaştı.

17.170

Kişi*Saat

İSG Eğitimi



Gana Akaryakıt Enerji Santrali



Tüm Akse Enerji çalışanları ve taşeronlarının tecrübe farkı gözetmeksizin hem İSG Yönetim Sistemi hem de kültürel anlamda örnek olmasını sağlamayı hedefliyoruz.

bulunmamakla birlikte iş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle aleyhimize açılan 7 adet dava bulunmaktadır. Ek olarak, 2018 yılında açılan 1 adet ölümlü iş kazası davası ise devam etmektedir.

Ayrıca yurt içi ve yurt dışı santrallerimizde çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilerek iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılmasına yönelik çalışmaları 2020'de de sürdürdük. İş Sağlığı ve Güvenliğine yönelik olarak 2020 yılında çalışanlarımıza 17.170 kişi*saat eğitim verdik. Santrallerimizde sıfır kaza hedefiyle çalışanlarımızın İSG konularındaki yetkinliklerini artırmaya çalışıyoruz. Bu çerçevede yurt içi ve yurt dışı santrallerinde toplam 3.244.859 kişi*saat çalışma yaptığımız 2020 yılında çalışanlarımıza sağladığımız tüm eğitimler içinde İSG eğitimlerinin ağırlığı %91,5'e ulaştı.

Yurt içi ve yurt dışı faaliyetlerimizin tamamında sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları oluşturmak için riski azaltarak sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda kısa vadede tüm tesislerimiz için ISO 45001 İSG Yönetim Sistemini kurarak hayata geçirmeyi, ulusal standartlara uyarak, global standartlarla yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Ödül ve ceza uygulamalarını hayata geçirerek İSG farkındalığını maksimum seviyede tutmak için çalışmalar planlıyoruz. Tüm Akse Enerji çalışanları ve taşeronlarının tecrübe farkı gözetmeksizin hem İSG Yönetim Sistemi hem de kültürel anlamda örnek olmasını sağlamak ise uzun vadeli hedeflerimiz arasında yer alıyor.



Gana Akaryakıt Enerji Santrali

		İş Kaynaklı Yaralanmalar		Ciddi Yaralanmalar		İş Nedenli Ölümler	
Lokasyon Bazında	Yıllık Toplam Çalışma Saati	Çalışan Sayısı	Oran	Çalışan Sayısı	Oran	Çalışan Sayısı	Oran
Yurt İçi	1.432.779	10	6,98	0	0,00	0	0
Yurt Dışı	1.812.080	13	7,17	1	0,55	0	0
Toplam	3.244.859	23	7,09	1	0,31	0	0

*Oranlar, (Çalışan Sayısı / Yıllık Toplam Çalışma Saati (Kişi*Saat))*1.000.000 formülü ile hesaplanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız hakkında detaylı bilgilere web sitemizden erişebilirsiniz.

Çalışanlarımız

Çalışan Verimliliği ve Gelişimi

Hem çalışanlarımızın yetenek gelişimi hem de Şirketimizin hedeflerinin gerçekleştirilmesi adına gerekli kariyer yollarını oluştururken de çalışanlarımıza ve Şirket'e fayda sağlayacak ortak paydaları gözetiyoruz



Yaratıcı, dinamik, bilgili, motivasyonu yüksek, etkin ve verimli bir Şirket ekibinin sürekliliğini sağlamak için tüm Şirket yönetimine ve çalışanlara destek vermeyi ve ilgili birimlerle koordineli olarak insan kaynakları sistemlerini kurmayı insan kaynakları sürecimizin misyonu olarak tanımlıyoruz.

Uzun vadeli hedeflerimize çalışanlarımızın desteğiyle erişebileceğimizin bilincinde olarak, yeniliğe ve değişime açık, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyelinin farkında olan çalışanları bünyemizde tutmaya gayret gösteriyoruz. Çalışanlarımıza işe alımdan itibaren gelişim ve yaratıcılığın sürdürüldüğü, çabaların ödüllendirildiği ve başarıların takdir edildiği bir takımın üyesi olduklarını hissettirmek için insan kaynaklarına yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Yaratıcı, dinamik, bilgili, motivasyonu yüksek, etkin ve verimli bir Şirket ekibinin sürekliliğini sağlamak için tüm Şirket yönetimine ve çalışanlara destek vermeyi ve ilgili birimlerle koordineli olarak insan kaynakları sistemlerini kurmayı insan kaynakları sürecimizin misyonu olarak tanımlıyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza her türlü kariyer gelişimi imkânını tanımayla özen gösteriyoruz.

Şirket vizyonunu benimseyecek ve bu vizyonu gerçekleştirmek için çalışacak yetenekli kişileri ekibe kazandırmayı önemsiyor, personel ihtiyacımızı öncelikle mevcut personel kaynaklarımız ile karşılamaya çalışıyoruz. Terfi ve nakil yoluyla iç kaynaklarımızdan karşılayamadığımız noktada, açık pozisyonları doldurmak için Şirket dışı kaynaklara başvuruyoruz. Mevcut ve potansiyel insan kaynağımızı yetenek yönetimi çalışmaları ile keşfediyoruz.

Hem çalışanlarımızın yetenek gelişimi hem de Şirketimizin hedeflerinin gerçekleştirilmesi adına gerekli kariyer yollarını oluştururken de çalışanlarımıza ve Şirket'e fayda sağlayacak ortak paydaları gözetiyoruz.

Bu süreçte, çalışanlarımızın görev tanımlarını, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde yazılı kurallara bağladık ve konu hakkında tüm çalışanlarımızı bilgilendirdik. Ayrıca hedef odaklı yaklaşımımız çerçevesinde çalışanlarımızın kariyer ve performans yönetimini gerçekleştiriyoruz. 2019 yılında müdür ve üzeri pozisyonlar için performans değerlendirme sürecini başlattık. 2021 yılında ise yönetmen pozisyonundaki çalışanlar için başlayacak olan Performans Yönetim Sistemi (PYS)'nin diğer kadrolarda da başlatılması için gerekli çalışmaları yürütüyoruz.

Daha etkin ve verimli bir insan kaynakları yönetimi için bütünleşik bir sistem olan ERP (Enterprise Resource Planning - Kurumsal Kaynak Planlama) sistemlerinin geliştirilmesini hedefliyor, bu doğrultuda 2021 yılı içerisinde kariyer haritalarını ve yetenek havuzumuzu belirlemeyi planlıyoruz.



2020 Yılı Eğitim Kategorileri

Kişi*Saat

İSG Eğitimleri	17.170
Teknik ve Mesleki Eğitim	1.587
Akse Akademi (Kurum İçi Eğitimler)	486

Çalışanlarımız

Çalışan Verimliliği ve Gelişimi

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine özellikle önem veriyor, düzenli aralıklarla eğitimler organize ederek çalışanlarımızı bu konuda destekliyoruz.



Politikamız çerçevesinde eşit performansa eşit ücret verilmesi ilkesini benimsiyor, ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde performans ve verimliliği esas alıyoruz.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

Her alanda olduğu gibi ücret ve yan haklar konusunda da odak noktamız; çalışanlarımız için anlamlı ve Şirketimiz için sürdürülebilir olan en uygun şartların sağlanmasıdır. Sektörümüzde en çok tercih edilen işveren olma hedefimize paralel olarak rekabetçi, piyasaya duyarlı ve çalışanlarımızın hayat kalitesini geliştirmeyi öngören bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz.

