



aksa
ENERJİ

2023 Sürdürülebilirlik Raporu

**Köklendikçe büyüyor,
gücümüzü katkıya
dönüştürüyoruz**

İçindekiler

Rapor Hakkında

14 Yönetici Mesajı

16 Kurumsal Profilimiz

- 18 Hakkımızda
- 20 Ortaklık Yapımız
- 22 Üretim Portföyümüz
- 27 Vizyonumuz ve Misyonumuz
- 28 Faaliyetlerimiz
- 30 Yaratmıştığımız Ekonomik Değer
- 34 2023 Yılı Çalışmalarımız

36 Yönetim Yaklaşımımız

- 38 Kurumsal Yönetim Yapımız
- 40 Yönetim Kurulumuz
- 44 Yönetim Yapımızda Bulunan Komitelerimiz
- 45 Politikalarımız
- 50 Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele
- 52 Risk Yönetimi Yaklaşımımız
- 54 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimimiz
- 56 Yönetim Sistemleri ve Sertifikalarımız

58 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

- 60 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
- 62 Sürdürülebilirlik Komitemiz
- 64 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 66 Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler
- 67 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz
- 68 Paydaş İlişkileri Yönetimimiz ve İletişim Kanallarımız

70 Çevresel Performansımız

- 72 Çevre Yönetimi
- 76 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi
- 79 Enerji Yönetimi
- 83 Atık Yönetimi
- 86 Su ve Atık Su Yönetimi
- 90 Biyoçeşitlilik

92 Sosyal Performansımız

- 94 İnsan Kaynakları Anlayışımız
- 96 Güvenli Çalışma Ortamımız
- 98 Çalışan Verimliliği ve Gelişimi
- 100 Çalışan Memnuniyeti
- 102 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- 104 Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
- 105 Toplumsal Sorumluluğumuz

106 Ekler

- 106 GRI İçerik Endeksi

Rapor Hakkında

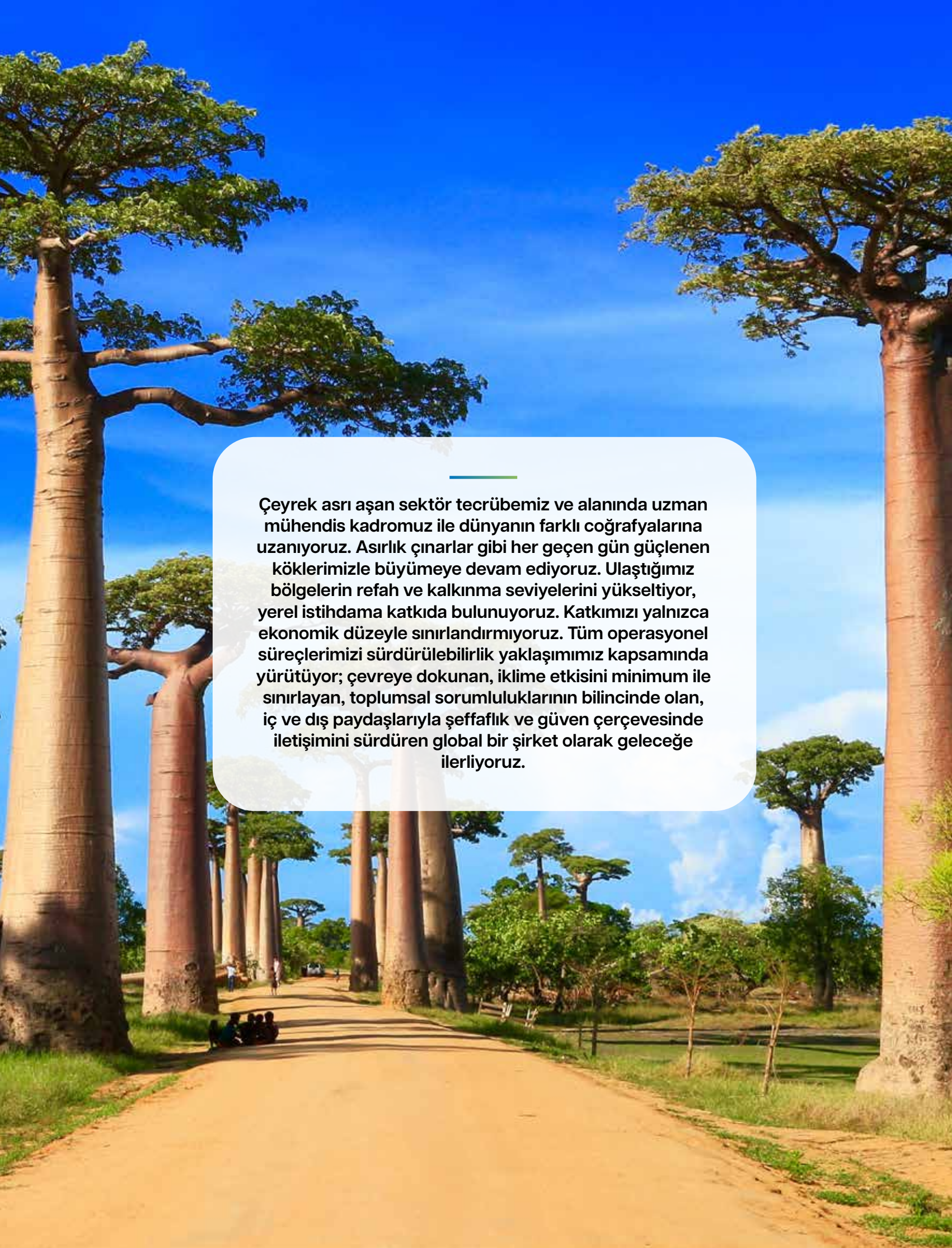
Aksa Enerji, çeyrek asrı aşan sektör tecrübesi ve alanında uzman mühendis kadrosu ile dünyanın farklı coğrafyalarına uzanan Türkiye'nin halka açık en büyük elektrik üreticisidir. Asırlık çıkarlar gibi her geçen gün güçlenen kökleriyle büyümeye devam eden Aksa Enerji, bugün, 7 ülkede 11 santraliyle ülkelerin enerji arz güvenliklerine doğrudan fayda sağlıyor. Ulaştığı bölgelerin refah ve kalkınma seviyelerini yükselten Aksa Enerji, yerel istihdama da katkıda bulunuyor.

Aksa Enerji, "Sürdürülebilir Yüksek Büyüme" stratejisi doğrultusunda kazan-kazan ekosistemi içerisinde paydaşlarıyla köklerini güçlendirmeyi ve güçlü kökleriyle büyümeyi sürdürecektir.

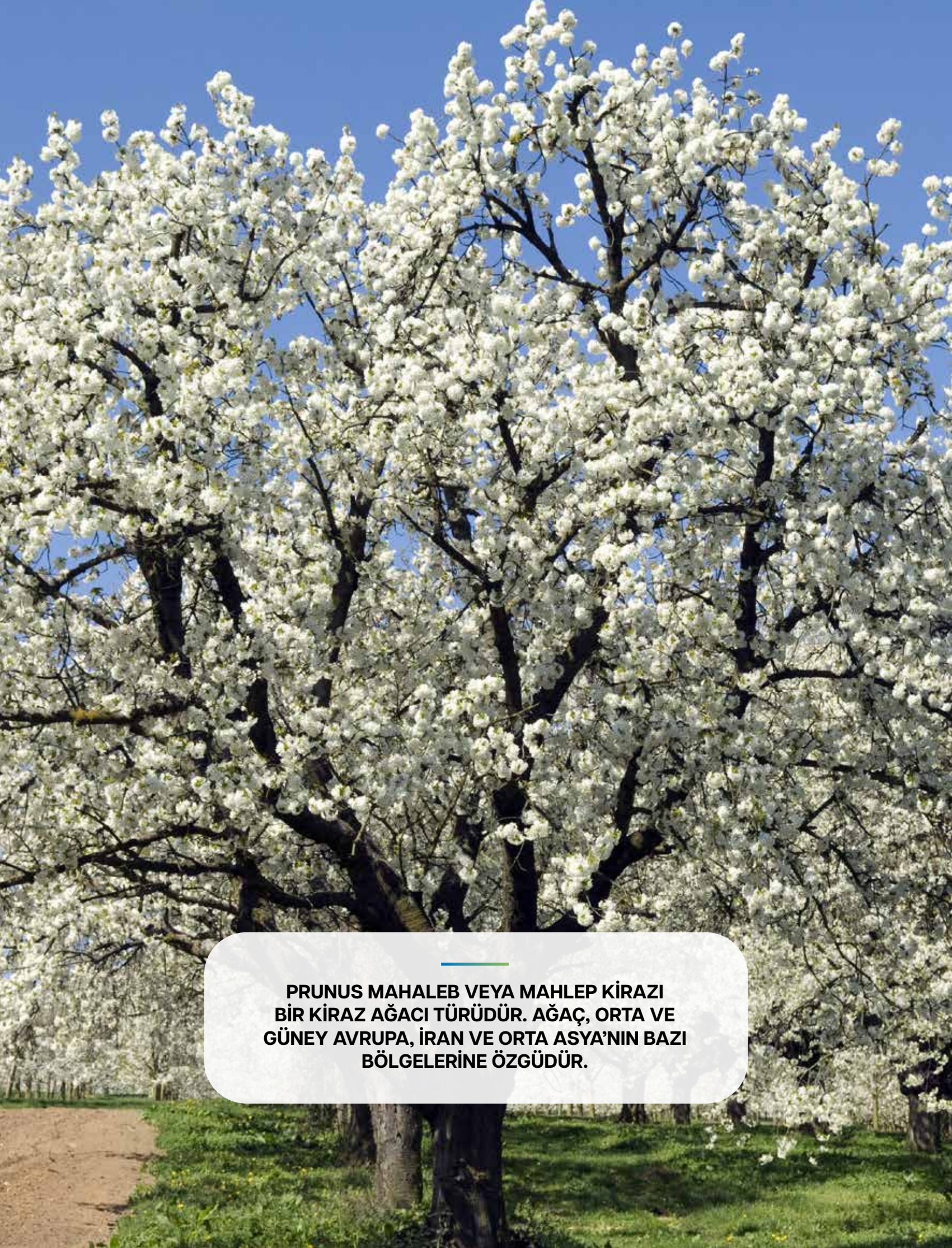
GRI Standartları'na (GRI Standards) uygun olarak hazırlanan bu rapor ile çevre, sosyal ve yönetim alanlarında yürütülen çalışmalar siz değerli paydaşlarımıza sunuyoruz. 2023 yılı faaliyetlerimizi içeren bu rapor, önceliklerimiz doğrultusunda belirlediğimiz hedeflerimizi ve ilerleme durumumuzu içeriyor. Raporda sunulan çevresel, toplumsal ve ekonomik bilgiler, 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 arasındaki 12 aylık faaliyet döneminde yurt içi ve yurt dışında yer alan tüm faaliyet bölgelerimizi kapsıyor.

Gönüllülük esasıyla hazırladığımız bu raporda Aksa Enerji'nin sürdürülebilirlik temalı uygulamalarını, geleceğe yönelik hedeflerini ve çeşitli inisiyatlara katılımlarını detaylı ve şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Bu raporda ayrıca, 2017 yılından beri imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (United Nations Global Compact-UNGC) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkı sağlayan faaliyetlerimizi de açıklıyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuza ilişkin yorum ve önerilerin bu alandaki yolculuğumuzda büyük önem taşıdığını kabul ediyoruz. Kamuoyuna açık tüm raporlarımıza **web sitemiz** üzerinden erişebilirsiniz, rapor ile ilgili soru, görüş ve önerilerinizi **enerji.surdurulebilirlik@aksa.com.tr** adresine iletebilirsiniz.

A dirt road stretches into the distance, flanked by tall, slender baobab trees with thick, textured trunks and green foliage. The sky is a clear, vibrant blue. In the distance, a small group of people is visible on the road, and a white vehicle is parked further ahead. The scene is bright and sunny, with shadows cast on the road.

Çeyrek asrı aşan sektör tecrübemiz ve alanında uzman mühendis kadromuz ile dünyanın farklı coğrafyalarına uzanıyoruz. Asırlık çınarlar gibi her geçen gün güçlenen köklerimizle büyümeye devam ediyoruz. Ulaştığımız bölgelerin refah ve kalkınma seviyelerini yükseltiyor, yerel istihdama katkıda bulunuyoruz. Katkimızı yalnızca ekonomik düzeyle sınırlandırmıyoruz. Tüm operasyonel süreçlerimizi sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında yürütüyor; çevreye dokunan, iklime etkisini minimum ile sınırlayan, toplumsal sorumluluklarının bilincinde olan, iç ve dış paydaşlarıyla şeffaflık ve güven çerçevesinde iletişimini sürdüren global bir şirket olarak geleceğe ilerliyoruz.



**PRUNUS MAHALEB VEYA MAHLEP KİRAZI
BİR KİRAZ AĞACI TÜRÜDÜR. AĞAÇ, ORTA VE
GÜNEY AVRUPA, İRAN VE ORTA ASYA'NIN BAZI
BÖLGELERİNE ÖZGÜDÜR.**

Gücümüzü büyümeye dönüştürüyoruz

2017 yılından beri UNGC (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) imzacısı bir şirket olarak, bütüncül bir yaklaşımla ele aldığımız sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimsiyor, global büyüme hedeflerimiz doğrultusunda yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Özbekistan'ın Talimercan şehrinde kurulacak yeni santralimiz ile bu ülkedeki kurulu gücümüzü 1.170 MW seviyesine yükselteceğiz.

ÖZBEKİSTAN'DA HEDEFLENEN
KURULU GÜÇ
1.170
MW

Gücümüzü etkiye dönüştürüyoruz

Aksa Enerji olarak, enerji sektörünün çevreye ve iklim değişikliğine etkisinin farkındalığıyla üzerimize düşen sorumlulukların bilinciyle hareket ediyoruz.

2023 yılında ilk kez Kapsam 1, 2 ve 3 emisyon değerlerimizi kamuoyuyla paylaşıyoruz. Ayrıca, bilim temelli emisyon azaltım hedefi belirlemek üzere UNGC iklim hedefi hızlandırma programı katılımcılarından biri olduk.



CLIMATE
AMBITION
ACCELERATOR





**POPULUS ALBA, GENELLİKLE GÜMÜŞ KAVAK
OLARAK ADLANDIRILIR. ORTA AVRUPA'NIN
ÇOĞUNA VE ORTA ASYA'YA KADAR UZANAN BİR
BÖLGEYE ÖZGÜDÜR.**



**BAOBAB, AFRIKA'NIN TROPİKAL
BÖLGELERİNDE YETİŞEN VE YAPRAKLARINI
DÖKEN BİR AĞAÇ TÜRÜDÜR.**

Gücümüzü güvene dönüştürüyoruz

Aksa Enerji olarak, faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı etkilenen tüm kişi ve kurumları paydaşımız olarak görüyor ve iş ilişkilerimizi sürdürülebilir güven temelinde yürütüyoruz.

Global bir şirket olarak etki alanımızdaki yerel halkların ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine katkıda bulunuyoruz. Gana, Mali, Madagaskar ve Kongo'da yer alan dört enerji santralimizle Afrika'ya kalkınma ve gelişme noktasında katkı sunuyoruz. Bu kapsamda, "Fırsatların Önünün Açılması ve Daha Güçlü Ekonomik İş Birlikleri" mottosuyla gerçekleşen Türkiye-Afrika IV. İş ve Ekonomi Forumu'nda ödüle layık görüldük.

AFRİKA'DAKİ TOPLAM
KURULU GÜÇ

496
MW

Gücümüzü deęere dönüştürüyoruz

*Aksa Enerji olarak, değer zincirinin tüm aşamalarını
kapsayan çevre yönetimi uygulamalarımızla
sektörümüzde fark yaratıyoruz.*

Çevre yönetimi anlayışını kurumsal bir yapıya
kavuşturmayı ve tüm paydaşlarca benimsenen bir
uygulamaya dönüştürmeyi hedefliyoruz. İklim değişikliği,
doğal kaynak yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitliliğin
korunmasından oluşan Çevre Politikamız ile gezegene
verdiğimiz değeri kanıtıyor, sürdürülebilirlik süreçlerimizde
verimliliği, şeffaflığı, paydaş katılımını ve iş birliğini esas
alıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMİ

1.344
SAAT



**THEOBROMA CACAO (KAKAO AĞACI),
MALVACEAE FAMILİYASINDAN KÜÇÜK VE
YAPRAK DÖKMEYEN BİR AĞAÇTIR.**



**OLEA EUROPAEA (AVRUPAİ ZEYTİN AĞACI),
ZEYTINGİLLER OLEACEAE FAMILİYASINDAN
MEYVESİ YENEN VE GELENEKSEL OLARAK
AKDENİZ İKLİMİNE ÖZGÜ BİR AĞAÇ TÜRÜDÜR.**

Gücümüzü verime dönüştürüyoruz

Aksa Enerji olarak, teknolojik gelişmelere olan duyarlılığımız ve kendini her zaman yenileyen eğitimli ve kaliteli çalışan kadromuz ile verimliliği yüksek projeler hayata geçiriyoruz.

Enerji sektöründeki köklü tecrübelerimiz ışığında mevcut santrallerimizde Ar-Ge ve modernizasyon çalışmaları gerçekleştiriyor, sektörümüzdeki teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Bu sayede devreye aldığımız ve almayı planladığımız yeni santrallerde de son teknolojinin imkanlarından yararlanıyor, donanımlı ekipmanlarımızla tüm süreçlerimizde maksimum verimi yakalıyoruz.

ATIK GAZ ISISI SAYESİNDE ELDE
EDİLEN VERİMLİLİK ARTIŞI

%10

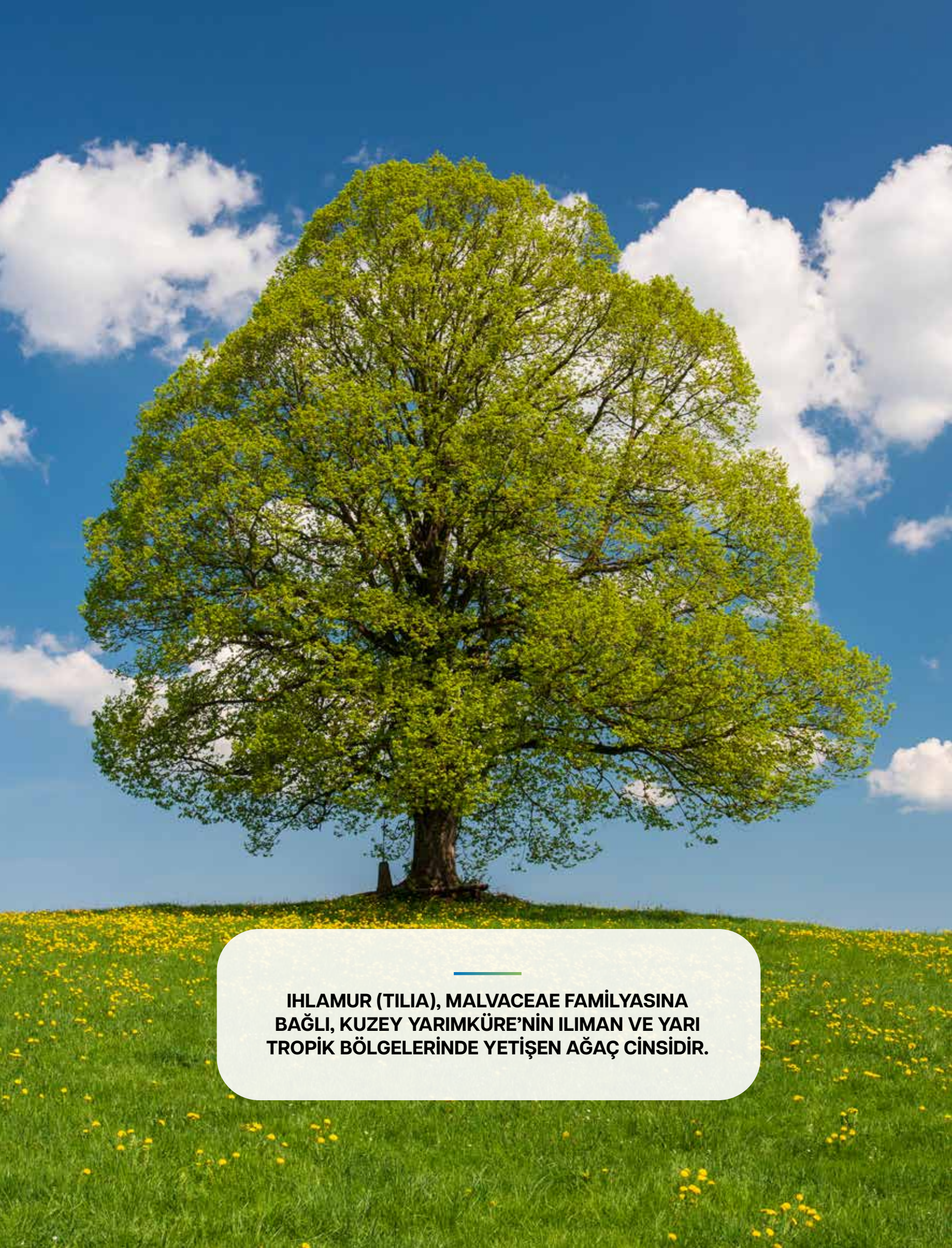
Gücümüzü yeniliğe dönüştürüyoruz

Aksa Enerji olarak, yenilikçi bakış açımızla sorumlu ve sürdürülebilir gelişimi sadece mevcut operasyonlarımızda değil, uzun vadeli yatırımlarımızda da uyguluyoruz.

Türkiye'nin 10 şehrinde yer alan 891 MW portföy büyüklüğündeki depolamalı RES/GES portföyünün ön lisansını aldık. Bu projelerin 2025-2028 yılları arasında faaliyete geçmesini bekliyoruz.

YENİLENEBİLİR ENERJİ
YATIRIMLARI

891
MW



**IHLAMUR (TILIA), MALVACEAE FAMILYASINA
BAĞLI, KUZEY YARIMKÜRE’NİN ILIMAN VE YARI
TROPİK BÖLGELERİNDE YETİŞEN AĞAÇ CİNSİDİR.**

Yönetici Mesajı

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumsal yapının korunması, sosyal ve ekonomik büyümeye katkı, insan hakları, enerji tasarrufu ve kaynak verimliliği gibi konulara önem veriyoruz.



CİRO

35,2
Milyar TL

Değerli Paydaşlarımız,

Aksa Enerji olarak temel amacımız, güvenilir ve bulunduğu coğrafyaya değer katan enerji çözümleri üreterek global enerji dönüşümüne katkı sağlayan global ölçekte güçlü bir enerji şirketi olmaktır. İçinde bulunduğumuz sektörde öncü bir kurum olmayı var gücümüzle çalışırken gelecek nesiller için yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflerimizin bir parçası haline getirdik. Yalnız bugün değil gelecekte de var olmak için; global iklim değişikliğinin, sınırlı doğal kaynakların ve toplumsal sorunların getirdiği risklerin farkındayız.

2023 yılının sonu itibarıyla 7 ülkedeki 11 santral operasyonu ile 2.756 MW kurulu güce sahip Aksa Enerji olarak yurt içi ve yurt dışında yürüttüğümüz operasyonlarla ülkelerin enerji arz güvenliğine destek olduk.

2023 yılı, yenilenebilir enerji ve enerji dönüşümü odağında çalışmalarımızı yoğunlaştırdığımız ve birçok projemizi başlatma şansı bulduğumuz bir yıl oldu. “Sürdürülebilir Yüksek Büyüme” stratejimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji teknolojisi yatırımlarımıza hız verdik. Bu doğrultuda kurguladığımız “Çekirdeği Çeşitlendir” yaklaşımı ile İç Anadolu ve Ege bölgelerinde 10 şehirde toplam 891 MW kurulu güce sahip olacak rüzgâr enerjisi santrali (RES) ve güneş enerjisi santrali (GES) depolamalı yenilenebilir enerji projesinin ön lisansını almaya hak kazandık. Bu yatırımların, 2025-2028 yılları arasında hayata geçmesini hedefliyoruz.

Türkiye’den dünyaya açılan öncü enerji grubu olarak, Orta Asya ve Afrika’daki doğal gaz kaynaklı projelere yapacağımız yatırımlarla ülkelerin enerji arz güvenliğini destekleyeceğiz. Yenilenebilir enerji projelerine yapacağımız yatırımlarla kaynak bazında portföyümüzü çeşitlendirip iklim değişikliğiyle mücadeleye destek vererek köklü bir enerji şirketi olma yolunda önemli adımlar atmaya devam edeceğiz.

TOPLAM KURULU GÜÇ

2.756
MW

Operasyonel mükemmellik ilke ile ülkemizde ve dünya çapında istikrarlı büyümeyi ve güçlü yükselişimizi önümüzdeki dönemde de sürdüreceğiz.

2030 Global Stratejik Plan hedeflerimiz doğrultusunda yurt dışı yatırımlarımızın hızlandığı ve istikrarlı büyüme kaydettiğimiz 2023 yılını geride bırakırken, önümüzdeki dönem için yeni teknoloji ve iş modellerini yatırım planlarına dâhil ettik.

Hedeflerimiz doğrultusunda, portföy ve gelir çeşitliliğine katkıda bulunmayı ve yenilenebilir enerji başta olmak üzere yapılacak yeni yatırımlarla dünya çapındaki enerji ekosisteminin tüm bileşenlerine fayda sağlamayı amaçlıyoruz. İş modellerimizi çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim eksenlerinde analiz ederek, paydaşlarımızın ve toplumun refahı için kurumsal yönetim performansımızı her geçen gün geliştiriyoruz. Kurumsal dönüşüm hedeflerine uygun olarak işlevsel ve mükemmeliyetçi bir yaklaşım kullanıyor, yalın, çevik ve güçlü bir organizasyon yapısı oluşturmak için gerekli adımları atıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumsal yapının korunması, sosyal ve ekonomik büyümeye katkı, insan hakları, enerji tasarrufu ve kaynak verimliliği gibi konulara önem veriyoruz.

Öncelikli konular olarak belirlediğimiz iklim değişikliği ile mücadele, emisyonların yönetimi, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde biyolojik çeşitliliğin korunması ile çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği konularında pozitif etki yaratma gayretindeyiz. Bununla beraber, toplumsal sorumluluk projeleri ile Aksa Enerji’nin toplum nezdinde sürdürülebilir olmasını sağlamak için güçlü bir motivasyona sahibiz. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında yolculuğumuza devam ederken, geleceğe doğru sağlam ve güçlü adımlar atarak insan odaklı yaklaşımımızla faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yerel istihdam yaratmaya ve hissedarlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımız için katma değer yaratmaya devam edeceğiz.

Cemil KAZANCI

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Kurumsal Profilimiz

Aksa Enerji olarak globalleşme hedefimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla 2023 yılının sonu itibarıyla 2.756 MW kurulu güç ile 2 kıta ve 7 ülkede faaliyet gösteriyoruz.

- 18 Hakkımızda
- 20 Ortaklık Yapımız
- 22 Üretim Portföyümüz
- 27 Vizyonumuz ve Misyonumuz
- 28 Faaliyetlerimiz
- 30 Yarattığımız Ekonomik Değer
- 34 2023 Yılı Çalışmalarımız





Hakkımızda

Türkiye'nin en büyük halka açık serbest elektrik üreticisiyiz. İnsana, doğaya, var olduğumuz topraklara karşı sorumluluklarımızın farkındayız ve adımızı dünya üzerinde farklı coğrafyalarda yaptığımız yatırımlarla global düzeyde öncü oyuncularından birisi olarak duyurmaya devam ediyoruz.

Globalleşme hedefiyle yola çıktığımız ilk günden bu yana, Aksa Enerji'nin stratejisini insan temelinde, iklim değişikliğinin getirdiği riskler ve fırsatları değerlendirerek, artan enerji ihtiyacını göz önünde bulundurarak belirliyoruz. Aksa Enerji olarak yaptığımız yatırımlar ve tecrübeli çalışanlarımızla Türkiye'nin en büyük halka açık serbest elektrik üreticisiyiz. İnsana, doğaya, var olduğumuz topraklara karşı sorumluluklarımızın farkındayız ve adımızı dünya üzerinde farklı coğrafyalarda yaptığımız yatırımlarla global çerçevede sektör lideri olarak duyurmaya devam ediyoruz.

