

aksa
ENERJİ

2019 Sürdürülebilirlik
Raporu

ENERJİMİZ YARINLARA



İÇİNDEKİLER

08 Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı

13 Kurumsal Profilimiz

- 13 Hakkımızda
 - 14 Ortaklık Yapımız
 - 16 Üretim Portföyümüz
- 18 Vizyonumuz ve Misyonumuz
- 20 Strateji ve Hedeflerimiz
 - 22 Yatırım Stratejimiz
 - 24 Satış Stratejimiz

26 2019 Yılı Gelişmeleri

28 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

- 30 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
- 32 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 34 Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız
- 36 Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler

37 Yönetişim Yaklaşımımız

- 37 Kurumsal Yönetim Yapımız
- 38 Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık
- 40 Risk Yönetimimiz

42 Sürdürülebilirlik Performansımız

- 42 Çevresel Sürdürülebilirlik
 - 44 İklim Değişikliği ve Enerji
 - 46 Hava Salımları
 - 47 Atık Yönetimi
 - 48 Su ve Atık Su Yönetimi
 - 50 Biyoçeşitlilik
- 52 Çalışanlarımız
 - 54 Güvenli Çalışma Ortamımız
 - 56 Çalışan Verimliliği ve Gelişimi
 - 58 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- 59 Toplumsal Sorumluluğumuz
 - 60 Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
 - 62 Sosyal Sorumluluk Projelerimiz
- 64 Performans Göstergelerimiz
 - 64 Çevresel Performansımız
 - 65 Sosyal Performansımız

68 Ekler

- 68 Ek.1: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi
- 69 Ek.2: GRI İçerik İndeksi

RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı ve gelişimimizi; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimiz ile kurumsal yönetim uygulamalarımızı Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

"Çevresel Sürdürülebilirlik", "Çalışanlar" ve "Toplumsal Sorumluluk" başlıkları çerçevesinde ele aldığımız sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile gerçekleştirdiğimiz faaliyetler hakkında tüm paydaşlarımızı şeffaf bir şekilde bilgilendirmeyi amaçladığımız raporumuz; 1 Ocak - 31 Aralık 2019 dönemini kapsamaktadır. Rapordaki verilerin kapsamına, aksi belirtilmediği sürece, yurt içi ve yurt dışında yer alan tüm faaliyet bölgelerimiz dâhildir.

Raporumuz, GRI Standartları "Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmış olup Elektrik Üreticileri Sektör Eki referans alınmıştır. Ayrıca, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilkelerinin gerekliliklerini sağladığımız raporumuzda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) rehberliğinden de yararlanılmıştır.

Sürdürülebilirlik raporumuza www.aksaenerji.com.tr adresinden erişebilir, rapor ile ilgili soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@aksa.com.tr adresine iletebilirsiniz.



Türkiye, KKTC, Gana, Madagaskar ve Mali'deki yatırımlarımızla küresel bir enerji şirketi olarak iş ve sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiriyoruz.

Sorumlu bir enerji şirketi olma vizyonu ile ekonomik, çevresel ve toplumsal sürdürülebilirlik konularında değer yaratmaya odaklanarak ilerlemeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda, dünyanın farklı ülkelerinde, insanların enerjiye erişimini sağlamak için ortak bir hevesle çalışıyoruz.



**Afrika'daki
Toplam Çalışan
Sayısı**

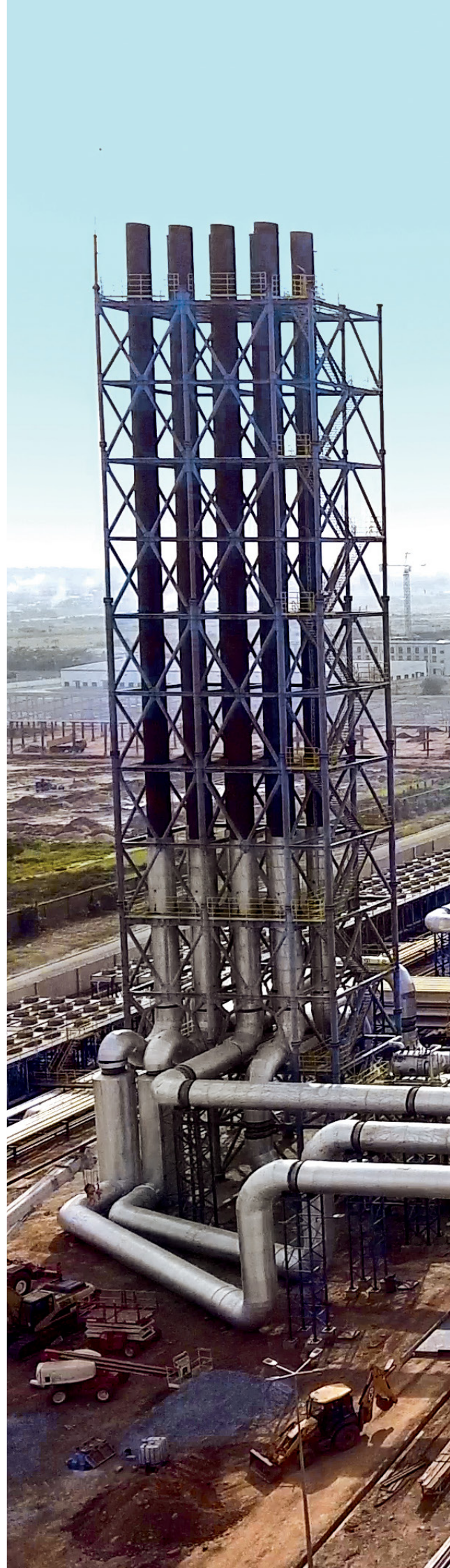
406

Küresel bir enerji şirketi olma yolunda aldığımız yatırım kararlarını hayata geçirerek 2017 yılında Afrika'da 3 enerji santralini devreye aldık. Bugün Afrika'da toplam 476 MW kurulu güç kapasitesi ile Gana, Mali ve Madagaskar'ın enerji ihtiyacının önemli bir kısmını karşılıyoruz.



**Afrika'daki
Toplam
Kurulu Güç**

**476
MW**



KALKINMANIN ENERJİSİ

Aksa Enerji olarak, Afrika'nın 3 ülkesindeki santrallerimizle hem yerli halkın acil enerji ihtiyacına yanıt veriyor, hem de sağladığımız döviz getirisiyle ülke ekonomimize değer katıyoruz. Mali, Madagaskar ve Gana'daki santrallerimiz, toplumsal ve ekonomik kalkınma için gerekli enerjiyi sağlayarak, bu üç ülkeye ve kıtaya yeni bir gelecek hazırlıyor.



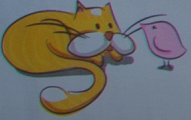


BOLU - GÖYNÜK
EGEMENLİK
ORTAOKULU-İ KOKU

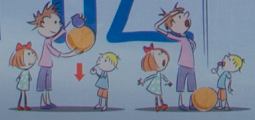
aksa

enerjimiz
yarınlar

aksa

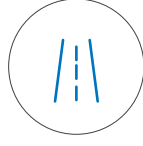


ENERJİMİZ YARINLAR



TOPLUMUN ENERJİSİ

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda hem yerel istihdama katkı sağlıyor hem de çeşitli sosyal sorumluluk projeleri ile yerel toplulukların gelişimini destekliyoruz. Bu kapsamda, 2019 yılında başlattığımız ENERJİMİZ YARINLARA projesiyle, Türkiye’de binlerce çocuğa enerji eğitimi vererek hayatlarına dokunuyoruz.



**ENERJİMİZ
YARINLARA
Projesi ile
Kat Edilen
Mesafe**

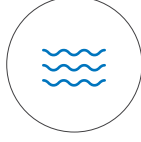
6.500+
Km

Kazancı Holding çatısı
altındaki Aksa Grup
şirketleri ile ortak
projemiz "ENERJİMİZ
YARINLARA" ile
9 ayda 19 ildeki 22
köy okulunda enerji
eğitimleri gerçekleştirdik.



**Ulaşılan
Öğrenci Sayısı
2.000+**





Santrallerde Geri
Kazanılan Su
Miktarı

355.225
m³

Aksa Enerji Çevre
Politikası, başta iklim
değişikliği, doğal kaynak
yönetimi, atık yönetimi
ve biyoçeşitliliğin
korunması olmak üzere,
tüm faaliyetlerimizin
çevresel etkileri ile ilgili
sorumluluklarımızı
belirlemektedir.



Biyçeşitlilik
Projeleri ile
Koruma Altına
Alınan Arazi

12.000
Dönüm



ÇEVRENİN ENERJİSİ

Enerji üretiminin çevresel etkisi yüksek bir sektör olması sebebiyle iklim değişikliği, su ve atık yönetimi öncelikli konularımız arasında bulunuyor. Bunun yanında 2015 yılından bu yana biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalarımıza devam ediyor, dağ ceylanı, kızıl geyik, çizgili sırtlan ve boz ayı gibi türlerin korunması projelerine destek veriyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE CEO'NUN MESAJI

2019 yılında hem finansal hem de operasyonel performansımızla tüm paydaşlarımız için ürettiğimiz değeri artırmayı başardık.

Değerli Paydaşlarımız,

Günlük hayatımızın devamlılığı için vazgeçilmez bir unsur olan enerji, sanayi üretiminde ve ülkelerin kalkınmasında da hayati önem taşıyor. Ancak enerji üretiminin doğal kaynaklara olan bağılılığı, iklim değişikliğinin yarattığı baskılar, teknolojik gelişmelerin oluşturduğu fırsatlar ve ekonomide yaşanan küresel dalgalanmalar, enerji ile ilgili konulardaki belirsizlikleri artırmaya devam ediyor.

2019 yılında dünya ticaretinde yaşanan olumsuz gelişmeler küresel dış ticareti azaltırken, reel sektör güvenliğini etkileyerek, risk iştahında ve dolayısıyla yatırımlarda azalmaya sebep oldu. Küresel ekonomilerin daraldığı bu yılda Türkiye ise konjonktürün ve jeopolitik risklerin neden olduğu tüm olumsuzluklara rağmen başarılı bir dengeleme politikası izleyerek temel makroekonomik göstergelerde belirgin iyileşmeler kaydetti.

Hem küresel hem ulusal piyasalarda yaşanan ekonomik gelişmelere paralel olarak 2019 yılı dünya enerji sektörü açısından da zorlu geçti. Gelişmekte olan ülkelerdeki artan enerji ihtiyacı ve düşük karbonlu bir geleceğe geçiş için atılması gereken adımlar arasındaki açmazlar, dünya enerji sektörünün gündemini belirlemeyi sürdürdü.

Aksa Enerji olarak böyle bir ortamda hem finansal hem de operasyonel performansımızla tüm paydaşlarımız için ürettiğimiz değeri artırmayı başardık. Yıl sonundaki finansal sonuçlarımız küreselleşme hedefimiz doğrultusunda çıktığımız yolculukta doğru yönde ilerlediğimizi gösterdi. 2019 yıl sonunda Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârımız (FAVÖK) bir önceki yıla kıyasla %42 artarak 1.467 milyon TL'ye ulaşırken, yıl sonunda 455 milyon TL konsolide net kâr kaydettik.



Ciro
5,6
Milyar TL

**Enerji üretiminin
ülke ekonomilerinin
büyümesi ve toplumsal
kalkınmanın sağlanması
için temel gereksinim
olduğu bilinciyle
faaliyetlerimizi
sürdürürken, bütüncül bir
yaklaşımla ele aldığımız
sürdürülebilirliği 2014
yılından bu yana
bir iş modeli olarak
benimsiyoruz.**



FAVÖK
1,5
Milyar TL

Böylece konsolide net kârımızı bir önceki yıla göre 3 kat artırarak Şirketimizin tarihindeki en yüksek seviyeye taşımış olduk. 2018 yıl sonunda 3,6 olan net finansal borcumuzun FAVÖK'e oranını da yıl sonu itibarıyla 2,1'e düşürmeyi başardık. Ayrıca yurt dışına açılmaya karar verdiğimiz 2015'te 860 milyon ABD doları olan borcumuzu, yurt dışında 3 ülkede yatırım yapmış olmamıza rağmen bu yıl sonu itibarıyla 529 milyon ABD dolarına düşürdük.

2 kıtada 5 ülkede faaliyet gösteren Şirketimiz kalite ve sorumluluğu harmanlayan hizmet anlayışı sayesinde farklı ülkelerde çok kısa sürede büyük ölçekli yatırımlar hayata geçirdi. "Sınırları Aşan Güç" sloganıyla 2015 yılında başladığımız bu yolculukta, bir önceki yıl Madagaskar'da 5 yıl boyunca operasyon ve bakımını üstlendiğimiz santralin rehabilitasyon çalışmalarını tamamlayarak 2019 Ocak ayı itibarıyla tam kapasiteye ulaştırdık; bölgedeki marka itibarımızı pekiştirdik.

Aksa Enerji olarak enerji üretiminin ülke ekonomilerinin büyümesi ve toplumsal kalkınmanın sağlanması için temel gereksinim olduğu bilinciyle faaliyetlerimizi sürdürürken, bütüncül bir yaklaşımla ele aldığımız sürdürülebilirliği iş modeli olarak benimsiyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışını Şirket yapımızın her kademesinde içselleştiriyor; iş hedeflerimizi oluştururken finansal stratejiler kadar bu alandaki hassasiyet ve öncelikleri de dikkate alıyoruz. 2014'te başladığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımız çerçevesinde faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda çevreye karşı sorumluluklarımızdan taviz vermeden, toplumsal refaha katkıda bulunarak sürdürülebilir gelişimimizi devam ettiriyoruz.

Paydaşlarımız için yarattığımız değer in sürekliliğini sağlamak amacıyla stratejimizi belirlerken ekonomik riskler ve fırsatlar kadar çevresel, sosyal ve yönetişimsel etkileri de değerlendiriyoruz.



Bu doğrultuda 2015'ten bu yana yer aldığımız BIST Sürdürülebilirlik Endeksi, 2015'te imzaladığımız The Trillion Tonne Communiqué ve 2017 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) de sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizin ulusal ve uluslararası nitelikteki göstergeleridir.

"Çevresel Sürdürülebilirlik", "Çalışanlar" ve "Toplumsal Sorumluluk" olarak üç ana başlıkta takip ettiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımızda ulusal ve uluslararası standartları dikkate alıyoruz. Bunun yanı sıra; sürdürülebilirlik konularının yönetimine ilişkin anlayışımızı oluşturduğumuz Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Enerji ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk politikalarımızın güncelliğini korumasına özen gösteriyoruz.

**"Çevresel Sürdürülebilirlik",
"Çalışanlar" ve
"Toplumsal Sorumluluk"
olarak üç ana başlıkta
takip ettiğimiz
sürdürülebilirlik
çalışmalarımızda
ulusal ve uluslararası
standartları dikkate
alıyoruz.**

Enerji sektörünün çevresel etkilerinin farkında olarak, "minimum doğal kaynakla maksimum enerji üretmek" ilkemiz doğrultusunda, 2019'da 1,96 milyon TL tutarında çevre yatırımı gerçekleştirdik. Enerji santrallerimizde verimli ve çevreyle uyumlu teknolojiler kullanmaya önem veren bir şirket olarak 2015 yılında devreye aldığımız Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde gerekli çevreci yatırımları henüz yapım aşamasındayken tamamladık. Santralimiz, akışkan yataklı yakma teknolojisi ve baca gazı arıtma sistemi sayesinde Avrupa Birliği'nin 2018'de sağlamayı hedeflediği yasal salım değerlerini devreye girdiği 2015 yılından beri sağlıyor. Baca gazı arıtma filtresi olmadığı için üretimini durdurmak zorunda kalan enerji santrallerinin olduğu bir dönemde, Bolu Göynük Termik Enerji Santralimiz kesintisiz üretim yapmaya devam ediyor.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE CEO'NUN MESAJI

Geniş paydaş ağımız için değer yaratmak amacıyla faaliyetlerimizin etki alanındaki yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Ek olarak, 2015'ten bu yana gerçekleştirdiğimiz iş birlikleriyle biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik projelerimize bu yıl da devam ettik. 2019 yılında, faaliyet gösterdiğimiz Bolu ilinde, Türkiye'de yaşayan en büyük yırtıcı ve tek ayı türü olan boz ayının (Ursus arctos) doğal alanında koruma altına alınması için bilimsel literatüre katkı sağlayan çalışmalara destek verdik. 2020'de de benzer bir projeye destek olmayı sürdüreceğiz.

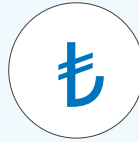
Faaliyetlerimizi yürütürken, küresel bir enerji şirketi olmanın sorumluluğu ile ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltmanın ötesinde, Afrika ülkelerindeki operasyonlarımızla, gelişmekte olan ülkelerdeki yerel halkların enerjiye erişimlerini artırmak için çalışıyoruz. Ayrıca, tüm santrallerimizde istihdamın özellikle bölge halkından yapılmasına özen göstererek Afrika ülkelerindeki toplam 406 çalışanımızın %60'ını yerel halktan istihdam ettik. Bu stratejimizle enerjiye acil ihtiyaç duyan bu ülkelerde enerjiye erişimi mümkün kılarak kalkınmalarına destek sağlarken, yarattığımız istihdam imkânı ile halkların sosyo-ekonomik gelişimine de katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik bakış açısı ve toplumsal sorumluluk duygusu ile yaklaştığımız geniş paydaş ağımız için değer yaratmak amacıyla faaliyetlerimizin etki alanındaki yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine katkıda bulmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu çerçevede, geleceğimizin teminatı olan çocuklara odaklanan çalışmalar gerçekleştiriyor, eğitim ve kültüre destek sağlıyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk



**Afrika Ülkelerinde Yerel
Halk İstihdam Oranı**
%60

**Ülkemizin enerjide
dışa bağımlılığını
azaltmanın ötesinde,
Afrika ülkelerindeki
faaliyetlerimizin
katkısıyla, gelişmekte
olan ülkelerdeki yerel
halkların enerjiye
erişimlerini artırmak için
çalışıyoruz.**



Çevre Yatırımı
1,96
Milyon TL

projelerinden biri de; Mart 2019'da Kazancı Grubu bünyesindeki tüm Aksa şirketleriyle birlikte başlattığımız "ENERJİMİZ YARINLARA" projesidir. Türkiye'deki köy okullarını dolaşarak ortaokul öğrencilerine enerjiyi anlatmayı hedeflediğimiz bu projemizle, 9 ay gibi kısa bir sürede Van'dan Çanakkale'ye kadar 19 ili ve 22 köy okulunu gezdik, 6.500 km'den fazla yol kat ettik ve 2.000'den fazla ortaokul öğrencisine enerji eğitimi verdik. 2020'de de yine köy köy dolaşarak enerjiyi çocuklara en anlaşılır şekilde anlatmayı ve bu yılın sonunda toplam 4.000 çocuğa ulaşmış olmayı hedefliyoruz.

Bu yıl da gönüllülük esasıyla Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımlamanın gururu içerisindeyiz. Altı yıldır olduğu gibi önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirlik adına önemli projelere imza atmayı, bu sorumluluk duygusuyla katma değer yaratan büyüme fırsatlarını değerlendirerek küresel rekabet gücümüzü ve enerji sektörünün oyun kurucu markaları arasındaki konumumuzu pekiştirmeyi hedefliyoruz. Bu vesileyle başta çalışanlarımız olmak üzere bize sürdürülebilirlik yolunda destek sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla

Ş. Cemil Kazancı
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO



Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali



aksa

ÜNİTE 21

HAKKIMIZDA

Bugün Türkiye'nin en büyük serbest enerji üreticilerinden biri olmamızın yanı sıra Türkiye dışında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ve Afrika'da yer alan enerji santrallerimiz ile global bir enerji şirketiyiz.

Şirketimiz, Kazancı Holding iştiraki olarak 1997 yılında kuruldu. 1998'de ilk enerji yatırımımızı Türkiye'de hayata geçirdik ve zaman içerisinde yatırımlarımızı farklı kaynaklardan enerji üreterek çeşitlendirdik. Yurt dışındaki ilk santral yatırımımızı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde kurduğumuz enerji santrali ile gerçekleştirdikten sonra 2015'te yurt dışında büyümeyi hedefledik ve Afrika'ya açılarak Gana, Madagaskar ve Mali'de enerji santralleri kurduk.

Bugün Türkiye'nin en büyük serbest enerji üreticilerinden biri olmamızın yanı sıra Türkiye dışında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ve Afrika'da yer alan enerji santrallerimiz ile global bir enerji şirketiyiz. Küreselleşme hedefimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile 2019 yıl sonu itibarıyla 1.946 MW kurulu güçle iki kıtada beş ülkede hizmet veriyoruz.