Kurumsal internet sitemiz üzerinden de erişime açık olan Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Politikası ve uygulamalarından Yönetim Kurulu adına Kurumsal Yönetim Komitemiz sorumludur.

Politikamız çerçevesinde eşit performansa eşit ücret verilmesi ilkesini benimsiyor, ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde performans ve verimliliği esas alıyoruz. Ayrıca, çalışanlara adil ve doğru bir ücret politikası uygulanmasını sağlamak için makroekonomik koşullar ile sektördeki trendleri dikkatle takip ediyoruz.

Ücret sistemimizin, adil, şeffaf, ölçülebilir ve dengeli performans hedeflerine dayanan, sürdürülebilir başarıyı özendiren ve Şirketimizin risk yönetimi prensipleri ile uyumlu olmasını önemsiyoruz.

Çalışanlarımıza sağlanan ücret ve yan haklara ek olarak, 2020 yılında santrallerimizde görev yapanlar ile

birlikte görev tanımı gereği sık sık santral ziyaretinde bulunan Genel Müdürlük çalışanlarımızı kapsayacak şekilde toplam 770 çalışanımıza özel sağlık ve ferdi kaza sigortası yaptık.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Politikası hakkında detaylı bilgilere web sitemizden erişebilirsiniz.

Kişisel ve Mesleki Gelişim

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine özellikle önem veriyor, düzenli aralıklarla eğitimler organize ederek çalışanlarımızı bu konuda destekliyoruz. Kariyer ve kişisel gelişim ihtiyaçlarına, zaman içinde oluşan gereksinimlerine ve Şirketimizin hedef ve stratejilerine paralel olarak tüm çalışanlarımıza farklı eğitim olanakları sağlıyoruz. Bu eğitimler ile çalışanlarımızın yeni beceriler edinmesini, sürekli gelişen teknolojinin ön planda olduğu enerji sektöründe yeniliklerden haberdar olmalarını sağlamayı amaçlıyoruz. Böylece çalışanlarımızın performanslarını artırmayı ve çalıştıkları birimlerdeki rollerinde daha yetkin olmaları için gerekli tüm teknik, mesleki bilgiye erişmelerini ve kişisel becerilerini geliştirmelerini hedefliyoruz.

Bu doğrultuda 2020'de çalışanlarımıza İSG, teknik ve mesleki eğitim konularında 18.757 kişi*saat, Kazancı Holding kurum içi eğitim platformu Aksa Akademi kapsamında ise 486 kişi*saat eğitim verdik.

18.757

Kişi*Saat

Toplam Eğitim Saati



Çalışanlarımız

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Farklı inanç ve görüşlere saygının ve çeşitliliğin kurum kültürünü zenginleştirdiğine olan inancımız ile çalışanlarımıza yetkinliklerini güçlendirebilecekleri fırsatlar sunuyoruz.



İnsan Hakları Politikamıza; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Prensipleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri temel oluşturuyor.

Aksa Enerji olarak verimlilik ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızla faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki çalışanlarımız ve iş ilişkisinde bulunduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor, toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz.

Bu kapsamda 2016 yılında hazırladığımız ve faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin resmi dillerine çevrilen "Aksa Enerji İnsan Hakları Politikamız" ile temel insan hakları şartlarını sağlamayı taahhüt ediyoruz. Kurumsal internet sayfamızda kamuoyunun da bilgisine sunduğumuz İnsan Hakları Politikamıza; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Prensipleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri temel oluşturuyor. Başta çalışanlarımız olmak üzere iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizi de kapsayan ve Etik Kurul sorumluluğunda uygulanan Politikamızda çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorla çalıştırmaya karşı olduğumuzu da belirtiyoruz.

Farklı inanç ve görüşlere saygının ve çeşitliliğin kurum kültürünü zenginleştirdiğine olan inancımız ile çalışanlarımıza yetkinliklerini güçlendirebilecekleri düzenli fırsatlar sağlıyor, aday seçme, yerleştirme ve terfi süreci de dâhil olmak üzere bağlı ortaklıklarımızı da kapsayacak şekilde şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmiyoruz.

İş ortamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için kadınların iş gücüne katılımını önemsiyoruz. Genel Müdürlüğümüzdeki tüm çalışanlarımız içinde kadın çalışan oranımız %35'tir. Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranımız ise %14'tür. Kadınların anne olduktan sonra çalışmaya devam etmesini iş hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin bir parçası olarak görüyor, kadın çalışanlarımızı bu konuda destekliyoruz. 2020'de kadın çalışanlarımızın doğum izni sonrasında işe dönüş oranı %50 olarak gerçekleşti.

Çalışanlarımız arasında ırk, din, dil ve cinsiyet konularında ayrımcılık yapılmaması ve Şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı çalışanlarımızın korunması amacıyla her türlü önlemi alıyor ve bu kapsamda Etik İlkeleri uyguluyoruz. Çalışanlarımıza sağladığımız tüm haklarda adil davranılması ilkesini benimsiyoruz. Çalışanlarımızla ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanlarımızı ilgilendiren gelişmeleri, departman müdürlerimiz aracılığıyla ve e-posta yoluyla çalışanlarımız ile paylaşıyoruz. Bu kapsamda yönetime ilişkin herhangi bir sorun yaşayan çalışanların İnsan Kaynakları Departmanı'na başvurması yönünde aldığımız karar ile ilgili bilgilendirdiğimiz çalışanlarımızdan 2020 yılı içinde ırk, din, dil veya cinsiyet ayrımı konusunda herhangi bir şikâyet gelmemiştir.

İnsan Hakları Politikamız hakkında detaylı bilgilere web sitemizden erişebilirsiniz.

%14

Yönetim Kurulu'ndaki Kadın Üye Oranı

Toplumsal Sorumluluğumuz

Kurumsal Sosyal Sorumluluk yönetimini politikamızda belirlediğimiz ilkeler çerçevesinde gerçekleştiriyor; faaliyetlerimizin olumsuz etkilerini en aza indirmek üzere çalışırken, bu etkilerden doğacak olası sonuçları da takip ediyoruz.



Madagaskar - Orphelinat Etoile du Matin - Yetimhane Etkinlikleri



Faaliyetlerimizin etki alanındaki yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

İki kıta beş ayrı ülkede faaliyet gösteren küreselleşme yolunda ilerleyen bir şirket olarak faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm kişi ve kurumları paydaşımız olarak görüyoruz. Bu anlayış ve toplumsal sorumluluk duygusuyla yaklaştığımız geniş paydaş ağımız için değer yaratmayı sürdürmeyi amaçlıyoruz. Kurumsal Sosyal Sorumluluk yönetimini politikamızda belirlediğimiz ilkeler çerçevesinde gerçekleştiriyor; faaliyetlerimizin olumsuz etkilerini en aza indirmek üzere

çalışırken, bu etkilerden doğacak olası sonuçları takip ediyor; santrallerimizin bulunduğu bölgelerdeki yerel halkın görüş ve önerilerini dinleyerek gerekli adımları atıyoruz. Ayrıca faaliyetlerimizin etki alanındaki yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamız hakkında detaylı bilgilere web sitemizden erişebilirsiniz.