Faaliyet gösterdiği sektörlerde öncü bir kuruluş olan ana ortağımız Kazancı Holding, 4 farklı kıtada 24 ülkede 10.000'den fazla çalışana sahip ve 178 ülkeye ihracat yapan global bir güç haline gelmiş bulunuyor. Enerji üretimi, elektrik dağıtımı ve satışı, doğal gaz dağıtımı, jeneratör üretimi ve satışı ile enerji sektörünün lider gruplarından biri olmakla beraber tarım ve turizm alanlarında da faaliyet gösteriyor.

UZAK DİYARLARDA TANIDIK BİR ENERJİ

Aksa Enerji olarak Globalleşme hedefimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla 2023 yılının sonu itibarıyla 2.756 MW kurulu güç ile 2 kıta ve 7 ülkede faaliyet gösteriyoruz.

1997 yılında kurulmasıyla birlikte her geçen gün sektörde büyüyen, yatırım yaptığı coğrafyalara değer katmaya devam eden ve Türkiye'nin en büyük halka açık serbest elektrik üreticisi olan Aksa Enerji'de projelendirme, satın alma, inşaat ve montaj gibi tüm santral kurulum aşamalarını tecrübeli teknik kadromuz ile kendi bünyemizde gerçekleştiriyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana kömür, akaryakıt, biyogaz, doğal gaz, rüzgâr ve hidroelektrik gibi farklı

enerji kaynaklarını kullanarak 30'dan fazla enerji santralinin inşaatını ve işletmesini gerçekleştirdik. 2015 yılında sektörel deneyimimizi enerji ihtiyacı olan ülkelere ulaştırmak kararıyla, Türkiye ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nden (KKTC) sonra yurt dışı yatırımlarımızı Afrika'ya taşıdık. Gana, Madagaskar ve Mali'de kısa zamanda tamamlayıp devreye aldığımız enerji santralleri sayesinde uzak diyarlara ürettiğimiz enerji ile değer katmaya başladık. Döviz bazında garantili elektrik satış sözleşmeleri ile finansal dayanıklılığımızı garanti altına aldık. 2022 yılında ise Özbekistan'da 740 MW kurulu güce sahip santral projesini tamamlayarak hayata geçirdik. Orta Asya pazarında hem Özbekistan'ın Talimercan şehrinde hem de ikinci ülke olarak Kazakistan'da yeni yatırım kararı aldık. Özbekistan'ın Talimercan şehrinde 2025 yılı başında devreye alınması planlanan 430 MW kurulu güce sahip olacak doğal gaz santrali ile Kazakistan'ın Kızılorda kentinde 2026 yılında devreye alınması planlanan ve işletmeye alındığında 240 MW kurulu güce sahip olacak doğal gaz kaynaklı kombine ısı ve enerji santralimiz ile Asya pazarındaki varlığımız daha da güç kazanacak.

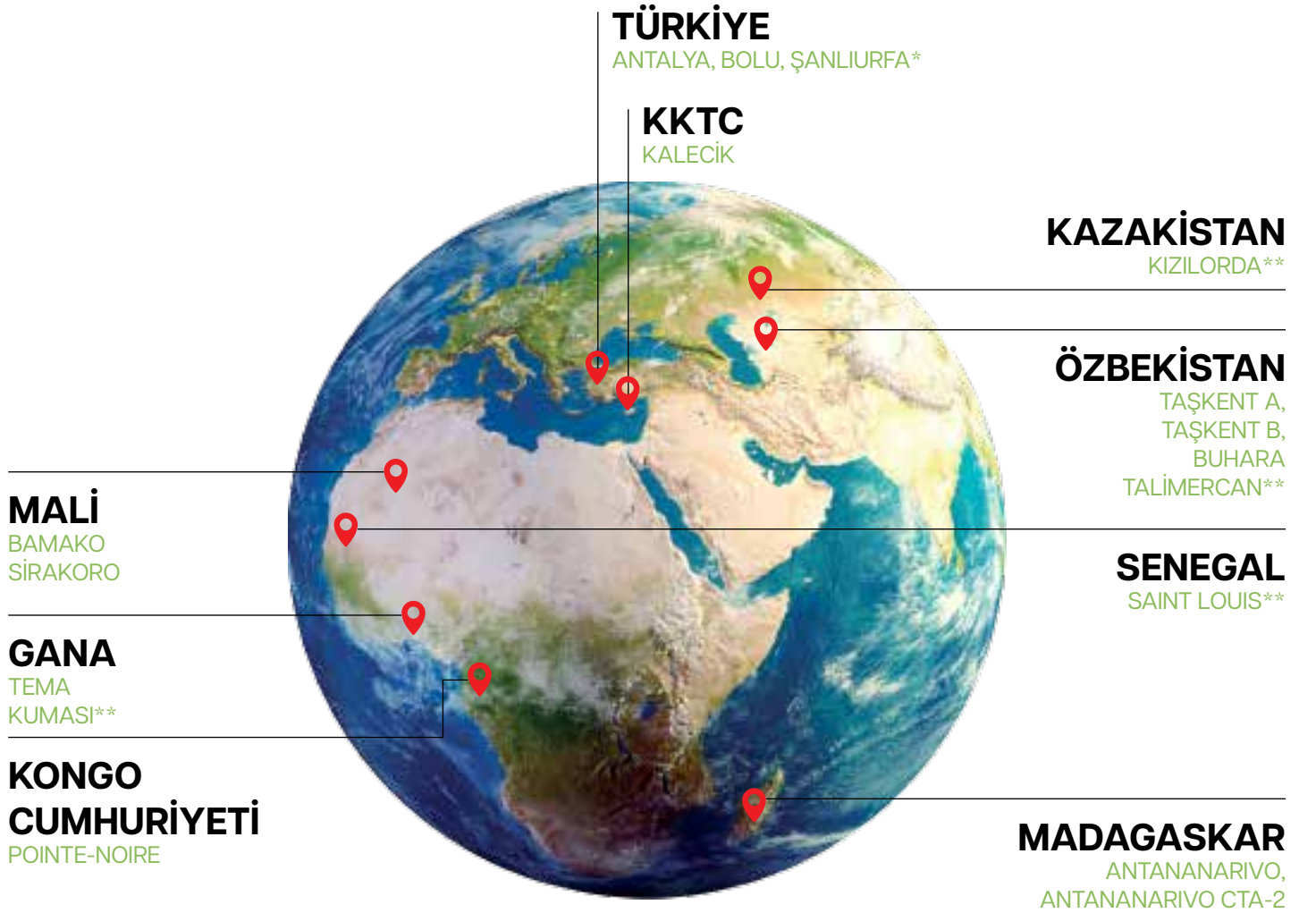
Orta Asya'da olduğu gibi Afrika'da da geçmişten getirdiğimiz birikimle hiç durmadan ilerleme kaydediyoruz. Gana Cumhuriyeti'nin Kumasi şehrinde yer alacak 350 MW kurulu güce sahip yeni doğal gaz santralimizin anlaşmasını imzaladık ve hız kesmeden çalışmalara başladık. Santralimiz tamamlandığında Gana'da toplam kurulu gücümüzü 720 MW'a çıkaracağız. Öte yandan Senegal'in Saint Louis şehrinde 255 MW kurulu güçte yeni bir doğal gaz kombine çevrim santralinin kurulumu için Ocak 2024 tarihinde çalışmalarımıza başladık. Senegal'in kendi ürettiği doğal gazdan elektrik üreten bu santralin 2026 yılı içerisinde faaliyete geçmesini planlıyoruz.

**AKSA ENERJİ'NİN
FAALİYET GÖSTERDİĞİ
ÜLKE SAYISI**

7

RAKAMLARLA AKSA ENERJİ

7 Ülke 11 Santral

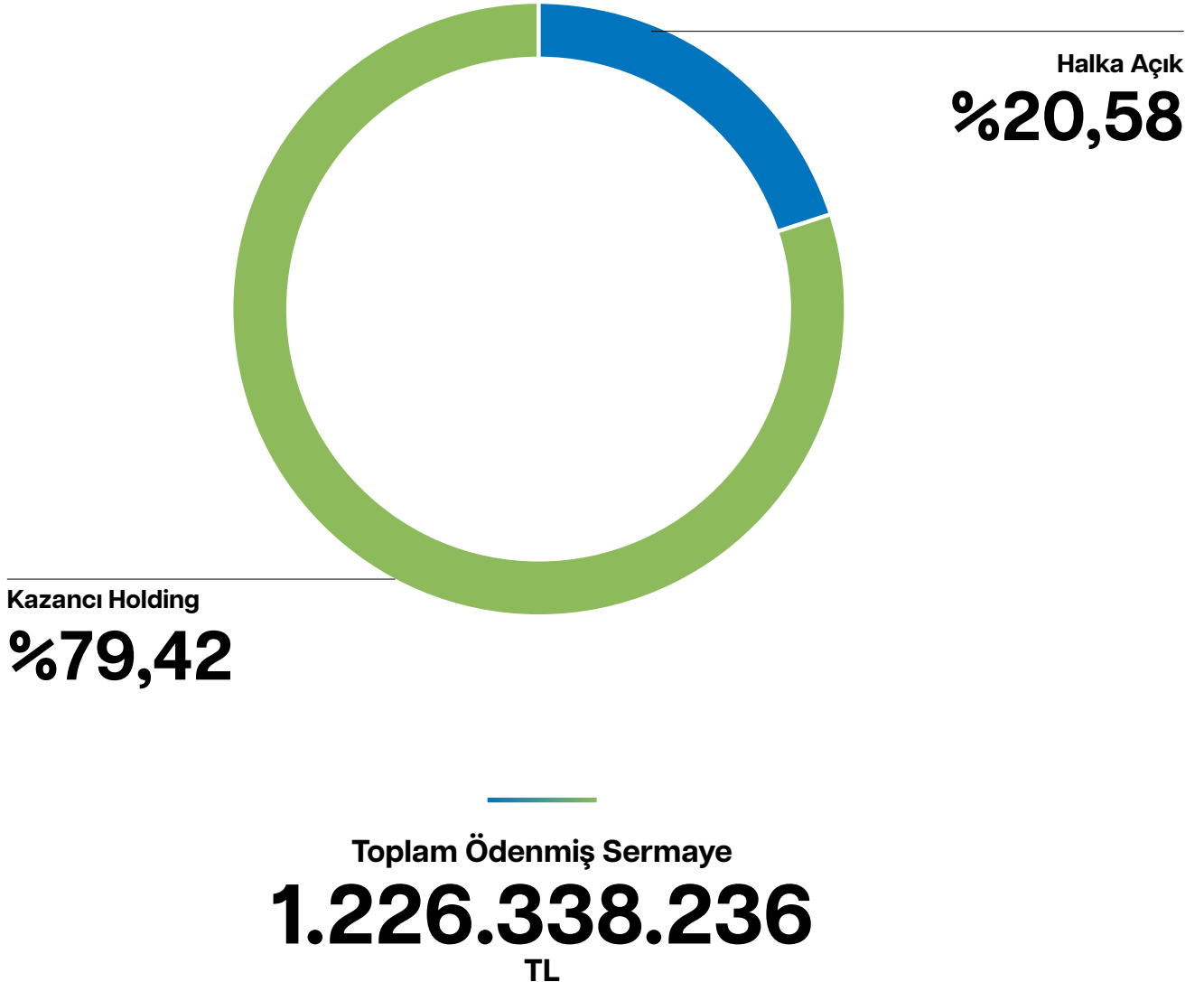


* 25.02.2024 tarihi itibarıyla elektrik üretim lisansı iptal edilmiş olup, santral ekipmanları Talimercan yatırımında değerlendirilmek üzere taşınmıştır.

** Yatırım aşamasındadır.

Ortaklık Yapımız

Aksa Enerji hisse senetleri 2010 yılından bu yana AKSEN koduyla Borsa İstanbul'da BIST 100, BIST Elektrik, BIST Sürdürülebilirlik, BIST Temettü, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Katılım, Morgan Stanley Capital International (MSCI) Küçük Ölçekli Hisse Senetleri ve Financial Times Menkul Kıymetler Borsası (FTSE) Gelişmekte Olan Avrupa Ülkeleri Orta Ölçekli Şirketler Endeksleri'nde işlem görüyor.





Üretim Portföyümüz

Sektörel tecrübemiz ve 2 kıta 7 ülkedeki santrallerimizle “Sürdürülebilir Yüksek Büyüme” stratejimiz doğrultusunda global enerji sektörünün önde gelen şirketleri arasına girmek için kararlılıkla yol alıyoruz.

Aksa Enerji Yurt İçi Enerji Santralleri





“Sınırları Aşan Güç” sloganıyla büyümeye devam ediyoruz, yurtdışında yeni yatırım fırsatlarını değerlendiriyoruz.

“2023 yılının sonu itibarıyla 7 ülkedeki 11 santral operasyonumuzla 2.756 MW kurulu güce sahibiz ve yeni santrallerin de kurulumuna devam ediyoruz.”

2030 yılı stratejik hedeflerimiz doğrultusunda, üretim portföyümüzü kaynak ve coğrafi dağılım bazında, köklerini Türkiye’de sağlamlaştırdığımız çınarın dalları gibi çeşitlendirmeye ve geliştirmeye devam edeceğiz.

Kıbrıs Türk Elektrik Kurumu (KIB-TEK) ile imzaladığımız 15 yıllık sözleşmeyle 35 MW’lık ek kapasitenin 17,5 MW’ı Şubat 2024’te, geri kalan 17,5 MW’ı ise Mayıs 2024’de devreye alındı ve kurulu gücümüz Mayıs 2024 sonu itibarıyla 153 MW’tan 188 MW’a ulaştı.

Aksa Enerji olarak Kıbrıs Türk Elektrik Kurumu’na (KIB-TEK) bağlı Kalecik Kombine Çevrim Akaryakıt Santrali’nin kiralanması ve işletilmesi için 15 yıl süreli ve ABD doları bazlı bir sözleşme imzaladık. Sözleşmeyle, santralin kapasitesini 35 MW artırarak 153 MW’tan 170,5 MW’a yükselttik. İlk 17,5 MW’lık artırımını Şubat 2024’te gerçekleştirdik ve kalan 17,5 MW’lık artırımını da Mayıs 2024’de tamamladık.

6 Nisan 2023 tarihinde Gana Cumhuriyeti’nin Kumasi şehrinde yer alacak 350 MW kurulu güce sahip yeni doğal gaz santralimizin anlaşmasını imzaladık ve hız kesmeden çalışmalara başladık. Santralimiz tamamlandığında Gana’da toplam kurulu gücümüzü 720 MW’a çıkarmış olacağız. Aksa Enerji’ye bağlı Aksa Energy Company Ghana Limited ve Electricity Company of Ghana arasında imzalanan ABD doları bazlı 20 yıl süreli sözleşme içeriğinde Kumasi Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali kurulumu, elektrik üretimi ve üretilen elektriğin garantili satışı konusunda bir enerji satış anlaşması yer alıyor. Kumasi Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali’nin 125 MW’lık ilk fazının 2025 yılının ikinci çeyreğinde ticari faaliyete başlamasını öngörüyoruz.

Farklı coğrafyalardaki bilgi birikimimizle faaliyette olduğumuz bölgelerde ülkelerin kendi santrallerinin rehabilite edilerek işletilmesine yönelik fırsatları da değerlendiriyoruz.

Yüksek tecrübemizle 2018 yılında Madagaskar’da 24 MW kurulu güce sahip bir akaryakıt santralinin rehabilite edilip işletmeye alınmasını sağladık. İşletme hakkını aldıktan sonra 2023 yılının sonuna kadar ilgili santralde enerji üretimini gerçekleştirdik. 2022 yılında Kongo Cumhuriyeti’nde 50 MW kurulu güce sahip doğal gaz santralinin kapasite artışı ve 30 yıl süre ile işletme hakkına yönelik imtiyaz sözleşmesini de imzaladık.

**ÖZBEKİSTAN’DA
ULAŞILACAK KURULU GÜÇ**

1.170
MW

**GANA’DA ULAŞILACAK
TOPLAM KURULU GÜÇ**

720
MW

Üretim Portföyümüz

Aksa Enerji olarak, coğrafi çeşitlilik stratejisiyle yurt dışında enerji ihtiyacı olan tüm coğrafyalarda yatırımlarımıza devam ediyoruz. Yatırımlarımızla hem enerji ihtiyacını karşılıyor hem de ekonomik değer yaratıyoruz.

Türkiye’de diktiğimiz çınarımızın dalları Özbekistan’da gerçekleştirdiğimiz 3 doğal gaz santrali yatırımla Asya’ya uzandı.

Aksa Enerji olarak, coğrafi çeşitlilik stratejisiyle yurt dışında enerji ihtiyacı olan tüm coğrafyalarda yatırımlarımıza devam ediyoruz. Yatırımlarımızla hem enerji ihtiyacını karşılıyor hem de ekonomik değer yaratıyoruz.

Senegal’de doğal gazdan elektrik üretimi yapan ilk santral projemize imza atıyoruz. Grup şirketlerimizden biri olan Aksa Global Investments B.V.’nin bağlı ortaklığı NDAR Energies SA, Senegal’in Saint Louis Şehri’nde 255 MW kurulu güce sahip olacak doğal gaz kombine çevrim santrali yatırımına başladı. Santralin 2026 yılı içerisinde ticari faaliyete başlamasını planlıyoruz.

Afrika kıtasındaki başarılı yatırım projelerimizin yanı sıra, Asya kıtasındaki ilk yatırımlarımıza 2022 yılında Özbekistan ile başlamıştık.

“Sürdürülebilir Yüksek Büyüme” stratejimiz doğrultusunda Özbekistan’da enerji sektöründeki en büyük Türk yatırımcı olarak, 740 MW kurulu güce sahip Taşkent ve Buhara enerji santrallerinden sonra Özbekistan Enerji Bakanlığı’na bağlı National Electric Grid of Uzbekistan (NEGU) ile Talimercan şehrinde 430 MW kurulu güce sahip bir doğal gaz kombine çevrim santrali kurmak ve işletmek için bir anlaşma imzaladık. Anlaşmamız gereği, santralde üretilen elektrik için gerekli doğal gaz bedelsiz olarak sağlanacak ve elektrik satış fiyatı 25 yıllık ABD doları bazlı garantili kapasite bedeline göre belirlenecek. Bu santralin, Özbekistan’ın dağıtık enerji üretimi ve verimlilik odaklı kaynak tasarrufu stratejisi açısından büyük öneme sahip olduğuna inanıyoruz.

Orta Asya’daki yeni yatırım projelerimize 2022 yılı itibarıyla bir yeni ülke daha ekleyerek Kazakistan’ın Kızılorda kentindeki santral yatırımı için çalışmalara başladık. 240 MW kurulu güce sahip olması planlanan doğal gaz kaynaklı kombine ısı ve enerji santralini 2026 yılında tamamlamayı hedefliyoruz. Kızılorda Kombine Isı ve Enerji Santrali projemiz ile hem Sürdürülebilir Yüksek Büyüme hem de kârlılık stratejimize katkı sağlayacağız.

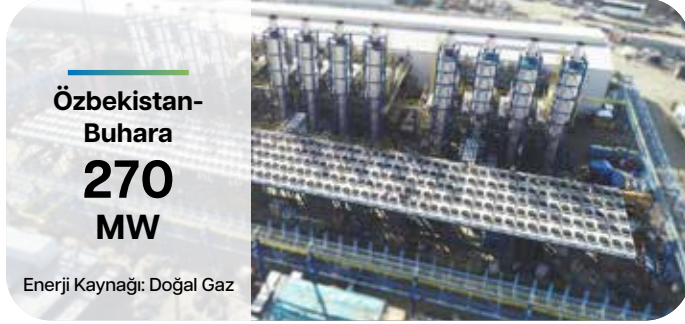
SENEGAL’DE ULAŞILACAK TOPLAM KURULU GÜÇ

255
MW

KAZAKİSTAN’DA ULAŞILACAK TOPLAM KURULU GÜÇ

240
MW

Aksa Enerji Yurt Dışı Enerji Santralleri



TOPLAM KURULU GÜÇ
2.756
MW



Vizyonumuz

Dünyanın önde gelen enerji çözüm ortaklarından birisi haline gelmek.

Misyonumuz

Güvenilir, sürdürülebilir ve değer katan enerji çözümleri üretmek.

Faaliyetlerimiz

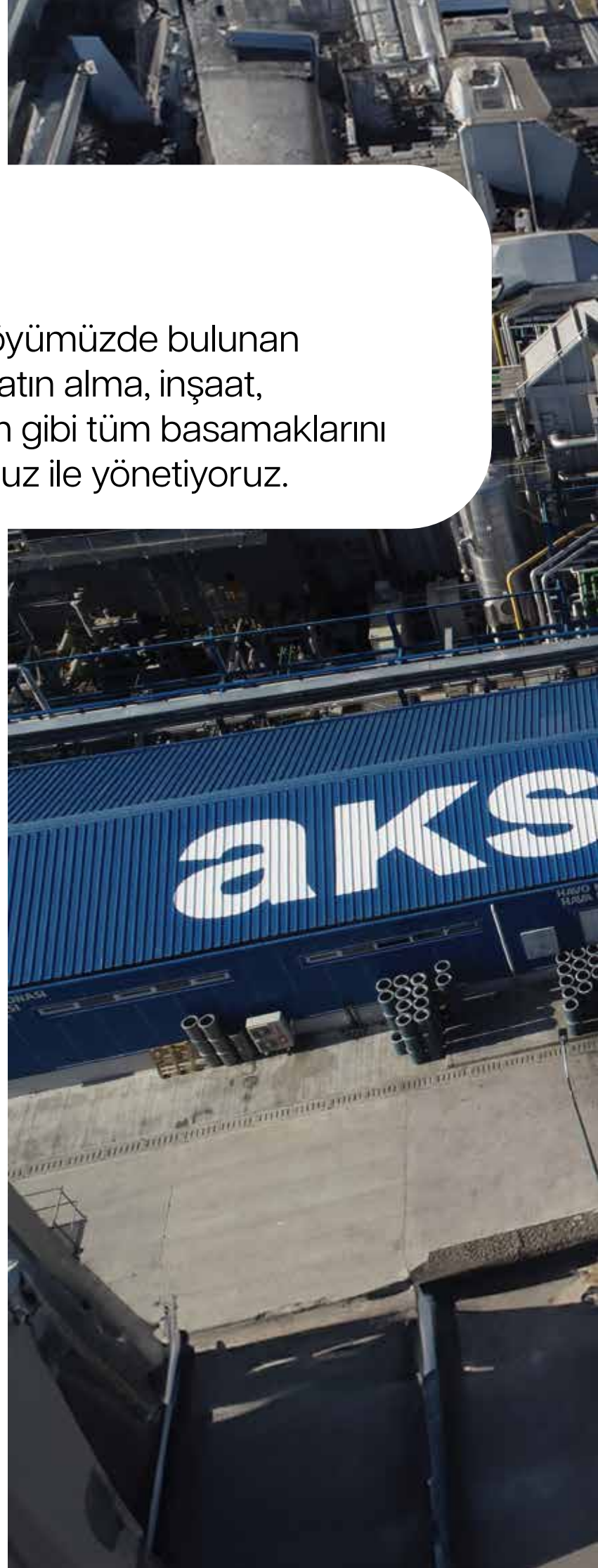
Aksa Enerji olarak, üretim portföyümüzde bulunan santrallerimizin projelendirme, satın alma, inşaat, montaj, işletme ve bakım onarım gibi tüm basamaklarını bünyemizdeki tecrübeli kadromuz ile yönetiyoruz.

Aksa Enerji olarak, üretim portföyümüzde bulunan santrallerimizin projelendirme, satın alma, inşaat, montaj, işletme ve bakım onarım gibi tüm basamaklarını bünyemizdeki tecrübeli kadromuz ile yönetiyoruz.

Portföyümüzde bulunan santrallerimizde geçmişten bugüne kömür, akaryakıt, biyogaz, doğal gaz, hidroelektrik ve rüzgâr gibi çeşitli enerji kaynaklarını kullanarak enerji ürettik. Yurtdışında faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde, satış işlemini enerji alım anlaşmalarıyla bu ülkelerin elektrik kurumlarına yapıyoruz. Bu kurumların, ilgili ülkelerin Enerji Bakanlıklarına bağlı bir kamu kurumu olması nedeniyle; Business to Government yani İşletmeden Devlete (B2G) iş modelini uyguluyoruz. Yaptığımız uzun vadeli sözleşmeler ile bu ülkelerde ürettiğimiz enerjiyi, kamu kurumları aracılığıyla şebeke üzerinden, ihtiyaç doğrultusunda hane halkı veya sanayi kuruluşlarına kullanıyoruz.

2023 yılının sonu itibarıyla Antalya, Bolu, Şanlıurfa, KKTC, Gana, Mali, Madagaskar, Kongo Cumhuriyeti ve Özbekistan'da 11 santralde faaliyet gösteriyoruz.

“Sürdürülebilir Yüksek Büyüme” stratejimiz kapsamında global ölçekte odağında yenilenebilir enerji ve enerji dönüşümü olan projeleri de yakından takip ediyoruz.





Yarattığımız Ekonomik Değer

Aksa Enerji olarak gelişmekte olan ülkelere bilgi birikimimiz ve geniş tecrübemizle yatırım yapıyor ve yerel halkın enerjiye erişimini sağlıyoruz.

Aksa Enerji olarak, gelişmekte olan ülkelere bilgi birikimimiz ve geniş tecrübemizle yatırım yapıyor ve yerel halkın enerjiye erişimini sağlıyoruz. Bu bağlamda, hem faaliyet alanında yarattığımız finansal değer hem de toplulukların enerjiye ulaşımındaki katkımızı “Sürdürülebilir Yüksek Büyüme” stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Türkiye’de enerji sektörünün en güvenilir ve başarılı markası olarak ülkemizin dışa bağımlılığını azaltarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomiye değer katıyoruz.

Yenilikçi iş modelimiz ve başarılı değişim yönetimimizin, faaliyet gösterdiğimiz alanları genişleterek global bir şirkete dönüşmemizin önemli bir parçası olduğuna inanıyoruz.

2015 yılından bu yana, globalleşme stratejimiz doğrultusunda yurtdışında yatırımlarımıza devam ediyoruz. Ekonomik sürdürülebilirlik ve kârlılık hedeflerimizi, sürdürülebilir büyümeyi merkeze alarak belirledik. Yurt dışında yeni projelerimiz devam ederken, yurt içinde de santral portföyümüzü etkin bir şekilde kullanmayı hedefliyoruz.

Yatırım ve işletme tecrübelerimizi kullanarak kurduğumuz stratejilerle, farklı coğrafyalarda çeşitlendirdiğimiz dengeli üretim portföyü sonucunda ciromuzu 2023 yılında 35,2 milyar TL; Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr’ımızı (FAVÖK) 7,9 Milyar TL seviyesine yükselttik. Şirketimizin, yurt dışı ve yurt içi yatırımlarına hız kesmeden devam ettiği bu dönemde, net finansal borcumuzun FAVÖK’e oranı ise sektör ortalamasının çok altında bir seviye olan 1,60 çarpan olarak gerçekleşti. Yurt dışı santrallerimizin FAVÖK içerisindeki payı 2022 yılındaki %49’dan %58’e yükseldi. Devam eden yatırımlara rağmen hem yurtiçi hem de yurt dışı santrallerin olumlu katkıları sayesinde 2023 yılında konsolide net kârımız yaklaşık 5,5 milyar TL olarak gerçekleşti.

Güçlü Ekonomik Değer Yaratımı

Ciro
35,2
Milyar TL

FAVÖK
7,9
Milyar TL

Net Kâr
5,5
Milyar TL



Yarattığımız Ekonomik Değer

Sürdürülebilir Kârlılık Odaklı Yaklaşım

Finansal Göstergeler

	2022	2023
HASILAT (Milyon TL)	87.102	35.172*
FAVÖK (Milyon TL)	12.655	7.901
Net Kâr (Milyon TL)	5.582	5.497
Net Finansal Borç (Milyon ABD Doları)	649	430
Net Finansal Borç/FAVÖK	0,96	1,60

*Elektrik ticareti faaliyetlerinin azaltılması stratejisi nedeniyle %60 düşüş gerçekleşmiştir.