Projelendirmeden satın almaya, inşaat, montaj ve işletmeden bakım ve onarıma kadar tüm işlemleri yetkin teknik ekiplerimizle kendi bünyemizde gerçekleştiriyor, farklı kaynaklardan enerji üretiliyor. Bugüne kadar kömür, akaryakıt, biyogaz, doğal gaz, hidroelektrik ve rüzgâr gibi çeşitli enerji kaynaklarını kullanarak 30'dan fazla enerji santrali kurduk ve



Kurulu Güç
1.946
MW

**Acil enerji ihtiyacı
içindeki ülkelerde düşük
maliyetli yatırımlarla
çok kısa sürelerde enerji
santralleri kurarak enerji
ihtiyacına esnek ve hızlı
çözümler sunuyoruz.**



Bugüne Kadar Kurulan ve
İşletilen Santral Sayısı

30+

işlettik. Bu konudaki bilgi sermayemizi, acil enerji ihtiyacı içindeki ülkelerde santral kurulumlarıyla yurt dışına taşıyarak ülkelerin enerji ihtiyaçlarına esnek ve hızlı çözümler sunuyoruz.

Verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızı yurt dışına taşımak amacıyla KKTC, Gana, Madagaskar ve Mali Cumhuriyetleri ile yaptığımız garantili enerji satışı ve santral kurulumu anlaşmalarımızın yanı sıra; yurt dışındaki diğer yeni yatırım fırsatlarını da değerlendiriyoruz.

Tüm bunlarla birlikte faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin toplumsal yapısının korunması, sosyal ve ekonomik gelişimi, insan hakları, enerji tasarrufu ve verimliliği gibi konulara büyük önem veriyor; 2010'dan bu yana BIST 100'de, 2015'ten bu yana ise BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alıyoruz.

HAKKIMIZDA

ORTAKLIK YAPIMIZ

Aksa Enerji'nin %21,39 oranında hissesi, AKSEN koduyla BIST 100 ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde işlem görmektedir.

Halka Açık Kısım
%21,39

Kazancı Holding*
%78,61

Diğer
%0,003

**TOPLAM
%100**

* 31.12.2019 tarihi itibarıyla Kazancı Holding A.Ş.'nin halka açık kısımdaki paylardan almış olduğu toplam 4.958.962 adet pay bulunmaktadır. Söz konusu paylar yukarıdaki tabloda "Halka Açık Kısım" payları içinde gösterilmiştir.

Ortaklık yapısı hakkında detaylı bilgiye **Aksa Enerji 2019 Faaliyet Raporu'**ndan erişebilirsiniz.

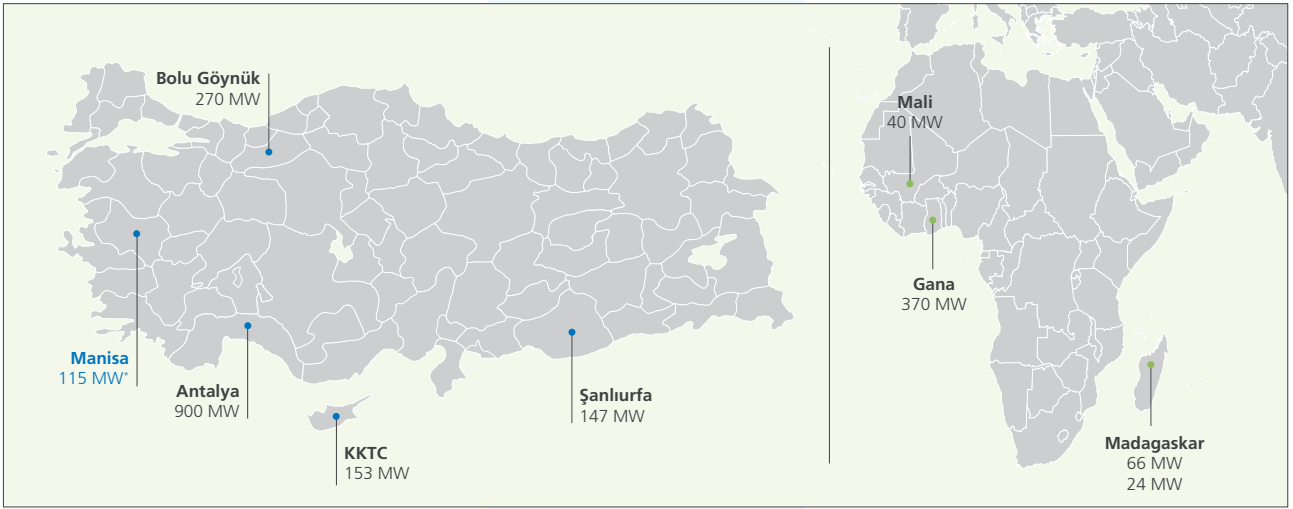


Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali

HAKKIMIZDA

ÜRETİM PORTFÖYÜMÜZ

Küreselleşme hedefimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile 2019 yıl sonu itibarıyla 2 kıtada 5 ülkede hizmet veriyoruz.



*Manisa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin üretim lisansı 2019 yılı içerisinde iptal ettirilmiştir.

Santral Sayısı		7
Kurulu Güç		1.946 MW
Antalya	Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	900
Bolu, Göynük	Termik Enerji Santrali	270
Şanlıurfa	Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali	147
Gana	Akaryakıt Santrali	370
KKTC	Akaryakıt Santrali	153
Madagaskar	Akaryakıt Santrali	66
Mali	Akaryakıt Santrali	40
Madagaskar Adına İşletilen Santral Sayısı		1
Madagaskar Adına İşletilen Kurulu Güç		24 MW
Madagaskar CTA-2	Akaryakıt Santrali	24

1.047_{MW}

Doğal Gaz - Toplam Kurulu Güç



Antalya
900 MW

Şanlıurfa
147 MW

2

Doğal
Gaz Kombine
Çevrim Santrali

629_{MW}

Akaryakıt - Toplam Kurulu Güç



Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
153 MW

Gana
370 MW

Madagaskar
66 MW

Mali
40 MW

4

Akaryakıt
Santrali

270_{MW}

Linyit - Toplam Kurulu Güç



Bolu, Göynük
270 MW

1

Termik
Enerji Santrali

24_{MW}

Ülke Adına İşletilen Kurulu Güç

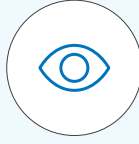


Madagaskar CTA-2
24 MW

1

Akaryakıt
Santrali

VİZYONUMUZ VE MİSYONUMUZ



Vizyonumuz

Bölgenin en güvenilir ve en büyük gücü olmaktır.



Misyonumuz

Enerji sektöründeki derin bilgi ve tecrübemiz ışığında, teknolojik gelişmelere olan duyarlılığımız ve kendini her zaman yenileyen eğitimli ve kaliteli çalışan kadromuzla, verimliliği yüksek projeleri hayata geçirmeye devam etmektir.



STRATEJİ VE HEDEFLERİMİZ

Faaliyet gösterdiğimiz alanları genişleterek küresel bir şirkete dönüşüm sürecimizde; kurumsal değerlerimiz ile harmanladığımız yenilikçi iş modelimiz ve başarılı değişim yönetimimizin etkisi büyüktür.

Üretimden dağıtım ve satışa kadar enerji sektöründeki değer zincirinin her alanında birikime sahip olan Kazancı Grubu'nun elektrik üretim şirketi olarak Grup şirketlerimizle oluşturduğumuz dikey ve yatay entegrasyon sayesinde çapraz satış imkânı, marka bilinirliği ve bütünsel hizmet sunma gibi önemli rekabet avantajlarına sahibiz. Faaliyet gösterdiğimiz alanları genişleterek küresel bir şirkete dönüşüm sürecimizde; kurumsal değerlerimiz ile harmanladığımız yenilikçi iş modelimiz ve başarılı değişim yönetimimizin etkisi büyüktür.

Küreselleşme stratejimiz doğrultusunda Gana, Mali ve Madagaskar'daki yatırımlarımızı tamamladık; ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirledik.

Küreselleşme stratejimiz doğrultusunda 2017'de Afrika kıtasındaki üç ülkede yatırımlarımızı tamamladık ve bu stratejiyi odağımıza alarak ekonomik sürdürülebilirlik ve kârlılık hedeflerimizi belirledik. Yurt dışında acil enerji ihtiyacı bulunan çeşitli ülkeler ile görüşmelerimize devam ederken yurt içinde de santral portföyümüzü etkin bir şekilde kullanmayı hedefledik. Bu kapsamda yurt içinde, artan doğal gaz maliyetlerinin enerji satışlarından elde edilen kâr marjlarını baskılaması nedeniyle rekabet gücü azalan santrallerin yarattığı maliyetleri azaltmak için lisans iptali veya üretimi geçici olarak durdurma yönünde stratejiler belirledik.

Doğrudan Yarattılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer

	2017	2018	2019
i. Yarattılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)			
Net Satışlar	3.599.311.868	4.669.249.102	5.578.594.781
Öz kaynak ile yeniden değerlendirilen yatırımlardan elde edilen kâr payı	1.148.789.260	0	1.855.172.202
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir	591.940.550	2.640.864	633.402
Finansal getiri	88.925.423	424.894.229	398.409.926
Gelirler	5.428.967.101	5.096.784.195	7.832.810.311
ii. Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)			
Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dahil)	3.292.553.203	3.967.572.291	4.572.664.580
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar	22.291.121	21.064.254	31.670.357
Toplumsal yatırım faaliyetleri gideri	89.633	201.068	411.854
Finansal giderler	598.027.562	886.863.321	828.696.646
Vergi giderleri (Devlete yapılan ödemeler)**	58.902.533	27.022.279	23.501.379
Hissedarlara ödemeler (Temettü)	0	0	0
Giderler	3.971.864.052	4.902.723.213	5.456.944.816
iii. Sağlanan Ekonomik Değer (TL)			
Gelirler	5.428.967.101	5.096.784.195	7.832.810.311
Giderler	3.971.864.052	4.902.723.213	5.456.944.816
Sağlanan Ekonomik Değer	1.457.103.049	194.060.982	2.375.865.495

* Mavi veya ücretleri satışların maliyeti içerisinde yer aldığından bu kısma dâhil edilmemiştir.

**Aksa Enerji Üretim A.Ş. konsolidasyonuna dahil, Türkiye'de yerleşik şirketlerin devlete yapmış oldukları toplam vergi ödeme tutarlarını yansıtmaktadır. Afrika ve KKTC'de gerçekleşen ödemeler farklı ülke devletlerine yapılmış olup söz konusu rakamlara dahil edilmemiştir.



STRATEJİ VE HEDEFLERİMİZ

YATIRIM STRATEJİMİZ

Yerel bir enerji şirketinden küresel bir şirkete dönüşerek sağladığımız döviz girdisi ile Türkiye ekonomisini destekliyor, yurt dışında yeni pazarlarda yatırım fırsatlarını takip ediyoruz.

Küresel ve yerel ölçekte risk ve fırsatları yakından takip ederek Türkiye'deki bazı doğal gaz ve akaryakıt santrallerimizin lisanslarını iptal edip yurt dışına taşıyarak önemli yatırımlara imza attık.

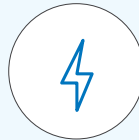
Acil elektrik ihtiyacı olan Afrika'yı öncelikli hedef olarak konumlandırarak gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla kıtanın önemli enerji oyuncularından biri haline geldik. Afrika'daki santrallerin inşasında portföyümüzdeki mevcut santrallerin ekipmanlarını kullanarak hem yatırım tutarını minimize ettik hem de inşaat sürelerini kısalttık. Kısa sürede tamamlayarak devreye aldığımız Gana, Madagaskar ve Mali'deki santrallerimizle kârlılığını ve döviz bazlı satışlarımızın hacmini önemli ölçüde artırdık. Bu sayede döviz kredilerimiz nedeniyle finansallarımız üzerinde oluşan kur etkisine karşı operasyonlarımızla doğal bir koruma mekanizması (hedge) oluşturduk.

İlk olarak, 2015 yılında Gana Cumhuriyeti Hükümeti ile garantili kapasite bedeli içeren, enerji santrali kurulumu ve elektrik üretimi amacıyla bir anlaşma imzaladık. Mart 2017 tarihinde 192,5 MW kurulu güçle ticari faaliyetine başlayan Gana Akaryakıt Enerji Santrali'nin kurulu gücü Kasım 2018 itibarıyla 370 MW'a çıktı.



Yatırımlar
1,34
Milyar TL
(2015-2019)

Acil elektrik ihtiyacı olan Afrika'yı öncelikli hedef olarak konumlandırarak gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla kıtanın önemli enerji oyuncularından biri haline geldik.



Afrika Santrallerinin
Toplam Kurulu Gücü
476
MW

2016'da ise Madagaskar Cumhuriyeti'nde enerji santrali kurulması ve enerji satışı konusunda garantili kapasite bedeli ile anlaşmaya vardık. Temmuz 2017'de 25 MW kurulu güçle devreye aldığımız santral, Eylül ayı itibarıyla tamamlanarak 66 MW kurulu güce ulaştı.

Afrika'daki üçüncü yurt dışı anlaşmamızı ise Mali Cumhuriyeti'nin başkenti Bamako'da bir enerji santralinin kurulması amacıyla imzaladık. Garantili kapasite bedeli ve enerji satışını içeren bu anlaşma ile Ağustos 2017'de devreye aldığımız santral, Eylül 2017'den bu yana 40 MW kurulu güçle ticari faaliyetine devam ediyor.

2018 yılında yine Madagaskar'da 24 MW'lık bir santralin rehabilite edilerek işletilmesini üstlendik. Aralık 2018'de, 12 MW'lık kısmı devreye alınan santralin kurulu gücü Ocak 2019'da 24 MW'a ulaştı.

Yerel bir enerji şirketinden küresel bir şirkete dönüşerek sağladığımız döviz girdisi ile Türkiye ekonomisini destekliyor, yurt dışında yeni pazarlarda yatırım fırsatlarını takip ediyor, Latin Amerika'dan, Asya ve Afrika'ya acil enerji ihtiyacı olan ülkeler ile görüşmelerimize devam ediyoruz.



STRATEJİ VE HEDEFLERİMİZ

SATIŞ STRATEJİMİZ

Portföyümüzde yer alan ve yurt içinde rekabet şansı azalan santrallerimizi, düşük kurulum maliyetleriyle, potansiyeli yüksek Afrika kıtasına taşıyoruz ve bu yatırımlarımızla döviz bazlı gelirlerimizi ve kârlılığımızı ivmelendiriyoruz.

Portföyümüzde yer alan ve rekabet şansı azalan santrallerimizi, düşük kurulum maliyetleriyle, potansiyeli yüksek Afrika kıtasına taşıyoruz ve bu yatırımlarımızla döviz bazlı gelirlerimizi ve kârlılığımızı ivmelendiriyoruz. Ayrıca, döviz bazlı satışlarımızın toplam ciro içindeki payını artırarak potansiyel kur farkı zararının da önüne geçmeyi amaçlıyoruz.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'nin yanı sıra, 2017 yılı içinde faaliyete başlayan Gana, Madagaskar ve Mali akaryakıt enerji santrallerinde gerçekleştirdiğimiz döviz bazlı satışlar finansal dönüşümün odak noktasını oluşturuyor. Bu sayede, 2019 yıl sonu itibarıyla toplam Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârımızın (FAVÖK) %73'ü döviz bazlı gerçekleşti.

Yurt dışı tarifelerinde kapasite bedeli toplam ciro içinde daha büyük bir paya sahip olduğu için, ülkelerdeki enerji ihtiyacı, mevsimsellik veya yenilenebilir enerji santrallerinin üretime etkisi ile oluşabilecek olumsuzluklara rağmen, tüm yurt dışı santrallerin Şirketimizin kârlılığına etkisi yüksek olmaya devam ediyor. Gana Akaryakıt Enerji Santrali'nde 370 MW kurulu gücün 332 MW'ı, Madagaskar Akaryakıt Enerji Santrali'nde 66 MW kurulu gücün 60 MW'ı, Mali Akaryakıt Enerji Santrali'nde 40 MW kurulu gücünün 30 MW'ı ve Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'nde 153 MW kurulu gücün 120 MW'ı garantili kapasite bedeli kapsamındadır. 2018 yıl sonu itibarıyla beş yıl süreyle işletmesini aldığımız CTA-2 Akaryakıt Enerji Santrali'nde ise garantili kapasite ödemeleri emre amade kapasite üzerinden değil, anlaşma çerçevesinde belirlenmiş olan sabit bir ödeme olarak yapılmaktadır.



Döviz Bazlı FAVÖK
%73

Yurt içinde kombine çevrim santrallerimizi ağırlıklı olarak spot enerji fiyatlarının yüksek olduğu gün ve saatlerde çalıştırarak satış hacmini değil, kârlılığı ön planda tutan bir satış stratejisi izliyoruz.



2019 Yılında Alınan Kapasite Ödemesi
114
Milyon TL

Esnek ve etkin portföy yönetimine, verimlilik optimizasyonuna ve operasyonel mükemmelliğe odaklanıyor, yurt içinde kombine çevrim santrallerimizi ağırlıklı olarak spot enerji fiyatlarının yüksek olduğu gün ve saatlerde çalıştırarak satış hacmini değil, kârlılığı ön planda tutan bir satış stratejisi izliyoruz. Bu doğrultuda belirlediğimiz risk yönetimi prensipleri çerçevesinde önceki yıllara kıyasla ikili anlaşma miktarını azaltarak ağırlıklı spot enerji satışlarına yöneldik. Spot enerji fiyatlarındaki artış, yerli kömürle üretim yapan Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nin kârlılığını artırdı. Satışlarının yaklaşık yarısını spot piyasaya gerçekleştiren santralimiz, üretiminin kalan kısmını "Sadece Yerli Kömür Yakıtlı Elektrik Üretim Santrallerini İşleten Özel Şirketlerden Elektrik Enerjisi Satın Alımı"na yönelik ihale çerçevesinde Enerji Üretim Anonim Şirketi'ne (EÜAŞ) satmaktadır.

Ek olarak, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından hazırlanan Elektrik Piyasası Kapasite Mekanizması Yönetmeliği kapsamında EÜAŞ tarafından, verimlilik ve yaş kriterlerini sağlayan lisanslı enerji santrallerine yapılan kapasite ödemesi mekanizmasından da faydalıyoruz. Kapasite ödemeleri, elektrik piyasasında arz güvenliğinin temini için gerekli yedek kapasite de dâhil olmak üzere yeterli kurulu güç kapasitesinin oluşturulması ve/veya muhafazası için yıllık olarak belirlenen bütçe dahilinde gerçekleşmektedir. Bu kapsamda, Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ve Bolu Göynük Termik Enerji Santrali için 2019 yılında toplam 114.425.220 TL kapasite ödemesi aldık. Bu iki santral 2020 yılında da kapasite mekanizmasına dâhil olmaya hak kazandı.



Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali

2019 YILI GELİşMELERİ

Aralık 2018’de 12 MW kurulu güçle devreye aldığımız Madagaskar CTA-2 Akaryakıt Enerji Santrali, Ocak 2019 itibarıyla 24 MW kurulu güce ulaştı.

CTA-2 Akaryakıt Enerji Santrali 24 MW Kurulu Güce Ulaştı

2018 yılında, Societe Jiro Sy Rano Malagasy’e ait ve Madagaskar’da 66 MW kurulu güçle faaliyet gösteren mevcut santralimize bitişik 24 MW kurulu güçteki CTA-2 Santrali’nin rehabilitasyonu ve 5 yıl süreyle işletilmesi için Madagaskar Hükümeti ile bir anlaşma imzaladık. Aralık 2018’de 12 MW kurulu güçle devreye aldığımız Madagaskar CTA-2 Akaryakıt Enerji Santrali, Ocak 2019 itibarıyla 24 MW kurulu güce ulaştı.

Madagaskar’daki Şirketin Azınlık Hisselerini Devraldık

Aksa Enerji Üretim A.Ş.’nin %100 bağılı ortaklığı olan Aksa Madagascar B.V., %41,65’i yabancı ortağı ait olan Aksaf Power Ltd.’nin azınlık hisselerinin tamamını 15 milyon ABD doları bedel karşılığında satın aldı. Böylece Aksa Enerji, Madagaskar’daki santralin sahibi olan Aksaf Power Ltd.’in tamamına sahip oldu.

Bolu Göynük Termik Enerji Santralimiz, 2019 yılı içerisinde Bolu Valiliğı Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından yapılan Birleşik Çevre Denetimi’ni sıfır hata ile geçti.

Kamerun ve Kongo Cumhuriyeti’nde Yeni Yatırımlar için Kolları Sıvadık

2019’da, görüşmeler yürüttüğümüz Kamerun ve Kongo Cumhuriyeti’nde projeler geliştirmek için yerel şirketler kurduk. Kamerun’da 150 MW kurulu güçte doğal gaz kaynaklı enerji üretimi projesi geliştirmek üzere Kamerun Su Kaynakları ve Enerji Bakanlığı (MINEE) ile 12 ay süreli bir ön mutabakat anlaşması, Gaz du Cameroun S.A. ile ise doğal gaz alımına yönelik bağlayıcı olmayan bir protokol imzaladık. Kongo Cumhuriyeti’nde ise doğal gaz kaynaklı enerji üretimi ve satışına ilişkin iki proje için 12 ay süreli bir ön lisans aldık.