Toplumsal Sorumluluğumuz

Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı

Tüm paydaşlarımızla açık ve etkin iletişim kanalları kurmaya azami önem veriyor, iş yaptığımız şirketler ve tedarikçiler ile ilişkilerimizi sürdürülebilirlik temelinde yürütmeye özen gösteriyoruz.



Yıl sonu itibarıyla santrallerimizin bulunduğu bölgelere göre yerel çalışan oranımız Gana'da %61, Madagaskar'da %62, Mali'de %65, Kıbrıs'ta %72 ve yatırımı devam eden Özbekistan'da %60'tır.



Bolu Göynük Termik Enerji Santrali

Enerji üretiminin ülke ekonomilerinin büyümesi ve toplumsal kalkınmanın sağlanması için temel gereksinim olduğu bilinci ile sürdürdüğümüz faaliyetlerimiz ile ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltıyor; Afrika ülkeleri gibi gelişmekte olan ülkelerin acil enerji ihtiyaçlarını karşılıyoruz. Böylece yerel halkların enerjiye erişimini artırıyor; yarattığımız istihdam imkânı ile halkların sosyoekonomik gelişimine katkıda bulunuyor ve bu ülkelerin kalkınmasına dolaylı olarak destek sağlıyoruz.

Daha önceki yıllarda olduğu gibi 2020 yılında da faaliyet bölgelerimizdeki halk için iş fırsatları yaratılmasını sağlamak amacıyla ihtiyaç duyduğumuz insan kaynağını bölgeden istihdam

etmeye devam ettik. Yıl sonu itibarıyla santrallerimizin bulunduğu bölgelere göre yerel çalışan oranımız Gana'da %61, Madagaskar'da %62, Mali'de %65, Kıbrıs'ta %72 ve yatırımı devam eden Özbekistan'da %60'tır. Benzer şekilde Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde de ilçeye bağlı Bölücekova, Himmetoğlu ve Karaardıç köylerinden doğrudan istihdam sağladık.

Santrallerde sağlanan istihdam dışında gerekli ek hizmetler için bölgedeki alt yüklenici firmalar ile çalışıyoruz. Böylece yerel iş piyasasının canlanmasına katkıda bulunuyor; bölge halkı için gelir kaynakları oluşturuyoruz. Ayrıca bu dönemde Covid-19 sebebiyle hastalığın yoğun olarak yaşandığı bölgelerdeki

%94

Yerel Tedarikçi Oranı

üreticilerin üretim süreçlerinde yaşadığı aksamaların tedarik zincirimize etkisini en aza indirmek için yaptığımız anlaşmaları mümkün olduğunca farklı tedarikçilere bölmeye çalıştık. 2020 yıl sonu itibarıyla 4 kıtada 16 farklı ülkeden enerji üretim ve madencilik alanlarında faaliyet gösteren taşeron, aracı kurum ve danışmanlık şirketleri ile birlikte toplam 820 tedarikçimizin %94'ü yerlidir. 2020 yılında tedarikçilerimizden gerçekleştirdiğimiz 515,2 milyon TL tutarındaki alımların %11'i ise yerli tedarikçilere ödenmiştir.

Tüm paydaşlarımızla açık ve etkin iletişim kanalları kurmaya azami önem veriyor, iş yaptığımız şirketler ve tedarikçiler ile ilişkilerimizi sürdürülebilirlik temelinde yürütmeye özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda sorumlu enerji şirketi olma vizyonumuzla da paralel olarak çalıştığımız tedarikçilerimizin uluslararası standartlarda iş sağlığı ve güvenliği ile çevre politikalarına uymasını bekliyor, rüşvet verdiğini bildiğimiz kurum ve tedarikçilerle çalışmamızı sonlandırıyoruz. Ayrıca 2020 yılında test çalışmalarını tamamlayıp 2021 yılı başında uygulamaya alacağımız Tedarikçi İlişkileri Yönetimi (Supplier Relations Management - SRM) ile tedarikçileri sosyal ve çevresel açıdan da değerlendirerek tedarikçi seçiminde daha hassas bir sisteme geçiş yapacağız.

Tüm bunlara ek olarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel ekonomik kalkınmaya destek olmak ve kalıcı değer yaratmak için altyapı çalışmaları ve onarım projeleri gerçekleştiriyoruz. Paydaşlarımızın ve bölge halkının farklı gereksinimleri ve taleplerini iletebilmeleri için özelleştirilen geri bildirim mekanizmalarımız aracılığıyla gelen şikâyet ve talepleri değerlendiriyoruz. Bu çerçevede Covid-19 kapsamında 5.718.573 TL, spor kulüplerine ve okullara 162.970 TL, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki çeşitli yerel ihtiyaçların karşılanması amacıyla çeşitli derneklere 718.139 TL, kadın derneklerine 19.331 TL olmak üzere yıl içerisinde toplamda 6.619.013 TL tutarında bağış yaptık.

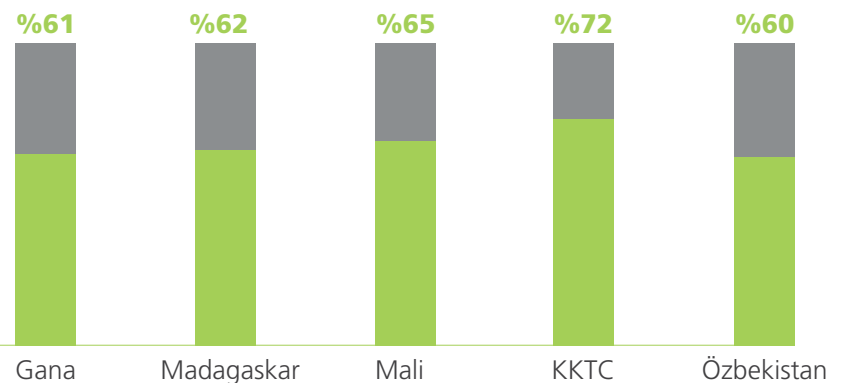
Covid-19 Süreci

Aksa Enerji olarak 2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan pandemi sürecinde faaliyet bölgelerimizde virüsün yıkıcı etkilerine karşı verilen mücadeleye yaptığımız bağışlarla katkı sağladık. Kazancı Holding çatısı altında yer alan Aksa Grup Şirketleri, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan öncülüğünde, "Biz Bize Yeteriz Türkiye" sloganıyla başlatılan Milli Dayanışma Kampanyası'na 5 milyon TL tutarında bağışla katıldı. Ek olarak Aksa Enerji olarak da KKTC'de Doktor Burhan Nalbantoğlu Devlet Hastanesi'nin Yardım Fonu'na 2,5 milyon TL, Gana Hükümeti tarafından oluşturulan Covid-19 fonuna 2,5 milyon Gana Cedisine bağışta bulunarak salgına karşı yürütülen olağanüstü mücadeleye destek olduk.



Madagaskar Akaryakıt Enerji Santrali

Yurt Dışında Yerel Çalışan Oranı



Toplumsal Sorumluluğumuz

Sorumluluk Projelerimiz

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın üç başlığından biri olan toplumsal sorumluluk alanına verdiğimiz önemle, geleceğimizin teminatı olan çocuklara odaklanan çalışmalar gerçekleştiriyor, eğitim ve kültüre destek sağlıyoruz.

