aksa ENERJİ

2024 Sürdürülebilirlik Raporu

Global Enerji Dönüşümünde Sürdürülebilir Çözümler



İçindekiler

Rapor Hakkında

12 Yönetici Mesajı

16 Kurumsal Profilimiz
18 Hakkımızda
22 Ortaklık Yapımız
24 Üretim Portföyümüz
28 Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz
30 Faaliyetlerimiz
32 Yarattığımız Ekonomik Değer
36 2024 Yılı Çalışmalarımız

38 Yönetim Yaklaşımımız
40 Kurumsal Yönetim Yapımız
42 Yönetim Kurulumuz
46 Komitelerimiz
48 Politikalarımız
54 Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele
56 Risk Yönetimi Yaklaşımımız
58 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimimiz
60 Yönetim Sistemleri ve Sertifikalarımız

62 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
64 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
66 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
68 Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler
69 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz
72 Paydaş İlişkileri Yönetimimiz ve İletişim Kanallarımız

74 Sürdürülebilirlik Performansımız
76 Çevresel Sürdürülebilirlik
77 Çevre Yönetimi
78 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi
82 Enerji Yönetimi
84 Atık Yönetimi
86 Su ve Atık Su Yönetimi
88 Biyoçeşitlilik
90 Sosyal Performansımız
90 İnsan Kaynakları Anlayışımız
94 Güvenli Çalışma Ortamımız
96 Çalışan Verimliliği ve Gelişimi
98 Çalışan Memnuniyeti
99 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
100 Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
101 Toplumsal Sorumluluğumuz

102 Ekler
104 TSRS Kapsamında Sınırlı Güvence Beyanı
108 TSRS Raporu
126 Çevresel Performans Göstergeleri
134 Sosyal Performans Göstergeleri
140 GRI İçerik Endeksi

Rapor Hakkında

Sürdürülebilirliği iş stratejisinin merkezine konumlayan Aksa Enerji, çeyrek asrı aşan sektör tecrübesi ve alanında uzman mühendis kadrosu ile küresel enerji sahnesinde önemli bir rol üstlenmekte; Türkiye'nin halka açık en büyük elektrik üreticisi olarak küresel büyüme yolculuğunu sürdürmektedir.

Küresel büyüme vizyonu ve 2030 Global Stratejisi doğrultusunda, yenilenebilir enerji yatırımlarıyla dönüşümde global bir güç haline gelen Aksa Enerji, bugün 7 ülkede 11 santraliyle enerji arz güvenliğini sağlamakta ve faaliyet gösterdiği bölgelerin refahını ve kalkınma düzeyini yükseltmektedir. Sürdürülebilir enerji çözümleri sunan dönüşüm odaklı yaklaşımı sayesinde, ekonomik kalkınmaya ve yerel istihdama katkı sağlayarak küresel enerji sektöründe öncü rolünü sürdürmektedir.

Aksa Enerji 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemini kapsamakta olup, yurt içi ve yurt dışındaki tüm faaliyet bölgelerini içerecek şekilde hazırlanmıştır. Rapor, GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na ve Kamu Gözetim Kurumu (KGK) tarafından yayınlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'ndan TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar Standardı ile uyumludur.

Bu raporda ayrıca, Aksa Enerji'nin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (United Nations Global Compact – UNGC) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkı sağlayan faaliyetleri de detaylı bir şekilde ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kamuoyunun değerli geri bildirimlerinin büyük önem taşıdığının farkındayız. Kamuoyuna açık tüm raporlarımıza web sitemizden ulaşabilir, raporla ilgili görüş ve önerilerinizi enerji.surdurulebilirlik@aksa.com.tr adresine iletebilirsiniz.

Aksa Enerji olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi iş modelimize entegre ederek her adımda çevresel, sosyal ve ekonomik fayda sağlamayı amaçlıyoruz. Küresel ölçekte, çevresel sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluk alanlarında güçlü projelere imza atıyoruz. Hem Türkiye'deki hem de globaldeki projelerimizle enerjiye kolay ve kesintisiz erişim sağlıyor ve kalkınmayı destekliyoruz. Son teknolojiye sahip projelerle küresel gücümüzü artırırken, yenilenen santrallerimizle enerji verimliliğimizi yükseltiyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik bilincini benimseyerek, paydaşlarımızla birlikte uzun vadeli değer yaratmayı sürdürüyoruz.



Rüzgârı yakaladık, güneşi arkamıza aldık

Yenilenebilir enerji alanındaki kararlılığımızla Türkiye'nin enerji dönüşümüne güçlü katkılar sağlıyoruz. Rüzgâr ve güneş enerjisi projelerimizi hızlandırarak, Türkiye'nin ilk depolamalı yenilenebilir enerji santral lisansını aldık. Mersin'deki 100,08 MW'lık depolamalı rüzgâr enerji santralimizle başladığımız yolculukta, 891,41 MW'lık kurulu güç hedefine ilerliyoruz. 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji portföyümüzün toplam portföy içindeki payını %20'ye yükseltmeyi planlıyoruz.

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI

891,41 MW



IREC sertifikalarıyla çevresel sürdürülebilirliği odağımıza aldık

Enerji yatırımlarımızla enerji altyapılarını güçlendiriyor ve küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlıyoruz. Özbekistan, Kazakistan ve Senegal gibi stratejik bölgelerdeki projelerimizle enerji dönüşümünü destekliyoruz. 2024 itibarıyla, tüm santrallerimizin elektrik tüketimini yenilenebilir kaynaklardan sağlamak için IREC sertifikaları aldık. 2030 yılına kadar sürdürülebilirlik hedeflerimizi geliştirerek çevresel sorumluluğumuzu en yüksek seviyede yerine getirmeye devam edeceğiz.

KAPSAM 1-2-3 TOPLAM YILLIK EMİSYON AZALTIMI

1.287.412 TON CO_2e

Şeffaflıkla yükseliyoruz, eşitlikle güçleniyoruz

94,10'a yükselen kurumsal yönetim derecelendirme notumuzla, güçlü yönetim uygulamalarımızı bir kez daha doğruladık. Kadınların iş gücüne katılımını artırmayı ve sektörde fırsat eşitliği sağlamayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım, şirket kültürümüze katkı sağlıyor ve sürdürülebilir büyümemizi destekliyor.

YÖNETİM KURULU KADIN ÜYE ORANI

%25



Sıfır kaza, tam sorumluluk: değer üreten yaklaşım

Kazakistan'daki Kızılorda Santrali'nde 2 milyon kişi-saat kazasız çalışma süresine ulaşarak iş sağlığı ve güvenliği taahhütlerimizi yerine getirdik. "Sıfır iş kazası" hedefimize ulaşmak için güvenli ve sürdürülebilir çalışma koşullarına odaklanmaya devam ediyoruz.

TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI

1.365

Dönüşüyoruz, güçleniyoruz, 2030'a hazırlanıyoruz

2024 yılında başlattığımız Power Up Dönüşüm Projesi ile kurumsal yapımızı güçlendirmeyi ve 2030 hedeflerimize emin adımlarla ilerlemeyi sürdürüyoruz. Ekip ruhuyla ilerleyerek, dijitalleşme, süreç optimizasyonu ve kültürel dönüşüm alanlarında önemli başarılar elde ettik. Bu dönüşüm süreci ile yalnızca çevresel değil, kurumsal sürdürülebilirliğimizi de pekiştiriyoruz. "Birlikte başarı" anlayışıyla tüm paydaşlarımıza değer katmayı hedefliyoruz.

Yönetici Mesajı

Hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz

2030 Global Strateji yolculuğumuzda, en değerli sermayemiz olan Aksa Enerjililerin yetenek ve yetkinliklerine yatırım yaparak, daha güçlü ve geleceğe hazır bir Aksa Enerji inşa etmeyi hedefliyoruz.

FAVÖK

7,6

Milyar TL

ÖZBEKİSTAN TOPLAM AKTİF KURULU GÜÇ

1.220

MW

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, Aksa Enerji olarak globalleşme vizyonumuzu daha da ileri taşıdığımız, stratejik yatırımlarımızı hızlandırdığımız ve sürdürülebilir, güvenilir enerji sağlamak adına kararlılıkla çalıştığımız bir yıl oldu. Bu süreçte, 2030 Global Stratejimiz çerçevesinde belirlediğimiz yol haritası doğrultusunda hızlı adımlarla ilerleyerek global büyümemizi güçlendirdik ve enerji dönüşümünde öncü adımlar attık.

2030 Global Stratejimize Odaklanarak Güçleniyoruz

2030 Global Stratejimizin temel taşlarını oluşturan "Çekirdeği Güçlendirmek", "Portföyümüzü Çeşitlendirmek" ve "Yeni Teknolojilere Yatırım" prensipleri doğrultusunda globalleşme, kurumsallaşma ve sürdürülebilir yüksek büyüme hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz.

Bu stratejik yolculukta, hayata geçirdiğimiz "Power Up" kurumsal dönüşüm programı ile iş süreçlerimizi yeniden yapılandırarak, 2030 vizyonumuza uygun önemli adımlar attık. Bu adımlar, sektördeki liderliğimizi pekiştirirken, operasyonel mükemmeliyeti odağımıza alarak geleceğin enerji dünyasına yön vermemizi sağlıyor.

2030 Global Strateji yolculuğumuzda, en değerli sermayemiz olan Aksa Enerji çalışanlarının yetenek ve yetkinliklerine yatırım yaparak, daha güçlü ve geleceğe hazır bir Aksa Enerji inşa etmeyi hedefliyoruz.

Finansal ve Operasyonel Gücümüzü Artırmaya Devam Ediyoruz

2024 yıl sonu itibarıyla 7 ülkede 11 santralimiz ve 3.058 MW kurulu gücümüzle bir yandan yatırımlarımızı devam ettirirken bir yandan da mevcut tesislerin modernizasyon ve bakım çalışmalarını gerçekleştirdik. Genel ekonomik konjonktürdeki zorluk ve yatırım harcamalarına karşın 2024 yılında 7,6 milyar TL FAVÖK ve %24 FAVÖK marjına ulaştık.

Bu dönemde ayrıca operasyonel gider artışını enflasyonun altında tutarak verimli bir maliyet yönetimi gerçekleştirdik. Böylece finansal sağlamlığımızı korurken, uzun vadeli büyüme hedeflerimize ulaşma noktasında sağlam adımlar atmaya devam ettik.

2024 yılı aynı zamanda global yatırımlarımızın ivme kazandığı ve yeni projelerle gücümüzü artırdığımız bir yıl oldu. Orta Asya'dan Afrika'ya coğrafi çeşitlilik odağında yürüttüğümüz yatırımlarımızla enerji arz güvenliğini sağlamaya yönelik güçlü adımlar attık.

Orta Asya ve KKTC'de Büyümeyi Sürdürüyoruz

Orta Asya pazarındaki yatırımlarımızı 2024 yılında da kesintisiz sürdürdük. 230 MW ve 270 MW kurulu güce sahip Taşkent B ve Buhara doğal gaz kombine çevrim santrallerimizin modernizasyon sürecini başarıyla tamamlayarak, iki santralin toplam kapasitesini 50 MW artırdık ve Özbekistan'daki toplam aktif kurulu gücümüzü 2024 yıl sonu itibarıyla 790 MW'a yükselttik.



Enerji dönüşümünün lider aktörlerinden biriyiz

2030 stratejimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırarak, portföyümüzdeki yenilenebilir enerji oranını 2030 yılı itibarıyla yaklaşık %20'ye çıkarmayı hedefliyoruz.

DEPOLAMALI RÜZGAR VE GÜNEŞ ENERJİSİ KAPASİTESİ

891,41

MW

Özbekistan Talimercan Santralinin 430 MW kurulu güç ile devreye girmesiyle birlikte güncel kurulu güç 1.220 MW'a yükselmiştir.

Özbekistan ve Türkiye arasındaki güçlü siyasi ve ekonomik iş birliklerinin en somut örneklerinden biri olan Talimercan 430 MW kapasiteli doğal gaz kombine çevrim santralimizin açılışını 7 ay gibi rekor bir sürede gerçekleştirerek ticari üretime başladık. Santralimizin tam kapasite hizmete geçmesiyle, Özbekistan'ın en büyük Türk yatırım şirketi olarak kurulu gücümüzü 1.220 MW'a yükselttik.

Kazakistan'ın Kızılorda şehrinde yatırımı devam eden 240 MW kapasiteli santralimizde, ısı ve enerji üretimini eş zamanlı gerçekleştirme fırsatına da erişeceğiz. Böylece Orta Asya'daki toplam kurulu gücümüz 1.460 MW'a ulaşacak. Enerji arz güvenliğini ve verimliliğini destekleyen bu yatırımlarımız, bölgenin ekonomik büyümesine ve istihdamına olan katkılarımızı daha da derinleştirecek.

KKTC'de ise elektrik ihtiyacının %50'sini karşılayan Kalecik Akaryakıt Enerji Santralimizin kapasitesini 35 MW artırarak, kurulu gücümüzü 188 MW'a yükselttik. Bu sayede KKTC'nin kesintisiz enerji ihtiyacına daha güçlü bir şekilde yanıt verir hale geldik.

Afrika'da Sürdürülebilir Yüksek Büyüme Vizyonu

Afrika kıtasında sürdürülebilir yüksek büyüme hedefimizi gerçekleştirmek adına önemli projelere imza atmaktayız. Gana'nın Kumasi şehrinde yapımına devam ettiğimiz 350 MW kapasiteli doğal gaz kombine çevrim santralimiz, bölgenin enerji altyapısını ileri taşıyacak önemli bir adım. Ayrıca Gana'daki Tema Santrali'nde başlattığımız çift yakıt dönüşüm projesinin ilk fazını tamamladık. Bu sayede santralimizin karbon salımını azaltmayı ve FAVÖK'te yıllık artış sağlamayı öngörüyoruz.

Senegal'in Saint Louis şehrinde Ocak 2024'te başladığımız 255 MW kapasiteli santralimizle de bölgedeki kritik enerji ihtiyacını karşılamayı hedefliyoruz.

Bu adımlarla, küresel enerji dönüşümünün lider aktörlerinden biri olarak konumumuzu güçlendirmeye devam ediyoruz.

Yenilenebilir Enerjiye Dev Yatırım

Sürdürülebilirlik, Aksa Enerji'nin büyüme stratejisinin merkezinde yer alıyor. 2030 Global Stratejimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırarak, portföyümüzdeki yenilenebilir enerji oranını 2030 yılı itibarıyla yaklaşık %20'ye çıkarmayı hedefliyoruz. Bu çalışmalarımızın ilk adımlarından biri olarak Türkiye'de 10 ilde depolamalı rüzgar ve güneş enerjisi santrali alanında aldığımız ön lisanslarla 891,41 MW kapasiteye ulaşacak projeleri hayata geçiriyoruz.

Ulusal ve Uluslararası Arenada Başarılarımızı Tescilliyoruz

Yıl boyunca elde ettiğimiz güçlü finansal ve operasyonel performansımız ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımız, ulusal ve uluslararası platformlarda da takdir topladı. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde üst üste dokuzuncu kez yer alarak çevre, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanındaki güçlü performansımızı bir kez daha kanıtladık. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Global İlkeler Sözleşmesi'nin İklim Hedefi Hızlandırma Programı'na katılarak, çevresel sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmeye odaklandık.

Bu dönemde ayrıca Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuzu 91,30'dan 94,10'a yükselterek, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımızı bir kez daha tescilledik. Finansal performansımız ve stratejik yatırımlarımız sayesinde Türkiye'nin en büyük şirketlerinin sıralandığı Fortune 500, Capital Global 50 ve Capital Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi listelerinde yerimizi sağlamlaştırdık. Ayrıca, Borsa İstanbul Katılım 30 Endeksi'ne yükselerek bu endekste yer alan en büyük elektrik üreticisi unvanını kazandık.

Geleceği Enerjimizle Şekillendiriyoruz

Aksa Enerji olarak başarılarımızın arkasında güçlü bir vizyon, yetkin insan kaynağı ve paydaşlarımızla inşa ettiğimiz güven odaklı ilişkilerin yer aldığının bilincindeyiz. Enerjinin geleceğini şekillendirme yolculuğumuzda bize eşlik eden tüm iş ortaklarımıza, çalışanlarımıza ve hissedarlarımıza teşekkür ediyorum. Birlikte, daha güçlü, daha yenilikçi ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye devam edeceğiz.

Cemil KAZANCI
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO



Kurumsal Profilimiz

Aksa Enerji olarak globalleşme hedefimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla 2024 yılının sonu itibarıyla 3.058 MW kurulu güç ile 2 kıta ve 7 ülkede faaliyet gösteriyoruz.

18 Hakkımızda
22 Ortaklık Yapımız
24 Üretim Portföyümüz
28 Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz
30 Faaliyetlerimiz
32 Yarattığımız Ekonomik Değer
36 2024 Yılı Çalışmalarımız

Hakkımızda

Kurumsallaşma ve sürdürülebilir yüksek büyüme hedefleri

Aksa Enerji, globalleşme stratejisi doğrultusunda kurumsallaşma ve sürdürülebilir yüksek büyüme hedefleriyle, enerji sektöründe liderliğini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

TALİMERCAN DOĞAL GAZ KOMBİNE ÇEVRİM SANTRALİ KAPASİTESİ

430

MW

Aksa Enerji, Türkiye'nin en büyük halka açık serbest elektrik üreticisidir. 1997 yılında yolculuğuna başlayan Aksa Enerji, 2030 Global Stratejisi ile bugün 7 ülkedeki faaliyetleriyle projelendirmeden satın almaya, inşaat ve montaja kadar tüm santral kurulum işlemlerini yetkin teknik ekipleriyle kendi bünyesinde gerçekleştirmektedir. Şirket, bugüne kadar biyogaz, doğal gaz, rüzgâr ve hidroelektrik gibi çeşitli enerji kaynaklarını kullanarak 40'tan fazla enerji santrali inşa etmiş ve işletmiştir. Ana ortağı olan Kazancı Holding, temelleri 1950'li yıllarda atılan bugün 17 binden fazla çalışanı, 4 kıtadaki üretimi, faaliyet gösterdiği 24 ülke ve 178 ülkeye ihracat yapan küresel bir güç olarak yoluna devam etmektedir.

Aksa Enerji, globalleşme stratejisi doğrultusunda kurumsallaşma ve sürdürülebilir yüksek büyüme hedefleriyle, enerji sektöründe liderliğini güçlendirmeyi amaçlamaktadır. 2024 yılının sonu itibarıyla, 3.058 MW toplam kurulu gücü ve 7 ülkede 11 santral operasyonuyla yurt içi ve yurt dışında ülkelerin enerji arz güvenliğine destek olmaya devam etmektedir.

Aksa Enerji Özbekistan Enerji Bakanlığı'na bağlı NEGU (National Electric Grid of Uzbekistan) ile, Özbekistan'ın Talimercan şehrinde 430 MW kurulu güce sahip bir doğal gaz kombine çevrim santralinin kurulması ve işletilmesini kapsayan bir anlaşma imzalamıştır. Anlaşma kapsamında, santralde gerçekleştirilecek elektrik üretimi için ihtiyaç duyulan doğal gaz, Özbekistan Hükümeti tarafından bedelsiz temin edilecek olup; üretilecek elektriğin satış fiyatı, 25 yıl süreyle ABD doları bazlı garantili kapasite bedeli üzerinden belirlenmiştir. Aksa Enerji tarafından kurulacak bu santral, Özbekistan Hükümeti'nin dağıtık enerji üretimi ve verimliliğe dayalı tasarrufu stratejisi açısından büyük önem taşımaktadır.

Aksa Enerji Üretim A.Ş. ile Kıbrıs Türk Elektrik Kurumu (KIB-TEK) arasında, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde (KKTC) bulunan Kalecik Kombine Çevrim Akaryakıt Santrali'nin KIB-TEK'e kiralanması ve hizmet alımı yoluyla işletilmesine ilişkin, ABD doları bazlı 15 yıl süreli bir kiralama ve işletme sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme kapsamında devreye alınması planlanan 35 MW'lık ek kapasite devreye alınmış olup santralin kurulu gücü 170,5 MW'tan 188 MW'a ulaşmıştır.

Aksa Enerji, sahip olduğu bilgi birikimi ve deneyimiyle faaliyet gösterdiği ülkelerde, mevcut santrallerin rehabilitasyonu ve işletilmesine yönelik fırsatlar da elde etmektedir. Bu kapsamda ilk olarak 2018 yılında Madagaskar'da 24 MW kurulu güce sahip bir akaryakıt santralinin işletme hakkını almış ve 2023 yılı sonuna kadar bu santralde enerji üretimi gerçekleştirmiştir. Şirket ayrıca, 2022 yılında Kongo Cumhuriyeti'nde 50 MW kurulu güce sahip doğal gaz santralinin kapasite artışı ve 30 yıl süreyle işletme hakkına ilişkin imtiyaz sözleşmesi imzalamıştır.

Aksa Enerji Üretim A.Ş.'ye bağlı Aksa Energy Company Ghana Limited, 6 Nisan 2023 tarihinde Electricity Company of Ghana ile 350 MW kurulu güce sahip Kumasi Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali kurulumu, elektrik üretimi ve üretilen elektriğin garantili satışı konularını kapsayan, ABD doları bazlı 20 yıl süreli bir enerji satış anlaşması imzalamıştır.

Aksa Enerji Üretim A.Ş.'nin grup şirketlerinden Aksa Global Investments B.V.'nin bağlı ortaklığı NDAR Energies SA, Senegal'in Saint Louis Şehri'nde 255 MW kurulu güce sahip olacak doğal gaz kombine çevrim santralinin finansmanı, kurulması, işletilmesi ve sahipliğine yönelik yatırımlarına başlayacaktır. 2026 yılı içerisinde ticari işletmeye geçmesi planlanan bu santral, Şirket'in kıtanın kalkınmasına sunduğu katkıyı daha da ileriye taşıyacaktır.

NDAR Energies SA, hali hazırda Senegal Cumhuriyeti'ne ait elektrik kurumu Senelec ile imzalanmış olan, 25 yıl süreli ve avro endeksli bir elektrik satın alım anlaşmasının tarafıdır.

Aksa Enerji, coğrafi çeşitlilik stratejisi doğrultusunda, yurt dışında enerji ihtiyacı bulunan tüm bölgelerde yatırımlarına kararlılıkla devam etmektedir.

Bir Bakışta Aksa Enerji

Santral Sayısı	**11**
Kurulu Güç	**3.058 MW**
Antalya	900 MW
Bolu, Göynük	270 MW
KKTC	188 MW
Özbekistan – Taşkent A	240 MW
Özbekistan – Taşkent B	252 MW
Özbekistan – Buhara	298 MW
Özbekistan – Talimercan	430 MW
Gana	370 MW
Madagaskar	66 MW
Mali	60 MW
Kongo Cumhuriyeti	50 MW
Yatırımı Devam Eden Santral Sayısı	**3**
Yatırımı Devam Eden Kurulu Güç	**845 MW**
Kazakistan*	240 MW
Kumasi*	350 MW
Senegal*	255 MW

* İnşa aşamasında

Rakamlarla Aksa Enerji



TÜRKİYE
ANTALYA, BOLU

KKTC
KALECİK

KAZAKİSTAN*
KIZILORDA*

ÖZBEKİSTAN**
TAŞKENT A,
TAŞKENT B,
BUHARA
TALİMERCAN**

MALİ
BAMAKO
SİRAKORO

SENEGAL
SAINT LOUIS**

GANA
TEMA
KUMASI*

KONGO CUMHURİYETİ
POINTE-NOIRE

MADAGASKAR***
ANTANANARIVO,
ANTANANARIVO CTA-2

7 Ülke 11 Santral

** 31.12.2024 itibarıyla yatırım aşamasındadır.*

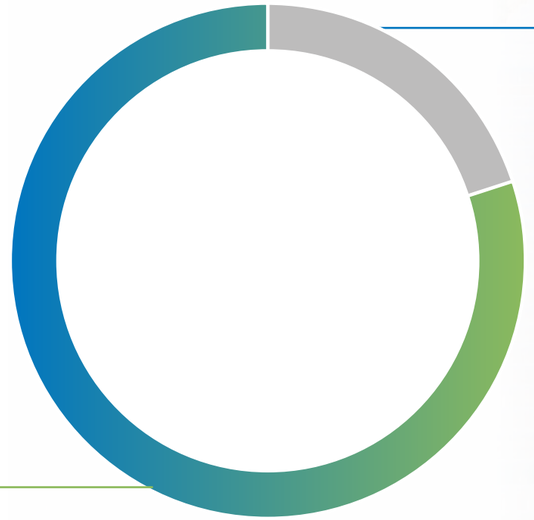
*** Talimercan Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin üniteleri aşamalı olarak devreye alınmaya devam edilmekte olup ; 6 Ocak 2025 tarihi itibarıyla, basit çevrim olarak 396 MW'a denk kurulu güce ulaşılmıştır.*

**** 11 Eylül 2024 tarihi itibarıyla 66 MW'lık Madagaskar santralinin satışı gerçekleştirilmiştir. Aksa Enerji santralin işletmesini iki yıl daha sürdürecektir.*



Ortaklık Yapımız

Güçlü ortaklık yapısı ile geleceğe güvenle



Halka Açık
%19,87

Kazancı Holding
%80,13

Toplam Ödenmiş Sermaye
1.226.338.236
TL

2 kıta, 7 ülkede 3.058 MW kurulu güce sahip 11 santral operasyonu

"Sürdürülebilir Yüksek Büyüme" stratejimiz doğrultusunda 2 kıta, 7 ülkede bulunan 3.058 MW kurulu güce sahip 11 santral operasyonumuzla küreselleşme hedefimiz doğrultusunda kararlılıkla ilerliyoruz. 2015 yılında başlattığımız yurt dışı yatırımlarımıza eş zamanlı yürüttüğümüz Orta Asya ve Afrika projeleriyle devam ediyoruz.

Aksa Enerji Yurt İçi Enerji Santralleri







31 Aralık 2024 itibarıyla, Türkiye'de Antalya'da 900 MW kurulu güce sahip doğal gaz kombine çevrim elektrik santralini, Bolu'da ise 270 MW termik santralini elektrik üretim portföyümüzde bulunduruyoruz. Ayrıca KKTC'de 188 MW kurulu güce sahip akaryakıt santralimiz bulunuyor.

KKTC'den sonra yurt dışında büyümeyi hedef edinerek, globalleşme yolundaki ilk adımımızı 2015 yılında attık. Verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızı yurt dışına taşıyarak Afrika Gana'da ilk santralimizi devreye aldık. 31 Aralık 2024 itibarıyla Afrika'da Gana (370 MW), Madagaskar (66 MW), Congo (50 MW) ve Mali (60 MW)'de faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Coğrafi çeşitlendirme stratejimiz kapsamında Özbekistan'ın başkenti Taşkent ve Buhara'da toplam 740 MW kurulu güce sahip doğal gaz santrallerini Mart 2022 tarihinde devreye aldık. Taşkent B ve Buhara'daki modernizasyon projesinin Kasım 2024 tarihinde tamamlanması ile Özbekistan'daki kurulu gücümüz 50 MW artarak 790 MW'a yükseldi. Ocak 2024 tarihinde inşaatına başladığımız, Özbekistan'ın Talimercan şehrinde bulunan 430 MW kurulu güçteki doğal gaz kombine çevrim santralinin ilk ünitelerini devreye alarak 9 Eylül 2024 tarihi itibarıyla ticari işletmeye başladık.



"Aksa Enerji, Sürdürülebilir Yüksek Büyüme ve Karlılık Stratejisi kapsamında yatırımlarına devam etmektedir."

Orta Asya'daki projelerimize 2022 yılı itibarıyla bir yenisini daha ekleyerek Kazakistan'ın Kızılorda kentine ısı ve enerji santrali yatırımı için çalışmalara başladık. 240 MW kurulu güce sahip olması planlanan doğal gaz kaynaklı kombine ısı ve enerji santralini 2026 yılının ilk çeyreğinde tamamlamayı hedefliyoruz.

Güçlü santral yatırımlarımızla global enerji pazarında büyüyoruz

Yatırımı Devam Eden Kurulu Güç
845
MW

Özbekistan Toplam Kurulu Güç
1.220
MW

Aksa Enerji Yurt Dışı Enerji Santralleri


Özbekistan-Taşkent A 240 MW


Özbekistan-Taşkent B 252 MW


Özbekistan-Buhara 298 MW


Özbekistan Talimercan 430 MW*


Kazakistan Kızılorda 240 MW**


Gana Tema 370 MW


Gana Kumasi 350 MW**


Mali Bamako 60 MW


Madagaskar 66 MW


Kongo Cumhuriyeti Polnte-Nolre 50 MW


Senegal Saint Louis 255 MW**

TOPLAM KURULU GÜÇ
3.058
MW

** Talimercan Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin üniteleri aşamalı olarak devreye alınmaya devam edilmekte olup; 6 Ocak 2025 tarihi itibarıyla, basit çevrim olarak 396 MW'a denk kurulu güce ulaşılmıştır.*

*** Yatırım aşamasında.*

Vizyonumuz

Dünyanın önde gelen enerji çözüm ortaklarından birisi haline gelmek.

Misyonumuz

Güvenilir, sürdürülebilir ve değer katan enerji çözümleri üretiyoruz.

Değerlerimiz

Aksa Enerji olarak kurumsal kültürümüzü ve iş yapış şeklimizi belirleyen temel değerlerimizi girişimcilik, birliktelik, cesaret, çeviklik, rekabetçilik, saygı ve güven üzerine inşa ediyoruz. 2030 Global Stratejimiz doğrultusunda, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla güçlü bir birliktelik anlayışı içinde hareket ediyor, enerji dönüşümüne öncülük ederek sektördeki gücümüzü artırıyoruz.

Aksa Enerji olarak, tüm süreçlerimizi deneyimli insan kaynağımız ile yönetiyoruz

2024 yıl sonu itibarıyla 3.058 MW kurulu güç ile Türkiye, KKTC, Gana, Mali, Madagaskar, Kongo Cumhuriyeti ve Özbekistan'da 11 santralde faaliyet gösteriyoruz.

2030 Global Strateji yolculuğumuzda mevcut operasyonlarımızı daha da güçlendirmeyi, faaliyet alanlarımızı çeşitlendirerek büyütmeyi ve yeni teknolojiler ile iş modellerine yatırım yapmayı hedeflemekteyiz. 2030 stratejik yol haritasında sürdürülebilirliği öncelikli bir odak noktası olarak benimseyerek, kurumsal yetkinliklerimizi sürekli geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Aksa Enerji olarak, üretim portföyümüzde bulunan işlerimizin projelendirme, satın alma, inşaat, montaj, işletme ve bakım onarım gibi tüm basamaklarını kendi tecrübeli kadromuz ile yönetiyoruz.

Portföyümüzde bulunan santrallerimizde çeşitli enerji kaynaklarını kullanarak enerji üretiyoruz. Yurt dışında faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde, satış işlemini bu ülkelerin elektrik kurumlarına yapıyoruz. Bu kurumların, ilgili ülkelerin Enerji Bakanlıklarına bağlı bir kamu kurumu olması nedeniyle; iş yapışımızı Business to Government yani İşletmeden Devlete (B2G) iş modeli olarak uyguluyoruz. Yaptığımız uzun vadeli sözleşmeler ile bu ülkelerde ürettiğimiz enerjiyi, kamu kurumları aracılığıyla şebeke üzerinden, ihtiyaç doğrultusunda hane halkı veya sanayi kuruluşlarına kullandırıyoruz.

2024 yılının sonu itibarıyla 3.058 MW kurulu güç ile Türkiye, KKTC, Gana, Mali, Madagaskar, Kongo Cumhuriyeti ve Özbekistan'da 11 santralde faaliyet gösteriyoruz.



Yarattığımız Ekonomik Değer

Güçlü bilanço yapımızla küresel ölçekte değer

Dönüşümde global güç olma yolunda, dijitalleşme, ileri teknoloji ve yeni iş modellerine yatırım yapıyor; bu kapsamda süreçlerimizi optimize ederek sürdürülebilir rekabet gücü sağlıyoruz.

KONSOLİDE NET KÂR

~2

MİLYAR TL

2024 YILI CİRO

31,6

MİLYAR TL

Aksa Enerji olarak, 2030 Global Stratejimiz doğrultusunda sürdürülebilir yüksek büyüme hedefimize kararlılıkla ilerliyoruz. Güçlü bilanço yapımız, sürdürülebilir yatırım yaklaşımımız ve coğrafi çeşitliliğe dayalı stratejimizle, küresel ölçekte kalıcı değer yaratıyoruz.

Mevcut operasyonlarımızda verimliliği artırarak kârlılığı yükseltirken, farklı bölgelerdeki yatırımlarımızla portföyümüzü dengeli ve ölçeklenebilir şekilde çeşitlendiriyoruz. Bu stratejik yaklaşım, yatırımda global güç vizyonumuzu destekleyerek Aksa Enerji'yi enerji sektöründe uzun vadeli, güvenilir ve sağlam temelli bir oyuncu konumuna taşıyor.

Dönüşümde global güç olma yolunda, dijitalleşme, ileri teknoloji ve yeni iş modellerine yatırım yapıyor; bu kapsamda süreçlerimizi optimize ederek sürdürülebilir rekabet gücü sağlıyoruz. Aynı zamanda, insan kaynağımızı ve teknik uzmanlığımızı geliştirerek uzmanlıkta global güç iddiamızı güçlendiriyoruz.

Afrika ve Orta Asya'da devreye aldığımız projelerle yeni kıtalarda global güç olma hedefimizi hayata geçiriyor; bu pazarlarda enerji arz güvenliğine katkı sunarken, döviz bazlı uzun vadeli gelir kaynaklarımızı artırıyoruz. Hedefimiz, Avrupa ve Amerika kıtalarındaki yeni pazarlara açılarak 4 kıtada faaliyet göstermektir.

2030 Global Stratejimiz, finansal dayanıklılık, operasyonel verimlilik ve sürdürülebilirlik ekseninde şekillenirken, Aksa Enerji'nin yatırımcılarına uzun vadeli, istikrarlı ve güçlü bir getiri sunmasını amaçlamaktadır.