Aksa Enerji olarak, yatırım ve finansal yönetim tecrübemizle 2023 yılında da güçlü finansal performans sergiledik. Yaklaşık 35,2 milyar TL'lik ciromuz, ve toplam 2.756 MW kurulu gücümüz ile karlılığımızı 5,5 milyar TL olarak gerçekleştirdik. 4,21 milyar TL'lik finansal gelirlerimizle geçen seneye oranla neredeyse 2 kat getiri elde ettik. Tüm bunların sonucunda, 35,2 milyar TL'lik

ekonomik değer yarattık. Bu rakamın, 872,8 milyon TL'sini çalışanlara sağlanan ücret ve çalışan yatırıma, 20,1 milyon TL'sini ise toplumsal yatırım faaliyetlerine harcadık. Devlete verilen vergi 619 milyon TL ve hissedarlarımıza dağıttığımız temettü miktarı ise 1,4 milyar TL civarında gerçekleşti. Gelir ve giderler kapsamında, Türkiye'de köklenen çınarımızın sağladığı ekonomik değer 2,5 milyar TL'den fazladır.

Yaratılan doğrudan ekonomik değer (TL)	2022	2023
Net satışlar	87.101.671.476	35.172.257.432
Öz kaynak ile yeniden değerlendirme yapılan yatırımlardan elde edilen kâr payı	-	-
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir	49.251.012	77.098.380
Faaliyet Gelirleri	744.899.354	475.239.889
Finansal Getiri	2.801.087.320	4.212.069.965
GELİRLER	87.150.922.488	35.249.355.812
Dağıtılan ekonomik değer		
Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dâhil)	79.366.411.883	28.519.289.552
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar	616.239.243	872.858.971
Toplumsal yatırım faaliyetleri gideri	10.184.907	20.136.988
Finansal giderler	2.091.959.106	2.530.345.563
Vergi giderleri (Devlete yapılan ödemeler)	1.095.910.093	618.545.804
Hissedarlara Ödemeler (temettü)	1.300.167.488	1.429.632.477
GİDERLER	83.180.705.232	32.561.176.878
GELİRLER	87.150.922.488	35.249.355.812
GİDERLER	83.180.705.232	32.561.176.878
SAĞLANAN EKONOMİK DEĞER	3.970.217.256	2.688.178.934



%22
YURT DIŞI

%78
YURT İÇİ



%58
YURT DIŞI

%42
YURT İÇİ

2023 Yılı Çalışmalarımız

Global çapta yeni yatırımlarla uzak diyarlarda tanıdık bir enerji üretiyoruz.

Türkiye'nin en büyük 500 şirketi arasında, geçen seneye göre 16 basamak yükselerek, 31'inci sıraya yerleştik.

- Aksa Enerji Üretim A.Ş.'ye bağlı Aksa Energy Company Ghana Limited şirketimiz, 6 Nisan 2023 tarihinde Electricity Company of Ghana ile 350 MW kurulu gücünde Kumasi kombine çevrim doğal gaz santrali kurulumu, elektrik üretimi ve üretilen elektriğin garantili satışı konusunda ABD doları bazlı 20 yıl süreli bir enerji satış anlaşması imzaladı. Kumasi Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali'nin ilk fazının 2025 yılının ikinci çeyreğinde ticari faaliyete geçmesini planlıyoruz.
- 53 ülkeden 4 bine yakın iş insanının katıldığı, "Fırsatların Önünün Açılması ve Daha Güçlü Ekonomik İş Birlikleri" mottosuyla 12-13 Ekim 2023 tarihlerinde İstanbul Kongre Merkezi'nde gerçekleşen Türkiye-Afrika IV. İş ve Ekonomi Forumu'nda, Gana, Mali ve Madagaskar'daki kurulu gücüyle 2017 yılından bu yana Afrika'ya güç veren Aksa Enerji'yi temsilen foruma katılan Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Cemil Kazancı, Afrika kıtasının kalkınmasına olan katkılarından dolayı Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından ödüle layık görüldü.

- Orta Asya'nın en önemli ekonomileri arasında yer alan Özbekistan'ın Talimercan şehrinde 430 MW kurulu güçte bir doğal gaz kombine çevrim santrali yatırımı için ülkenin Enerji Bakanlığı'na bağlı NEGU ile ABD doları bazında 25 yıllık bir anlaşma imzaladık.
- Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Cemil Kazancı, Özbekistan ile Türkiye arasında ekonomik iş birliğinin geliştirilmesine olan katkısı ve enerji yatırımlarıyla ülkeye verdiği destekten dolayı Özbekistan Cumhurbaşkanı Şevket Mirziyoyev tarafından Dostluk Nişanı'na layık görüldü.
- Aksa Enerji grup şirketlerinden Aksa Global Investments B.V.'nin bağlı ortaklığı NDAR Energies SA şirketi, Senegal'in Saint Louis şehrine 255 MW kurulu güçte yeni bir doğal gaz kombine çevrim santralinin finansmanı, kurulması, işletilmesi ve sahip olunmasına yönelik çalışmalara başladı. Aksa Enerji olarak, NDAR Energies SA'nın halihazırda Senegal Cumhuriyeti'ne ait elektrik kurumu Senelec ile imzalamış olduğu 25 yıllık avroya endeksli sözleşmeye taraf olduğumuzu ve bu sözleşme kapsamında kurulacak santralde üretilen elektriğin 25 yıl süreyle avroya endeksli fiyattan garantili olarak Senelec'e satışının gerçekleştirileceğini kamuoyuna açıkladık.
- KIB-TEK ile KKTC'de bulunan Kalecik Kombine Çevrim Akaryakıt Santrali'nin KIB-TEK'e kiralanması ve hizmet alımı yoluyla işletilmesi konusunda ABD doları bazlı 15 yıl süreli kiralama ve işletme sözleşmesi imzaladık.
- Türkiye'nin halka açık en büyük elektrik üreticisi Aksa Enerji olarak, 7 ülkedeki 11 santral yatırımımızla global ölçekli büyümemizi ve döviz bazlı gelirlerimizi artırarak Türkiye'nin en büyük 500 şirketi arasında, geçen seneye göre 16 basamak yükselerek, 31'inci sıraya yerleştik.



Yönetim Yaklaşımımız

Aksa Enerji olarak kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirliğe dayalı dört prensibine ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumlu olmaya özen gösteriyoruz.

- 38 Kurumsal Yönetim Yapımız
- 40 Yönetim Kurulumuz
- 44 Yönetim Yapımızda Bulunan Komitelerimiz
- 45 Politikalarımız
- 50 Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele
- 52 Risk Yönetimi Yaklaşımımız
- 54 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimimiz
- 56 Yönetim Sistemleri ve Sertifikalarımız



Kurumsal Yönetim Yapımız

Kurumsal yönetimin en önemli ve en üst düzey organı olan Yönetim Kurulumuz, Genel Kurul tarafından atanan üç bağımsız üyemizle toplam dokuz üyeden oluşuyor.

Sorumluluk alanlarıyla ilgili uzmanlık ve mesleki yetkinliklere sahip üst düzey yönetici kadromuz ile Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulan şirket stratejileri doğrultusunda belirlenen kurumsal hedeflerin gerçekleştirilmesi için çalışıyoruz.

Kurumsal yönetim, paydaşlarımızla ilişkilerimizin bütünü oluşturmakla birlikte şirketimizin en üst karar ve denetim organlarının uygulamalarını tarif eder. Üst yönetimin anlayışı ve yaklaşımını kurum kültürümüzün temeli olan yönetim şekilleri belirlemektedir.

Aksa Enerji olarak kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirliğe dayalı dört prensibine ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumlu olmaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu aracılığıyla bu ilkelere uyumu güçlendirmeye yönelik gelişmeleri şeffaflık ilkesine uyumlu olarak KAP'ta her yıl kamuoyuyla paylaşıyoruz. Ayrıca, 2021 yılında SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan derecelendirme sonucunda Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil olan ilk halka açık elektrik üreticisi olmaktan gurur duyuyoruz.

Kurumsal yönetimin en önemli ve en üst düzey organı olan Yönetim Kurulumuz, Genel Kurul tarafından atanan üç bağımsız üyemizle toplam dokuz üyeden oluşuyor. Yönetim Kurulu üyelerimiz, SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'ne ilişkin düzenlemelerde belirtilen niteliklerin tamamına haizdir.

Sorumluluk alanlarıyla ilgili uzmanlık ve mesleki yetkinliklere sahip üst düzey yönetici kadromuz ile Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulan şirket stratejileri doğrultusunda belirlenen kurumsal hedeflerin gerçekleştirilmesi için çalışıyoruz.

Yönetim Kurulu'na bağlı komitelerimiz; Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nden oluşuyor. Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevleri ise Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Ayrıca, Ocak 2021'de Yönetim Kurulu'na bağlı bir İcra Kurulu da oluşturduk.

Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu

SPK tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca Bağımsız derecelendirme şirketi SAHA tarafından gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda Temmuz 2023 - Temmuz 2024 dönemi için kurumsal yönetim derecelendirme notumuz 100 üzerinden 91,30'dan 94,10'a yükseldi.

**KURUMSAL YÖNETİM
UYUM DERECELENDİRME
NOTUMUZ**

94,10

Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu	Pay Sahipleri	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	Menfaat Sahipleri	Yönetim Kurulu	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu
Ağırlık	% 25	% 25	% 15	% 35	% 100
Alınan Not	91,78	98,62	98,82	90,52	94,1

Yönetim Kurulumuz



CEMİL KAZANCI

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Cemil Kazancı, çalışma hayatına aile şirketlerinde başlamıştır. İlk olarak jeneratör üretim ve satış alanında yöneticilik görevlerinde bulunan Kazancı, daha sonra Grubun enerji alanındaki faaliyetlerini büyütmek ve elektrik enerjisi üretmek amacıyla 1997 yılında faaliyete geçen Aksa Enerji'nin kuruluşunda aktif rol almıştır. Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevlerinin yanı sıra Kazancı Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO; Grup şirketlerinde ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



NACİ AĞBAL

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Naci Ağbal, 1 Ocak 1968'de Bayburt'ta doğmuştur. İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. Ağbal, İngiltere Exeter Üniversitesi İş İdaresi Genel İşletme Yönetimi (MBA) Programı'nda yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Maliye Bakanlığı'nda Müfettiş, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı, Gelirler Genel Müdürlüğü'nde Daire Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2006-2009 yılları arasında Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü, 2009-2015 yılları arasında ise Maliye Bakanlığı Müsteşarlığı yapmıştır. Ağbal, 2004-2006 yıllarında TÜPRAŞ Yönetim Kurulu Üyesi, 2006'da PETKİM A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, 2006-2015 yıllarında Türk Hava Yolları (THY) A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, 2018-2021 yılları arasında Vakıf Katılım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini üstlenmiştir. 2008-2015 ve 2018-2020 yıllarında Yüksek Öğretim Kurulu Üyesi yapmıştır. 2008-2015 yılları arasında Uluslararası Ahmed Yesevi Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyesi, 2019-2020 yıllarında ise Türk-Japon Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Konseyi Üyesi görevlerini yürütmüştür. Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde (TBMM) 25. ve 26. dönemlerde milletvekilliği yapan Ağbal, aynı zamanda 64. ve 65. hükümetlerde de Maliye Bakanlığı görevini üstlenmiştir. 2018-2020 yıllarında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı yapan Ağbal, Kasım 2020-Mart 2021 arasında ise Merkez Bankası Başkanı olarak görev almıştır. Naci Ağbal, Temmuz 2022'den bu yana Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmektedir.

**SERDAR NİŞLİ****Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı**

Serdar Nişli, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden lisans ve yüksek lisans dereceleri alarak mezun olmuştur. Mezuniyetinin ardından Çayırhan Termik Santrali (TEK) ve özel sektörde 18 yıl farklı görevler üstlenen Nişli, 1996 yılında Kazancı Holding bünyesine katılmıştır. Aksa Enerji'de Genel Müdür olarak görev yapmış olan Nişli, görevine Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir. Serdar Nişli, ayrıca Kazancı Holding İş Geliştirme Grup Başkanlığı görevini de yürütmektedir.

**TÜLAY KAZANCI****Yönetim Kurulu Üyesi**

Kazancı Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Tülay Kazancı, aynı zamanda 2010 yılı Nisan ayından bu yana Aksa Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir. Bu görevlerinin yanı sıra Aksa Aksen Enerji Ticareti A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulumuz



ÖMER MUZAFFER BAKTIR

Yönetim Kurulu Üyesi

1986 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Ömer Muzafer Baktır, Pamukbank'ta başladığı kariyerine bankacılık sektöründe yönetici olarak devam etmiştir. Sırasıyla Halk Bankası'nda Krediler ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, Cengiz Holding'de CFO ve Grubun Elektrik Dağıtım şirketlerinin İcra Kurulu Üyesi, Ziraat Bankası'nda Pazarlama ve Dönüşümden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmış olup aynı kurumun çeşitli yurt dışı şirketlerinde gözetim ve yönetim kurullarında görev almıştır. 2017-2018 yıllarında, Erdemir Grup'ta Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. 5 Şubat 2018 tarihinden bu yana, Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdüren Baktır ayrıca, Aksa Jeneratör İcra Kurulu Başkanı, Aksa Enerji Yönetim Kurulu Üyesi, Aksa Enerji ve Kazancı Holding İcra Kurulu Üyesi'dir.



KORKUT ÖZTÜRKMEN

Yönetim Kurulu Üyesi

Korkut Öztürkmen, Robert Kolej'deki lise öğreniminden sonra Boğaziçi Üniversitesi'nden Makine Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği dallarında çift diploma almıştır. 1996-2007 yılları arasında Koç Holding'in Stratejik Planlama ve Enerji Grubu'nda iş geliştirme ve yatırımlardan sorumlu yönetici pozisyonlarında elektrik, doğal gaz ve petrol sektörlerindeki üretim, dağıtım ve satış değer zincirlerinde roller almıştır. 2002 yılında Koç Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlayan Öztürkmen, 2007-2009 yılları arasında, OMV Türkiye Ülke Müdürü olarak şirketin Türkiye yapılanmasına ve enerji pazarına girişine liderlik etmiştir. OMV'nin özellikle global ve bölgesel büyüme stratejisine de katkı sağlayarak Nabucco doğal gaz boru hattı, doğal gaz toptan satış, doğal gaz depolama, doğal gaz ve yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi ve ticareti konularında üst düzey sorumluluklar üstlenmiştir. 2009-2018 yıllarında OMV Türkiye Elektrik İş Birimi Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü olarak, 600 milyon avroyu aşan Samsun doğal gaz santrali projesinin geliştirilip işletilmesi dâhil OMV'nin global varlığa dayalı elektrik ticareti stratejisinin uygulanmasına liderlik etmiştir. 2013 yılında, İngiltere'deki Ashridge Business School'da "Power2Lead" üst düzey liderlik programını tamamlayan Öztürkmen, ayrıca Elektrik Üreticileri Derneği Başkan Yardımcılığı görevini de yürüterek Türkiye enerji sektörünün sağlıklı bir şekilde gelişmesine destek olmaya çalışmaktadır. Mayıs 2019- Ocak 2021 yılları arasında İC-İçtaş'ta Enerji Grubu Başkanı olarak ve Enerji Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Öztürkmen, Ocak 2021'de Aksa Enerji Üretim A.Ş.'ye Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Komitesi Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır.



İLHAN HELVACI

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İlhan Helvacı, 1983 yılında Galatasaray Lisesi'nden, 1987 yılında da İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini 1989 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Özel Hukuk Bölümü'nde tamamlayan Helvacı, aynı yıl İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Medeni Hukuk Ana Bilim Dalı'nda araştırma görevlisi olarak çalışmaya başlamıştır. Aynı Enstitüden 1997 yılında Özel Hukuk Doktoru unvanını alan Prof. Dr. İlhan Helvacı, yıllar içinde Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde, Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde misafir öğretim üyesi olarak da dersler vermiş olup Oxford Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde de misafir öğretim üyesi olarak çeşitli seminer çalışmaları yapmıştır. Hâlihazırda uzmanlık alanlarıyla bağlantılı ihtilaflarda gerek İstanbul Ticaret Odası bünyesinde gerekse özel olarak hakemlik yapmaktadır. 1991 yılından beri İstanbul Barosu'na bağlı olarak avukatlık yapmakta olan Helvacı, aynı zamanda Av. Prof. Dr. İlhan Helvacı Hukuk Bürosu'nun da kurucusu ve yöneticisidir. Prof. Dr. Helvacı, Temmuz 2019 tarihinden bu yana Aksa Enerji Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Prof. Dr. İlhan Helvacı bir yandan İstanbul Ticaret Odası Tahkim ve Arabuluculuk Merkezi'nde Tahkim Divanı Başkan Yardımcısı olarak da görevlerini sürdürmektedir.



HALİT HAYDAR YILDIZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1984 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Halit Haydar Yıldız, İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Finansmanı ve İşletme Yönetimi alanlarında yüksek lisans eğitimlerini tamamlamıştır. İş hayatına 1987 yılında İktisat Bankası'nda Dealer olarak başlayan Yıldız, 1987-2003 yılları arasında Pamukbank'ta çeşitli görevlerde çalışmış ve en son Perakende Krediler ve Operasyon Bölüm Başkanlığı'nı yürütmüştür. 2003-2008 yılları arasında Akbank'ta Perakende Krediler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev alan Yıldız, 2009-2020 yılları arasında Şekerbank'ta Perakende Bankacılık Genel Müdür Yardımcılığı'nın ardından Genel Müdür olarak atanmıştır. Mart 2016-Mayıs 2020 yılları arasında Yönetim Kurulu Üyesi olarak aynı bankada görev yapan Yıldız, halen Türkiye Finans Yöneticileri Vakfı ile çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesidir. Yıldız, Haziran 2021 itibarıyla Aksa Enerji Üretim A.Ş.'ye Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



İLKAY DEMİRDAĞ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İlkay Demirdağ, İstanbul Teknik Üniversitesi Mimarlık Bölümü'nden lisans ve yüksek lisans; University College London'dan ise Ekonomi Bölümü Yüksek Lisans derecesine sahiptir. Meslek hayatına 1998'de Ove Arup şirketine başlayan İlkay Demirdağ, 2000-2010 yılları arasında Londra'da Ove Arup, Deloitte ve Hypo Real Estate Bank'te görev almıştır. 2010-2011 yılları arasında Crescent Capital'da Türkiye'nin ilk temiz enerji girişim sermaye fonunun kurulumunda yer almıştır. 2011-2013 yılları arasında Akfen Holding'de Fon Koordinatörü görevini yürütmüş, sonrasında 2014 yılında İslami Kalkınma Bankası Altyapı Fonu'nda Türkiye yatırımlarından sorumlu olarak Bahreyn'de bulunmuştur. 2014-2017 yılı arasında Çalık Holding Finansal İlişkiler Direktörü, 2018-2022 yılları arasında Enerjisa Enerji Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak görev yapmıştır. Halen Avanea Asset Management Yönetim Kurulu Üyesi ve Sente Ventures Partner olarak çalışmaktadır. Demirdağ, Eylül 2023 itibarıyla Aksa Enerji Üretim A.Ş.'ye Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Yönetim Yapımızda Bulunan Komitelerimiz

Denetim Komitesi

Denetim Komitemiz, sermaye piyasası mevzuatında ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak şirketimizin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapar. Yönetim Kurulumuza bağlı olarak görev yapan Komitemiz şirket muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişi ile etkinliğinin gözetimini sağlar, her türlü iç veya bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirleri alır.

Komitemiz, Yönetim Kurulumuz tarafından kurulur ve yetkilendirilir. Toplantılarında üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımıyla çoğunluk sağlanır ve kararlar çoğunluk oyuyla alınır. Komite, yılda en az dört kez şirket merkezinde toplanır ve bu toplantıların sonuçlarını Yönetim Kuruluna sunar. Komite, şirketimizin muhasebe ve iç kontrol sistemleriyle ilgili şikâyetleri inceler, sonuçlandırır ve çalışanların muhasebe ve denetim konularındaki bildirimlerini gizlilik ilkesine uygun olarak değerlendirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komitemiz, şirketimizin SPK'nın ilgili tebliği ile düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu, bu ilkelerin şirketimizde uygulanmaması halinde nedenlerinin araştırılması ve tam uygulamama sonucu gelişen uyumsuzlukları belirleyerek iyileştirici önlemlerin alınması, Yatırımcı ilişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında çalışmalar yapmak suretiyle Yönetim Kurulumuza destek olur. Komitemiz, şirket performansımızı artırıcı uygulamaların hayata geçirilmesinde şirketimizin oluşturduğu veya oluşturacağı sistem ve süreçleri gözden geçirerek değerlendirir ve önerilerde bulunur. İlaveten, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirir.

Komitemiz, Yönetim Kurulu tarafından atanır ve yetkilendirilir. İki veya daha fazla üyeden oluşur ve bunlar şirket Esas Sözleşmesi'ne uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından seçilir. Üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımı ile toplanır ve kararlar oy çoğunluğu ile alınır. Normal şartlarda yılda en az iki kez, gerekli durumlarda ise Komite Başkanı tarafından yapılan davet üzerine şirket merkezinde toplanır. Toplantılarda alınan kararlar yazılı olarak kaydedilir ve üyeler tarafından imzalanıp saklanır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komitemiz, Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir. Riskin Erken Saptanması Komitemiz, Yönetim Kurulumuzun en az iki üyesinden oluşur. Komitemizin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulumuz üyelerinden seçilir.

Komitemiz, yılda en az altı kez şirket merkezinde toplanır ve toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanarak düzenli bir şekilde saklanır. Komitemiz kendi görev ve sorumluluk alanına dair tespitler ve önerileri içeren raporlar hazırlar ve bu raporları düzenli olarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Komitemizin amacı, şirketimizin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek riskleri erken teşhis etmek, tespit edilen risklere karşı gerekli önlemleri almak ve riskleri yönetmektir. Ayrıca, Yönetim Kurulu'na, özellikle pay sahipleri gibi şirketimizin çeşitli menfaat sahiplerini etkileyebilecek risklerin etkilerini en aza indirmek için risk yönetim ve bilgi sistemleri ile süreçlerini de kapsayacak şekilde iç kontrol sistemlerinin iyileştirilmesi konusunda görüş sunar.

Yıllık Faaliyet Raporu için, şirketin gelişimine katkı sağlayacak ve muhtemel riskleri açıkça belirleyecek şekilde yıllık risk değerlendirme raporunu hazırlar ve bu raporu Yönetim Kurulumuza sunar.

İcra Kurulu

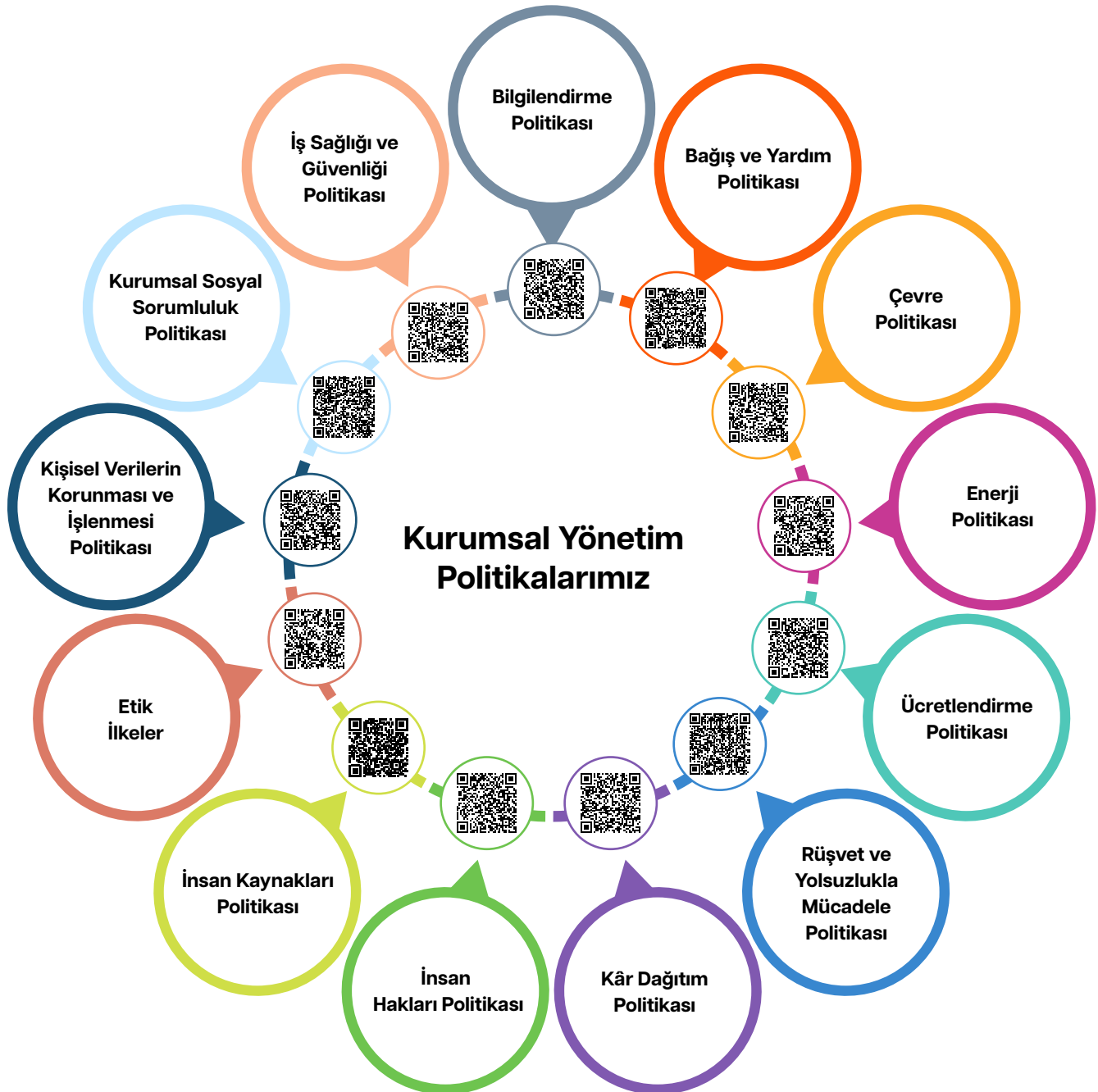
İcra Kurulumuz, en az 2 Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşur ve Kurulumuzun Başkanı ve Başkan Vekili Yönetim Kurulu Üyelerimiz arasından seçilir. Geri kalan üyelerimiz, şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda gereksinimlere göre atanır. İhtiyaç duyulması halinde, profesyonel danışman kuruluşlardan/kişilerden destek alınır.

Kurulumuz, şirketin faaliyet gösterdiği sektördeki ekonomik, sosyal ve siyasal gelişmeleri takip eder ve bunların şirket üzerindeki etkilerini değerlendirir. Rekabet gücünü artırmak için stratejiler belirler ve iç analizlerle şirketin güçlü ve zayıf yönlerini, dış analizlerle de fırsat ve tehditleri izler. Önemli konuların finansal, operasyonel, hukuki ve stratejik etkilerini analiz eder ve faaliyetleri etkileyebilecek hukuki gelişmeleri değerlendirir. Şirket faaliyetlerinin Yönetim Kurulu kararlarına ve yıllık iş planlarına uygun şekilde yürütülmesini sağlamak için gözetim yapar, ancak nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur.

Kurulumuz, ayda bir kez toplanır ve gerektiğinde ek toplantılar düzenler. Yaptığı tüm çalışmaları ve toplantı notlarını kayıt altına alır ve düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlar. Kurul kararları tavsiye niteliğindedir ve nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur. Toplantı yapılabilmesi ve karar alınabilmesi için gerekli üye sayısı, Kurul üye sayısı toplamının salt çoğunluğudur.

Politikalarımız

Yönetişim anlayışımızın temelini oluşturan politikalarımız, şirketimizin tüm kurumsal faaliyetlerinde temel ilkeler olarak benimsenmektedir.



Politikalarımız

“Tüm iş süreçlerimizde “önce insan” prensibi ile iş sağlığı ve güvenliğini ilgili tüm mevzuata ve uluslararası standartlara göre yönetiyoruz.”

Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın haklarını BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, UNGC, ILO Sözleşmeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler İçin Rehber İlkeleri gibi uluslararası sözleşmeler çerçevesinde değerlendirip yönetiyoruz.

İnsan Hakları Politikası

Aksa Enerji olarak verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımla farklı coğrafyalarda faaliyet gösteriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde, çalışanlarımız ve tüm iş ilişkilerimizde insan haklarına saygı temelinde bir anlayış benimsiyor ve temel insan haklarının toplum genelinde gözetilmesini hedefliyoruz. UNGC'ye imza atarak bu ilkeleri benimsiyor ve onlara uyum sağlıyoruz. Bu bağlamda, İnsan Hakları Politikası oluşturduk.

İnsan Hakları Politikamızı yürütürken, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization-ILO) Sözleşmeleri, UNGC, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Prensipleri ile Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Teşkilatı (Organisation for Economic Co-Operation and Development-OECD)'nin Çok Uluslu Şirketler İçin Rehber İlkeleri gibi uluslararası belgelerden ilham alıyoruz.