Rakamlarla ENERJİMİZ YARINLARA

8.500+
Km Yol

23
Şehir

25
Köy Okulu

2.500
Öğrenci



Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın üç başlığından biri olan toplumsal sorumluluk alanına verdiğimiz önemle, geleceğimizin teminatı olan çocuklara odaklanan çalışmalar gerçekleştiriyor, eğitim ve kültüre destek sağlıyoruz. Eğitim ve çocuk odaklı geliştirdiğimiz projelerimizde özellikle köylerdeki çocuklarımıza öncelik veriyoruz.

2019'da Kazancı Holding çatısı altında faaliyet gösteren Grup şirketlerimiz Aksa Doğalgaz, Aksa Elektrik ve Aksa Jeneratör ile bir araya gelerek "ENERJİMİZ YARINLARA" adını verdiğimiz sosyal sorumluluk projesini gerçekleştirdik. Grup şirketlerinden gönüllü çalışanlar ile yürüttüğümüz projeyle 2020 yılında pandemi dönemin

başlangıcına kadar Türkiye'nin dört bir yanını dolaşarak, köylerdeki orta okullarda enerji eğitimleri vermeye devam ettik.

Projenin başladığı 2019 Mart ayından pandemi başlangıcı döneme kadar, 8.500 km'den fazla yol kat ederek 23 şehirdeki 25 köy okulunda yaklaşık 2.500 öğrenciye ulaştık. Bu süreçte ekibimiz Van, Ağrı, Elazığ, Malatya, Balıkesir, Çanakkale, Trabzon, Rize, Amasya, Tokat, Ordu, Giresun, Zonguldak, Düzce, Bolu, İzmir, Manisa, Bursa, Bilecik, Adana, Mersin, Hatay ve Osmaniye'deki köy okullarını ziyaret edip 5-6-7 ve 8. sınıf öğrencilerine enerji konusunda kapsamlı eğitimler verdi. Grup şirketlerinin Kurumsal

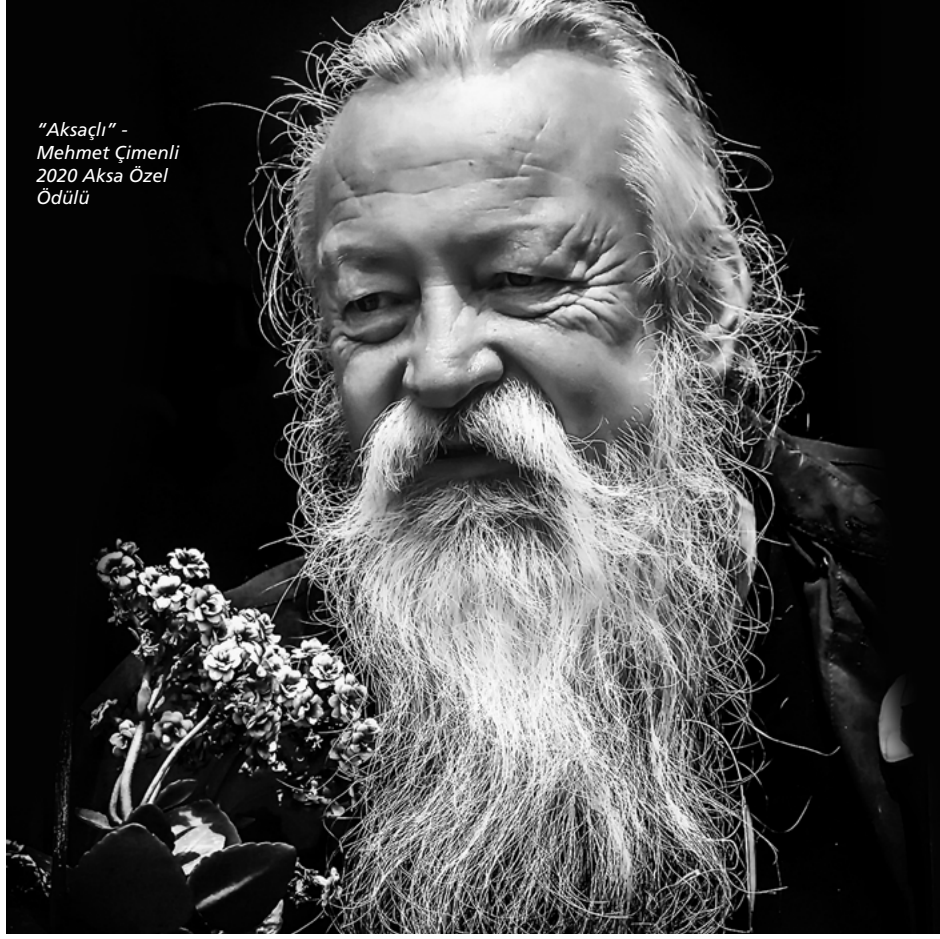
İletişim çalışanlarından oluşan "ENERJİMİZ YARINLARA" ekibi tarafından verilen eğitimlerde öğrenciler enerji kaynakları, enerji verimliliği, tasarruflu enerji kullanımı, temiz enerji kavramı ve enerji üretimi gibi enerji hakkında her konuda bilgi aldılar. Bunun yanı sıra enerji alanında faaliyet gösteren Grup şirketlerini de yakından tanıma fırsatı buldular.

Eğitimler sırasında edinilen bilgileri pekiştirmek için projeye özel geliştirilen enerji temalı matematik oyunu ve yine enerji temalı çeşitli deneyler ile öğrencilerin keyifli saatler geçirmesini amaçladık. Markamıza özel olarak hazırlanan enerji temalı matematik oyunu, her sınıfın müfredatındaki matematik kazanımları dikkate alınarak geliştirildi. Bu etkinlik ile matematik sorularının oyunla çözülmesini sağlayarak çocukların eğitimlerini desteklerken bir yandan da onları eğlendirmeyi hedefledik. Dört kişilik gruplar ile oynanan ve özellikle tüm grupların birbirine çok yakın zamanda tamamlayabileceği şekilde tasarlanan oyun böylece bir grubun açık ara kazanmasına fırsat tanımayarak çocukların duygusal gelişimini de dikkate alıyor. Oyunlu eğitim süreci matematik öğretmenlerinden oluşan bir danışman ekip tarafından gerçekleştiriliyor ve öğretmenler zorlanan çocuklara oyun sırasında yardımcı oluyorlar.

Etkinlikler sonunda ise, tamamı bize özel içerik ve çizimlerden oluşturulan Enerji Ansiklopedisi ile çeşitli kırtasiye gereçleri ve sırt çantalarını öğrencilere hediye ediyoruz. Ayrıca daha sonra öğretmenlerin sınıflarda kullanabilmesi için her okula bir adet enerji oyunu veriyoruz. Pandemi sebebiyle okullara ziyaretlerimizi ertelediğimiz projemizin eğitim içeriğini bir çizgi film haline getirdik.