Farklı coğrafyalarda çeşitlendirdiğimiz dengeli üretim portföyü sonucunda ciromuz 2024 yılında 31,6 milyar TL; Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârımız (FAVÖK) 7,6 milyar TL gerçekleşmiştir. Şirketimizin, yurt dışı ve yurt içi yatırımlarına hız kesmeden devam ettiği bu dönemde, net finansal borcumuzun FAVÖK'e oranı 3,6 çarpan olarak gerçekleşmiştir. Yurt dışı santrallerimizin FAVÖK içerisindeki payı 2023 yılındaki %58'den %73'e yükselmiştir. Devam eden yatırımlara rağmen hem yurt içi hem de yurt dışı santrallerin olumlu katkıları sayesinde 2024 yılında konsolide net kârımız yaklaşık 2 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Yatırımlarla Geçen Bir Yıl

Ciro
31,6 Milyar TL

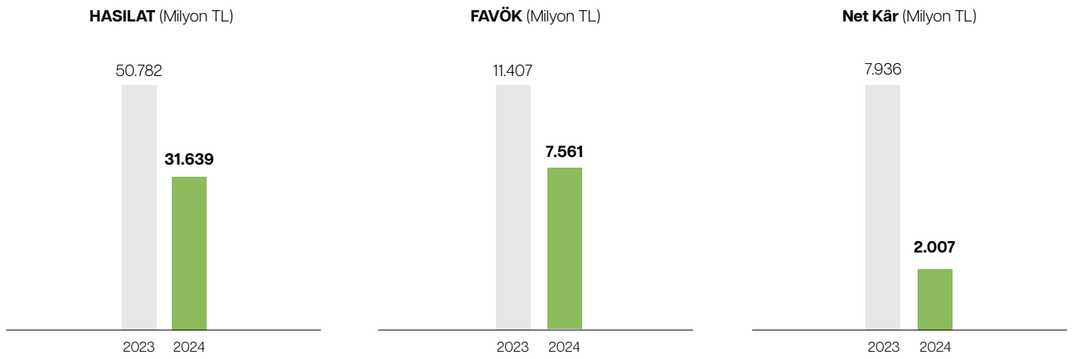
FAVÖK
7,6 Milyar TL

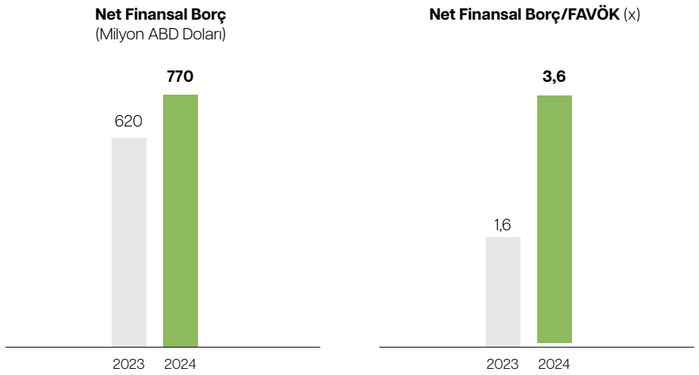
Net Kâr
2 Milyar TL

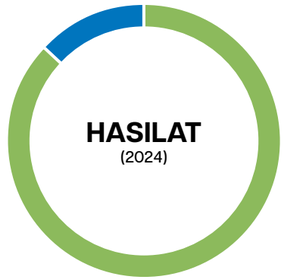


Sürdürülebilir Kârlılık Odaklı Yaklaşım

FİNANSAL GÖSTERGELER







%29 Yurt Dışı

%71 Yurt İçi



%73 Yurt Dışı*

%27 Yurt İçi*

* Yurt içi, Türkiye ve KKTC operasyonlarını; yurt dışı ise Orta Asya ve Afrika operasyonlarını içermektedir.

Yaratılan doğrudan ekonomik değer	2023	2024
Hasılat	50.781.705.280	31.638.819.822
YARATILAN DEĞER	**50.781.705.280**	**31.638.819.822**
Dağıtılan ekonomik değer		
Gelir Vergileri	3.559.843.694	1.863.867.377
Çalışanlara Yapılan Ödemeler	1.260.233.782	1.734.476.030
Temettüler	2.064.103.370	1.850.073.764
İşletme Maliyetleri*	40.238.797.992	24.703.137.050
Toplumsal Yatırım Faaliyet Gideri	29.073.783	27.554.274
GİDERLER	**47.152.052.621**	**30.179.108.495**
YARATILAN EKONOMİK DEĞER	**3.629.652.659**	**1.459.711.327**

** İşletme maliyetleri, Aksa Enerji Üretim A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları 31.12.2024 tarihli konsolide SPK raporunda satışların maliyeti ve genel yönetim giderlerinin toplamından personel giderleri çıkarılarak hesaplanmıştır.*

2024 Yılında Öne Çıkanlar

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı **sağlıyoruz**

Aksa Enerji, üst üste 9 yıldır BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alarak Sürdürülebilirlik alanındaki güçlü duruşunu korudu.

Aksa Enerji, 7 ülkede 11 santral ve 3.058 MW kapasiteyle faaliyet gösteriyor.

Aksa Enerji, BIST 30 Katılım Endeksi'ne yükselerek endekste yer alan en büyük elektrik üreticisi ünvanını kazandı.

Afrika'daki Yeni Durak: Senegal
Aksa Enerji, Senegal'in Saint Louis şehrinde 255 MW kapasiteli doğal gaz kombine çevrim santrali kurmak üzere çalışmalara başladı. NDAR Energies SA tarafından yürütülecek proje, Senegal'in devlet elektrik kurumu Senelec ile yapılan 25 yıllık avro endeksli anlaşma kapsamında hayata geçiriliyor.Afrika'daki yatırımlarını genişleten Aksa Enerji, bu projeyle son teknoloji en verimli kombine çevrim santralini kuracak.

Aksa Enerji 9 Yıldır BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde*
Aksa Enerji, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yerini korurken, bağımsız uluslararası derecelendirme kuruluşu Refinitiv tarafından verilen Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) puanını geçen yıla göre 11 puan artırarak 64'e çıkardı. Şirket, GRI Standartları'na** uygun sürdürülebilirlik raporları yayınlamaya devam ederken, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlıyor. 7 ülkede, 11 santral ve 3.058 MW'ı aşan kurulu gücüyle faaliyet gösteren Aksa Enerji, enerjiye eşit ve güvenli erişim sağlamayı hedefliyor.

Talimercan Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali Rekor Sürede Devreye Alındı
Aksa Enerji, Özbekistan'ın Talimercan şehrinde kurduğu 430 MW kapasiteli doğal gaz kombine çevrim santralini yalnızca 7 ay gibi rekor bir sürede devreye aldı. Santralin resmi açılışı, Özbekistan Cumhurbaşkanı Şevket Mirziyoyev'in katılımıyla gerçekleştirilirken; Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Alparslan Bayraktar ve Bakan Yardımcısı Berat Çonkar törene katıldı.

Talimercan Santrali, 6 Ocak 2025 itibarıyla basit çevrim devreye girerek 396 MW kurulu güce ulaştı. Kombine çevrimin tamamlanmasıyla birlikte santralin tam kapasitesi 430 MW'a ulaştı ve Aksa Enerji'nin ülkedeki toplam kurulu gücü 1.220 MW'a ulaştı.

Santralde üretilecek elektrik, 25 yıllık ABD doları bazlı garantili kapasite anlaşması kapsamında fiyatlandırılacak. Ayrıca elektrik üretimi için gereken doğal gaz, Özbekistan Hükümeti tarafından bedelsiz olarak sağlanacak. Talimercan Santrali, enerji arz güvenliğine katkısı ve sağladığı döviz bazlı gelir yapısıyla Aksa Enerji'nin Orta Asya'daki büyüme stratejisinde önemli bir rol üstleniyor.



Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notunda Artış
Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum seviyesini derecelendirmek üzere yapılan çalışmada, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından Aksa Enerji'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu, 100 üzerinden 2,8 puanlık artışla 94,10 olarak belirlendi.

Aksa Enerji 2030 Global Strateji Yol Haritasını Çalışanlarıyla Paylaştı
Aksa Enerji, 2030 Global Stratejisi kapsamında globalleşme, kurumsallaşma ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine adım adım ilerlemeye devam ettiğini açıkladı. Stratejik dönüşüm süreci, 2022 Ağustos ayında başladı ve bugüne kadar global vizyon ve hedefler oluşturulup işletme modeliyle tasarımı tamamladı. Dijital dönüşüm ve operasyonel mükemmellik hedeflerine yönelik süreçler de tasarlanarak, bu dönüşümde paydaşların katılımı sağlandı. Aksa Enerji, bu süreç kapsamında "Power Up" mottosuyla globalleşme sürecini ve gelecekteki hedeflerini çalışanlarıyla paylaştı. Şirket, "Çekirdeği Güçlendirmek", "Portföyümüzü Çeşitlendirmek" ve "Yeni Teknolojilere Yatırım" temelinde dönüşüm çalışmalarına devam ediyor. Aksa Enerji, şirketin operasyonel mükemmeliyetine ve kurumsal yönetişimine katkı sağlayan bu projeyle mevcut iş süreçlerini yeniden şekillendirmeyi, rekabet gücünü arttırmayı ve global büyüme stratejisi için sağlam bir temel oluşturmayı hedefliyor.

Özbekistan'da Kurulu Güç Artışı
230 MW ve 270 MW kurulu güce sahip Taşkent B ve Buhara doğal gaz kombine çevrim santrallerinin modernizasyonunu başarıyla tamamlayan Aksa Enerji, iki santralin toplam kapasitesini 50 MW artırarak Özbekistan'daki toplam aktif kurulu gücünü 790 MW'a yükseltti.

Aksa Enerji, KKTC'de Kapasite Artırdı
Aksa Enerji Üretim A.Ş., Kıbrıs Türk Elektrik Kurumu (KIB-TEK) ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde (KKTC) bulunan Kalecik Kombine Çevrim Akaryakıt Santrali'nin KIB-TEK'e kiralanması ve hizmet alımı yoluyla işletilmesi konusunda ABD doları bazlı, 15 yıl süreli kiralama ve işletme sözleşmesi imzaladı. Sözleşme kapsamında devreye alınması planlanan 35 MW'lık ek kapasite ile kurulu güç 188 MW'a yükseldi.

Aksa Enerji BIST Katılım 30 Endeksi'nde***
Aksa Enerji, BIST 30 Katılım Endeksi'ne yükselerek endekste yer alan en büyük elektrik üreticisi ünvanını kazandı. 1 Aralık 2024 itibarıyla Borsa İstanbul Katılım Endeksi değişiklikleri kapsamında BİST Katılım 30 Endeksi'ne dahil edilen Aksa Enerji, 2022 yılından bu yana da BİST Katılım 50 Endeksi'nde kesintisiz olarak yer almaya devam ediyor.

Aksa Enerji, Türkiye'nin ve Dünyanın En Büyükleri Arasında
Aksa Enerji, Türkiye'nin en prestijli şirketlerinin yer aldığı Capital Global 50 listesinde Afrika yatırımlarıyla 34'üncü, Asya yatırımlarıyla ise 37'nci sırada yer aldı. Aynı zamanda "Yurt Dışında En Hızlı Büyüyen" şirketler arasında kendisine ilk 10'da yer buldu. Şirket, Capital'in Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi Araştırması'nda Türkiye'nin en büyük 89. şirketi olurken, "En Çok Kâr Eden 25 Şirket" listesine de girdi. Ayrıca, Türkiye'nin en büyük halka açık elektrik üreticisi olarak Fortune 500 Türkiye listesinde yer aldı.

Aksa Enerji, Kazakistan Santral Projesi'nde 2 Milyon Kişi/Saat Kazasız Çalışma Başarısına Ulaştı
Aksa Enerji, Kazakistan'da yürütülen Kızılorda Kombine Isı ve Elektrik Santrali Projesi'nde 2 milyon kişi/saat kazasız çalışma süresine ulaştı. Uluslararası iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst seviyede uygulayan Aksa Enerji, "sıfır iş kazası" hedefiyle çalışanlarına güvenli bir çalışma ortamı sunmaya devam ediyor.

Aksa Enerji, Türkiye'nin İlk Depolamalı Yenilenebilir Enerji Santrali Lisansını Aldı
Aksa Enerji, Türkiye'de depolamalı yenilenebilir enerji santralleri arasında ön lisans sürecini tamamlayarak üretim lisansını almaya hak kazanan ilk şirket oldu. Mersin'deki 100,08 MW kurulu gücündeki Mersin RES depolamalı rüzgar enerji santrali için ÇED ve izin süreçlerini tamamlayan Aksa Enerji, yenilenebilir enerji yatırımlarındaki öncü rolünü ve sürdürülebilir enerji üretimine olan taahhüdünü ortaya koydu.

** BIST Sürdürülebilirlik Endeksi: Borsa İstanbul tarafından oluşturulan, çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) alanlarında belirli kriterleri karşılayan ve sürdürülebilirlik performansı yüksek şirketlerin yer aldığı endeks*
*** GRI (Global Reporting Initiative-Küresel Raporlama Girişimi): İşletmelere, yönetimlere ve diğer kurum ve kuruşlara, iklim değişikliği, insan hakları, yolsuzlukla mücadele gibi önemli sürdürülebilirlik konularında çerçeve ve standart sunan uluslararası bağımsız bir kuruluş.*
**** BIST Katılım 30 Endeksi: Katılım finans ilkelerine uygun faaliyet gösteren ve Borsa İstanbul'da işlem gören en yüksek piyasa değerine sahip 30 şirketin yer aldığı endeks.*

Yönetim Yaklaşımımız

Kurumsal yönetim ilkelerimiz, şeffaflık ve sorumluluk anlayışımızla güçlü bir yönetim yapısı oluşturuyor, sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

40 Kurumsal Yönetim Yapımız
42 Yönetim Kurulumuz
46 Komitelerimiz
48 Politikalarımız
54 Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele
56 Risk Yönetimi Yaklaşımımız
58 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimimiz
60 Yönetim Sistemleri ve Sertifikalarımız



Kurumsal Yönetim Yapımız

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuz: 94,10

2021 yılında SAHA'dan 93,45 puan alarak Kurumsal Yönetim Endeksi'ne giren ilk halka açık elektrik üreticisi olmanın gururunu yaşıyoruz.

Aksa Enerji olarak, kurumsal yönetişimi şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerine dayandırıyoruz.

SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum göstermeye özen gösteriyoruz.

Kurumsal yönetişim, Aksa Enerji'nin yalnızca paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerin çerçevesini değil, aynı zamanda en üst düzey karar ve denetim organlarının işleyiş biçimini de tanımlar. Üst yönetimimizin yaklaşımı, şirket kültürümüzün temelini oluşturan yönetişim ilkeleri doğrultusunda şekillenmektedir.

Aksa Enerji olarak, kurumsal yönetişimi şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerine dayandırıyor; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum göstermeye özen gösteriyoruz.

2021 yılında SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan ilk değerlendirme sonucunda, 100 üzerinden 93,45 puan alarak Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil edilen ilk halka açık elektrik üreticisi olmanın gururunu yaşıyoruz. 2024 yılı itibarıyla Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuzu 91,30'dan 94,10'a yükselterek, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımızı tescilledik.

Yönetim Kurulumuz, Genel Kurul tarafından atanan üç bağımsız üye dahil olmak üzere 2024 yıl sonu itibarıyla toplam sekiz üyeden oluşmaktadır. Tüm üyeler, SPK düzenlemelerinde tanımlanan niteliklere sahiptir. Üst düzey yöneticilerimiz ise kendi uzmanlık alanlarında yetkinlik sahibi olup, Yönetim Kurulu'nun belirlediği stratejik hedefler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

SPK Mevzuat Kapsamında Yönetim Kurulu bünyesinde kurulan komitelerimiz;

- Denetimden Sorumlu Komite,
- Kurumsal Yönetim Komitesi,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nden oluşmaktadır.

Ayrıca, Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitelerinin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiştir. Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'ya bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasını sağlamaktadır. Ayrıca İcra Kurulu Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir.



2024 Yılı Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu

94,10

Yönetim Kurulumuz



CEMİL KAZANCI
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO
Cemil Kazancı, çalışma hayatına aile şirketlerinde başlamıştır. İlk olarak jeneratör üretim ve satış alanında yöneticilik görevlerinde bulunan Kazancı, daha sonra Grubun enerji alanındaki faaliyetlerini büyütmek ve elektrik enerjisi üretmek amacıyla 1997 yılında faaliyete geçen Aksa Enerji'nin kuruluşunda aktif rol almıştır. Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevlerinin yanı sıra Kazancı Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO; Grup şirketlerinde ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



NACİ AĞBAL
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Naci Ağbal, 1 Ocak 1968'de Bayburt'ta doğmuştur. İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. Ağbal, İngiltere Exeter Üniversitesi İş İdaresi Genel İşletme Yönetimi (MBA) Programı'nda yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Maliye Bakanlığı'nda Müfettiş, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı, Gelirler Genel Müdürlüğü'nde Daire Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2006-2009 yılları arasında Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü, 2009-2015 yılları arasında ise Maliye Bakanlığı Müsteşarlığı yapmıştır. Ağbal, 2004-2006 yıllarında TÜPRAŞ Yönetim Kurulu Üyeliği, 2006'da PETKİM A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 2006-2015 yıllarında Türk Hava Yolları (THY) A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 2018-2021 yılları arasında Vakıf Katılım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. 2008-2015 ve 2018-2020 yıllarında Yüksek Öğretim Kurulu Üyeliği yapmıştır. 2008-2015 yılları arasında Uluslararası Ahmed Yesevi Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyeliği, 2019-2020 yıllarında ise Türk-Japon Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Konseyi Üyeliği görevlerini yürütmüştür. Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde (TBMM) 25. ve 26. dönemlerde milletvekilliği yapan Ağbal, aynı zamanda 64. ve 65. hükümetlerde de Maliye Bakanlığı görevini üstlenmiştir. 2018-2020 yıllarında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı yapan Ağbal, Kasım 2020-Mart 2021 arasında ise Merkez Bankası Başkanı olarak görev almıştır. Naci Ağbal, Temmuz 2022'den bu yana Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmektedir.



SERDAR NİŞLİ
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Serdar Nişli, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden lisans ve yüksek lisans dereceleri alarak mezun olmuştur. Mezuniyetinin ardından Çayırhan Termik Santrali (TEK) ve özel sektörde 18 yıl farklı görevler üstlenen Nişli, 1996 yılında Kazancı Holding bünyesine katılmıştır. Aksa Enerji'de Genel Müdür olarak görev yapmış olan Nişli, görevine Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.



TÜLAY KAZANCI
Yönetim Kurulu Üyesi
Kazancı Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Tülay Kazancı, aynı zamanda 2010 yılı Nisan ayından bu yana Aksa Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir. Bu görevlerinin yanı sıra Aksa Aksen Enerji Ticareti A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulumuz



ÖMER MUZAFFER BAKTIR
Yönetim Kurulu Üyesi
1986 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Ömer Muzaffer Baktır, Pamukbank'ta başladığı kariyerine bankacılık sektöründe yönetici olarak devam etmiştir. Sırasıyla Halk Bankası'nda Krediler ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, Cengiz Holding'de CFO ve Grubun Elektrik Dağıtım şirketlerinin İcra Kurulu Üyesi, Ziraat Bankası'nda Pazarlama ve Dönüşümden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmış olup aynı kurumun çeşitli yurt dışı şirketlerinde gözetim ve yönetim kurullarında görev almıştır. 2017-2018 yıllarında, Erdemir Grup'ta Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. 5 Şubat 2018 tarihinden bu yana, Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdüren Baktır ayrıca, Aksa Jeneratör İcra Kurulu Başkanı, Aksa Enerji Yönetim Kurulu Üyesi, Aksa Enerji ve Kazancı Holding İcra Kurulu Üyesi'dir.



İLHAN HELVACI
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İlhan Helvacı, 1983 yılında Galatasaray Lisesi'nden, 1987 yılında da İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini 1989 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Özel Hukuk Bölümü'nde tamamlayan Helvacı, aynı yıl İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Medenî Hukuk Ana Bilim Dalı'nda araştırma görevlisi olarak çalışmaya başlamıştır. Aynı Enstitüden 1997 yılında Özel Hukuk Doktoru unvanını alan Prof. Dr. İlhan Helvacı, yıllar içinde Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde, Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde misafir öğretim üyesi olarak da dersler vermiş olup Oxford Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde de misafir öğretim üyesi olarak çeşitli seminer çalışmaları yapmıştır. Hâlihazırda uzmanlık alanlarıyla bağlantılı ihtilaflarda gerek İstanbul Ticaret Odası bünyesinde gerekse özel olarak hakemlik yapmaktadır. 1991 yılından beri İstanbul Barosu'na bağlı olarak avukatlık yapmakta olan Helvacı, aynı zamanda Av. Prof. Dr. İlhan Helvacı Hukuk Bürosu'nun da kurucusu ve yöneticisidir. Prof. Dr. Helvacı, Temmuz 2019 tarihinden bu yana Aksa Enerji Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Prof. Dr. İlhan Helvacı bir yandan İstanbul Ticaret Odası Tahkim ve Arabuluculuk Merkezi'nde Tahkim Divanı Başkan Yardımcısı olarak da görevlerini sürdürmektedir.



HALİT HAYDAR YILDIZ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
1984 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Halit Haydar Yıldız, İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Finansmanı ve İşletme Yönetimi alanlarında yüksek lisans eğitimlerini tamamlamıştır. İş hayatına 1987 yılında İktisat Bankası'nda Dealer olarak başlayan Yıldız, 1987-2003 yılları arasında Pamukbank'ta çeşitli görevlerde çalışmış ve en son Perakende Krediler ve Operasyon Bölüm Başkanlığı'nı yürütmüştür. 2003-2008 yılları arasında Akbank'ta Perakende Krediler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev alan Yıldız, 2009-2020 yılları arasında Şekerbank'ta Perakende Bankacılık Genel Müdür Yardımcılığı'nın ardından Genel Müdür olarak atanmıştır. Mart 2016-Mayıs 2020 yılları arasında Yönetim Kurulu Üyesi olarak aynı bankada görev yapan Yıldız, halen Türkiye Finans Yöneticileri Vakfı ile çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi'dir. Yıldız, Haziran 2021 itibarıyla Aksa Enerji Üretim A.Ş.'ye Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



İLKAY DEMİRDAĞ
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İlkay Demirdağ, İstanbul Teknik Üniversitesi Mimarlık Bölümü'nden lisans ve yüksek lisans; University College London'dan ise Ekonomi Bölümü Yüksek Lisans derecesine sahiptir. Meslek hayatına 1998'de Ove Arup şirketinde başlayan İlkay Demirdağ, 2000-2010 yılları arasında Londra'da Ove Arup, Deloitte ve Hypo Real Estate Bank'te görev almıştır. 2010-2011 yılları arasında Crescent Capital'da Türkiye'nin ilk temiz enerji girişim sermaye fonunun kurulumunda yer almıştır. 2011-2013 yılları arasında Akfen Holding'de Fon Koordinatörü görevini yürütmüş, sonrasında 2014 yılında İslami Kalkınma Bankası Altyapı Fonu'nda Türkiye yatırımlarından sorumlu olarak Bahreyn'de bulunmuştur. 2014-2017 yılı arasında Çalık Holding Finansal İlişkiler Direktörü, 2018-2022 yılları arasında Enerjisa Enerji Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak görev yapmıştır. Halen Avanea Asset Management Yönetim Kurulu Üyesi ve Sente Ventures Partner olarak çalışmaktadır. Demirdağ, Eylül 2023 itibarıyla Aksa Enerji Üretim A.Ş.'ye Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Komitelerimiz

Şeffaf, bağımsız ve sorumlu yönetişim anlayışı

Aksa Enerji, sürdürülebilirlik çalışmalarını etkin şekilde koordine edebilmek amacıyla 2015 yılında, doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'ya bağlı olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite
Şirket'e ait muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak üzere Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuştur.

Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Komitenin görev ve sorumlulukları arasında;
- Bağımsız denetim şirketinin seçimiyle ilgili araştırmaların yapılması, ön onaydan sonra Yönetim Kurulu'na sunulması,
- Kamuya açıklanacak finansal tabloların ve dipnotlarının mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunun incelenmesi,
- Şirket muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetimin ve Şirket iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
- Şirket muhasebesi, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili şikâyetlerin incelenmesi ve sonuçlandırılması yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite en az iki üyeden oluşur ve üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite'nin Üyeleri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Halit Haydar Yıldız ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi İlkay Demirdağ'dır. Komite Başkanlığı'nı Halit Haydar Yıldız yürütmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir Komite Başkanı'nın davetiyle toplanır. Gerekli görülen durumlarda yönetici, iç ve bağımsız denetçi de bilgilerine başvurulmak üzere toplantılara davet edilir. Komite dışarıdan danışmanlık hizmet alınmasına da karar verebilir. Komite masraflarını Yönetim Kurulu üstlenir. Denetimden Sorumlu Komite gerekli gördüğü takdirde, belirli hususları Şirket Genel Kurulu'na bildirebilir.

Denetimden Sorumlu Komite, 2024 yılında yapılan toplantılarda periyodik denetim faaliyetleri hakkında bilgi almış, gerekli gördüğü durumlarda kapsamın genişletilmesi ya da daraltılması ve yıllık planda yapılması gereken değişiklikler üzerinde karar almıştır. Bağımsız denetim firmasının seçim sürecinde de Yönetim Kurulu'na destek olmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi
Kurumsal Yönetim Komitesi;
- Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek,
- Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak,
- Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmek üzere oluşturulmuştur.

Yılda en az iki kez toplanan Komite, bu görevler doğrultusunda 2024 yılında Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ ile düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu denetlemiş, uygulanamayan ilkelerin nedenlerini araştırmış, tam uygulamama sonucu gelişen uyumsuzlukları belirleyerek iyileştirici önlemler almıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi ayrıca Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi konularında Yönetim Kurulu'na destek olmuştur.



Kurumsal Yönetim Komitesi, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi İlkay Demirdağ, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Halit Haydar Yıldız ve Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü Pınar Saatcıoğlu'ndan oluşmaktadır. Komite Başkanlığı'nı İlkay Demirdağ yürütmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi
Yönetim Kurulu bünyesinde görev yapan Komite'nin amacı, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek operasyonel, stratejik, finansal risklerin ve uyum risklerinin erken saptanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, uygulanması, risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi ve risklerin Şirket'in risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi ve raporlanmasıdır.

Komite, Şirket Esas Sözleşmesi'ne ve ilgili mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmakta ve yetkilendirilmektedir. Yılda en az altı kez toplanan Komite, Yönetim Kurulu'na verilen raporlarla durumu değerlendirmekte, varsa tehlikelere işaret etmekte, çözüm önerileri getirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Halit Haydar Yıldız ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi İlhan Helvacı'dan oluşmaktadır. Komite Başkanlığı'nı Halit Haydar Yıldız yürütmektedir.

İcra Kurulu
13 Ocak 2021 tarihli Yönetim Kurulu Kararı uyarınca, Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlayacak idari kararların alınmasına yönelik Yönetim Kurulu'na gerekli tavsiyelerde bulunmak amacıyla "İcra Kurulu" oluşturulmasına karar verilmiştir. Ayda en az 1 defa toplanan İcra Kurulu'nun temel amacı Şirket'in faaliyet gösterdiği sektördeki, ekonomik, sosyal ve siyasal çevredeki gelişmeleri takip ederek etkilerini değerlendirip, rekabet gücünü artırıcı stratejileri belirlemektir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla İcra Kurulu üyeleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir:
İcra Kurulu Başkanı-Sn. Şaban Cemil Kazancı
İcra Kurulu Başkan Yardımcısı-Sn. Ahmet Serdar Nişli
İcra Kurulu Başkan Yardımcısı-Sn. Naci Ağbal

Sürdürülebilirlik Komitesi
Aksa Enerji, sürdürülebilirlik çalışmalarını etkin şekilde koordine edebilmek amacıyla 2015 yılında, doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'ya bağlı olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurmuştur. Komite, sürdürülebilirlik konularının bütüncül bir yaklaşımla ele alınmasını ve performansın etkin şekilde raporlanmasını sağlamaktadır. Yetki alanlarına göre belirlenen üyeler, öncelikli sürdürülebilirlik konularının yönetiminde kilit rol üstlenirken; çevresel, sosyal ve ekonomik etkiler gözetilerek risk ve fırsatlar ilgili birimlerce bütünsel şekilde değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları kapsamında Komite;
- Şirketin sürdürülebilirlik stratejisine ilişkin öneri geliştirir,
- ÇSY perspektifinde Şirket'in güçlü ve zayıf alanlarını, fırsat ve tehditlerini düzenli olarak analiz eder,
- Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik düzenlemelerini takip eder ve Şirket'e olası etkilerini raporlar,
- Sürdürülebilirlik politikalarının güncelliğini ve gelişimini gözetir,
- Sürdürülebilirlik politikalarının güncelliğini ve gelişimini gözetir,
- Bilim temelli sürdürülebilirlik hedeflerinin oluşturulması için Üst Yönetim'e destek olur,
- Sürdürülebilirlik Performans Kriterlerinin oluşturulmasını ve düzenli olarak takip edilmesini sağlar,
- Komite, şirket işleri gerektirdikçe toplanır ancak yılda en az 4 defa toplanır,
- Komite, tüm çalışmaların toplantı notlarını kayıt altına alır ve İcra Kurulu'na düzenli olarak raporlama yapar,
- Komite, harici danışmanlarla çalışabilir veya destek alabilir,
- Komite'ye düzenli olarak raporlayan çevre, sosyal ve kurumsal yönetim çalışma gruplarının faaliyetleri gözetilir,
- Komitenin kararları İcra Kurulu'na tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii İcra Kurulu'dur.
- Toplantı ve karar nisabı komite üye toplam sayısının salt çoğunluğudur.

Politikalarımız

Kurumsal Yönetim Politikalarımız

- Bilgilendirme Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Çevre Politikası
- Enerji Politikası
- Ücretlendirme Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- Etik İlkeler
- Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası



İnsan Hakları Politikası

Aksa Enerji olarak verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımla farklı coğrafyalarda faaliyet gösteriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde, çalışanlarımız ve tüm iş ilişkilerimizde insan haklarına saygı temelinde bir anlayış benimsiyor ve temel insan haklarının toplum genelinde gözetilmesini hedefliyoruz. UNGC'ye imza atarak bu ilkeleri benimsiyor ve onlara uyum sağlıyoruz. Bu bağlamda, İnsan Hakları Politikası oluşturduk.

İnsan Hakları Politikamızı yürütürken, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization-ILO) Sözleşmeleri, UNGC, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Prensipleri ile Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Teşkilatı (Organisation for Economic Co-Operation and Development-OECD)'nın Çok Uluslu Şirketler İçin Rehber İlkeleri gibi uluslararası belgelerden ilham alıyoruz.

İnsan Hakları Politikamız, insan haklarına saygı, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık, örgütlenme özgürlüğü, ifade özgürlüğü, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları, kötü muameleyi önleme, zorla çalıştırmayı engelleme, insan ticaretini ve çocuk işçiliğini önleme gibi konulara odaklanır ve bunları izler, denetler ve raporlar.

Politikamız, çalışanlarımızı, iş ortaklarımızı ve tedarikçilerimizi kapsar. Politikamızdaki kuralları yıllık eğitimler aracılığıyla çalışanlarımıza aktarıyoruz. Ayrıca, iş ortaklarımızı ve tedarikçilerimizi bu prensiplere uymaları için teşvik ediyor ve sözleşmelerimizde söz konusu prensiplere yer veriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası

Aksa Enerji olarak hem yurt içinde hem de yurt dışında faaliyet gösteren şirketimizde istihdam edilen çalışanların sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışmalarını sağlamayı ve koşulları sürekli iyileşmeyi hedefliyoruz.

İSG uygulamalarının alt yüklenici firmaların personeli dâhil tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesi ve uygulanması için düzenli bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştiriyor, izleme ve ölçme yöntemleriyle sürekli iyileştirme sağlıyor ve yönetim tarafından düzenli olarak gözden geçirme toplantıları yapıyoruz.

Vizyon ve politikalarımız doğrultusunda, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin sürekli gelişen bir şirket kültürüne dönüşmesini ve şirketimizin tüm paydaşlar için değer yaratan bir kuruluş haline gelmesini hedefliyoruz.

Bu amaçla,
- Tüm süreçlerde çalışanlar için güvenli çalışma ortamını sağlamayı,
- Mevzuatlara ve ilgili diğer yükümlülüklere uymayı,
- Eğitim faaliyetleri ile İSG bilincini bir kültür haline getirmeyi,
- Sıfır kayıp günlü kaza hedefiyle iyileştirici aksiyonlar almayı,
- Alt yüklenicilerimizin İSG performanslarını artırmayı,
- Faaliyetlerimizde bulunan riskleri her düzeyde katılımla değerlendirmeyi taahhüt ediyoruz.

Çevre Politikası

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda, yatırım sürecinden başlayıp operasyon boyunca devam eden, alt yüklenici çalışanları da dâhil olmak üzere tüm çalışanları, yerel halkı, müşteri ve yatırımcıları ile tüm paydaşları kapsayan ve çevre ile ilgili olan yerel Kanunlarla ilgili diğer yükümlülüklere uyuyoruz.

Çevre yönetimi performansımızı, objektiflik ve şeffaflık ilkesine bağlı kalarak tüm paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

Kirliliğin önlenmesi ve çevrenin korunmasında çevre etki değerlendirmesi yaparken;
- İklim değişikliğiyle mücadele için enerjinin ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasını,
- Karbon salımlarının azaltılmasını,
- Su tüketiminin azaltılmasını,
- Atık miktarının azaltılmasını,
- Atıkların geri dönüşüme kazandırılmasını,
- Su kalitesinin iyileştirilmesini ve atık suların azaltılmasını,
- Çevre kirliliğinin önlenmesini,
- Faaliyet bölgelerinde biyolojik çeşitliliğin korunmasını ve geliştirilmesini hedefliyoruz.