Her iki ülkedeki bu gelişmelerin yürürlüğe girecek bir anlaşmaya dönüşebilmesi için bu süre içinde tarafların tarife fiyatı, finansal teminat, proje, kullanılacak ekipman, yakıt tedariki gibi pek çok konuda anlaşma sağlamış olması gerekmektedir.

Bolu Göynük Termik Enerji Santrali Birleşik Çevre Denetimi’ni Sıfır Hata ile Geçti

Termik santrallerin filtre yatırımlarını tamamlamaları için verilen süre 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla dolarken, baca filtresi ve diğ er bütün gerekli çevre yatırımlarını daha önce gerçekleştirdiğimiz için Bolu Göynük Termik Enerji Santralimiz bu kapsamda yer almadı.

Hava emisyon, atık su deşarjı ve düzenli depolama konulu “Çevre İzin ve Lisans Belgesi”ne sahip olan Bolu Göynük Termik Enerji Santrali’nde belgenin sürdürülebilirliğini sağlamak üzere çevresel izleme çalışmalarına devam ettik.

Santralimiz 2019 yılı içerisinde Bolu Valiliğı Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından yapılan Birleşik Çevre Denetimi’ni sıfır hata ile geçti.



Madagaskar Akaryakıt Enerji Santrali



Mali Akaryakıt Enerji Santrali

Manisa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin Lisansını İptal Ettirdik

115 MW kurulu gücündeki Manisa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin üretim lisansının iptal edilmesi için 2018'de Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'na (EPDK) yapılan başvuru sonrası santralin lisansı 30 Nisan 2019 tarihinde iptal edildi. Serbest piyasa koşullarında Türkiye sınırları içerisinde rekabetçi bir fiyattan elektrik üretimi gerçekleştirme imkânı gittikçe azalan santralin, piyasa koşulları değişirse tekrar devreye alınmasını veya yurt dışında döviz bazlı getiri ile yüksek marj sağlayabilecek potansiyel projelerde kullanılmasını planlıyoruz.

Önceki dönemlerde olduğu gibi Kasım 2019-Ekim 2020 döneminde de Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazandık.

Sürdürülebilirlik Endeksi'nde Yer Almaya Hak Kazandık

2015'ten bu yana Borsa İstanbul'da kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almaya devam ediyoruz. 2015'te bu listeye girebilen 14 şirketten biri olan Şirketimiz, önceki dönemlerde olduğu gibi Kasım 2019-Ekim 2020 döneminde de Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazandı.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Sorumlu bir enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı “Çevresel Sürdürülebilirlik”, “Çalışanlar” ve “Toplumsal Sorumluluk” başlıkları altında ele alıyoruz.

Güvenli bir gelecek ve daha yaşanabilir bir dünya yaratılması sürecinde enerji sektörüne yüklenen sorumluluğun bilincindeyiz. Bu kapsamda önemi her geçen yıl artan sürdürülebilirlik alanındaki gelişmelerin rehberliğinde mevcut iş süreçlerimizi değerlendiriyor ve tüm faaliyetlerimize sürdürülebilirlik bilincini yansıtmayı önemsiyoruz. İki kıtada beş ülkedeki santrallerimiz ile küresel bir enerji şirketi olarak iş ve sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiriyor; sorumlu bir enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı “Çevresel Sürdürülebilirlik”, “Çalışanlar” ve “Toplumsal Sorumluluk” başlıkları altında ele alıyoruz.

Enerji üretiminin ülke ekonomilerinin büyümesi ve toplumsal kalkınmanın sağlanması için temel gereksinim olduğu bilinci ile faaliyetlerimizi sürdürürken, bütüncül bir yaklaşımla ele aldığımız sürdürülebilirliği iş modeli olarak benimsiyoruz. Bu kapsamda Türkiye’deki faaliyetlerimiz ile ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltıyor, Afrika ülkeleri gibi gelişmekte olan ülkelerdeki faaliyetlerimiz ile yerel halkların enerjiye erişimini artırıyoruz. Böylece enerjiye acil ihtiyaç duyan bu ülkelerin kalkınmasına destek sağlarken, yarattığımız istihdam imkânı ile halkların sosyo-ekonomik gelişimine de katkıda bulunuyor ve sürdürdüğümüz faaliyetlerimizin sonucu olarak ülkemize döviz girdisi sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın üç ana başlığında değer yaratmaya odaklanıyor, stratejilerimiz doğrultusunda üst yönetim tarafından oluşturulan sürdürülebilirlik hedeflerinin Şirketimizin tüm kademelerine yayılması için etkin bir iletişim yürütüyoruz. Bununla birlikte hedeflerimize yönelik performansımızın takibinde çok paydaşlı denetim uygulamaları gerçekleştiriyoruz.

Enerjiye acil ihtiyaç duyan ülkelerin kalkınmasına destek sağlarken, yarattığımız istihdam imkânı ile halkların sosyo-ekonomik gelişimine de katkıda bulunuyoruz.

Küresel ölçekteki yatırımlarımıza paralel olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızı da küresel bir anlayışla yönetiyor; yerel ve küresel bazdaki sürdürülebilirlik platformlarını yakından takip ediyoruz.

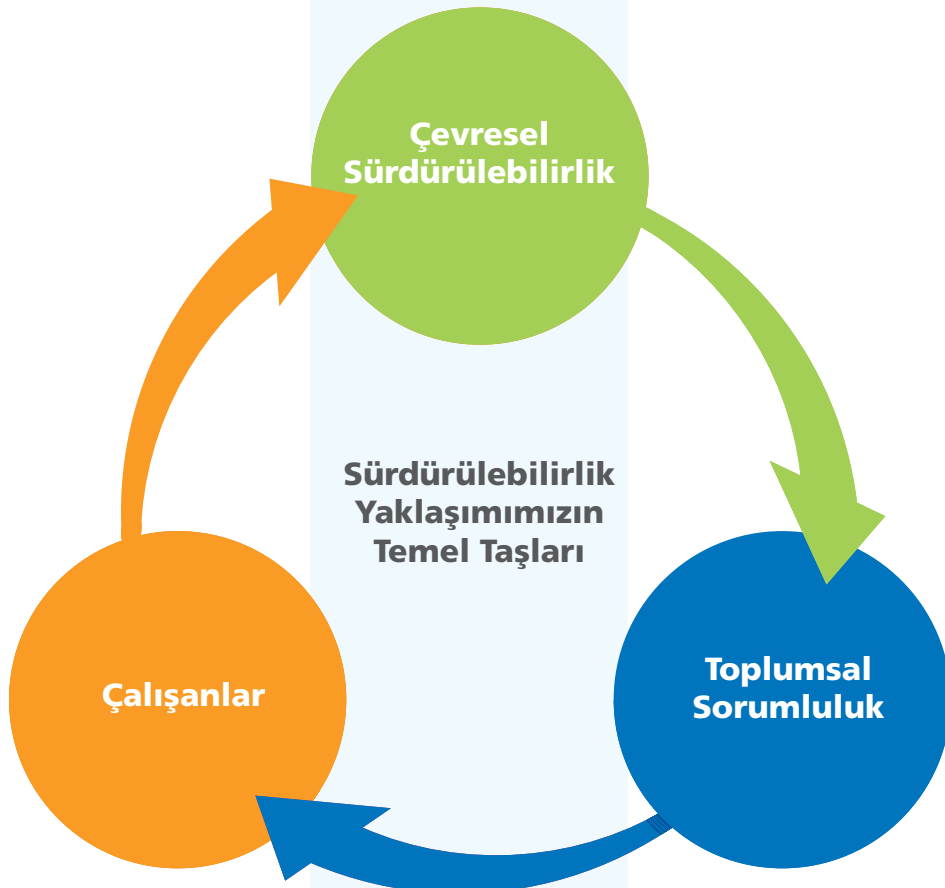
Sürdürülebilirliğin gereklerinden biri olan hızla gelişen teknolojiye uygun süreç ve yöntemler geliştirmeyi de önemsiyoruz. Tüm çalışanlarımızın bu yenilikçi anlayış ve kültür ile çalışmasının Şirketimizin bütüncül gelişmesinin yolunu açtığına inanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelere gerçekleştirdiğimiz teknoloji ve bilgi sermayesi (know-how) transferi toplumsal fayda sağlarken, süreçlerimizdeki iyileştirme ve geliştirmeler de sürdürülebilirlik performansımızı olumlu yönde etkiliyor.

Küresel ölçekteki yatırımlarımıza paralel olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızı da küresel bir anlayışla yönetiyor; yerel ve küresel bazdaki sürdürülebilirlik platformlarını yakından takip ediyoruz. Bu kapsamda BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’nde 2015’ten bu yana aralıksız yer almanın yanı sıra 2017’den bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) imzacısıyız. Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin 10 ilkesiyle uyumlu olarak faaliyet göstermeyi taahhüt ediyor; sektörün önemli çevresel etkilerini tespit ederek bu etkileri yönetmeye, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde insan hakları ve çalışan haklarına saygılı olmaya ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlamaya önceliklerimiz arasında yer veriyoruz. Ayrıca sorumlu bir enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda 2015’te imzaladığımız The Trillion Tonne Communiqué ile iklim değişikliğine duyarlı ve iklim değişikliğiyle mücadelede önlemler talep eden şirket arasında yer alıyoruz.

Sürdürülebilirliği iş yapma biçimimizin ve uzun vadeli stratejik yaklaşımımızın parçası haline getirmek adına Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Enerji ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk politikalarımızın güncelliğini korumasını ve paydaşlarımız ile olan iletişimimizin sürekliliğini önemsiyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik performansımızı 2016’dan bu yana gönüllülük esasıyla ve GRI Standartlarına uygun olarak hazırladığımız sürdürülebilirlik raporlarımız ile kamuoyunun bilgisine sunuyoruz.



Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

Sürdürülebilirlik Komitemiz; çevresel, sosyal ve yönetsel risklerin yönetilmesi için gerekli strateji, politika ve hedefleri oluşturarak uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır.

Aksa Enerji Sürdürülebilirlik Komitesi; çevresel, sosyal ve yönetsel risklerin yönetilmesi için gerekli strateji, politika ve hedefleri oluşturarak, sürdürülebilirliğin Şirket'in karar, yönetim, operasyon ve denetim süreçleri ile bütünleştirilmesini sağlamak ve uzun vadeli değer yaratmak amacıyla, doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'ya bağlı olarak görev yapar.

Komite, sürdürülebilirlik önceliklerini düzenli olarak güncelleyerek, bu öncelikler kapsamında odak alanlarını belirler; sürdürülebilirlik faaliyetlerinin şirket operasyonları üzerindeki etkilerini değerlendirir ve oluşturduğu tavsiye ve önerileri CEO'ya sunar.

Tüm operasyonlarımızın sürdürülebilirlik ilke ve prensiplerine uygun bir biçimde işlemlerini ve bu yönde tavsiye ve yönlendirmelerde bulunulmasını sağlamak amacıyla, Sürdürülebilirlik Komitesi, farklı birimlerdeki temsilcilerden oluşur.

Tüm operasyonlarımızın sürdürülebilirlik ilke ve prensiplerine uygun bir biçimde işlemlerini ve bu yönde tavsiye ve yönlendirmelerde bulunulmasını sağlamak amacıyla Sürdürülebilirlik Komitemiz, farklı birimlerdeki temsilcilerden oluşmaktadır.

Çok yönlü bir sürdürülebilirlik anlayışını yerleştirmek için komite üyeleri, üretim, işletme, mali işler, operasyon, yatırım, mühendislik, kurumsal iletişim ve yatırımcı ilişkileri, insan kaynakları, tedarik zinciri, risk, iç denetim ve SEÇ-K birimleri üst düzey yöneticileri arasından atanmıştır. Ayrıca gerek duyduğu takdirde Komite'nin gerçekleştirdiği toplantılara ilgili birimlerden üst düzey yöneticiler davet edilir.

Komite, ele aldığı konuların daha bütüncül bir yaklaşımla yönetilmesine, Şirket'in iş süreçleriyle bütünleşmelerine ve sürdürülebilirlik performansının raporlanmasına katkıda bulunur. Komite üyeleri yetki alanlarına giren önemli ve öncelikli sürdürülebilirlik konularının yönetilmesinde kilit rol oynar. Bununla birlikte sürdürülebilirlik anlamında önemli ve öncelikli konulara yönelik risk ve fırsatlar ilgili birimler tarafından değerlendirilir; alınacak aksiyonların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül olarak ele alınmasına özen gösterilir. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin altında kurulan Sürdürülebilirlik Koordinasyon ve Çalışma Kurulu ise bu görevlerin yerine getirilmesinde Sürdürülebilirlik Komitesi'ne yardımcı olur.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE CEO

Sürdürülebilirlik Komitesi

Yatırım ve Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı (COO)
Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı (CFO)
Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim Direktörü
Yurt İçi Santraller İşletme ve Bakım Direktörü
İnsan Kaynakları Direktörü
Tedarik Zinciri Direktörü
Risk ve Kontrol Direktörü
İç Denetim Direktörü
Çevre ve Enerji Mevzuatları Yönetmeni

Sürdürülebilirlik Koordinasyon ve Çalışma Kurulu

Çevre ve Enerji Sistemleri
Kalite ve Sosyal Sorumluluk Yönetimleri
İş Sağlığı ve Güvenliği
İnsan Kaynakları
Mali İşler / Bütçe ve Raporlama
Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim
Tedarik Zinciri
Risk ve Kontrol
İç Denetim



Bolu Göynük Termik Enerji Santrali

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Sürdürülebilirlik önceliklerimizle ilgili konularımızı belirlerken 2018 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz paydaş analizine ek olarak, küresel ve sektörel trendler, risk ve fırsatlar, yöneticilerimizin görüşleri ile şirket stratejimizden yararlandık.

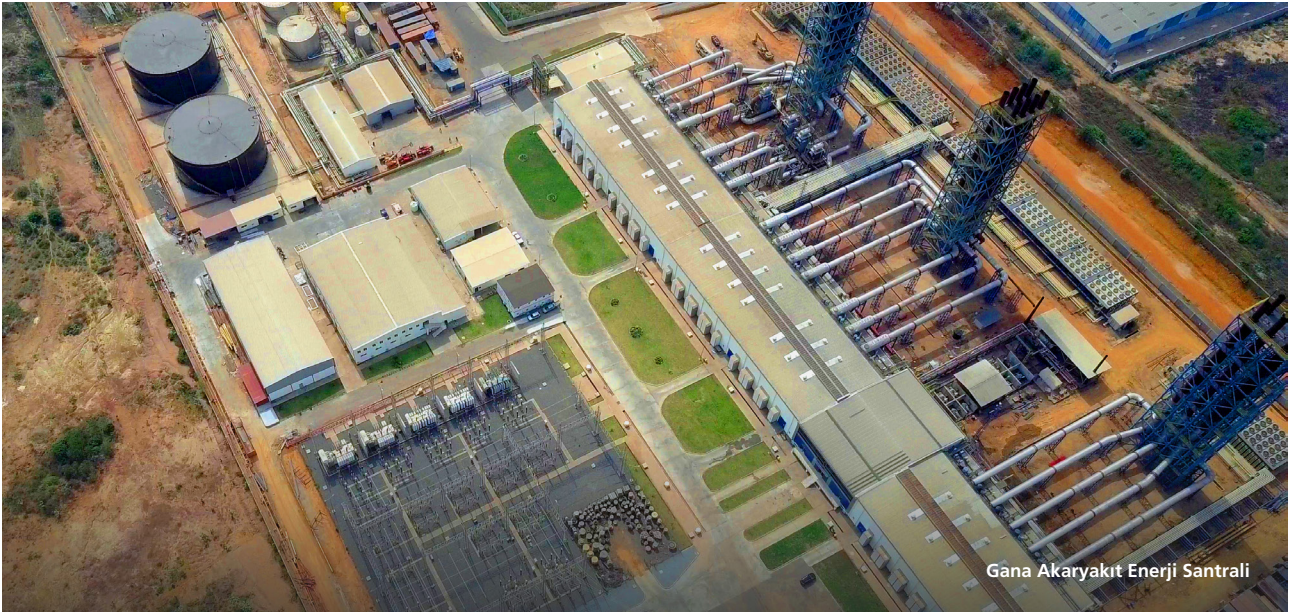
Değişen iş stratejimiz ve paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda güncellediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın da temelinde yer almaktadır. Öncelikli konularımızı belirlerken 2018 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz paydaş analizine ek olarak, küresel ve sektörel trendler, risk ve fırsatlar, yöneticilerimizin görüşleri ile şirket stratejimizden yararlandık. Ayrıca imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi uluslararası rehber niteliğindeki kaynakları da dikkate aldık.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın “Çevresel Sürdürülebilirlik”, “Çalışanlar” ve “Toplumsal Sorumluluk” başlıkları ile uyumlu olarak öncelikli konularımızı da Çevre, Toplum, Ürün ve Hizmetler, Yönetişim olmak üzere dört odak alanında grupluyoruz.

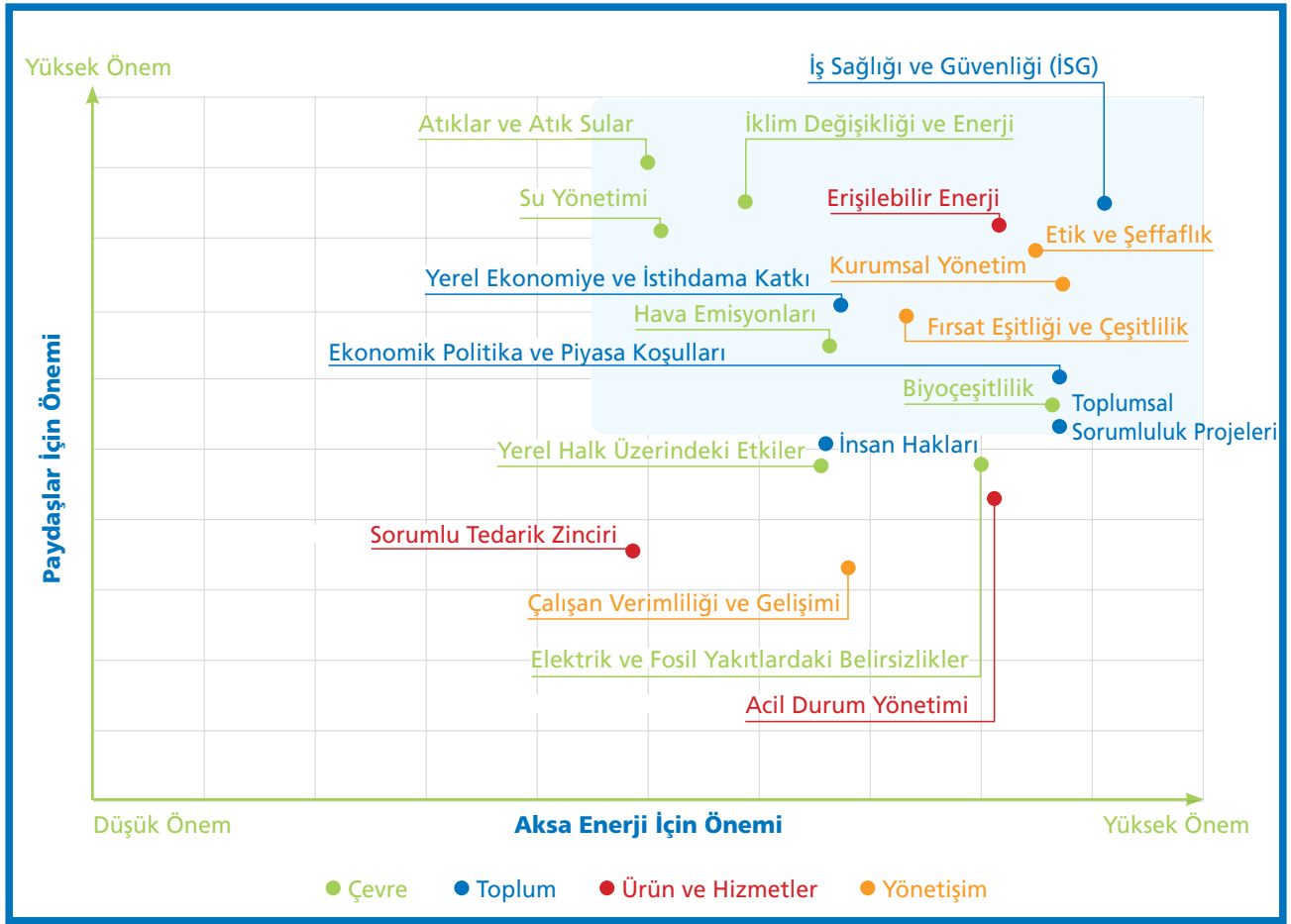
Türkiye’nin en büyük serbest enerji üreticilerinden biri olarak kurumsal yönetim, etik ve şeffaflık ile fırsat eşitliği ve çeşitlilik konularını önceliklendiriyoruz.