Bu projemize ek olarak, Afrika ülkelerinde de yine çocuklar özelinde çalışmalar yürütüyoruz. Eylül 2019'da ilk adımını attığımız bu çalışmamızda Madagaskar Akaryakıt Enerji Santralimizin yakınındaki bir yetimhane için tüm holding çalışanlarından yardım

"Aksaçlı" -
Mehmet Çimenli
2020 Aksa Özel
Ödülü



talebinde bulunduk. Gönüllülük esasına dayalı olarak gerçekleştirdiğimiz bu yardımlaşma kampanyası için Türkiye'nin dört bir yanında diğer grup şirketlerinin de desteğiyle kıyafetten oyuncuğa, mutfak eşyasından perdeye ve kırtasiye malzemelerine kadar toplanan tüm yardımları yetimhaneye ulaştırdık. Ayrıca toplanan yardımların bir kısmını da yine Madagaskar Akaryakıt Enerji Santralimizin yakınında yer alan bir okuldaki 150 çocuğa dağıttık.

Ayrıca Kıbrıs'ta kültür ve sanat dünyasına katkı sağlamak ve fotoğraf sanatçılığını desteklemek amacıyla düzenli olarak Aksa Fotofest adıyla fotoğraf yarışması düzenliyoruz. Her yıl farklı bir tema ile düzenlenen yarışma sayesinde Kıbrıslı amatör sanatçılar eserleri ile yerel kültürü farklı mecralarda temsil etme imkânı buluyorlar. 2020 yılında 5'incisini gerçekleştirdiğimiz yarışmanın temalarını "İnsan Portreleri" ve "Sağlık ve Umut" olarak belirledik. Geçtiğimiz yıllara göre rekor katılım olan yarışmaya bu yıl 1.071 adet eser değerlendirildi ve bu eserler arasından 5 adet fotoğraf ödül alırken, toplamda 36 fotoğraf ise sergilenmeye layık görüldü.



Kıbrıs'ta kültür ve sanat dünyasına katkı sağlamak ve fotoğraf sanatçılığını desteklemek amacıyla düzenli olarak Aksa Fotofest adıyla fotoğraf yarışması düzenliyoruz.

Çevresel Performansımız

Enerji Tüketimi (GJ)	2017	2018	2019	2020
Elektrik (Kendi ürettiği elektrikten tüketim)	1.288.598	1.292.659	1.223.834	1.322.573
Doğal Gaz	33.523.085	20.124.335	16.410.100	18.689.917
Linyit	19.713.139	22.148.489	12.741.995	21.032.121
Fuel Oil	13.450.687	14.275.678	13.724.053	14.270.179
Dizel	1.958,4	323.392	9.793	32.129
Toplam	67.977.468	58.164.552	44.109.775	54.024.346
GJ Üretim Başına Enerji Tüketimi	2,18	2,50	1,64*	2,21*

* 2019 yılında "GJ Üretim Başına Enerji Tüketimi"; kullanılan yakıtların toplam enerjisinin "üretilen toplam enerjiye (elektrik ve buhar enerjisi)" oranı olarak güncellenmiştir.

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)*	2017	2018	2019	2020
Kapsam 1	4.888.820	4.446.485	3.882.434	5.296.142
Kapsam 2	183.315	182.049	0**	0
Toplam	5.072.135	4.628.534	3.882.434	5.296.142
MWsa Üretim Başına Sera Gazı Salımları (kg CO ₂ e/MWsa)	586	716	535***	778

* Sera gazı hesaplama metodolojisi olarak "sera gazı emisyonu veya uzaklaştırma faktörleriyle çarpılan sera gazı faaliyet verilerine" dayalı hesaplama yöntemi uygulanmıştır. Sera gazı salımları, Sera Gazı Protokolü metodolojisine uygun şekilde hesaplanmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential, GWP) katsayıları Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmıştır.

** 2019 yılı öncesinde santraller tarafından üretilen elektrik enerjisinin kullanımından kaynaklanan emisyonlar Kapsam 2 emisyonu olarak yazılmıştır. Ancak, iç tüketimde kullanılan elektrik enerjisinin üretilmesi için kullanılan yakıtlardan kaynaklanan emisyon zaten Kapsam 1'e dâhildir. Çift sayımın engellenmesi için 2019 yılı itibarıyla Kapsam 2 değeri sıfır olarak düzeltilmiştir.

*** 2019 yılından itibaren "MWsa Üretim Başına Sera Gazı Salımları" miktarına üretilen buhar enerjisi miktarı da dâhil edilerek güncellenmiştir. Üretilen buhar enerjisi hesaba dâhil edilmediğinde 2019 değeri 612 kg CO₂e/MWsa'tir. Sera gazı yoğunluğu kaynak ve enerji verimliliği politikası ve uygulamalarının bir sonucu olarak azalış göstermektedir. Bolu Göynük Termik Santrali sera gazı emisyon envanteri hesaplamasında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın sektörümüze ilişkin önerisine uygun olarak; linyit yanmasından kaynaklanan sadece CO₂ emisyonu hesaba dâhil edilmiştir.

Hava Salımları (kg)	2017	2018	2019**	2020
NOx*	19.285.292	13.953.207	5.417.461	14.836.755
SOx	5.129.198	4.014.876	2.477.841	781.916

* NO₂ cinsinden miktarı göstermektedir.

** Santrallerimizin duruş ve kalkışlarında sağlanan azalmalar 2019 hava salım miktarındaki azalmalarda etkili olmuştur.

Sosyal Performansımız

Lokasyona Göre Çalışanlar	2017*	2018*	2019*	2020**
Yurt İçi	512	501	501***	457***
Yurt Dışı	507	476	406	384
Toplam	1.019	977	907	841

* Çalışan sayılarına Bağımsız Üye olmayan 5 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

** Aksa Enerji çalışanı olarak 1 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

*** KKTC'deki çalışanlarımız dâhildir.

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2017*	2018*	2019*	2020**
Kadın	84	87	86	79
Erkek	935	890	821	762
Toplam	1.019	977	907	841

* Çalışan sayılarına Bağımsız Üye olmayan 5 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

** Aksa Enerji çalışanı olarak 1 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

Kategoriye Göre Çalışanlar	2017*		2018*		2019*		2020**	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beyaz Yaka	65	179	37	190	38	138	35	174
Mavi Yaka	19	756	50	700	48	683	44	588
Toplam (Cinsiyet Bazında)	84	935	87	890	86	821	79	762
Toplam	1.019		977		907		841	

* Çalışan sayılarına Bağımsız Üye olmayan 5 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

** Aksa Enerji çalışanı olarak 1 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

İstihdam Türüne Göre Çalışanlar	2017*	2018*	2019*	2020**
Tam Zamanlı	1.019	856	907	841
Yarı Zamanlı	0	121	0	0
Toplam	1.019	977	907	841

* Çalışan sayılarına Bağımsız Üye olmayan 5 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

** Aksa Enerji çalışanı olarak 1 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	2019*		2020**	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 Yıl	70	583	61	467
5-10 Yıl	10	156	10	192
10 Yıl ve Üzeri	6	82	8	103
Toplam (Cinsiyet Bazında)	86	821	79	762
Toplam		907		841

* Çalışan sayılarına Bağımsız Üye olmayan 5 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

** Aksa Enerji çalışanı olarak 1 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

Sosyal Performansımız

	2019*		2020**	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	5	50	3	60
30-50 Yaş Arası	54	575	49	542
30 Yaş Altı	27	196	27	160
Toplam (Cinsiyet Bazında)	86	821	79	762
Toplam	907		841	

* Çalışan sayılarına Bağımsız Üye olmayan 5 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

** Akse Enerji çalışanı olarak 1 Yönetim Kurulu Üyesi dâhildir.

	2017		2018		2019		2020	
Yöneticiler*	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	1	3	0	5	1	5	1	6
30-50 Yaş Arası	3	3	2	11	1	10	0	8
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
Toplam (Cinsiyet Bazında)	4	6	2	16	2	15	1	14
Toplam	10		18		17		15	

* Bağımsız üyeler hariç Yönetim Kurulu Üyeleri, CFO, COO, Direktörler ve Yurt Dışı Ülke Müdürleri sayıya dâhildir.