Hedeflerimize ulaşma yolunda mevcut en iyi üretim tekniklerine ve teknolojilerine yer veriyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda performansımızın düzenli denetlenmesini, izlenmesini ve ölçülmesini sağlıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde bu politikanın yürütülmesini taahhüt ediyoruz.

Politikalarımız

Ulusal ve uluslararası standartlara **tam uyum**

Aksa Enerji olarak sürdürülebilir büyüme prensibiyle ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Sürekli iyileştirme çalışmalarımızla enerji kaynaklarının tüketimini azaltmayı hedefliyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz eğitimlerle çalışanlarımızı enerji politikamız hakkında bilgilendiriyoruz.

Enerji Politikası

Aksa Enerji olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde ulusal ve uluslararası mevzuat ile standartlara uyum sağlamak için gerekli tüm araştırmaları yapıyor ve harekete geçiyoruz. Sürekli iyileştirmeyi esas alan bir enerji yönetim sistemi çerçevesinde elektrik enerjisi üretim faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Sürekli iyileştirme çalışmalarımızla enerji kaynaklarının tüketimini azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ve kayıpları en aza indirmeyi hedefliyoruz. Enerji verimliliği çabalarımız kapsamında, Supervisory Control and Data Acquisition (SCADA) sistemi verilerini kullanarak enerji tüketimini analiz ediyoruz. Gerçekleşen enerji tüketimini hedeflenen değerlerle karşılaştırarak performansımızı değerlendiriyoruz. Taşeronlar dâhil tüm çalışanlarımızı çeşitli iletişim araçları ve eğitimlerle enerji politikamız hakkında bilgilendiriyor ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun bir şekilde faaliyet gösterilmesini sağlamak için farkındalık kazandırıyoruz.

Bu amaçla,
- Enerji performansımızı sürekli iyileştirmeye çalışacağımızı,
- Amaç ve hedeflerimize ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynağı sağlayacağımızı,
- Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği ile ilgili olarak tabi olduğumuz yürürlükteki yasal şartlar ve gerekliliklere uyacağımızı,
- Sürdürülebilir enerji yönetimi koşullarını sağlamak için en iyi tesis yönetim standartları ve pratiklerini içeren enerji yönetim prosedürlerini belgeleyip uygulayacağımızı taahhüt ediyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası

Aksa Enerji olarak küresel güç olma hedefine ulaşmada sürdürülebilir büyüme prensibiyle hareket ediyor, faaliyetlerimizi ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirerek gerçekleştiriyoruz.

Hem iç paydaşlarımız olan çalışanlarımıza hem de faaliyetlerimiz boyunca etkileşimde bulunduğumuz tüm dış paydaşlara karşı sorumluluklarımızın bilincinde olarak, tüm ulusal ve uluslararası mevzuata uygun hareket ediyoruz.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yönetimi kapsamında;
- Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket etmeyi, şirketimizin kaynak ve varlıklarını verimlilikle ve tasarrufla yönetmeyi,
- Hissedarlarımıza, kamuya ve ilgili yerlere; mali tablolar, stratejiler, yatırımlarımız ve risklerimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi vermeyi,
- Toplumsal gelişim için sorumluluk almayı,
- Faaliyetlerden etkilenen yakın çevre ve bölgedeki halk ile iyi ilişkiler kurmayı,
- Faaliyet gösterilen alanlarda bölge halkının ihtiyaç ve taleplerini dikkate almayı,
- Tüm paydaşlarımızın geri bildirimlerini ulaştırabilecekleri şikâyet kanallarını işlevsel kılmayı,
- Yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi üretim ve çevresel çözümleri uygulamayı, çevre bilincini artıracak her türlü girişime destek sağlamayı, faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; paydaşlarımız, kamu ve sivil toplum kuruluşları ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz.

Kalite Politikası

Aksa Enerji olarak "Sürdürülebilir Yüksek Büyüme" stratejimiz ve küresel güç olma vizyonu doğrultusunda yurt içi ve yurt dışı operasyonlarımızdaki çalışanlarımıza, yerel halka ve çevreye saygılı, yerel kanunlara, imzaladığı sözleşme gerekliliklerine uyumlu olarak faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Kurumsal yönetim sistemimizin gerekliliklerinin Yönetim Kurulundan başlayarak tüm yöneticilerimiz tarafından uygulanmasını ve çalışanlarımız tarafından sahiplenilmesini sağlıyoruz.

Operasyonel ve yönetimsel tüm süreçlerimizde risk yönetimi odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Çalışmalarımızı uluslararası standartlara ve mevzuata uygun olarak yapıyoruz. Sistemin tüm unsurlarını periyodik olarak gözden geçirerek hedeflerimizi gerçekleştirmek için bir yol haritası belirliyor ve bu bilgileri paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımızla iş birliği içindeyiz ve onlara şirket politikası ile ilkelerimizi duyuruyor, bu doğrultuda çalışmaları teşvik ediyoruz. Faaliyette bulunduğumuz bölgelerdeki yerel halk, çalışanlar, yerel devlet kurumları ve diğer tüm paydaşlarla olan etkileşimimizin ve sorumluluklarımızın farkında olarak hareket ediyoruz.

Bu bilinçle, tüm faaliyet alanlarımızdaki paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini karşılamayı, sürekli iyileştirmeyi hedefleyerek faaliyetlerimizi sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.

Bağış ve Yardım Politikası

Şirket, faaliyette bulunduğu ülkelerde, toplumsal standartların gelişmesini desteklemeyi temel hedeflerinden biri olarak tanımlar.
Söz konusu hedef doğrultusunda Şirket;
- Toplum,
- Eğitim,
- Çevre,
- Sağlık,
- Kültür ve Sanat,
- Spor

Konularını içeren bağış programlarını araştırmakta ve desteklemektedir.

Şirket; marka, reklam ve pazarlama stratejilerine uygun olan sponsorluk faaliyetlerinde yer almayı amaçlar.
Tüm bağış ve sponsorluk faaliyetleri, Yürürlükteki ulusal ve uluslararası düzenlemelere, Şirket Politikalarına uygun olmalıdır.

Politikalarımız

Etkin ve şeffaf iletişimle doğru ve zamanında bilgilendirme

Kamunun doğru ve zamanında bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilgili düzenlemeler çerçevesinde etkin, aktif ve şeffaf iletişim hedefliyoruz.

Aşağıdaki kapsama giren bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde bulunmak yasaktır:

- Yürürlükteki düzenlemeleri ihlal edebilecek faaliyetler,
- Bir çıkar çatışması durumuna sebep olabilecek faaliyetler,
- Şirket itibarına zarar verebilecek faaliyetler.
-

Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği uyarınca, yapılacak bağışın üst sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda her sene Genel Kurul tarafından belirlenir. İş planlamalarının politikaya uygun şekilde yürütülebilmesi amacıyla sorular ve danışmanlık talepleri için Uyum Departmanı ile uyum@aksa.com.tr adresinden iletişime geçilebilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 numaralı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, bağış süreçlerine ilişkin oluşturulan politika, Genel Kurul onayına sunulur. Onaylanan politika doğrultusunda dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında, Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerine bilgi verilerek kamuya gerekli duyuru yapılır. İşbu politika metni, 9 Mayıs 2025 tarihli Aksa Enerji Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Şirket, faaliyetleri kolaylaştırmak ve/veya hızlandırmak amaçlı ödemeler de dahil olmak üzere, her türlü rüşvet ve/veya yolsuzluk girişimini yasaklamaktadır.

Bilgilendirme Politikası

Aksa Enerji olarak, Bilgilendirme Politikamızı Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri ve II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği gerekliliklerine uygun olarak oluşturduk. Politikamız, ticari sır niteliği taşımayan ve sermaye piyasasıyla ilgili tüm paydaşlarla eş zamanlı, adil, eksiksiz, açık, doğru, anlaşılır ve erişilebilir bir şekilde bilgi ve açıklamaların paylaşılmasını esas alır.

Kamunun doğru ve zamanında bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilgili düzenlemeler çerçevesinde etkin, aktif ve şeffaf iletişim hedefliyoruz. Bilgilendirme Politikamız, Yönetim Kurulu üyeleri, üst düzey yöneticiler ve çalışanlar tarafından bilinen, "içsel bilgi" ve "ticari sır" niteliği taşımayan faaliyetlere ilişkin her türlü bilgi, belge, elektronik kayıt ve veriyi kapsar. Bu bilgiler yasal olarak açıklanmasında herhangi bir sakınca bulunmayan ve paydaşlarımızın erişimine sunulan verilerdir.

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme Politikamız ile Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan düzenleme, yükümlülük ve prensipler çerçevesinde Yönetim Kurulu'nca kurumsal yönetim ilkelerine uyumu sağlamak, güven ve açıklık içerisinde çalışmaları devam ettirmeyi amaçlıyoruz. Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin yaklaşımlarının yazılı hale getirilmesi, uygulanması ve denetlenmesi bu politikamız ile sağlanmış oldu. Ücretlendirme politikası ve uygulamalarından Yönetim Kurulu adına Aksa Enerji Kurumsal Yönetim Komitesi sorumludur. Kazancı Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü, ücretlendirme politikaları çerçevesinde günlük uygulamaları yürütmekten sorumludur. Şirketimizde ücretlendirme temel olarak performansa dayalıdır. Performansın yanı sıra, çalışanlara adil ve doğru bir ücret politikası uygulanması açısından, genel makroekonomik koşullar, Türkiye'deki güncel enflasyon oranı ve sektördeki trendleri dikkatle takip ediyoruz.

Aksa Enerji'nin politika ve taahhütlerine https://www.aksaenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar adresindeki Kurumsal Yönetim başlığı altından ulaşılabilir.



Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele

Taşıdığımız sorumlulukların bilincinde **hareket ediyoruz**

Yürürlükteki politika ve düzenlemelere tam uyumla sorumluluklarımızı eksiksiz yerine getirmeyi önceliğimiz kabul ediyoruz.

Uyum Yönetimi

Aksa Enerji, tüm faaliyetlerinde insanı ve insana dair değerleri merkeze alan bir anlayışla hareket etmektedir.

Bu doğrultuda, Uyum Departmanı tarafından oluşturulan Kurumsal Uyum Programına bağlı politikalar ile, Şirket'in sorumlulukları ve bağlı bulunulan kurallar güvence altına alınmaktadır.

Kurumsal Uyum Programı; Yönetim Kurulu Üyeleri, yöneticiler ve çalışanların fikir, onay ve katılımlarıyla oluşturulmuştur.

Kurumsal Uyum Programı sorumlulukları aşağıdaki şekilde özetlenebilir:

- Topluma Karşı Sorumluluklar
- Rakiplere Karşı Sorumluluklar
- Hissedarlara Karşı Sorumluluklar
- Tedarikçi/İş Ortaklarına Karşı Sorumluluklar
- Çalışanlara Karşı Sorumluluklar
- Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Karşı Sorumluluklar

Kurumsal Uyum Programı ile Şirketimizin yönetim anlayışında; doğruluk ve dürüstlük, şeffaflık, hesap verilebilirlik, saygı ve güven, birliktelik, cesaret, çeviklik, rekabetçilik, girişimcilik ve sürdürülebilir başarı temel değer ve ilkeleri kabul edilmiştir.

Kurumsal Uyum Programı kapsamında geliştirilen politikalar aşağıdadır:

Etik İlkeler ve Davranış Kuralları
Şirket'in faaliyetlerinde, ulusal ve uluslararası kamu kurumları ve özel sektör ile ilişkilerinde, benimsediği ve uyguladığı temel esasları belirler.

Ticari Yaptırımlar ve Kontroller
Şirket'in ulusal ve uluslararası yaptırımlara uyum konusunda uyguladığı risk yönetimini tanımlayarak aldığı önleyici tedbirleri tanımlar.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
Şirket, faaliyetleri kolaylaştırmak ve/veya hızlandırmak amaçlı ödemeler de dahil olmak üzere, her türlü rüşvet ve/veya yolsuzluk girişimini yasaklamaktadır.

Bağış ve Sponsorluklar
Şirket, faaliyet gösterdiği ülkelerde sağlık, eğitim, çevre, insani ve kültürel amaçlara sahip bağış faaliyetleri ile pazarlama stratejilerine uygun tanıtıcı ve güçlendirici sponsorluk faaliyetlerini belirli kurallar doğrultusunda değerlendirmekte ve desteklemektedir.

Hediye ve Ağırlamalar
Hediye ve ağırlamalar, hiçbir çalışan tarafından kişisel çıkar olarak değerlendirilmemeli, her bir hediye ve ağırlama teklifi ya da kabulü detaylı olarak değerlendirilerek karara bağlamaktadır.

Çıkar Çatışması
Şirket'in, çıkar çatışması ile ilgili kurallarını tanımlayarak, yanlış anlaşılabilecek ve bireysel çıkar olarak yorumlanabilecek durumlardan nasıl kaçınılması gerektiğini ifade eder.



Kurumsal Uyum ve Güven Temelli Yönetim Yaklaşımımız

Kurumsal uyum hedeflerimiz doğrultusunda, bünyemizde faaliyet gösteren Uyum Direktörlüğü, yasa ve düzenlemelere uyumun sağlanması ve etik kültürün geliştirilmesinde aktif rol almaktadır. Bu doğrultuda, Uyum Direktörlüğü tarafından oluşturulan Global Kurumsal Uyum Programına bağlı politikalar ile, ana ortağımız Kazancı Holding'in sorumlulukları ve bağlı bulunan kurallar güvence altına alınmaktadır.

Global Kurumsal Uyum Programı; Yönetim Kurulu Üyeleri, yöneticiler ve çalışanların fikir, onay ve katılımlarıyla oluşturulmuştur.

Sorumluluk Bilinciyle Hareket Ediyoruz
Topluma, müşterilerimize, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, iş birliği içinde bulunduğumuz tüm paydaşlara ve kamu kurumlarına karşı taşıdığımız sorumlulukların bilincindeyiz. Bu doğrultuda; yürürlükteki politika, ilke ve düzenlemelere tam uyum göstererek, sorumluluklarımızı eksiksiz ve en doğru şekilde yerine getirmeyi temel önceliklerimizden biri olarak kabul ediyoruz.

Global Kurumsal Uyum Programı ile Şirketimizin yönetim anlayışında; doğruluk ve dürüstlük, şeffaflık, hesap verilebilirlik, saygı ve güven, birliktelik, cesaret, çeviklik, rekabetçilik, girişimcilik ve sürdürülebilir başarı temel değer ve ilkeleri kabul edilmiştir.

Etik Denetimler ve Bildirim Kanalları
Etik ilkelerin sahada uygulanabilirliğini değerlendirmek amacıyla, 2024 yılında Denetim Direktörlüğü tarafından yürütülen süreçlerde 42 yerel tedarikçi denetlenmiştir.

Etik ilkeler ve davranış kuralları ile ilgili ihlal bildirimleri için etik@aksa.com.tr e-posta adresi veya 0 850 511 11 12-Etik Hat üzerinden yapılabilmektedir.

Kurumsal uyum programı ile ilgili, sorularınızı uyum@aksa.com.tr e-posta adresi üzerinden iletebilirsiniz.

Risk Yönetimi Yaklasımımız

İSG alanında risk temelli bir yönetim anlayışı **benimsiyoruz**

Tesislerimizdeki faaliyetler sırasında ortaya çıkabilecek tehlikeleri ve riskleri sistematik bir şekilde belirliyor, değerlendiriyor ve sınıflandırıyoruz.

Tüm üretim sahalarımızda İSG uygulamalarını izliyor, değerlendiriyor ve iyileştiriyoruz.

İSG performansımızı sürekli iyileştirmek amacıyla, tüm İSG verilerini şeffaf bir şekilde kayıt altına alıyoruz.

Aksa Enerji olarak, sürdürülebilir büyümeyi sağlamak ve kurumsal değerlerimizi korumak amacıyla risk yönetimini stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Enerji sektöründe küresel rekabetin artmasıyla birlikte, etkin risk yönetimi şirketimizin çevresel, sosyal ve finansal sürdürülebilirliğinin vazgeçilmez bir unsuru haline gelmiştir.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanmakta olup; risklerin tanımlanması, analizi, değerlendirilmesi ve izlenmesi süreçlerini kapsayan çok fonksiyonlu bir yapıda yürütülmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilir büyüme, gelir istikrarı, maliyet kontrolü, iklim değişikliğiyle mücadele ve yasal uyum gibi kritik konular dikkate alınarak sistematik bir risk yönetimi politikası uygulanmaktadır.

Finansal ve finansal olmayan riskler, üst yönetim tarafından belirlenen politikalar doğrultusunda izlenmekte ve yönetilmektedir. Bu kapsamda finansal riskler, likidite, kur ve faiz oranı gibi riskler düzenli olarak takip edilmekte, riskten korunma enstrümanları değerlendirilmekte ve gerekirse politika güncellemeleri yapılmaktadır. Operasyonel, stratejik ve uyum riskleri ise saha ve organizasyon kontrolleriyle izlenmekte, risk seviyeleri kontrol altında tutulmaktadır. Çevresel ve sosyal riskler, yatırım kararlarından itibaren çevresel risk analizleri yapılmakta, saha ziyaretleriyle uygulamalar denetlenmekte ve eylem planları düzenli aralıklarla güncellenmektedir.

Bu doğrultuda, risk yönetimi politikaları ve sistemleri düzenli olarak gözden geçirilmekte, çalışanlarımızın farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler verilmektedir. Bu sayede hem kurum içi kontrol ortamı güçlendirilmekte hem de şirket varlıkları güvence altına alınmaktadır.



Ayrıca, Yönetim Kurulu kararıyla kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetimi politikalarının geliştirilmesi ve uygulanmasının izlenmesinden sorumludur.

Yönetim Kurulu bünyesinde görev yapan Komite'nin amacı, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek operasyonel, stratejik, finansal risklerin ve uyum risklerinin erken saptanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, uygulanması, risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi ve risklerin Şirket'in risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi ve raporlanmasıdır.

Komite, Şirket Esas Sözleşmesi'ne ve ilgili mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmakta ve yetkilendirilmektedir. Yılda en az altı kez toplanan Komite, Yönetim Kurulu'na verilen raporlarla durumu değerlendirmekte, varsa tehlikelere işaret etmekte, çözüm önerileri getirmektedir.

Bilgi güvenliği alanında ise ISO 27001 standartlarına uygun olarak risk temelli bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi yürütmekte ve bu sistemi belgelendirmekteyiz. Risk yönetimi faaliyetlerimiz, ana ortağımız Kazancı Holding bünyesinde yürütülen çalışmalarla da entegre bir şekilde ilerlemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Risk Temelli Yaklaşımımız

Aksa Enerji olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında risk temelli bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Tesislerimizdeki faaliyetler sırasında ortaya çıkabilecek tehlikeleri ve riskleri sistematik bir şekilde belirliyor, değerlendiriyor ve sınıflandırıyoruz. Bu süreçte, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak temel önceliğimizdir.

İSG performansımızı izlemek ve sürekli iyileştirmek amacıyla, tüm İSG verilerini eksiksiz ve şeffaf bir şekilde kayıt altına alıyoruz. Bu verileri, ulusal ve uluslararası düzeydeki İSG istatistikleri ile karşılaştırarak analiz ediyor, performansımızı nesnel göstergeler ışığında değerlendiriyoruz. İş kazaları durumunda, İSG Yönetim Sistemi Bildirim Talimatı doğrultusunda olay araştırma prosedürlerini devreye alıyor, kök neden analizleri ile olası tekrarları önlemeye yönelik önlemleri hızla hayata geçiriyoruz. İSG risklerini; tesis tipi, üretim modeli ve saha koşullarını esas alarak belirliyor ve önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda, kapsamlı eylem planları geliştirerek hem kendi çalışanlarımız hem de hizmet aldığımız taşeron firmalar için koruyucu ve önleyici tedbirlerin uygulanmasını sağlıyoruz. Tüm üretim sahalarımızda İSG uygulamalarımızı düzenli olarak izliyor, performans verilerini değerlendiriyor ve sürekli iyileştirme prensibiyle hareket ediyoruz.

Dijitalleşmeyi stratejik bir öncelik olarak **görüyoruz**

Dijitalleşme ve inovasyon kapsamında belirlenen hedef ve Anahtar Performans Göstergeleri'ni düzenli olarak izliyor ve bu doğrultuda somut adımlar atıyoruz.

Dijitalleşme ile Sürdürülebilirlik ve Verimlilikte Yeni Ufuklar
Aksa Enerji olarak dijitalleşmeyi yalnızca teknolojik bir dönüşüm değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada ve rekabet gücümüzü artırmada stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Bu anlayışla geliştirdiğimiz dijitalleşme stratejimiz, beş temel odak alanı üzerine yapılandırılmıştır: Veri Toplama ve Yönetimi, Otomatik Raporlama ve Analiz, Varlık Performans Yönetimi (APM), Önleyici ve Kestirimci Bakım ile Entegre Yönetim Sistemleri.

Santrallerimizden elde edilen operasyonel veriler, merkezi bir dijital platformda toplanmakta; gelişmiş analitik yazılımlar yardımıyla işlenerek anlamlı içgörülere dönüştürülmektedir. Otomatik raporlama sistemlerimiz aracılığıyla üst yönetime ve ilgili birimlere anlık bilgi akışı sağlanmakta, bu da karar alma süreçlerinde hız, doğruluk ve etkinlik kazandırmaktadır.

Makine öğrenmesi ve yapay zekâ destekli varlık performans yönetimi sistemimiz, ekipmanların olağandışı davranışlarını erken aşamada tespit ederek, bakım ihtiyaçlarının önceden öngörülmesini sağlamaktadır. Bu yaklaşım, arıza kaynaklı duruşları azaltırken enerji üretiminde sürdürülebilirliği ve verimliliği artırmaktadır.

Bakım süreçlerimizi SAP PM altyapısı üzerinden dijital olarak yönetiyor, mobil uygulamalar aracılığıyla saha ekiplerinin gerçek zamanlı veri girişi yapmasını ve bilgiye anlık erişimini mümkün kılıyoruz. Geliştirilen tüm projeler, öncelikle pilot uygulamalarla test edilmekte ve elde edilen sonuçlara göre yaygınlaştırılmaktadır. Dijital dönüşüm sürecinin başarısı için çalışanlarımızın adaptasyonu kritik bir unsur olarak görülmekte, bu nedenle kapsamlı eğitim programlarıyla dönüşüm desteklenmektedir.

Aksa Enerji'de dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon süreçleri; Holding Bilgi Teknolojileri ile Aksa Enerji Varlık Performans Yönetimi ve Dijitalleşme Grup Müdürlüğü'nün ortak sorumluluğunda yürütülmektedir. Bu birimler, şirketin dijital dönüşümünü yönlendirecek stratejik yol haritalarını oluşturmakta, projelerin hayata geçirilmesini koordine etmekte ve teknolojik geçiş süreçlerini sistematik biçimde yönetmektedir. Aynı zamanda, inovasyon kültürünün tüm organizasyon geneline yayılmasını destekleyen uygulamaları hayata geçirmeyi hedeflemektedirler.

Ar-Ge faaliyetleri, ana ortağımız Kazancı Holding'in çatısı altında yürütülen koordinasyon çalışmalarıyla entegre şekilde ilerlemekte; bu çerçevede üniversiteler, araştırma merkezleri ve teknoloji sağlayıcılarıyla iş birlikleri kurulması amaçlanmaktadır. Bu iş birlikleri aracılığıyla, hem enerji üretim süreçlerinde verimliliği artırmaya yönelik çözümler geliştirilmekte hem de sürdürülebilir enerji teknolojilerinde yenilikçi uygulamalara öncülük edilmektedir.

Dijitalleşme ve inovasyon kapsamında belirlenen hedef ve Anahtar Performans Göstergeleri (APG), düzenli olarak izlenmekte ve bu doğrultuda somut adımlar atılmaktadır. Aksa Enerji için tanımlanan hedef ve APG'ler, şeffaflık ilkemiz gereği aşağıdaki tabloda kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Hedef	Anahtar Performans Göstergesi	2024 İlerleme Durumu
Tüm santrallerin dijital entegrasyonu	%100 SCADA veri entegrasyonu	%70 tamamlandı
Bakım ve işletme süreçlerinin dijitalleştirilmesi	İşletme ve Bakım süreçlerinin dijitalleşme ekseninde yeniden oluşturulması	%100 yaygınlaştırıldı
IT/OT ayrışması ve altyapı standardizasyonu	Tüm sahalarda dijitalleşmeyi destekleyecek altyapı sistemlerinin kurulması	%80 tamamlandı
Otomatik raporlamaya geçiş	Periyodik raporlamaların dijital entegrasyonlara otomatikleştirilmesi	Operasyon günlük, haftalık ve aylık raporlamalar %80 oranında otomatikleştirildi

Aksa Enerji olarak teknolojik yatırımlarımızı ve hizmetlerimizi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) regülasyonları doğrultusunda ve sürekli iyileştirme anlayışıyla yürütüyoruz. BGYS sürecimiz, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayımlanan Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi'ne uyumlu şekilde, enerji üretim süreçlerini destekleyen endüstriyel kontrol sistemleri ve kurumsal bilişim sistemlerini kapsamaktadır.

Kazancı Holding ve bağlı grup şirketleri olarak, BGYS Politikası çerçevesinde; kapsam dahilindeki şirket, lokasyon, varlık, süreç ve personel özelinde stratejilerimizi belirliyor, bilgi güvenliği amaç ve hedeflerini tanımlıyor ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli uygulamaları hayata geçiriyoruz. Bilgiye erişim kontrollerimizi ve güvenlik önlemlerimizi yasal düzenlemelerle uyumlu olarak yönetiyoruz.

Bilgi Güvenliği Risk Yönetimi Sistemimiz ile bilgi varlıklarımızı ve hizmetlerimizi dengeli ve etkili bir şekilde korumayı hedefliyoruz. Bu kapsamda;

- Süreç yönetiminde bilgi güvenliği ve iş standardizasyonunu sağlamak,
- Kurum içi verilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini en üst seviyeye çıkarmak,
- Yasal yükümlülükler ve sözleşmelere tam uyum sağlamak

temel önceliklerimizdir. Üst yönetim olarak, belirlenen bilgi güvenliği hedeflerine ulaşmayı ve TS ISO/IEC 27001 gerekliliklerine tam uyum göstermeyi taahhüt ediyoruz.

Siber saldırılar, yetkisiz erişimler ve veri sızıntılarına karşı korunmak amacıyla uluslararası standartlara uygun, ölçülebilir ve denetlenebilir bir bilgi güvenliği sistemi kapsamında kapsamlı bir siber güvenlik politikası yürütüyoruz. Bu sistemi teknolojideki hızlı değişimlere uyum sağlayarak periyodik olarak gözden geçiriyor ve sürekli iyileştiriyoruz. Yerel ve özel haber alma servislerinden faydalanarak siber güvenlik süreçlerinde hızlı aksiyonlar alıyor, Siber Güvenlik Operasyon Merkezimiz (SOC) aracılığıyla olası tehditleri kesintisiz izliyor ve anında müdahale ediyoruz.

Bilgi varlıklarını tanımlayarak gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik açısından risklerini değerlendiriyor, bu riskleri yönetmek amacıyla uygun kontrol mekanizmaları oluşturuyoruz. Bilgi güvenliği ihlallerini önlemek ve maddi kayıpları en aza indirmek için sistemler kuruyor, ihlallerin tekrarını engellemeye yönelik önlemler alıyoruz. Bu kapsamda görev ve sorumlulukları açıkça tanımlıyor, gerekli kaynakları belirliyoruz. Kurumsal ve kişisel verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini güvence altına alıyor; yalnızca yetkili personelin verilere erişimini sağlayarak bilginin doğruluğunu koruyor ve ihtiyaç duyulduğunda erişilebilir olmasını temin ediyoruz.

Aksa Enerji, üniversitelerle kurduğu iş birlikleriyle akademik bilgi birikimini teknolojiye dönüştürmeye yönelik faaliyetler planlamakta; yerli ve uluslararası teknoloji firmalarıyla iş birlikleri yürütmektedir. Türkiye Yapay Zekâ İnisiyatifi üyeliği kapsamında kurum içi eğitimler, sektörel çalışma grupları ve çalıştaylar aracılığıyla güncel gelişmeler yakından takip edilmekte; yapay zekâ ve veri analitiği temelli projelerde danışmanlık ve çözüm ortaklıkları geliştirilmektedir. Ayrıca, TÜBİTAK destekli projelerle yenilikçi çözümler üretilmekte ve pilot uygulamalarla bu teknolojilerin ticarileştirilmesi hedeflenmektedir.

Standartlara uygun süreçler yönetiyoruz

Aksa Enerji olarak, orta ve uzun vadeli hedeflerimize ulaşmak ve faaliyetlerimizi hem verimli hem de etkili şekilde sürdürebilmek adına çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek, ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu süreç yönetimi anlayışımız doğrultusunda; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği ve bilgi güvenliği alanlarında çeşitli yönetim sistemi sertifikalarına sahip olduk.

Sertifikalarımız

- **ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi**
- **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi**
- **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi**
- **ISO 50001 Enerji Verimliliği Yönetim Sistemi**
- **ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi***



* Aksa Enerji Genel Müdürlüğü, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali ve Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'ni kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Kendimizi sürdürülebilir bir enerji geleceğine adıyoruz. Bu hedefe ulaşmak için enerjiyi daha verimli ve temiz bir şekilde üretmeyi amaçlıyoruz. Ana faaliyet alanımız aracılığıyla, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yaşama değer katmayı ve iklim değişikliğiyle mücadele etmeyi kararlılıkla sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik kapsamında, tüm paydaşlarımızın güvenini ve saygınlığını kalıcı kılmak için sorumlu, şeffaf ve yetkin bir şekilde hareket ediyoruz.

64 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
66 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
68 Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler
69 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz
72 Paydaş İlişkileri Yönetimimiz ve İletişim Kanallarımız

Çevresel, sosyal ve ekonomik katkılarımızı artırıyoruz

Sürdürülebilirliği stratejimizin merkezine alıyor, uluslararası standartlara uyumlu ve şeffaf Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel performansımızla insana, doğaya ve geleceğe karşı sorumluluğumuzu kararlılıkla yerine getiriyoruz.

Aksa Enerji, iş modelini ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetişimsel boyutları entegre eden bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımıyla yürütmektedir. Küresel büyüme hedefiyle faaliyetlerini sürdürürken, sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, aynı zamanda bir iş modeli olarak benimsemektedir. 2030 Global Stratejisi doğrultusunda, üretim portföyünün yaklaşık %20'sini yenilenebilir enerjiye dönüştürmeyi ve başta Afrika ile Orta Asya olmak üzere faaliyet gösterdiği ülkelerde enerjiye erişimi artırmayı hedeflemektedir. Yerel kalkınmaya katkı sunan bu yatırımlar, aynı zamanda Türkiye ekonomisine döviz girdisi sağlamaktadır.

Sadece mevcut operasyonlarında değil, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda uzun vadeli değer yaratma anlayışıyla hareket eden Aksa Enerji; güçlü yönetişim yapısı, hızlı aksiyon alma yetkinliği ve güvenilir marka imajı ile çevresel, sosyal ve ekonomik katkılarını sürekli artırmaktadır. 2015'ten bu yana BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan şirket, 2017'den beri UN Global Compact[1] imzacısıdır ve 2024'te UNGC İklim Hedefi Hızlandırma Programı'na katılarak iklim mücadelesinde daha etkin rol üstlenmektedir.

Aksa Enerji, katkı sunduğu yedi Sürdürülebilir Kalkınma Amacı[2] doğrultusunda sürdürülebilirlik performansını güçlendirmeye devam etmektedir. Bağımsız uluslararası derecelendirme şirketi Refinitiv tarafından yapılan değerlendirme sonucunda Aksa Enerji'nin çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) puanı 2022'de 48 iken 2023'te 64'e yükselmiş ve böylelikle 2024 yılında ise endeksteki yerini korumuştur. Aksa Enerji, sürdürülebilirlik performansını artırma hedefiyle, 2016 yılından bu yana GRI standartlarına uygun olarak hazırladığı raporlarla şeffaf iletişimini sürdürmektedir.

[1] BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact): Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, tüm dünyada sürdürülebilir, ortak bir küresel kalkınma kültürünü yaymak üzere; şirketleri sürdürülebilir ve sosyal sorumluluklarına uygun uygulamalar geliştirmeye teşvik eden sözleşmenin imzacılarını kapsayan bir oluşumdur.

[2] Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA): Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, eşitsizlik ve adaletsizlikle mücadele etmek hedefiyle 2030 yılı sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri içeren bir evrensel yol haritası.



Sürdürülebilirlik Stratejimizi dört ana başlıkta gruplandırıyoruz

Aksa Enerji olarak sürdürülebilirlik stratejimizi hayata geçirirken önceliklerimizi iş stratejimiz, paydaş beklentileri, sektörel ve küresel gelişmeler doğrultusunda belirliyor ve düzenli olarak güncelliyoruz. UNGC ve SKA gibi uluslararası çerçeveleri dikkate alarak çevre, toplum, ürün ve hizmetler ile yönetişim olmak üzere dört ana başlık altında öncelikli konularımızı gruplandırıyoruz. Bu kapsamda; iklim değişikliği, emisyonlar, su ve atık yönetimi, biyolojik çeşitlilik, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal sorumluluklarımızı temel alan bir yaklaşım benimsiyoruz.

Global ölçekteki yatırımlarımız doğrultusunda; ekonomik ve politik gelişmeler, piyasa koşulları, yerel ekonomiye ve istihdama katkı ile erişilebilir enerji gibi konular önceliklerimiz arasında yer alıyor. Türkiye'nin halka açık en büyük serbest enerji üreticisi olarak, kurumsal yönetişim, etik ilkeler, şeffaflık, fırsat eşitliği ve çeşitliliğe yüksek önem atfediyoruz. Önemlilik matrisine göre, aşağıdaki konular ilgili grafikteki orta noktanın altında kalmakta ve bu nedenle "önemli" olarak değerlendirilmemektedir.