Çevresel etkisi yüksek bir sektör olan enerji sektöründe yer almamız sebebiyle iklim değişikliği, hava emisyonları, su ve atık yönetimi ile ilgili konuları ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde biyolojik çeşitliliğin korunmasını öncelikli konularımız arasında değerlendiriyoruz.

Sektörün diğer bir öncelikli konusu olan iş sağlığı ve güvenliğine öncelikli konularımız arasında yer vermeye devam ederken, toplum ile olan ilişkilerimizi dikkate alarak toplumsal sorumluluk projelerini de öncelikli konular arasında ele alıyoruz. Küresel bir enerji şirketi olarak gerçekleştirdiğimiz yatırımlar doğrultusunda öncelikli konularımız arasında ekonomik ve politik koşullar ile piyasa koşulları, yerel ekonomiye ve istihdama katkı ve erişilebilir enerji de bulunuyor. Türkiye’nin en büyük serbest enerji üreticilerinden biri olarak kurumsal yönetim, etik ve şeffaflık ile fırsat eşitliği ve çeşitlilik konularını da önceliklendiriyoruz.



Gana Akaryakıt Enerji Santrali



Öncelikli Konularımızın BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile İlişkisi

Grup	Öncelikli Konu	Katkıda Bulunulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Çevre	İklim Değişikliği ve Enerji	 
	Atıklar ve Atık Sular	
	Su Yönetimi	
	Hava Emisyonları	
	Biyoçeşitlilik	
Ürün ve Hizmetler	Erişilebilir Enerji	 
Toplum	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	 
	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	
	Ekonomik, Politik ve Piyasa Koşulları	
	Toplumsal Sorumluluk Projeleri	
Yönetişim	Kurumsal Yönetim	
	Etik ve Şeffaflık	
	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	 

PAYDAŞLARIMIZLA İLİŞKİLERİMİZ VE İLETİŞİM KANALLARIMIZ

Tüm süreçlerimizde paydaşlarımızla etkileşim ve iş birlikleri kurmanın önemine inanıyor, operasyonlarımızı yürütürken paydaşlarımız üzerindeki sosyal etkileri dikkate alıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız çerçevesinde paydaşlarımız ile ilişkilerimizin sürekliliğini önemsiyor, onların beklentilerini anlayarak görüşlerini iş süreçlerimize dahil etmeye çalışıyoruz. Paydaşlarımızın sürdürülebilirlik kapsamındaki görüşlerini paydaş anketleri aracılığıyla alıyoruz. İlkin 2015'te gerçekleştirdiğimiz paydaş analizini 2018'de çalışanlar, aracı kurum analistleri, bankalar, yatırımcılar, müşteriler, medya mensupları, kamu çalışanları ve STK'lar ile tekrarladık. Paydaşlarımızın sürdürülebilirlik kapsamındaki beklentilerini, öncelikli konularımız ve sürdürülebilirlik çalışmalarımız hakkındaki görüşlerini ilettikleri paydaş analizi sonuçlarına göre paydaşlarımızın bizden beklentisi; sürdürülebilirlik alanında liderlik göstererek değer zincirindeki paydaşlarımıza örnek olmamızdır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız çerçevesinde paydaşlarımız ile ilişkilerimizin sürekliliğini önemsiyor, onların beklentilerini anlayarak görüşlerini iş süreçlerimize dahil etmeye çalışıyoruz.

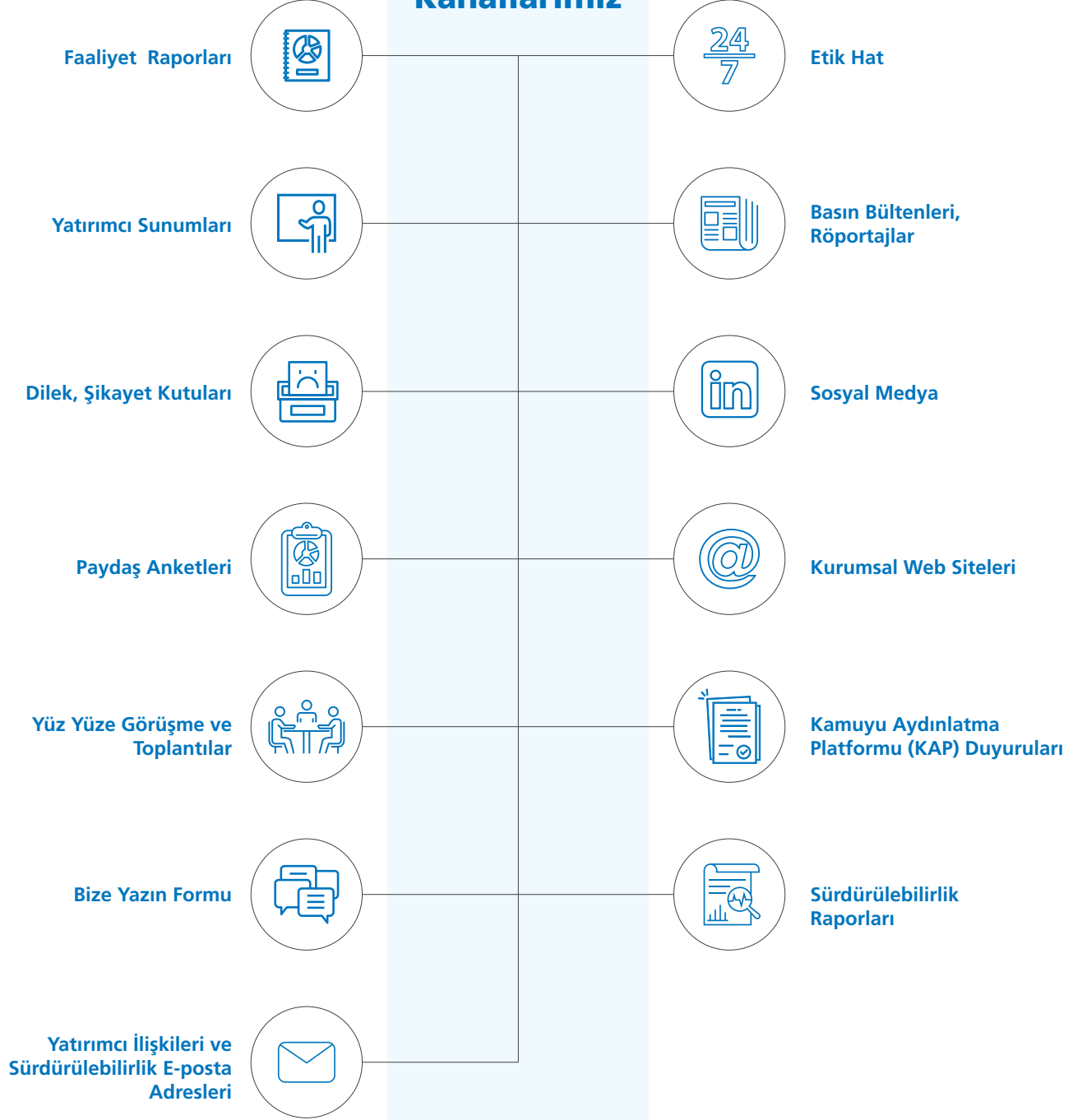
Tüm süreçlerimizde paydaşlarımızla etkileşim ve iş birlikleri kurmanın önemine inanıyor, operasyonlarımızı yürütürken paydaşlarımız üzerindeki sosyal etkileri dikkate alıyor ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel halkların ekonomik ve toplumsal gelişimine katkıda bulunmayı öncelikli hedefimiz olarak görüyoruz.

Ayrıca kurumsal internet sayfamızda tüm paydaşlarımızın bilgisine sunduğumuz Kalite Politikamız ile faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlardaki paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini karşılamayı, süreçlerimizi devamlı iyileştirmeyi hedefleyerek faaliyetlerimizi sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.

Kalite Politikası hakkında detaylı bilgiye web sitemizden erişebilirsiniz.



İletişim Kanallarımız



Şikâyet mekanizmamız aracılığıyla tüm paydaşlarımızın dilek ve şikâyetlerini alıp, değerlendirerek uygun bir şekilde ilgili tarafı bilgilendiriyoruz. Paydaşlarımızın bize ulaşabileceği çeşitli iletişim kanalları arasında şunlar yer almaktadır:

E-posta adresleri:

- enerji@aksaenerji.com.tr
- surdurulebilirlik@aksa.com.tr
- etik@aksa.com.tr
- investorrelations@aksaenerji.com.tr

Şirket'in ana internet sitesinde yer alan "Bize Yazın" formu:

<http://www.aksaenerji.com.tr/tr/bize-yazin/>

Telefon numaraları:

Etik Hat: 0 850 511 11 12

ÜYELİKLER VE DESTEK VERDİĞİMİZ GİRİŞİMLER

Sürdürülebilirlik alanında Türkiye'nin öncü şirketlerinden Aksa Enerji olarak, birçok dernek ve girişimlerle iş birliği yapıyor, önemli çalışmalara destek veriyoruz.

Dernekler



**Enerji Ticareti
Derneği
(ETD)**



**Elektrik Dağıtım
Hizmetleri Derneği
(ELDER)**



**Enerji
Üreticileri Derneği
(EÜD)**



**Kömür
Üreticileri Derneği
(KÖMÜRDER)**



**Yatırımcı
İlişkileri Derneği
(TÜYİD)**



**Hatay Tabiatı
Koruma Derneği
(TAKODER)**

Girişimler



**United Nations
Global Compact
BM Küresel İlkeler
Sözleşmesi
(UNGC)**



**The Trillion
Tonne
Communique**

KURUMSAL YÖNETİM YAPIMIZ

Kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verilebilirliğe dayalı dört prensibine ve Kurumsal Yönetim İlkelerinin gereklerine uyumlu olmayı taahhüt ediyoruz.

İyi yönetim, şirketlerin sürdürülebilirliği için temel bir gerekliliktir. Biz de Aksa Enerji olarak kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verilebilirliğe dayalı dört prensibine ve Kurumsal Yönetim İlkelerinin gereklerine uyumlu olmayı benimsiyoruz. Bu kapsamda her yıl yayımladığımız Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları aracılığıyla bu ilkelere uyumu güçlendirmeye yönelik gelişmeleri şeffaf olarak paylaşıyoruz.

En yüksek yönetim organımız olan Yönetim Kurulumuz, Genel Kurul tarafından atanan üç bağımsız üyemizle birlikte biri kadın toplam sekiz üyeden oluşmaktadır. 31.12.2018 tarihinde boşalan Genel Müdürlük görevine, sektördeki rekabet gücümüzü artırabilmek amacıyla Temmuz

Her yıl yayımladığımız Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları aracılığıyla bu ilkelere uyumu güçlendirmeye yönelik gelişmeleri şeffaf olarak paylaşıyoruz.

2019'da Yönetim Kurulu Başkanımız atanmıştır. Yönetim Kurulu üyelerimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerde belirtilen niteliklerin tamamına haizdir.

Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler; Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesidir. Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevleri ise Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Ayrıca Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'ya bağlı olarak faaliyetlerini yürüten bir Sürdürülebilirlik Komitesi bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim ve Komitelerimiz hakkında detaylı bilgiye web sitemizden erişebilirsiniz.



ETİK İLKELERİMİZ VE ŞEFFAFLIK

Etik İlkelerimizin amacı, etik davranış ve yüksek kurumsal yönetim standartlarını kurum kültürünün bir parçası haline getirerek etkin bir kurumsal yönetim sağlamaktır.

Etkin bir kurumsal yönetimin, sağlam temellere oturan bir kurumsal kimlikle gerçekleşebileceğinin bilinci ile oluşturduğumuz Etik İlkelerimizin amacı, etik davranış ve yüksek kurumsal yönetim standartlarını kurum kültürünün bir parçası haline getirebilmektir. İş etiğiyle ilgili risklerin önlenmesi, çalışanlara rehberlik edilmesi, etik olmayan davranışlara yönelik raporlama mekanizmalarının sağlıklı ve sürekli çalışmasının denetimi, etik değerlerle güçlenen kurum kültürünün sürekliliğinin sağlanmasına dayanan Etik İlkelerimiz; yönetim kurulu, yöneticiler ve çalışanlarımızın tamamına yöneliktir. Bunun yanı sıra, işe yeni başlayan her çalışanımıza Etik İlkeler Taahhüt Formu imzalatılır.

Faaliyetlerimiz sırasında tüm paydaşlarımızın gereksinimlerine ve çıkarlarına duyarlı olmayı gerektiren Etik İlkelerimize ek olarak düzenlediğimiz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile paydaşlarımızı risklere karşı korumayı, Şirketimizin kurumsal değerini ve itibarını yükseltmeyi amaçlıyoruz. Rüşvet, yolsuzluk, iş kolaylaştırma ödemeleri, ilgili kanun ve düzenlemelere uyum, siyasi bağışlar, seyahat ve ağırlama harcamaları, hediye konularındaki ilke, uygulama, denetim ve raporlama ile ilgili esasları içeren Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri ve çalışanlarının yanı sıra, Şirket adına hareket edenleri ve tüm iş ortaklarını da kapsar.

Hem Etik İlkeler hem de Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile ilgili her türlü sorun ya da ihlal durumunun

Hem Etik İlkeler hem de Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile ilgili her türlü sorun ya da ihlal durumunun bildirimleri etik@aksa.com.tr e-posta adresi veya 0 850 511 11 12 Etik Hat üzerinden sağlanır.

bildirimleri **etik@aksa.com.tr** e-posta adresi veya **0 850 511 11 12 Etik Hat** üzerinden sağlanır. Etik İlkelerin ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimleri soruşturmak ve çözümlmek ile sorumlu olan Etik Kurul'a yapılan bildirimlerde ihbar edenin kimliği korunur. Etik Kurul; İç Denetim Direktörü, Hukuk Direktörü ve İnsan Kaynakları Direktörü'nden oluşur ve Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışır.

2019'da Şirketimizdeki tüm iş birimi sorumlularınca takip edilen Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Programı ile ilgili Etik Kurul'a veya üst yönetime herhangi bir uyumsuzluk olasılığı bildirilmemiştir. Aynı şekilde, çalışanlarımızdan ve Şirket adına hareket edenlerden de rüşvet ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir şikâyet alınmamıştır. 2019'da Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Programı'nın etkinliği iç denetim kapsamında gerçekleşen uyum denetimleri sırasında gözden geçirildiği gibi Kurumsal Yönetim Komitesi de İç Denetim biriminden bağımsız olarak bu Politika ve Programa uyumla ilgili raporlamasını Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Yıl içerisinde **etik@aksa.com.tr** e-posta adresine işlerlik kazandırmak için tüm çalışanlara duyuru yapılmış ve web sitemizde Etik İlkeler içerisinde de belirterek kamuoyu ile paylaşılmıştır. Ayrıca İnsan Kaynakları Politikası ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası kapsamında 2018 yılında tüm çalışanlara bir saatlik online etik eğitimleri verilmiş olup 2020 yılında yeniden eğitim verilmesi planlanmaktadır.

Etik İlkeler ile Rüşvet ve Yolsuzluk Mücadele Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye web sitemizden erişebilirsiniz.



Madagaskar Akaryakıt Enerji Santrali

RISK YÖNETİMİMİZ

Varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan risk yönetimi felsefemiz çerçevesinde tüm riskleri önlemek ve azaltmak amacıyla etkin bir risk yönetimi politikası uyguluyoruz.

Enerji sektörünün küresel ve yerel koşullardan en hızlı etkilenen sektörler arasında yer alması ve rekabetin küreselleşmesi ile risk yönetimine duyulan ihtiyaç da artmaktadır. Risk yönetiminin kapsamı sürdürülebilir büyüme, gelir istikrarı, maliyetlerin azaltılması, iklim değişikliğiyle mücadele ve yasal düzenlemelere uyum gibi konular ile çeşitlenirken, sektörün mevcut ve gelecek risklerini doğru değerlendirerek finansal, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilirliğini sağlamak her geçen gün daha da önemli bir hale gelmektedir.

Bu kapsamda, risk yönetimini etkin ve verimli şekilde yönetmeyi önemsiyoruz. Şirketimizin risk yönetim çerçevesinin belirlenmesinden ve gözetiminden genel olarak sorumlu olan Yönetim Kurulumuz, risk yönetimi politikalarını geliştirmek ve izlemek üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni kurmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi başkanlığında yılda iki kez toplanır ve risklerin belirlenmesi ve aksiyon alınması amacıyla çalışmalar yürütür. Her türlü potansiyel risk konusunda gerekli önlemlerin alınması, uygulanması ve bunların risk yönetimi sistemi dâhilinde yönetilmesi ve gözden geçirilmesiyle ilgili çalışmaları yürüten Komite, ulaştığı sonuçları düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlar.

Aksa Enerji olarak varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan risk yönetimi felsefemiz çerçevesinde tüm riskleri önlemek ve azaltmak amacıyla etkin bir risk

Finansal risklerimizi merkezi yönetim yaklaşımı ile ele alıyor; gerektiğinde politika değişiklikleriyle, maruz kalınan finansal riskleri ve karşılaşılan fırsatları etkin biçimde yönetiyoruz.

Sektörün mevcut ve gelecek risklerini doğru değerlendirerek finansal, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilirliğini sağlamak her geçen gün daha da önemli bir hale gelmektedir.

yönetimi politikası uyguluyoruz. Karşılaşılabilecek riskleri saptamak ve analiz etmek, uygun risk limitlerini belirleyip risk kontrollerini kurmak ve riskleri ilgili limitlerle karşılaştırmalı olarak gözlemlemek amacıyla belirlediğimiz risk yönetimi politikalarını ve sistemlerini düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Ayrıca eğitimler, yönetim standartları ve prosedürleri aracılığıyla, tüm çalışanlarımızın rol ve sorumluluklarını anladığı disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Finansal risklerimizi merkezi yönetim yaklaşımı ile ele alıyor; gerektiğinde politika değişiklikleriyle, maruz kalınan finansal riskleri ve karşılaşılan fırsatları etkin biçimde yönetiyoruz. Üst yönetim tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde koruma enstrümanları satın alıyor; maruz kalınan risk seviyelerini sınırlandırmaya çalışıyoruz.

Yatırım ağırlıklı bir sektörde faaliyet gösterdiğimiz ve yatırımlarımızı çoğunlukla banka kredileriyle finanse ettiğimiz için likidite, kur ve faiz oranı risklerini, pozisyonlarımızı ve piyasadaki gelişmeleri düzenli olarak takip ediyoruz. Ayrıca işletmede olan tüm tesisler için saha ve organizasyon kontrolleri yapıyor, bu bağlamda belirlediğimiz riskleri operasyonel riskler, stratejik riskler ve uyum riskleri olarak üç ayrı kategoride gruplandırıyoruz. Teknik çalışmalarla belirlediğimiz aksiyonları düzenli olarak takip ediyor ve elimine edilen riskleri raporluyoruz. Düzenli takiplerle, yeni risklerin sistemli olarak çalışmalara dahil edilmesini sağlıyoruz.



Aksa Enerji olarak, finansal risklerin yanı sıra finansal olmayan risklerimizi de düzenli olarak takip edip belirliyoruz. Bu kapsamda tespit ettiğimiz her risk için Anahtar Risk Göstergesi (Key Risk Indicator - KRI) tanımlayıp, üst yönetime raporlanmak üzere belirli aralıklarla ilgili birimlerden veriler topluyoruz. Alınacak aksiyonların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül olarak ele alınmasına özen gösteriyor, faaliyetlerimizi yatırım kararı aşamasından itibaren çevresel risk analizleri ile birlikte yürütüyoruz. Çevre konularında yasal yükümlülüklerin takip edilmesini sağlamak adına saha ziyaretleri ile potansiyel riskleri belirleyerek, bu risklerin gerçekleşmesini önlemek için aksiyonlar planlıyor; alınan aksiyonları düzenli aralıklar ile takip ederek riskleri en aza indiriyoruz.

Risklere yönelik alınacak aksiyonların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bütüncül olarak ele alınmasına özen gösteriyor, faaliyetlerimizi yatırım kararı aşamasından itibaren çevresel risk analizleri ile birlikte yürütüyoruz.

Kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla risk odaklı çalışan İç Denetim birimimiz, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, Şirketimizin yatırım ve işletme sürecindeki faaliyetlerinin yasal ve şirket içi düzenlemelere uygunluğu, faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği, bilgi sistemlerinin güvenliği ve güvenilirliği ile ilgili düzenli aralıklarla denetimler gerçekleştirmektedir. 2019 yılında hem merkezi iç denetim hem de santrallerde yerinde iç denetim faaliyetleri gerçekleştiren İç Denetim birimimiz, çalışmalarını Denetimden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi'ne raporlamaktadır.

Risk Yönetimi ile ilgili detaylı bilgiye Aksa Enerji 2019 Faaliyet Raporu'ndan erişebilirsiniz

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Enerji üretim faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmaya yönelik örnek çabalarımızın yanı sıra değer zincirimizin tüm aşamalarını kapsayan çevre yönetimi uygulamalarımızla sektöre öncülük ediyoruz.

Çevresel sürdürülebilirliği sürdürülebilirlik yaklaşımımızın üç temel ögesinden biri olarak görüyor, “minimum doğal kaynakla maksimum enerji üretmek” ilkemiz çerçevesinde sürdürülebilir bir gelecek için faaliyetlerimizi çevreye duyarlı bir şekilde yürütüyoruz. Enerji üretim faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmaya yönelik örnek çabalarımızın yanı sıra değer zincirimizin tüm aşamalarını kapsayan çevre yönetimi uygulamalarımızla da sektöre öncülük ediyor, çevresel performansımızı sürekli olarak daha iyi seviyelere taşımayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda risk temelli, sistematik bir yaklaşıma dayanan çevre yönetimi uygulamalarımızın, faaliyetlerimizin bulunduğu bölgelerdeki yasal gereklilikler ile birlikte çevre ve enerji politikalarıyla uyum içerisinde olmasını ve uluslararası kabul görmüş yönetim sistemlerine uygunluğunu önemsiyoruz.

Çevre yönetimi anlayışımızı kurumsal bir yapıya kavuşturmak ve tüm paydaşlarca benimsenerek uygulanmasını sağlamak amacıyla oluşturduğumuz Çevre Politikamız; iklim değişikliği, doğal kaynak yönetimi, atık yönetimi ile biyoçeşitliliğin korunmasından oluşan dört temel üzerine kuruludur. Sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik performansımızın düzenli olarak denetlenmesini, izlenmesini ve paylaşılmasını sağlayan Çevre Politikamız; verimliliği, şeffaflığı, paydaş katılımını ve iş birliğini esas alıyor.



Çevresel Yatırım Harcamaları

1,96
Milyon TL

Sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik performansımızın düzenli olarak denetlenmesini, izlenmesini ve paylaşılmasını sağlayan Çevre Politikamız; verimliliği, şeffaflığı, paydaş katılımını ve iş birliğini esas almaktadır.



Çevre Yönetimi Eğitimi

88

Kişi x Saat

Faaliyetlerimizi yürütürken doğal kaynakların en verimli şekilde kullanılmasına, sera gazı ve hava salımlarının azaltılmasına, atık oluşumunun minimum düzeyde gerçekleştirilmesine ve biyoçeşitliliğin korunmasına özen gösteriyoruz.

Çevre Politikası ile ilgili amaç ve hedeflerin belirlenerek, faaliyetlerimizin politikaya uygun şekilde yönetilmesini, takip edilmesini ve denetlenmesini ise Çerçeve Çevre Yönetim Sistemimiz (ÇÇYS) aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Çevre Politikası'na ilişkin kural ve yetkileri belirlediğimiz ÇÇYS'deki düzenlemelerimiz ile, çevre ile ilgili kanun ve diğer hukuki gerekliliklere uyum sağlamayı amaçlıyoruz.

Etkin ve yaşayan bir çevre yönetim sistemi sağlamak üzere oluşturulan ÇÇYS'nin yanı sıra çevre yönetimi sistemimizi desteklemek için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına sahibiz.

ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamına Genel Müdürlüğün yanı sıra Bolu Göynük Termik Enerji Santrali ve Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali de dahildir. Ayrıca Genel Müdürlük'te geçerli olan, ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 ve OHSAS 18001'i kapsayan Entegre Yönetim Sistemleri uygulamalarının Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ve Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde yaygınlaştırılması ve iyileştirilmesi amacıyla

Sertifikalarımız



**ISO 50001 ENERJİ
YÖNETİM SİSTEMİ**



**ISO 90001 KALİTE
YÖNETİM SİSTEMİ**



**OHSAS 18001 İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**



**ISO 14001 ÇEVRE
YÖNETİM SİSTEMİ**



**ISO/IEC 27001:2013 BİLGİ
GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ**

Ekim 2017’de başlattığımız çalışmalarda dokümantasyon tamamlanma oranı 2019 sonu itibarıyla %95’e ulaştı. 2020 içerisinde saha uygulamaları geliştirerek, yılın ilk yarısında sertifikasyonu almayı planlıyoruz. Ek olarak, Gana Akaryakıt Enerji Santrali’nde de ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi kapsamında çalışmalara başladık.

Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlar nezdinde sorumlu çevre yönetimi süreçlerini teşvik ediyor, bu yönde çalışan eğitimleri düzenliyor, tedarikçilerimizi bilinçlendiriyoruz. Bu kapsamda 2019’da 88 kişi x saat çevre yönetimi eğitimi gerçekleştirdik. Ek olarak 2019’da da çevre

konusundaki yatırımlarımızı sürdürerek, 1,96 milyon TL gibi önemli bir seviyeye taşıdık. Ayrıca, çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle herhangi bir ceza almadık.

Mevcut üretim birimlerimizde çevreye olan etkimiz ile ilgili çalışmalarımıza ara vermeden devam ederken kurulacak yeni üretim tesislerimiz için de proje öncesinde çevresel etki değerlendirmesi yapıyoruz. Önümüzdeki dönemde de faaliyetlerimize ilişkin çevresel etkilerimizi en aza indirmeye ve performansımızı artırmaya yönelik yatırımlarımızı sürdüreceğiz.

Çevre Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye web sitemizden erişebilirsiniz.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ

İklim değişikliğinin her geçen gün artan etkileri konusundaki sorumluluklarımızın bilinci ile hareket ediyor, iklim değişikliği ve enerji konularındaki performansımızı iyileştirmeyi hedefliyoruz.

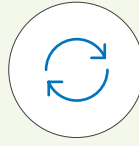
Enerji sektöründe üretim yapan bir şirket olarak iklim değişikliğinin her geçen gün artan etkileri konusundaki sorumluluklarımızın bilinci ile hareket ediyor, çevresel sürdürülebilirlik anlayışımız çerçevesinde iklim değişikliği ve enerji konularındaki performansımızı iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda hazırladığımız Enerji Politikamız ile enerji yönetim sistemimizin ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun şekilde yürütülmesini sağlıyor; faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarda yasal mevzuat ve düzenlemelere uymayı, enerji üretiminde verimliliğimizi artırmayı ve enerji kayıplarını azaltmayı amaçlıyoruz.

Çevre politikamızın da önemli bir bileşeni olarak gördüğümüz enerji verimliliği çerçevesinde kombine çevrim santrali teknolojisi ile üretim süreçlerinde oluşan atık gazın ısısını kullanarak enerji ürettiyor; bu yöntemle ünite başına enerji kullanımını ortalama %10 azaltıyoruz. Atık ısıdan enerji üretimi sürecine Kuzey Kıbrıs Kalçık Akaryakıt Enerji Santrali ve mevcut tüm doğal gaz santrallerimiz dahildir.

Raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz verimlilik artırıcı projelerimiz ile 280.000 MWsa'nın üzerinde enerji tasarrufu ve 11 milyon m³'ün üzerinde doğal gaz tasarrufu sağladık.

Faaliyetlerimizin çevreye olan etkisini en aza indirmek için yürüttüğümüz uygulamalar arasında teknolojik yatırımlar ile maliyetlerimizin ve sera gazı salımlarımızın azaltılmasına yönelik çalışmalar da yer alıyor. Hem enerji tüketimimize hem de



Enerji Tasarrufu
280.000+
MWsa

Çevre politikamızın önemli bir bileşeni olarak gördüğümüz enerji verimliliği çerçevesinde kombine çevrim santrali teknolojisi ile üretim süreçlerinde oluşan atık gazın ısısını kullanarak enerji ürettiyoruz.



Doğal Gaz Tasarrufu
11,3
Milyon m³

sera gazı salımlarımıza ilişkin performansımızı izliyor ve değerlendiriyoruz. Mevcut santrallerimizdeki sera gazı salımlarımızı takip etmek için 2015'ten bu yana düzenli olarak Sera Gazı Salım Raporları hazırlıyoruz. Hazırladığımız raporları Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluşlara doğrularak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunuyoruz. Hazırlık çalışmalarına başladığımız 2019 yılı Sera Gazı Emisyon Raporumuzu, Bakanlığın belirlediği tarihler doğrultusunda yıl içinde peyderpey sunacağız. Ayrıca enerji tüketimi ve sera gazı salımlarını da içeren çevresel performans verilerimiz hakkında sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla paydaşlarımızı da bilgilendiriyoruz. Bunlarla birlikte Afrika'daki yatırımlarımız kapsamında enerji tüketimi ve sera gazı salımlarımıza yönelik yeni hedefler geliştirmeyi de planlıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve sorumlu bir enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda iklim değişikliğine duyarlı ve iklim değişikliğiyle mücadelede önlemler talep eden şirketler tarafından dünyaya yapılan bir bildiri olan The Trillion Tonne Communiqué'yi 2015'te imzaladık. İklim değişikliği ile mücadele edilmesi için acilen yeni ve uzun ömürlü politikaların hayata geçirilmesi gerektiğini savunan The Prince of Wales's Corporate Leaders Group bildirisinin 60 ülkede 1.000'i aşkın imzacısından biriyiz ve enerji yatırımlarımızı bu kapsamda şekillendirmeye devam ediyoruz.

Bunlara ek olarak, taşeron çalışanlar dahil tüm çalışanlarımızı iklim değişikliği ile mücadele ve enerji verimliliği konularında farkındalıklarını artırmak için çeşitli iletişim araçları ve eğitimler ile bilgilendirmeyi sürdürüyoruz.

Enerji Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye web sitemizden erişebilirsiniz.

Faaliyetlerimizin çevreye olan etkisini en aza indirmek için yürüttüğümüz uygulamalar arasında teknolojik yatırımlar ile maliyetlerimizin ve sera gazı salımlarımızın azaltılmasına yönelik çalışmalar yer almaktadır.



Atık Isıdan Enerji Üretimi
ile Ünite Başına Enerji
Tasarrufu
%10

İklim değişikliğine duyarlı ve iklim değişikliğiyle mücadelede önlemler talep eden şirketler tarafından dünyaya yapılan bir bildiri olan The Trillion Tonne Communiqué'yi 2015'te imzaladık.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

HAVA SALIMLARI

Faaliyetlerimiz sonucu oluşan hava salımları ile birlikte faaliyetlerimizin hava kalitesi üzerindeki etkilerini sürekli ve düzenli olarak takip ediyor, ölçümler gerçekleştiriyoruz.

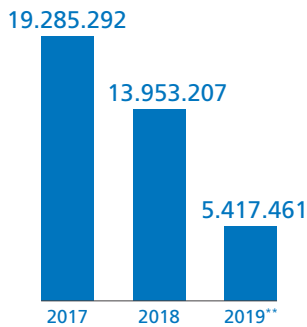
Enerji üretim süreçlerimizde oluşan tüm hava salımlarının çevre ve insan sağlığı üzerine potansiyel etkilerinin farkındayız. Bu sebeple faaliyetlerimiz sonucu oluşan hava salımları ile birlikte faaliyetlerimizin hava kalitesi üzerindeki etkilerini sürekli ve düzenli olarak takip ediyor, ölçümler gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda sera gazı dışındaki hava salımlarını da takip ederek düşürmek için çalışmalar yürütüyoruz. Santrallerimizde kurduğumuz sürekli salım ölçüm sistemleri aracılığıyla salımları anlık olarak kontrol ediyor, yurt içi santrallerdeki hava salımlarının Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından çevrim içi olarak izlenmesini sağlıyoruz.

Tüm salımların yasal sınırlar içinde olmasını sağlamaya yönelik önlemler almanın yanı sıra hem hava salımlarımızı azaltmak hem

Bolu Göynük Termik Enerji Santralimizde kullandığımız "akışkan yataklı yakma teknolojisi ve baca gazı arıtma sistemi" ile Avrupa Birliği yasal çerçevesinde 2018 yılına kadar sağlanması gereken yasal salım değerlerine, santralin faaliyete başladığı 2015 yılında ulaştık.

de oluşturacağı riskleri en aza indirmek amacıyla çeşitli adımlar atıyor, bu alandaki teknolojilere yatırım yapıyoruz. Bu doğrultuda Bolu Göynük Termik Enerji Santralimizde kullandığımız "akışkan yataklı yakma teknolojisi ve baca gazı arıtma sistemi" ile Avrupa Birliği yasal çerçevesinde 2018 yılına kadar sağlanması gereken yasal salım değerlerine, santralin faaliyete başladığı 2015 yılında ulaştık. Santralde kullandığımız "akışkan yataklı yakma teknolojisi" sayesinde de kireç taşı kullanımı ile desülfürizasyon işlemini doğrudan kazanın içinde gerçekleştirerek hem zararlı gazları azaltıyor hem de santral verimliliğini artırıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz verimlilik artırıcı projeler ile salım miktarlarının da en alt seviyelere düşürülmesini sağlıyoruz. Ayrıca doğal gaz santrallerinde sera gazı salımlarının düşürülmesi için de Oxicat filtreleri kullanıyoruz.

NO_x*

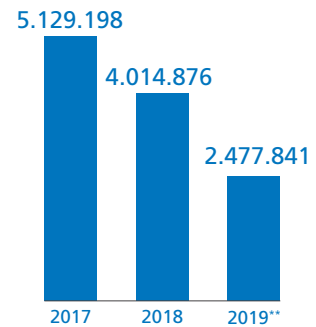


*NO_x cinsinden miktarı göstermektedir.

**Santrallerimizin duruş ve kalkışlarında sağlanan azalmalar 2019 hava salım miktarındaki azalmalarda etkili olmuştur.

Hava Salımları (kg)

SO_x



ATIK YÖNETİMİ

2019 yılında 37.000 ton tehlikeli atık maddenin geri dönüşümünü sağladık.

Çevre Politikası doğrultusunda ve ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirdiğimiz atık yönetimimiz, çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bileşenlerinden biridir. Faaliyetlerimizden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların geri dönüşümünü Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirtilen periyotlarda sağlarken, kaynak kullanımı ve atık oluşumunu azaltmak için yenilikçi teknolojilerle süreçlerimizi geliştiriyoruz.

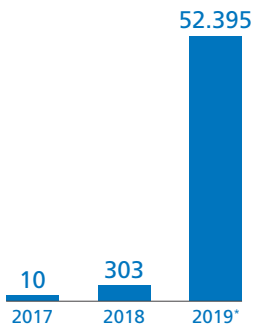
Faaliyetlerimiz sırasındaki süreçlerde açığa çıkan atık yağ, kontamine ambalaj, kontamine bez, emici filtreler, yağ-su ayırıcılarından çıkan çamur gibi tehlikeli atıkları tesis sahalarımızda bulunan geçici atık depolama alanlarında depoluyor; insan ve çevre sağlığına zarar verebilecek maddeleri dış ortamla temas etmeyecek şekilde muhafaza ederek, belirli periyotlarda, lisanslı araçlarla geri dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderiyoruz. Hurda malzemeler gibi tehlikesiz atıklar arasında değerlendirilen ambalaj atıklarını ise yine tesislerimizin bulunduğu bölgelerdeki belediyelerin

Faaliyetlerimizden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların geri dönüşümünü Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirtilen periyotlarda sağlarken, kaynak kullanımı ve atık oluşumunu azaltmak için yenilikçi teknolojilerle süreçlerimizi geliştiriyoruz.

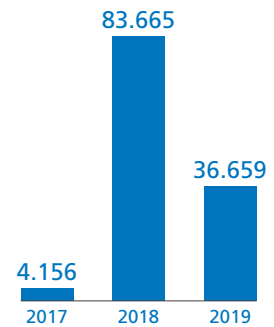
anlaşmalı olduğu geri dönüşüm firmalarına gönderiyoruz. 2019 yılında 37.000 ton tehlikeli atık maddenin geri dönüşümünü sağladık.

Bolu Göynük Termik Enerji Santrali devreye girmeden önce santral sahasının çevresine heyelanı önlemek ve yerel dokuya katkıda bulunmak amacıyla 6.000'den fazla fidan diktik. Ayrıca santralde ortaya çıkan küller de geçici kül depolama alanı yerine 2017 yılı içinde tamamlanarak Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden çevre izni alınan Güney Kül Düzenli Depolama Sahası'nda depolanıyor. 2019 yılında kullanım ömrünü tamamlayan Güney Pasa Dış Döküm Sahası'nın rehabilitasyonunu yaparak alanı Tarım ve Orman Bakanlığı'na teslim ettik. Bakanlık tarafından da bu alana yaklaşık 140.000 fidan dikimi gerçekleştirildi. Atık yönetimi konusunda, daha az atık üretmek, kaynak kullanımı ve süreçleri daha verimli hale getirmek için yapılan çalışmalarla performansımızı her geçen yıl iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atıklar (Ton)



Geri Dönüştürülen Tehlikeli Atıklar (Ton)



*2019 yılında Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atıklar kaleminde gerçekleşen artış Gana Akaryakıt Enerji Santrali sahasında büyük bir kısmı santral inşaatından kalan hurda atıkların geri dönüşüme gönderilmesinden kaynaklanmaktadır.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

2019 yılında kullandığımız yer altı suyu miktarı sıfıra düşerken, şebeke suyu miktarı 2018'e göre %59 oranında azaldı. Geri kazandığımız atık su miktarı ise bir önceki yıla göre 3,5 katın üzerinde arttı.

İklim değişikliği, göç gibi tüm dünyayı etkileyen pek çok faktör doğal kaynakların azalmasına sebep oluyor. Azalan doğal kaynaklar arasında kritik bir öneme sahip olan su kaynaklarının verimli kullanımını önemsiyoruz. Bu kapsamda, etkin bir yönetimle su tüketimimizi en aza indirme hedefiyle operasyon ve süreçlerimizi şekillendiriyor, suyun verimli kullanılmasına yönelik çalışmalarımızı yenilikçi bir yaklaşımla yürütüyoruz.

Faaliyetlerimizin bulunduğu bölgeye bağlı olarak şebeke, yüzey ve yer altı suyu gibi çeşitli kaynaklardan su kullanıyor, faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan atık suların deşarjını Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında gerçekleştirerek akredite laboratuvarlar tarafından analiz edilmesini de sağlıyoruz.

2019 yılında kullandığımız yer altı suyu miktarı sıfıra düşerken, şebeke suyu miktarı 2018'e göre %59 oranında azaldı. Geri kazandığımız su miktarı ise bir önceki yıla göre 3,5 katın üzerinde arttı.

Su tasarrufu sağlamaya yönelik çeşitli yöntemler uygulamaya ve projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda, Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim ve Bolu Göynük Termik Enerji santrallerindeki üretim süreçlerinde dekarbonizasyon sistemi kullanıyoruz. Her iki santral için toplam 5,3 milyon Avro yatırımla kurulan dekarbonizasyon tesisleri sayesinde 2019 yılında Antalya'daki santralde 272.000 m³, Bolu'daki santralde ise 1,8 milyon m³'ün üzerinde su tasarrufu sağladık.

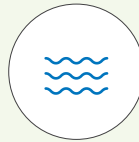


Dekarbonizasyon Yatırımı

5,3

Milyon Avro

Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'nde deniz suyundan saf su üretim sistemi ile santralin su ihtiyacının %100'ünü karşılıyor.