İnsan Hakları Politikamız, insan haklarına saygı, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık, örgütlenme özgürlüğü, ifade özgürlüğü, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları, kötü muameleyi önleme, zorla çalıştırmayı engelleme, insan ticaretini ve çocuk işçiliğini önleme gibi konulara odaklanır ve bunları izler, denetler ve raporlar.

Politikamız, çalışanlarımızı, iş ortaklarımızı ve tedarikçilerimizi kapsar. Politikamızdaki kuralları yıllık eğitimler aracılığıyla çalışanlarımıza aktarıyoruz. Ayrıca, iş ortaklarımızı ve tedarikçilerimizi bu prensiplere uymaları için teşvik ediyor ve sözleşmelerimizde söz konusu prensiplere yer veriyoruz.

“Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın haklarını BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, UNGC, ILO Sözleşmeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler İçin Rehber İlkeleri gibi uluslararası sözleşmeler çerçevesinde değerlendirip yönetiyoruz.”

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası

Aksa Enerji olarak hem yurt içinde hem de yurt dışında faaliyet gösteren şirketimizde istihdam edilen çalışanların sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışmalarını sağlamayı ve koşulları sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

İSG uygulamalarının alt yüklenici firmaların personeli dâhil tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesi ve uygulanması için düzenli bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştiriyor, izleme ve ölçme yöntemleriyle sürekli iyileştirme sağlıyor ve yönetim tarafından düzenli olarak gözden geçirme toplantıları yapıyoruz.

Vizyon ve politikalarımız doğrultusunda, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin sürekli gelişen bir şirket kültürüne dönüşmesini ve şirketimizin tüm paydaşlar için değer yaratan bir kuruluş haline gelmesini hedefliyoruz.

Bu amaçla,

- Tüm süreçlerde çalışanlar için güvenli çalışma ortamını sağlamayı,
- Mevzuatlara ve ilgili diğer yükümlülüklerle uymayı,
- Eğitim faaliyetleri ile İSG bilincini bir kültür haline getirmeyi,
- Sıfır kayıp günlük kaza hedefiyle iyileştirici aksiyonlar almayı,
- Alt yüklenicilerimizin İSG performanslarını artırmayı,
- Faaliyetlerimizde bulunan riskleri her düzeyde katılımla değerlendirmeyi taahhüt ediyoruz.



“Tüm iş süreçlerimizde “önce insan” prensibi ile iş sağlığı ve güvenliğini ilgili tüm mevzuata ve uluslararası standartlara göre yönetiyoruz.”

Çevre Politikası

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda, yatırım sürecinden başlayıp operasyon boyunca devam eden, alt yüklenici çalışanları da dâhil olmak üzere tüm çalışanları, yerel halkı, müşteri ve yatırımcıları ile tüm paydaşları kapsayan ve çevre ile ilgili olan yerel Kanunlarla ilgili diğer yükümlülüklerle uyuyoruz.

Çevre yönetimi performansımızı, objektiflik ve şeffaflık ilkesine bağlı olarak tüm paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

Kirliliğin önlenmesi ve çevrenin korunmasında çevre etki değerlendirmesi yaparken;

- İklim değişikliğiyle mücadele için enerjinin ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasını,
- Karbon salımlarının azaltılmasını,
- Su tüketiminin azaltılmasını,
- Atık miktarının azaltılmasını,
- Atıkların geri dönüşüme kazandırılmasını,
- Su kalitesinin iyileştirilmesini ve atık suların azaltılmasını,
- Çevre kirliliğinin önlenmesini,
- Faaliyet bölgelerinde biyolojik çeşitliliğinin korunmasını ve geliştirilmesini hedefliyoruz.

Hedeflerimize ulaşma yolunda mevcut en iyi üretim tekniklerine ve teknolojilerine yer veriyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda performansımızın düzenli denetlenmesini, izlenmesini ve ölçülmesini sağlıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde bu politikanın yürütülmesini taahhüt ediyoruz.

“Çevre yönetimi performansımızı, şeffaflık ilkesine bağlı olarak tüm paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.”

Enerji Politikası

Aksa Enerji olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde ulusal ve uluslararası mevzuat ile standartlara uyum sağlamak için gerekli tüm araştırmaları yapıyor ve harekete geçiriyoruz. Sürekli iyileştirmeyi esas alan bir enerji yönetim sistemi çerçevesinde elektrik enerjisi üretim faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Sürekli iyileştirme çalışmalarımızla enerji kaynaklarının tüketimini azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ve kayıpları en aza indirmeyi hedefliyoruz. Enerji verimliliği çabalarımız kapsamında, Supervisory Control and Data Acquisition (SCADA) sistemi verilerini kullanarak enerji tüketimini analiz ediyoruz. Gerçekleşen enerji tüketimini hedeflenen değerlerle karşılaştırarak performansımızı değerlendiriyoruz. Taşeronlar dâhil tüm çalışanlarımızı çeşitli iletişim araçları ve eğitimlerle enerji politikamız hakkında bilgilendiriyor ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun bir şekilde faaliyet gösterilmesini sağlamak için farkındalık kazandırıyoruz.

Bu amaçla,

- Enerji performansımızı sürekli iyileştirmeye çalışacağımızı,
- Amaç ve hedeflerimize ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynağı sağlayacağımızı,
- Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği ile ilgili olarak tabi olduğumuz yürürlükteki yasal şartlar ve gerekliliklere uyacağımızı,
- Sürdürülebilir enerji yönetimi koşullarını sağlamak için en iyi tesis yönetim standartları ve pratiklerini içeren enerji yönetim prosedürlerini belgeleyip uygulayacağımızı taahhüt ediyoruz.

“Farklı coğrafyalardaki enerji üretim tecrübemizle, enerji tüketimini azaltma ve enerji verimliliği çalışmaları yapıyoruz.”

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası

Aksa Enerji olarak global güç olma hedefine ulaşmada sürdürülebilir büyüme prensibiyle hareket ediyor, faaliyetlerimizi ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirerek gerçekleştiriyoruz.

Hem iç paydaşlarımız olan çalışanlarımıza hem de faaliyetlerimiz boyunca etkileşimde bulunduğumuz tüm dış paydaşlara karşı sorumluluklarımızın bilincinde olarak, tüm ulusal ve uluslararası mevzuata uygun hareket ediyoruz.

Politikalarımız

Aksa Enerji olarak SPK düzenlemelerine ve şirket Etik İlkelerine bağlı kalmak kaydıyla kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile eğitim, kültür, sanat, çevre, spor ve benzeri alanlarda bağış ve yardım yapıyoruz.

Faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yönetimi kapsamında;

- Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket etmeyi, şirketimizin kaynak ve varlıklarını verimlilikle ve tasarrufla yönetmeyi,
- Hissedarlarımıza, kamuya ve ilgili yerlere; mali tablolar, stratejiler, yatırımlarımız ve risklerimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi vermeyi,
- Toplumsal gelişim için sorumluluk almayı,
- Faaliyetlerden etkilenen yakın çevre ve bölgedeki halk ile iyi ilişkiler kurmayı,
- Faaliyet gösterilen alanlarda bölge halkının ihtiyaç ve taleplerini dikkate almayı,
- Tüm paydaşlarımızın geri bildirimlerini ulaştırabilecekleri şikâyet kanallarını işlevsel kılmayı,
- Yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi üretim ve çevresel çözümleri uygulamayı, çevre bilincini artıracak her türlü girişime destek sağlamayı, faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; paydaşlarımız, kamu ve sivil toplum kuruluşları ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz.

“Faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz.”

Kalite Politikası

Aksa Enerji olarak “Sürdürülebilir Yüksek Büyüme” stratejimiz ve global güç olma vizyonu doğrultusunda yurt içi ve yurt dışı operasyonlarımızdaki çalışanlarımıza, yerel halka ve çevreye saygılı, yerel kanunlara, imzaladığı sözleşme gerekliliklerine uyumlu olarak faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Kurumsal yönetim sistemimizin gerekliliklerinin Yönetim Kurulundan başlayarak tüm yöneticilerimiz tarafından uygulanmasını ve çalışanlarımız tarafından sahiplenilmesini sağlıyoruz.

Operasyonel ve yönetsel tüm süreçlerimizde risk yönetimi odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Çalışmalarımızı uluslararası standartlara ve mevzuata uygun olarak yapıyoruz. Sistemin tüm unsurlarını periyodik olarak gözden geçirerek hedeflerimizi gerçekleştirmek için bir yol haritası belirliyor ve bu bilgileri paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımızla iş birliği içindeyiz ve onlara şirket politikası ile ilkelerimizi duyuruyor, bu doğrultuda çalışmalarını teşvik ediyoruz. Faaliyette bulunduğumuz bölgelerdeki yerel halk, çalışanlar, yerel devlet kurumları ve diğer tüm paydaşlarla olan etkileşimimizin ve sorumluluklarımızın farkında olarak hareket ediyoruz.

Bu bilinçle, tüm faaliyet alanlarımızdaki paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini karşılamayı, sürekli iyileştirmeyi hedefleyerek faaliyetlerimizi sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.

“Risk yönetimi odaklı üretim anlayışımızla, kalite yönetimimizi tüm ilgili mevzuat ve standartlara uygun olarak sürdürüyoruz.”

Bağış ve Yardım Politikası

Aksa Enerji olarak SPK düzenlemelerine ve şirket Etik İlkelerine bağlı kalmak kaydıyla kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile eğitim, kültür, sanat, çevre, spor ve benzeri alanlarda bağış ve yardım yapıyoruz.

Şirket olarak bağış ve yardım politikasını Genel Kurul'un onayına sunuyoruz. Genel Kurul tarafından onaylanan politika doğrultusunda hesap dönemi içinde yapılmış tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcılarını ilgili yılın Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunuyoruz ve yıllık faaliyet raporunda kamuoyuna açıklıyoruz.

Sosyal sorumluluk projeleri yürüten vakıf ve derneklere, sivil toplum kuruluşlarına (STK), sosyal yardımlaşma kurum ve kuruluşlarına, sportif faaliyetler yürüten kulüp ve derneklere, eğitim kurum ve kuruluşlarına yardım ve bağışta bulunuyoruz.

“Aksa Enerji olarak SPK düzenlemelerine ve şirket Etik İlkelerine bağlı kalmak kaydıyla kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile eğitim, kültür, sanat, çevre, spor ve benzeri alanlarda bağış ve yardım yapıyoruz.”

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Aksa Enerji olarak paydaşlarımızı risklere karşı korumak, şirketimizin kurumsal değerini ve itibarını yükseltmek amacıyla, Etik İlkeler'e ek olarak “Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası” hazırlanmış ve Yönetim Kurulumuzun onayıyla yürürlüğe girmiştir.

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri, çalışanları, şirketimiz adına hareket edenler (aracı, danışman, temsilci gibi) ve iş ortaklarımız (taahhütçüler, tedarikçiler, acenteler) Politikamız kapsamında olup bu kişi ve kuruluşların Politikamıza, ilgili kânun ve düzenlemelere uygun şekilde hareket etmelerini gerekli kılıyoruz.

Yöneticilerimizin, çalışanlarımızın ve bu Politikamız kapsamındaki diğer kişi ve kuruluşların; rüşvet vermeleri ve almaları, şirket işlerini kolaylaştırmak ve hızlandırmak için her türlü kolaylaştırma ödemeleri yapmaları, herhangi bir şart altında ve herhangi bir şekilde siyasi bağışta bulunmaları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen haller dışında seyahat ve ağırlama harcaması yapmaları, hediye vermeleri ve kabul etmeleri yasaktır.

“Paydaşlarımızla iş ilişkilerimizi yolsuzluk ve rüşvete karşı sıfır tolerans anlayışımızla sürdürüyoruz.”

Bilgilendirme Politikası

Aksa Enerji olarak, Bilgilendirme Politikamızı Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri ve II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği gerekliliklerine uygun olarak oluşturduk. Politikamız, ticari sır niteliği taşımayan ve sermaye piyasasıyla ilgili tüm paydaşlarla eş zamanlı, adil, eksiksiz, açık, doğru, anlaşılır ve erişilebilir bir şekilde bilgi ve açıklamaların paylaşılmasını esas alır.

Kamunun doğru ve zamanında bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilgili düzenlemeler çerçevesinde etkin, aktif ve şeffaf iletişim hedefliyoruz. Bilgilendirme Politikamız, Yönetim Kurulu üyeleri, üst düzey yöneticiler ve çalışanlar tarafından bilinen, “içsel bilgi” ve “ticari sır” niteliği taşımayan faaliyetlere ilişkin her türlü bilgi, belge, elektronik kayıt ve veriyi kapsar. Bu bilgiler yasal olarak açıklanmasında herhangi bir sakınca bulunmayan ve paydaşlarımızın erişimine sunulan verilerdir.

“Ticari sır niteliği taşımayan ve sermaye piyasasıyla ilgili tüm paydaşlarla eş zamanlı, adil, eksiksiz, açık, doğru, anlaşılır ve erişilebilir bir şekilde bir bilgi paylaşımı prensibini benimsiyoruz.”



Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme Politikamız ile Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan düzenleme, yükümlülük ve prensipler çerçevesinde Yönetim Kurulu'nca kurumsal yönetim ilkelerine uyumu sağlamak, güven ve açıklık içerisinde çalışmaları devam ettirmeyi amaçlıyoruz. Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin yaklaşımlarının yazılı hale getirilmesi, uygulanması ve denetlenmesi bu politikamız ile sağlanmış oldu. Ücretlendirme politikası ve uygulamalarından Yönetim Kurulu adına Aksa Enerji Kurumsal Yönetim Komitesi sorumludur. Kazancı Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü, ücretlendirme politikaları çerçevesinde günlük uygulamaları yürütmekten sorumludur. Şirketimizde ücretlendirme temel olarak performansa dayalıdır. Performansın yanı sıra, çalışanlara adil ve doğru bir ücret politikası uygulanması açısından, genel makroekonomik koşullar, Türkiye'deki güncel enflasyon oranı ve sektördeki trendleri dikkatle takip ediyoruz.

“Mevzuat doğrultusunda, çalışma arkadaşlarımızı performansa dayalı adil ve doğru bir ücret politikası uyguluyor ve süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.”

Aksa Enerji'nin politika ve taahhütlerine www.aksainvestorrelations.com/tr adresindeki Kurumsal Yönetim başlığı altından ulaşılabilir.

Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele

Aksa Enerji olarak bizler, kurumumuzda yasa ve yönetmeliklere uyum ve etik kavramının geliştirilmesi üzerine hedef ve stratejiler belirliyoruz.

İnsan Hakları Politikamız ve Etik İlkelerimiz ile dayanaklarımızı oluşturuyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki çalışanlarımız ve iş ilişkisinde olduğumuz tüm paydaşlarımıza insan haklarına saygılı bir şekilde yaklaşıyoruz ve bu hakların korunmasına büyük önem veriyoruz.

Çalışanlarımız ve iş ilişkisinde olduğumuz tüm paydaşlar için insan haklarına saygılı ve etik ilkelerimize bağlı bir anlayış benimsiyoruz. Şirketimizin güçlü kurumsal kimliği ve yönetim kadrosunda benimsenip özenle uygulanan etik ilkelerimiz, kurumsal yönetim anlayışımızın bir parçasıdır.

Etik davranış ve yüksek kurumsal standartlar, sağlam temellere oturan bir kurumsal kimliğin ve etkili bir yönetimin temelini oluşturan kurum kültürümüzün bir parçasını oluşturuyor. Bütün departmanlar Aksa Enerji'nin Etik İlkeleri yönetiminde iş birliği yapıyor. Kurumumuzda çalışanlar tarafından erişilebilir olan Etik İlkelerimizin her yerde uygulanmasına büyük önem veriyoruz.

Kurumun Etik İlkeler belgesinin okunduğunu, benimsendiğini ve anlaşıldığını belirtmek için her çalışanımıza Etik İlkeler Taahhüt Formu veriyoruz. Çalışanlarımız, kurum içi doküman paylaşım sistemi aracılığıyla ilgili dokümanlara istedikleri zaman erişebiliyor. Etik İlkelerimizi ayrıca Aksa Enerji'nin internet sitesinden herkesin erişimine açık şekilde paylaşıyoruz.

Aksa Enerji Etik İlkelerimiz, iş etiğiyle ilgili risklerin önlenmesi, açık iletişime dayalı bir ortamın geliştirilmesi, tüm çalışanlarımızca şirket değerlerinin ve standartlarının benimsenmesi, çalışanların dürüst ve tutarlı bir davranış sergilemesi, şirket kaynaklarının doğru kullanımı, şirketin tüm mali ve ticari çıkarlarının korunması, çalışanlara

rehberlik sağlanması, etik dışı davranışların raporlanmasını sağlayan mekanizmaların düzenli olarak denetlenmesi ve etik değerlerle güçlenen bir kurum kültürünün sürdürülebilirliğinin sağlanması prensiplerine dayanıyor.

Etik İlkelerimiz; Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanlarımızın tamamına yöneliktir. Kurulumuz; bir Aksa Enerji Yönetim Kurulu Üyesi, Grup Başkanı/Grup Başkan Yardımcısı, İç Denetim Direktörü, Hukuk Baş Müşaviri ve İnsan Kaynakları Direktörü'nden oluşup Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışır.

Aksa Enerji olarak bizler, kurumumuzda yasa ve yönetmeliklere uyum ve etik kavramının geliştirilmesi üzerine hedef ve stratejiler belirliyoruz.

Uyum hedeflerimiz kapsamında kurumumuz bünyesinde Uyum Direktörlüğü de mevcuttur. Uyum Direktörlüğü ekibi 1 Uyum Direktörü, 1 Uyum Proje Kıdemli Yönetmeni ve 2 Uyum Uzmanı'ndan oluşmaktadır.

İnsan Hakları Politikamız ve Etik İlkelerimiz ile dayanaklarımızı oluşturuyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki çalışanlarımız ve iş ilişkisinde olduğumuz tüm paydaşlarımıza insan haklarına saygılı bir şekilde yaklaşıyoruz ve bu hakların korunmasına büyük önem veriyoruz. Bu bağlamda, tüm paydaşlarımızın Aksa Enerji'nin İnsan Hakları Politikasına uygun hareket etmesini gözetiyoruz. İnsan Hakları Politikamızın yanı sıra kurumumuzun çalışanlarına ve kamuya açık olan, etkin şekilde uyguladığımız faaliyetlerimiz sırasında tüm paydaşlarımızın gereksinimlerine ve çıkarlarına duyarlı olmayı gerektiren Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasını, Etik İlkelerimize ek olarak düzenledik. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile paydaşlarımızı risklere karşı korumayı, şirketimizin kurumsal değerini ve itibarını yükseltmeyi amaçlıyoruz. Şirketimizin iş ortaklarından olan tedarikçilerle yapılan sözleşmelere de Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele maddesini ilave ediyoruz.

Politikamız çerçevesinde yolsuzluk eylemlerine karşı "sıfır tolerans" prensibini benimsiyoruz. Bu kapsamda, rüşvet konusundaki ilkenin ihlal edilmesi, çalışanlarımız açısından iş sözleşmelerinin feshine, tedarikçilerimiz açısından ise birlikte çalışmanın sonlanmasına neden olur.

Sürdürülebilirlik eğitimleri

1.344

saat



Politikamız çerçevesinde yolsuzluk eylemlerine karşı “sıfır tolerans” prensibini benimsiyoruz.

2023 yılında sürdürülebilirlik ile ilgili 1.344 saat eğitim verdik.

2023 yılında, sürdürülebilirlik kapsamında 5 eğitim başlığında eğitimler gerçekleştirdik. Bu eğitimler Sürdürülebilirlik Farkındalık Eğitimi, Çevre Bilinci Ve Sıfır Atık Farkındalık Eğitimi, Binalar Ve Yerleşmeler İçin Yeşil Sertifika Eğitim Programı, ISO 14064-1:2018 Karbon Ayak İzi Hesaplama Eğitimi, ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Eğitimi'dir. Sürdürülebilirlik eğitimi kapsamında 78 çalışanımıza toplam 1.344 saat eğitim verdik.

Etik İlkelerin korunması ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası Programı kapsamında, Denetim Direktörlüğü tarafından 2023 yılında gerçekleştirilen satın alma ilişkili denetimlerde 21 yerel tedarikçimizi değerlendirdik. Değerlendirilen tedarikçilerimizin 15 tanesi için uygunsuzluk raporlaması yapıldı ve 9 tedarikçimiz için düzeltici faaliyetler planlandı. Aynı zamanda, Etik Hat kanallarına e-posta ya da telefon aracılığıyla rüşvet ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir şikâyet alınmadı, rüşvet ve yolsuzluk konularında şirketimiz aleyhine herhangi bir dava açılmadı.

Hem Etik İlkeler hem de Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile ilgili her türlü sorun ya da ihlal durumuna ilişkin bildirimleri, etik@aksa.com.tr e-posta adresi veya 0 850 511 11 12-Etik Hat üzerinden yapılabilmektedir.

“Etik ilkelerimizden ödün vermeden yolsuzlukla mücadeleye karşı “sıfır tolerans” ilkesini uyguluyoruz.”

Risk Yönetimi Yaklaşımımız

Aksa Enerji olarak, kurumsal değerlerin korunması ve sürdürülebilirliği için riskleri etkin bir şekilde yönetiyor ve bu süreci çok fonksiyonlu bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Merkezi risk yönetimi yaklaşımını benimseyerek şirketin karşı karşıya olduğu riskleri etkin bir şekilde ele alıyor ve gerektiğinde politika değişiklikleri yaparak finansal riskleri ve fırsatları yönetiyoruz.

Enerji sektöründe rekabetin globalleşmesiyle birlikte, risk yönetimi giderek daha önemli hale geldiğinden Aksa Enerji olarak, kurumsal değerlerin korunması ve sürdürülebilirliği için riskleri etkin bir şekilde yönetiyor ve bu süreci çok fonksiyonlu bir yaklaşımla ele alıyoruz. Sürdürülebilir büyüme, gelir istikrarı, maliyet azaltımı, iklim değişikliği ve yasal uyum gibi çeşitli konuları ele alarak finansal, çevresel ve sosyal açılardan sürdürülebilirliği sağlamayı amaçlıyoruz. Bu nedenle risklerin belirlenmesi, analizi ve değerlendirilmesi sürecini önemserken, bu süreci etkin ve verimli bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan bir risk yönetimi felsefesi benimseyerek, tüm riskleri önlemek ve azaltmak için etkin bir risk yönetimi politikası uyguluyoruz. Bununla birlikte, risk yönetimi politikalarını ve sistemlerini düzenli olarak gözden geçirerek tüm çalışanlarımıza risk yönetimi konusunda eğitim veriyoruz. Bu sayede, şirketin varlık değerlerini korumayı ve kontrol ortamını geliştirmeyi hedefliyoruz.

Merkezi risk yönetimi yaklaşımını benimseyerek şirketin karşı karşıya olduğu riskleri etkin bir şekilde ele alıyor ve gerektiğinde politika değişiklikleri yaparak finansal riskleri ve fırsatları yönetiyoruz. Üst yönetim tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde riskten korunma enstrümanlarını değerlendirerek risk seviyelerini

sınırlandırmayı amaçlıyoruz, finansal ve finansal olmayan riskleri düzenli olarak takip ediyoruz. Bu kapsamda, likidite, kur ve faiz oranı gibi finansal risklerin yanı sıra operasyonel, stratejik ve uyum risklerini belirli kategorilere ayırarak saha ve organizasyon kontrollerini düzenli olarak yapıyoruz. Ayrıca, çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri bütüncül olarak ele alarak yatırım kararlarından itibaren çevresel risk analizleri yapıyoruz. Potansiyel risklerin belirlenmesi ve önlenmesi için saha ziyaretleri düzenliyor, gerçekleşen eylemleri düzenli aralıklarla takip ediyoruz.

“Riskin Erken Saptanması Komitesi risk yönetimi politikalarımızı geliştirmek ve izlemek için Yönetim Kurulu kararıyla kurulmuştur.”

Aksa Enerji olarak, ISO 27001 standartlarına uygun şekilde risk temelli bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uyguluyor ve bunu belgelendiriyoruz. Risk yönetimi çerçevesinde ana ortağımız Kazancı Holding bünyesinde yapılan çalışmalar içerisinde de yer alıyoruz.

Risk yönetimi politikalarını geliştirmek ve izlemek için Aksa Enerji bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Bu Komite, risklerin belirlenmesi ve gerekli eylemlerin hayata geçirilmesi için yılda altı kez toplanır ve Yönetim Kurulu'na düzenli olarak rapor sunar.

Aksa Enerji olarak hem finansal hem de finansal olmayan risklerimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu kapsamda belirlediğimiz her temel risk için Anahtar Risk Göstergesi (Key Risk Indicator-KRI) oluşturuyoruz ve belirli aralıklarla ilgili birimlerden verileri toplayıp üst yönetime bildiriyoruz. Yatırım karar aşamasından itibaren faaliyetlerimizi çevresel risk analizleri ile birlikte yürütüyoruz, böylece alınacak önlemlerin ve eylemlerin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin kapsamlı bir şekilde değerlendirilmesine özen gösteriyoruz.



Bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması konularında ulusal mevzuat gereksinimlerini karşılamak için Bilgi Teknolojileri kadromuzla özenle çalışıyoruz. Bu çerçevede raporlama döneminde, ulusal mevzuatımızın bilgi güvenliği ile ilgili yapılması zorunlu analizi "EPDK Enerji Sektöründe Kullanılan Endüstriyel Kontrol Sistemlerinde Bilişim Güvenliği Yönetmeliği" gereğince analiz ve test hizmetlerini tamamlamış bulunuyoruz. Ayrıca, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) çerçevesinde uygulanması gereken idari ve teknik tedbirleri var olan kontroller ile eşleştirilerek devreye almış bulunuyoruz. 2020 yılında başlattığımız Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi (CB DDO BİGR) kapsamındaki çalışmalara devam ediyoruz. Bununla birlikte, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, şirketimizin yatırım ve işletme sürecindeki faaliyetlerinin yasal ve şirket içi düzenlemelere uygunluğu, faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği, bilgi sistemlerinin güvenliği ve güvenilirliği ile ilgili denetimlerini İç Denetim birimimiz gerçekleştiriyor.

İSG konusuna da risk perspektifinden yaklaşarak tehlike ve riskleri belirliyor, değerlendiriyor ve sınıflandırıyoruz. Çalışan sağlığı ve güvenliği için gerekli verileri eksiksiz olarak kayıt altına alıyor, Türkiye geneli ve Avrupa istatistikleri ile karşılaştırarak analizler yapıyoruz. İSG Yönetim Sistemi Bildirim Talimatı'na uygun olarak, iş kazaları durumunda olay araştırma prosedürlerini ve gerekli tüm tedbirleri devreye alıyoruz. Bu kapsamda, İSG risklerini tesis ve üretim modelini baz alarak belirliyor ve önceliklendirerek eylem planları oluşturuyoruz. Türkiye genelindeki tüm tesislerimizde ve taşeron şirketlerde İSG tedbirlerini alıyor ve verileri düzenli olarak toparlayıp değerlendiriyoruz.

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimimiz

Aksa Enerji olarak manuel raporlama süreçlerindeki zaman kaybını ve hata riskini ortadan kaldırmak için otomatik raporlama ve analiz stratejimiz ile gelişmiş raporlama sistemlerine geçiş yaptık.

Dijitalleşmeyi operasyonel verimliliği artırmak, üretim ve operasyon maliyetlerini düşürmek ve sektörde öncü olabilmek için hedefler koyduğumuz ve proseslerimize dâhil ettiğimiz bir süreç olarak görüyoruz. Bu nedenle dijitalleşme süreci kapsamında;

- 1- Veri toplama ve yönetimi,
 - 2- Otomatik raporlama ve analiz,
 - 3- Varlık performans yönetimi (Asset Performance Management, APM),
 - 4- Önleyici, kestirimci ve entegre bakım
 - 5- Yönetim sistemleri
- olmak üzere beş ana unsura odaklanan bir dijitalleşme stratejisi geliştirdik.

Veri toplama ve yönetimi konusunda, etkin bir endüstriyel veri toplama, depolama ve analiz platformu kullanarak tüm enerji santrallerinden gelen verileri merkezi bir platformda anlık olarak izleyebilme imkânı sağladık. Bu yazılım sayesinde SCADA ve operasyon verileri tek bir veri havuzunda birleştirilerek enerji üretim süreçlerinin her aşamasını detaylı bir şekilde izlenebilir ve analiz edilebilir hale getirdik.