- İnsan Hakları
- Elektrik ve Fosil Yakıtlardaki Belirsizlikler
- Sorumlu Tedarik Zinciri
- Çalışan Verimliliği ve Gelişimi
- Yerel Halk Üzerindeki Etkiler



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Verilen Katkı

Önceliklendirme Analizi çalışması neticesinde öncelikli olarak değerlendirilen konuların Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile olan ilişkisi aşağıdaki gibi şekilleniyor.

Öncelikli Konular		Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Çevre	İklim Değişikliği ve Enerji	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ
	Atık Yönetimi	
	Su ve Atık Su Yönetimi	
	Hava Emisyonları	
	Biyoçeşitlilik	
Ürün ve Hizmetler	Erişilebilir Enerji	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
	Acil Durum Yönetimi ve İş Sürekliliği	
Toplum	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Ekonomi, Politika ve Piyasa Koşulları	
	Kurumsal Sosyal Sorumluk Projeleri	
Yönetişim	Kurumsal Yönetim	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI, 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
	Bilgi Güvenliği	
	Etik ve Şeffaflık	
	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	

Sektörel dernekler ve küresel girişimlerle ortak **değer yaratıyoruz**

Dernekler

Enerji Ticareti Derneği
(ETD)

Kömür Üreticileri Derneği
(KÖMÜRDER)

Elektrik Üreticileri Derneği
(EÜD)

Yatırımcı İlişkileri Derneği
(TÜYİD)

Girişimler

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
(UNGC)

The Trillion Tonne Communique
(Trilyon Ton Bildirisi)

İlişkilerimizi şeffaflık, etik ve insan haklarına saygı **temelinde şekillendiriyoruz**

Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans ilkemiz doğrultusunda hareket ediyor, bu yaklaşımı tüm tedarik süreçlerimize entegre ediyoruz.

Enerji sektörünün önde gelen firmalarından biri olarak, doğal kaynakların korunması ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakılması hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu anlayışın yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmaması, tüm tedarik zincirimiz boyunca benimsenmesi önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda, Aksa Enerji olarak tedarik zinciri yönetiminde yalnızca kalite ve maliyet kriterlerini değil; çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) boyutlarını da dengeli bir şekilde ele alıyoruz.

Elektrik üretim faaliyetlerimiz kapsamında hem işletmedeki santraller hem de yeni projeler için uzun ve kısa vadeli, sözleşmeye dayalı ve proje bazlı satın alma süreçleri yürütmekteyiz. Bu süreçler, ana ortağımız Kazancı Holding'in Global Tedarik Zinciri Politikası çerçevesinde şekillendirilmektedir.

Tedarikçilerimizin; Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ne, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC) ve İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ne uygun hareket etmelerini taahhüt etmeleri bizim için büyük önem taşımaktadır.

Global Tedarik Zinciri Politikamızın temel ilkeleri şunlardır:

1. **Hukuka Uygunluk:** Tedarikçilerimizin, yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuata ve ana ortağımız Kazancı Holding'in tedarikçi davranış kuralları ile paylaşılan diğer politikalarına uygun hareket etmeleri gerekmektedir.
2. **İnsan Hakları ve Çalışan Hakları:** Tedarikçilerimiz, ayrımcılık yapmaksızın adil, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sunmakla yükümlüdür. Çocuk işçiliğe, zorla çalıştırmaya ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulanır. Çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak için gerekli tüm önlemler alınmalıdır.
3. **Çevresel Sürdürülebilirlik:** Tedarikçilerimizin, sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda çevre yönetim sistemleri kurmak ve karbon ayak izini azaltıcı önlemler almaları beklenir. Ayrıca doğal kaynakların verimli kullanımı, atık yönetimi ve ekosistemlerin korunması gibi çevresel sorumlulukları da almaları beklenir.
4. **Etik ve Rekabet:** Rüşvet, yolsuzluk ve rekabeti kısıtlayıcı faaliyetlere karşı sıkı önlemler alınır. Tedarikçilerimiz, rekabet hukukuna tam uyumlu davranmalı ve adil ticaret ilkelerini benimsemelidir.
5. **Tedarikçi İlişkileri:** Uzun vadeli, etik ilkelere dayalı kazan-kazan prensibi çerçevesinde tedarikçi ilişkileri yürütülür. Bu sayede karşılıklı sinerji yaratılarak şirket çıkarları ön planda tutulur ve tedarik süreçlerinin optimizasyonu sağlanır.
6. **Sürekli Gelişim:** Tedarik zinciri yönetimine ilişkin politikalar sürekli gözden geçirilir ve iyileştirilir. Tedarikçi performansları düzenli değerlendirilir, izlenir ve denetlenir.

Aksa Enerji olarak, tedarik zinciri yönetimimizi sürdürülebilirlik ilke ve prensiplerimiz doğrultusunda yürütüyor; tedarikçilerimizle olan iş ilişkilerimizi şeffaflık, etik ve insan haklarına saygı temelinde şekillendiriyoruz. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans ilkemiz doğrultusunda hareket ediyor, bu yaklaşımı tüm tedarik süreçlerimize entegre ediyoruz. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile İnsan Hakları Politikamız kapsamında; insan hakları, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, kalite standartları ve etik ilkeleri içeren çalışma kriterlerimizi tedarikçilerimizle paylaşıyoruz. Bu kriterlere uyum, tedarikçi seçiminde ve iş birliğinin sürdürülmesinde temel bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik, etik ve kapsayıcılık odaklı yaklaşım

2027 yılına kadar cinsiyet eşitliğini destekleyen taahhütlerde bulunan ya da kadın girişimciler tarafından yönetilen tedarikçilerle iş birliğimizi artırmayı hedefliyoruz.

Tedarik zincirimiz kaynaklı çevresel etkileri minimize etmek amacıyla yeşil ekonomi çözümlerine odaklanıyoruz.

Yerel işletmelerin ve küçük işletmelerin kaynaklara erişimini destekleyerek rekabet güçlerini artırıyoruz.

Tedarikçi sözleşmelerimizde, din, dil, ırk, cinsiyet ayrımcılığına karşı açık bir duruş sergilenmekte; çalışanlara yönelik sözlü, fiziksel veya cinsel şiddet, zorla ya da cebren çalıştırma ile çocuk işçi çalıştırma gibi uygulamalara kesin bir şekilde karşı çıkılmaktadır. Bu doğrultuda, tüm tedarikçilerimizin insan haklarına saygılı ve etik değerlere uygun faaliyet göstermesi beklenmektedir.

Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik, etik ve kapsayıcılığı merkeze alıyoruz. 2027 yılına kadar cinsiyet eşitliğini destekleyen taahhütlerde bulunan ya da kadın girişimciler tarafından yönetilen tedarikçilerle iş birliğimizi artırmayı hedefliyoruz.

Tedarik zincirimiz kaynaklı çevresel etkileri minimize etmek amacıyla yeşil ekonomi çözümlerine odaklanıyoruz. Enerji verimliliği, geri dönüşüm ve yenilenebilir enerji gibi konulara odaklanarak yeşil bir geleceğe tedarik zincirimizde yer alan firmalarla birlikte katkı sağlıyoruz. Yerel tedarikçilerle gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde, ulaşım mesafelerini kısaltarak karbon ayak izimizi azaltıyor ve çevreye duyarlı bir işletme olma yolunda önemli adımlar atıyoruz.

Tedarik zincirine değer katma amacı taşıyan bir şirket olarak faaliyette bulunduğumuz bölgelerdeki yerel işletmeler, küçük işletmeler ve sürdürülebilirlik çerçevesi içinde sosyo-ekonomik bakımdan desteklenmesi beklenen iktisadi yapıların kaynaklara erişimini sağlayarak güçlü bir şekilde rekabet edebilmelerine yardımcı oluyoruz. 2024 yıl sonu itibarıyla şirketimizin, 7 farklı ülkeden, enerji üretim ve madencilik alanlarında faaliyet gösteren taşeron, aracı kurum ve danışmanlık şirketleri ile birlikte toplam 2.191 tedarikçisinin %95'i yerlidir. 2024 yılında tedarikçilerden gerçekleştirilen 5.899.384.865,84 TL tutarındaki alımlar yerli tedarikçilere ödenmiştir.



Yatırımlarımızı şeffaf kanallarla paydaşlarımıza aktarıyoruz

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini önemsiyor, bu geri bildirimleri iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Tüm operasyonlarımızı, paydaşlarımızla açık iletişim ve iş birliği anlayışıyla yürütüyoruz.

Paydaş İlişkileri ve İletişim Yaklaşımımız

Aksa Enerji olarak, paydaş ilişkilerinin etkin ve doğru yönetiminin; kurumsal itibarın güçlendirilmesi ve sürdürülebilir ekonomik büyüme hedeflerine ulaşılmasında kritik bir rol oynadığının bilincindeyiz. Bu doğrultuda, "Sürdürülebilir Yüksek Büyüme" hedefimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz yatırımların iletişimini doğru ve şeffaf kanallar aracılığıyla tüm paydaşlarımıza ulaştırmayı amaçlıyor, bu alanda somut adımlar atıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini önemsiyor, bu geri bildirimleri iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu kapsamda; çalışanlar, tedarikçiler, aracı kurum analistleri, bankalar, yatırımcılar ve kamu çalışanlarını kapsayan geniş bir yelpazede paydaş analizi çalışmaları gerçekleştiriyor, sürdürülebilirlik odağında beş yılda bir paydaş anketleri uyguluyoruz.

Tüm operasyonlarımızı, paydaşlarımızla açık iletişim ve iş birliği anlayışıyla yürütüyor; faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel toplulukların sosyal ve ekonomik gelişimine katkı sağlayarak kalıcı değer yaratmayı hedefliyoruz. Kurumsal web sitemizde yayımladığımız Kalite Politikamız ile faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını gözetmeyi, süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi ve bu taahhüdümüzü sürdürmeyi esas alıyoruz.

En önemli paydaşlarımızdan biri olan yatırımcılarımızla şeffaf ve kesintisiz bir iletişim kurmak adına gelen soruları 24 saat içinde yanıtlamayı temel bir prensip olarak benimsiyoruz.

İletişim Kanallarımız

Paydaşlarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve karşılamak önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu kapsamda;

- Web sitemiz,
- Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporlarımız,
- Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) duyurularımız,
- Yüz yüze ve çevrimiçi toplantılar,
- Bize yazın platformu,

gibi araçlar aracılığıyla paydaşlarımızla düzenli ve kapsamlı bir iletişim yürütüyoruz.

Paydaşlarla Etkileşim Yöntemlerimiz

Aksa Enerji olarak farklı paydaş gruplarıyla etkileşimimizi şu yöntemlerle sürdürüyoruz:



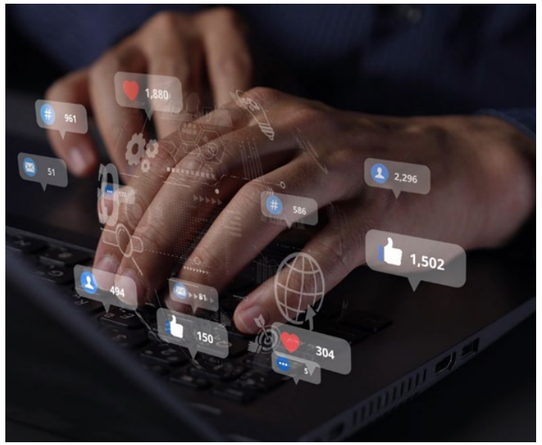
Çalışanlarımız: Eğitim programları, performans değerlendirmeleri, geribildirim sistemleri, intranet, e-posta, web sitesi ve iç iletişim toplantıları aracılığıyla çift yönlü iletişim sağlıyoruz.



Tedarikçilerimiz: Birebir görüşmeler, sertifika ve teknik eğitimler, faaliyet raporları, e-posta ve web sitesi gibi iletişim araçları ile sürekli temas kuruyoruz.



Kurum ve Kuruluşlar: Yerel yönetimler, kamu kurumları, STK'lar, konferanslar, finansal kuruluşlar ve sektörel birliklerle proje bazlı iş birlikleri geliştiriyoruz.



Tüm Paydaşlar: Sosyal medya platformlarını aktif biçimde kullanarak geniş kitlelere erişiyor, etkileşimi artırıyoruz.

Sürdürülebilirlik Performansımız

Çevresel duyarlılık anlayışımızla sürdürülebilir değer üretmeye ve toplumsal refaha katkı sunmaya devam ediyoruz.

76 Çevresel Sürdürülebilirlik
77 Çevre Yönetimi
78 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi
82 Enerji Yönetimi
84 Atık Yönetimi
86 Su ve Atık Su Yönetimi
88 Biyoçeşitlilik
90 Sosyal Performansımız
90 İnsan Kaynakları Anlayışımız
94 Güvenli Çalışma Ortamımız
96 Çalışan Verimliliği ve Gelişimi
98 Çalışan Memnuniyeti
99 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
100 Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı
101 Toplumsal Sorumluluğumuz

Kapsamlı çevre yönetimi uygulamaları geliştiriyoruz

Çevre Politikamız; iklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması gibi temel konuları esas alıyor.

Tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı titizlikle gözetiyoruz.

Aksa Enerji olarak faaliyetlerimizi, kaynakların etkin kullanımı ve çevresel sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine alma ilkeleriyle yürütüyor; çevreye duyarlı yaklaşımımızı tüm operasyonlarımıza entegre etmeye özen gösteriyoruz. Çevre performansımızı sürekli iyileştirme hedefiyle hareket ederken, yalnızca ana faaliyetlerimizde değil, değer zincirimizin tüm aşamalarında oluşan çevresel etkileri azaltmaya yönelik kapsamlı çevre yönetimi uygulamaları geliştiriyoruz.

Bu doğrultuda oluşturduğumuz Çevre Politikamız; iklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması gibi temel konuları esas alıyor. Stratejik hedeflerimizi belirlerken tüm yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmıyor, iş ortaklarımız dâhil olmak üzere tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı da titizlikle gözetiyoruz. Objektiflik ve şeffaflık ilkesi doğrultusunda çevresel performansımızı kamuoyu ile paylaşıyor, ölçülebilir ve hesap verebilir sürdürülebilirlik anlayışımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.



Çevre Yönetimi

Aksa Enerji olarak iş süreçlerimizin dünya üzerindeki etkisinin farkındalığıyla hareket ediyor, faaliyetlerimizi kaynakların etkin kullanımı ve çevresel sürdürülebilirliği iş modelimizin temel ilkelerinden biri olarak benimseyerek sürdürüyoruz. Doğal kaynakları korumak, çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve gelecek nesiller için yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla performansımızı sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda aşağıdaki somut çevresel hedefleri belirliyoruz:
- Enerji verimliliğinin artırılması ve sera gazı emisyonlarının azaltılması
- Su tüketiminin azaltılması
- Atık oluşumunun azaltılması ve geri dönüşüm oranlarının artırılması
- Su kalitesinin iyileştirilmesi ve atık su miktarının azaltılması
- Biyoçeşitliliğin korunması ve geliştirilmesi

Bu hedeflere ulaşmak amacıyla mevcut en iyi üretim tekniklerini ve çevre dostu teknolojileri kullanıyor, sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak izliyoruz. Çevre Politikamız iklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların verimli kullanımı, atık yönetimi ve ekosistemlerin korunmasını temel alıyor.

Faaliyetlerimizi Çerçeve Çevre Yönetim Sistemi (ÇÇYS) kapsamında yönetiyor; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi başta olmak üzere ISO 9001, ISO 50001, ISO 27001 ve ISO 45001 gibi uluslararası standartlara uygun entegre yönetim sistemleri ile çevreye olan etkilerimizi denetliyor ve sürekli geliştiriyoruz. Bu sistemlerin dokümantasyonu ve aksiyon süreçleri online doküman yönetim platformuna taşınarak tüm süreçler izlenebilir ve şeffaf hale getirilmiştir.

Merkez Ofis'te geçerliliği bulunan entegre sistem uygulamaları, öncelikli olarak Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ve Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde yaygınlaştırılmış; Gana Santrali'nde ise süreçler devam etmektedir.

Yeni projelerimizde de aynı hassasiyetle hareket eden Aksa Enerji, tesis kurulumundan önce çevresel etki değerlendirmesi yaparak doğaya olan etkileri minimize etmektedir. Özbekistan'da 2022 yılında üretime başlayan santrallerimizde faaliyetler, doğal gaz gibi verimli ve çevre dostu bir kaynakla yürütülmekte; inşaat ve işletme öncesi yapılan ekolojik değerlendirmeler doğrultusunda gerekli tüm çevresel önlemler hayata geçirilmektedir.

Özbekistan'daki santral sahalarında gerçekleştirilen gürültü modelleme çalışmaları sonucunda gürültü bariyerleri inşa edilerek çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmış; şirket, bu ülkede gerekli tüm yasal çevre izinlerini alan ilk özel doğal gaz santrali olmuştur.

2024 yılında Gana Santrali'nde yürütülen çift yakıtlı sisteme geçiş projesi sayesinde, akaryakıta kıyasla daha temiz bir enerji kaynağı olan doğal gaza dönüşüm başlamış ve böylece santral emisyonları düşürülmüştür. Ayrıca, tüm bacalara entegre edilen Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile anlık izleme ve çevresel kontrol sağlanmaktadır.

Aksa Enerji, çalışanlarını ve tedarikçilerini de bu sorumluluğa ortak etmek amacıyla çevre bilinci oluşturacak eğitimler düzenlemekte; sorumlu çevre yönetimi yaklaşımını tüm paydaşları nezdinde teşvik etmektedir.

2024 yılında da çevre yatırımlarına devam eden Şirket, enerji üretim faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltmak ve performansını artırmak amacıyla çeşitli teknolojik yatırımlar gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, Özbekistan'daki Taşkent Plant B ve Buhara Plant C santrallerinde UNIC sistemine geçilerek birim gaz tüketimi ve emisyon miktarları azaltılmıştır.

Türkiye'nin akışkan yataklı kazan teknolojisi ile birlikte ıslak baca gazı arıtma sistemine sahip ilk santrali olan Bolu Göynük Termik Enerji Santrali, 2015 yılından bu yana çevre mevzuatına tam uyum sağlayarak 2027 yılına kadar geçerli çevre izin ve lisans belgesiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Aksa Enerji, çevresel sürdürülebilirliğe olan yatırımlarını istikrarlı bir şekilde devam ettirmiştir. 2024 yılı içerisinde faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde toplam 119.111.323,61 ₺ çevre yatırımı gerçekleştirdik. Bu yatırımların başlıca harcama kalemleri ise; emisyon yönetimi, su yönetimi, atık yönetimi, regülasyonlara uyumdan oluşmaktadır.

Çevresel yükümlülük ve projelere ilişkin 2025 yılı bütçemizi 8,6 milyon TL olarak planladık. Bu kalemlerin detayları Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde belirtilmiştir.

Çevresel Yatırımlar

2022

10.411.851,35 TL

2023

130.979.450,55 TL

2024

119.111.323,61 TL



Sera gazı salımlarını azaltmak için iyileştirmeler yapıyoruz

Aksa Enerji, 2015 yılında, karbon salımlarının azaltılmasını talep eden şirketlerin oluşturduğu küresel bir çağrı olan The Trillion Tonne Communiqué'yi imzalayarak bu alandaki kararlılığını ortaya koymuştur.

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi

Globalleşmenin yarattığı bütünleşik finansal, coğrafi ve iklimsel koşulların hakim olduğu günümüz dünyasında, küresel ısınma ve iklim değişikliği en kritik sorunlar arasında yer almaktadır. Enerji sektörünün çevresel etkilerinin ve bu alandaki sorumluluklarının bilincinde olan Aksa Enerji, faaliyetlerini iklim değişikliğine duyarlı bir anlayışla yürütmektedir.

Bu kapsamda, Şirket 2015 yılından bu yana mevcut santrallerinden kaynaklanan sera gazı salımlarını izlemek amacıyla düzenli olarak Sera Gazı Emisyon Raporları hazırlamaktadır. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş doğrulayıcı kuruluşlarca doğrulanan bu raporlar, yasal süreler içinde ilgili Bakanlığa sunulmaktadır. 2024 yılına ait emisyon raporları 2025 yılı başında tamamlanmış; saha denetimleri gerçekleştirilmiş ve bildirim süreçleri yerine getirilmiştir.

İklim değişikliğiyle mücadelede küresel iş birliklerine de önem veren Aksa Enerji, 2015 yılında, karbon salımlarının azaltılmasını talep eden şirketlerin oluşturduğu küresel bir çağrı olan The Trillion Tonne Communiqué'yi imzalayarak bu alandaki kararlılığını ortaya koymuştur.

Enerji verimliliğini çevre politikasının temel bileşenlerinden biri olarak kabul eden Aksa Enerji, sera gazı salımlarını azaltmak amacıyla sistematik iyileştirmeler ve yatırımlar gerçekleştirmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, Şirket 2024 yılında ilk kez Kapsam 1 (doğrudan), Kapsam 2 (dolaylı, satın alınan enerji kaynaklı) ve Kapsam 3 (değer zinciri kaynaklı diğer dolaylı) emisyonlarını hesaplamış; bu verileri 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda şeffaflık ilkesiyle kamuoyu ile paylaşmıştır. Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarının santrallere göre olan kırılım detayları ve hava kirletici emisyon verileri Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde paylaşılmıştır.

Aksa Enerji, Mayıs 2024'te katılım sağladığı UN Global Compact tarafından başlatılan İklim Hedefi Hızlandırma Programı kapsamında, iklim değişikliğiyle mücadelede daha etkin bir rol üstlenmeyi ve emisyon azaltım hedeflerini bilim temelli bir yaklaşımla geliştirmeyi hedeflemektedir.

Aksa Enerji, Çevre Politikası kapsamında önceliklendirdiği konuların başında gelen enerji verimliliği çerçevesinde, üretim süreçlerinde atık gazın ısısını yeniden kullanarak enerji elde eden kombine çevrim santrali teknolojisini etkin bir şekilde kullanmaktadır. Bu yöntem sayesinde birim başına enerji tüketimi ortalama %10 oranında azaltılmaktadır. Mevcut tüm doğal gaz santrallerinde ve Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'nde atık ısıdan enerji üretimi gerçekleştirilirken, doğal gaz santrallerinde kullanılan Oxicat tipi filtre sistemleri ile sera gazı salımları da azaltılmaktadır.

Yurt içindeki santrallerde ulusal mevzuat gereği kurulan Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) aracılığıyla baca gazı emisyonları anlık olarak izlenmekte ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından online olarak takip edilmektedir. Yurt dışındaki Gana ve Özbekistan (Taşkent Plant A) santrallerinde de benzer şekilde sürekli izleme sistemleriyle çevresel etkiler denetim altına alınmaktadır.

Hava Emisyon Ölçümleri				
Parametre	**Birim**	**2022***	**2023***	**2024****
NOx	ton/yıl	2.158,51	2.146,34	1.888,98
CO	ton/yıl	166,64	251,6	397,29
SOx	ton/yıl	358,53	448,94	413,61
Toz	ton/yıl	4,93	6,14	13,23

* 2022 ve 2023 yıllarına ait hava emisyon ölçüm sonuçları, Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) bulunan yurt içi santrallerimizden Antalya ve Göynük santrallerine ilişkindir.
** 2024 yılı hava emisyon ölçüm sonuçları, SEÖS sistemi bulunan Antalya, Göynük ve Taşkent Plant A santrallerine ilişkindir.

İklim değişikliğiyle küresel ölçekte yürütülen mücadeleye katkı sağlamayı hedefleyen Aksa Enerji, bu doğrultuda orta ve uzun vadeli yenilenebilir enerji yatırımlarını gündemine almıştır. 2024 yılı sonu itibarıyla Gana Santrali'nde bulunan 22 makineden 13'ünün doğal gaz ve akaryakıtla çalışabilen çift yakıtlı sisteme dönüşümü tamamlanmış, geri kalan 2'sinde ise Mart 2025'te tamamlanmıştır. Bu dönüşüm ile karbon emisyonlarının azaltılması hedeflenmektedir.

Bolu Göynük mevcut santral sahasında, iç enerji ihtiyacının yenilenebilir kaynaklarla karşılanması ve karbon emisyonlarının düşürülmesi amacıyla 35 MW kurulu güce sahip Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı kapsamında hibrit dönüşüm çalışmaları sürmektedir. Bu santralin 2025 yılının son çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır.

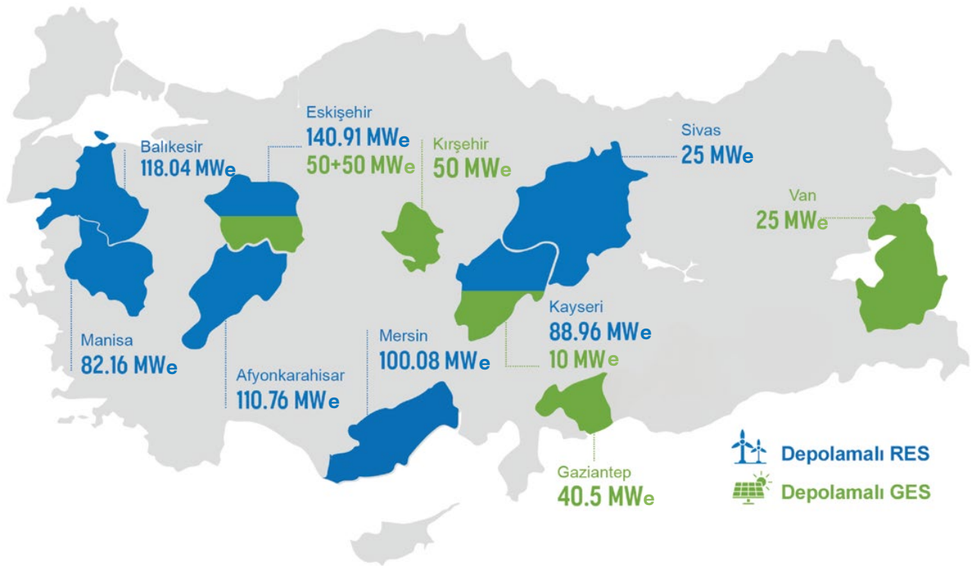
Aksa Enerji olarak, enerji sektöründe karbon ayak izinin azaltılmasının öneminin farkındayız. Bu doğrultuda, enerji portföyümüzü çeşitlendirerek 891,41 MW kurulu güce sahip yenilenebilir enerji santrali yatırımlarımızı kademeli olarak devreye almayı hedefliyoruz.

Orta ve uzun vadeli stratejiler kapsamında, 2026–2028 yılları arasında devreye alınması planlanan depolamalı rüzgar ve güneş enerjisi santralleri için çalışmalar devam etmektedir. 2023 yılında Mersin'de 100,08 MW, Manisa'da 82,16 MW, Afyonkarahisar'da 110,76 MW, Balıkesir'de 118,04 MW, Eskişehir'de 140,91 MW ve Kayseri'de 88,96 MW depolamalı rüzgâr enerji santralleri ile Kırşehir'de 50 MW, Eskişehir'de 100 MW ve Gaziantep'te 40,5 MW olmak üzere toplamda 190,5 MW kurulu gücünde depolamalı güneş enerji santralleriyle birlikte toplam kurulu gücü 831,41 MW'a ulaşan depolamalı güneş ve rüzgar enerji santralleri için EPDK'dan ön lisanslar alınmıştır.

Ayrıca, 22 Temmuz 2024 tarihinde Van'da 25 MW, Kayseri'de 10 MW kapasiteli depolamalı güneş enerji santralleri (GES) ile Sivas'ta 25 MW kapasiteli depolamalı rüzgar enerji santralinin (RES) ön lisanslarının devralınmasıyla toplam kurulu güç 891,41 MW'a ulaşmıştır.

Aksa Enerji, 25 Mart 2025 tarihinde Mersin'deki 100,08 MW kurulu güce sahip depolamalı rüzgar enerjisi santrali için üretim lisansı alarak Türkiye'de bu alanda bir ilke imza atmıştır.

891,41 MW kurulu güce sahip olacak yenilenebilir enerji portföyümüz **2026-2028 yılları arasında devreye girecek**

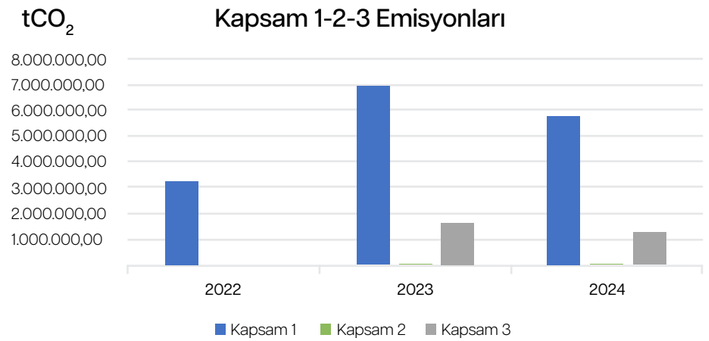


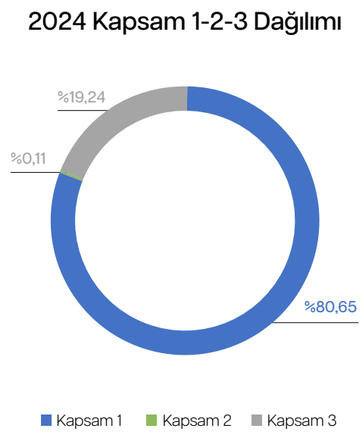
Aksa Enerji olarak ulaşım kaynaklı emisyonlarımızı 2024 yılı itibarıyla takip ediyor; çalışanların ulaşımından kaynaklanan emisyonların azaltılması amacıyla araç filomuzda hibrit araç kullanımını artırıyoruz. Bir önceki raporda %4,65 olarak paylaşılan hibrit araç oranımız, 2024 yılında %32,56'ya yükselmiştir.

Aksa Enerji, yakıt tüketiminden ve enerji ihtiyacından kaynaklanan emisyonları azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla ekipman modernizasyonu ve teknolojik yatırımlar gerçekleştirmektedir. Bu doğrultuda aşağıdaki iyi uygulamalar hayata geçirilmiştir:

- Taşkent Plant A Santrali: Gaz türbinlerinde yer alan dört adet NOx su enjeksiyon sistemi aracılığıyla egzoz gazı kazana beslenmekte, böylece hem enerji geri kazanımı sağlanmakta hem de NOx emisyonları azaltılmaktadır.
- Taşkent Plant B Santrali: Egzoz hattına entegre edilen oksidasyon katalizörü sayesinde NOx emisyonları azaltılmakta, ayrıca gaz motorlarının UNIC (Unified Controls) sistemine geçirilmesiyle birlikte birim gaz tüketimi ve buna bağlı olarak emisyonlar düşürülmektedir.
- Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali: Makine verimliliği, düzenli olarak uygulanan verimlilik artırıcı ve koruyucu bakım çalışmalarıyla sürdürülmekte; yanma verimliliğinin korunması yoluyla emisyon azaltımına katkı sağlanmaktadır.
- Gana Santrali: Yakıt tüketiminin düşürülmesine yönelik yapılan çalışmaların yanı sıra, ısı oranı iyileştirme uygulamaları ve doğal gaz kullanımına geçişi kapsayan yakıt dönüşüm projesiyle emisyonlar azaltılmaktadır.

Aksa Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm santrallerde oluşan emisyonları düzenli olarak hesaplıyor ve bu verileri şeffaflık ilkemiz doğrultusunda kamuoyuyla paylaşıyoruz.





Emisyon Yoğunluğu	Birim	2022*	2023**	2024**
MWsa Üretim Başına Sera Gazı Salımları	ton CO_2e/MWsa	0,63	0,67	0,64

* 2022 yılı emisyon yoğunluğu verisi yurt içi santralleri kapsamaktadır.
** 2023 ve 2024 yıllarına ait emisyon yoğunluk verileri yurt içi ve yurt dışı santrallerini kapsamaktadır.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Yenilenebilir enerji yatırımlarımıza kararlılıkla **devam ediyoruz**

2024 yılında tüm santrallerimizin şebekeden temin etmiş olduğu elektrik I-REC ile sertifikalandırılmıştır.

Enerji Yönetimi

Aksa Enerji olarak, enerji yönetimi stratejimizi ve süreçlerimizi enerjinin bilinçli ve verimli kullanımını esas alarak kurguluyoruz. Enerji yönetimi faaliyetlerimizi ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde ve Enerji Politikamız doğrultusunda yürütüyoruz. Bu kapsamda, çevresel sürdürülebilirliği desteklemenin yanı sıra işletme maliyetlerini azaltmak amacıyla, SCADA sistemi aracılığıyla enerji tüketim verilerimizi izliyor, analiz ediyor ve sürekli iyileştirmeye yönelik aksiyonlar alıyoruz.

Enerji Politikamız kapsamında; enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi, belirlediğimiz amaç ve hedeflere ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynakları sağlamayı, enerji tüketimi ve verimliliğine ilişkin yürürlükteki tüm yasal gerekliliklere uymayı ve sürdürülebilir enerji yönetimi koşullarını sağlamak adına en iyi tesis yönetim standartları ile uygulamalarını içeren enerji yönetim prosedürlerini dokümante ederek etkin bir şekilde uygulamayı taahhüt ediyoruz.

Periyodik bakım faaliyetleri ile enerji yönetimi ve verimliliğine yönelik uygulamalarımız kapsamında; gaz türbini, jeneratör ve yağ soğutma sistemlerinin ana soğutma sistemi (BOP – Balance of Plant) üzerine entegre edilmesiyle iç enerji ihtiyacımızda yaklaşık %3-4 oranında enerji tasarrufu sağladık. Ayrıca, motorlarımızın enerji verimlilik sınıflarını yükseltmeye yönelik çalışmalarımızla, iç enerji tüketimimizde yaklaşık %2-3 oranında ilave bir iyileşme elde etmeyi hedefliyoruz.