	2017		2018		2019		2020	
Yönetim Kurulu Üyeleri*	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	1	2	1	3	1	5	1	4
30-50 Yaş Arası	0	5	0	4	0	2	0	2
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0	0	0
Toplam (Cinsiyet Bazında)	1	7	1	7	1	7	1	6
Toplam	8		8		8		7	

*Bağımsız üyeler dâhildir.

	2017		2018		2019		2020	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Yeni İşe Giren Çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	2	5	0	11	0	5	0	3
30-50 Yaş Arası	13	64	12	93	5	45	6	37
30 Yaş Altı	24	129	7	78	7	31	5	29
Toplam (Cinsiyet Bazında)	39	198	19	182	12	81	11	69
Toplam	237		201		93		80	

	2017		2018		2019		2020	
Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	0	20	1	15	0	6	1	8
30-50 Yaş Arası	20	229	6	151	4	72	8	59
30 Yaş Altı	3	83	13	99	1	27	4	19
Toplam (Cinsiyet Bazında)	23	332	20	265	5	105	13	86
Toplam	355		285		110		99	

	2019	2020
Çalışan Devir Oranı*	%10,98	%11,84

*Ortalama Çalışan Sayısı hesaplamasında ilgili yılın 12 Aylık Çalışan Sayısı/12 formülü kullanılmıştır.

Eğitim Saatleri	2017	2018	2019	2020*
Toplam Eğitim Saati	21.183	25.817	21.621	19.243
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	20,8	26,4	23,8	22,9

*Aksa Akademi kurum içi eğitimleri dâhildir.

Cinsiyete Göre Engelli Çalışan Sayısı	2017	2018	2019	2020
Kadın	2	1	2	2
Erkek	11	11	10	10
Toplam	13	12	12	12

	2017		2018		2019		2020	
Doğum İzni	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	4	0	4	29	3	46	4	29
Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	3	0	4	29	2*	46	2	29
Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönüp En Az 12 Ay Çalışan Sayısı			3	27	1**	38	2	26

* Henüz doğum izni devam ettiği için 1 kişi sayıya dâhil edilmemiştir.

** Doğum izninden sonra 1 yıl dolmadığı için 2 kişi sayıya dâhil edilmemiştir.

Sosyal Performansımız

Cinsiyete Göre Taşeron Çalışan Sayısı	2018	2019	2020
Kadın	19	34	18
Erkek	749	466	659
Toplam	768	500	677

İş Sağlığı ve Güvenliği	2018		2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	32	470	86	821	79	762
Kaza Sayısı	0	16	0	72	0	23
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0
Kazadan Kaynaklı Kayıp Günü	0	201	0	187	0	311
Devamsızlık Günü*	-		2.237		3.852	
Kaza Sıklık Oranı (IR)**	5,54		19,57		7,09	
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	0		0		0	
Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Oranı***	0,007		0,005		0,010	
Devamsızlık Oranı****	-		1,56		2,96*****	
Yıllık Toplam Çalışma Saati	2.888.260		3.678.354		3.244.859	

* Yıllık, doğum, babalık, mazeret, eğitim gibi izin durumları haricinde kalan günleri kapsamakta ve sadece yurt içi çalışan verilerini içermektedir.

** Kaza Sıklık Oranı: (Toplam Kaza Sayısı / Yıllık Toplam Çalışma Saati (Kişi*Saat))*1.000.000 formülü ile hesaplanmıştır.

*** Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Oranı: (Toplam Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün / Yıllık Toplam Çalışma Saati (Kişi*Saat))*100 formülü ile hesaplanmıştır.

**** Devamsızlık Oranı: (Toplam Devamsızlık / Yıllık Toplam Çalışma Günü (Kişi*Gün))*100 formülü ile hesaplanmıştır. Sadece yurt içi çalışan verilerini içermektedir.

***** Yıllık Toplam Çalışma Günü: Ortalama Kişi*Çalışma Günü formülü ile hesaplanmıştır.

Ek.1: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi

	İlkeler	İlgili Başlık
İNSAN HAKLARI	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Hakları Politikası
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Hakları Politikası
ÇALIŞMA STANDARTLARI	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli	GRI İçerik İndeksi İnsan Hakları Politikası
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Hakları Politikası
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Hakları Politikası
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	Çalışanlarımız Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Kaynakları Politikası İnsan Hakları Politikası
ÇEVRE	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	Çevresel Sürdürülebilirlik Çevre Politikası Çerçeve Çevre Yönetim Sistemi (ÇÇYS) Prosedürü
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	Çevresel Sürdürülebilirlik İklim Değişikliği ve Enerji Biyçeşitlilik Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız İklim Değişikliği ve Enerji Hava Salımları Atık Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi Çevre Politikası
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Ek.2: GRI İçerik İndeksi



Raporun içeriğini GRI Standartları Temel seçeneği gerekliliklerine uygun olarak geliştirdik. GRI'in sunduğu "Önceliklendirme Açıklamaları Hizmeti" (Materiality Disclosures Service) kapsamındaki GRI Standartları 102-40 ile 102-49 arasındaki genel bildirimlerin Rapor'da doğru biçimde yer aldığına dair onay aldık. Hizmet, raporun Türkçe sürümü üzerinden verildi.

GRI STANDARTI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA / URL
GRI 101: Temel Esaslar 2016			
Genel Bildirimler			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Kurumsal Profil		
	102-1	Rapor Hakkında	Ön Kapak İçi
	102-2	Hakkımızda	14
		Üretim Portföyümüz	18-19
	102-3	Aksa Enerji Genel Müdürlük	http://www.aksaenerji.com.tr/tr/genel-mudurluk/
	102-4	Hakkımızda	14
		Üretim Portföyümüz	18-19
	102-5	Ortaklık Yapımız	17
	102-6	Hakkımızda	14
		Ortaklık Yapımız	17
		Üretim Portföyümüz	18-19
	102-7	Hakkımızda	14
		Ortaklık Yapımız	17
		Üretim Portföyümüz	18-19
		Ekonomik Değer	22-23
		Çalışanlarımız	62-63
	102-8	Çalışanlarımız	62-63
		Sosyal Performansımız	79-82
	102-9	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı	74-75
	102-10	Aksa Enerji Özel Durum Açıklamaları	https://www.aksainvestorrelations.com/tr/ozel-durum-aciklamalari/
	102-11	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		Risk Yönetimimiz	44-45
		Çevresel Sürdürülebilirlik	46-49
	102-12	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	28-29
		Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	38
	102-13	Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	38