Bolu Göynük Termik Enerji Santrali Su Tasarrufu Miktarı

1,8

Milyon m³

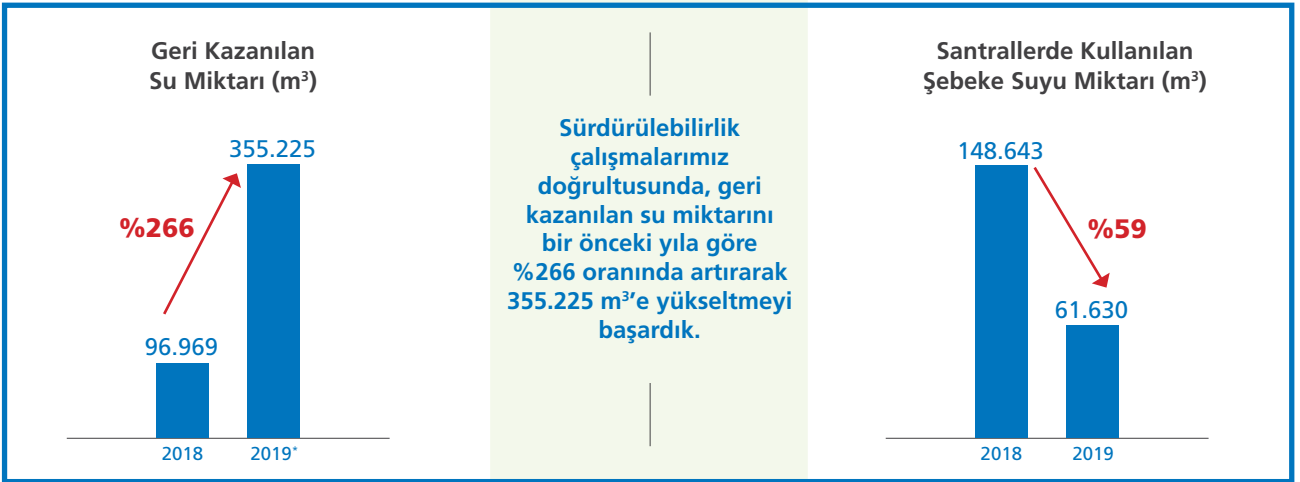
Bu yönteme ek olarak Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde, ters osmoz teknolojisi ile arıtılan atık suları da deşarj etmeyerek ayrı bir havuzda biriktiriyor, kül nemlendirmede kullanıyoruz. Ayrıca 17,5 milyon TL yatırımla oluşturduğumuz Çatak Göleti ile santralin su ihtiyacını karşılarken, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü aracılığıyla bölge halkının su ihtiyacının karşılanmasına destek oluyoruz. Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde de ters osmoz yöntemi kullanıyor, bu yöntemle geri kazandığımız atık suyu soğutma kulelerinde kullanıyoruz. Bu kapsamda 2013 yılından bu yana kullanılan toplam suyun %12'sini geri kazandık ve toplam 78.000 m³ su tasarrufu sağladık. Sadece 2019 yılında toplam 5.674 m³ su tasarruf ettik.

Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'nde deniz suyundan saf su üretim sistemi ile santralin su ihtiyacının %100'ünü karşılıyor. 2019 yılında gerçekleştirdiğimiz deniz suyu arıtma sistemi dinlendirme tankı revize çalışması ile saatlik 200 kW iç tüketim yapan pompa yerine 37 kW tüketen pompayı devreye alarak iç ihtiyaç tüketimindeki verimliliği artırdık. Bu sayede iç tüketim ihtiyacını %10 oranında azalttık. Bunlarla birlikte kullandığımız Evaporatör Arıtma Sistemimiz ile de santral bünyesinde üretilen atık suyun, iç ihtiyaç ve doğal gaz kapalı çevrim sistemleri için buharlaştırılıp tekrar yoğunlaştırılarak saflaştırılmasını sağlıyoruz.

Su kaynaklarının daha sınırlı olduğu Afrika'daki Gana Akaryakıt Enerji Santrali'nde su tüketim miktarını takip etmek için ölçüm cihazları kurduk. Ayrıca Santral'in su yumuşatma ünitesinden çıkan atık suyu bahçe sulama amacı ile değerlendiriyoruz.



Su Kullanımı (m ³)	2017	2018	2019
Şebeke Suyu	226.713	148.643	61.630
Yüzey Suyu	7.649.666	7.000.446	7.289.340
Yer Altı Suyu	161.987	112.095	0
TOPLAM	8.038.366	7.261.184	7.350.970



Atık Su Miktarı (m ³)	2017	2018	2019*
	1.869.430	1.656.947	1.894.771

*Santrallere gelen su kalitesinin üretim şartlarına uygun hale getirilmesi için su tüketimi dolayısıyla atık su miktarında 2019 yılında artış yaşanmıştır.

Geri Kazanılan Su Miktarı (m ³)	2017	2018	2019
	567.969	96.969	355.225

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

BIYOÇEŞİTLİLİK

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yer alan canlı türleri üzerindeki olası etkilerimizi gözetten bir yaklaşımla hareket ediyor, yatırım kararı aşamasından itibaren çevresel risk analizleri gerçekleştiriyoruz.

Faaliyetlerimizin devamlılığının sağlanmasında doğal kaynakların önemli bir rol oynadığının bilinciyle santrallerimizin yer aldığı bölgelerdeki doğal yaşamın ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına ve izlenmesine büyük önem veriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yer alan canlı türleri üzerindeki olası etkilerimizi gözetten bir yaklaşımla hareket ediyor, yatırım kararı aşamasından itibaren çevresel risk analizleri gerçekleştiriyoruz. Operasyonlarımızın biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini izlemek, değerlendirmek ve raporlamanın yanı sıra kurduğumuz iş birlikleri ile faaliyet alanlarımızdaki olası olumsuz etkilerin en aza indirilmesi ve takip edilmesi için çeşitli projelere destek oluyoruz.

Bu kapsamda, 2015 yılından bu yana Hatay Tabiatı Koruma Derneği (TAKODER) ile birlikte çalışarak tehlike altındaki türlerin izlenmesine ve bu türlerin yaşam alanlarındaki olumsuz etkilerin azaltılmasına

2015 yılından bu yana Hatay Tabiatı Koruma Derneği ile birlikte çalışarak tehlike altındaki türlerin izlenmesine ve bu türlerin yaşam alanlarındaki olumsuz etkilerin azaltılmasına yönelik projeler geliştiriyoruz.

yönelik projeler geliştiriyoruz. Bu iş birliği çalışmalarımız sonucunda Hatay ilinin Hassa ilçesinde 12.000 dekarlık alanın Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından Tabiat Anıtı olarak tescillenmesi sağlandı.

2015 yılında ilk biyoçeşitlilik projemiz olan Hatay Dağ Ceylanlarını Koruma Projesi ile Türkiye'deki dağ ceylanı neslinin ve habitatının korunmasına destek olduk. Bu proje kapsamında ayrıca, Dünya Çevre Günü'nde ayrı bir Ceylan Gözlem Etkinliği organize edildi. Bölgedeki köy okullarından seçilen öğrenciler ceylan gözlem kulesinin inşa edildiği arazide dağ ceylanlarını gözleme fırsatı buldu.

2016 ve 2017 yıllarında destek verdiğimiz bir diğer proje ise Hatay'daki Kırıkhan Gölbaşı köyü civarında yaşayan ve bölgedeki sayıları azalan bir tür olan çizgili sırtlanlara (*hyaena hyaena*) yönelikti. Proje kapsamında çizgili sırtlanların mevcut durumunun tespit



Aksa Enerji 2016 Yılı Biyoçeşitlilik Projesi - Hatay/Kırıkhan



Aksa Enerji 2019 Yılı Bozayı Projesi - Bolu/Yedigöller

edilmesi, yaşam alanları ve ekolojileriyle ilgili bilgi edinilmesi için yerel halk ile görüşmeler gerçekleştirildi ve araziye foto-kapan yerleştirildi. Proje kapsamında yürütülen çalışmalar sırasında bölgede 22 yıldır görülmeyen ve Türkiye’de neslinin tükendiği düşünülen kayalık gerbili (*gerbillus dasyurus*) de yeniden kayıt altına alındı. Proje kapsamındaki hedef tür olmamakla birlikte, türün korunmasına yönelik çalışmaların başlatılması açısından önemli bir çıktı niteliğinde olan bu durum proje sonunda yayımlanan Kırıkhan-Reyhanlı Arası Bölgedeki Çizgili Sırtlanın Yayılış ve Ekolojisinin Belirlenmesi Ön Çalışmaları Raporu’nda da yer aldı. Bölgedeki zengin memeli çeşitliliğine sahip habitatların titizlikle korunması gerekliliğini ortaya koyan rapor bölgesel ve ulusal basında yer bularak bu alanda bir farkındalık oluşmasını da sağladı.

Biyçeşitlilik ile ilgili projelerimize 2018’de TAKODER iş birliğinde devam ettik. Biyolojik çeşitlilik açısından sembol tür olan kızıl geyiklerin (*Cervus elaphus*) Yedigöller Milli Parkı civarında varlığı ve ekolojisinin belirlenmesi amacıyla gerçekleştirilen proje kapsamında tehlike altındaki türleri ifade eden Uluslararası Tür Koruma Birliği (IUCN) Kırmızı Listesi’nde yer alan ve sayısı giderek azalan kızıl geyiklerin popülasyonunun dağılımına etki eden yükseklik, eğim, bitki örtüsü, su kaynakları, yol ağı, zirai

Aksa Enerji Biyçeşitlilik Projeleri

Yıl	Proje Adı	Proje Yeri
2015	Dağ Ceylanları	Hatay
2016	Çizgili Sırtlan I	Hatay
2017	Çizgili Sırtlan II	Hatay
2018	Kızılgeyik	Bolu
2019	Bozayı	Bolu

TAKODER ile 2019 yılında da Bolu ilinde, Türkiye’de yaşayan en büyük yırtıcı ve tek ayı türü olan boz ayının (*Ursus arctos*) korunmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirdik.

Biyçeşitlilik projeleri ile 22 yıldır görülmeyen ve Türkiye’de neslinin tükendiği düşünülen kayalık gerbili (*gerbillus dasyurus*) de yeniden kayıt altına alındı.

faaliyetlerin durumu gibi unsurlar belirlendi. Foto-kapanlar aracılığıyla izlenen kızıl geyik türü hakkında görsel kayıtlar toplandı ve böylece popülasyonun büyüklüğü hakkında kesin bilgilere ulaşıldı. Proje sonucunda ayrıca popülasyonun yoğunluğu, dağılımı, habitatı, beslenme ve besin kaynakları, sosyal davranışı, insanlarla olan ilişkileri ile tür üzerindeki tehdit unsurları da belirlendi. Bu unsurlar doğrultusunda türün korunması adına alınan önlemlerle birlikte popülasyonun devamlılığı için halkın bilinçlendirilmesine yönelik notlar da oluşturuldu.

TAKODER ile 2019 yılında da Bolu ilinde, Türkiye’de yaşayan en büyük yırtıcı ve tek ayı türü olan boz ayının (*Ursus arctos*) korunmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirildi. Proje ile Bolu ili Yedigöller yöresinde türün korunması, halkın bilinçlenmesi ve farkındalığın artırılması amaçlandı. Bunun için de türün yayılış gösterdiği alanlarda tehdit unsurlarının belirlenerek koruma önerilerinin oluşturulmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirdik. Bu kapsamda yol ağları ve turizm faaliyetlerinin yapıldığı alanlara bilgilendirici tabelalar asıldı ve ekolojik köprü geçiş yerleri tespit edildi. Türün korunması için alınacak önlemler de Doğa Koruma Milli Parklar Bolu Şubesi’ne bildirildi.

Gelecekte de biyçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi yönetmeye ve özellikle Türkiye’de nesli tükenmekte olan hayvan türlerinin devamlılığına ilişkin sorumlulukla bu alandaki çalışmaları desteklemeye devam edeceğiz. Bu hedeflerimiz doğrultusunda 2020 yılı içerisinde de Bolu ilinde Vaşak (*Lynx lynx*) varlığının ortaya çıkarılması, türü tehdit eden etmenlerin belirlenmesi ve koruma önerilerinin oluşturulması adına bir proje gerçekleştireceğiz.

ÇALIŞANLARIMIZ

“En değerli sermayemiz insan kaynağımızdır” yaklaşımını benimseyerek, stratejik hedeflerimizle uyumlu çağdaş insan kaynakları sistemleri ve uygulamaları kullanıyoruz.

Aksa Enerji olarak, insan kaynakları yönetiminde doğru işe doğru insan, farklılıkların yönetimi, fırsat eşitliği, kişisel ve mesleki gelişim değerlerini temel alıyoruz. İnsan Kaynakları Politikamızda ise “en değerli sermayemiz insan kaynağımızdır” yaklaşımını benimseyerek çalışanlarımız için sektörünün en cazip şirketi olma misyonumuz doğrultusunda, stratejik hedeflerimizle uyumlu çağdaş insan kaynakları sistemleri ve uygulamaları kullanıyoruz. Çalışan haklarına duyarlı, eğitime ve gelişime destek olan çalışma ortamımız sayesinde sektörün en iyilerinden oluşan yetkin ekiplerimizle sürdürülebilir büyümemizi sürekli kılıyoruz.

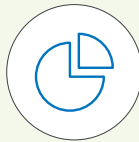
2019 yıl sonu itibarıyla toplam 907 çalışanımızın %19’u beyaz yakalı, %81’i mavi yakalı olup, %6’sı Genel Müdürlükte, %94’ü ise santral ve işletmelerde görev yapıyor. İki kıtada beş ülkedeki operasyonlarımız çerçevesinde Türkiye’de 418, KKTC’de 83, Gana’da 191, Mali’de 76 ve Madagaskar’da 139 çalışanımız bulunuyor. Yurt içi ve yurt dışı tüm santrallerde istihdamın özellikle bölge halkından yapılmasına gösterdiğimiz özenin bir sonucu olarak Afrika ülkelerindeki toplam 406 çalışanımızın %60’ını yerel halktan istihdam ettik.

Hedeflerimize ulaşırken kaliteli insan gücüne sahip olmanın gerektiği bilinciyle; iyi eğitilmiş, yetenekli ve başarılı kişilerin istihdamına



Toplam Çalışan Sayısı
907

Çalışan haklarına duyarlı, eğitime ve gelişime destek olan çalışma ortamımız sayesinde sektörün en iyilerinden oluşan yetkin ekiplerimizle sürdürülebilir büyümemizi sürekli kılıyoruz.



Afrika Ülkeleri Yerel Halktan İstihdam Oranı
%60

öncelik veriyoruz. Personel alımı ölçütlerimizi de içeren İnsan Kaynakları Politikamızı kurumsal internet sayfamızda kamuoyunun bilgisine sunuyoruz. Yeni bir pozisyon için işe alım ihtiyacı doğduğunda, iş tanımı ve işin gerektirdiği özellikler çerçevesinde iç ve dış kaynakları değerlendiriyoruz. İstihdam sürecinde açık bulunan kadro ihtiyacının giderilmesinin yanı sıra uzun vadeli Şirket hedeflerini de dikkate alıyoruz.

Çalışanlarımızla ilişkilerin yönetimini İnsan Kaynakları Departmanımız ve özelleştirilmiş sorumluluklarıyla İnsan Kaynakları profesyonellerimiz aracılığıyla gerçekleştirirken, kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesi sürecinde Yönetim Kurulumuzdan da destek alıyoruz.

İnsan kaynakları vizyonumuzun değişmez unsurlarından olan çalışan memnuniyetine ve aidiyetine verdiğimiz önemle çalışanlarımızın bağlılığını artırmak için gerekli politikaları ve uygulamaları geliştirmeye devam ediyoruz. Çalışanlarımızın dilek ve şikayetlerine ilişkin süreçleri yönetebilmek için 2018 yılı itibarıyla Genel Müdürlük ve santrallerde Dilek-Öneri-Şikâyet Kutularını uygulamaya koyduk. Ek olarak web sitemizde yer alan “Bize Yazın” Formu, Etik Hat, enerji@aksaenerji.com.tr e-posta adresi de bu konudaki diğer iletişim platformlarımızdır. Dilek-Öneri Şikâyet Kutuları aracılığıyla 2019 yılında çalışanlarımızdan 458 adet talep alınmış olup tüm talepler tek tek değerlendirilmiş ve gelen taleplerden 28 tanesi uygun bulunarak gerekli aksiyonlar alınmıştır.

Beyaz Yaka
%19

Mavi Yaka
%81

Kategoriye Göre Çalışan Dağılımı

Genel Müdürlük
%6

Santraller
%94

Lokasyona Göre Çalışan Dağılımı

Mali
%8

Madagaskar
%15

Ülkelere Göre Çalışan Dağılımı

Türkiye
%46

Gana
%21

KKTC
%9

İnsan Kaynakları uygulamalarımız ile ilgili detaylı bilgiye web sitemizden erişebilirsiniz.

ÇALIŞANLARIMIZ

GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMIMIZ

Tüm faaliyetlerimizde “sıfır iş kazası” hedefimize ulaşabilmek için gerekli tüm güvenlik önlemlerini alıyor; mesleğe bağlı hastalıkların önlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Öncelikli konularımızdan biri olan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kapsamındaki yönetim anlayışımız çerçevesinde küresel bir şirket olmanın gerekliliklerine uygun hareket ediyor, istihdam ettiğimiz bireylerin sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışması için yerel ve uluslararası mevzuatlara ve ilgili diğer yükümlülüklerle uymayı taahhüt ediyoruz. Bu alandaki performansımızın sürekli gelişimini sağlamak için öncü iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına imza atıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği yönetiminde İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı esas alıyor, yasal zorunluluklara uyum sağlamanın yanı sıra OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası ile işçi sağlığı ve iş güvenliği konusundaki süreçleri etkin şekilde yönetiyoruz. Genel Müdürlüğümüzde uyguladığımız OHSAS 18001 standardını santralimizde de yaygınlaştırmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İSG alanında öne çıkan tehlike ve riskleri tanımlıyor; değerlendiriyor ve sınıflandırdığımız risk yönetimi yaklaşımı ile riskleri kabul edilebilir bir seviyeye indirmek için önlemler alıyoruz. OHSAS 18001 bildirim talimatına uygun olarak çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerine ilişkin verileri eksiksiz kayıt altına alıyor; elde ettiğimiz verileri Türkiye geneli ve Avrupa istatistikleri ile karşılaştırarak değerlendirme ve geliştirme çalışmaları yapıyoruz. Türkiye genelindeki tüm tesislerimizde, birlikte çalıştığımız taşeron şirketlerde ve ilişkide olduğumuz tüm kuruluşlarda İSG’ye yönelik tedbirler almayı taahhüt ediyoruz.



İSG Eğitimi
20.229
Kişi x Saat

Yasal zorunluluklara uyum sağlamanın yanı sıra OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası ile işçi sağlığı ve iş güvenliği konusundaki süreçleri etkin şekilde yönetiyoruz.



Kaza Sıklık
Oranındaki Azalma
(2018-2019)
%48

Aksa Enerji olarak İSG’ye yönelik değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarını İSG Kurulu’nda gerçekleştiriyoruz. Çalışanların tamamının temsil edildiği kurulda İSG Kurulu Başkanı, Yatırım ve Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcısına (COO) doğrudan raporlama yapıyor. Ek olarak Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite Departmanımız ise santrallerimizin aylık olarak İSG verilerini paylaşıyor; 6 aylık dönemlerde ise genel İSG durumunu özetliyor.

Tüm faaliyetlerimizde “sıfır iş kazası” hedefimize ulaşabilmek için gerekli tüm güvenlik önlemlerini alıyor; mesleğe bağlı hastalıkların önlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Düzeltici ve Önleyici Faaliyet Raporlarıyla, çalışanlarımızın yaralanmalarına yol açabilecek durumların önlenmesine, İSG performansımızın artırılmasına ve nihai olarak sıfır kaza hedefine erişilmesine yönelik değerlendirmeler yapıyor, olası kaza ve acil durumlar için hazırlıklı olunması amacıyla tüm senaryolara ilişkin acil durum planları hazır bulunduruyoruz. 2019’da yurt içi santrallerimizde 4 hafif yaralanmalı (ayakta tedavi veya sadece ilk yardım gerektiren kazalar vb.), 1 ağır yaralanmalı iş kazası meydana gelirken, yurt dışı santrallerde ise 3 hafif yaralanmalı iş kazası yaşandı. Yıl içerisinde herhangi bir ölümlü iş kazası bulunmamakla birlikte iş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle aleyhimize açılan 7 adet dava bulunuyor. Ek olarak, 2018 yılında açılan 1 adet ölümlü iş kazası davası ise devam ediyor.



Madagaskar Akaryakıt Enerji Santrali - Uygulamalı Yangın Söndürücüleri Eğitimi

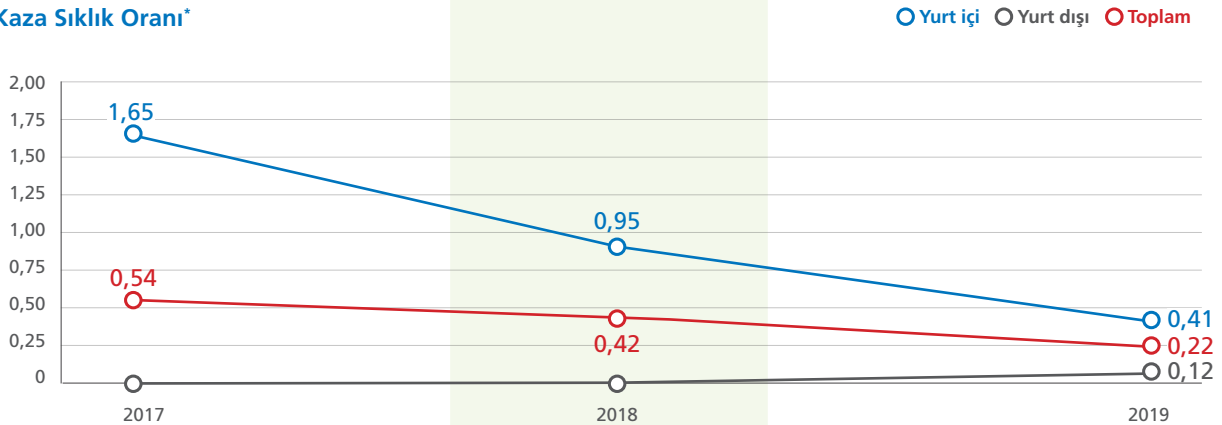
Ayrıca yurt içi ve yurt dışı santrallerimizde çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilerek iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılmasına yönelik çalışmaları 2019'da da sürdürdük. İş Sağlığı ve Güvenliğine yönelik olarak 2019 yılında çalışanlarımıza 20.229 kişi x saat eğitim verdik. Santrallerimizde sıfır kaza hedefiyle çalışanlarımızın İSG konularındaki yetkinliklerini artırmaya çalışıyoruz. Bu çerçevede 2019 yılında çalışanlarımıza sağladığımız tüm eğitimler içinde İSG eğitimlerinin ağırlığı %93,6'ya ulaştı. Ayrıca, 2019 yılı sonunda kaza sıklık oranımız bir önceki seneye göre %48 azaldı.