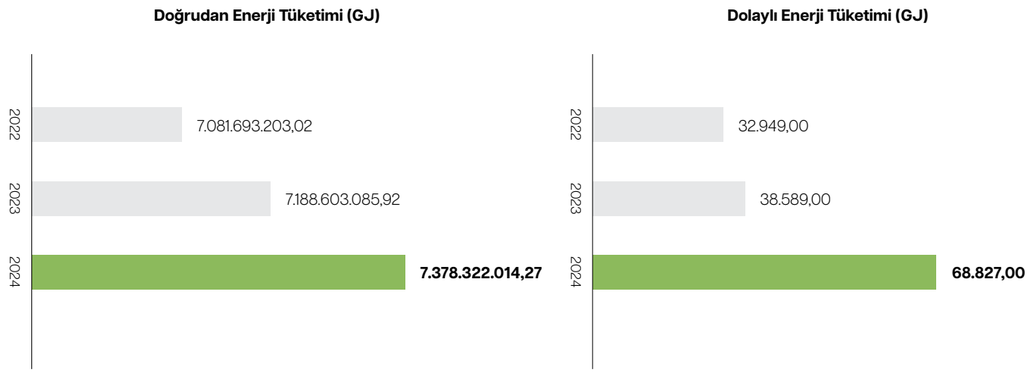
Sürdürülebilir büyüme stratejimiz doğrultusunda, enerji portföyümüzde kaynak çeşitliliğini artırmaya ve orta-uzun vadeli yenilenebilir enerji yatırımlarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. Bu kapsamda, toplam 891,41 MW kurulu güce sahip depolamalı rüzgâr ve güneş enerjisi santralleri için ön lisanslarımızı aldık. Ayrıca, Bolu Göynük'te yer alan 35 MW kapasiteli hibrit güneş enerjisi santrali projemiz ile karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

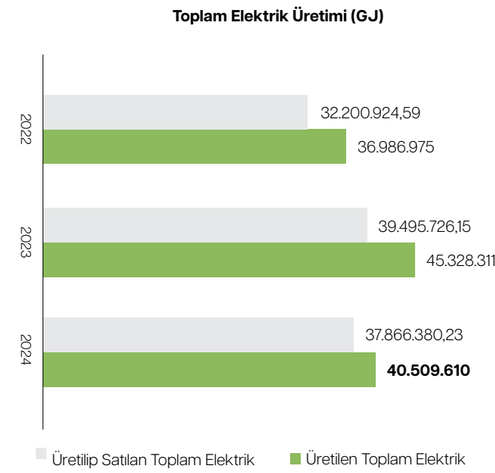
2024 yılında tüm santrallerimizin şebekeden temin etmiş olduğu elektrik I-REC ile sertifikalandırılmıştır. Özbekistan Taşkent'te bulunan santralimizde çalışan yaşam alanı binalarına kurulan çatı GES sayesinde enerji tüketimini yenilebilir enerji kaynağından sağlıyoruz.

Aksa Enerji olarak doğrudan, dolaylı ve elektrik üretim miktarlarımız özet olarak aşağıda belirtilmiştir. Enerji tüketim ve elektrik üretim miktarlarına ait detay veriler, raporumuzun "Çevresel Performans Göstegerleri" bölümünde sunulmuştur.

Özbekistan, Taşkent'teki santralimizin yaşam alanında kurulu çatı GES sistemi ile enerji tüketimimizi yenilenebilir kaynaklardan sağlıyoruz.







Atık miktarını azaltmayı önceliklendiriyoruz

Yurt içi ve yurt dışındaki operasyonlarımızda tehlikesiz atıkların geri dönüşümünü ve geri kazanımını anlaşmalı firmalar aracılığıyla sağlarken, oluşan tehlikeli atıkların bertarafını da lisanslı kuruluşlarla gerçekleştiriyoruz.

TEHLİKELİ VE TEHLİKESİZ ATIK MİKTARI

711.469

TON

Atık Yönetimi

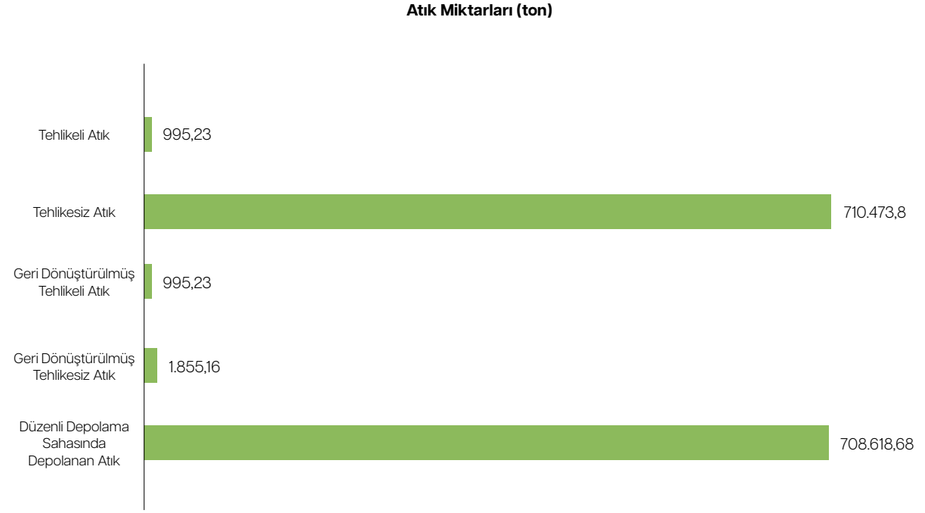
Aksa Enerji olarak, atık yönetimi yaklaşımımızın temelini, bertaraf öncesinde atıkların azaltılması ve mümkün olan en yüksek oranda geri dönüşüme kazandırılması oluşturuyor. Santral ve merkez birimlerimizde, atıkların ayrıştırılması, ölçülmesi ve lisanslı bertaraf/geri dönüşüm tesislerine gönderilmesi süreçlerini içeren kapsamlı bir atık yönetimi sistemi yürütüyoruz.

Sıfır Atık ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelerine sahip olarak, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyor ve atık miktarını azaltıyoruz. Yurt içi ve yurt dışındaki operasyonlarımızda tehlikesiz atıkların geri dönüşümünü ve geri kazanımını anlaşmalı firmalar aracılığıyla sağlarken, oluşan tehlikeli atıkların bertarafını da lisanslı kuruluşlarla gerçekleştiriyoruz.

Aksa Enerji olarak, 2024 yılı boyunca faaliyet gösterdiğimiz santrallerde toplam 711.469,09 ton tehlikeli ve tehlikesiz atık oluşmuştur. Bu miktarın büyük bir kısmını, Bolu Göynük Termik Santrali'nde oluşan ve tehlikesiz atık grubunda değerlendirilen 707.660 ton kül, jips ve arıtma çamuru oluşturmaktadır. Söz konusu atıklar, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Çevre İzin ve Lisans Belgesi kapsamındaki izinler doğrultusunda Güney Kül Düzenli Depolama Sahası'nda yönetilmektedir. Depolama sahasında çevresel kontroller, Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği çerçevesinde düzenli aralıklarla yapılan su numunesi analizleri ile gerçekleştirilmektedir.

2024 yılı itibarıyla geri dönüşüme kazandırdığımız toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı 2.850,39 ton olmuştur. Atık yönetimine ilişkin detaylı veriler, raporumuzun "Çevresel Performans Göstergeleri" bölümünde sunulmuştur.





Çevresel Sürdürülebilirlik

2024 yılı itibarıyla Antalya Santrali'nde 398.950 m³, Bolu Santrali'nde ise 701.779 m³ su tasarrufu elde edilmiştir.

Su ve Atık Su Yönetimi

Aksa Enerji olarak, giderek azalan doğal kaynakların korunmasına yönelik çalışmalarımız kapsamında suyun verimli kullanımını odağımıza alıyoruz. Etkin su yönetimiyle tüketimi en aza indirme hedefi doğrultusunda, santrallerimizde şebeke, yüzey ve yer altı suyu gibi çeşitli kaynaklardan su temin edilmekte ve operasyonlarımız bu anlayışla şekillendirilmektedir.

Bu kapsamda, Ali Metin Kazancı Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ile Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde kurulan dekarbonizasyon tesisleri sayesinde üretim süreçlerinde önemli ölçüde su tasarrufu sağlanmaktadır. 2024 yılı itibarıyla Antalya Santrali'nde 398.950,12 m³, Bolu Santrali'nde ise 701.779 m³ su tasarrufu elde edilmiştir. Bu sistemler, toplamda 5,3 milyon avro yatırımla hayata geçirilmiştir.

Ayrıca, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali bünyesinde 17,5 milyon TL yatırımla oluşturulan Çatak Göleti ile su kaynaklarının sürdürülebilirliği desteklenmektedir. Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'nde ise deniz suyundan saf su üretimi sağlayan sistem aracılığıyla santralin su ihtiyacının tamamı karşılanmaktadır.

2021 yılından bu yana su tüketimimizi ve yoğunluğumuzu kayıt altına alıyoruz. Kurumumuzun Çevre Politikası mevcut olup çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı olarak; suyun tekrar kullanılarak tüketiminin azaltılması, su kalitesinin iyileştirilmesi ve atık suların azaltılması konularına odaklanıyoruz. Su tüketiminin fazla olduğu noktaları tespit ediyor ve sorumlu tüketim için iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

- Kıbrıs santralimizin iç ihtiyacında kullanılan buhar kondens çıkışı tekrar değerlendirilerek yangın tankına transfer edilmektedir. Bu sayede deşarj edilecek olan su, tekrar değerlendirilmek üzere yangın tankında depolanmaktadır. Bu sayede 2024 yılında toplamda 2.924 m³ su tasarrufu sağladık.
- Taşkent Plant B santralimizdeki radyatörlerin sisleme sisteminde, bir makinenin yük düşümü olup olmaması fark etmeksizin radyatör grubundaki tüm sislemelerin devreye girmesiyle daha fazla su tüketimi gerçekleşiyordu. Her bir makinenin radyatör grubuna ayrı valf monte ederek sistemlerin ayrı devreye alınmasının sağlanması ile su tüketimimizi yaklaşık olarak yarıya düşürdük.
- Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim ve Bolu Göynük Termik Enerji santrallerimizde kurulan dekarbonizasyon tesisleriyle, Antalya'da 398.950,12 m³ ve Bolu'da 701.779 m³ su tasarrufu sağladık.
- Gana santralimizdeki su arıtma tesisinde kullanılan ters osmoz arıtma sisteminden kaynaklanan atık suyu harici tanklarda depolayarak bahçe sulamasında tekrar kullanıyoruz.

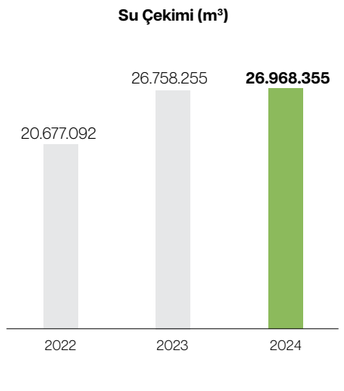
2024 yılında, su kalitesi veya su miktarıyla ilgili izinler, standartlar ve düzenlemeler kapsamında herhangi bir uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.

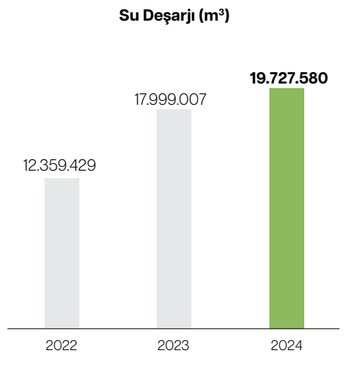
Su tüketimine ilişkin detay veriler, raporumuzun "Çevresel Performans Göstergeleri" bölümünde sunulmuştur.

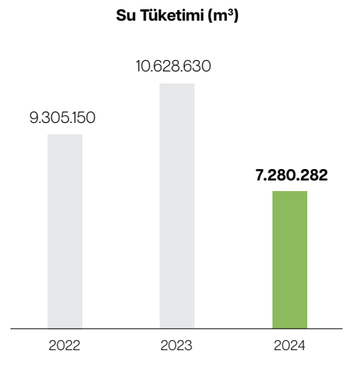
2024 YILI SU TASARRUFU

1.103.653 m³

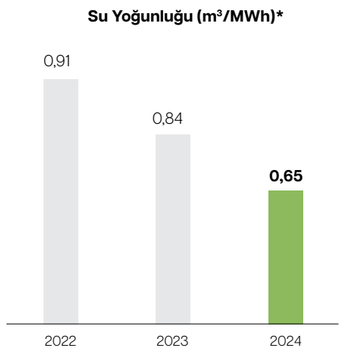












* 2022-2024 yılları arasındaki su yoğunluğu verilerimizi hesaplarken, toplam su tüketimini (m³) brüt üretime (MWh) oranlıyoruz.

Biyoçeşitlilik üzerindeki etkimizi takip ediyoruz

Aksa Enerji, Kazancı Holding'in Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ile imzaladığı Çevre, Doğa ve Yaban Hayatı Eğitim ve Araştırma İş Birliği Protokolü kapsamında yürütülen Anadolu Parsı'nı Koruma ve Yaban Hayatı Destekleme Projesi'ne destek vermektedir.

Biyoçeşitlilik

Aksa Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde yer alan canlı türleri üzerindeki olası çevresel etkileri gözeten bir yaklaşımla operasyonlarını sürdürmektedir. Şirket, operasyonlarının biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini düzenli olarak izler, değerlendirir ve raporlar.

Aksa Enerji, ana ortağı Kazancı Holding'in Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ile Aralık 2023'te beş yıl süre ile imzaladığı, Çevre, Doğa ve Yaban Hayatı Eğitim ve Araştırma İş Birliği Protokolü kapsamında yürütülen Anadolu Parsı'nı Koruma ve Yaban Hayatı Destekleme Projesi'ne katkı sağlamaktadır. Söz konusu protokol ile; çevre, doğa ve yaban hayatına dair araştırma, geliştirme, eğitim ve farkındalık iş birliğine ilişkin usul ve esaslar dâhilinde Türkiye için örnek bir Üniversite-Kuruluş ortak çalışmasının oluşturulması amaçlanmaktadır. Bu protokol kapsamında Aksa Enerji ana ortağı Kazancı Holding; finansman, kaynak sağlama, proje yönetimi, gönüllü çalışan desteği, farkındalık sağlama gibi konularda liderlik etmeyi, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ise bilimsel araştırmalar, veri analizi ve bilimsel danışmanlık sağlamayı kabul etmektedir.

Anadolu parsı (Panthere pardus tulliana), Türkiye'de nesli tükenmiş olduğu düşünülen fakat foto kapanlara yakalanmasıyla var olduğu kanıtlanan, dünyada sadece Türkiye sınırları içerisinde yayılış gösteren endemik bir leopar türüdür. Pars, Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği'ne (IUCN) göre hassas "EN-Tehlikede" kategorisinde yer almaktadır. Cats Specialist Group tarafından yapılan araştırmada ise Türkiye'de pars popülasyonunun büyüklüğü <5 olarak belirtilmektedir. Bu proje ile, Anadolu parsının korunması ve neslinin sürdürülmesi ile biyolojik tür çeşitliliğinin devamı için görünürlük yaratılması, bilinç düzeyinin artırılması ve avcılık faaliyetlerinin önüne geçilmesi hedeflenmektedir.

Kazancı Holding'in kendi çalışanları tarafından oluşturduğu ekipler, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi araştırmacılarıyla birlikte sahada aktif rol almaktadır. Bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları, fotokapan kurulumu, yaban hayat gözlemi gibi konularda görev alan çalışanlar ilk olarak ilgili konular hakkında akademisyenlerden eğitim almakta ve aldıkları eğitimler doğrultusunda sahalarda çeşitli roller üstlenmektedir. Proje kapsamında kurulan fotokapanlar sayesinde Anadolu parsının ve yaban hayatına dâhil olan canlıların hareketleri takip edilerek, bölgedeki ekosistem ve habitat hakkında bilgi sahibi olunmaktadır. Proje kapsamında fotokapanların kurulu olduğu bölgedeki çocuklar başta olmak üzere yerel halka farkındalık yaratma ve bilinçlendirme için eğitim programları düzenlenmektedir. Bu açıdan proje, başta Anadolu parsı olmak üzere bütün ekosistemi korumayı amaçlayarak bütüncül bir koruma stratejisine sahip olmaktadır.



Verimli ekipler kuruyor, yönetime destek sağlıyoruz

Aksa Enerji'nin benimsediği "en değerli sermayemiz insan kaynağımızdır" yaklaşımı, İnsan Kaynakları Politikası'nın temelini oluşturmaktadır.

İnsan Kaynakları Anlayışımız

Aksa Enerji, çalışanları için enerji sektörünün en cazip şirketi olma misyonu ile Şirket'in stratejik hedefleriyle uyumlu olarak çağdaş insan kaynakları sistemleri ve uygulamalarını etkin kullanmaya odaklanmaktadır.

Aksa Enerji'nin çalışan haklarına duyarlı, eğitime ve gelişime açık olan iş ortamı, Şirket'in sektörünün en iyilerinden oluşan yetkin bir ekip kurabilmesini ve sürdürülebilir büyüme yolculuğuna devam edebilmesini mümkün kılmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası
Şirket'in benimsediği "en değerli sermayemiz insan kaynağımızdır" yaklaşımı, İnsan Kaynakları Politikası'nın temelini oluşturmaktadır.

2024 YILI BEYAZ YAKALI ÇALIŞAN ORANI
%28

İnsan kaynaklarının misyonu; yaratıcı, dinamik, bilgili, motivasyonu yüksek, etkin ve verimli bir ekip sürekliliğini sağlamak için tüm Şirket yönetimine ve çalışanlarına destek vermek ve ilgili birimlerle koordineli olarak insan kaynakları sistemlerini kurmaktır. Bu doğrultuda kişilerin çalıştıkları birimlerdeki rollerinde donanımlı olmaları için gerekli tüm teknik ve mesleki bilgi ile kişisel becerilerini geliştirmek amacıyla eğitimler sunulmaktadır.

Şirket, erişmek istediği yüksek hedeflere en kaliteli insan gücüne sahip olarak ulaşacağının bilinci ile iyi eğitimli, yetenekli ve başarılı kişilerin istihdamına öncelik vermektedir. İstihdamda sadece o anda açık bulunan kadro ihtiyacının giderilmesi değil, uzun vadeli hedeflere uygun profillerin Şirket'e kazandırılması planlanmaktadır.

Bir şirket uygulaması olarak, personel ihtiyacı öncelikle Aksa Enerji'nin mevcut personel kaynağından karşılanmaktadır. Kaynaklardan terfi, nakil yoluyla karşılanmayan personel açığını doldurmak üzere yeni personel alımı için Şirket dışı kaynaklara başvurulmaktadır. Şirket'in personel alımı ölçütlerini içeren İnsan Kaynakları Politikası Aksa Enerji web sayfasında (https://www.aksaenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/insan-haklari-politikasi) kamuoyuna sunulmuştur. Kilit yönetici pozisyonları için yedekleme planı geliştirilmesinde Yönetim Kurulu aktif rol almaktadır. Şirket çalışanlarının görev tanımları, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde yazılı kurallara bağlanarak çalışanlara duyurulmuştur. Çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde performans ve verimlilik esas alınmaktadır.

9 Ülke, 1.365 Çalışan
Aksa Enerji bünyesinde 31 Aralık 2024 itibarıyla toplam 1.365 kişi çalışmaktadır. Çalışanların %28'i beyaz yakalı, %72'si mavi yakalıdır. Şirket çalışanlarının %6'sı Genel Müdürlük'te, %94'ü ise santral ve işletmelerde görev yapmaktadır.

Aksa Enerji'nin Türkiye'de 430, KKTC'de 73, Gana'da 175, Mali'de 35, Madagaskar'da 70, Özbekistan'da 498, Kongo'da 20, Senegal'de 15 ve Kazakistan'da 49 çalışanı bulunmaktadır. Şirket, yurt dışındaki toplam 935 çalışanından %63'ünü yerel halktan istihdam etmiştir. Yurt içi ve yurt dışı tüm santrallerde yerel halkın kalkınması için istihdamın özellikle bölge halkından yapılmasına büyük özen gösterilmektedir. Faaliyet bölgelerinde ihtiyaç duyulan insan kaynağı, bölgeden istihdam edilirken bu sayede bölge halkı için iş fırsatları yaratılmaktadır. 2024 yıl sonu itibarıyla Şirket'in yerel çalışanlarının oranı Gana'da %59, Madagaskar'da %67, Mali'de %57, Kıbrıs'ta %63, Özbekistan'da %64, Senegal'de %33, Kazakistan'da %55 ve Kongo'da %75'tir.

Enerji sektöründeki şirketler arasında en cazip iş yeri olma vizyonu doğrultusunda çalışmalarına yön veren Aksa Enerji'nin insan kaynakları bakış açısını; doğru işe doğru insan, farklılıkların yönetimi, fırsat eşitliği, kişisel ve mesleki gelişim gibi değerler oluşturmaktadır.

Aksa Enerji'nin değişmez hedefi, iyi eğitimli, kuruma katma değer sağlayacak, iş ahlakına sahip, gelişime açık, teknolojiyi iyi kullanabilen, yenilikçi, global pazarı takip eden, Şirket vizyonunu benimseyecek ve bu vizyonu gerçekleştirmek için çalışacak yetenekli kişilerin ekibe kazandırılmasıdır. Şirket'te yeni bir pozisyon için işe alım ihtiyacı doğduğunda, iş tanımı ve işin gerektirdiği özellikler dikkate alınarak iç ve dış kaynaklar değerlendirilmektedir.

Aksa Enerji çalışanları, yeniliğe ve değişime açık, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyelinin farkında olan; işe alımdan itibaren gelişim ve yaratıcılığın sürdürüldüğü, çabaların ödüllendirildiği ve başarıların takdir edildiği bir takımın üyeleridir.

İş hedeflerine ulaşırken farklı inanç ve görüşlere saygının ve çeşitliliğin, kurum kültürünü zenginleştirdiğine inanan Aksa Enerji, çalışanlarına yetkinliklerini güçlendirebilecekleri düzenli fırsatlar sağlamaktadır. Bu bağlamda aday seçme, yerleştirme ve terfi süreci de dahil olmak üzere Aksa Enerji ve bağlı ortaklıklarında şirket içi çalışma hayatının hiçbir sürecinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetilmemektedir. Evrensel kabul görmüş insan hakları ilkelerini benimseyen ve bu kapsamda bir İnsan Hakları Politikası'na sahip olan Şirket, çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorla çalıştırmaya karşıdır. Aksa Enerji, bu politika kapsamında her yıl Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi hazırlamaktadır.



İnsan Kaynakları Faaliyetleri
Şirket, 2024 yılında devam eden yatırımlar kapsamında gerekli ekiplerin kurulması için aday arama, görüşme ve işe alım konularına ağırlık vermiştir. Bunun yanı sıra, Kazancı Holding bünyesinde sürdürülen "enerjiMAXa" yeni mezun programı kapsamında üniversite etkinlikleri aracılığıyla ulaşmış olduğu geleceğin Aksalılar'ına, geniş bir eğitim programından geçirerek mezun etmiştir.

Aksa Enerji, misyonu ile paralel olarak 2024 yılında da çalışanlarının deneyimlerini ve yaşam kalitelerini artırmaya yönelik çalışmalarına devam etmiştir. Bu kapsamda yapılan çalışmalar "Yetenek Yönetimi", "Toplam Refah" ve "Öğrenen Organizasyon" başlıkları altında toplanmıştır.

2024 yılında; performans sistemini geliştirmek, etkinliğini artırmak amacıyla çalışan katılımlı çalıştaylar yapılmış, stratejimize hizmet eden hedefler tüm çalışanların katılımı ile belirlenmiştir. Çeşitli eğitimlerle Performans Değerlendirmenin önemi tüm çalışanlarımıza yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.

Şirket, 2030 strateji hedeflerine yönelik yatırım, operasyon ve gelecek faaliyetleri kapsamında atılacak her yeni adım için destek çalışmalarına başlamış ve bu çalışmalara 2024 yılında da devam edecektir.

Tüm çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemek ve faaliyetlerimize en iyi katkıda bulunmalarını sağlamak amacıyla performans yönetim sistemi uyguluyoruz. Her yıl bütçe planlama dönemi öncesinde üst yönetim tarafından belirlenen stratejik anahtar performans göstergelerini (APG) İnsan Kaynakları Birimimiz ile paylaşıyor, bu APG'lere uygun olarak bölüm yöneticileri ile birlikte çalışanların hedef kartlarını oluşturuyor ve çeyrek bazlı gözden geçirmelerle hedefleri değerlendirerek gerektiğinde güncellemeler yapıyoruz. Çalışanlarımıza yükselme imkânı tanıyabilmek ve kariyer yolculuklarında destek olabilmek amacıyla, şirket içi atama ve terfi konusunda belirli kriterleri taşıyan çalışanlarımızı şirket ihtiyaçlarına veya hedeflerine göre uygun olabilecekleri pozisyonlara yönlendiriyoruz.

Katılımcı bir kültürü teşvik ediyoruz

Aksa Enerji olarak beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlar için farklı sektörlere ve pozisyonlara özel geniş bir yelpazede yan haklar sunuyoruz.

Yetkinlik ve yeteneğe dayalı ölçme-değerlendirmelerle tüm İnsan Kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliğini ön planda tutuyoruz. Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini önemseyerek katılımcı bir kültürü teşvik ediyor, kapsamlı eğitim ve geliştirme programlarıyla nitelikli insan kaynağına yatırım yapıyoruz. Bu sayede, tüm çalışanlarımız için adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturarak şirketimizin sürdürülebilir başarısına katkıda bulunmalarını sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik hedefleri altında belirlediğimiz APG'ler arasında İnsan Kaynakları Birimimizin liderliğinde kadın çalışan oranının artırılması bulunuyor. Ayrıca, Mayıs 2024'te Yönetim Kurulu Kadın Üye Oranı Politikamızı yürürlüğe aldık. 2030 yılında %25 kadın üye oranına ulaşmayı hedefliyoruz. 2030 strateji hedeflerine yönelik yatırım, operasyon ve gelecek faaliyetleri kapsamında atılacak her yeni adım için destek çalışmalarına devam ediyoruz.

Aksa Enerji olarak, "eşit işe eşit ücret" prensibini esas alan şeffaf, adil, ölçülebilir ve dengeli performans hedeflerine dayanan ve sürdürülebilir başarıyı özendiren bir ücretlendirme politikasına sahibiz. Bu kapsamda, işin içeriği, işin kuruma katkısı ve sorumluluk seviyeleri gibi kriterlere dayalı olarak, uluslararası standartlara uygun Korn Ferry İş Değerleme Sistemini kullanıyoruz. Şirketimizde, kademeli ücret aralıklarını ise kapsamlı piyasa araştırmaları ile yurt içindeki ve yurt dışındaki ücret trendlerini göz önünde bulundurarak titizlikle belirliyoruz. Düzenli olarak yapılan değerlendirmeler ve analizler ile ücret politikasını güncel tutarak adil ve şeffaf bir çalışma ortamı aracılığıyla tüm çalışanlarımızın katkılarına hak ettiği değeri vermeyi ve şirkete olan bağlılıklarını artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, çalışanlara adil ve doğru bir ücret politikası uygulanması açısından performansın yanı sıra genel makroekonomik koşulları, Türkiye'deki güncel enflasyon oranını ve sektördeki trendleri dikkate alarak değerlendiriyoruz. Aksa Enerji'de, açıklanan asgari ücretin üzerinde maaş ödeme politikamız bulunmaktadır.

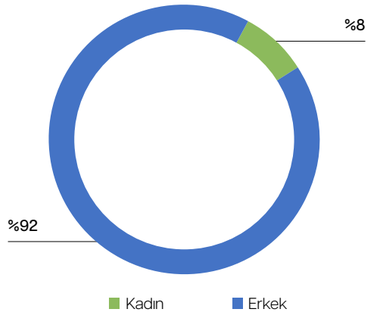
Aksa Enerji olarak beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlar için farklı sektörlere ve pozisyonlara özel geniş bir yelpazede yan haklar sunuyoruz. Servis, yemek, özel sağlık sigortası, hayat sigortası, ferdi kaza sigortası, bayram yardımları, prim, şirket aracı, cep telefonu, sosyal yardım, doğum/evlenme/ölüm yardımı, yol yardımı, doğum günü kartları gibi çeşitli yan haklar ve avantajlar ile çalışanlara maddi ve manevi açıdan destek oluyoruz. Nitelikli yöneticileri elde tutmak ve şirketimize çekmek için eğitim ve gelişim gibi ücrete direkt etkisi bulunmayan yan menfaatler de tanımlıyoruz. Ayrıca, kadın çalışanlarımızın işgücü piyasasında kalmalarını kolaylaştırmaya yönelik olarak şirketimizde 0-6 yaş aralığında çocuğu bulunan çalışanlarımıza kreş desteği sunuyoruz. Eğitim iş birlikleri kapsamında, üniversite, yüksek lisans ve doktora programlarında indirimler sağlıyor, Aksa'lı çocuklar için okul indirimleri ve gelişimi destekleyici kaynak yayınlar konusunda iş birlikleri gerçekleştiriyoruz.

Kurum genelinde yayımlanan Global İnsan Kaynakları Politikası, Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası, Global İnsan Hakları Politikası kapsamında çocuk işçi çalıştırmayacağını taahhüt eden Aksa Enerji olarak, bünyemizde zorla işçi çalıştırmadığımızı da vurguluyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın sendikal haklarını gözetiyoruz.

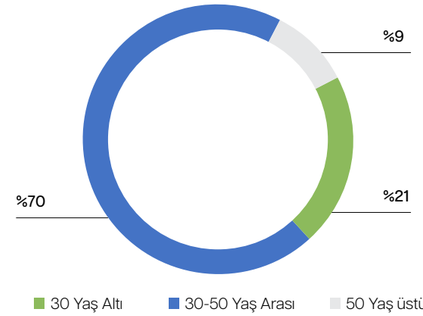
Çalışan sayılarına ilişkin detay veriler, raporumuzun "Sosyal Performans Göstergeleri" bölümünde sunulmuştur.



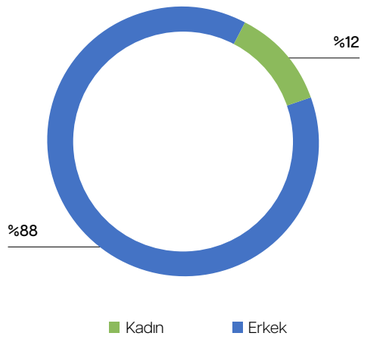
Toplam Çalışan Oranı



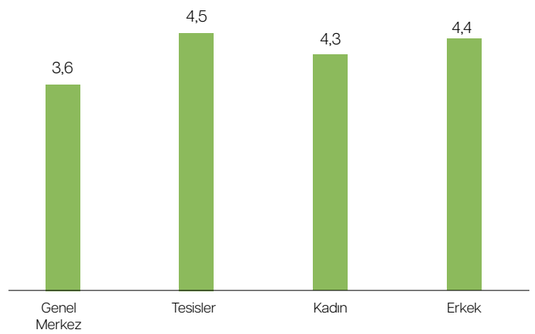
Yaşa Göre Çalışan Oranı



İlk, Orta ve Üst Kademe Yönetici Dağılımı



Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)



İş güvenliği konusunda etkin yönetim

Aksa Enerji, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile işçi sağlığı ve iş güvenliği konusundaki etkin yönetim süreçlerini içselleştirmiştir.

2024 YILI KAYIP GÜNLÜ İŞ KAZASI

6*

ADET

Aksa Enerji, İSG verilerini detaylı bir şekilde kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Güvenli Çalışma Ortamımız

Geniş bir coğrafyada faaliyet yürüten Aksa Enerji, istihdam ettiği insan gücünün sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışması için yerel ve uluslararası mevzuatlara ve ilgili diğer yükümlülüklere uymayı taahhüt eden bir iş sağlığı ve güvenliği yönetimi anlayışını benimsemektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği ("İSG") Politikası'na* da sahip olan Şirket bu bağlamda, öncü iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına imza atmakta, bu alandaki performansının sürekli olarak gelişimini sağlamaktadır.

Bu koşulları sağlamak amacıyla İSG konusunda çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Tüm faaliyetlerde "sıfır iş kazası" hedefi ile hareket edilmekte, buna uygun olarak gerekli tüm güvenlik önlemleri alınmakta ve mesleğe bağlı hastalıkların önlenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu bağlamda 2024 yılı içerisinde Aksa Enerji'nin yurt içi ve yurt dışı santrallerinde toplam 4.128.178 kişiyle çalışma yapılmış. 9.659 kişiye Genel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi ve 16.004 kişiye ise Toolbox eğitimleri verilmiştir.

2024 yılında yurt içi santrallerde 5 adet kayıp günlü iş kazası meydana gelirken yurt dışı santrallerinde ise 1 adet kayıp günlü iş kazası yaşanmıştır.

Yurt içi ve yurt dışı için toplamda 25 gün kaybı meydana gelmiştir. Aksa Enerji olarak İSG verilerimizi detaylı bir şekilde kamuoyuyla paylaşıyoruz. İSG verilerimiz detaylı olarak Sosyal Performans Göstergeleri bölümünde paylaşılmıştır.

Aksa Enerji, yurt içi ve yurt dışı santrallerinde çalışanların sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilmesi, iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılmasına yönelik çalışmalarını 2024 yılında da sürdürmüştür. Aksa Enerji, 2024 yılı sonunda kaza sıklık oranını** bir önceki seneye göre %21 artmıştır.

İSG'ye yönelik kanun ve mevzuatlara tam uyum gözetilmekte; yasal zorunlulukların ötesinde, dünyadaki çağdaş İSG uygulamaları ve uluslararası standartlar santrallerde hayata geçirilmektedir.

Aksa Enerji, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile işçi sağlığı ve iş güvenliği konusundaki etkin yönetim süreçlerini içselleştirmiştir.

Şirket, Türkiye genelindeki tüm tesislerinde, birlikte çalıştığı taşeron şirketlerde ve ilişkide olduğu tüm kuruluşlarda İSG'ye yönelik tedbirler almayı taahhüt etmektedir.

* Yurt içi ve yurt dışı tüm santrallerimizi kapsamaktadır.