Aksa Enerji olarak manuel raporlama süreçlerindeki zaman kaybını ve hata riskini ortadan kaldırmak için otomatik raporlama ve analiz stratejimiz ile gelişmiş raporlama sistemlerine geçiş yaptık. Yeni sistemler sayesinde, operasyonel verileri analiz ederek düzenli raporlar üretiliyor, karar vericilere anlık bilgi akışı sağlıyoruz. Bu sayede, stratejik kararların daha hızlı ve doğru bir şekilde alınabilir hale gelmesini mümkün kılıyoruz.

APM, veri analizi, makine öğrenmesi ve yapay zekâ (Artificial Intelligence-AI) teknolojilerini kullanarak enerji santrallerinde varlık performans yönetimi süreçlerini optimize ediyoruz. Bu çerçevede, enerji santrallerindeki ekipmanların performans verilerini sürekli olarak izliyor ve analiz ediyoruz. Makine öğrenmesi algoritmaları, ekipmanların normal çalışma düzenlerini öğrenerek potansiyel anormallikleri ve arıza ihtimallerini önceden tespit edebilme yeteneğine sahiptir.

Önleyici ve kestirimci bakım uygulamaları projemizde, ekipmanların arıza yapmadan önce bakım ihtiyaçlarını belirlemeyi ve zamanında planlama yapmayı amaçladık. Yapay zekâ algoritmaları kullanarak ekipmanların performansındaki sapmaları tespit ediyor ve bakım ekiplerini zamanında uyarıyoruz. Bu sayede, beklenmedik arızalar minimize edilebildiği için bakım maliyetlerinin düşürülmesini hedefliyoruz.

Aksa Enerji olarak, SAP Plant Maintenance (SAP PM) yapısını baştan sona yenileyerek tüm dijital altyapıyı bakım yönetim sistemleriyle entegre etmeyi planlıyoruz. Bu entegrasyon sayesinde bakım süreçlerinin daha etkin bir şekilde yönetilmesini ve tüm bakım verilerinin merkezi bir sistemde toplanmasını mümkün kılmayı hedefliyoruz. SAP PM sistemi, bakım planlaması, iş emirleri yönetimi, malzeme ve kaynak yönetimi gibi önemli fonksiyonları içermekte olup dijital dönüşüm projeleriyle uyumlu bir şekilde çalışır. Dolayısıyla, SAP PM'nin Aksa Enerji'nin operasyonel verimliliğini artırmaya ve bakım süreçlerini daha yönetilebilir hale getirmeye katkı sağlayacağını düşünüyoruz.

Mobil Uygulama Desteği ile Dijital Bakım Sürecinde mobil uygulamalar kullanarak bakım süreçlerinin sahada daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlıyoruz. Bu uygulamayı bakım personelinin sahada gerçek zamanlı olarak iş emirlerine erişebilmesi ve güncelleme yapması, ekipman hakkında detaylı teknik bilgilere mobil cihaz üzerinden hızlıca erişim sağlanması, iş emrinin bakım ihtiyacı oluştuğunda hızlıca oluşturulabilmesi, bakım sürecinin başlaması, ekipmanın durumunun yazılı ve görsel olarak kayıt altına alınması, çevrimdışı çalışma olanağı, bildirimleri içeren ve zaman ve kaynak yönetimi açısından oldukça avantajlı bir yöntem olarak görüyoruz.

Dijital projelerimizi yönetirken bazı önemli adımları izliyoruz. Her proje için öncelikle net hedefler ortaya koyup detaylı bir proje planı oluşturuyor, ardından proje süresince ihtiyaç duyulan ekipler ile kaynakları belirliyoruz. Daha sonra, çalışanların yeni teknolojilere ve sistemlere adaptasyonu için onlara sürekli eğitim ve gelişim sağlıyoruz. Yeni sistemlerle teknolojileri, geniş çaplı uygulamalara geçmeden önce pilot projelerle test edip olası riskleri minimize ediyoruz. Sonraki aşamalarda, proje ilerlemelerini sürekli olarak izliyor ve geri bildirimler doğrultusunda gerektiğinde düzeltmeler yapıyoruz. Son olarak, proje sonuçlarının belirlenen hedeflere ne kadar uygun olduğunu değerlendirerek başarı kriterlerine göre analiz ediyoruz. Bu süreçlerin tamamının, projenin başarıyla tamamlanması ve gelecek projeler için öğrenilen derslerin kullanılması için kritik öneme sahip olduğunu düşünüyoruz.

Bilgi teknolojilerine yüksek miktarlarda yatırım yaparak süreçleri iyileştirirken çalışanlarımızın işlerini daha hızlı ve kolay yapmalarını sağlıyoruz. Bu teknolojik altyapı sayesinde inovasyon faaliyetlerini hızlandırarak sürdürülebilirliği destekliyoruz.

Teknolojik yatırımlarımızı ve hizmetlerimizi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) regülasyonları ve sürekli iyileştirme perspektifinde ilerletiyoruz. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayımlanan Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi'ne uyum ve sürekli geliştirme hedefleri doğrultusunda ilerleyen BGYS, enerji üretim süreçlerine destek veren endüstriyel kontrol sistemleri ve kurumsal bilişim sistemlerinden oluşuyor.

Kazancı Holding ve bağlı grup şirketleri olarak, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası uyarınca BGYS'nin kapsamını belirleyen dokümanda belirtilen şirketler, lokasyonlar, varlıklar, süreçler ve personel için şirket stratejilerini benimsemeyi, BGYS'nin amaç ve hedeflerini belirlemeyi ve bu anlayışın uygulanması için gerekenleri açıklamayı amaçlıyoruz. Bilgiye erişim kontrolleri ve güvenlik önlemlerimizi yasalarla uyumlu biçimde gerçekleştiriyoruz. Kuruluş olarak, bu önlemleri içeren Bilgi Güvenliği Risk Yönetimi Sistemi ile bilgi varlıklarını ve hizmetlerini uygun bir şekilde dengeliyoruz.

Aksa Enerji olarak bilgi güvenliğini temin ederken;

- Süreçlerin yönetilmesinde bilgi güvenliği ve iş standardizasyonunun sağlanması,
- Kurumda işlenen verilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğinin en üst seviyeye çıkartılması,
- Yasal gereksinimlere ve sözleşmelere uyumun sağlanması koşullarına dikkat ediyoruz.

Üst yönetim olarak, belirlenen bilgi güvenliği amaçlarını gerçekleştireceğimizi ve TS ISO/IEC 27001'de belirtilen gereksinimleri yerine getirecek şekilde tanımlanmış, yürürlüğe konmuş ve uygulanmakta olan "Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine" uyacağımızı taahhüt ediyoruz.

Sistemin verimli şekilde çalışması için gerekli olan kaynakları tahsis edeceğimizi, etkinliğini değerlendireceğimizi, sürekli iyileştireceğimizi ve bunun tüm ilgili taraflarca anlaşılmasını sağlayacağımızı beyan ediyoruz.



Yönetim Sistemi Sertifikalarımız

Yönetim sistemi sertifikalarımızın devamlılığı için çalışıyoruz.

Aksa Enerji olarak orta ve uzun vadeli hedeflerimize ulaşmak ve hem verimli hem de etkili olabilmek için büyük çaba sarf ediyoruz.

Teknolojik gelişmeleri izleyerek, dünya standartlarında üretim çabamız ile uluslararası ve ulusal gerekliliklere uyumlu bir süreç yönetimi için tüm gereklilikleri takip ediyoruz. Bu bağlamda, etkin bir kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği ve bilgi güvenliği gibi konularda sertifikalarımızı almaya hak kazandık.



ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi



ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi



ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi



ISO 50001 Enerji Verimliliği Yönetim Sistemi



ISO/IEC 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

2017 yılından bu yana UNGC imzacısı olarak faaliyetlerimizi bu sözleşmenin 10 ilkesiyle uyumlu olarak sürdürüyoruz.

- 60 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
- 62 Sürdürülebilirlik Komitemiz
- 64 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 66 Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler
- 67 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz
- 68 Paydaş İlişkileri Yönetimimiz ve İletişim Kanallarımız





Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Bütüncül bir yaklaşımla ele aldığımız sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak içselleştiriyoruz; insana ve doğaya karşı olan temel sorumluluğumuzun bilinciyle faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Sürdürülebilir iş modelimizi ekonomik, çevresel ve sosyal yönleriyle bütünleşik bir vizyon kapsamında yönetiyoruz. Bu doğrultuda, mevcut iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik kapsamında değerlendiriyoruz ve tüm faaliyetlerimizin odağına bu kavramı entegre etmeye özen gösteriyoruz.

Aksa Enerji olarak hızla gelişen teknoloji ile dönüşen dünyada, global büyüme hedefi doğrultusunda yatırımlarımızı sürdürürken, bütüncül bir yaklaşımla ele aldığımız sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak içselleştiriyor; insana ve doğaya karşı olan temel sorumluluğumuzun bilinciyle faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Sürdürülebilir iş modelimizi ekonomik, çevresel ve sosyal yönleriyle bütünleşik bir vizyon kapsamında yönetiyoruz. Bu doğrultuda, mevcut iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik kapsamında değerlendiriyoruz ve tüm faaliyetlerimizin odağına bu kavramı entegre etmeye özen gösteriyoruz.

Santrallerimizin bulunduğu faaliyet bölgelerimizde toplumsal ve ekolojik yaşama katkı sağlayarak, sektörde örnek olacak uygulamalara imza atıyoruz. Operasyonlarımızı çevresel ve sosyal etkileri dikkate alarak yürütüyor, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde yerel toplulukların ekonomik, kültürel ve toplumsal gelişimine katkıda bulunmayı hedeflerimiz arasında önceliklendiriyoruz.

Aksa Enerji olarak sürdürülebilirlik ekseninde yön verdiğimiz faaliyetlerimizle Türkiye'de enerji sektörünün en güvenilir ve başarılı markalarından biri olarak ülkemizin enerji ticaret merkezi olma stratejisiyle bu alanda dışa bağımlılığını azaltıyoruz.

Afrika ve Orta Asya ülkeleri gibi gelişmekte olan coğrafyalardaki faaliyetlerimizle de yerel toplulukların enerjiye erişimini sağlıyoruz. Böylece enerjiye ihtiyaç duyan bu ülkelerin kalkınmasına destek olurken, yarattığımız istihdamla halkın sosyoekonomik gelişimine katkı sağlarken aynı zamanda ülkemiz için de önemli döviz girdisi yaratıyoruz.

Mevcut operasyonlarımızda sorumlu ve sürdürülebilir gelişim ilkelerini uygulamakla yetinmiyoruz. Etki alanı geniş çevresel ve sosyal yatırımlar yapıyor ve inisiyatifler geliştiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde etkin bir paydaş olmayı ve gelecek kuşaklara uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Uzun yıllara dayanan güvenilir marka algımız, tüm iş stratejilerimizde sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve dinamik yönetim modelimiz sayesinde sosyal, çevresel ve yaygın ekonomik alanlarda ürettiğimiz katma değeri hızlı harekete geçme kabiliyetimiz ile sürekli artırıyoruz.

Özellikle Orta Asya'daki enerji dönüşüm fırsatlarını değerlendiriyor, global ölçekteki yatırımlara paralel olarak global sürdürülebilirlik amaçlarını, değer yaratma anlayışımıza da entegre ediyoruz. Yerel ve global ölçekte sürdürülebilirlik platformlarını yakından izliyor, tüm alanlarda sürdürülebilir gelişimi gönüllü olarak destekliyor ve 2015 yılından bu yana BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alıyoruz. Ayrıca 2017 yılından bu yana UNGC imzacısı olup çalışmalarımızı bu sözleşmenin 10 ilkesiyle uyumlu olarak sürdürüyor ve tüm çevresel, sosyal ve yönetsimsel faaliyetlerimizi raporluyoruz. Mayıs 2024 yılından beri de UNGC tarafından yürütülen İklim Hedefi Hızlandırma Programı'nın gönüllü katılımcılarından biriyiz.

Aksa Enerji olarak sürdürülebilirlik alanında attığımız somut adımlar, Borsa İstanbul'un yetkilendirdiği uluslararası bağımsız derecelendirme kurumu tarafından düzenli olarak değerlendiriliyor. Bu kapsamda, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi 2023 yılında da korumaya devam ettik.



Sürdürülebilirlik Komitemiz

Sürdürülebilirlik Komitemiz, sosyal, çevresel ve yaygın ekonomik alanlarda ürettiğimiz katma değeri artırmak amacıyla çevresel, sosyal ve yönetişimsel riskleri yönetmek için gerekli stratejileri, politikaları ve hedefleri belirliyor.

2015 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitemiz, sosyal, çevresel ve yaygın ekonomik alanlarda ürettiğimiz katma değeri artırmak amacıyla çevresel, sosyal ve yönetişimsel riskleri yönetmek için gerekli stratejileri, politikaları ve hedefleri belirliyor.

Doğrudan Yönetim Kurulu ve CEO'ya bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik Komitemiz, ele aldığı konuların bütüncül yaklaşım ile yönetilmesine ve sürdürülebilirlik performansının raporlanmasına katkı sağlıyor. Komitemiz, sürdürülebilirlik önceliklerini düzenli olarak güncelleyerek bu öncelikler kapsamında odak alanları belirliyor, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin şirket operasyonları üzerindeki etkilerini değerlendiriyor ve oluşturduğu tavsiye ve önerileri CEO'ya sunuyor.

Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerimiz yetki alanlarına giren önemli ve öncelikli sürdürülebilirlik konularının yönetilmesinde kilit rol oynarken bu konulara yönelik risk ve fırsatları ilgili birimler değerlendiriyor, gerekli önlem ve eylemleri çevresel, sosyal ve ekonomik etkiler bazında bütüncül olarak ele alıyor. Komitemiz, tüm operasyonlarımızın sürdürülebilirlik ilke ve prensiplerine uygun bir biçimde işlemesini ve bu yönde tavsiye ve yönlendirmelerde bulunulmasını sağlamak amacıyla, farklı birimlerdeki temsilcilerden oluşuyor.

Çok yönlü ve kapsayıcı sürdürülebilirlik anlayışını yerleştirmek için Komite üyelerimiz, üretim, işletme, mali işler, operasyon, yatırım, mühendislik, yatırımcı ilişkileri, insan kaynakları, tedarik zinciri, risk, iç denetim ve Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite (SEÇ-K) birimleri yöneticileri arasından seçiliyor. Ayrıca, gerek duyulduğu takdirde, komitemizin toplantılarına ilgili birimlerin üst düzey yöneticileri davet ediliyor. Sürdürülebilirlik Komitemizin altında kurulan Sürdürülebilirlik Koordinasyon ve Çalışma Kurulu ise bu görevlerin yerine getirilmesini sağlıyor.

Sürdürülebilirlik Komitesi Yapısı

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

- Sürdürülebilirlik Komitesi
 - Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü
 - Mali İşler ve Finans Başkan Yardımcısı (CFO)
 - Yatırım Başkan Yardımcısı (CIO)
 - İşletme ve Bakım Başkan Yardımcısı (COO)
 - İnsan Kaynakları Grup Müdürü
 - Tedarik Zinciri Direktörü
 - Risk ve Kontrol Direktörü
 - İç Denetim Direktörü
 - Yatırımcı İlişkileri Müdürü
 - İş Süreçleri ve Entegre Yönetim Sistemleri Kıdemli Yönetmeni

Sürdürülebilirlik Koordinasyon ve Çalışma Kurulu

- Çevre
- Kalite
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnsan Kaynakları
- Mali İşler/Bütçe ve Raporlama
- Yatırımcı İlişkileri
- Tedarik Zinciri
- Risk ve Kontrol
- İç Denetim

Aksa Enerji olarak, Sürdürülebilirlik çalışmalarına verdiğimiz özenin bir göstergesi olarak Kasım 2023'te Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'nü kurduk.



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile uyumlu olarak öncelikli konularımızı çevre, toplum, ürün ve hizmetler, yönetim olmak üzere dört ana başlık altında gruplandırıyoruz.

Aksa Enerji olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi uygulamak için önceliklerimizi dikkatle seçiyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini oluşturan önceliklerimizi, değişen iş stratejimiz ve paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda güncelliyoruz. Sürdürülebilirlik önceliklerimizi oluştururken, paydaş görüşlerine ek olarak, global ve sektörel trendler, risk ve fırsatlar, yöneticilerimizin görüşleri ile şirket stratejimizden yararlanıyoruz. Ayrıca imzacısı olduğumuz UNGC ve SKA gibi uluslararası rehber niteliğindeki kaynakları da analizimize entegre ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile uyumlu olarak öncelikli konularımızı çevre, toplum, ürün ve hizmetler, yönetim olmak üzere dört ana başlık altında gruplandırıyoruz.

İklim değişikliği, hava emisyonları, su ve atık yönetimi ile ilgili konuları; faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde biyolojik çeşitliliğin korunmasını, enerji sektörünün bir diğer öncelikli konusu olan İSG'yi ve toplum ile olan ilişkilerimizi dikkate alarak toplumsal sorumluluk projelerini de öncelikli konularımız arasında değerlendiriyoruz.

Aynı zamanda, global ölçekte gerçekleştirdiğimiz yatırımlar doğrultusunda öncelikli konularımız arasında ekonomi, politika ve piyasa koşulları, yerel ekonomiye ve istihdama katkı ile erişilebilir enerji bulunuyor. Türkiye'nin halka açık en büyük serbest enerji üreticisi olarak kurumsal yönetim, etik, şeffaflık, fırsat eşitliği ve çeşitlilik konularına da azami ölçüde dikkat ediyoruz.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Verilen Katkı

Önceliklendirme Analizi çalışması neticesinde öncelikli olarak değerlendirilen konuların Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile olan ilişkisi aşağıdaki gibi şekilleniyor.

Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Çevre	İklim Değişikliği ve Enerji
	Atık Yönetimi
	Su ve Atık Su Yönetimi
	Hava Emisyonları
	Biyçeşitlilik
Ürün ve Hizmetler	Erişilebilir Enerji
	Acil Durum Yönetimi ve İş Sürekliliği
Toplum	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
	İş Sağlığı ve Güvenliği
	Ekonomi, Politika ve Piyasa Koşulları
	Toplumsal Sorumluluk Projeleri
Yönetişim	Kurumsal Yönetim
	Bilgi Güvenliği
	Etik ve Şeffaflık
	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler

Aksa Enerji olarak, kurumsal üyeliklerimiz ve desteklediğimiz girişimler vasıtasıyla sürdürülebilirlik ekosistemindeki etki alanımızı artırmaya devam ediyoruz.

Dernekler



**Kurumsal
İletişimciler Derneği**
(KİD)



**Enerji Ticareti
Derneği**
(ETD)



**Kömür Üreticileri
Derneği**
(KÖMÜRDER)



**Elektrik Üreticileri
Derneği**
(EÜD)



**Yatırımcı İlişkileri
Derneği**
(TÜYİD)

Girişimler



**United Nations
Global Compact**

**BM Küresel İlkeler
Sözleşmesi**
(UNGC)



**The Trillion Tonne
Communique**
(Trilyon Ton Bildirisi)

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz

Enerji verimliliği, geri dönüşüm ve yenilenebilir enerji gibi konulara odaklanarak yeşil bir geleceğe tedarik zincirimizde yer alan firmalarla birlikte katkı sağlıyoruz.

Enerji sektörünün önde gelen firmalarından biri olarak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı ve doğal kaynakları korumayı amaçlıyoruz ve sahip olduğumuz sürdürülebilirlik anlayışının tüm tedarikçilerimiz tarafından benimsenerek Akse Enerji standartlarına uyumlu faaliyet gösterilmesini önemsiyoruz. Bu bağlamda tedarik sürecimizi sadece kalite ve maliyet açısından değil çevresel, sosyal ve yönetişimsel faktörleri de dengeli bir biçimde değerlendirerek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğu ile yürütüyoruz.

Akse Enerji olarak elektrik üretimi faaliyetlerimiz kapsamında, yeni projeler ve işletmedeki santraller ile uzun vadeli, kısa vadeli, sözleşmeye dayalı ve proje bazlı alımlar yapıyoruz. Bu süreçleri Kazancı Holding Global Tedarik Zinciri Politikası kapsamında ele alıyor ve tüm tedarikçilerimizin ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, UNGC ve Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkelerine uygun olarak hareket etmeyi taahhüt etmelerini önemsiyoruz. Ayrıca 2023 yılı itibarıyla tedarikçilerimizi risk ve performans açısından sistematik olarak denetliyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve İnsan Hakları Politikalarımız aracılığıyla insan hakları, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, kalite standartları, etik konularını içeren ve tedarikçilerimizden uymalarını beklediğimiz çalışma kriterlerimizi tedarikçilerimizle paylaşıyoruz. Tedarikçilerimizle olan iş ilişkilerimizi Akse Enerji sürdürülebilirlik ilke ve prensipleri doğrultusunda yönetiyoruz. Bu bağlamda rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket ediyoruz. Tedarikçi sözleşmelerimiz kapsamında insan haklarını ön planda tutuyor, tedarikçilerimizin çalışanlarına; din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı yapması, sözlü, fiziksel ve cinsel şiddet uygulaması, zorla veya cebren çalıştırma uygulamalarına ve çocuk işçi çalıştırmasına açık ve net bir şekilde karşı çıkıyoruz.

Tedarik zincirimiz kaynaklı çevresel etkileri minimize etmek amacıyla yeşil ekonomi çözümlerine odaklanıyoruz. Enerji verimliliği, geri dönüşüm ve yenilenebilir enerji gibi konulara odaklanarak yeşil bir geleceğe tedarik zincirimizde yer alan firmalarla birlikte katkı sağlıyoruz.

Tedarik zincirine değer katma amacı taşıyan bir şirket olarak faaliyette bulunduğumuz bölgelerdeki yerel işletmeler, küçük işletmeler ve sürdürülebilirlik çerçevesi içinde sosyo-ekonomik bakımdan desteklenmesi beklenen iktisadi yapıların kaynaklara erişimini sağlayarak güçlü bir şekilde rekabet edebilmelerine yardımcı oluyoruz. 2023 yıl sonu itibarıyla şirketimizin, 4 kıtada 22 farklı ülkeden, enerji üretim ve madencilik alanlarında faaliyet gösteren taşeron, aracı kurum ve danışmanlık şirketleri ile birlikte toplam 1.568 tedarikçisinin %93'ü yerlidir. 2023 yılında tedarikçilerden gerçekleştirilen 9.998.445.736,37 TL tutarındaki alımların %70'i yerli tedarikçilere ödenmiştir.



Paydaş İlişkileri Yönetimimiz ve İletişim Kanallarımız

Paydaşlarımızın görüşlerini önemsiyor ve onların beklentilerini iş süreçlerimize dâhil etmeyi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz.

Tüm süreçlerimizde, operasyonlarımızı paydaşlarımızla etkileşimin ve iş birliği kurmanın önemine olan inancımızla yürütürken paydaşlarımız üzerindeki sosyal etkileri dikkate alıyoruz.

"Paydaş ilişkilerinin etkin ve doğru yönetiminin, kurumların itibar yönetimine ve sürdürülebilir ekonomik büyüme hedeflerine doğrudan katkı sunduğunun farkında olarak şirketimizin "Sürdürülebilir Yüksek Büyüme" hedefi doğrultusunda gerçekleştirdiği yatırımların iletişimini doğru iletişim kanalları üzerinden paydaşlarımıza ulaştırmayı hedefliyor ve bu doğrultuda somut adımlar atıyoruz.

Paydaşlarımızın görüşlerini önemsiyor ve onların beklentilerini iş süreçlerimize dâhil etmeyi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Paydaşlarımızın sürdürülebilirlik kapsamındaki görüşlerini paydaş anketleri aracılığıyla alıyoruz. Paydaş analizini çalışanlar, aracı kurum analistleri, bankalar, yatırımcılar, medya mensupları, kamu çalışanları ve STK'lar ile düzenli aralıklarla gerçekleştiriyoruz.

Tüm süreçlerimizde, operasyonlarımızı paydaşlarımızla etkileşimin ve iş birliği kurmanın önemine olan inancımızla yürütürken paydaşlarımız üzerindeki sosyal etkileri dikkate alıyor ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel toplulukların ekonomik ve toplumsal gelişimine katkıda bulunarak kalıcı değer yaratıyoruz.

Kurumsal web sitemizde tüm paydaşlarımızın bilgisine sunduğumuz Kalite Politikamız ile; faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerdeki paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini gözetmeyi, süreçlerimizi devamlı iyileştirmeyi hedefleyerek sürdürmeyi taahhüt ediyoruz. En önemli paydaşlarımızdan biri olan yatırımcılarımızla kesintisiz iletişim sağlamaya yönelik olarak da yatırımcı sorularını 24 saat içinde yanıtlamayı temel prensip olarak benimsiyoruz.

İletişim Kanallarımız

Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini anlamak ve karşılamak öncelikli amaçlarımız arasında yer alıyor. Bu çerçevede, web sitesi, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları ile KAP'a yapılan duyurular ve toplantılar başta olmak üzere çeşitli iletişim mekanizmaları aracılığıyla paydaşlarımızla düzenli diyalog kuruyoruz. Paydaşlarımızı sürdürülebilir iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Paydaşlarla İletişim Yöntemleri

Aksa Enerji olarak proje iş birlikleri çerçevesinde yerel yönetimler, kamu kurumları, STK'lar, finansal kuruluşlar ve sektörel örgütler ile bir araya geliyoruz. Temel paydaşımız olan çalışanlarımızla iletişimimizi; eğitim, toplantı, intranet, web sitesi, performans değerlendirmeleri, geribildirim sistemleri, e-posta ve faaliyet raporlarımız ile sağlıyoruz.

Tedarikçilerimiz ile birebir görüşmeler, sertifika eğitimleri, teknik ve mesleki eğitimler, faaliyet raporları, web sitesi ve e-posta aracılığıyla iletişime geçiyoruz.

Aksa Enerji olarak paydaşlarımızla interaktif iletişime önem veriyor, sosyal medya kanallarını etkin ve aktif şekilde kullanıyoruz.



Çevresel Performansımız

Aksa Enerji olarak faaliyetlerimizi “kaynakların etkin kullanımı” ilkesiyle çevreye duyarlı bir şekilde gerçekleştirmeye özen gösteriyor ve bu alandaki performansımızı sürekli olarak daha ileri seviyeye taşımayı hedefliyoruz.

- 72 Çevre Yönetimi
- 76 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi
- 79 Enerji Yönetimi
- 83 Atık Yönetimi
- 86 Su ve Atık Su Yönetimi
- 90 Biyoçeşitlilik



Çevre Yönetimi

Çevre Politikamızda, iklim değişikliği, doğal kaynak yönetimi, atık yönetimi ile biyoçeşitliliğin korunması konularını temel alıyoruz.

Hedeflerimize ulaşma yolunda, mevcut en iyi üretim tekniklerine ve teknolojilerine yer veriyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda performansımızı düzenli olarak takip ediyoruz.

Aksa Enerji olarak faaliyetlerimizi “kaynakların etkin kullanımı” ilkesiyle çevreye duyarlı bir şekilde gerçekleştirmeye özen gösteriyor ve bu alandaki performansımızı sürekli olarak daha ileri seviyeye taşımayı hedefliyoruz. Kapsamlı çevre yönetimi uygulamalarımızla hem ana faaliyetimizden hem de değer zincirimizin tüm aşamalarından kaynaklanan çevresel etkilerimizi azaltmaya çalışıyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz Çevre Politikamızda, iklim değişikliği, doğal kaynak yönetimi, atık yönetimi ile biyoçeşitliliğin korunması konularını temel alıyoruz.