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA / URL
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Strateji		
	102-14	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı	10-13
	102-15	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı	10-13
		Ekonomik Değer	22-23
		2020 Yılı Gelişmeleri	24-25
		Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	28-34
		Kurumsal Yönetim Yapımız	40-41
		Risk Yönetimimiz	44-45
	Etik ve Dürüstlük		
	102-16	Vizyonumuz ve Misyonumuz	21
	102-17	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	42-43
	Yönetişim		
	102-18	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		Kurumsal Yönetim Yapımız	40-41
		2020 Faaliyet Raporu	https://www.aksainvestorrelations.com/media/7785/aksa-enerji-2020-faaliyet-raporu.pdf (s. 84-85, 92-94, 101)
	102-19	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		Kurumsal Yönetim Yapımız	40-41
		Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	42-43
		2020 Faaliyet Raporu	https://www.aksainvestorrelations.com/media/7785/aksa-enerji-2020-faaliyet-raporu.pdf (s.84-89, 92-94, 101)
	102-20	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		Kurumsal Yönetim Yapımız	40-41
		2020 Faaliyet Raporu	https://www.aksainvestorrelations.com/media/7785/aksa-enerji-2020-faaliyet-raporu.pdf (s.84-89, 92-94, 101)
	102-21	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26, 28-29
		Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	34, 36-37
	102-22	2020 Faaliyet Raporu	https://www.aksainvestorrelations.com/media/7785/aksa-enerji-2020-faaliyet-raporu.pdf (s.84-89, 92-94, 101)
	102-23	Kurumsal Yönetim Yapımız	40-41
		2020 Faaliyet Raporu	https://www.aksainvestorrelations.com/media/7785/aksa-enerji-2020-faaliyet-raporu.pdf (s. 84-85, 94)

Ek.2 : GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA / URL
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-26	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 2020 Faaliyet Raporu	30 https://www.aksainvestorrelations.com/media/7785/aksa-enerji-2020-faaliyet-raporu.pdf (s. 74-83, 92-94)
	102-27	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 2020 Faaliyet Raporu	30 https://www.aksainvestorrelations.com/media/7785/aksa-enerji-2020-faaliyet-raporu.pdf (s. 74-83, 92-94)
	102-29	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		Kurumsal Yönetim Yapımız	40-41
		Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	42-43
	102-29	2020 Faaliyet Raporu	https://www.aksainvestorrelations.com/media/7785/aksa-enerji-2020-faaliyet-raporu.pdf (s. 74-83, 92-94)
	102-30	Risk Yönetimimiz	44-45
	102-31	2020 Faaliyet Raporu	https://www.aksainvestorrelations.com/media/7785/aksa-enerji-2020-faaliyet-raporu.pdf (s. 92-94)
	102-32	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30-31
	102-33	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30-31
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	34, 36-37
		Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	38
	102-35	Aksa Enerji Ücretlendirme Politikası	https://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/ucretlendirme-politikasi/
	102-36	Ücretlendirme ve Yan Haklar Aksa Enerji Ücretlendirme Politikası	https://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/ucretlendirme-politikasi/
	102-38	2020 Faaliyet Raporu	https://www.aksainvestorrelations.com/media/7785/aksa-enerji-2020-faaliyet-raporu.pdf (s. 145, 170-171, 180)

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA / URL
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Paydaş Analizi		
	102-40	Paydaşlarımızla ilişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	34, 36-37
		Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	38
	102-41	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır.	87
	102-42	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26, 28-29
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Paydaşlarımızla ilişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	34, 36-37
	102-43	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26, 28-29
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Paydaşlarımızla ilişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	34, 36-37
	102-44	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26, 28-29
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Paydaşlarımızla ilişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	34, 36-37
	Rapor Profili		
	102-45	2020 Faaliyet Raporu	https://www.aksainvestorrelations.com/media/7785/aksa-enerji-2020-faaliyet-raporu.pdf (s.121)
	102-46	Rapor Hakkında	Ön Kapak İçi
		Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26, 28-29
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	102-47	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26, 28-29
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	102-48	İSG verileri kapsamında yer alan kaza istatistiklerinin hesaplanmasında metodoloji farklılaşmıştır.	87
	102-49	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	102-50	Rapor Hakkında	Ön Kapak İçi
	102-51	2019 Sürdürülebilirlik Raporu (1 Ocak - 31 Aralık 2019)	87
	102-52	Yıllık	37
	102-53	Rapor Hakkında	Ön Kapak İçi
	102-54	Rapor Hakkında	Ön Kapak İçi
	102-55	GRI İçerik İndeksi	84-92
	102-56	Dış güvence hizmeti alınmamıştır.	87

Ek.2 : GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA / URL
GRI 200: Ekonomik Standart Serileri			
Ekonomik Performans			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Ekonomik Değer	22-23
		2020 Yılı Gelişmeleri	24-25
	103-2	Ekonomik Değer	22-23
		2020 Yılı Gelişmeleri	24-25
	103-3	Ekonomik Değer	22-23
		2020 Yılı Gelişmeleri	24-25
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Ekonomik Değer	22-23
Dolaylı Ekonomik Etkiler			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Hakkımızda	14-19
		Ekonomik Değer	22-23
	103-2	Hakkımızda	14-19
		Ekonomik Değer	22-23
	103-3	Hakkımızda	14-19
		Ekonomik Değer	22-23
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	2020 Yılı Gelişmeleri	24-25
		Çevresel Sürdürülebilirlik	46-48, 58-60
		Toplumsal Sorumluluğumuz	73-77
	203-2	2020 Yılı Gelişmeleri	24-25
		Çevresel Sürdürülebilirlik	46-48, 58-60
		Toplumsal Sorumluluğumuz	73-77
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	42-43
		Rüşvet ve Yolsuzluk Mücadele Politikası	http://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele/
	103-2	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	42-43
		Rüşvet ve Yolsuzluk Mücadele Politikası	http://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele/
		Etik İlkeler	http://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/
	103-3	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	42-43
		Rüşvet ve Yolsuzluk Mücadele Politikası	http://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele/