2019 yılı sonunda kaza sıklık oranımız bir önceki seneye göre %48 azaldı.

2020 yılı itibarıyla Akse Enerji bünyesinde İSG süreçlerinin daha iyi yönetilmesi adına "entegre bir kayıt sistemine geçiş yapılarak" kazalara ilişkin detayların sistematik bir şekilde tutulup Genel Müdürlüğe iletilmesi ve İK tarafından da 3 iş günü içerisinde ilgili resmî kurumlara kaza bildirimi yapılması sağlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız hakkında detaylı bilgiye web sitemizden erişebilirsiniz.

Kaza Sıklık Oranı*



*Hesaplama (Toplam Kaza Sayısı / Yıllık Toplam Çalışma Saati (Kişi x Saat)) * 100.000 formülü kullanılmıştır.

ÇALIŞANLARIMIZ

ÇALIŞAN VERİMLİLİĞİ VE GELİŞİMİ

Çalışanlarımıza gelişim ve yaratıcılığın sürdürüldüğü, çabaların ödüllendirildiği ve başarıların takdir edildiği bir takımın üyesi olduklarını hissettirmek için insan kaynaklarına yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Uzun vadeli hedeflerimize çalışanlarımızın desteğiyle erişebileceğimizin bilincinde olarak, yeniliğe ve değişime açık, dinamik, motivasyonu yüksek çalışanları bünyemizde tutmaya gayret gösteriyoruz. Çalışanlarımıza işe alımdan itibaren gelişim ve yaratıcılığın sürdürüldüğü, çabaların ödüllendirildiği ve başarıların takdir edildiği bir takımın üyesi olduklarını hissettirmek için insan kaynaklarına yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Şirket vizyonunu benimseyecek ve bu vizyonu gerçekleştirmek için çalışacak yetenekli kişileri ekibe kazandırmayı önemsiyor, personel ihtiyacımızı öncelikle mevcut personel kaynaklarımız ile karşılamaya çalışıyoruz. Terfi ve nakil yoluyla iç kaynaklarımızdan karşılayamadığımız noktada, açık pozisyonları doldurmak için Şirket dışı kaynaklara başvuruyoruz. Mevcut ve potansiyel insan kaynağımızı yetenek yönetimi çalışmaları ile keşfediyoruz. Hem çalışanlarımızın yetenek gelişimi hem de Şirketimizin hedeflerinin gerçekleştirilmesi adına gerekli kariyer yollarını oluştururken de çalışanlarımıza ve Şirkete fayda sağlayacak ortak paydaları gözetiyoruz.

Bu süreçte, çalışanlarımızın görev tanımlarını, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde yazılı kurallara bağladık ve konu hakkında tüm çalışanlarımızı bilgilendirdik. Ayrıca hedef odaklı yaklaşımımız çerçevesinde çalışanlarımızın kariyer ve performans yönetimini gerçekleştiriyor; müdür ve üstü pozisyonlar için akıllı hedefler belirliyoruz. Gelecek yıl da bireysel performans sistemi ile hedefler vereceğiz. Bunlarla birlikte 2020 yılında hem insan kaynağı ihtiyacımızı etkili bir şekilde analiz etmek hem de şirket içi nakil veya terfilerle doldurulamayacak pozisyonları yönetmek için risk ve fırsat matrisi oluşturmayı planlıyoruz.

Şirket vizyonunu benimseyecek ve bu vizyonu gerçekleştirmek için çalışacak yetenekli kişileri ekibe kazandırmayı önemsiyor, personel ihtiyacımızı öncelikle mevcut personel kaynaklarımız ile karşılamaya çalışıyoruz.

Daha etkin ve verimli bir insan kaynakları yönetimi için bütünlük bir sistem olan ERP sistemlerinin geliştirilmesini hedefliyor, bu doğrultuda 2021'e kadar kariyer haritalarını ve yetenek havuzumuzu belirlemeyi planlıyoruz.

Daha etkin ve verimli bir insan kaynakları yönetimi için bütünlük bir sistem olan ERP (Enterprise Resource Planning - Kurumsal Kaynak Planlama) sistemlerinin geliştirilmesini hedefliyor, bu doğrultuda 2021'e kadar kariyer haritalarını ve yetenek havuzumuzu belirlemeyi planlıyoruz.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

Her alanda olduğu gibi ücret ve yan haklar konusunda da odak noktamız; çalışanlarımız için anlamlı ve şirketimiz için sürdürülebilir olan en uygun şartların sağlanmasıdır. Sektörümüzde en çok tercih edilen işveren olma hedefimize paralel olarak rekabetçi, piyasaya duyarlı ve çalışanlarımızın hayat kalitesini geliştirmeyi öngören bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz. Kurumsal internet sitemiz üzerinden de erişime açık olan Ücretlendirme Politikamız ve uygulamalarından Yönetim Kurulu adına Kurumsal Yönetim Komitemiz sorumludur. Eşit performansa eşit ücret verilmesi ilkesinin benimsendiği politika çerçevesinde ücretlendirme, temel olarak performansa dayalıdır. Ayrıca, çalışanlara adil ve doğru bir ücret politikası uygulanmasını sağlamak için makroekonomik koşullar, sektördeki trendler dikkatle takip edilir.

Çalışanlarımıza sağlanan ücret ve yan haklara ek olarak, 2019 yılında santrallerimizde görev yapanlar ile birlikte görev tanımı gereği sık sık santral ziyaretinde bulunan Genel Müdürlük çalışanlarımızı kapsayacak şekilde toplam 614 çalışanımıza özel sağlık ve ferdi kaza sigortası yaptık.



Madagaskar Akaryakıt Enerji Santrali

Kişisel ve Mesleki Gelişim

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine özellikle önem veriyor, düzenli aralıklarla eğitimler organize ederek çalışanlarımızı bu konuda destekliyoruz. Kariyer ve kişisel gelişim ihtiyaçlarına, zaman içinde oluşan gereksinimlerine ve Şirketimizin hedef ve stratejilerine paralel olarak tüm çalışanlarımıza farklı eğitim olanakları sağlıyoruz. Bu eğitimler ile çalışanlarımızın yeni beceriler edinmesini, sürekli gelişen teknolojinin ön planda olduğu enerji sektöründe yeniliklerden haberdar olmasını sağlamayı amaçlıyoruz. Böylece çalışanlarımızın performanslarını artırmayı ve çalıştıkları birimlerdeki rollerinde daha yetkin olmaları için gerekli tüm teknik, mesleki bilgiye erişmelerini ve kişisel becerilerini geliştirmelerini hedefliyoruz.



Toplam Eğitim Saati
21.621
Kişi x Saat

Bu doğrultuda 2019'da çalışanlara yönelik gerçekleştirdiğimiz eğitimlerin toplam süresi 21.621 kişi x saate ulaştı.

Ücret Sistemimizin Özellikleri

Adil

Şeffaf

Ölçülebilir ve dengeli performans hedeflerine dayanan

Sürdürülebilir başarıyı özendiren

Şirketimizin risk yönetimi prensipleri ile uyumlu

Ücretlendirme Politikamız hakkında detaylı bilgiye web sitemizden erişebilirsiniz.

ÇALIŞANLARIMIZ

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Aday seçme, yerleştirme ve terfi süreci de dâhil olmak üzere bağlı ortaklıklarımızı da kapsayacak şekilde şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmiyoruz.

Aksa Enerji olarak verimlilik ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızla faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki çalışanlarımız ve iş ilişkisinde bulunduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor, toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz.

Bu kapsamda 2016 yılında hazırladığımız ve faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin resmi dillerine çevrilen “Aksa Enerji İnsan Hakları Politikamız” ile temel insan hakları şartlarını sağlamayı taahhüt ediyoruz. Kurumsal internet sayfamızda kamuoyunun da bilgisine sunduğumuz İnsan Hakları Politikamıza; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Prensipleri, OECD’nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri temel oluşturuyor. Başta çalışanlarımız olmak üzere iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizi de kapsayan ve Etik Kurul sorumluluğunda uygulanan Politikamızda çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorla çalıştırmaya karşı olduğumuzu da belirtiyoruz.

Farklı inanç ve görüşlere saygının ve çeşitliliğin kurum kültürünü zenginleştirdiğine olan inancımız ile çalışanlarımıza yetkinliklerini güçlendirebilecekleri düzenli fırsatlar sağlıyor, aday seçme, yerleştirme ve terfi süreci de dâhil olmak üzere bağlı ortaklıklarımızı da kapsayacak şekilde şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmiyoruz.

Farklı inanç ve görüşlere saygının ve çeşitliliğin kurum kültürünü zenginleştirdiğine olan inancımız ile çalışanlarımıza yetkinliklerini güçlendirebilecekleri düzenli fırsatlar sağlıyoruz.



Yönetim Kurulu’ndaki Kadın Üye Oranı

%13

İş ortamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için kadınların iş gücüne katılımını önemsiyoruz. Tüm çalışanlarımızın içinde kadın çalışan oranımız %10, Yönetim Kurulu’ndaki kadın üye oranımız ise %13’tür. Kadınların anne olduktan sonra çalışmaya devam etmesini iş hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin bir parçası olarak görüyor, kadın çalışanlarımızı bu konuda destekliyoruz. 2019’da kadın çalışanlarımızın doğum izni sonrasında işe dönüş oranı %50 olarak gerçekleşti.

Çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapılmaması ve Şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı çalışanlarımızın korunması amacıyla her türlü önlemi alıyor ve bu kapsamda Etik İlkeleri uyguluyoruz. Yönetime ilişkin herhangi bir sorun yaşayan çalışanların İnsan Kaynakları Departmanı’na başvurması yönünde aldığımız karar ile ilgili bilgilendirdiğimiz çalışanlarımızdan 2019 yılı içinde ırk, din, dil veya cinsiyet ayrımı konusunda herhangi bir şikâyet gelmedi.

İnsan Hakları Politikamız hakkında detaylı bilgiye web sitemizden erişebilirsiniz.

Çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapılmaması ve Şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı çalışanlarımızın korunması amacıyla her türlü önlemi alıyor ve bu kapsamda Etik İlkeleri uyguluyoruz.

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

Toplumsal sorumluluk duygusuyla yaklaştığımız, faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen geniş paydaş ağımız için değer yaratmayı sürdürmeyi amaçlıyoruz.

İki kıtada beş ayrı ülkede faaliyet gösteren küresel bir şirket olarak faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm kişi ve kurumları paydaşımız olarak görüyoruz. Bu anlayış ve toplumsal sorumluluk duygusuyla yaklaştığımız geniş paydaş ağımız için değer yaratmayı sürdürmeyi amaçlıyoruz. Kurumsal Sosyal Sorumluluk yönetimini politikamızda belirlediğimiz ilkeler çerçevesinde

Faaliyetlerimizin etki alanındaki yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine katkıda bulmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

gerçekleştiriyor; faaliyetlerimizin olumsuz etkilerini en aza indirmek üzere çalışırken, bu etkilerden doğacak olası sonuçları takip ediyor; santrallerimizin bulunduğu bölgelerdeki yerel halkın görüş ve önerilerini dinleyerek gerekli adımları atıyoruz. Ayrıca faaliyetlerimizin etki alanındaki yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine katkıda bulmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamız hakkında detaylı bilgiye web sitemizden erişebilirsiniz.



Madagaskar - Orphelinat Etoile du Matin - Yetimhane Etkinlikleri

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

YEREL EKONOMİ VE İSTİHDAMA KATKI

Afrika ülkeleri gibi gelişmekte olan ülkelerin acil enerji ihtiyaçlarını karşılıyor, yarattığımız istihdam imkânı ile halkların sosyo-ekonomik gelişimine katkıda bulunuyor ve bu ülkelerin kalkınmasına dolaylı olarak destek sağlıyoruz.

Enerji üretiminin ülke ekonomilerinin büyümesi ve toplumsal kalkınmanın sağlanması için temel gereksinim olduğu bilinci ile sürdürdüğümüz faaliyetlerimiz ile ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltıyor; Afrika ülkeleri gibi gelişmekte olan ülkelerin acil enerji ihtiyaçlarını karşılıyor. Böylece yerel halkların enerjiye erişimini artırıyor; yarattığımız istihdam imkânı ile halkların sosyo-ekonomik gelişimine katkıda bulunuyor ve bu ülkelerin kalkınmasına dolaylı olarak destek sağlıyoruz.

Daha önceki yıllarda olduğu gibi 2019 yılında da faaliyet bölgelerimizdeki halk için iş fırsatları yaratılmasını sağlamak amacıyla ihtiyaç duyduğumuz insan kaynağını bölgeden istihdam etmeye devam ettik. Yıl sonu itibarıyla Afrika ülkelerindeki çalışanlarımızın %60'ı, Kıbrıs'taki çalışanlarımızın ise %85'i yerel halktan oluşuyor. Benzer şekilde Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde de ilçeye bağlı Bölücekova, Himmetoğlu ve Karaardıç köylerinden doğrudan istihdam sağladık.

Santrallerde sağlanan istihdam dışında gerekli ek hizmetler için bölgedeki alt yüklenici firmalar ile çalışıyoruz. Böylece yerel iş piyasasının canlanmasına katkıda bulunuyor; bölge halkı için gelir kaynakları oluşturuyoruz. 2019 yıl sonu itibarıyla 4 kıtada 15 farklı ülkeden enerji üretim ve madencilik alanlarında faaliyet gösteren taşeron, aracı kurum ve danışmanlık şirketleri ile birlikte toplam 1.112 tedarikçimizin %94'ü yerlidir. 2019 yılında tedarikçilerimizden 9 ana mal grubu ve buna bağlı 9 alt mal grubu altında gerçekleştirdiğimiz 634,8 milyon TL tutarındaki alımların %35'i yerli tedarikçilere ödendi.



**Afrika Ülkelerinde Yerel
İstihdam Oranı**
%60



Yerli Tedarikçi Oranı
%94



**KKTC'de Yerel
İstihdam Oranı**
%85

Sorumlu enerji şirketi olma vizyonumuzla paralel olarak çalıştığımız tedarikçilerimizin uluslararası standartlarda iş sağlığı ve güvenliği ile çevre politikalarına uymasını bekliyoruz. Ayrıca 2020 yılında uygulamaya alacağımız Tedarikçi İlişkileri Yönetimi (Supplier Relations Management - SRM) ile tedarikçileri sosyal ve çevresel açıdan da değerlendirerek tedarikçi seçiminde daha hassas bir sisteme geçiş yapacağız.

Tüm bunlara ek olarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel ekonomik kalkınmaya destek olmak ve kalıcı değer yaratmak için altyapı çalışmaları ve onarım projeleri gerçekleştiriyoruz. Paydaşlarımızın ve bölge halkının farklı gereksinimleri ve taleplerini iletebilmeleri için özelleştirilen geri bildirim mekanizmalarımız aracılığıyla gelen şikâyet ve talepleri değerlendiriyoruz. Bu çerçevede faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki çeşitli yerel ihtiyaçların karşılanması amacıyla 264.603,78 TL, Hatay Tabiatı Koruma Derneği ile çeşitli derneklere, spor kulüplerine ve okullara 147.250 TL olmak üzere yıl içerisinde toplamda 411.853,78 TL tutarında bağış yaptık.

Lokasyon	Yurt Dışında Yerel Çalışan Oranı
Gana	%60
Madagaskar	%60
Mali	%63
Kıbrıs	%85



TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

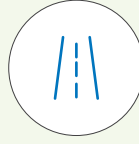
SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

2019'da Kazancı Holding çatısı altında faaliyet gösteren Grup şirketlerimiz Aksa Doğalgaz, Aksa Elektrik ve Aksa Jeneratör ile bir araya gelerek "ENERJİMİZ YARINLARA" adını verdiğimiz sosyal sorumluluk projesini gerçekleştirdik.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın üç başlığından biri olan toplumsal sorumluluk alanına verdiğimiz önemle, geleceğimizin teminatı olan çocuklara odaklanan çalışmalar gerçekleştiriyor, eğitim ve kültüre destek sağlıyoruz. Eğitim ve çocuk odaklı geliştirdiğimiz projelerimizde özellikle köylerdeki çocuklarımıza öncelik veriyoruz.

2019'da Kazancı Holding çatısı altında faaliyet gösteren Grup şirketlerimiz Aksa Doğalgaz, Aksa Elektrik ve Aksa Jeneratör ile bir araya gelerek "ENERJİMİZ YARINLARA" adını verdiğimiz sosyal sorumluluk projesini gerçekleştirdik. Grup şirketlerinden gönüllü çalışanlar ile yürüttüğümüz projeye Türkiye'nin dört bir yanını dolaşarak, köylerdeki orta okullarda enerji eğitimleri vermeye başladık.

Mart 2019'da başlayan proje kapsamında 6.500 km'den fazla yol kat ederek 19 şehirdeki 22 köy okulunda 2.000'den fazla öğrenciye ulaştık. Aksa Enerji ve Grup şirketlerinin faaliyetlerinin bulunduğu bölgeleri önceliklendirerek, dokuz aylık sürede Rize, Trabzon, Ağrı, Van, Elazığ, Malatya, Balıkesir, Çanakkale, Amasya, Tokat, Ordu, Giresun, Zonguldak, Düzce, Bolu, İzmir, Manisa, Bursa ve Bilecik'teki köy okullarını ziyaret ederek, 5-6-7 ve 8. sınıf öğrencilerine enerji konusunda kapsamlı eğitimler verdik. Grup şirketlerinin Kurumsal İletişim çalışanlarından oluşan "ENERJİMİZ YARINLARA" ekibi tarafından verilen eğitimlerde öğrenciler enerji kaynakları, enerji verimliliği, tasarruflu enerji kullanımı, temiz enerji kavramı ve enerji üretimi gibi enerji hakkında her konuda bilgi aldılar. Bunun yanı sıra enerji alanında faaliyet gösteren Grup şirketlerini de yakından tanıma fırsatı buldular.



**ENERJİMİZ YARINLARA
ile Kat Edilen Mesafe**

6.500+

Km

**Toplumsal sorumluluk
alanına verdiğimiz
önemle, geleceğimizin
teminatı olan çocuklara
odaklanan çalışmalar
gerçekleştiriyor, eğitim
ve kültüre destek
sağlıyoruz.**



**2020 Yılı Sonunda
Ulaşmayı
Hedeflediğimiz
Öğrenci Sayısı**

4.000

Eğitimler sırasında edinilen bilgileri pekiştirmek için projeye özel geliştirilen enerji temalı matematik oyunu ve yine enerji temalı çeşitli deneyler ile öğrencilerin keyifli saatler geçirmesini amaçladık. Markamıza özel olarak hazırlanan enerji temalı matematik oyunu, her sınıfın müfredatındaki matematik kazanımları dikkate alınarak geliştirildi. Bu etkinlik ile matematik sorularının oyunla çözülmesini sağlayarak çocukların eğitimlerini desteklerken bir yandan da onları eğlendirmeyi hedefledik. Dört kişilik gruplar ile oynanan ve özellikle tüm grupların birbirine çok yakın zamanda tamamlayabileceği şekilde tasarlanan oyun böylece bir grubun açık ara kazanmasına fırsat tanımayarak çocukların duygusal gelişimini de dikkate alıyor. Oyunlu eğitim süreci matematik öğretmenlerinden oluşan bir danışman ekip tarafından gerçekleştiriliyor ve öğretmenler zorlanan çocuklara oyun sırasında yardımcı oluyorlar.