Stratejik hedeflerimizi belirlerken hukuki gereklilikleri karşılıyor ve iş ortaklarımız da dâhil olmak üzere tüm paydaşlarımıza karşı yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz. Ayrıca, objektiflik ve şeffaflık ilkesine bağlı olarak çevre yönetimi performansımızı tüm paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

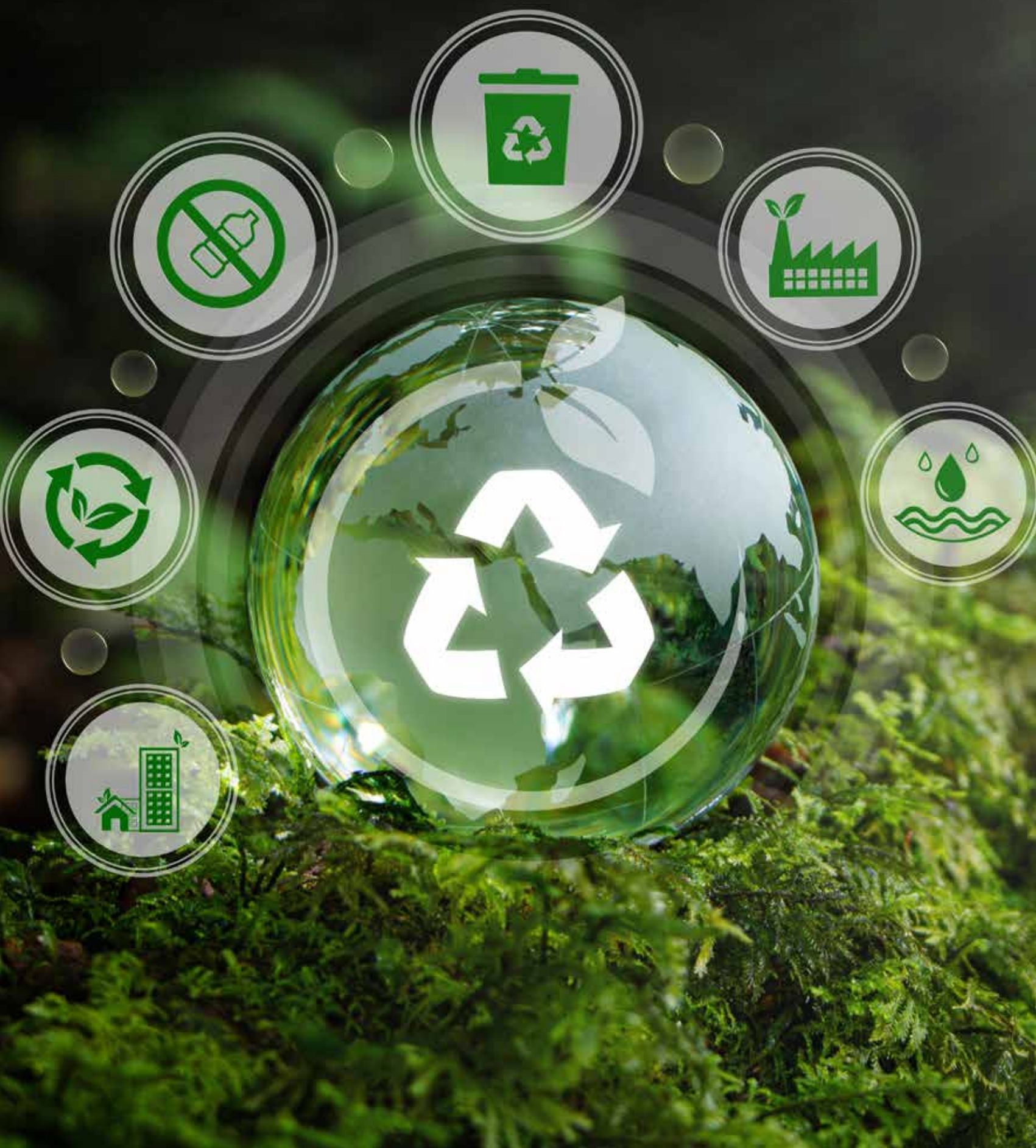
İş süreçlerimizin dünya üzerindeki etkisinin farkındalığıyla, doğal kaynakları korumak ve çevresel zararı önlemek için aşağıdaki gibi somut hedefler belirliyoruz:

- Enerji verimliliğinin iyileştirilmesi ve sera gazı emisyonunun azaltılması
- Su tüketiminin azaltılması
- Atık oluşumunun azaltılması ve geri dönüşüm oranının artırılması
- Su kalitesinin iyileştirilmesi ve atık su oluşumunun azaltılması
- Biyolojik çeşitliliğin korunması ve geliştirilmesi

Hedeflerimize ulaşma yolunda, mevcut en iyi üretim tekniklerine ve teknolojilere yer veriyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda performansımızı düzenli olarak takip ediyoruz. Raporlama kapsamındaki elektrik enerjisi üretim tesisi kurulumu, işletmeye alınması, satın alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitenin müşterilere satışına ilişkin faaliyetlerimizi ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ile uyumlu olacak şekilde yürütüyoruz. Bu sistem, üretim süreçlerimiz neticesinde oluşan çevresel etkilerin yönetimine ilişkin geniş yelpazeli uygulamalarını ISO 14001 Çevresel Yönetim Sertifikası ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ise faaliyetlerimizin tamamını kapsıyor.

2020 yılından bu yana Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim ve Bolu Göynük Termik Enerji Santrallerinde mevcut olan dokümantasyon ve aksiyon yönetim sistemlerimizin çevrimiçi kontrolünü ve yönetimini sağlayabiliyoruz. Ayrıca, Gana Akaryakıt Enerji Santrali'nde 2020 itibarıyla başlatılan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamındaki çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Santrallerimizin çevresel etkilerini Merkez SEÇ-K departmanı, santral müdürleri, santral çevre birimlerinin sorumluluğunda yönetiyoruz. Yurt içi santrallerimizin çevre konularıyla ilgili çalışmalarını sorumlu birimler, danışmanlık firması ve ilgili kurum ve kuruluş görüşmeleriyle ilerletiyoruz. Taşkent'teki santrallerimizde, çevre ile ilgili yeni kanunların takibi, gerekli tedbirlerin alınması ve mevcut yönetmeliklerin uygulanması anlamında gerekli kontroller iş ortağımız tarafından aylık olarak gerçekleştiriliyor. Mali Santrali'nde çevresel konuların sorumluluğunu ise Energie du Mali (kamu elektrik kurumu) üstleniyor.



Çevre Yönetimi

Ulusal ve uluslararası mevzuata uyumlu olarak, planlı atık su analizleri yapıyoruz. Çevre ile ilgili yeni kanunların takibi, gerekli tedbirlerin alınması ve mevcut yönetmeliklerin uygulanması anlamında ihtiyaç duyulan kontrolleri de yapıyoruz.

2023 Yılı Çevre Harcamalarımız (TL)	
Çevre Yatırımları	1.704.615,05
Çevre Danışmanlık Hizmetleri	1.570.169,12
Su Kalitesi Hizmetleri	2.168.081,61
Hava Kalitesi Hizmetleri	71.591.638,29
Atık Yönetimi Hizmetleri	53.944.946,47
TOPLAM	130.979.450,55

“2023 yılında toplam 131 milyon TL çevre yatırımı gerçekleştirdik.”

Aksa Enerji olarak, enerji üretim faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz arazilere olan çevresel etkimizi yönetirken çeşitli uygulamalardan faydalanıyoruz. Bu kapsamda, tozuma gibi olumsuz çevre etkilerinin önüne geçilmesi amacıyla Göynük santralimizdeki Kül Düzenli Depolama sahasını rehabilite ediyoruz. Afrika bölgesi Gana santralimizde akaryakıt (Heavy Fuel Oil, HFO) kaynaklı makinelerin doğal gaz makinelerine dönüşümü projesi ile emisyonlarımızı azaltıyoruz. Özbekistan bölgesi Taşkent santrallerinin çevresinde detaylı gürültü modelleme çalışması gerçekleştiriyor ve prodesten kaynaklı gürültüyü azaltmak için önlem alıyoruz.

Faaliyetlerimizden kaynaklı oluşan tehlikeli atıkların bertarafını lisanslı firmalar aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Santrallerimizdeki emisyon ölçümlerini de ulusal mevzuata uygun olacak şekilde yürütüyoruz. Ayrıca, ulusal ve uluslararası mevzuata uyumlu olarak, planlı atık su analizleri yapıyoruz. Çevre ile ilgili yeni kanunların takibi, gerekli tedbirlerin alınması ve mevcut yönetmeliklerin uygulanması anlamında ihtiyaç duyulan kontrolleri de yapıyoruz.

Çevre ve iklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde periyodik olarak kurum içi eğitimler veriyoruz.

2023 yılında Çevre Eğitimi Verilen Santraller	Göynük	Antalya	Şanlıurfa	Gana
Eğitime katılan personel sayısı	168	55	39	32
Yıllık kişi başına verilen toplam eğitim süresi (kişi.saat)	38	31	6	63



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi

Aksa Enerji olarak, Çevre Politikamızda odaklandığımız konulardan enerji verimliliği kapsamında, kombine çevrim santralimizdeki teknoloji sayesinde üretim süreçlerinden kaynaklanan atık gazın ısısını kullanarak ünite başına enerji tüketimimizi %10 azaltıyoruz.

Ulaşım kaynaklı emisyonlarımızı 2023 yılı itibarıyla takip ediyor ve çalışanların ulaşımından kaynaklanan emisyonların azaltılması kapsamında araç filomuzun %4,65'ini hibrit araçlarla değiştirmiş bulunuyoruz.

Aksa Enerji olarak, enerji sektörünün çevreye ve iklim değişikliğine olan etkisinin ve üzerimize düşen sorumlulukların bilinciyle hareket ediyor ve emisyon yönetimini sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Ulusal mevzuat gereği santrallerimizdeki sera gazı emisyonlarını takip etmek amacıyla, 2015 yılından bu yana düzenli olarak sera gazı emisyon raporları hazırlıyor ve yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluş onayı sonrasında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunuyoruz.

2015 yılında iklim değişikliği bilimini ciddiye alan ve net sıfır sera gazı emisyonu gibi global bir hedefi destekleyen işletmelerin global bir destek çağrısı bildirisi olan The Trillion Tonne Communiqué'yi imzaladığımız günden bu yana enerji yatırımlarımızda bu unsuru da göz önünde bulunduruyoruz.

Aksa Enerji olarak, Çevre Politikamızda odaklandığımız konulardan enerji verimliliği kapsamında, kombine çevrim santralimizdeki teknoloji sayesinde üretim süreçlerinden kaynaklanan atık gazın ısısını kullanarak ünite başına enerji tüketimimizi %10 azaltıyoruz. Tüm doğal gaz santrallerimizde ve Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'nde atık ısıdan enerji üretiyoruz. Ayrıca, doğal

gaz santrallerimizde kullandığımız Oxicat tipi filtrelerle sera gazı emisyonlarımızı azaltıyoruz. Santrallerimizde bulunan emisyon ölçüm sistemleri aracılığıyla emisyonlarımızı anlık olarak kontrol ediyoruz. Yurt içi santrallerimizin hava emisyonları da Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından çevrimiçi olarak izleniyor. Santrallerimizdeki sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik diğer çalışmalar arasında makine bakımları ve tüm proseslerde olabilecek revizyonlar yer alıyor.

Mayıs 2024'te katılım sağladığımız Birleşmiş Milletler İklim Hedefi Hızlandırma Programı kapsamında ilerleyen dönemde sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik bilim temelli hedeflerimizi oluşturmayı planlıyoruz. Ulaşım kaynaklı emisyonlarımızı 2023 yılı itibarıyla takip ediyor ve çalışanların ulaşımından kaynaklanan emisyonların azaltılması kapsamında araç filomuzun %4,65'ini hibrit araçlarla değiştirmiş bulunuyoruz.

Yakıt tüketimimizden ve enerji ihtiyacımızdan kaynaklanan emisyonların azaltılması ve ekipmanların yenilenmesi yönünde aşağıdaki gibi iyi uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

- Taşkent Plant A Santralinde, gaz türbinindeki dört adet NOx su enjeksiyon sistemi ile egzoz gazını kazana besliyoruz.
- Taşkent Plant B Santralinde, egzoz hattındaki oksidasyon katalizörü ile NOx miktarlarını azaltıyoruz. Ayrıca gaz motorlarının UNIC (Unified Controls) sistemine geçmesi ile birlikte birim gaz tüketimini ve aynı doğrultuda emisyonları azaltıyoruz.
- Antalya Santralinin makine verimliliğini, düzenli olarak verimlilik artırıcı ve koruyucu bakımlar gerçekleştirerek sürdürüyoruz. Dolayısıyla yanma verimliliğini koruyarak emisyon azaltımına katkı sağlıyoruz.
- Gana Santralinin yakıt tüketiminin düşürülmesi, ısı oranı ile ilgili yapılan çalışmalar ve aynı zamanda yakıt dönüşümü (doğal gaza geçiş) projesi ile emisyonları azaltıyoruz.



Emisyon Verileri*		Birim	2021	2022	2023
Kapsam 1	Toplam	tCO ₂ eş	4.026.325	3.266.804	6.902.004,04
Kapsam 2	Toplam	tCO ₂ eş	-	-	10.496,33
Kapsam 3	Toplam	tCO ₂ eş	-	-	1.616.614,02

Hava Kirletici Emisyon Verileri**	Birim	2021	2022	2023
Toz emisyonları	kg/sa	-	1,0017	-
SOx	kg/sa	-	0,89	-
NOx	kg/sa	-	310,92	297,43
CO	kg/sa	12,14	47,49	-

Emisyon yoğunluk verileri**	Birim	2021	2022	2023
MWsa Üretim Başına Sera Gazı Salımları	kg CO ₂ eş/ MWsa	592	678	596

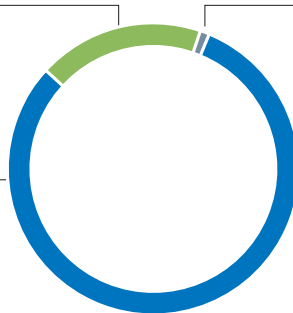
2023 raporlama döneminde;

- Antalya, Şanlıurfa, Bolu Göynük, KKTC, Madagaskar, Taşkent A, Taşkent B, Buhara, Gana ve Mali santralleri olmak üzere toplam 10 santralimiz hesaplama dahil edilmiştir.
- Emisyonlarımızın % 80,92'si Kapsam 1, % 0,12'si Kapsam 2 ve % 18,95'i Kapsam 3 emisyonları oluşturdu.

%18,96
Kapsam 3

%80,92
Kapsam 1

%0,12
Kapsam 2



* 2015 yılından itibaren yurt içi santrallerimiz için yıllık olarak Sera Gazı Emisyon raporları hazırlanmakta ve Bakanlığa sunulmaktadır. Tabloda belirtilen 2021 ve 2022 yılı Kapsam 1 emisyonlarımız yurt içi santrallerimiz için girilmiştir. Ek olarak 2023 yılında Karbon Ayak İzi kapsamında Kapsam 1-2-3 emisyon değerleri hesaplanmaya başlanmıştır.

** Yalnızca yurt içi santrallerini kapsamaktadır.



Enerji Yönetimi

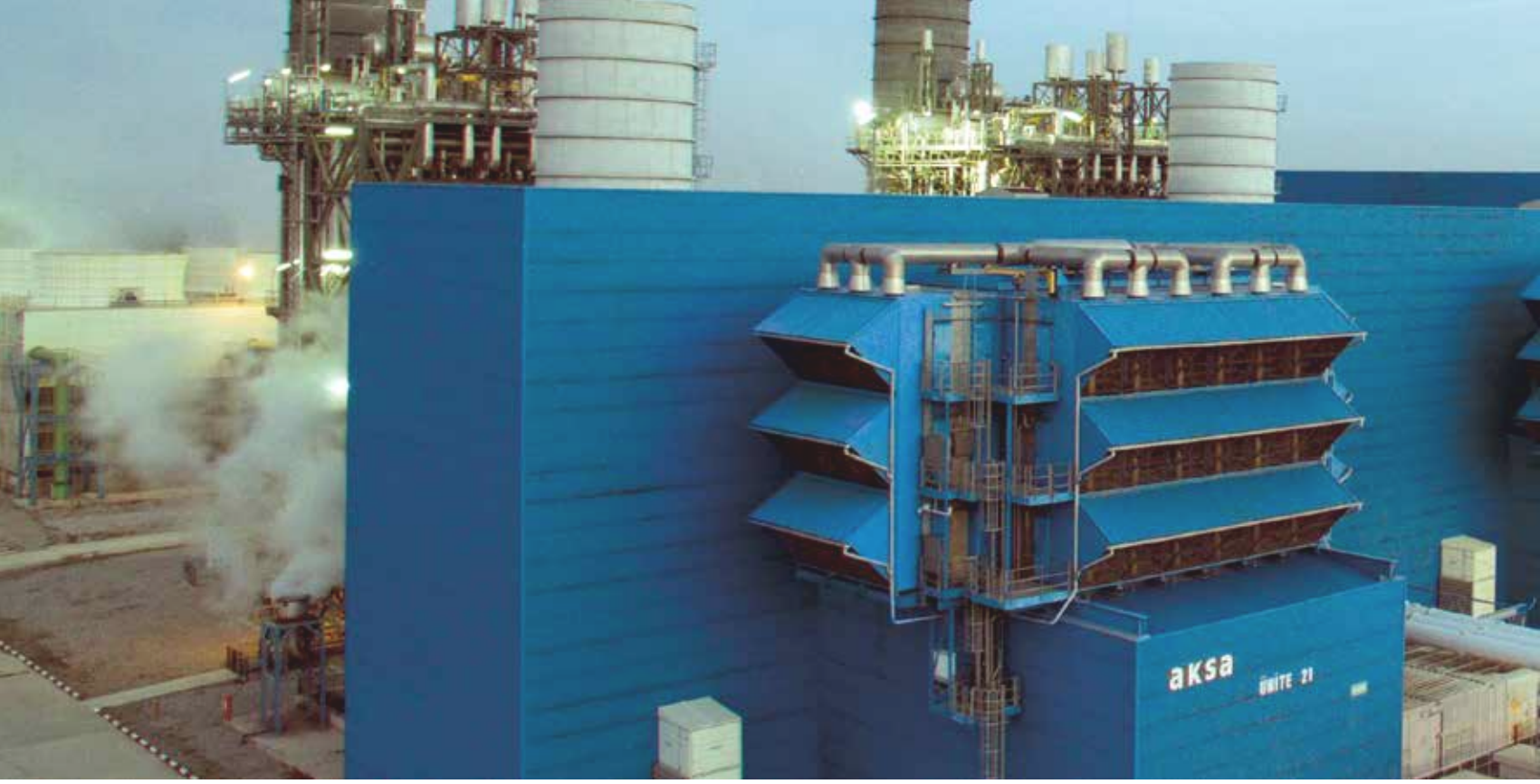
Enerji yönetimi süreçlerimizi ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'ne bağlı olarak ve stratejimizi de Enerji Politikamız dâhilinde yürütüyoruz.

Enerji yönetimi stratejimizi ve süreçlerimizi kurgularken enerjiyi daha bilinçli ve verimli kullanmaya odaklanıyoruz. Enerji yönetimi süreçlerimizi ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'ne bağlı olarak ve stratejimizi de Enerji Politikamız dâhilinde yürütüyoruz. Bu kapsamda, çevresel sürdürülebilirliği desteklerken işletme maliyetlerimizi de azaltmak için SCADA sistemi aracılığıyla enerji tüketim verilerimizi izleyerek, analiz ederek ve iyileştirerek; yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş ve enerji tasarrufu önlemleri gibi iyi uygulamalara yer veriyoruz.

Politikamız kapsamında enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi, amaç ve hedeflerimize ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynağı sağlamayı, enerji tüketimi ve verimliliği ile ilgili tabi olduğumuz yasal gerekliliklere uymayı ve sürdürülebilir enerji yönetim koşullarını sağlamak için en iyi tesis yönetim standartları ile pratiklerini içeren enerji yönetim prosedürlerini dokümente edip uygulamayı taahhüt ediyoruz.

Enerji tüketim verileri (yıllık)		Birim	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi	Bolu/Göynük	MWh	286.533,0	275.293,0	280.217,0
	Antalya	MWh	78.632,6	52.254,9	62.881,5
	Şanlıurfa	MWh	4.710,2	5.776,3	10.051,3
	KKTC	MWh	10.956,2	10.816,4	11.578,0
	Taşkent Plant A	MWh	-	45.846,1	86.332,9
	Taşkent Plant B	MWh	-	40.060,2	73.938,6
	Buhara Plant C	MWh	-	25.280,4	39.528,1
	Gana	MWh	13.922,1	11.722,3	16.139,1
	Madagaskar	MWh	9.961,7	10.210,7	6.058,1
	Mali	MWh	4.726,0	4.647,0	1.956,0
	Toplam	MWh	409.441,8	481.907,3	588.680,6

Enerji Yönetimi



Enerji Üretimi (GJ)	2021	2022	2023
Üretilen Toplam Elektrik	25.974.921,6	37.321.160,8	47.075.796,2
Üretilip Satılan (Kurum dışına verilen) Elektrik	24.602.474,2	32.603.995,7	44.934.073,5
Üretilip Kurum içinde Kullanılan Elektrik	1.321.590,2	4.702.888,7	2.119.250,3
Satın Alınan (Kurum dışından alınan) Elektrik	11.932,5	33.523,3	16.819,1
Üretilen Buhar (ton)	62.554.491,4	55.621.269,8	56.746.668,6
Kullanılan Buhar (ton)	62.263.512,3	55.310.898,5	56.430.017,5

Periyodik bakımlar ile enerji yönetimi ve verimliliğine yönelik iyi uygulamalarımız sayesinde; iç enerji ihtiyacımızda yaklaşık %3-4 enerji tasarrufu gerçekleştirdik. Motor enerji verimlilik sınıflarını yükselterek iç ihtiyacımızda yaklaşık %2-3 oranında bir iyileştirme hedefliyoruz.



Sürdürülebilir büyüme stratejimiz kapsamında portföyümüzdeki kaynak çeşitliliğini artırıyor, orta ve uzun vadede yenilenebilir enerji yatırımlarımıza devam ediyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında toplam 891 MW kapasiteye denk gelen 10 şehirde depolamalı rüzgâr ve güneş enerjisi santrallerimizin ön lisanslarını aldık. Öte yandan, Göynük'te 35 MW güce sahip hibrit güneş enerjisi santralimizle iç enerji ihtiyacımızın tamamını karşılayarak karbon ayak izimizi minimuma indirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Genel Müdürlük binamızda Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti (YEK-G) Sertifikamız bulunuyor. Özbekistan Taşkent'te bulunan çalışan yaşam alanı binalarına kurulan çatı GES sayesinde enerji tüketimini yenilenebilir enerji kaynağından sağlıyoruz.

Parametre	Santral	2021	2022	2023
Isı Oranı (KJ/KWh)	Gana	99.004,98	107.191,20	84.342,39
Isı Oranı (KJ/KWh)	Mali	114.555,30	113.879,20	86.124,89
Isı Oranı (KJ/KWh)	KKTC	88.088,91	97.160,99	95.367,80
Isı Oranı (KJ/KWh)	Göynük	111.748,60	112.149,70	110.392,40
Isı Oranı (KJ/KWh)	Antalya	85.097,62	80.788,04	87.455,66
Isı Oranı (KJ/KWh)	Şanlıurfa	45.774,20	115.771,70	115.146,30
Isı Oranı (KJ/KWh)	Madagaskar	112.263,50	114.421,30	114.311,60
Isı Oranı (KJ/KWh)	Özbekistan Buhara	-	67.134,71	101.696,40
Isı Oranı (KJ/KWh)	Özbekistan Taşkent A	-	50.526,41	101.521,40
Isı Oranı (KJ/KWh)	Özbekistan Taşkent B	-	50.557,87	104.109,50



Atık Yönetimi

Yurt içi ve yurt dışı organizasyonlarımızda tehlikesiz atıkların yönetimi doğrultusunda geri dönüşüm ve geri kazanım sağlıyoruz. Santrallerimizde oluşan tehlikeli atıkların bertarafını lisanslı firmalar aracılığı ile gerçekleştiriyoruz.

Atık yönetimi yaklaşımımızın temelini, faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların bertaraf edilmeden önce azaltılması ve mümkün olan en büyük oranda geri dönüşüme kazandırılması oluşturuyor. Atıkların düzenli olarak ayrıştırılması, ölçülmesi, lisanslı bertaraf/geri dönüşüm tesislerine gönderilmesi süreçlerinin santral ve merkez birimlerimiz tarafından takip edildiği kapsamlı bir atık yönetimi sistemimiz bulunuyor. Sıfır Atık ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelerimiz mevcut olup atıkların değerlendirilmesi ve yeniden kullanılmasını sağlayarak doğal kaynakları koruyor ve atık miktarını azaltıyoruz.

Yurt içi ve yurt dışı organizasyonlarımızda tehlikesiz atıkların yönetimi doğrultusunda geri dönüşüm ve geri kazanım sağlıyoruz. Santrallerimizde oluşan tehlikeli atıkların bertarafını lisanslı firmalar aracılığı ile gerçekleştiriyoruz.

Atık Değerleri	Birim	2021	2022	2023
Geri Kazanıma gönderilen tehlikeli atık miktarı	ton	1.586,51	1.448,88	1.175,62
Geri Kazanıma gönderilen tehlikesiz atık miktarı	ton	287,79	1.194,52	2.323,84
Düzenli depolamaya gönderilen tehlikesiz atık miktarı	ton	857.607,9	876.773,2	864.542,7

Atık Yönetimi

Atık Verileri	Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli madde içeren katı atıklar	ton	0,8	1,2	2
Tehlikeli maddeler içeren kartuş ve tonerler	ton	0,14	0,165	0,255
Kursunlu piller ve akümülatörler	ton	1,788	1,86	1,174
Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	ton	33,75	40,607	39,835
Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	ton	3,124	3,233	23,752
Laboratuvar kimyasalları karışımları dahil tehlikeli maddelerden oluşan ya da tehlikeli maddeler içeren laboratuvar kimyasalları	ton	0,14	2,15	4,84
Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar	ton	0,622	0,4	0,424
Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	ton	0,67	1,95	0,626
Diğer hidrolik yağlar	ton	300,84	279,75	181,59
Kağıt ve karton ambalaj	ton	3,2	5,312	19,58
Plastik ambalaj	ton	2	12,046	22,61
Metaller	ton	81,35	214,99	493,68
Cam ambalaj	ton	-	0,25	0,2
Ahşap ambalaj	ton	1,5	0,36	1,25
Alüminyum	ton	-	-	0,76
Arıtma çamuru	ton	6.243,5	9.203,34	13.383,20
Başka bir şekilde tanımlanmamış belediye atıkları	ton	154	955,82	1.709,4
Bitkisel atık yağ	ton	0,18	0,4	-
Boş basınçlı metalik ambalajlar	ton	0,112	0,1	0,05
Cüruf, Kül	ton	819.968,8	841.223,6	836.565,4
Doymuş/kullanılmış iyon değiştirme reçinesi	ton	-	2,74	-
Elektronik atık	ton	0,02	0,1	0,2
Tıbbi atık	ton	0,622	0,4	0,424
Jips	ton	31.395,6	26.346,3	14.594,1
Motor, şanzıman ve yağlama yağları	ton	22,6	127,62	159,3
Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren boya ve vernikler	ton	-	0,1	0,117
PCB içeren kapasitörler	ton	0,176	-	-
Sülfirik asit	ton	-	0,14	-
Öğütme parçaları ve öğütme makineleri	ton	-	0,2	-
Iskarta inorganik kimyasallar	ton	-	4,36	0,428
Yağ filtreleri	ton	0,2	5,36	1,078
Yağ su ayırıcısından çıkan çamurlar	ton	1.220,26	987,18	761,88

Atık Değerleri	Birim	2021	2022	2023
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	ton	1.586,51	1.448,88	1.175,62
Enerji Geri Kazanımı	ton	-	-	-
Geri Kazanım	ton	1.586,51	1.448,88	1.175,62
Atık Sahası	ton	-	-	-
Atık Yakma	ton	-	-	-
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	857.895,69	877.967,7	866.866,5
Geri Kazanım	ton	287,79	1.194,52	2.323,84
Atık Sahası	ton	857.607,9	876.773,2	864.542,7
Toplam	ton	859.482,2	879.416,6	868.042,1
Geri Kazanılan Atık Değerleri	Birim	2021	2022	2023
Kağıt karton	ton	3,12	5,312	19,58
Plastik	ton	2	12,046	22,61
Ahşap	ton	1,5	0,36	1,25
Metal	ton	81,35	214,99	493,68
Diğer	ton	199,82	961,81	1.786,72
Toplam	ton	287,79	1.194,52	2.323,84
Geri Dönüştürülen / Geri kazanılan Tehlikeli Atık Türü	Birim	2021	2022	2023
Atık Yağ	ton	323,44	407,37	340,89
Kimyasal Atık	ton	0,14	6,51	5,268
Elektronik Atık	ton	0,02	0,1	0,2
Diğer	ton	1.262,91	1.034,895	829,26

Atık yönetimi süreçlerimizdeki iyi uygulamalara örnek olarak, Madagaskar santralimizde, makinelerde kullanılamayan, atık olarak var olan atık yağ üzerinde yoğunlaştırma işlemi yapılarak bu atıklar ağır sanayi şartlarında kullanılabilir yakıt kaynağına dönüştürülüyor. Hem ağır yakıtın hem de tehlikeli atıkların bertaraf edilmesi için santralde ve lojmanlarda oluşan atıklar, lisanslı firmalar tarafından ücretsiz olarak bertaraf ediliyor. Bu kapsamda aylık ortalama 1,5 ton tehlikeli atık bertarafı gerçekleşiyor.