Şirket içerisindeki stratejik tüm konularda olduğu gibi İSG konusuna da risk perspektifinden yaklaşılarak öne çıkan tehlike ve riskler tanımlanmakta, değerlendirilmekte ve sınıflandırılmaktadır. Bu yaklaşım ile riskleri kabul edilebilir bir seviyeye indirmek için önlemler alınmaktadır. Çalışanların sağlık ve güvenliklerine ilişkin verilerin eksiksiz olarak kayıt altına alınmasında İSG Yönetim Sistemi Bildirim Talimatı uygulanırken, elde edilen veriler Türkiye geneli ve uluslararası istatistikler ile karşılaştırılarak değerlendirme ve geliştirme çalışmaları yapılmaktadır.

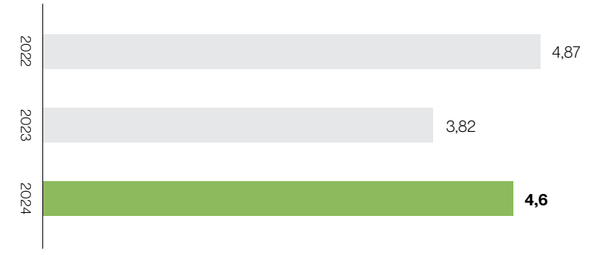
Aksa Enerji'de İSG'ye yönelik değerlendirme ve iyileştirme çalışmaları, İSG Kurulu tarafından gerçekleştirilmektedir. Aksa Enerji çalışanlarından oluşan Kurul'da, çalışanların tamamı temsil edilmektedir. İSG Kurulu Başkanı; Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı'na (COO) doğrudan raporlama yapmaktadır.

Aksa Enerji, almaya hak kazandığı aşağıdaki belgelerin sürekliliğini sağlamış ve her beş sistemi de başarıyla içselleştirmiştir:

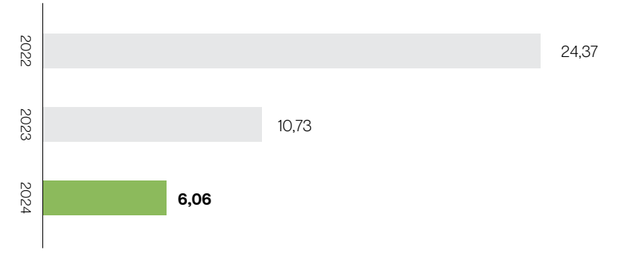
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001 Enerji Verimliliği Yönetim Sistemi
- ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi***

Aksa Enerji, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırabilmek amacıyla 2021 yılında QDMS yazılım sistemi üzerinden; eğitim, risk değerlendirmesi, olay/kaza araştırma ve aksiyon yönetimi modüllerini yurt içi işletmelerinde devreye almıştır. Tüm çalışanlarına QDMS sistemine erişim imkanı sağlamış; ramak kala ve emniyetsiz durum bildirimi gibi sistemleri açıp hızlıca aksiyon almayı hedeflemiştir. Şirket önümüzdeki dönemde, bu sistemi yurt dışı santrallerinde de devreye almayı planlamaktadır.

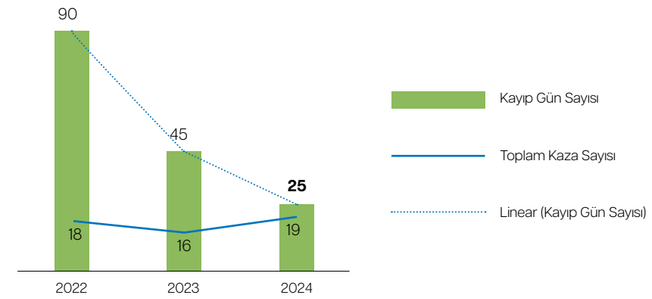
Kaza Sıklık Oranları



Kaza Ağırlık Oranları



Toplam Kaza Sayısı** ve Kayıp Gün Sayısı**



2024 yılında ölümlü çalışan iş kazası yaşanmamıştır.

*Aksa Enerji İSG Politikası'na https://www.aksaenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi adresinden ulaşılabilmektedir.
** Kaza Sıklık Oranı: (Toplam Kayıp Günlü ve Kayıp Günsüz Kaza Sayısı) * 10^6 / (Toplam çalışma saati)
*** Kazancı Holding bünyesinde alınmış olup Aksa Enerji Genel Müdürlüğü, Bolu Göynük Termik Enerji Santrali ve Şanlıurfa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali de kapsam dahilindedir.
****Toplam Kaza Sayısı: Kayıp günlü ve kayıp günsüz gerçekleşen tüm iş kazalarının toplam sayısını ifade eder.

Eğitim ve gelişim odaklı faaliyetler

2030 stratejik hedefleri doğrultusunda yatırım, operasyon ve gelecek faaliyetlerde atılacak adımlar için insan kaynakları destek süreçleri hayata geçirilmiş ve bu çalışmalar 2024 yılı boyunca devam etmiştir.

Mesleki/Teknik/İSG/ Diğer Eğitimler

60.717

KİŞİxSAAT

Çalışan Verimliliği ve Gelişimi

Aksa Enerji, performans yönetim sisteminin sürekli gelişimini ve etkinliğini artırmak amacıyla yıl boyunca çalışanların aktif katılımıyla çeşitli çalıştaylar düzenleyerek şeffaflık ve ortak hedef bilincini güçlendirmiştir. Yöneticilerin liderliğinde yürütülen Hedef Belirleme Çalıştayları sonucunda, her birimin stratejik hedeflerine somut katkılar sağlayacak Operasyonel Hedef Havuzları oluşturulmuştur.

Yeni dijital performans sistemi PikOnline devreye alınmış, çevrim içi Hedef Girişi Eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Sistemin AksaCep üzerinden kullanımına yönelik entegrasyon çalışmalarına da başlanmıştır. Performans KPI Komiteleri kurularak 2024 yılına ait hedefler değerlendirilmiş; performans değerlendirme sisteminin önemi çeşitli eğitimlerle kurum genelinde yaygınlaştırılmıştır.

Yetkinlik bazlı Takdir/Anlık Geri Bildirim modülünün test süreci başlatılmış, yetkinlik değerlendirmelerine katkı sağlayacak Geri Bildirim Uygulaması devreye alınmış ve Performans Yönetimi Geri Bildirim Eğitimi çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, Kariyer Yönetimi ve Yedekleme Planlaması'na destek sağlayacak Çalışan Profil Kartı uygulamasının test süreci başarıyla tamamlanmıştır. Çalışan bağlılığı anket sonuçları ünite bazında yöneticilerle ve ekiplerle paylaşılmış; analizler doğrultusunda belirlenen aksiyon planları kapsamında ilgili proje ve uygulamalara başlanmıştır. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz Çalışan Bağlılığı Anketi sonucu bir önceki döneme göre 11 puan artışla %51 seviyesine ulaşmıştır.

2030 stratejik hedefleri doğrultusunda yatırım, operasyon ve gelecek faaliyetlerde atılacak adımlar için insan kaynakları destek süreçleri hayata geçirilmiş ve bu çalışmalar 2024 yılı boyunca devam etmiştir. Aksa Enerji, yetenek yönetimi çalışmaları ile mevcut ve potansiyel insan kaynağını keşfetmektedir. Hem çalışanların yeteneklerini geliştirmeleri hem de Şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesi için gerekli kariyer yolları, çalışanlara ve Şirket'e fayda sağlayacak ortak paydalarda oluşturulmaktadır.



Aksa Enerji, çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimine özellikle önem vermektedir. Bu amaçla çalışanlarını düzenli aralıklarla organize ettiği eğitimlerle desteklemektedir.

Bu eğitimler vasıtasıyla çalışanların yeni beceriler edinmesi, sürekli gelişen teknolojinin ön planda olduğu enerji sektöründe yeniliklerden haberdar olması, performans ve yetkinliklerini geliştirmesi amaçlanmaktadır.

Aksa Enerji'nin ana ortağı Kazancı Holding bünyesinde kurulan ve tüm çalışanlara değer oluşturan bir öğrenme deneyimi sunan eğitim ve yaşam platformu Aksa Akademi'yi, Aksa Enerji çalışanları da etkin bir şekilde kullanmaktadırlar. Şirket bünyesinde oluşturulan bu platformun kullanımının artırılması için de çeşitli çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Dönem içerisinde "Birlikte gelişiyoruz" ilkesinden yola çıkarak çalışanlara yetkinlik bazlı ve teknik eğitimler verilmiş, Aksa Akademi platformu bu süreçte etkin olarak kullanılmıştır.

Aksa Enerji, 2024 yılı boyunca çalışanlarına eğitim imkanı sunmuştur. Çalışanlara verilen eğitimler; kişisel ve mesleki gelişim, zorunlu eğitimler, iç eğitimler, İSG eğitimleri ve diğer kategorilerde sınıflandırılmaktadır. Bu eğitimlerden toplamda 60.717 kişi-saat faydalanmıştır. Böylelikle çalışan başına düşen eğitim süresi 44 saat olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, Kazancı Holding'in Aksa Akademi platformunda 436 Aksa Enerji çalışanı, toplam 152 saatlik eğitim almıştır.

Ana ortağımız Kazancı Holding bünyesinde yürütülen çalışmalar kapsamında, çalışan gelişimini desteklemek amacıyla başlatılan "Aksa Talks" serisi ile her ay farklı konu başlıklarında, konusunda uzman eğitmenlerin katılımıyla 2 saatlik seminerler düzenlenmiştir. 2024 yılı itibarıyla toplam 13 seminer gerçekleştirilmiş ve 1.276 çalışana ulaşılmıştır. Sürdürülebilirlik teması, eğitim programlarında özel bir öncelik olarak ele alınmıştır. Bu doğrultuda, 2024 yılında 9 farklı başlık altında 17 sürdürülebilirlik odaklı eğitim düzenlenmiş ve toplamda 609 çalışanın katılımı sağlanmıştır. Bu eğitimlerin dokuzunu, Sürdürülebilirlik Departmanı tarafından verilen "Sürdürülebilirlik Farkındalık" ile "Çevre Bilinci ve Sıfır Atık Farkındalık" eğitimleri oluşturmuştur. Ayrıca, "ISO 14064-1:2018 Karbon Ayak İzi Hesaplama Eğitimi" ve "ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Hesaplama Eğitimi" gibi teknik içerikli programlar da başarıyla tamamlanmıştır.

Aksa Enerji İnsan Hakları Politikası'na https://www.aksaenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/insan-haklari-politikasi adresinden ulaşılabilmektedir.

Çalışan memnuniyeti, verimli iş ortamı

Sektörümüzde tercih edilen işveren olma vizyonumuzla uyumlu şekilde, çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmak üzere rekabetçi ve piyasa odaklı bir ücret politikası benimsiyoruz.

Çalışan Memnuniyeti

Aksa Enerji olarak, çalışan memnuniyeti ve aidiyet duygusunu insan kaynakları vizyonumuzun temel taşları arasında konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda, çalışan bağlılığını artırmak ve iş yerinde pozitif bir çalışma kültürü oluşturmak amacıyla çeşitli politika ve uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Aksa Enerji olarak, liyakat ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda şekillendirdiğimiz ücretlendirme politikamızda "eşit işe eşit ücret" ilkesini temel alıyor; çalışanlarımız için anlamlı, şirketimiz için ise sürdürülebilir olan en uygun çalışma koşullarını sağlamayı hedefliyoruz.

Sektörümüzde tercih edilen işveren olma vizyonumuzla uyumlu şekilde, çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmak üzere rekabetçi ve piyasa odaklı bir ücret politikası benimsiyoruz. Bu kapsamda, ücret ve yan haklara ilişkin kararlar; bireysel ve kurumsal performans, üretkenlik düzeyi ve piyasa analizleri temel alınarak verilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitemiz, kurumsal web sitemizden kamuoyu ile paylaştığımız Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere Yönelik Ücretlendirme Politikası'nı denetlemekte ve uygulanmasını sağlamaktadır. Ücretlendirme süreçlerimizde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket ediyor; özellikle cinsiyet temelli ücret eşitsizliğine açıkça karşı duruyoruz.

Bu kapsamda ücretlendirme sistemimizin:
- Adil ve ayrım gözetmeyen,
- Şeffaf ve hesap verebilir,
- Ölçülebilir ve dengeli performans hedeflerine dayalı,
- Uzun vadeli başarıyı teşvik eden,
- Şirketimizin risk yönetimi ilkeleriyle uyumlu

bir yapıda olmasına büyük özen gösteriyoruz.

Ücretlendirme politikamıza ek olarak çalışanlarımızın refahını ve iş-yaşam dengelerini korumayı da önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda:
- Santrallerimizde görevli saha çalışanları ve sahaları düzenli ziyaret eden tam zamanlı çalışanlar dahil olmak üzere tüm çalışanlarımıza özel sağlık ve kaza sigortası sağlıyoruz.
- Yeni doğum yapan annelere yasal doğum izni, babalara ise babalık izni sunuyoruz.
- Ayrıca, çalışan annelerimize bebekleri 1 yaşına gelene kadar günlük 1,5 saatlik emzirme izni tanıyoruz.

Tüm bu uygulamalarla hem iş ortamında eşitliği sağlamak hem de çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmak adına kararlı adımlar atıyoruz.

Çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini desteklemek amacıyla esnek çalışma modellerini benimsiyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımıza günlük programlarını bireysel ihtiyaçlarına göre düzenleme imkanı tanıyan günlük 3 saate kadar izin hakkı ve yılda 3 gün uzaktan çalışma hakkı sunarak, modern ve verimlilik odaklı bir çalışma kültürünü teşvik ediyoruz.

Çalışanların sorun ve şikâyetlerini sistematik bir şekilde ele alıyor ve yönetim ekibi tarafından çözüme kavuşturuyoruz. 2024 yılında alınan 40 çalışan şikâyetinin, 39'unu başarıyla çözmüş bulunuyoruz.

Kadın istihdamını desteklemek üzere devreye alınan "Kreş Desteği Uygulaması" ise yaz okulu dönemi boyunca da sürdürülmektedir. Tüm bu uygulamalarla, sadece profesyonel değil, sosyal yaşamda da çalışanlarımızın yanında olmayı hedefliyoruz.

Grup şirketlerimizden Cookshop restoranları ve Aksa Turizm bünyesindeki otellerde çalışanlarımıza özel indirim imkânları sunulmakta; ayrıca çalışanlarımız ve ailelerinin sosyal yaşamını desteklemek amacıyla sağlık, eğitim, kültür-sanat ve dil eğitimi gibi farklı alanlarda toplamda 43 firma ile avantajlı iş birlikleri sağlanmaktadır.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Aksa Enerji olarak, işe alım süreçlerimizde tüm adayları yalnızca profesyonel yetkinlik ve niteliklerine göre değerlendiriyor; yaş, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, siyasi görüş, etnik köken, ekonomik durum, sağlık durumu, engellilik, dış görünüş, yaşam tarzı, giyim biçimi veya cinsel yönelim gibi unsurlarda kesinlikle ayrımcılık yapmıyoruz. Bu sayede fırsat eşitliğini ön planda tutan bir işe alım politikası benimsiyoruz.

Farklılıkları bir zenginlik olarak görüyor, her bireyin değerine saygı duyan; adil, eşitlikçi ve kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturmayı amaçlıyoruz. İnsan haklarını temel alan bir anlayışla; çeşitliliği teşvik ediyor, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyor, ayrımcılık, taciz ve şiddetin her türüne karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz.

"ÇEK" (Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık) ilkesini temel sürdürülebilirlik hedeflerimizden biri olarak benimseyerek, İnsan Kaynakları uygulamalarımızda yetenek ve yetkinlik temelli değerlendirme araçları kullanıyor, fırsat eşitliğini güvence altına alıyoruz. Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini önemsiyor; katılımcı bir kurum kültürü oluşturmak adına geri bildirim verebilecekleri platformlar sunuyoruz.

Nitelikli insan kaynağı yetiştirmek amacıyla eğitim-gelişim yatırımlarına öncelik veriyor, iş birlikleri geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın çeşitliliği yönetme ve kapsayıcı davranış geliştirme konularında yetkinleşmesini destekliyoruz. İletişim dilimizde ve kurum içi uygulamalarda cinsiyetçi, ırkçı ya da kalıp yargılara dayanan herhangi bir tutuma kesinlikle yer vermiyor, açık ve eşitlikçi iletişimi benimsiyoruz. İş ortaklarımız ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde de aynı ilkeleri gözetiyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, insan kaynakları yapılanmamızda kadın çalışan oranını artırmayı hedefliyoruz. Bu bağlamda, 2024 yılı itibarıyla yürürlüğe aldığımız Yönetim Kurulu Kadın Üye Oranı Politikası kapsamında, 2030 yılına kadar yönetim kurulumuzda kadın üye oranını en az %25'e çıkarmayı amaçlıyoruz. Bu politika, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği, SKA hedefleri ve UNGC prensiplerine uygun şekilde, kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını sağlamayı hedeflemektedir.

Politikanın yürütülmesi, izlenmesi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu sorumluluğundadır; yapılacak değişiklikler yine Yönetim Kurulu kararı ve Genel Kurul onayıyla kurumsal internet sitemizde yayımlanmaktadır. Uygun adayların belirlenmesinden Kurumsal Yönetim Komitesi, değerlendirmesinden ise Yönetim Kurulu sorumludur.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, evrensel insan hakları ilkeleri doğrultusunda hareket ediyor; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO Sözleşmeleri, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi temelinde oluşturduğumuz İnsan Hakları Politikamız ile her yıl UNGC kapsamındaki İlerleme Bildirimimizi yayımlıyoruz.

Etik Kurulumuz tarafından yönetilen bu politika, yalnızca çalışanlarımızı değil iş ortaklarımızı ve tedarikçilerimizi de kapsamakta; çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı kesin tavır almakta, engelli bireyler için pozitif ayrımcılığı ilke edinmektedir. Engelli çalışan oranımızı artırmaya yönelik uygulamalarımızı sürdürüyoruz.

Genel Müdürlüğümüzde kadın çalışan oranının %50'ye ulaşmış olması, kadınların iş gücüne katılımına verdiğimiz önemin açık bir göstergesidir. Anneliğin iş hayatıyla uyumlu sürdürülebilmesini destekliyor, doğum sonrası işe dönüşü toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında değerlendiriyoruz.

Aksa Enerji olarak, ana ortağımız Kazancı Holding'in, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles – WEPs) imzacısı olmasını ve "Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" programına katılımı doğrultusunda yürütülen girişimleri destekliyor; kadınların iş dünyasında eşit temsiliyetini, liderliğini ve ekonomik güçlenmesini sağlayacak projeleri sürdürüyoruz. Kazancı Holding'in bu programa katılımı; grup şirketleri genelinde olduğu gibi Aksa Enerji'de de kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı oluşturma yönündeki uygulamaların güçlenmesini desteklemektedir.

Performans analizleri, kapasite geliştirme atölyeleri, akran öğrenmeleri gibi araçlarla desteklenen bu program; yönetim kademelerinde kadın liderlerin sayısını artırmak ve kadın girişimcilerin tedarik zincirindeki payını büyütmek gibi somut etkiler yaratmayı hedeflemektedir.

	2022		2023		2024	
	Erkek	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
Engelli çalışan sayısı	12	3	10	2	9	2
	15		12		11	
Toplam çalışan sayısı içerisindeki engelli çalışan oranı	%1		%1		%1	

Sosyoekonomik gelişimi ve bölgesel kalkınmayı destekliyoruz

Enerji üretiminin ülke ekonomileri için stratejik öneminin bilinciyle, Afrika ve Özbekistan gibi gelişmekte olan ülkelerdeki acil enerji ihtiyacına yanıt veriyor; enerjiye erişimi artırarak toplumsal fayda sağlıyoruz.

2024 YILI YURT DIŞI YEREL İSTİHDAM ORANI

%63

Yerel Ekonomi Ve Istihdama Katkı

Aksa Enerji olarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde, yerel ekonomik kalkınmayı desteklemek ve kalıcı değer yaratmak amacıyla altyapı çalışmaları ve onarım projeleri hayata geçiriyoruz. Enerji üretiminin ülke ekonomileri için stratejik öneminin bilinciyle, Afrika ve Özbekistan gibi gelişmekte olan ülkelerdeki acil enerji ihtiyacına yanıt veriyor; enerjiye erişimi artırarak toplumsal fayda sağlıyoruz.

Bununla birlikte, yarattığımız istihdam olanaklarıyla sosyoekonomik gelişimi destekliyor, bölgesel kalkınmaya dolaylı katkı sunuyoruz. 2024 yıl sonu itibarıyla yurt dışı santrallerimizde çalışan personelin %63'ü yerel istihdamdan oluşmaktadır.

Paydaşlarımızın ve bölge halkının ihtiyaçlarını anlamaya yönelik özel olarak tasarlanmış geri bildirim mekanizmalarımız sayesinde gelen şikâyet ve talepler düzenli olarak değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Tüm paydaşlarımızla açık, etkin ve sürekli iletişim kurmaya büyük önem veriyoruz. Sürdürülebilirlik ilkesini iş süreçlerimizin merkezine alarak, yalnızca santrallerimizde sağladığımız doğrudan istihdamla değil, aynı zamanda yerel alt yüklenici firmalarla yürüttüğümüz iş birlikleriyle de bulunduğumuz bölgelerin ekonomik canlılığına katkı sunuyoruz.



Toplumsal Sorumluluğumuz

Yedi ülkede faaliyet gösteren global bir enerji şirketi olarak Aksa Enerji, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası'nda belirttiği ilkeler doğrultusunda, faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm kişi ve kurumları paydaşı olarak tanımlamakta ve bu paydaşlara değer yaratmayı temel bir sorumluluk olarak görmektedir.

Şirket, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel halkın ekonomik, toplumsal ve kültürel gelişimine katkı sağlamak amacıyla çeşitli sosyal projeler yürütmekte; istihdam politikalarında bölgesel kalkınmayı desteklemeye öncelik vermektedir. 2024 yıl sonu itibarıyla yurt dışı operasyonlardaki toplam 935 çalışanın %63'ü yerel istihdamdan oluşmaktadır. Ülke bazında yerel çalışan oranları ise Gana'da %59, Madagaskar'da %67, Mali'de %57, Kıbrıs'ta %63, Özbekistan'da %64, Senegal'de %36, Kazakistan'da %55 ve Kongo'da %75 olarak gerçekleşmiştir.

Faaliyet bölgelerinde yerel istihdamın yanı sıra bölgesel altyapı projeleri ve onarımlar yoluyla da kalıcı değer yaratılmakta; paydaş ihtiyaç ve beklentilerine duyarlı özel geri bildirim mekanizmaları ile etkin bir iletişim kurulmaktadır. 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen bağış ve sosyal sorumluluk projelerinin toplam tutarı 27.554.274 TL olmuştur.

Aksa Enerji, tüm paydaşlarıyla açık, şeffaf ve sürdürülebilirlik temelli ilişkiler kurmayı hedeflemekte; iş ortakları ve tedarikçileriyle yürüttüğü ilişkilerde de bu ilkelere bağlı kalmaktadır.

Sanatsal etkinlikleri de sosyal sorumluluk yaklaşımının bir parçası olarak değerlendiren Aksa Enerji, bu yıl Lefkoşa temasıyla düzenlediği "Aksa Fotofest 2024" Fotoğraf Yarışması'nı, merhum araştırmacı-yazar ve arkeolog Tuncer Hüseyin Bağışkan'ın anısına gerçekleştirmiştir. Ödül töreni ve sergi, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Ersin Tatar'ın katılımıyla gerçekleştirilmiş, yarışmada dereceye giren 51 eser sergilenmiştir.

2024 YILI BAĞIŞ VE SOSYAL SORUMLULUK TUTARI

27.554.274
TL

ÖZBEKİSTAN YEREL ÇALIŞAN ORANI

%64

Ekler

Paydaşlarımıza şeffaf ve güvenilir bilgiler sunuyoruz.

104 TSRS Kapsamında Sınırlı Güvence Beyanı
108 TSRS Raporu
126 Çevresel Performans Göstergeleri
134 Sosyal Performans Göstergeleri
140 GRI İçerik Endeksi

TSRS Kapsamında Sınırlı Güvence Beyanı

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

AKSA ENERJİ ÜRETİM A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARININ TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLER HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Aksa Enerji Üretim A.Ş. Genel Kurulu'na,

Aksa Enerji Üretim A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nun 108-125 sayfalarında yer alan, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (''KGK'') tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS")'na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Önceki dönemlere ilişkin bilgiler, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ya da 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen veya yerleşik videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımızla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2025. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;
- İlaveten Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirilmiştir.
- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlanmış ve uygulanmıştır. Hile; muvazaalı işlemler, sahtekârlık, işlemlerin kasıtlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Deloitte.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri" ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Grup'un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.

Deloitte.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti (Devamı)

- Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.
- Grup'un sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Ömer Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 7 Ağustos 2025

TSRS Raporu

Sunus ve Rapor Hakkında

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı çerçevesinde; 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 88 inci maddesi ile 26/9/2011 tarihli ve 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 9'uncu, 26'ncı, 27'nci, Geçici 1'inci maddeleri kapsamında yer alan kurum, kuruluş ve işletmelerin sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasında Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esas alınacaktır.

Bu karara istinaden AKSA ENERJİ ÜRETİM A.Ş.' nin 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları;

- TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler

- TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar Standartlarına göre hazırlanmıştır. TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler paragraf E5'e istinaden AKSA ENERJİ ÜRETİM A.Ş.' nin 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgiler açıklanmaktadır.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı Geçici Madde 1'e istinaden 2024 yılı sürdürülebilirlik raporunda karşılaştırmalı bilgi sunulmamıştır.

Yönetisim

İklim Değişikliği Konuları ile İlgili Organizasyon Yapısı
Aksa Enerji'de sürdürülebilirlik kapsamında çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarındaki risk ve fırsatların gözetimi, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sorumluluğundadır. Komite, şirketin sürdürülebilirlik stratejisine ilişkin öneriler geliştirir ve ÇSY perspektifinde şirketin güçlü ve zayıf yönlerini, fırsat ve tehditlerini düzenli olarak analiz eder. Bu yapı, iklim değişikliği ile ilgili konular da dâhil olmak üzere, stratejik karar alma süreçlerine destek sağlar niteliktedir. Komite üyeleri Yönetim Kurulu tarafından atanmakta ve Komite, faaliyetlerini Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlamaktadır. Komiteye en üst düzeyde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Liderlik etmektedir. (TSRS 2, paragraf 6.a.(i))

İklim Değişikliğine İlişkin Beceri ve Yetkinlikler
İklim Hedefi Hızlandırma Programı farklı büyüklük, sektör ve ülkelerden UN Global Compact üyesi tüm şirketlerin iklim eylemine katkılarını artırmalarına ve büyük ölçekte emisyon azaltımı için taahhütlerini yerine getirmelerine destek vermeyi amaçlamaktadır.
Program, sürdürülebilirlik yolculuğunun farklı aşamalarındaki şirketlere 1.5°C hedefi ile uyumlu ve bilime dayalı emisyon hedefleri belirleme süreçlerinde ilerleme kaydetmeleri için gereken bilgi ve beceriyi sağlamaktadır. Temmuz 2025'te yürürlüğe giren İklim Kanunu'na ilişkin detaylı eğitimler planlanmaktadır. Ayrıca, Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerinden en az birinin Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Uzmanlığı lisansı alması planlanmaktadır. (TSRS 2, paragraf 6.a.(ii))

İklim Değişikliği Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı'nın başkanlığında yürütülen Sürdürülebilirlik Komitesi, yılda en az dört defa düzenli olarak toplanmaktadır. Bununla birlikte, gerekli görülmesi halinde planlı toplantı takvimi beklenmeden ara toplantılar da yapılabilmektedir. Komiteye başkanlık eden Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin değerlendirmeleri doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. (TSRS 2, paragraf 6.a.(iii))

Aksa Enerji İcra Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenen stratejik kararları ve hedefleri, geçmiş dönem performansını ve faaliyet sonuçlarını dikkate alarak düzenli biçimde izlemekte; bu kapsamda Komite kararlarını gözden geçirerek gerekli yönlendirmelerde bulunmaktadır. (TSRS 2, paragraf 6.a.(iv))
Komite kararlarında ve söz konusu kararların İcra Kurulu tarafından gözden geçirilmesi esnasında raporlama yılı dahilinde ödünleşimler değerlendirilmemiştir. (TSRS 2, paragraf 6.a.(iv))

Ücretlendirme Politikası
Sürdürülebilirlik Komitesi, Aksa Enerji'nin iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik stratejisini, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmak için gerekli çalışmaları belirler. Sürdürülebilirlik Komitesi, yürütülen çalışmaların Yönetim Kurulu'na sunulması, Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda gerekli çalışmaların yapılması, sürecin izlenmesi ve çalışma sonuçlarının Yönetim Kurulu'na raporlanmasından sorumludur.

Aksa Enerji'de sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili performans göstergeleri, şirketin müdür ve üzeri yöneticilerinin performans değerlendirme sistemine entegre edilmiştir.

Performans değerlendirme sisteminde dikkate alınan sürdürülebilirlik temelli performans kriterleri arasında sürdürülebilirlik komitesinde alınan kararlar doğrultusunda belirlenen aksiyonların gerçekleşme oranı, sürdürülebilirlik derecelendirme notu seviyesi, atık azaltımı, sosyal yardım projelerine katılım ve destek ile sürdürülebilirlik eğitimlerine katılımın artırılması hedefleri yer almaktadır.

Bu metriklerin gerçekleşme düzeyi, performans yönetim sisteminde önemli bir rol oynamakta ve sürdürülebilirlik performansının şirket içi motivasyon sistemiyle uyumlu biçimde teşvik edilmesini sağlamaktadır. (TSRS 2, paragraf 6.a.(v))

İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Yönetişim Süreçlerinde Yönetimin Görevi
İklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemekten sorumlu en üst düzey yönetim seviyesindeki pozisyon Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı'dır.

Aksa Enerji'de iklimle bağlantılı risk ve fırsatların izlenmesi, yönetilmesi ve denetlenmesine ilişkin yönetişim süreçleri, Şirketin kurumsal yapısına entegre bir şekilde yürütülmektedir. Bu süreçlerin temel dayanağını oluşturan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından Şirketin sürdürülebilirlik stratejileriyle uyumlu yetkinliklere sahip kişiler arasından belirlenmektedir. Komite'ye doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı başkanlık etmekte olup, bu yapı sayesinde Komite faaliyetleri, Yönetim Kurulu'nun tam gözetimi altında, üst düzeyde stratejik uyum ve denetimle yürütülmektedir.

Komite, iklim değişikliği kaynaklı kurumsal risklerin yönetimi ile bu risklerin karar alma süreçlerine entegrasyonu kapsamında gerekli kontrolleri ve prosedürleri gözetmekte; çevresel ve sosyal performans kadar iklim odaklı performans metriklerinin de yönetişim sistemine entegre edilmesini sağlamaktadır. Yönetim, Komite çalışmaları aracılığıyla iklimle ilişkili gelişmeleri yakından izlemekte ve karar alma süreçlerini bu doğrultuda şekillendirmektedir. (TSRS 2, paragraf 6.b.(i))

Kontrol süreçleri ve prosedürler
Aksa Enerji'de iklimle ilişkili risk ve fırsatların gözetimi, yalnızca politika belgeleri düzeyinde sınırlı kalmayıp, yönetim kademesinin doğrudan katılım sağladığı yapılandırılmış bir yönetişim mekanizması aracılığıyla desteklenmektedir. Bu kapsamda faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığını Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı yürütmekte olup; Komite, Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü ile birlikte Mali İşler ve Finanstan Sorumlu Başkan Yardımcısı, Yatırımlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı ve İşletme ve Bakımdan Sorumlu Başkan Yardımcısı üyelerinden oluşmaktadır. Komite'nin yönetim seviyesindeki yapısı, karar alma süreçlerinde iklim risklerinin dikkate alınmasını mümkün kılmaktadır.

Komite, şirketin finans, operasyon, insan kaynakları ve çevre yönetimi gibi kritik iç fonksiyonlarıyla eşgüdüm içinde çalışmakta; bu sayede iklimle ilişkili kontrollerin ve prosedürlerin, kurumsal işleyişin tamamına entegre bir şekilde uygulanmasını sağlamaktadır. Böylelikle iklim risklerinin yönetimi, farklı departmanlar arasında yatayda bütünleşmiş, kurumsal çapta sahiplenilmiş bir yapı içerisinde yürütülmektedir. (TSRS 2, paragraf 6.b.(ii))

Strateji

Aksa Enerji'nin gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi beklenebilecek riskler, fiziksel ve geçiş riskleri olarak sınırlandırılarak ayrı ayrı ele alınmaktadır. İş modeli üzerinde önemli etkisi olabilecek 4 adet geçiş riski, 2 adet fiziksel risk ve 3 adet fırsat raporun bu bölümünde detaylandırılmaktadır.

Grup; iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatların mali yeterliliği üzerindeki olası etkilerini tespit ederken, her raporlama döneminde geçmiş deneyimler, güncel koşullar ve geleceğe yönelik öngörüleri, aşırı maliyet ve emek gerektirmeksizin, makul ve kanıtlanabilir bilgiler ışığında gözden geçirir. (TSRS 2, 11)

İklim Değişikliği Bağlantılı Risk ve Fırsatlar

Grup için belirlenen ve finansal yeterliliği üzerinde makul düzeyde etkili olacağı öngörülen risk ve fırsatlar, TSRS 1'in 54. maddesi uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 2) uygulanarak ve ilgili sektör bazlı açıklama konuları dikkate alınarak değerlendirilmiştir.

Raporlanan risk ve fırsatların tespitinde, rehberlik kaynağı olarak Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 – İklimle İlgili Açıklamalar ile TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulama Rehberi'nde yer alan Ek Cilt 32 ("Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri") kapsamındaki sektör bazlı açıklama konularından yararlanılmıştır. (TSRS 1, 75.b)

Vade Tanımları

Sektörel gerekliliklerin farkında, dayanıklılığını ve çalışmalarını sürekli geliştirmeye yüksek motivasyonla odaklanan Aksa Enerji; iklim değişikliğinin doğurduğu risk ve fırsatları göz önünde bulundurarak iş modelini ve stratejisini kısa, orta ve uzun vadede proaktif biçimde uyarlayacak güçlü bir yapıya sahiptir. Sürdürülebilir büyümeyi merkeze alan bu yaklaşım, iklim değişikliğiyle mücadeleyi kurumsal stratejisinin vazgeçilmez bir bileşeni yapmıştır.