Etkinlikler sonunda ise, tamamı bize özel içerik ve çizimlerden oluşturulan Enerji Ansiklopedisi ile çeşitli kırtasiye gereçleri ve sırt çantalarını öğrencilere hediye ediyoruz. Ayrıca daha sonra öğretmenlerin sınıflarda kullanabilmesi için her okula bir adet enerji oyunu veriyoruz. "ENERJİMİZ YARINLARA" ekibimiz ile, 2020 yılında da Türkiye'yi dolaşarak köy okullarında enerji eğitimleri vermeye devam edeceğiz. Böylece 2020 yıl sonunda toplamda ulaştığımız öğrenci sayısını 4.000'e çıkarmayı hedefliyoruz.

Bu projemize ek olarak, gençlerimizin de gelişimine katkıda bulunmak hedefi ile teknik gezi ve eğitimler gerçekleştiriyoruz. Bu çerçevede Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali ve Şanlıurfa Doğal Gaz Çevrim Santrali'nde, çeşitli okullardan ve kurumlardan 227 kişiyi ağırladık.

ENERJİMİZ YARINLARA

Projemiz ile etki yaratmayı planladığımız topluluklar:



Türkiye köy
okullarındaki
5-8. sınıf
öğrencileri

Öğretmenler



Aileler



PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

Enerji Tüketimi (GJ)	2017	2018	2019
Elektrik (Kendi ürettiği elektrikten tüketim)	1.288.598	1.292.659	1.223.834
Doğal Gaz	33.523.085	20.124.335	16.410.100
Linyit	19.713.139	22.148.489	12.741.995
Fuel Oil	13.450.687	14.275.678	13.724.053
Dizel	1.958,4	323.392	9.793
Toplam	67.977.468	58.164.552	44.109.775
GJ Üretim Başına Enerji Tüketimi	2,18	2,50	1,64*

* 2019 yılında "GJ Üretim Başına Enerji Tüketimi"; kullanılan yakıtların toplam enerjisinin "üretilecek toplam enerjiye (elektrik ve buhar enerjisi)" oranı olarak güncellenmiştir.

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)*	2017	2018	2019
Kapsam 1	4.888.820	4.446.485	3.882.434
Kapsam 2	183.315	182.049	0**
Toplam	5.072.135	4.628.534	3.882.434
MWsa Üretim Başına Sera Gazı Salımları (kg CO₂e/MWsa)	586	716	535***

*Sera gazı hesaplama metodolojisi olarak "sera gazı emisyonu veya uzaklaştırma faktörleriyle çarpılan sera gazı faaliyet verilerine" dayalı hesaplama yöntemi uygulanmıştır. Sera gazı salımları, Sera Gazı Protokolü metodolojisine uygun şekilde hesaplanmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential, GWP) katsayıları Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmıştır.

**2019 yılı öncesinde santraller tarafından üretilen elektrik enerjisinin kullanımından kaynaklanan emisyonlar Kapsam 2 emisyonu olarak yazılmıştır. Ancak, iç tüketimde kullanılan elektrik enerjisinin üretilmesi için kullanılan yakıtlardan kaynaklanan emisyon zaten Kapsam 1'e dahildir. Çift sayımın engellenmesi için 2019 yılı itibarıyla Kapsam 2 değeri sıfır olarak düzeltilmiştir.

*** 2019 yılında "MWsa Üretim Başına Sera Gazı Salımları" miktarına üretilen buhar enerjisi miktarı da dahil edilerek güncellenmiştir. Üretilen buhar enerjisi hesaba dahil edilmediğindeki değer 612 kg CO₂e/MWsa'tır. Sera gazı yoğunluğu kaynak ve enerji verimliliği politikası ve uygulamalarının bir sonucu olarak azalış göstermektedir. Bolu Göynük Termik Santrali sera gazı emisyon envanteri hesaplamasında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın sektörümüze ilişkin önerisine uygun olarak; linyit yanmasından kaynaklanan sadece CO₂ emisyonu hesaba dahil edilmiştir.

Hava Salımları (kg)	2017	2018	2019**
NOx*	19.285.292	13.953.207	5.417.461
SOx	5.129.198	4.014.876	2.477.841

*NO₂ cinsinden miktarı göstermektedir.

** Santrallerimizin duruş ve kalkışlarında sağlanan azalmalar 2019 hava salım miktarındaki azalmalarda etkili olmuştur.

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Lokasyona Göre Çalışanlar*	2017	2018	2019
Yurt içi	512	501	501**
Yurt dışı	507	476	406
Toplam	1.019	977	907

** KKTC'deki çalışanlarımız dahildir.

Cinsiyete Göre Çalışanlar*	2017	2018	2019
Kadın	84	87	86
Erkek	935	890	821

	2017		2018		2019	
Kategoriye Göre Çalışanlar*	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beyaz Yaka	65	179	37	190	38	138
Mavi Yaka	19	756	50	700	48	683
Toplam (Cinsiyet Bazında)	84	935	87	890	86	821

İstihdam Türüne Göre Çalışanlar*	2017	2018	2019
Tam Zamanlı	1.019	856	907
Yarı Zamanlı	0	121	0

	2019	
Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı*	Kadın	Erkek
0-5 Yıl	70	583
5-10 Yıl	10	156
10 Yıl ve Üzeri	6	82
Toplam (Cinsiyet Bazında)	86	821

	2019	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışan Sayısı*	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	5	50
30-50 Yaş Arası	54	575
30 Yaş Altı	27	196
Toplam (Cinsiyet Bazında)	86	821

* Çalışan sayılarına Bağımsız Üye olmayan 5 Yönetim Kurulu Üyesi dahildir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

	2017		2018		2019	
Yöneticiler*	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	1	3	0	5	1	5
30-50 Yaş Arası	3	3	2	11	1	10
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0
Toplam (Cinsiyet Bazında)	4	6	2	16	2	15
Toplam	10		18		17	

* Bağımsız üyeler hariç Yönetim Kurulu Üyeleri, CFO, COO, Direktörler ve Yurt dışı Ülke Müdürleri sayıya dahildir.

	2017		2018		2019	
Yönetim Kurulu Üyeleri*	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	1	2	1	3	1	5
30-50 Yaş Arası	0	5	0	4	0	2
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0
Toplam (Cinsiyet Bazında)	1	7	1	7	1	7
Toplam	8		8		8	

* Bağımsız üyeler dahildir.

	2017		2018		2019	
Cinsiyete ve Yaşa Göre Yeni İşe Giren Çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	2	5	0	11	0	5
30-50 Yaş Arası	13	64	12	93	5	45
30 Yaş Altı	24	129	7	78	7	31
Toplam (Cinsiyet Bazında)	39	198	19	182	12	81
Toplam	237		201		93	

	2017		2018		2019	
Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	0	20	1	15	0	6
30-50 Yaş Arası	20	229	6	151	4	72
30 Yaş Altı	3	83	13	99	1	27
Toplam (Cinsiyet Bazında)	23	332	20	265	5	105
Toplam	355		285		110	

EK.1 : BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İLERLEME BİLDİRİMİ

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi

	İlkeler	İlgili Başlık
İNSAN HAKLARI	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Hakları Politikası
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Hakları Politikası
ÇALIŞMA STANDARTLARI	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli	GRI İçerik İndeksi İnsan Hakları Politikası
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Hakları Politikası
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Hakları Politikası
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	Çalışanlarımız İnsan Kaynakları Politikası İnsan Hakları Politikası
ÇEVRE	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	Çevresel Sürdürülebilirlik Çevre Politikası
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	Çevresel Sürdürülebilirlik İklim Değişikliği ve Enerji Biyçeşitlilik Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız İklim Değişikliği ve Enerji Hava Salımları Atık Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

EK.2 : GRI İÇERİK İNDEKSİ



Raporun içeriğini GRI Standartları Temel seçeneği gerekliliklerine uygun olarak geliştirdik. GRI'n sunduğu "Önceliklendirme Açıklamaları Hizmeti" (Materiality Disclosures Service) kapsamındaki GRI Standartları 102-40 ile 102-49 arasındaki genel bildirimlerin Raporda doğru biçimde yer aldığına dair onay aldık. Hizmet, raporun Türkçe sürümü üzerinden verildi.

GRI STANDARTI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA NUMARASI
GRI 101: Temel Esaslar 2016			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Genel Bildirimler		
	Kurumsal Profil		
	102-1	Rapor Hakkında	Ön Kapak İçi
	102-2	Hakkımızda	13
		Üretim Portföyümüz	16-17
	102-3	http://www.aksaenerji.com.tr/tr/genel-mudurluk/	69
	102-4	Hakkımızda	13
		Üretim Portföyümüz	16-17
	102-5	Ortaklık Yapımız	14
	102-6	Hakkımızda	13
		Ortaklık Yapımız	14
		Üretim Portföyümüz	16-17
	102-7	Hakkımızda	13
		Ortaklık Yapımız	14
		Üretim Portföyümüz	16-17
		Strateji ve Hedeflerimiz	20
		Çalışanlarımız	52-53
	102-8	Çalışanlarımız	52-53
		Sosyal Performansımız	65-67
	102-9	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı	60
	102-10	2019 Yılı Gelişmeleri	26-27
		Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı	60
	102-11	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		Risk Yönetimimiz	40-41
		Çevresel Sürdürülebilirlik	42-43
	102-12	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	28
		Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	36
	102-13	Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	36
	Strateji		
	102-14	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı	8-10
	102-15	Strateji ve Hedeflerimiz	20-24
		2019 Yılı Gelişmeleri	26-27
		Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	28-36
		Kurumsal Yönetim Yapımız	37
		Risk Yönetimimiz	40-41
	Etik ve Dürüstlük		
	102-16	Vizyon ve Misyonumuz	18
	102-17	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	38

EK.2 : GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA NUMARASI
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Yönetişim		
	102-18	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		Kurumsal Yönetim Yapımız	37
		2019 Faaliyet Raporu	https://629811665.r.radorecdn.net/media/7534/aksa-enerji-2019-faaliyet-raporu.pdf (sy. 72-73, 84-87)
	102-19	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		Kurumsal Yönetim Yapımız	37
		Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	38
		2019 Faaliyet Raporu	https://629811665.r.radorecdn.net/media/7534/aksa-enerji-2019-faaliyet-raporu.pdf (sy. 72-73, 86-87)
	102-20	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		Kurumsal Yönetim Yapımız	37
		2019 Faaliyet Raporu	https://629811665.r.radorecdn.net/media/7534/aksa-enerji-2019-faaliyet-raporu.pdf (sy. 72-73, 86-87)
	102-21	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	28
		Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32
		Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	34-35
	102-22	2019 Faaliyet Raporu	https://629811665.r.radorecdn.net/media/7534/aksa-enerji-2019-faaliyet-raporu.pdf (sy. 72-73, 84-87)
	102-23	Kurumsal Yönetim Yapımız	37
		2019 Faaliyet Raporu	https://629811665.r.radorecdn.net/media/7534/aksa-enerji-2019-faaliyet-raporu.pdf (sy. 64-65, 84-85)
	102-24	2019 Faaliyet Raporu	https://629811665.r.radorecdn.net/media/7534/aksa-enerji-2019-faaliyet-raporu.pdf (sy. 84-85)
	102-26	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		2019 Faaliyet Raporu	https://629811665.r.radorecdn.net/media/7534/aksa-enerji-2019-faaliyet-raporu.pdf (sy. 72-73, 84-88)
	102-27	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		2019 Faaliyet Raporu	https://629811665.r.radorecdn.net/media/7534/aksa-enerji-2019-faaliyet-raporu.pdf (sy. 72-73)
	102-29	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		Kurumsal Yönetim Yapımız	37
		Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	38
		2019 Faaliyet Raporu	https://629811665.r.radorecdn.net/media/7534/aksa-enerji-2019-faaliyet-raporu.pdf (sy. 72-73)

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA NUMARASI
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-30	Risk Yönetimimiz	40-41
	102-31	2019 Faaliyet Raporu	https://629811665.r.radorecdn.net/media/7534/aksa-enerji-2019-faaliyet-raporu.pdf (sy. 72-73)
	102-32	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32
	102-33	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	30
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32
		Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	34-35
		Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	36
	102-35	Aksa Enerji Ücretlendirme Politikası	http://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/ucretlendirme-politikasi/
	102-36	Ücretlendirme ve Yan Haklar	56-57
		Aksa Enerji Ücretlendirme Politikası	http://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/ucretlendirme-politikasi/
	102-38	2019 Faaliyet Raporu	https://629811665.r.radorecdn.net/media/7534/aksa-enerji-2019-faaliyet-raporu.pdf (sy. 157, 181-182, 191)
	Paydaş Analizi		
	102-40	Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	34-35
		Üyelikler ve Destek Verdiğimiz Girişimler	36
	102-41	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır.	71
	102-42	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	28
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	34-35
	102-43	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	28
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	34-35
	102-44	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	28
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
		Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız	34-35
	Rapor Profili		
	102-45	2019 Faaliyet Raporu	https://629811665.r.radorecdn.net/media/7534/aksa-enerji-2019-faaliyet-raporu.pdf (sy 137)
	102-46	Rapor Hakkında	Ön kapak içi
		Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	28
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33
	102-47	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	28
		Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	32-33

EK.2 : GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA NUMARASI
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-48	Santrallerin kendi ürettiği elektrik enerjisinden tüketimine ilişkin emisyonlar Kapsam 2 emisyonlarından hariç tutularak daha önce yapılan çift sayım düzeltilmiştir. Toplam enerji üretimlerine üretilen buhar enerjisi de dahil edilmiştir.	72
	102-49	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	33
	102-50	Rapor Hakkında	Ön kapak içi
	102-51	2018 Sürdürülebilirlik Raporu (1 Ocak - 31 Aralık 2018)	72
	102-52	Yıllık	72
	102-53	Rapor Hakkında	Ön kapak içi
	102-54	Rapor Hakkında	Ön kapak içi
	102-55	GRI İçerik İndeksi	69
	102-56	Dış güvence hizmeti alınmamıştır.	72
GRI 200: Ekonomik Standart Serileri			
Ekonomik Performans			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Strateji ve Hedeflerimiz	20-24
		2019 Yılı Gelişmeleri	26-27
	103-2	Strateji ve Hedeflerimiz	20-24
		2019 Yılı Gelişmeleri	26-27
	103-3	Strateji ve Hedeflerimiz	20-24
		2019 Yılı Gelişmeleri	26-27
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Strateji ve Hedeflerimiz	20
Dolaylı Ekonomik Etkiler			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Hakkımızda	13
		Strateji ve Hedeflerimiz	20
		Yatırım Stratejimiz	22
	103-2	Hakkımızda	13
		Strateji ve Hedeflerimiz	20
		Yatırım Stratejimiz	22
	103-3	Hakkımızda	13
		Strateji ve Hedeflerimiz	20
		Yatırım Stratejimiz	22
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	2019 Yılı Gelişmeleri	26-27
		Çevresel Sürdürülebilirlik	42-51
		Toplumsal Sorumluluğumuz	59-63
	203-2	2019 Yılı Gelişmeleri	26-27
		Çevresel Sürdürülebilirlik	42-51
		Toplumsal Sorumluluğumuz	59-63

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA NUMARASI
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	38
		Rüşvet ve Yolsuzluk Mücadele Politikası	http://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele/
	103-2	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	38
		Rüşvet ve Yolsuzluk Mücadele Politikası	http://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele/
	103-3	Etik İlkeler	http://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/etik-ilkeler/
		Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	38
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Rüşvet ve Yolsuzluk Mücadele Politikası	http://www.aksainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele/
	205-2	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	38
	205-3	Etik İlkelerimiz ve Şeffaflık	38
GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
Enerji			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	İklim Değişikliği ve Enerji	44-45
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik	42-43
		İklim Değişikliği ve Enerji	44-45
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik	42-43
		İklim Değişikliği ve Enerji	44-45
	Çevresel Performansımız	64	
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Çevresel Performansımız	64
	302-3	Çevresel Performansımız	64
	302-4	Çevresel Performansımız	64
İklim Değişikliği ve Enerji			44-45
Su			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Su ve Atık Su Yönetimi	48-49
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik	42-43
		Su ve Atık Su Yönetimi	48-49
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik	42-43
Su ve Atık Su Yönetimi			48-49
GRI 303: Su 2016	303-1	Su ve Atık Su Yönetimi	48-49
	303-3	Su ve Atık Su Yönetimi	48-49
Biyoçeşitlilik			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Biyoçeşitlilik	50-51
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik	42-43
		Biyoçeşitlilik	50-51
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik	42-43
Biyoçeşitlilik		50-51	
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-3	Biyoçeşitlilik	50-51
	304-4	Biyoçeşitlilik	50-51

EK.2 : GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA NUMARASI
Emisyonlar			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Hava Salımları	46
		İklim Değişikliği ve Enerji	44-45
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik	42-43
		İklim Değişikliği ve Enerji	44-45
		Hava Salımları	46
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik	42-43
		İklim Değişikliği ve Enerji	44-45
		Hava Salımları	46
		Çevresel Performansımız	64
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Çevresel Performansımız	64
	305-2	Çevresel Performansımız	64
	305-4	Çevresel Performansımız	64
	305-5	İklim Değişikliği ve Enerji	44-45
		Hava Salımları	46
		Çevresel Performansımız	64
	305-7	Çevresel Performansımız	64
Atık Sular ve Atıklar			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Atık Yönetimi	47
		Su ve Atık Su Yönetimi	48-49
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik	42-43
		Atık Yönetimi	47
		Su ve Atık Su Yönetimi	48-49
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik	42-43
		Atık Yönetimi	47
		Su ve Atık Su Yönetimi	48-49
	306-2	Atık Yönetimi	47
Çevresel Uyum			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Çevresel Sürdürülebilirlik	42-43
	103-2	Çevresel Sürdürülebilirlik	42-43
	103-3	Çevresel Sürdürülebilirlik	42-43
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1	Çevresel Sürdürülebilirlik	43
GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
İstihdam			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Çalışanlarımız	52-58
	103-2	Çalışanlarımız	52-58
	103-3	Çalışanlarımız	52-58
		Sosyal Performansımız	65-67
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	Sosyal Performansımız	65-67
	401-2	Ücretlendirme ve Yan Haklar	56-57
		Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	58
	401-3	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	58
		Sosyal Performansımız	65-67

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	İLGİLİ BAŞLIK YA DA CEVAP	SAYFA NUMARASI
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Güvenli Çalışma Ortamımız	54-55
	103-2	Güvenli Çalışma Ortamımız	54-55
	103-3	Güvenli Çalışma Ortamımız	54-55
		Sosyal Performansımız	65-67
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-1	Güvenli Çalışma Ortamımız	54-55
	403-2	Güvenli Çalışma Ortamımız	54-55
		Sosyal Performansımız	65-67
	403-3	Güvenli Çalışma Ortamımız	54-55
Eğitim ve Öğretim			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Çalışan Verimliliği ve Gelişimi	56
		Kişisel ve Mesleki Gelişim	57
	103-2	Çalışanlarımız	52-53
		Çalışan Verimliliği ve Gelişimi	56
		Kişisel ve Mesleki Gelişim	57
	103-3	Çalışan Verimliliği ve Gelişimi	56
		Kişisel ve Mesleki Gelişim	57
		Sosyal Performansımız	65-67
	GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Kişisel ve Mesleki Gelişim
Sosyal Performansımız			65-67
404-2		Çalışan Verimliliği ve Gelişimi	56
		Kişisel ve Mesleki Gelişim	57
404-3	Çalışan Verimliliği ve Gelişimi	56	
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	58
	103-2	Çalışanlarımız	52-53
		Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	58
	103-3	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	58
		Sosyal Performansımız	65-67
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	58
		Sosyal Performansımız	65-67
		Aksa Enerji Yönetim Kurulu	http://www.aksainvestorrelations.com/tr/aksa-enerji-uretim-as-hakkinda/yonetim-kurulu/
	405-2	Ücretlendirmede toplumsal cinsiyete bağlı ayırım yapılmamaktadır. Ücretlendirme performansa dayalıdır.	75
Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	58
	103-2	Çalışanlarımız	52-53
		Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	58
	103-3	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	58
		Sosyal Performansımız	65-67
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	58





İnternet Sitesi:
www.aksaenerji.com.tr
<http://www.aksainvestorrelations.com/tr>



Genel Müdürlük:
Rüzgarlıbahçe Mahallesi Özalp Çıkması
No: 10 34805 / Kavacak Beykoz / İstanbul

Sosyal Medya Bilgileri:



tr.linkedin.com/company/aksa-enerji



<https://www.youtube.com/channel/UC5529x2REFIXdIHU-qHKO8A>

Raporlama Danışmanlığı:



FINAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com



Aksa Enerji Üretim A.Ş.
Rüzgârlıbahçe Mahallesi, Özalp Çıkması No: 10 34805
Kavacık Beykoz - İSTANBUL/TÜRKİYE
Tel: 0 216 681 00 00
Fax: 0 216 681 57 83
www.aksaenerji.com.tr
www.aksainvestorrelations.com/tr

aksa
ENERJİ