Kimyasal yönetimi süreçlerimizde anlaşma yaptığımız firmaların yönergeleriyle hareket ediyor ve faaliyetlerimizde genel yaklaşım çerçevesinde çevre dostu ürünleri tercih ederek ilerliyoruz.

Su ve Atık Su Yönetimi

Su yönetimi çerçevesinde, çeşitli teknolojik iyileştirmeler ve hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalar sayesinde doğal su kaynaklarını koruyoruz.

Su Tüketim Verileri (m³)	2021	2022	2023
Şebeke Suyu Tüketimi	128.021,35	159.891,00	192.299,00
Yüzey Suyu Tüketimi	9.955.883,00	9.637.299,00	9.588.825,00
Deniz Suyu Tüketimi	-	10.903.182,00	15.055.953,00
Yeraltı Suyu Tüketimi	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Toplam Su Tüketimi	10.088.904,40	20.705.372,00	24.842.077,00
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı	2.025.797,00	1.707.856,40	1.857.937,38
Deşarj Edilen Su Miktarı	2.519.304,00	12.673.803,00	17.218.033,00

Su tüketim verileri		2021	2022	2023
Su Kullanımı (m³)	Bolu/Göynük	5.435.575,00	4.638.775,00	4.854.301,00
	Antalya	4.511.641,00	2.708.042,00	2.285.081,00
	Şanlıurfa	71.516,00	95.082,00	146.240,00
	KKTC	-	10.903.182,00	15.055.953,00
	Taşkent A&B	-	1.742.967,00	1.441.190,00
	Buhara C	-	547.515,00	1.007.453,00
	Gana	34.410,40	26.414,00	16.745,00
	Madagaskar	13.100,00	23.100,00	22.000,00
	Mali	8.395,00	8.256,00	13.992,00
	Toplam	10.074.637,40	20.693.333,00	24.842.955,00



Su ve Atık Su Yönetimi

Kurumumuzun Çevre Politikası mevcut olup çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı olarak; suyun tekrar kullanılarak tüketiminin azaltılması, su kalitesinin iyileştirilmesi ve atık suların azaltılması konularına odaklanıyoruz.



2021-2023 yılları arasındaki su yoğunluğu verilerimizi hesaplarken, toplam su tüketimini (m³) brüt üretime (MWh) oranlıyoruz.

2021 yılından bu yana su tüketimimizi ve yoğunluğumuzu kayıt altına alıyoruz. Kurumumuzun Çevre Politikası mevcut olup çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı olarak; suyun tekrar kullanılarak tüketiminin azaltılması, su kalitesinin iyileştirilmesi ve atık suların azaltılması konularına odaklanıyoruz. Su tüketiminin fazla olduğu noktaları tespit ediyor ve sorumlu tüketim için iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

- KKTC santralimizin iç ihtiyacında kullanılan buhar kondens çıkışı tekrar değerlendirilerek yangın tankına transfer ediliyor. Bu sayede deşarj edilecek olan su, tekrar değerlendirilmek üzere yangın tankında depolanmış oluyor. Bu sayede 2023 yılında toplamda 3.127 ton su tasarrufu sağladık.
- Taşkent Plant B santralimizdeki radyatörlerin sisleme sisteminde, bir makinenin yük düşümü olup olmaması fark etmeksizin radyatör grubundaki tüm sislemelerin devreye girmesiyle daha fazla su tüketimi gerçekleşiyordu. Her bir makinenin radyatör grubuna ayrı valf monte ederek sistemlerin ayrı devreye alınmasının sağlanması ile su tüketimimizi yaklaşık olarak yarı yarıya düşürdük.
- Antalya Doğal Gaz Kombi Çevrim ve Bolu Göynük Termik Enerji santrallerimizde kurulan dekarbonizasyon tesisleriyle, Antalya'da 403.387,38 m³ ve Bolu'da 1.454.550 m³ su tasarrufu sağladık.
- Gana santralimizdeki su arıtma tesisinde kullanılan ters osmoz arıtma sisteminden kaynaklanan atık suyu harici tanklarda depolayarak bahçe sulamasında tekrar kullanıyoruz.

2021-2023 yılları arasındaki su yoğunluğu verilerimizi hesaplarken, toplam su tüketimini (m³) brüt üretime (MWh) oranlıyoruz. Taşkent Plant A ve Plant B santrallerinin aynı konumda olması sebebiyle su proseslerini ortak olarak yürütüyoruz.



Su Yoğunluğu (m ³ /MW saat)	2021	2022	2023
Gana	0,094	0,091	0,032
Mali	0,033	0,026	0,068
KKTC	-	16,491	19,125
Bolu/Göynük	2,564	2,366	2,454
Antalya	0,921	0,902	0,614
Şanlıurfa	0,435	0,511	0,518
Madagaskar	0,030	0,055	0,093
Plant A	-	0,851*	0,434*
Plant B	-	0,851*	0,434*
Plant C	-	0,423	0,498

* Taşkent Plant A ve Plant B santrallerimiz aynı konumda yer almaktadır ve su prosesleri ortak olarak yürütülmektedir. Çekilen su miktarı ortak olduğu için su yoğunluğu iki santralin toplam elektrik üretim miktarı kullanılarak hesaplanmıştır.

Biyoçeşitlilik

Operasyonlarımızın biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini düzenli olarak izliyor, değerlendiriyor ve raporluyoruz. Yatırım kararları aşamasından itibaren çevresel risk analizleri yaparak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yer alan canlı türleri üzerindeki olası etkilerimizi değerlendiriyoruz.

Aralık 2023'de ana ortağımız Kazancı Holding ile Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi arasında Çevre, Doğa ve Yaban Hayatı Eğitim ve Araştırma İş Birliği Protokolü imzalandı. Akse Enerji olarak bu iş birliğine katkı sağlıyoruz.

Operasyonlarımızın biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini düzenli olarak izliyor, değerlendiriyor ve raporluyoruz. Yatırım kararları aşamasından itibaren çevresel risk analizleri yaparak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yer alan canlı türleri üzerindeki olası etkilerimizi değerlendiriyoruz. Faaliyet alanlarımızdaki olumsuz etkilerin en aza indirilmesi ve takip edilmesi için çeşitli projelere yardımcı oluyor ve bu konuya yönelik iş birlikleri kuruyoruz.

Aralık 2023'de ana ortağımız Kazancı Holding ile Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi arasında Çevre, Doğa ve Yaban Hayatı Eğitim ve Araştırma İş Birliği Protokolü imzalandı. Akse Enerji olarak bu iş birliğine katkı sağlıyoruz. Söz konusu protokol ile; çevre, doğa ve yaban hayatına dair araştırma, geliştirme, eğitim ve farkındalık iş birliğine ilişkin usul ve esaslar dâhilinde Türkiye için örnek bir Üniversite-Kuruluş ortak çalışmasının oluşturulması amaçlanıyor. Bu kapsamda Çevre, Doğa ve Yaban Hayatı Eğitim ve Araştırma Protokolü'ne bağlı olarak yürütülen ilk proje Anadolu Parsını Koruma ve Yaban Hayatını Destekleme Projesi oldu. Bu protokol kapsamında ana ortağımız Kazancı Holding; finansman, kaynak sağlama, proje yönetimi, gönüllü çalışan desteği, farkındalık sağlama gibi konularda liderlik etmeyi, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ise bilimsel araştırmalar, veri analizi ve bilimsel danışmanlık sağlamayı kabul ediyor.

Anadolu parsi (Panthera pardus tulliana), Türkiye'de nesli tükenmiş olduğu düşünülen fakat foto kaptanlara yakalanmasıyla var olduğu kanıtlanan, dünyada sadece Türkiye sınırları içerisinde yayılış

gösteren endemik bir leopar türüdür. Pars, Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği'ne (IUCN) göre hassas "EN-Tehlikede" kategorisinde yer alıyor. Cats Specialist Group tarafından yapılan araştırmada ise Türkiye'de pars popülasyonunun büyüklüğü <5 olarak belirtiliyor. Bu proje ile, Anadolu parsının korunması ve neslinin sürdürülmesi ile biyolojik tür çeşitliliğinin devamı için görünürlük yaratılması, bilinç düzeyinin artırılması ve avcılık faaliyetlerinin önüne geçilmesi hedefleniyor. Kazancı Holding'in kendi çalışanları tarafından oluşturduğu ekipler, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi araştırmacılarıyla birlikte sahada aktif rol alıyor. Bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları, fotokapan kurulumu, yaban hayat gözlemi gibi konularda görev alan çalışanlar ilk olarak ilgili konular hakkında akademisyenlerden eğitim alıyor ve aldıkları eğitimler doğrultusunda sahalarda çeşitli roller üstleniyor. Proje kapsamında kurulan fotokapanlar sayesinde Anadolu parsının ve yaban hayatına dâhil olan canlıların hareketleri takip edilerek, bölgedeki ekosistem ve habitat hakkında bilgi sahibi olunuyor. Proje kapsamında fotokapanların kurulu olduğu bölgedeki çocuklar başta olmak üzere yerel halka farkındalık yaratma ve bilinçlendirme için eğitim programları düzenleniyor. Bu açıdan proje, başta Anadolu parsi olmak üzere bütün ekosistemi korumayı amaçlayarak bütüncül bir koruma stratejisine sahip oluyor.

Akse Enerji olarak ayrıca 2015 yılından bugüne dağ ceylanlarının, çizgili sırtlanların ve kızıl geyiklerin ekolojisinin belirlenmesinin yanında Türkiye'de yaşayan boz ayıların ve vaşak varlığının korunmasına yönelik çalışmalar da yürütüyoruz. Anadolu'da son olarak 50 yıl önce görülen parsların, 2019 yılında Antalya'daki varlığına dair bilimsel kayıtların ortaya çıkması ve bu konuda atılan adımlar, ülkemizdeki biyoçeşitliliğin korunması açısından bizi oldukça umutlandırıyor.

2021 yılında başlayan ve halen devam eden Akdeniz Fokları projesi ile, Akdeniz Foklarının KKTC kıyılarındaki yaşam alanlarına odaklanan bir proje başlattık. Amacımız üreme, barınma ve dolaşım alanlarını haritalamaktır. Bu verileri ilgili KKTC makamları ile paylaşarak bu habitatların korunmasını hedefledik. 2022 yılında fokların üreme, barınma ve gezinme alanlarını daha iyi tespit etmek için KKTC'nin çeşitli bölgelerinde dört ayrı dalış gerçekleştirerek çalışmalarımıza devam ettik.



Sosyal Performansımız

Doğru çalışanların seçimi, çeşitliliğin yönetimi, fırsat eşitliği, kişisel ve mesleki gelişim gibi değerleri temel alarak oluşturduğumuz insan kaynakları yaklaşımımızla, çalışanlarımızın refahına ve hizmetlerimiz için gerekli olan yetkin işgücüne odaklanıyoruz.

- 94 İnsan Kaynakları Anlayışımız
- 96 Güvenli Çalışma Ortamımız
- 98 Çalışan Verimliliği ve Gelişimi
- 100 Çalışan Memnuniyeti
- 102 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- 104 Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
- 105 Toplumsal Sorumluluğumuz





İnsan Kaynakları Anlayışımız

İnsana değer ve saygı yaklaşımını esas alan İnsan Kaynakları Politikamıza uygun olarak “doğru işe doğru insan” ilkesini benimsiyoruz.



İnsan Kaynakları Politikamızın etkin bir şekilde uygulanmasını adil ve etik, şeffaf, çalışan odaklı olmak, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri temelinde sağlıyoruz.

Doğru çalışanların seçimi, çeşitliliğin yönetimi, fırsat eşitliği, kişisel ve mesleki gelişim gibi değerleri temel alarak oluşturduğumuz insan kaynakları yaklaşımımızla, çalışanlarımızın refahına ve hizmetlerimiz için gerekli olan yetkin işgücüne odaklanıyoruz. Bu kapsamda insana değer ve saygı yaklaşımını esas alan İnsan Kaynakları Politikamıza uygun olarak “doğru işe doğru insan” ilkesini benimsiyoruz. Hedeflerimize yönelik iş stratejilerimiz doğrultusunda çalışanların refahı için çevik ve öğrenen uluslararası organizasyon yapıları kuruyor, yeni yetenekleri kazanıyor, mevcut yetenekleri geliştirip bünyemizde tutmaya gayret gösteriyoruz. Bu kapsamda yaratıcı, dinamik, bilgili, motivasyonu yüksek, etkin ve verimli ekipler kurarak ekibin sürekliliğini sağlamak üzere tüm şirket yönetimine ve çalışanlara İnsan Kaynakları Birimimiz ile destek veriyoruz. Evrensel olarak kabul görmüş insan hakları ilkelerini

benimserken çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorla çalıştırmaya karşı olduğumuzu taahhüt ediyoruz. Şirketimizde ayrımcılığa, tacize ve şiddete kesinlikle tolerans göstermiyoruz ve “ÇEK-Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık” ilkesini temel sürdürülebilirlik önceliklerinden biri olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda İnsan Kaynakları Politikamızın etkin bir şekilde uygulanmasını adil ve etik, şeffaf, çalışan odaklı olmak, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri temelinde sağlıyoruz.

2023 yılı yurt içi çalışan profilimizde çalışanlarımızın %68’i mavi ve %32’si beyaz yakalı iken; yurt dışı çalışanlarımızın %79’u mavi, %21’i beyaz yakalı personelden oluşuyor. Ayrıca, beyaz yakalı kadın çalışanlarımızın oranı yurt içinde %26 iken yurt dışında %10’a karşılık geliyor. Mavi yakalı kadın çalışan konusunda yurt dışındaki tesislerimizde %8 oranına ulaştık. Yurt dışında bulunan santrallerimizdeki çalışanlarımızın %68’ini yerel halktan istihdam ettik.

	Yıllara Göre Çalışan Sayısı			Erkek			Kadın		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Yurt içi	420	413	446	383	376	406	37	37	40
Yurt dışı	610	821	919	553	751	840	57	70	79
Toplam	1.030	1.234	1.365*	936	1.127	1.246	94	107	119

*Taşeronlar dahildir.

İnsan Kaynakları Birimimiz çalışanlarımızı en verimli şekilde yönetmenin ve geliştirmenin iş dünyasında sürdürülebilir bir ilerleme ve değer oluşturacağının bilinciyle hareket ediyor. Bu doğrultuda, iç kaynak olarak performans çıktıları ile desteklenen yetenek havuzlarını ve dış kaynak olarak kariyer portalları, üniversite iş birlikleri ve genç yetenek programlarını kullanarak işe alım süreçlerini yürütüyor.

Aksa Enerji olarak işe alım süreçlerinde adayları yaş, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, ekonomik durum, sağlık durumu, engel, dış görünüş, yaşam ve giyim tarzı, cinsel yönelim gibi faktörlerden bağımsız olarak sadece profesyonel yetenekleri ve niteliklerine göre değerlendirerek fırsat eşitliğini gözetiyoruz. Farklılıklarımızın bize zenginlik kattığının bilincinde olarak tüm paydaşlara eşit bir şekilde davranmayı taahhüt ediyoruz. Ayrıca, açık, adil, yapıcı ve eşitlikçi iletişim politikasını benimserken cinsiyetçi, ırkçı, ayrımcı ve kalıp yargıları pekiştirici dil kullanımına ve davranış biçimine kesinlikle karşı çıkıyoruz. Yurt içi ve yurt dışı işe alım süreçlerini etkin ve doğru bir şekilde sürdürebilmek amacıyla yetkinlik bazlı işe alım sistemi uyguluyoruz. Yönetici seviyesindeki alımlarda daha detaylı bir süreç izliyoruz. Bu süreçte, yetkinlik setine göre kişilik envanteri, sayısal, sözel ve soyut yetenek testleri, İngilizce testi ve vaka çalışması gibi değerlendirme araçları kullanıyor, böylece işe alım sürecinin verimliliğini artırıyoruz. Yeni bir pozisyon için işe alım ihtiyacı doğduğunda, iş tanımı ve işin gerektirdiği özellikler çerçevesinde hem iç hem de dış kaynakları değerlendiriyoruz.

Aksa Enerji bünyesinde her yıl düzenli olarak staj programları organize ediyoruz. İş arama portalları üzerinden duyurulan staj programlarının yanı sıra yıl boyunca üniversitelerle yapılan iş birlikleri çerçevesinde de stajyer alımı yapıyoruz. Staj dönemi boyunca başarılı olan öğrencileri, eğitim öğretim yılı ile paralel olarak açılan Enerjimaxa Genç Yetenek programına yönlendiriyoruz. Programa başvuran genç yetenekleri çeşitli değerlendirme süreçlerinden geçirerek ilgi alanları ve yetkinliklerine uygun departmanlara yerleştiriyoruz. Genç yeteneklerin ilk yılı, kurumsal hayata uyum ve yetkinliklerini geliştirici eğitimlerin yanı sıra bulundukları departmanlarda işbaşı eğitimi olarak geçiyor. Programı başarıyla tamamlayan genç yetenekler, şirket bünyesine katılıyor.

Tüm çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemek ve faaliyetlerimize en iyi katkıda bulunmalarını sağlamak amacıyla performans yönetim sistemi uyguluyoruz. Her yıl bütçe planlama dönemi öncesinde üst yönetim tarafından belirlenen stratejik anahtar performans göstergelerini (APG) İnsan Kaynakları Birimimiz ile paylaşıyor, bu APG'lere uygun olarak bölüm yöneticileri ile birlikte çalışanların hedef kartlarını oluşturuyor ve çeyrek bazlı gözden geçirmelerle hedefleri değerlendirerek gerektiğinde güncellemeler yapıyoruz. Çalışanlarımıza yükselme imkânı tanıyabilmek ve kariyer yolculuklarında destek olabilmek amacıyla, şirket içi atama ve terfi konusunda belirli kriterleri taşıyan çalışanlarımızı şirket ihtiyaçlarına veya hedeflerine göre uygun olabilecekleri pozisyonlara yönlendiriyoruz.

Yetkinlik ve yeteneğe dayalı ölçme-değerlendirmelerle tüm İnsan Kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliğini ön planda tutuyoruz. Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini önemseyerek katılımcı bir kültürü teşvik ediyor, kapsamlı eğitim ve geliştirme programlarıyla nitelikli insan kaynağına yatırım yapıyoruz. Bu sayede, tüm çalışanlarımız için adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturarak şirketimizin sürdürülebilir başarısına katkıda bulunmalarını sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik hedefleri altında belirlediğimiz APG'ler arasında İnsan Kaynakları Birimimizin liderliğinde kadın çalışan oranının artırılması bulunuyor. Ayrıca, Mayıs 2024'de Yönetim Kurulu Kadın Üye Oranı Politikamızı yürürlüğe aldık. 2030 yılında %25 kadın üye oranına ulaşmayı hedefliyoruz. 2030 strateji hedeflerine yönelik yatırım, operasyon ve gelecek faaliyetleri kapsamında atılacak her yeni adım için destek çalışmalarına devam ediyoruz.

Aksa Enerji olarak, "eşit işe eşit ücret" prensibini esas alan şeffaf, adil, ölçülebilir ve dengeli performans hedeflerine dayanan ve sürdürülebilir başarıyı özendiren bir ücretlendirme politikasına sahibiz. Bu kapsamda, işin içeriği, işin kuruma katkısı ve sorumluluk seviyeleri gibi kriterlere dayalı olarak, uluslararası standartlara uygun Korn Ferry İş Değerleme Sistemini kullanıyoruz. Şirketimizde, kademeli ücret aralıklarını ise kapsamlı piyasa araştırmaları ile yurt içindeki ve yurt dışındaki ücret trendlerini göz önünde bulundurarak titizlikle belirliyoruz. Düzenli olarak yapılan değerlendirmeler ve analizler ile ücret politikasını güncel tutarak adil ve şeffaf bir çalışma ortamı aracılığıyla tüm çalışanlarımızın katkılarına hak ettiği değeri vermeyi ve şirkete olan bağlılıklarını artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, çalışanlara adil ve doğru bir ücret politikası uygulanması açısından performansın yanı sıra genel makroekonomik koşulları, Türkiye'deki güncel enflasyon oranını ve sektördeki trendleri dikkate alarak değerlendiriyoruz.

Aksa Enerji olarak beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlar için farklı sektörlerle ve pozisyonlara özel geniş bir yelpazede yan haklar sunuyoruz. Servis, yemek, özel sağlık sigortası, hayat sigortası, ferdi kaza sigortası, bayram yardımları, prim, şirket aracı, cep telefonu, sosyal yardım, doğum/evlenme/ölüm yardımı, yol yardımı, doğum günü kartları gibi çeşitli yan haklar ve avantajlar ile çalışanlara maddi ve manevi açıdan destek oluyoruz. Nitelikli yöneticileri elde tutmak ve şirketimize çekmek için eğitim ve gelişim gibi ücrete direkt etkisi bulunmayan yan menfaatler de tanımlıyoruz. Ayrıca, kadın çalışanlarımızın işgücü piyasasında kalmalarını kolaylaştırmaya yönelik olarak şirketimizde 0-6 yaş aralığında çocuğu bulunan çalışanlarımıza kreş desteği sunuyoruz. Eğitim iş birlikleri kapsamında, üniversite, yüksek lisans ve doktora programlarında indirimler sağlıyor, Aksa'lı çocuklar için okul indirimleri ve gelişimi destekleyici kaynak yayınlar konusunda iş birlikleri gerçekleştiriyoruz.

Kurum genelinde yayımlanan Global İnsan Kaynakları Politikası, Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası, Global İnsan Hakları Politikası kapsamında çocuk işçi çalıştırmayacağını taahhüt eden Aksa Enerji olarak, bünyemizde zorla işçi çalıştırmadığımızı da vurguluyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın sendikal haklarını gözetiyoruz.

Güvenli Çalışma Ortamımız

Yerel ve uluslararası tüm yasal mevzuata ve ilgili yükümlülöklere titizlikle uyuyor, İSG alanında öncü uygulamalara imza atıyoruz.

Risk odaklı bir yaklaşımla, şirketimizdeki tüm faaliyetlerde tehlike ve riskleri proaktif olarak belirliyor, değerlendiriyor ve sınıflandırıyoruz.

Geniş coğrafyada faaliyet gösteren bir kuruluş olarak, çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarını en temel önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu kapsamda, yerel ve uluslararası tüm yasal mevzuatlara ve ilgili yükümlölöklere titizlikle uyuyor, İSG alanında öncü uygulamalara imza atıyoruz. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası ile bu alandaki etkin yönetim anlayışını belgeleyen şirketimizde, yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmenin ötesine geçerek dünya standartlarında çağdaş İSG uygulamalarını ve uluslararası standartları tüm santrallerinde titizlikle uyguluyoruz. Bu kapsamda, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri ile entegre bir şekilde çalışan SEÇ-K (Sağlık Emniyet Çevre-Kalite) departmanımızla İSG alanındaki tüm süreçleri etkin bir şekilde yönetiyoruz.

Risk odaklı bir yaklaşımla, şirketimizdeki tüm faaliyetlerde tehlike ve riskleri proaktif olarak belirliyor, değerlendiriyor ve sınıflandırıyoruz. Bu sayede, riskleri kabul edilebilir bir seviyeye indirmek için gerekli önlemleri alarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst seviyede korumayı amaçlıyoruz.

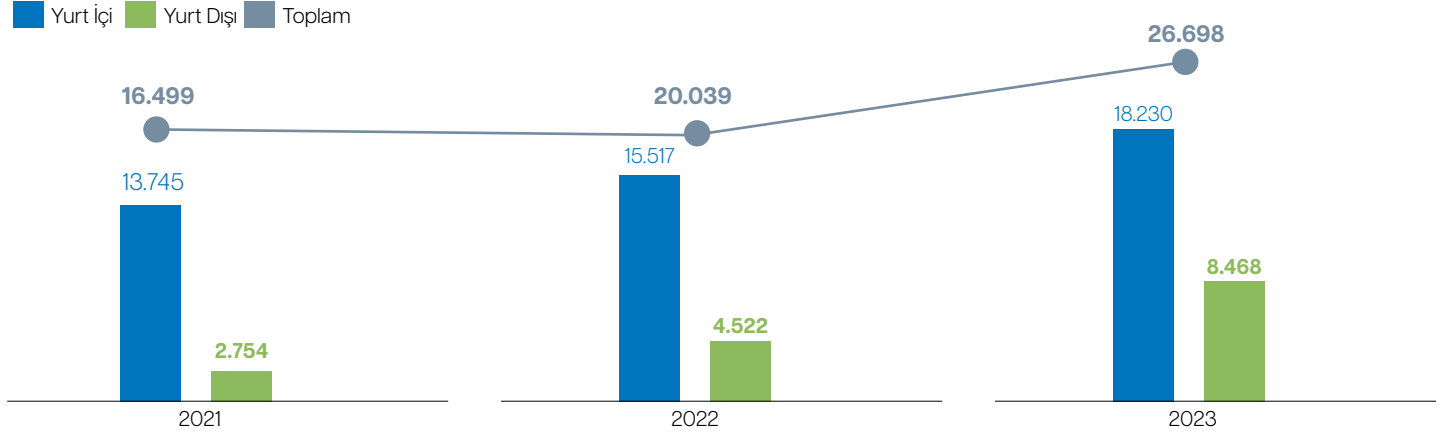
İSG Yönetim Sistemi bildirim talimatı doğrultusunda, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerine ilişkin tüm verileri eksiksiz olarak kayıt altına alıyoruz. Bu verileri Türkiye ve Avrupa istatistikleri ile karşılaştırarak değerlendiriyor ve gerekli geliştirme çalışmalarını yapıyoruz. Elde ettiğimiz veriler ışığında, sürekli iyileştirme ilkesiyle İSG performansımızı en üst seviyeye çıkarmak için çalışıyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini, sağlık ve güvenliğini gözeterek onları her açıdan desteklemek üzere adımlar atıyor, bu alanda her yıl farklı eğitimler düzenliyoruz. Böylece gerekli tüm önlemlerin alınmasını sağlayarak çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunuyoruz. Çalışanlarımızın refahını ve güvenliğini her şeyin üstünde tutarak, kazaları önlemeyi ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı temel hedef olarak belirliyoruz. Bu sayede, çalışanlarımızın şirkete olan bağlılıklarını artırarak, daha üretken ve motive bir şekilde sürdürülebilir bir başarı hikayesi yazmayı planlıyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde "sıfır iş kazası" hedefi ile hareket eden Aksa Enerji olarak gerekli tüm güvenlik önlemlerini alıyor ve mesleğe bağlı hastalıkların önlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Yurt içi ve yurt dışı santrallerinde çalışanların sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilmesine, iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı 2023 yılında da sürdürdük. Bu bağlamda 2023 yılı içerisinde Aksa Enerji'nin yurt içi ve yurt dışı santrallerinde toplam 4.400.057 kişi.saat çalışma saati ile 13.403 kişi.saat Genel İSG ve 13.295 kişi.saat Toolbox eğitimleri gerçekleştirdik.

	Toplam İSG Eğitimi (saat)			Toplam İSG Eğitimi (kişi.saat)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Yurt içi	37,86	38,5	45,46	13.745	15.517	18.230
Yurt dışı	6,48	5,62	10,67	2.754	4.522	8.468
Toplam	44,34	44,12	56,13	16.499	20.039	26.698

Toplam İSG Eğitimi (Kişi.SAAT)



2023 yılında yurt içi santrallerimizde 4 adet kaza ve 31 adet kayıp gün sayısı meydana gelmiş olup bunlar arasında ölümlü iş kazamız bulunmamaktadır. Yurt dışı santrallerimizde ise 1 adet iş kazası ve toplam 14 adet kayıp gün yaşanmıştır.

YURT İÇİ	2021		2022		2023	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Kaza sayısı	9	0	5	0	4	0
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Ölümlü kaza sayısı	0	0	0	0	0	0
Kaza sıklık oranı*	6,90		4,20		1,70	
Kaza ağırlık oranı**	11,57		1,53		2,15	

YURT DIŞI	2021		2022		2023	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Kaza sayısı	1	0	3	0	1	0
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Ölümlü kaza sayısı	0	0	0	0	0	0
Kaza sıklık oranı*	2,80		1,10		0,20	
Kaza ağırlık oranı*	0,72		2,36		0,43	

* Kaza Sıklık Oranı: Çalışma dönemi dahilindeki süre içerisinde meydana gelen kaza sayısının toplam çalışma saatine bölümü * 1.000.000.