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA / URL
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	42-43
	205-2	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	42-43
	205-3	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	42-43
GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
Enerji			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İklim Değişikliği ve Enerji	32-33 50-51
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik İklim Değişikliği ve Enerji	46 50-51
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik İklim Değişikliği ve Enerji	46 50-51
		Çevresel Performansımız	78
		Çevresel Performansımız	78
		İklim Değişikliği ve Enerji	50-51
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Çevresel Performansımız	78
	302-3	Çevresel Performansımız	78
	302-4	Çevresel Performansımız İklim Değişikliği ve Enerji	78 50-51
Su ve Atık Sular			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Su ve Atık Su Yönetimi	32-33 56
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik Su ve Atık Su Yönetimi	46-47 56
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik Su ve Atık Su Yönetimi	46-47 56
		Çevresel Sürdürülebilirlik Su ve Atık Su Yönetimi	46-47 56
		Çevresel Sürdürülebilirlik Su ve Atık Su Yönetimi	46-47 56
		Çevresel Sürdürülebilirlik Su ve Atık Su Yönetimi	46-47 56
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-3	Su ve Atık Su Yönetimi	56
	303-4	Su ve Atık Su Yönetimi	56
Biyoçeşitlilik			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Biyoçeşitlilik	32-33 58-61
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik Biyoçeşitlilik	46-47 58-61
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik Biyoçeşitlilik	46-47 58-61
		Çevresel Sürdürülebilirlik Biyoçeşitlilik	46-47 58-61
		Çevresel Sürdürülebilirlik Biyoçeşitlilik	46-47 58-61
		Çevresel Sürdürülebilirlik Biyoçeşitlilik	46-47 58-61
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-3	Biyoçeşitlilik	58-61
	304-4	Biyoçeşitlilik	58-61
Emisyonlar			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İklim Değişikliği ve Enerji	32-33 50-51
		Hava Salımları	52
		Çevresel Sürdürülebilirlik İklim Değişikliği ve Enerji	46-47 50-51
	103-2	Hava Salımları	52
		Çevresel Sürdürülebilirlik İklim Değişikliği ve Enerji	46-47 50-51
		Hava Salımları	52
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik İklim Değişikliği ve Enerji	46-47 50-51
		Hava Salımları	52
		Çevresel Sürdürülebilirlik İklim Değişikliği ve Enerji	46-47 50-51
		Çevresel Performansımız	78

Ek.2 : GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA / URL
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Çevresel Performansımız	78
	305-2	Çevresel Performansımız	78
	305-4	Çevresel Performansımız	78
	305-5	İklim Değişikliği ve Enerji	50-51
		Hava Salımları	52
		Çevresel Performansımız	78
305-7	Çevresel Performansımız	78	
Atıklar			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Atık Yönetimi	54
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik	46-47
		Atık Yönetimi	54
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik	46-47
		Atık Yönetimi	54
GRI 306: Atıklar 2020	306-4	Atık Yönetimi	54
Çevresel Uyum			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Çevresel Sürdürülebilirlik	46-47
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik	46-47
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik	46-47
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1	Çevresel Sürdürülebilirlik	46-47
GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
İstihdam			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Çalışanlarımız	62-63
	103-2	Çalışanlarımız	62-63
		Çalışanlarımız	62-63
	103-3	Sosyal Performansımız	79-82
		Sosyal Performansımız	79-82
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	Sosyal Performansımız	79-82
	401-2	Ücretlendirme ve Yan Haklar	70
		Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	72
	401-3	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	72
		Sosyal Performansımız	79-82
	İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Güvenli Çalışma Ortamımız	64-67
	103-2	Güvenli Çalışma Ortamımız	64-67
		Güvenli Çalışma Ortamımız	64-67
	103-3	Sosyal Performansımız	79-82
		Sosyal Performansımız	79-82

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA / URL
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	Güvenli Çalışma Ortamımız	64-67
	403-2	Güvenli Çalışma Ortamımız	64-67
	403-3	Güvenli Çalışma Ortamımız	64-67
	403-4	Güvenli Çalışma Ortamımız	64-67
	403-5	Güvenli Çalışma Ortamımız	64-67
	403-6	Ücretlendirme ve Yan Haklar	70
	403-7	Güvenli Çalışma Ortamımız	64-67
	403-9	Güvenli Çalışma Ortamımız Sosyal Performansımız	64-67 79-82
	403-10	Güvenli Çalışma Ortamımız Sosyal Performansımız	64-67 79-82
Eğitim ve Öğretim			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Çalışan Verimliliği ve Gelişimi	68-70
		Kişisel ve Mesleki Gelişim	70-71
	103-2	Çalışanlarımız	46-47
		Çalışan Verimliliği ve Gelişimi	68-70
		Kişisel ve Mesleki Gelişim	70-71
103-3	Çalışan Verimliliği ve Gelişimi	68-70	
	Kişisel ve Mesleki Gelişim	70-71	
	Sosyal Performansımız	79-82	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Kişisel ve Mesleki Gelişim Sosyal Performansımız	70-71 79-82
	404-2	Çalışan Verimliliği ve Gelişimi Kişisel ve Mesleki Gelişim	68-70 70-71
	404-3	Çalışan Verimliliği ve Gelişimi	68-70
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	32-33 72
	103-2	Çalışanlarımız	46-47
		Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	72
103-3	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	72	
	Sosyal Performansımız	79-82	
	GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
Sosyal Performansımız			79-82
Aksa Enerji Yönetim Kurulu			http://www.aksainvestorrelations.com/tr/aksa-enerji-uretim-as-hakkinda/yonetim-kurulu/
405-2		Ücretlendirmede toplumsal cinsiyete bağlı ayırım yapılmamaktadır. Ücretlendirme performansa dayalıdır.	70
Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	72
	103-2	Çalışanlarımız	46-47
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik		72	
103-3	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	72	
	Sosyal Performansımız	79-82	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	72

Sorumluluk Reddi Beyanı

YASAL UYARI:

Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Aksa Enerji Üretim A.Ş. ("Aksa Enerji") tarafından GRI (Global Reporting Initiative) Standartları "Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmış olup Elektrik Üreticileri Sektör Eki referans alınmıştır. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) rehberliğinden de yararlanılmıştır. Rapor'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Aksa Enerji tarafından temin edilmiştir. Bu Rapor kapsamındaki veri ve bilgilerin tamamı bağımsız olarak doğrulanmamış ve sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu Rapor'da yer alan bilgiler Aksa Enerji hisselerinin alım/satımına ilişkin herhangi bir davet teşkil etmez ve bu Rapor'un yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Rapor'un hazırlanma tarihi itibarıyla verilen tüm bilgi ve belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır.

Aksa Enerji, bu Rapor'da yer alan bilgilerin doğruluğuna veya eksiksizliğine ilişkin hiçbir beyan veya taahhütte bulunmamaktadır. Aksa Enerji, ileriye dönük beyanlar da dâhil olmak üzere, işbu Rapor içerisinde yer alan, açıkça veya üstü kapalı olarak ifade edilen hiçbir beyan veya ifadeye ya da eksik bilgilere ya da paylaşılan veya kullanıma sunulan diğer yazılı ve sözlü iletişime ilişkin hiçbir sorumluluk ve mesuliyet kabul etmemektedir. İşbu sunumun kullanılmasından kaynaklanabilecek herhangi bir zarardan Aksa Enerji veya müdürleri, yöneticileri, çalışanları veya üçüncü şahıslar hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.



İnternet Sitesi
www.aksaenerji.com.tr
www.aksainvestorrelations.com/tr



Genel Müdürlük
Rüzgârlıbahçe Mahallesi Özalp Çıkması
No: 10 34805 / Kavacık Beykoz / İstanbul

Sosyal Medya Bilgileri



tr.linkedin.com/company/aksa-enerji



www.youtube.com/channel/UC5529x2REfIXdIHU-qHKO8A

Raporlama Danışmanlığı



ESG Turkey™ Danışmanlık
www.esgturkey.com
T: 0 212 263 82 82



Aksa Enerji Üretim A.Ş.
Rüzgârlıbahçe Mahallesi, Özalp Çıkması No: 10 34805
Kavacık Beykoz - İSTANBUL/TÜRKİYE
Tel: 0 216 681 00 00
Fax: 0 216 681 57 83
www.aksaaenerji.com.tr
www.aksainvestorrelations.com/tr