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların finansal tablo etkilerinin değerlendirilmesinde, "Kısa-Orta-Uzun Vade" aşağıdaki şekilde tanımlanmaktadır.

Kısa Vade: Hızla değişen iklim koşulları, enerji arzındaki dalgalanmalar, mevzuattaki değişiklikler Aksa Enerji'yi sürdürülebilirlik stratejisinde **kısa vadeyi 0-1 yıl olarak** tanımlamaya yönlendirmiştir; böylece Grup, fiziksel ve politik risklere hızla uyum sağlarken yenilikçi teknoloji ve finansman fırsatlarını da zamanında değerlendirebilmektedir.

Orta Vade: Aksa Enerji, sürdürülebilirlik stratejisinde orta vadeyi **1-20 yıl** arası olarak tanımlar. Bu geniş aralığın seçilme nedeni, Paris Anlaşması ve Net Sıfır Emisyon (NZE) gibi uluslararası iklim hedeflerinin 2030 ve 2050 ara kilometre taşlarını kapsaması ile Aksa Enerji'nin faaliyet gösterdiği ülkelerdeki elektrik kurumlarıyla olan garantili satış sözleşmelerinin çoğunlukla **20 yıl ve üzeri** sürelerde yapılandırılmasıdır. Böylece orta vadeli bakış açısı hem mevzuattaki değişiklerle hem de uzun soluklu ticari taahhütlerle tutarlı biçimde risk ve fırsatları yönetmeyi mümkün kılar.

Uzun Vade: Aksa Enerji, sürdürülebilirlik stratejisinde uzun vadeyi **20 yıl ve üzeri** olarak tanımlar. Bu süre, şirketin uzun vadeli elektrik satış sözleşmelerinin tamamlanacağı ve iklim risklerinin finansal-operasyonel etkilerinin somut biçimde izlenebileceği bir dönem sunar.

Geçiş Riskleri

Risk No	Tanım	Risk Türü	Zaman Dilimi	İş Modeli Üzerindeki Etkiler	Riskin Etki Alanı	Mevcut Finansal Etkiler	Öngörülen Finansal Etkiler	Riskin Belirlenmesinde Kullanılan İklim Senaryosu
GR 1	Aksa Enerji'nin Türkiye, Gana, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Mali, Özbekistan, Madagaskar ve Kongo Demokratik Cumhuriyeti gibi farklı coğrafyalarda faaliyet gösteren doğal gaz, yerli linyit kömürü ve HFO santralleri ile doğrudan Kapsam 1 sera gazı emisyonlarına neden olmaktadır. Bu faaliyetler, söz konusu ülkelerde mevcut ve geliştirilmekte olan karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve emisyon ticaret sistemleri (ETS) kapsamında, şirket açısından artan maliyet baskısı ve yasal uyum yükümlülükleri doğurmaktadır. Türkiye özelinde, Aksa Enerji'nin Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ve Bolu Göynük Termik Enerji Santrali, yüksek emisyon potansiyeline sahip tesisler olarak ETS uygulamaları kapsamında özel bir risk düzeyindedir. Türkiye'de devreye girmesi beklenen Ulusal ETS kapsamında, Aksa Enerji, emisyon maliyetlerinin yükselmesiyle beraber yurt içi tesislerinde üretim maliyetlerinin artması riskiyle karşı karşıya kalabilir.	Yasal	Orta	**Mevcut Etki:** Raporlama yılında iş modeli üzerinde bir etki yaşanmamıştır. **Öngörülen Etki:** Türkiye'de ETS sisteminin 2028 itibarıyla tam uygulamayla yürürlüğe girmesiyle, Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ve Bolu Göynük Termik Santrali karbon maliyetleriyle karşı karşıya kalabilir. Karbon fiyatlarının yükselmesi, doğrudan elektrik üretim maliyetlerini artıracak; bu durum, şirketin kârlılığını ve rekabet gücünü olumsuz etkileyebilecektir. Bununla birlikte İklim Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle beraber, 3 yıl içerisinde ETS yürürlüğe girmiş olacaktır. ETS uyum sürecinde, karbon izleme-raporlama sistemlerinin kurulması, enerji verimliliği projeleri, karbon yakalama teknolojileri gibi alanlarda ek yatırım ihtiyacı doğabilir.	Bu risk öncelikle Türkiye'deki yüksek emisyonlu termik santraller olan Antalya ve Bolu Göynük tesislerini doğrudan etkilemektedir. ETS kapsamına girecek bu santraller hem karbon maliyeti artışları hem de uyum için gerekli yatırımlar nedeniyle finansal ve operasyonel baskı altında kalacaktır. Ayrıca bu tesislerin rekabet gücünün azalması, şirketin Türkiye içindeki pazar pozisyonunu etkileyebilir. Türkiye dışındaki operasyonlar açısından ise benzer ETS yapılarına geçiş beklenen ülkelerdeki santraller (örneğin Gana, Mali ve Özbekistan) ilerleyen dönemlerde bu riskin genişlemesine neden olabilecektir.	Söz konusu riskin raporlama yılında FAVÖK üzerinde herhangi bir etkisi görülmemiştir.	Kısa vadede riskin finansal etkisi yoktur. ETS, 2028 yılında tam uygulamayla yürürlüğe girecektir. Orta ve uzun vadede ise, söz konusu riskin finansal etkisi **FAVÖK'ün %1'inden daha düşük** bir kayıpla sınırlıdır. Bu durum, **Etki Seviyesi 1 (Düşük)** olarak kodlanmıştır. Buna karşın **olasılık yine 3 (Yüksek)** seviyesindedir. **Şiddet puanı 3 (orta)** olarak hesaplanmıştır. Orta ve uzun vadede finansal kaybın sınırlı kalması beklenirken, olasılığın görece yüksek olması nedeniyle riskin izlenmesi ve kontrol tedbirlerinin sürdürülmesi gerektiğini ortaya çıkmıştır.	International Energy Agency: NZE & STEPS Senaryoları
GR 2	İklim değişikliğinin etkilerinin daha görünür hale gelmesiyle birlikte çevresel duyarlılık artmakta ve buna paralel olarak hükümetler, su kullanımı ve atık su yönetimine ilişkin düzenlemeleri sıkılaştırmaktadır. Bu kapsamda, Aksa Enerji'nin doğal gaz ve kömür santrallerinin proseslerinden kaynaklanan atık suyun kimyasal içeriği (KOİ, AKM, BOİ5 vb.), sıcaklığı, pH ve debisi gibi parametreler, ulusal ve yerel su kalite standartları çerçevesinde düzenli denetime tabi tutulmaktadır. Gelecekte yürürlüğe girmesi beklenen daha katı regülasyonlar, bu kriterlerin daha düşük eşik değerlerle tanımlanmasına neden olabilir. Söz konusu limitlerin ihlali durumunda, idari para cezaları, faaliyet durdurma kararları ve düzenleyici kurumlar nezdinde yasal süreçlerin başlaması gibi ciddi yaptırımlar gündeme gelebilir. Ayrıca, çevresel uyumsuzluk vakaları kamuoyunda olumsuz algıya neden olarak şirketin itibarını zedeleyebilir, yatırımcı güvenini sarsabilir ve sürdürülebilirlik performansını olumsuz etkileyebilir.	Yasal	Orta	**Mevcut Etki:** Raporlama yılında şirketin faaliyet gösterdiği santrallerde su kalitesi ve deşarj standartlarına yönelik mevzuata genel olarak uyum sağlanmış olup, finansal tablolar üzerinde önemli bir etkisi tespit edilmemiştir. **Öngörülen Etki:** • Uluslararası arenada AB Su Çerçeve Direktifi ve ISO 14046 (Su Ayak İzi Standardı) gibi standartlara uyum zorunluluğunun artması beklenmektedir. • Bu düzenlemelere uyum sağlamak adına, atık su arıtma tesislerinde modernizasyon, proses optimizasyonu, sıcaklık kontrol sistemleri ve online izleme altyapılarının kurulması gerekecektir. • Uyum yatırımlarının gerçekleştirilmemesi veya gecikmesi durumunda hem cezai yaptırımlar hem de operasyonel kesintiler oluşabilecektir. • Ayrıca, çevresel uyumsuzluklar sürdürülebilirlik endekslerinde olumsuz skorlara ve finansal kuruluşların değerlendirme kriterlerinde düşüşe neden olabilir.	Bu risk, doğrudan Aksa Enerji'nin santral bazlı operasyonlarını ve çevresel uyum süreçlerini etkilemektedir. Özellikle su kaynaklarına yakın konumda bulunan santrallerde (nehir, göl, deniz kıyısındaki tesisler), deşarj noktalarının düzenleyici kurumlar tarafından sıkı şekilde denetlenmesi, riskin bu bölgelere yoğunlaşmasına neden olmaktadır. Ayrıca, atık suyun içeriği ve sıcaklığı gibi parametrelerin limit dışına çıkması, çevresel tahribat ve biyoçeşitlilik kaybı gibi dolaylı etkilerle şirketin kamuoyundaki algısını ve sosyal itibarını zedeleyebilir. Bu durum, şirketin piyasa değerini, sürdürülebilirlik performansını ve fonlama kabiliyetini de dolaylı olarak etkiler hale gelmektedir.	Söz konusu riskin raporlama yılında FAVÖK üzerinde herhangi bir etkisi görülmemiştir.	Kısa vadede riskin finansal etkisi yoktur. Orta ve uzun vadede söz konusu riskin finansal etkisi **FAVÖK'ün %1'inden daha düşük** bir kayıpla sınırlıdır. Bu durum, **Etki Seviyesi 1 (düşük)** ve **Olasılık 1 (düşük; gerçekleşme sıklığı üç yıldan daha seyrek)** olarak değerlendirilmiştir. **Şiddet puanı 1** olup, risk matrisi üzerinde "C/Düşük" bölgesine karşılık gelir. Söz konusu riskin hem gerçekleşme olasılığının hem de finansal etkisinin sınırlı olduğu görülmüştür; dolayısıyla operasyonel ve finansal önceliklendirme açısından düşük öncelikli bir risktir.	International Energy Agency: NZE & STEPS Senaryoları

Risk No	Tanım	Risk Türü	Zaman Dilimi	İş Modeli Üzerindeki Etkiler	Riskin Etki Alanı	Mevcut Finansal Etkiler	Öngörülen Finansal Etkiler	Riskin Belirlenmesinde Kullanılan İklim Senaryosu
GR 3	Küresel ölçekte hızlanan iklim değişikliğiyle mücadele süreci, kamuoyunun ve yatırımcıların fosil yakıtlara dayalı enerji üretimine yönelik algısını da dönüştürmektedir. Aksa Enerji'nin doğal gazla çalışan termik santralleri, karbon yoğun üretim sınıfında yer aldığı için, doğrudan petrol veya kömür şirketleriyle benzer kategorilerde değerlendirilmekte ve bu durum şirketin çevresel sorumluluk algısına zarar verebilmektedir. Uluslararası yatırımcıların net sıfır hedefleri, finansal kuruluşların ESG kriterleri ve sivil toplumun baskısı gibi faktörler, fosil yakıt temelli enerji üreticilerine yönelik olumsuz bir kurumsal algı yaratmaktadır. Bu algı; itibarın zedelenmesi, medya ve sosyal medya eleştirilerinde artış, sürdürülebilirlik performansında düşüş ve yatırımcı ilgisinin azalması gibi çok boyutlu etkilere yol açabilir.	İtibar	Kısa/ Orta/ Uzun	**Mevcut Etki:** Raporlama yılında, Aksa Enerji'nin doğrudan itibar kaybına yol açacak bir dış paydaş tepkisi veya yatırımcı terk durumu gözlenmemiştir. Ancak, sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşları ve ESG veri sağlayıcıları tarafından yapılan değerlendirmelerde karbon yoğun üretim kaynaklarının risk faktörü olarak öne çıktığı tespit edilmiştir. **Öngörülen Etki:** • Uluslararası yatırımcılar ve ESG fonları, düşük karbonlu enerji portföyüne sahip olmayan şirketleri yatırım dışı bırakma eğilimindedir. • Yeşil finansmana erişim kısıtlanabilir; kredi veren kurumlar, çevresel risk skoru yüksek olan firmalara daha yüksek faiz oranları uygulayabilir. • Fosil yakıtlara dayalı üretim yapan firmalar medyada ve sosyal mecralarda daha sık eleştirilmekte, bu da marka değerini ve sosyal itibarı olumsuz etkileyebilir. • Sürdürülebilirlik performansında düşüş yaşanması, kurumsal itibarın finansal piyasalardaki görünümünü zedeleyebilir.	Bu risk, Aksa Enerji'nin kurumsal itibarı, yatırımcı ilişkileri, sermaye piyasalarındaki konumu ve paydaş iletişimi üzerinde yoğunlaşmaktadır. Etki alanı doğrudan üretim faaliyetlerinden değil, bu faaliyetlerin dış paydaşlarca nasıl algılandığından kaynaklanmaktadır. Özellikle ESG fonları, derecelendirme kuruluşları, kamuoyu, medya ve sürdürülebilirlik odaklı finansal aktörler bu riskin algılandığı ve şekillendiği temel alanlardır. Ayrıca bu risk, şirketin iletişim stratejilerini, piyasa değerini ve sürdürülebilirlik performansını etkileyebilir.	Söz konusu riskin raporlama yılında FAVÖK üzerinde herhangi bir etkisi görülmemiştir.	Kısa vadede riskin finansal etkisi yoktur. Orta ve uzun vadede söz konusu riskin finansal etkisi **FAVÖK'ün %1'inden daha düşük** bir kayıpla sınırlıdır. Bu durum, **Etki Seviyesi 1 (düşük)** ve **Olasılık 1 (düşük; gerçekleşme sıklığı üç yıldan daha seyrek)** olarak değerlendirilmiştir. **Şiddet puanı 1** olup, risk matrisi üzerinde "C/Düşük" bölgesine karşılık gelir. Söz konusu riskin hem gerçekleşme olasılığının hem de finansal etkisinin sınırlı olduğu görülmüştür; dolayısıyla operasyonel ve finansal önceliklendirme açısından düşük öncelikli bir risktir.	International Energy Agency: NZE & STEPS Senaryoları
GR 4	Enerji sektöründeki teknolojik dönüşüm, karbon ayak izinin azaltılması ve dijital operasyonel yönetim sistemlerinin yaygınlaştırılması yönünde hız kazanmaktadır. Yeni nesil düşük karbonlu üretim teknolojilerine (örneğin karbon yakalama, yeşil hidrojen, gelişmiş batarya sistemleri) yatırım yapılmaması, Aksa Enerji'nin karbon ayak izi yüksek santralleriyle piyasada rekabet edememesiyle sonuçlanabilir. Ayrıca, dijitalleşme ve veri temelli yönetim sistemlerinin gelişmediği tesisler, şebeke yönetimi, performans optimizasyonu ve öngörülü bakım gibi alanlarda sistem dışı kalabilir. Bu durum sadece operasyonel etkinliği değil, aynı zamanda enerji piyasalarında entegrasyonu da zedeleyebilir.	Pazar	Orta	**Mevcut Etki:** Raporlama yılında bu risk ile ilişkili bir etkiye rastlanmamıştır. **Öngörülen Etki:** • Karbon yakalama ve depolama sistemlerine yatırım yapmamak, karbon vergisi yükünü artırır. • Gelişmiş şebeke yönetimi için dijital uyumluluk eksikliği, piyasa entegrasyonunu zorlaştırır. • Yenilenebilir kaynaklarla rekabet gücü azalabilir. • Dijital altyapı eksikliği bakım maliyetlerini artırabilir, arıza süresini uzatabilir.	Bu risk; yatırım stratejileri, teknoloji portföyü, dijital altyapı düzeyi ve AR-GE planlamalarını doğrudan etkiler. Tesis düzeyinde otomasyon sistemleri, veri yönetim platformları ve enerji yönetim yazılımları bu riskin merkezindedir. Aynı zamanda kurumsal stratejiler ve ESG odaklı raporlamalarda teknoloji uyumluluğu ön plana çıkmaktadır.	Söz konusu riskin raporlama yılında FAVÖK üzerinde herhangi bir etkisi görülmemiştir.	Kısa vadede riskin finansal etkisi yoktur. Orta ve uzun vadede söz konusu riskin finansal etkisi **FAVÖK'ün %1'inden daha düşük** bir kayıpla sınırlıdır. Bu durum, **Etki Seviyesi 1 (düşük)** ve **Olasılık 1 (düşük; gerçekleşme sıklığı üç yıldan daha seyrek)** olarak değerlendirilmiştir. **Şiddet puanı 1** olup, risk matrisi üzerinde "C/Düşük" bölgesine karşılık gelir. Söz konusu riskin hem gerçekleşme olasılığının hem de finansal etkisinin sınırlı olduğu görülmüştür; dolayısıyla operasyonel ve finansal önceliklendirme açısından düşük öncelikli bir risktir.	International Energy Agency: NZE & STEPS Senaryoları

Fiziksel Riskler

Risk No	Tanım	Risk Türü	Zaman Dilimi	İş Modeli Üzerindeki Etkiler	Riskin Etki Alanı	Mevcut Finansal Etkiler	Öngörülen Finansal Etkiler	Riskin Belirlenmesinde Kullanılan İklim Senaryosu
FR 1	Aksa Enerji'nin akaryakıt, yerli linyit kömürü ve doğal gaz ile çalışan termik santralleri, proses güvenliği ve verimliliği açısından yüksek miktarda soğutma suyuna ihtiyaç duymaktadır. Bu su, genellikle yüzeysel tatlı su kaynaklarından (göl, nehir vb.) veya yeraltı sularından temin edilmektedir. Ancak, iklim değişikliğiyle birlikte artan kuraklık, su kıtlığı ve su kaynaklarının kirlenmesi gibi çevresel etkiler, soğutma suyu teminini ciddi ölçüde zorlaştırmaktadır. Su kalitesinin düşmesi, ekipman arızalarına ve verim kayıplarına yol açabilirken; su miktarındaki azalma ise üretim kısıtlamalarına veya geçici duruşlara neden olabilir. Bu durum, enerji üretiminde operasyonel sürekliliğin bozulması, ek bakım ve arıtma maliyetlerinin artması ve çevre izinlerinin riske girmesi gibi çok boyutlu etkiler doğurarak Aksa Enerji açısından önemli bir iklim değişikliği riskine işaret etmektedir.	Akut Fiziksel	Orta/ Uzun	**Mevcut Etki:** Raporlama yılında, su kaynaklı önemli bir üretim kesintisi yaşanmamıştır. **Öngörülen Etki:** • Su kaynaklarının azalması ve sıcaklıkların artması, özellikle yaz aylarında soğutma suyunun temininde zorluklar yaratabilir. • Kalitesiz suyun kullanılması, borularda kireçlenme, kimyasal tortu birikimi ve soğutma ekipmanlarında hasar gibi teknik problemlere neden olabilir. • Su arıtma ve soğutma altyapısında modernizasyon ihtiyacı doğabilir; bu da yatırım maliyetlerini artırabilir. • Üretim duruşları hem enerji arz güvenliğini zedeleyebilir hem de gelir kayıplarına yol açabilir. • Regülasyonlar kapsamında, sınırlı su kaynaklarının yeniden dağıtılması söz konusu olabilir; bu da santrallerin suya erişimini kısıtlayabilir.	Bu risk, Aksa Enerji'nin su kaynaklarına bağımlı çalışan santrallerinde yoğunlaşmaktadır. Özellikle sıcak ve kurak iklim kuşağında yer alan santraller (örneğin Akdeniz bölgesi), yaz aylarında bu riskten daha fazla etkilenmektedir. Fiziksel etki alanı olarak santral içi soğutma sistemleri, su alma yapıları ve arıtma üniteleri ön plana çıkarken; operasyonel olarak ise üretim planlaması, bakım aralıkları ve su temin stratejileri doğrudan etkilenmektedir. Ayrıca bu risk, çevresel regülasyonlara uyum, kamuoyu algısı ve su kullanımı şeffaflığı konularında da şirketin performansını etkileme potansiyeline sahiptir.	Söz konusu riskin raporlama yılında FAVÖK üzerinde herhangi bir etkisi görülmemiştir.	Kısa vadede riskin finansal etkisi yoktur.,Orta ve uzun vadede risk, **Favök'ün %1–%5'i aralığında** bir finansal kayıp potansiyeli taşımaktadır. Bu, **Etki Seviyesi 2 (orta)** olarak kodlanmıştır. **Olasılık 3 (yüksek; 1–2 yıl içinde gerçekleşme olasılığı ≥ %50)** seviyesindedir. Etki ve olasılığın birleşimiyle hesaplanan **şiddet puanı 6 (orta)**'dır. Dolayısıyla kısa vadede risk, finansal açıdan hissedilir bir etki yaratabilecek ve gerçekleşme ihtimali görece yüksek bir profil sergilemektedir; önceliklendirilmesi gereken "B/Orta" bandındaki riskler arasındadır.	IPCC Sixth Assessment Report: SSP1-2.6 & SS5-8.5
FR 2	İklim değişikliğinin fiziksel etkileri, aşırı hava olaylarının sıklığını ve şiddetini artırmaktadır. Aksa Enerji'nin faaliyet gösterdiği Türkiye, Gana, KKTC, Mali, Özbekistan, Madagaskar ve Kongo Demokratik Cumhuriyeti gibi ülkelerde; ani ve yoğun yağışlar, fırtına, dolu, aşırı sıcaklık dalgaları ve kuraklık gibi olaylar enerji altyapısını doğrudan etkileme potansiyeline sahiptir. Santral altyapısının fiziksel zarar görmesi, iletim hatlarında arıza, tesis içi su baskınları veya aşırı ısınmaya bağlı sistem kapanmaları gibi sonuçlar, operasyonel sürekliliği tehlikeye atabilir. Bu olayların artışı, bakım-onarım maliyetlerinde artışa, üretim kayıplarına, sigorta primlerinde yükselişe ve tesis güvenilirliğinde azalmaya neden olabilir. Ayrıca bu durum, tedarik zincirinde aksamalara yol açabilir.	Kronik Fiziksel	Uzun	**Mevcut Etki:** Raporlama yılında bu risk ile ilişkili bir etkiye rastlanmamıştır. **Öngörülen Etki:** • IPCC AR6 Raporu'na göre, Güney Avrupa, Sahra Altı Afrika ve Orta Asya'da aşırı hava olaylarının sıklığı ve yoğunluğu artmaktadır. ·Aşırı sıcak hava dalgaları, santral ekipmanlarının tasarım sınırlarının aşılmasına ve sistem veriminde düşüşe neden olabilir. • Şiddetli yağışlar, tesis çevresinde toprak kaymalarına ve su baskınlarına yol açarak ekipmanların zarar görmesine neden olabilir. • Kuraklıklar ise su temininde sorunlar yaratarak dolaylı fiziksel etkiler oluşturabilir. • Bu etkiler, daha sık bakım gereksinimi, arıza oranında artış, operasyonel süreklilik kaybı ve acil durum bütçelerinde yükselme anlamına gelir.	Bu risk, doğrudan Aksa Enerji'nin tüm fiziksel varlıklarını kapsamaktadır. Santral binaları, türbinler, trafo merkezleri, kontrol odaları ve enerji iletim hatları bu riskten etkilenebilecek kritik altyapı unsurlarıdır. Coğrafi olarak, Türkiye'deki kıyı ve dağlık bölgelerde yoğun yağış ve fırtına riski artarken; Afrika ve Orta Asya'daki santrallerde sıcaklık ve kuraklık riskleri daha ön plandadır. Dolaylı olarak ise tedarik zinciri (özellikle taşımacılık altyapısı), insan kaynağı güvenliği ve lojistik kabiliyetleri bu riskin etkilediği alanlardandır.	Söz konusu riskin raporlama yılında FAVÖK üzerinde herhangi bir etkisi görülmemiştir.	Kısa ve orta vadede riskin yaratacağı finansal kayıp **FAVÖK'ün %1'inin altında** kalacaktır. Bu nedenle **Etki Seviyesi 1 (düşük)** olarak sınıflandırılmıştır. Buna karşın riskin **olasılığı 3 (yüksek; bir–iki yıl içinde gerçekleşme ihtimali ≥ %50)** düzeyindedir. Etki ve olasılığın birleşimiyle hesaplanan **şiddet puanı 3 – "orta" bölge**ye karşılık gelir. Yani finansal etkisi sınırlı olsa da gerçekleşme ihtimali yüksek olduğu için düzenli izleme ve temel kontrol tedbirleri gerektiren, fakat öncelik sırası nispeten düşük bir risktir. Uzun vadede ise beklenen finansal kayıp **FAVÖK'ün %1–%5'i** aralığına yükselmekte, **Etki Seviyesi 2 (orta)** seviyesine çıkmaktadır. **Olasılık 3 (yüksek)** olarak korunurken, **şiddet puanı 6 – "orta" şiddet bandı**na ulaşır. Bu durum, zaman ufku genişledikçe riskin finansal etkisinin hissedilir biçimde artabileceğini; dolayısıyla stratejik planlama, sermaye tahsisi ve dayanıklılık tedbirlerinde bu riskin kalıcı şekilde dikkate alınması gerektiğini gösterir.	IPCC Sixth Assessment Report: SSP1-2.6 & SS5-8.5

Fırsatlar

Fırsat No	Tanım	Zaman Dilimi	İş Modeli Üzerindeki Etkiler	Riskin Etki Alanı	Mevcut Finansal Etkiler	Öngörülen Finansal Etkiler	Fırsatın Belirlenmesinde Kullanılan İklim Senaryosu
F1	Aksa Enerji, 2030 stratejik vizyonu doğrultusunda sürdürülebilir yüksek büyüme hedefiyle yenilenebilir enerji alanında yatırımlarını artırmakta, enerji portföyündeki kaynak çeşitliliğini genişletmektedir. Şirket, toplam kurulu gücünün yaklaşık %20'sini yenilenebilir enerji projelerinden elde etmeyi hedeflemekte olup bu doğrultuda Türkiye'de 891,41 MW kapasiteli depolamalı rüzgar ve güneş santrali projeleri geliştirmektedir. Bu yaklaşım, şirketin karbon yoğunluğunu azaltırken, artan regülasyonlar ve piyasa talebi doğrultusunda finansal dayanıklılığını da güçlendirme fırsatı sunmaktadır.	Kısa/Orta	**Mevcut Etki:** Raporlama yılında, şirketin finansal göstergeleri üzerinde herhangi bir önemli etki görülmemiştir. Ancak yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik proje geliştirme faaliyetleri (izin süreçleri, tedarikçi seçimleri, teknoloji sağlayıcı belirleme) devam etmektedir. **Öngörülen Etki:** Yenilenebilir enerji yatırımları sayesinde daha düşük işletme maliyetleri ve karbon emisyonları hedeflenmektedir. Kurulu gücün %20'sinin yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşması, enerji portföyünün iklim risklerine karşı daha dayanıklı hale gelmesini sağlayacaktır. ETS gibi karbon fiyatlandırma uygulamalarına karşı hazırlıklı olmak adına stratejik avantaj sağlayacaktır. GES ve RES yatırımları, uzun vadeli sabit fiyatlı YEKDEM ile finansal öngörülebilirliği artırabilecektir.	Yenilenebilir enerjiye yönelik bu stratejik dönüşüm, şirketin Türkiye içindeki değer zincirinde önemli etkiler yaratmaktadır. Türkiye'de yürütülen 891,41 MW kapasiteli depolamalı rüzgar ve güneş santrali projeleri, izin süreçlerinden inşaat ve operasyon aşamasına kadar geniş bir tedarik zinciri dönüşümünü beraberinde getirmektedir.	Söz konusu fırsatın raporlama yılında FAVÖK üzerinde herhangi bir etkisi görülmemiştir.	Orta vadede %>10 FAVÖK katkı potansiyeline sahip, yüksek olasılıklı (4) bir fırsat '12–yüksek' şiddetle öne çıkarken; orta ve uzun vadede etki seviyesi çok yüksek (4), olasılık yine çok yüksek (4) ve şiddet 16–yüksek seviyesindedir. Bu, fırsatın tüm vadelerde şirket için ciddi bir değer yaratma imkânı sunduğunu ve stratejik önceliklendirme, kaynak tahsisi ve uygulama planlarında en üst sırada yer alması gerektiğini ortaya koyar.	IPCC Sixth Assessment Report: SSP1-2.6 & SS5-8.5 International Energy Agency: NZE & STEPS Senaryoları
F2	Şirket, mevcut enerji üretim altyapısına entegre ettiği Bolu Göynük 35 MW kapasiteli Güneş Enerji Santrali (GES) hibrit enerji üretim yatırımı ile iklim değişikliğinin getirdiği belirsizliklere karşı dayanıklılığını artırmaktadır. Mevcut tesise hibrit sistemin eklenmesi, şirketin hem operasyonel esnekliğini artırmakta hem de uzun vadeli iklim risklerine karşı dirençli bir iş modeli inşa etmesine olanak tanımaktadır.	Kısa/Orta/ Uzun	**Mevcut Etki:** Raporlama yılı içerisinde söz konusu hibrit proje henüz devreye alınmadığı için, şirketin finansal performansı üzerinde ölçülebilir bir etkisi bulunmamaktadır. **Öngörülen Etki:** Mevcut tesisehibrit enerji sistemininentegre edilmesi, şirketin enerji arzını çeşitlendirmesini sağlayarak iklimle ilişkili fiziksel ve geçiş risklerine karşı daha dirençli hale gelmesine katkı sağlayacaktır. Bu kapsamda beklenen etkiler şunlardır: GES entegrasyonu sayesinde karbon salımının azalması, enerji verimliliğinin artması. İklim kaynaklı ekstrem hava olaylarına karşı operasyonel sürekliliğin artırılması. Artan karbon fiyatlaması ve emisyon sınırlamaları gibi geçiş risklerine karşı daha düşük karbonlu üretim kapasitesi sayesinde finansal risklerin azaltılması. Karbon yoğunluğunun düşürülmesi sayesinde çevresel regülasyonlara uyum kolaylaşırken, sürdürülebilir finansman ve yeşil yatırım fonlarına erişim potansiyeli artmaktadır. Operasyonel verimlilik ve enerji maliyetlerinde düşüş ile uzun vadeli rekabet avantajı elde edilmesi.	İklim dirençliliği fırsatı, şirketin mevcut enerji üretim tesisine yaptığı hibrit yatırımına odaklandığı bölgelerde (Bolu Göynük) somut olarak ortaya çıkmaktadır. Bu tesiste gerçekleştirilen güneş hibrit sistem entegrasyonu, enerji üretiminin sürekliliğini ve esnekliğini artırmakta; fiziksel iklim risklerine (örneğin kuraklık, sıcak hava dalgaları) ve piyasa kaynaklı geçiş risklerine karşı şirketin faaliyetlerinin dayanıklılığını güçlendirmektedir. Bu yatırımlar, aynı zamanda şirketin değer zinciri boyunca karbon azaltım potansiyelini yükselterek tüm operasyonel alanlarda iklim kaynaklı kesintilere karşı stratejik bir koruma sunmaktadır.	Söz konusu fırsatın raporlama yılında FAVÖK üzerinde herhangi bir etkisi görülmemiştir.	Kısa, orta ve uzun vadede **FAVÖK'e <%1** düzeyinde katkı sağlayabilecek, **etki seviyesi düşük (1)** ancak **gerçekleşme olasılığı çok yüksek (4)** olan bir profil çizmektedir; birleşik **şiddet skoru 4**'tür. Yani tekil projeler bazında küçük ama sık tekrarlanabilir 'hızlı kazanımlar' söz konusudur ve bunların sistematik olarak toplanması, toplam değer yaratımını anlamlı ölçüde artırabilir.	IPCC Sixth Assessment Report: SSP1-2.6 & SS5-8.5 International Energy Agency: NZE & STEPS Senaryoları

Fırsat No	Tanım	Zaman Dilimi	İş Modeli Üzerindeki Etkiler	Riskin Etki Alanı	Mevcut Finansal Etkiler	Öngörülen Finansal Etkiler	Fırsatın Belirlenmesinde Kullanılan İklim Senaryosu
F3	İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında giderek artan düzenleyici baskılar, uluslararası karbon piyasaları, sürdürülebilir finansman ilkeleri ve kurumsal sürdürülebilirlik talepleri, çevresel performansı yüksek olan enerji üreticileri için belirgin bir rekabet avantajı yaratmaktadır. Aksa Enerji, termik santrallerindeki gelişmiş çevre teknolojileri (örneğin akışkan yataklı yakma, yerinde desülfürizasyon, düzenli kül depolama gibi), yenilenebilir enerji yatırımlarındaki artış ve çevresel şeffaflık politikaları ile bu avantajı değerlendirme potansiyeline sahiptir. Aksa Enerji'nin TSRS S2 kapsamındaki iklim risklerini yönetme yaklaşımı, yatırımcılar, finans kuruluşları, regülatörler ve iş ortakları nezdinde markanın itibarını güçlendiren bir fırsat yaratmaktadır.	Kısa/Orta/ Uzun	**Mevcut Etki:** Aksa Enerji, halihazırda çevresel performans açısından önemli göstergelere sahiptir. Termik santrallerde emisyon azaltımı, kül yönetimi ve yerli kaynak kullanımı gibi uygulamalar, çevresel risklerin etkin yönetimini desteklemekte, şirketin sektörde "sorumlu üretici" olarak konumlanmasını sağlamaktadır. **Öngörülen Etki:** Avrupa Birliği'nin Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) gibi mekanizmalarla birlikte, düşük karbonlu üretim yapan firmaların sınır ötesi maliyet avantajı elde etmesi öngörülmektedir. ESG kriterlerine uygun yatırım yapan finansal kurumların sayısındaki artış, çevresel performansı yüksek şirketlerin daha uygun finansman koşullarına erişimini kolaylaştıracaktır. Şirketin marka algısı, çevreye duyarlı üretim modeli ve TSRS S2 uyumlu iklim risk yönetimi uygulamaları sayesinde iş ortakları ve müşteri portföyü nezdinde güçlenebilecektir. Düşük emisyonlu santral teknolojileri ve yenilenebilir yatırımlar, iklim regülasyonları kapsamında ceza riskini azaltarak operasyonel sürekliliği güvence altına almaktadır.	Bu fırsatın etkileri, Aksa Enerji'nin hem kurumsal itibarı hem de finansal sürdürülebilirliği üzerinde geniş kapsamlıdır. Özellikle: Yenilenebilir projelerin kurumsal ESG profilini destekleyici etkisi, Yatırımcılar, bankalar ve iş ortakları ile sürdürülebilirlik odaklı ilişki kurma kapasitesinin artması, Çevre dostu üretim anlayışı ile müşteri ve kamuoyu algısının olumlu yönde etkilenmesi, şirketin değer zinciri genelinde güçlü bir konumlanma elde etmesine olanak tanımaktadır. Bu nedenle fırsat, sadece üretim faaliyetleriyle sınırlı olmayıp; finansman, tedarik, itibar yönetimi ve regülasyon uyumu gibi çok boyutlu bir etki alanına sahiptir.	Söz konusu fırsatın raporlama yılında FAVÖK üzerinde herhangi bir etkisi görülmemiştir.	Kısa, orta ve uzun vadede fırsatın hem finansal etkisi <%1 FAVÖK ile düşük, hem de gerçekleşme olasılığı düşük (1) olduğundan birleşik şiddet 1'de kalmaktadır. Bu nedenle risk, tüm zaman ufuklarında düşük öncelikli olup rutin izleme ve temel kontrol tedbirleri yeterlidir.	IPCC Sixth Assessment Report: SSP1-2.6 & SS5-8.5 International Energy Agency: NZE & STEPS Senaryoları

İş Stratejisi ve Karar Alma

İklim Dirençliliği

Aksa Enerji, iklim değişikliği de dahil olmak üzere çevresel, sosyal ve yönetişim risk ve fırsatlarını değerlendirmek, yönetmek ve bu unsurlara yanıt vermek süreçlerini üyeleri yönetim kurulu tarafından atanan Sürdürülebilirlik Komitesi ile yürütmektedir. Komite, faaliyetlerini Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlamaktadır. Komiteye en üst düzeyde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Liderlik etmektedir.