** Kaza Ağırlık Oranı: İş kazası ağırlık oranı, belirli bir çalışma süresi içinde meydana gelen iş kazalarının neden olduğu toplam kayıp gün sayısını ifade eder. Bu oran, genellikle her 1.000 çalışma günü başına düşen kayıp gün sayısını gösterir.

Çalışan Verimliliği ve Gelişimi

Çalışanlarımızı, kendilerini her alanda geliştirmeleri için kişisel ve profesyonel anlamda desteklerken iş dünyasında sürdürülebilir bir ilerleme ve değer yaratmanın, çalışanlarımızı en verimli şekilde yönetmek ve geliştirmekle mümkün olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz.

Şirket vizyonunu benimseyecek ve bu vizyonu gerçekleştirmek için çalışacak yetenekli kişileri ekibe kazandırmaya önem veriyor, çalışan ihtiyacımızı öncelikle mevcut insan kaynağımızdan karşılamaya çalışıyoruz.

Çalışanlarımızı, kendilerini her alanda geliştirmeleri için kişisel ve profesyonel anlamda desteklerken iş dünyasında sürdürülebilir bir ilerleme ve değer yaratmanın, çalışanlarımızı en verimli şekilde yönetmek ve geliştirmekle mümkün olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz.

Çalışanlarımızın yetenek gelişimi ve şirketimizin hedeflerine ulaşması amacıyla, fayda sağlayacak ortak paydaları gözeterek gerekli kariyer yolları oluşturuyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza her türlü kariyer gelişim imkanını sunmaya özen gösteriyoruz. Şirket vizyonunu benimseyecek ve bu vizyonu gerçekleştirmek için çalışacak yetenekli kişileri ekibe kazandırmaya önem veriyor, personel ihtiyacımızı öncelikle mevcut insan kaynağımızdan karşılamaya çalışıyoruz.

Çalışanlarımızın görev tanımlarını, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde yazılı kurallara bağlayarak tüm çalışanlarımızı bu konuda bilgilendiriyoruz. Hedef odaklı yaklaşımımız doğrultusunda çalışanlarımızın kariyer ve performans yönetimini yürütüyoruz. 2019 yılında müdür ve üzeri pozisyonlar için, 2021 yılında ise yönetmen ve üzeri pozisyonundaki çalışanlar için başlattığımız Performans Yönetim Sistemi'ni (PYS) geliştirmeye devam ediyoruz. Ayrıca, daha etkin ve verimli bir insan kaynakları yönetimi için Kurumsal Kaynak Planlama (Enterprise Resource Planning - ERP) sistemlerini geliştirerek kariyer haritalarının ve yetenek havuzunun belirlenmesi çalışmalarını sürdürüyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini, sağlık ve güvenliğini göz önünde bulundurarak her yıl çeşitli eğitimler düzenleyerek onlara her açıdan destek olmaya çalışıyoruz. Bu doğrultuda gerekli tüm önlemleri alarak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla Aksa Akademi adı altında çeşitli faaliyetler yürütüyoruz. Aksa Akademi, eğitim planlama süreçlerinde dijital akademi platformunu etkin bir şekilde kullanarak önemli bir destek sağlıyor. Platformda 301 ulusal ve uluslararası kaynak dosyası sunulmuş olup her çalışanımız ortalama 20 kaynak içeriğine erişmiş bulunuyor.

Hali hazırda Aksa Akademi platformunda tüm çalışanlarımız için mesleki ve sosyal gelişimlerini destekleyecek 644 içerik sunuyoruz. Çalışanlarımız, işlerinde rehberlik edecek 324 farklı e-eğitim kaynağı ve 213 farklı ulusal ve uluslararası makale derlemesinden faydalanabiliyor. Kaynakların içerikleri incelendiğinde, ağırlıklı olarak kitap özetlerinin okunduğu görüldüğünden Aksa Akademi platformunu eğitim ve gelişim içerikleriyle zenginleştirerek 2023 yılında daha da faydalı hale getirip bir bilgi kütüphanesi oluşturduk.

Sürdürülebilirlik Temalı Eğitimler

1.344
Saat

İSG, Teknik ve Mesleki Eğitim Konulu Eğitimler

1.196
Saat

Aksa Akademi Platformu İçerik Sayısı

644



Akse için geliştirilen dijital eğitimlerde, çağımızın önemli konularına yanıt niteliğinde olan sürdürülebilirlik, bilgi güvenliği ve rekabet hukuku gibi merak edilen konular ele alınıyor. Akse Akademi'nin önümüzdeki dönemde daha dinamik bir dijital platform olarak yeniden yapılandırılması planlanıyor. Bu kapsamda, Akse Akademi içeriğinin; e-eğitimin yanı sıra makaleler, podcast'ler, kitap özetleri ve TED videoları ile zenginleştirilmesini ve her hafta en az 5 yeni içeriğin çalışanların kullanımına sunulmasını hedefliyoruz.

Akse çalışanlarının gelişim süreçlerini, yıl içerisinde yüz yüze ve online eğitimlerle de destekledik. Her ay "Akse Talks" başlıklı altında, konusunda uzman eğitimci tarafından çalışanların gelişimlerini destekleyici 2 saatlik kısa eğitim seminerleri düzenledik. "Akse Talks" etkinlikleri kapsamında toplamda 591 katılımcı ile 6 seminer gerçekleştirdik. Ayrıca, 2023 yılında çalışanlarımıza İSG, teknik ve mesleki eğitim konularında zorunlu eğitimler hariç toplamda 1.196 saat eğitim verdik.

2023 yılında sürdürülebilirlik, çevre bilinci ve sıfır atık farkındalık eğitimi, ISO 14064:2018 Karbon Ayak İzi Hesaplama Eğitimi, ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Eğitimi olmak üzere çeşitli sürdürülebilirlik temalı eğitimler gerçekleştirdik. Bu kapsamda 53 kişiye toplamda 1.344 saat eğitim sunduk.

Çalışanlarımızın gelişimini, sağlık ve güvenliğini göz önünde bulundurarak her yıl çeşitli eğitimler düzenleyerek onlara her açıdan destek olmaya çalışıyoruz.

Çalışan Memnuniyeti

Ekip üyelerinin kendilerini değerli hissettiği, yaratıcılığın ve gelişimin teşvik edildiği, çabanın takdir edildiği ve başarının kutlandığı bir ortam yaratmak için çalışanlarımıza sürekli yatırım yapıyoruz.

İnsan kaynakları vizyonunun değişmez unsurlarından çalışan memnuniyeti ve aidiyet düzeyini artırmak için politikalar geliştiriyor ve uyguluyoruz.

Çalışanlar için olumlu etkilerle faydaların kuruluşların iş süreçleri üzerinde de olumlu bir etkiye sahip olup karlılığı ve verimliliği artırdığının bilinciyle çalışan memnuniyeti için yarattığımız değeri, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İnsan haklarına eşitlikçi ve saygılı bir yaklaşım insan kaynakları süreçlerimizin merkezinde yer alıyor ve çalışanlarımıza verdiğimiz değeri her zaman en üst seviyeye taşımak için çalışıyoruz.

İnsan kaynakları vizyonunun değişmez unsurlarından çalışan memnuniyeti ve aidiyet düzeyini artırmak için politikalar geliştiriyor ve uyguluyoruz. 2023 yılında Kincentric iş birliği ile Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Anketi ile bağlılık düzeyimizi ölçmüş olup ulaşılan sonuçlara istinaden iletişim, analiz ve aksiyon planı çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımızın %63'ünün katılım gösterdiği ankette onlara aşağıdaki başlıklarda sorular yönelttik:

- Bağlılık özelinde temel unsurlar olan iş/özel yaşam dengesi,
- Yetkilendirme/otonomi,
- İş aktiviteleri,
- Ayırıştırıcı unsurlar olan çeviklik, yetenek odağı ve bağlı kılan liderlik

Uzun vadeli başarımızın çalışanlarımıza bağlı olduğunun bilincindeyiz. Yenilikçiliği ve değişimi benimseyen, enerjik ve kişisel ve mesleki gelişim kapasitelerinin farkında olan çalışanları bünyemizde tutmaya odaklanıyoruz. Ekip üyelerinin kendilerini değerli hissettiği, yaratıcılığın ve gelişimin teşvik edildiği, çabanın takdir edildiği ve başarının kutlandığı bir ortam yaratmak için çalışanlarımıza sürekli yatırım yapıyoruz. Ayrıca özel günlerde sosyal yardım kurumlarına katkıda bulunuyoruz.

Vizyonumuzu paylaştığımız ve bunu gerçekleştirmeye kararlı olan yetenekli bireyleri işe almaya öncelik veriyoruz. Mümkün olan her durumda, personel ihtiyacımızı mevcut işgücümüz içinden karşılamaya çalışıyoruz. Şirket içi terfiler ve transferler bu ihtiyaçları karşılayamadığında, dışarıdan adaylara yöneliyoruz. Yetenek yönetimi faaliyetlerimiz aracılığıyla hem mevcut hem de potansiyel insan kaynaklarını tespit ediyoruz. Bu sürecin bir parçası olarak, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemine uygun olarak tüm pozisyonlar için görev tanımları yazıp tüm çalışanların bunlardan haberdar olmasını sağlıyoruz. Ayrıca çalışanların kariyerini ve performanslarını hedef odaklı bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Çalışanların sorun ve şikâyetlerini sistematik bir şekilde ele alıyor ve yönetim ekibi tarafından çözüme kavuşturuyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında alınan 56 çalışan şikâyetinin 54'ünü başarıyla çözmüş bulunuyoruz.

Ücretlendirme Politikamızda liyakat ve verimliliği vurgulayarak eşit işe eşit ücreti savunuyoruz. Ücret ve yan haklar konusunda, çalışanlarımız için anlamlı ve işimiz için sürdürülebilir olan en uygun koşulları sunmayı amaçlıyoruz. Sektörümüzde tercih edilen işveren olma hedefimizle uyumlu olarak, çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmak için tasarlanmış rekabetçi, piyasa temelli bir ücret politikası uyguluyoruz. Kurumsal Yönetim Komitemiz ile, kurumsal web sitemizden erişilebilen Ücretlendirme Politikamızı denetleyip Politikaların uygulanmasını sağlıyoruz. Politikamızda ayrıca ücret ve yan haklar kararlarını performans ve üretkenliğe dayandırıyor, cinsiyet ayrımcılığını yasaklıyoruz.

Adil, şeffaf, ölçülebilir ve dengeli performans hedeflerine dayalı, uzun vadeli başarıyı teşvik eden ve şirketimizin risk yönetimi ilkeleriyle tutarlı bir ücretlendirme sistemini sürdürmeye kararlı adımlarla devam ediyoruz. Ücret ve yan haklara ek olarak, santrallerimizde çalışanlar ve bu sahaları sık sık ziyaret eden tam zamanlı çalışanlar da dâhil olmak üzere tüm çalışanlarımıza özel sağlık ve kaza sigortası sağlıyoruz. Yasalara uygun olarak yeni annelere doğum izni, yeni babalara ise babalık izni veriyoruz. Ayrıca, çalışan annelere bebekleri bir yaşına gelene kadar emzirmeleri için günlük 1,5 saat izin veriyoruz.



Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

İnsan Kaynakları uygulamalarımızda yetenek ve yetkinliği temel olarak ölçme ve değerlendirme yöntemleriyle fırsat eşitliğini koruyor, çalışanlarımızın görüş ve önerilerini dikkate alıyor ve bunları paylaşabilecekleri platformlar oluşturuyoruz.

Farklılıkların zenginlik olduğuna inanıyor, bunlara saygı duyuyor ve tüm paydaşlarımıza karşı adil, eşitlikçi ve kapsayıcı davranıyoruz.

Şirket olarak işe alım süreçlerimizde adayları sadece profesyonel yeteneklerine ve niteliklerine göre değerlendiriyoruz; yaş, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, ekonomik durum, sağlık durumu, engel, dış görünüş, yaşam ve giyim tarzı, cinsel yönelim gibi özellikler konusunda kesinlikle ayırım yapmıyor, bu sayede fırsat eşitliğini sağlıyoruz.

Aksa Enerji'de 2023 yılında doğum sonrası işe dönüş oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

Farklılıkların zenginlik olduğuna inanıyor, bunlara saygı duyuyor ve tüm paydaşlarımıza karşı adil, eşitlikçi ve kapsayıcı davranıyoruz. Bu kapsamda, insan haklarına büyük önem veriyor, kapsayıcı bir kültürün gelişimine katkıda bulunuyor, fırsat eşitliği sunuyor, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyor ve ayrımcılık, taciz ile şiddete kesinlikle göz yummuyoruz. "ÇEK" ilkesini temel sürdürülebilirlik hedeflerimizden biri olarak görüyoruz.

İnsan Kaynakları uygulamalarımızda yetenek ve yetkinliği temel olarak ölçme ve değerlendirme yöntemleriyle fırsat eşitliğini koruyoruz. Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini dikkate alıyor ve bunları paylaşabilecekleri platformlar oluşturarak katılımcı bir kültürü destekliyoruz. Eğitim ve gelişime yatırım yapıyor, nitelikli insan kaynağı yetiştirmek amacıyla iş birlikleri kuruyoruz.

Çalışanlarımızı çeşitliliği ve kapsayıcılığı yönetme konusunda yetkin hale getiriyoruz. İletişim süreçlerimizde cinsiyetçi, ırkçı, ayrımcı ve kalıplaşmış yargıları pekiştiren dil ve davranışlara karşı çıkıyoruz. Açık, adil ve yapıcı iletişim yöntemlerini teşvik ediyor, eşitlikçi bir iletişim politikası benimsiyoruz. İş ortaklarımız ve paydaşlarımızla ilişkilerimizde, eşitlikçi ve çeşitliliğe değer veren kurumlarla iş birliği yapmaya önem veriyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında, İnsan Kaynakları Birimimizde kadın çalışan sayısını artırmayı amaçlıyoruz. 2024 yılı itibarıyla yürürlüğe aldığımız Yönetim Kurulu Kadın Üye Oranı Politikası ile 2030 yılına kadar yönetim kurulumuzda kadın üye oranını %25'e çıkarmayı hedefliyoruz.

Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikamızı, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği ve SKA'lar doğrultusunda, kadınların karar verme süreçlerine tam ve etkin katılımını sağlamak ve eşit fırsatlar sunmak amacıyla oluşturduk ve UNGC imzacısı olarak bu politikayı hayata geçirdik. Politikanın uygulanması, izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve güncellenmesi Yönetim Kurulumuzun yetki ve sorumluluğunda olup Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikasında yapılacak değişiklikleri Yönetim Kurulu kararı ve Genel Kurul onayı ile şirketimizin kurumsal internet sitesinde yayımlıyoruz.

Yönetim Kurulumuzda yer alacak kadın üye oranının en geç 2030 yılına kadar %25 olması hedefine ulaşma yolunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendiriyoruz. Aday Gösterme Komitesi görevini üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi sorumluluğunda Kadın Üye Politikası doğrultusunda uygun adayları saptanmasından sorumludur. Önerilen adaylar, Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilir ve Genel Kurul onayına sunulur.



Aksa Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir yaklaşım benimsiyoruz. Farklılıklara ve çeşitliliğe her zaman değer veriyor, evrensel insan hakları ilkelerine bağlı bir iş ortamı oluşturmak için çaba gösteriyoruz. Bu doğrultuda, UNGC ilkelerine uygun olarak oluşturduğumuz Aksa Enerji İnsan Hakları Politikası kapsamında her yıl İlerleme Bildirimi hazırlıyoruz. 2016 yılında yayımladığımız ve tüm resmi dillere çevrilen İnsan Hakları Politikamız, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Prensipleri, OECD'nin Çok Uluslu Şirketler İçin Rehber İlkeleri temelinde hareket ediyor.

İnsan Hakları Politikamızı kamuoyuna açık olarak kurumsal internet sayfamızda sunuyor ve Etik Kurul tarafından yönetiyoruz. Politikamızda, çalışanlarımız başta olmak üzere iş ortaklarımızı ve tedarikçilerimizi kapsıyor, çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorla

çalıştırmaya karşı net bir tavır sergiliyoruz. Engelli bireyler için pozitif ayrımcılık politikası izliyoruz. Engelli çalışan sayısı oranımız 2023 yılı için %2,70 (10'u erkek, 2'si kadın olmak üzere toplam 12 çalışan) olarak kaydedilmiştir. Yıllara sair engelli çalışan sayılarımız ve engelli çalışan yüzdelerimiz aşağıdaki tabloda verilmiştir.

İş ortamında toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek için kadınların iş gücüne katılımını önemsiyoruz. Genel Müdürlüğümüzdeki kadın çalışan oranının %50 olmasını, bu çabamızın önemli bir göstergesi olduğuna inanıyoruz. Kadınların anne olduktan sonra iş hayatına dönüşünü destekleyerek bunu toplumsal cinsiyet eşitliğinin bir parçası olarak görüyoruz.

	2021		2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Engelli çalışan sayısı	10	3	10	3	10	2
	13		13		12	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Engelli çalışan oranı	%3,50	%0,20	%2,66	%8,11	%2,50	%5
	%0,30		%3,15		%2,70	

Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı

Yarattığımız istihdam imkanları ile sosyoekonomik gelişime katkı sağlıyor ve bu ülkelerin kalkınmasına dolaylı olarak destek veriyoruz.

İnsana ve çalışanlarımıza verdiğimiz değeri koruyarak, bu değerler doğrultusunda faaliyetlerimize devam etmeyi hedefliyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel ekonomik kalkınmaya katkı sağlamak ve kalıcı değerler oluşturmak amacıyla altyapı çalışmaları ve onarım projeleri gerçekleştiriyoruz. Bu çabaların bir parçası olarak, enerji üretiminin ülke ekonomileri için kritik bir unsur olduğunun bilinciyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Böylece Afrika ve Özbekistan gibi gelişmekte olan ülkelerin acil enerji ihtiyaçlarına cevap veriyoruz ve yerel halkların enerji erişimini artırıyoruz. Ayrıca yarattığımız istihdam imkanları ile sosyoekonomik gelişime katkı sağlıyor ve bu ülkelerin kalkınmasına dolaylı olarak destek veriyoruz.

Paydaşlarımızın ve bölge halkının ihtiyaçlarını karşılamak için özel olarak tasarlanmış geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla gelen şikâyet ve talepleri değerlendiriyoruz. Mevcut durumda, yurt dışında bulunan santral çalışanlarımızın %68'ini yerel halktan istihdam ediyoruz. Bu çalışmalarımız ve yerel istihdam politikalarımızla çalışanlarımıza verdiğimiz değeri pekiştiriyoruz. Bu çerçevede, Kariyer.net tarafından "İnsana Saygı" ödülüne layık görüldük. İnsana ve çalışanlarımıza verdiğimiz değeri koruyarak, bu değerler doğrultusunda faaliyetlerimize devam etmeyi hedefliyoruz.

Tüm paydaşlarımızla açık ve etkin iletişim kanalları kurmaya büyük önem veriyoruz. İş ilişkilerimizi sürdürülebilirlik temelinde yönetiyor, santrallerimizde sağladığımız istihdamın yanı sıra bölgedeki alt yüklenici firmalarla da çalışarak yerel iş piyasasının canlanmasına katkıda bulunuyoruz.

Toplumsal Sorumluluğumuz

Kurumsal sosyal sorumluluk ilkelerimiz doğrultusunda, faaliyetlerimizin olumsuz etkilerini en aza indirmek için çaba gösteriyor ve bu etkilerin yerel toplumlar üzerindeki olası sonuçlarını yakından takip ediyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerimizle topluma değer katmayı sürdürüyor, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonumuzu güçlü bir şekilde destekliyoruz.

Aksa Enerji olarak, faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı etkilenen tüm kişi, kurum ve kuruluşları paydaşımız olarak kabul ediyoruz. Bu bağlamda, geniş paydaş ağımıza değer yaratmayı hedefleyen bir kurumsal sosyal sorumluluk anlayışıyla hareket ediyoruz.

Kurumsal sosyal sorumluluk ilkelerimiz doğrultusunda, faaliyetlerimizin olumsuz etkilerini en aza indirmek için çaba gösteriyor ve bu etkilerin yerel toplumlar üzerindeki olası sonuçlarını yakından takip ediyoruz. Aynı zamanda, santrallerimizin bulunduğu bölgelerdeki yerel halkın görüşlerini önemsiyor ve onların önerileri doğrultusunda adımlar atıyoruz. Faaliyetlerimizin etki alanındaki yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmak için çeşitli sosyal sorumluluk projeleri ve çalışmalar yürütüyoruz.

2 kıtada ve 5 ülkede faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yaşayan yerel halkın ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimini desteklemek için çeşitli sosyal yardım kampanyaları yürütüyoruz. Özellikle Afrika'da, temel ihtiyaçlardan biri olan elektriği sağlamak için santral yatırımlarımızı gerçekleştirirken, aynı zamanda yerel halkın eğitim, sağlık ve gıda gibi diğer temel ihtiyaçlarını karşılamaya da özen gösteriyoruz.

"Enerjimiz Yarınlara" adlı sosyal sorumluluk projemizin Antalya'daki etabında öğrencilere enerji ve enerji verimliliği konularında eğitimler vererek, geleceğin enerji kullanıcılarını bilinçlendirme misyonumuzu sürdürdük. Albay Süleyman Külahçı İlköğretim Okulu, Hilmi Caner Saraçoğlu Ortaokulu, Ilıcaköy Ortaokulu ve Kovanlık Ortaokulu olmak üzere toplamda 4 farklı okulu ziyaret eden ekibimizle, öğrencilere hem bilgi dolu hem de eğlenceli bir deneyim yaşattık. Enerji ve enerji verimliliği konularında bilinçlendirici eğitimlerin yanı sıra öğretici oyunlarla da öğrencilere interaktif bir öğrenme ortamı sağladık. Yakın gelecekte, farklı şehirlerde ve okullarda daha fazla öğrenciyle buluşmaya devam edeceğimizi müjdeliyoruz. Sosyal sorumluluk projelerimizle topluma değer katmayı sürdürüyor, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonumuzu güçlü bir şekilde destekliyoruz.

GRI İçerik Endeksi



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2024

GRI 1: Temel 2021

Aksa Enerji, Ocak-Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na (GRI Standards) uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index -Essentials Service kapsamında, bilgilerin GRI Standartları (GRI Standards) raporlama gereklilikleriyle uygun bir şekilde sunulduğunu ve endekste bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, s.ön kapak içi Kurumsal Profil, s.18-35	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.ön kapak içi	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.ön kapak içi	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Çevresel Performansımız, s.70-91 Sosyal Performansımız, s.92-105	-
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Üretim Portföyümüz, s.22-25 Faaliyetlerimiz, s.28 Kurumsal Yönetim Yapımız, s.38 Politikalarımız, s.45-49 Paydaş İlişkileri Yönetimimiz ve İletişim Kanallarımız, s.68	-
	2-7 Çalışanlar	Hakkımızda, s.18 Sosyal Performansımız, s.92-105	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.67	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim Yapımız, s.38 Yönetim Yapımızda Bulunan Komitelerimiz, s.44 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.62	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Ortaklık Yapımız, s.20 Kurumsal Yönetim Yapımız, s.38 Yönetim Kurulumuz, s.40-43 Yönetim Yapımızda Bulunan Komitelerimiz, s.44	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetici Mesajı, s.14-15 Yönetim Kurulumuz, s.40-43 Yönetim Yapımızda Bulunan Komitelerimiz, s.44	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetici Mesajı, s.14-15 Yönetim Kurulumuz, s.40-43 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.60	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetim Yapımız, s.38 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.60	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.62 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.60	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.50-51	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Yönetim Yapımızda Bulunan Komitelerimiz, s.44 Etik İlkelerimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.50-51 Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız, s.68 Çalışan Memnuniyeti, s.100 Raporlama dönemi boyunca Aksa Enerji'ye gelen kritik bir konu olmamıştır.	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulumuz, s.40-43 Yönetim Yapımızda Bulunan Komitelerimiz, s.44 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.62	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Yapımız, s.38 Çalışan Memnuniyeti, s.100	-
	2-19 Ücret politikaları	Yarattığımız Ekonomik Değer, s.30-33 Politikalarımız, s.45-49 İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.94-95	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.94-95 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.102-103	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Yarattığımız Ekonomik Değer, s.30-33	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.64-65	-
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalarımız, s.45-49	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Politikalarımız, s.45-49 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.62	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Çevre Yönetimi, s.72-75 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.76-78 Enerji Yönetimi, s.79-82 Atık Yönetimi, s.83-85 Su ve Atık Su Yönetimi, s.86-89 Biyçeşitlilik, s.90 İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.94-95 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.67	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Yönetim Yapımızda Bulunan Komitelerimiz, s.44 Vizyonumuz ve Misyonumuz, s.27 Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.50-51	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.50-51 Politikalarımız, s.45-49	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler, s.66	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkileri Yönetimimiz ve İletişim Kanallarımız, s.68	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.94-95	-

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.62 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.64-65	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.64-65	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.64-65	-
İklim Değişikliği ve Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetici Mesajı, s.14-15 Hakkımızda, s.18 Üretim Portföyümüz, s.22-25 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.76-78 Enerji Yönetimi, s.79-82	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, s.79-82	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Yönetimi, s.79-82	-
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltımı	Enerji Yönetimi, s.79-82	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.76-78	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.76-78	-
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı (GHG) emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.76-78	-
	305-4 Sera Gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.76-78	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.76-78	-
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.76-78	-
Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, s.45-49 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.64-65 Çevre Yönetimi, s.72-75	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s.83-85	-
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.83-85	-
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi, s.83-85	-
	306-5 Bertarafta yönlendirilen atık	Atık Yönetimi, s.83-85	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Su ve Atık Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, s.45-49 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.64-65 Çevre Yönetimi, s.72-75	
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-2 Su deşarjına ilişkin etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.86-89	-
	303-3 Su çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.86-89	-
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi, s.86-89	-
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.86-89	-
Hava Emisyonları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.64-65 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.76-78	
Biyoçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyoçeşitlilik, s.90	-
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitlilik, s.90	-
	304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve operasyonlardan etkilenen alanlardaki ulusal koruma listesi türleri	Biyoçeşitlilik, s.90	-
Erişilebilir Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetici Mesajı, s.14-15 Hakkımızda, s.18 Yarattığımız Ekonomik Değer, s.30-33 Enerji Yönetimi, s.79-82	-
Acil Durum Yönetimi ve İş Sürekliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.60 Çalışan Memnuniyeti, s.100	-
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Rapor Hakkında, s.ön kapak içi İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.94-95 Çalışan Memnuniyeti, s.100 Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı, s.104 Toplumsal Sorumluluğumuz, s.105	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan devir oranı	İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.94-95	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Yarattığımız Ekonomik Değer, s.30-33 İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.94-95	
	401-3 Ebeveyn izni	Çalışan Memnuniyeti, s.100	-

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, s.45-49 Risk Yönetimi Yaklaşımımız, s.52-53 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.96-97	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Risk Yönetimi Yaklaşımımız, s.52-53 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.96-97	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.96-97	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.96-97	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Risk Yönetimi Yaklaşımımız, s.52-53 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.96-97	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.96-97	-
Ekonomi, Politika ve Piyasa Koşulları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Hakkımızda, s.18 Yarattığımız Ekonomik Değer, s.30-33 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.64-65	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yarattığımız Ekonomik Değer, s.30-33	-
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	2023 Yılı Çalışmalarımız, s.34	-
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	2023 Yılı Çalışmalarımız, s.34	-
Toplumsal Sorumluluk Projeleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, s.45-49 Toplumsal Sorumluluğumuz, s.105	-
Kurumsal Yönetim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Yaklaşımımız, s.36-57	-
Bilgi Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi Yaklaşımımız, s.52-53 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimimiz, s.54-55	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Etik ve Şeffaflık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, s.45-49 Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.50-51	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Politikalarımız, s.45-49 Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.50-51 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.67	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.50-51	-
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.50-51	-
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, s.45-49 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.64-65 İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.94-95 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.102-103	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.102-103 İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.94-95	
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Ücretlendirmede toplumsal cinsiyete bağlı ayırım yapılmamaktadır. Ücretlendirme performansa dayalıdır.	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Politikalarımız, s.45-49 Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.50-51	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.102-103 İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.94-95	-