İklimle ilgili senaryo analizleri Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmekte olup, analiz çıktıları Grup'un iş stratejisine ve iş modeline entegre edilmektedir. (TSRS 2, 22.a(i))

İklim Senaryo Analizlerinin Çıktıları ve Belirsizlik Alanları

Aksa Enerji, iklim değişikliğinin iş modeli üzerindeki etkilerini somut bir zemine oturtmak ve bu etkilerin sebep olabileceği risk & fırsatları etkin bir şekilde değerlendirebilmek için iklim değişikliğiyle ilgili en güncel uluslararası anlaşmalar doğrultusunda hazırlanmış olan küresel iklim senaryolarını analiz etmektedir. Bu çalışma küresel senaryolarda değişiklik meydana gelme durumuna göre gözden geçirilir.

Bu bağlamda 2024 raporlama yılı için, farklı sıcaklık rotaları baz alınarak senaryo analizleri gerçekleştirilmiştir. Aksa Enerji iklimle ilgili stratejik dayanıklılığını değerlendirmek amacıyla iki uç sıcaklık rotasını esas almıştır: **(i) "En İyi Durum" senaryosu olarak 1,5°C (<2°C) uyumlu rota**, Paris Anlaşması ile tutarlı, güçlü politika ve teknolojik dönüşüm varsayımlarını içermektedir; **(ii) "En Kötü Durum" senaryosu olarak >2°C ısınma rotası** ise mevcut politikaların yetersiz kaldığı, geçiş risklerinin görece düşük fakat fiziksel risklerin belirgin ölçüde arttığı bir küresel iklim patikasını temsil etmektedir. Bu iki uç senaryo, şirketin hem geçiş hem de fiziksel risk ve fırsatlara karşı dayanıklılığını, finansal etkilerini ve uyum/azaltım stratejilerini test etmek için seçilmiştir.

Söz konusu analizler, işletmenin yukarı ve aşağı yönlü değer zinciri de dahil edilerek kısa, orta ve uzun vadeli Grup stratejilerini belirlemek için analizi gerçekleştirilen senaryolar, kısa ve orta vadeli öngörüler sunabildiği gibi 2050, 2060 gibi uzun vadeli öngörüler de barındırmaktadır. Bu bütüncül yaklaşım, belirsizlikler karşısında iş modelinin sürekliliğini ve dayanıklılığını güçlendirir. (TSRS 2, 22.a(ii))

Aksa Enerji'nin analizde kullandığı kilit varsayımlar aşağıda özetlenmiştir. (TSRS 2, 22.b)

Analiz Konusu	**Kaynak**	**Sıcaklık Rotası ve Senaryo Açıklaması**	
		1.5°C (<2°C)	> 2°C
İklim politikaları	Uluslararası Enerji Ajansı (IEA). (2024). Dünya Enerji Görünümü 2024. IEA Yayınları.	NZE	STEPS
		Küresel enerji sektörünün 2050 yılına kadar net sıfır CO^2 emisyonuna ulaşması için uzun vadeli küresel ısınmayı 1.5°C ile sınırlamayı ve sınırlı bir aşım (yüzde 50 olasılıkla) sağlamayı hedeflemektedir. Özellikle 2030 yılına kadar modern enerji hizmetlerine evrensel erişim sağlanması ve hava kalitesinde büyük iyileştirmeler yapılması gibi temel enerjiyle ilgili Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini de karşılamaktadır.	Dünya çapındaki ülkelerdeki en son politika düzenlemelerine dayalı olarak enerji sektörünün mevcut yönelimi hakkında bir fikir verir. Halihazırda uygulanmakta olan ya da duyurulmuş olan enerji, iklim ve ilgili sanayi politikalarını dikkate alır. Bu politikaların hedeflerinin otomatik olarak gerçekleştirilmesi beklenmez; uygulanmaları için yeterli düzenlemeler ile desteklendiği ölçüde senaryoya dahil edilirler. Her yıl birçok ülke yeni politikalar ekler ve bazıları mevcut olanlardan vazgeçer. STEPS'in yıllık yinelemesi, bu değişiklikleri göz önünde bulundurur. 2100 yılında %50 olasılıkla **2.4°C'lik bir sıcaklık artışı** ile ilişkilidir.
Makroekonomik trendler	Uluslararası Enerji Ajansı (IEA). (2024). Dünya Enerji Görünümü 2024. IEA Yayınları.	NZE	STEPS
		Gelir artış hızı yüksektir. Teknolojik değişim hızlıdır ve uluslararası iş birliği seviyeleri yüksektir. Nüfus küçük, emisyon seviyeleri ise düşük düzeydedir.	Ekonomik kalkınmaya odaklanma yüksek, fosil yakıt bağımlılığı yoğundur. Eğitim seviyesi yüksek, nüfus küçük ve iyi eğitimlidir. Emisyon seviyeleri yüksek, mitigasyon zorlukları ağır, adaptasyon zorlukları ise düşüktür.
	Yeşil Finansmanı Destekleme Ağı (NGFS). (2024). Merkez Bankaları ve Düzenleyiciler İçin İklim Senaryoları. NGFS Yayın Dizisi.	2°C'nin altında politikalar (Orderly scenarios)	Mevcut politikalar (Hot house world scenarios)
		Düzenli senaryolarda, iklim politikalarının erken bir aşamada devreye girmesi ve giderek daha sıkı hale gelmesi varsayılmaktadır. Hem fiziksel hem de geçiş riskleri nispeten düşük seviyededir.	Düzensiz senaryolar, iklim politikalarının gecikmesi veya ülkeler ve sektörler arasında farklılıklar göstermesi nedeniyle daha yüksek geçiş risklerini keşfeder. Dahası yüksek seragazı senaryoları, küresel ısınmayı durdurmak için iklim politikalarının yetersiz olduğunu varsayar.
Ulusal veya bölgesel düzeydeki değişkenler	Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC). (2021). Altıncı Değerlendirme Raporu (AR6): Çalışma Grubu I – Fiziksel Bilim Temeli.	SSP1 & RCP2.6	SSP5 & RCP8.5
		2100 yılına kadar ortalama küresel yüzey sıcaklıklarındaki artışın, sanayi öncesi döneme (1850–1900) kıyasla 1,3°C ile 2,4°C arasında sınırlandırıldığı bir geleceği temsil eder. SSP1 senaryosu, sürdürülebilir sosyoekonomik büyüme ile karakterize edilir: sıkı çevre düzenlemeleri ve etkili kurumlar, hızlı teknolojik değişim ve iyileştirilmiş su kullanımı verimliliği ile düşük nüfus artış oranı öne çıkar.	2100 yılına kadar sıcaklıkların 3,3°C ile 5,7°C arasında artış gösterdiği bir geleceği temsil eder. SSP5 senaryosu, fosil yakıt temelli bir kalkınma yolunu tanımlar: karbon yoğun enerjiyle desteklenen hızlı ekonomik büyüme ve küreselleşme, eğitime ve teknolojiye yüksek yatırım yapılan güçlü kurumlar, ancak küresel çevresel kaygının düşük olduğu bir yapı. Bu senaryoda, dünya nüfusunun 21. yüzyılda zirve yapması ve ardından azalması öngörülür.
Enerji kullanımı ve çeşitliliği	Uluslararası Enerji Ajansı (IEA). (2024). Dünya Enerji Görünümü 2024. IEA Yayınları.	NZE	STEPS
		Özellikle Asya'da ithalat bağımlılığı artmaktadır; Asya, 2050 yılı itibarıyla küresel petrol ve gaz ithalatlarının %60-70'ini oluşturacaktır. Son on yıl içinde, fosil yakıtların küresel enerji karışımındaki payı 2013'te %82'den 2023'te %80'e kadar kademeli olarak düşmüştür. Ancak, fosil yakıtların küresel enerji karışımındaki payının 2030 yılına kadar en üst noktaya ulaşacağı öngörülmektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının oranı zamanla büyük ölçüde artarken fosil yakıtların (kömür, petrol, doğal gaz) oranlarının hızla azaldığı görülmektedir. Enerji dönüşümünün 2050'ye kadar NZE hedefleri doğrultusunda fosil yakıtların neredeyse tamamen yerini yenilenebilir ve nükleer enerjiye bırakacağı tahmin edilmektedir.	STEPS senaryosunda, petrol ve gaz üreticilerinin net geliri 2035'e kadar büyük ölçüde sabit kalarak yaklaşık 2400 milyar ABD dolarında kalmaktadır. STEPS senaryosunda fosil yakıtların tüketimi zamanla yavaşça azalmaktadır, ancak yenilenebilir enerji kaynaklarının daha yavaş bir artış göstermektedir. Bu senaryoda, 2050 yılında bile fosil yakıtlar toplam enerji karışımında önemli bir paya sahip olmaya devam ediyor. Nükleer enerji ise mütevazı bir artış gösteriyor ancak toplam karışımdaki payı yenilenebilir enerjiye kıyasla düşük kalıyor.
Teknolojideki gelişmeler	Uluslararası Enerji Ajansı (IEA). (2024). Dünya Enerji Görünümü 2024. IEA Yayınları.	NZE	STEPS
		Elektrifikasyon ve yenilenebilir enerji teknolojilerindeki artış ile birlikte, Sahra Altı Afrika bölgesinde (Ghana tesisi burada bulunmaktadır), nüfusun elektriğe erişiminin artacağı ön görülmektedir.	Enerji verimliliğini artırmak ve altyapıyı modernize etmek için harekete geçilmezse, bazı ülkeler doğal gaz dengelerinde artan baskılarla karşı karşıya kalabilir. Kazakistan ve Özbekistan, 2023 yılında Çin'e yapılan gaz ihracatını azaltmaya zorlayan artan yerel doğal gaz talebini karşılamakta zaten zorluk çekmektedir. Projeksiyonlarımıza göre, yerel talep 2035 yılına kadar STEPS senaryosunda 135 milyar metreküpten yaklaşık 160 milyar metreküpe çıkmaktadır. Bu durum enerji arzında tehlikeye yol açabilir. Türkmenistan, Azerbaycan, Kazakistan ve Özbekistan, Hazar bölgesindeki başlıca gaz üreticileri olarak, yaşlanan gaz altyapısını sürdürme ve sıklıkla yoğun şekilde sübvanse edilen artan talebi karşılama gibi ortak bir zorlukla karşı karşıyadır. Gaz altyapısının yenilenmesi, bölgenin enerji sisteminin daha geniş çaplı modernizasyonunda, yenilenebilir enerjinin yaygınlaştırılmasıyla birlikte, enerji verimliliğinin artırılması için gerekli iyileştirmelerin önünü açacak kritik bir rol oynamaktadır. Dünyadaki doğal gazın %15'inden fazlası Rusya ve Hazar bölgesinden geçen boru hatlarında taşınmaktadır.

Aksa Enerji İş Modelinin İklim Değişikliğine Adaptasyon Kapasitesi

Küresel iklim senaryoları kapsamında öngörülen etkiler doğrultusunda, mevcut finansal harcamalar, varlıkların yeniden tahsisi ile iklim değişikliğine ilişkin azaltım, adaptasyon ve dirençlilik fırsatlarına yönelik mevcut ve planlanan yatırımlar; senaryo analizlerinin ilgili parametreleri çerçevesinde kapsamlı ve sistematik biçimde değerlendirilmiştir.

- *Grup'un faaliyet gösterdiği ülkelerdeki iklim politikalarına adaptasyonu*
  Aksa Enerji olarak, küresel enerji dönüşümünün uzun vadeli iklim hedefleri ve mevcut politika eğilimleri doğrultusunda nasıl şekilleneceğini yakından takip etmekteyiz. Net Sıfır Emisyon (NZE) senaryosu, 2050 yılına kadar küresel enerji sektörünün karbon nötr hale gelmesini, küresel sıcaklık artışının 1,5°C ile sınırlandırılmasını ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişim sağlanmasını öngörmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda enerji üretiminde düşük karbonlu kaynakların hızla yaygınlaşması ve hava kalitesinin iyileştirilmesi beklenmektedir. Aksa Enerji, bu senaryonun gerektirdiği dönüşümü gerçekleştirmek üzere yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmakta ve mevcut termik santrallerin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

  Diğer taraftan, STEPS senaryosu, ülkelerin halihazırda yürürlükte olan veya duyurulan enerji ve iklim politikalarına dayalı olarak enerji sektörünün mevcut yönelimini yansıtmaktadır. Bu senaryo, politika hedeflerinin uygulama kapasitesine bağlı olarak sınırlı düzeyde hayata geçmesini ve küresel sıcaklık artışının 2100 yılında yaklaşık 2,4°C'ye ulaşmasını öngörmektedir. Aksa Enerji, STEPS senaryosunun ortaya koyduğu sınırlı politika etkisi ve yüksek sıcaklık artışı risklerini dikkate alarak, termik üretim faaliyetlerimizin operasyonel sürekliliğini sağlarken aynı zamanda uzun vadeli geçiş risklerine karşı portföyümüzü düşük karbonlu kaynaklara dönüştürmeye yönelik stratejiler geliştirmektedir.

  Enerji sektörünün dönüşüm hızı ve yönü her iki senaryoda farklılık gösterse de, Aksa Enerji sürdürülebilir büyüme stratejisi çerçevesinde tüm olasılıkları göz önünde bulundurarak karbon yoğun faaliyetlerini azaltmak, enerji üretimini çeşitlendirmek ve iklim değişikliğine karşı dayanıklılığını artırmak için çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Bu doğrultuda geliştirilen 2030 stratejisi kapsamında, Türkiye'nin 10 ilinde toplam 891,41 MW kurulu güce ulaşacak depolamalı rüzgar ve güneş enerjisi projeleri için yatırım kararı alınmış ve bu projelerin temelleri atılmıştır.

- *Makroekonomik trendler*
  Aksa Enerji, faaliyet gösterdiği enerji üretim sektörünün farklı iklim ve ekonomik senaryo projeksiyonları doğrultusunda nasıl şekillenebileceğini analiz etmekte ve stratejik yönünü bu doğrultuda belirlemektedir. Net Sıfır Emisyon (NZE) ve 2°C'nin altında kalmayı öngören düzenli senaryolar kapsamında; yüksek gelir artış hızına paralel olarak enerji talebinin artması, hızlı teknolojik gelişmeler ve güçlü uluslararası iş birliği çerçevesinde enerji dönüşümünün hızlanması beklenmektedir. Bu senaryolarda karbon emisyonlarına yönelik düzenleyici çerçevenin erken aşamada yürürlüğe girmesi ve giderek sıkılaşması öngörülmekte olup, bu durum fosil yakıt bazlı enerji üretim portföyümüz için maliyet artışları ve operasyonel sürdürülebilirlik açısından önemli riskler doğurabilecektir. Aksa Enerji, bu riskleri yönetmek amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarını hızlandırmakta, mevcut termik üretim kapasitesinde ise verimlilik ve emisyon azaltıcı teknolojilere yönelik modernizasyon çalışmalarını sürdürmektedir.

  STEPS ve "Hot House World" olarak sınıflandırılan mevcut politika senaryoları, ekonomik kalkınma odaklı büyüme ortamında fosil yakıt bağımlılığının sürdüğü ve emisyon seviyelerinin yüksek kaldığı bir gelecek öngörmektedir. Bu senaryolarda kısa ve orta vadede termik santrallerin faaliyetlerine devam etmesi mümkün görülmekle birlikte, iklim politikalarının yetersizliği sebebiyle uzun vadede ani ve sert düzenleme risklerinin oluşabileceği değerlendirilmektedir. Ayrıca, yüksek emisyon seviyelerine bağlı olarak artan küresel sıcaklıklar, faaliyet alanlarımızda fiziksel iklim risklerinin (örneğin su kıtlığı, aşırı sıcaklık dalgaları vb.) artmasına neden olabilir. Aksa Enerji, bu riskleri dikkate alarak portföy yönetiminde esneklik sağlamakta ve iklim risklerine dayanıklılığı artırmaya yönelik önleyici stratejiler geliştirmektedir.

  Küresel senaryoların tamamında öngörülen yüksek gelir artış hızının, enerji talebinde büyümeye yol açması beklenmektedir. Ancak bu talebin hangi enerji kaynakları ile karşılanacağı, iklim politikalarının kapsamı ve uygulama hızına bağlı olarak farklılık gösterecektir. NZE ve düzenli senaryolarda artan talebin büyük oranda yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması öngörülürken, STEPS ve mevcut politika senaryolarında fosil yakıtların daha uzun süre enerji arzında yer alacağı varsayılmaktadır.

  Bu çerçevede Aksa Enerji, enerji talebindeki artıştan kaynaklanan büyüme fırsatlarını sürdürülebilirlik önceliklerine uyumlu şekilde değerlendirerek, yenilenebilir enerji portföyünü genişletmeyi ve termik santrallerinin çevresel etkilerini azaltarak daha sürdürülebilir bir şekilde işletilmesini sağlamayı hedeflemektedir.

Aksa Enerji, 2024 yılında da çevre konusundaki yatırımlarına devam etmiş; enerji üretim faaliyetlerinin çevresel etkilerini minimize etmeye ve performansını artırmaya yönelik yatırımlarını sürdürmüştür. Bu kapsamda 2024 yılında, Taşkent Plant B ve Buhara Plant C santrallerinde gaz motorlarının UNIC (Unified Controls) sistemine geçmesiyle birim gaz tüketimi ve aynı doğrultuda emisyonlar azalmıştır. Türkiye'nin akışkan yataklı kazan teknolojisi ile birlikte ıslak baca gazı arıtma sistemine sahip ilk santrali olan Bolu Göynük Termik Enerji Santrali, kullanılan yakma ve arıtma teknolojileri ile Çevre Mevzuatı kapsamında tüm yasal gereklilikleri devreye girdiği 2015 yılından bu yana sağlamakta olup; Hava Emisyon, Atık Su Deşarjı ve Düzenli Depolama konulu "Çevre İzin ve Lisans Belgesi" ne de sahiptir. Aksa Enerji, Gana Santrali'nde bulunan 15 adet makineyi çift yakıt (doğal gaz/akaryakıt) sistemine dönüştürerek, akaryakıta kıyasla daha temiz bir enerji kaynağı olan doğal gaz kullanımına geçiş yapmaya başlamıştır. Bu dönüşüm projesi ile santraldeki emisyon miktarını azaltmakta ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır. Bununla birlikte, santralin tüm bacalarına Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri'nin montajı tamamlanmış ve yıl içinde devreye alınmıştır. Böylece, santraldeki emisyonlar anlık olarak takip edilerek daha etkin bir çevresel kontrol sağlanmaktadır. Böylelikle, regülasyonların sıkılaşma ihtimaline karşın proaktif olarak enerji portföyünün dirençliliğini artırmak hedeflenmektedir.

- *Ulusal veya bölgesel düzeydeki değişkenler*

Aksa Enerji olarak, termik santrallerimizin operasyonlarında kritik rol oynayan soğutma suyu temini açısından iklim senaryoları doğrultusunda ortaya çıkan su stresi risklerini yakından takip etmekteyiz. Su kaynaklarına erişim, iklim değişikliği ile birlikte bölgesel düzeyde farklılaşan risk profilleri sergilemekte olup, bu durum uzun vadeli faaliyet sürdürülebilirliğimizi doğrudan etkileme potansiyeline sahiptir. Termik santrallerinde su, üretim süreçlerinin kesintisiz ve verimli bir şekilde yürütülmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Özellikle soğutma sistemlerinde ekipman sıcaklıklarının kontrol altına alınması ve kombine çevrim santrallerinde atık ısının değerlendirilerek buhar türbiniyle ikinci bir üretim çevrimine dönüştürülmesi su kullanımına dayalıdır. Bu nedenle, yeterli ve sürdürülebilir su temini, operasyonel verimlilik ve ekipman güvenliği açısından stratejik önem taşımaktadır.

SSP1-RCP2.6 senaryosu kapsamında sürdürülebilir kalkınma, sıkı çevre düzenlemeleri ve kaynak kullanım verimliliği artışıyla su stresi artışları sınırlı kalmakla birlikte, Antalya ve Taşkent santrallerimizde 2100 yılına kadar su stresi yüksek (%40-80) seviyelerde sabit kalmaktadır. Kıbrıs ve Buhara santrallerimizde ise su stresi aşırı yüksek (>%80) düzeylerde devam etmekte olup, bu durum operasyonlarımızın su teminine olan bağımlılığını kritik hale getirmektedir. Buna karşılık Göynük santralimiz düşük su stresi (<%10) seviyesinde kalmakta ve görece daha düşük bir risk profili taşımaktadır. Gana, Mali ve Madagaskar'daki tesislerimizde ise su stresi düşük ya da orta düzeylerde seyretmektedir; bu bölgelerdeki faaliyetlerimiz su kaynaklı iklim risklerine karşı daha dayanıklı bir yapı sergilemektedir.

SSP5-RCP8.5 senaryosunda ise, fosil yakıt temelli ekonomik büyüme ve sınırlı çevresel düzenlemeler nedeniyle su stresi risklerinin artması öngörülmektedir. Antalya, Kıbrıs ve Taşkent santrallerimizde su stresi 2100 yılına kadar aşırı yüksek (>%80) seviyelere ulaşmakta, bu durum santrallerimizin soğutma suyu temininde ciddi operasyonel riskler oluşturabilmektedir. Buhara santralinde de benzer şekilde aşırı yüksek su stresi sürmektedir. Göynük santralimiz düşük-orta seviyelerde (%10-20) su stresi ile karşı karşıya kalmakla birlikte, artan su talebi kaynaklı riskler nedeniyle daha hassas hale gelmektedir. Gana, Mali ve Madagaskar'daki santrallerimizin bulunduğu bölgelerde ise su stresi düşük veya orta düzeylerde kalarak görece düşük risk profili göstermektedir.

Bu kapsamda, Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim ve Bolu Göynük Termik Enerji santrallerinde yürütülen dekarbonizasyon sistemleriyle üretim süreçlerinde su tasarrufu sağlanmaktadır. Antalya Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ve Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde 5,3 milyon avro yatırımla, suyun içindeki istenmeyen elementlerin arıtımı sonucu, tekrar kullanım sayısını artırarak KWsa başına tüketilen su miktarını düşüren dekarbonizasyon tesisleri kurulmuştur. Bu tesislerle 2024 yılında Antalya'daki santralde 398.950,12 m^3, Bolu'daki santralde ise 701.779 m^3 su tasarrufu sağlanmıştır. Ayrıca Bolu Göynük Termik Enerji Santrali'nde 17,5 milyon TL yatırımla Çatak Göleti oluşturulmuştur. Kuzey Kıbrıs Kalecik Akaryakıt Enerji Santrali'nde ise deniz suyundan saf su üretim sistemi ile santralin su ihtiyacının %100'ü karşılanmaktadır.

- *Enerji kullanımı ve çeşitliliği*

Aksa Enerji olarak doğal gaz temelli termik santrallerimiz özelinde, IEA tarafından öngörülen NZE ve STEPS senaryolarının enerji piyasalarına ve yakıt kullanım dinamiklerine etkilerini yakından takip etmekteyiz.

NZE senaryosu kapsamında, küresel enerji sisteminde fosil yakıtların yerini hızla yenilenebilir ve nükleer kaynakların aldığı bir dönüşüm öngörülmektedir. Özellikle Asya bölgesinde artan ithalat bağımlılığına rağmen, küresel enerji karışımında fosil yakıtların payı 2050 yılına kadar neredeyse tamamen sona ererken, enerji talebinin büyük oranda temiz enerji kaynaklarıyla karşılanması beklenmektedir. Bu kapsamda doğal gazın geçiş sürecinde sınırlı bir rol üstlenmesi, ancak uzun vadede yerini yenilenebilir enerjiye bırakması öngörülmektedir. Aksa Enerji için bu senaryo, doğal gaz bazlı üretim portföyünün hızla azaltılması ve yenilenebilir enerji kapasitesinin öncelikli olarak artırılması gerekliliğini doğurmaktadır.

STEPS senaryosu ise, fosil yakıtların küresel enerji karışımındaki payının daha yavaş azaldığı, yenilenebilir enerji yatırımlarının sınırlı hızla arttığı bir geleceği öngörmektedir. Bu çerçevede, doğal gazın elektrik üretimindeki payının orta vadede korunacağı, fosil yakıt ticaretinin ve ekonomik getirilerinin 2035'e kadar büyük ölçüde sabit kalacağı değerlendirilmektedir. Aksa Enerji açısından bu senaryo, doğal gaz santrallerimizin daha uzun süre operasyonel kalabileceği bir ortam sunmakla birlikte, küresel karbon düzenlemeleri, yatırımcı beklentileri ve pazar dinamiklerindeki değişimlere karşı hazırlıklı olma gerekliliğini ortadan kaldırmamaktadır.

Her iki senaryo dikkate alındığında, Aksa Enerji enerji üretim portföyünü düşük karbonlu kaynaklara çeşitlendirirken, doğal gaz santrallerinin faaliyetlerini optimize eden, maliyet ve karbon ayak izini azaltan stratejilerini sürdürmeye devam etmektedir. Şirketimiz, enerji dönüşüm hızının farklılaştığı bu senaryolara karşı esnek ve uyarlanabilir stratejiler geliştirerek uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerini desteklemektedir. Değişen iklim koşullarına uyum sağlamak ve Bolu Göynük Termik Santrali'nin karbon ayak izini daha da azaltmak ve elektrik üretimi esnasında oluşan iç tüketimi karşılamak hedefiyle santral sahası içerisinde 35 MW kurulu güce sahip olacak yardımcı kaynak Güneş Enerjisi Santrali'nin (GES) yatırım süreci başlatılmıştır. Yatırımın tamamlanmasıyla birlikte santral, Türkiye'nin ilk hibrit santralleri arasındaki yerini alacaktır.

- *Teknolojideki gelişmeler*

Aksa Enerji açısından değerlendirildiğinde, NZE ve STEPS senaryoları, faaliyet gösterdiğimiz farklı coğrafyalar için farklı enerji arz ve talep dinamikleri yaratmaktadır.

NZE senaryosu kapsamında, Sahra Altı Afrika'da elektrikleşme oranının artması ve yenilenebilir enerji teknolojilerinin yaygınlaşmasıyla birlikte enerji talebinin karşılanmasında sürdürülebilir kaynakların ön planda olacağı öngörülmektedir. Bu durum, Gana'daki tesisimizin bulunduğu bölgede elektrik erişiminin artmasıyla yerel enerji piyasasının büyümesini destekleyebilir. Böyle bir ortamda Aksa Enerji'nin bölgedeki faaliyetleri, yenilenebilir enerji yatırımları ve elektrik şebekesi gelişimi doğrultusunda stratejik fırsatlar sunabilir. Dolayısıyla Gana gibi düşük karbonlu büyüme potansiyeli taşıyan pazarlarda sürdürülebilir üretim kapasitesinin artırılması kritik önem taşımaktadır.

STEPS senaryosu ise, Orta Asya bölgesinde yer alan santrallerimizin faaliyetlerini etkileyebilecek önemli doğal gaz arz baskılarına işaret etmektedir. Özellikle Kazakistan ve Özbekistan gibi ülkelerde artan yerel gaz talebi ve yaşlanan altyapı nedeniyle doğal gaz dengesizlikleri yaşanabilir. Aksa Enerji'nin bu bölgelerdeki tesislerinin güvenilir yakıt tedariki sürdürülebilir enerji üretimi için kritik hale gelmektedir. Doğal gaz altyapısının yenilenmemesi durumunda tedarik zincirinde aksaklıklar oluşabileceği gibi, enerji arz güvenliğini sağlamak için alternatif yakıt veya operasyonel optimizasyon planlarının devreye alınması gerekebilir. Ayrıca, bölgedeki enerji sistemi modernizasyonu ve verimlilik artışı yönünde atılacak adımlar, Aksa Enerji'nin faaliyetlerinin sürdürülebilirliğine katkı sağlayacaktır.

NZE senaryosu Aksa Enerji için Sahra Altı Afrika'da yenilenebilir kaynaklara dayalı büyüme fırsatları sunarken, STEPS senaryosu Orta Asya tesislerinde doğal gaz temin risklerinin artabileceğine ve operasyonel sürekliliğin sağlanması için altyapı ve verimlilik yatırımlarına ihtiyaç duyulacağına işaret etmektedir. Aksa Enerji her iki senaryoya da hazırlıklı olmak adına bölgesel farklılıkları gözeterek kaynak çeşitlendirme, altyapı iyileştirme ve yenilenebilir enerji kapasitesini artırma stratejilerini sürdürmektedir.

IEA senaryolarında da anlaşılacağı üzere Sahra Altı Afrika'da nüfusa bağlı olarak artan enerji talebi tespit edilmiş olup, bölgeselde son teknoloji ve enerji verimliliği yüksek yatırımların önemi artmıştır. Bu tespite karşılık olarak Aksa Enerji, Senegal'in Saint Louis şehrinde 255 MW kapasiteli doğal gaz kombine çevrim santrali kurmak üzere çalışmalara başlamıştır. NDAR Energies SA tarafından yürütülecek proje, Senegal'in devlet elektrik kurumu Senelec ile yapılan 25 yıllık avro endeksli anlaşma kapsamında hayata geçirilmesi planlanmıştır. Afrika'daki yatırımlarını genişleten Aksa Enerji, bu projeyle son teknoloji en verimli kombine çevrim santralini kurma yolunda ilerlemektedir.

Risk Yönetimi

Aksa Enerji Yönetim Kurulu, Şirket'in risk yönetim çerçevesinin belirlenmesinden ve gözetiminden genel olarak sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket'in risk yönetimi politikalarını geliştirmek ve izlemekle sorumlu olan Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni kurmuştur.

Aksa Enerji tüm risklerini önlemek ve azaltmak amacıyla etkin bir risk yönetimi politikası uygulamaktadır. Aksa Enerji'nin risk yönetiminin temelinde yatan felsefe, varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanmaktadır.

Risk yönetim politikaları; karşılaşılacak riskleri saptamak, analiz etmek, uygun risk limitlerini belirleyerek kontrollerini kurmak, riskleri ve risklerin limitlere bağlılığını gözlemlemek amacıyla belirlenmiştir. Risk yönetimi politikaları ve sistemleri, Şirket'in faaliyetleri ile piyasa şartlarındaki değişiklikleri yansıtacak şekilde düzenli olarak gözden geçirilir. Şirket, eğitimler ve yönetim standart ve prosedürleri vasıtasıyla, tüm çalışanların rol ve sorumluluklarını anladığı disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı geliştirmeyi hedeflemektedir.

Şirket'in karşı karşıya olduğu finansal riskler merkezi olarak yönetilmektedir. Gerekli görüldüğünde politika değişiklikleriyle, maruz kalınan finansal riskler ve karşılaşılan fırsatlar etkin biçimde yönetilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi risklerin belirlenmesi ve aksiyon alınması amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Komite, her türlü potansiyel risk konusunda gerekli önlemlerin alınması, uygulanması ve bunların risk yönetimi sistemi dahilinde yönetilmesi ve gözden geçirilmesiyle ilgili çalışmaları yürütmekte, ulaştığı sonuçları Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

Risk yönetimi süreci; faaliyet, süreç ve çevresel değişkenlerden kaynaklanan tüm risklerin belirlenmesi, olasılık ve etki bazında analiz edilerek risk iştahı doğrultusunda önceliklendirilmesi, risk azaltma, önleme, transfer veya kabullenme stratejilerinin geliştirilmesi, anahtar risk göstergeleri (KRI) ile izlenmesi, periyodik olarak raporlanması ve üst yönetime sunulması aşamalarını kapsar. Risk yönetimi yaklaşımı, stratejik planlama, operasyonel süreçler, uyum ve performans yönetimi süreçlerine entegre edilmiştir.

İklim değişikliğinden kaynaklanan riskler, Global Risk Yönetimi Politikası doğrultusunda ele alınmakta ve Aksa Enerji'nin genel risk yönetim süreçleriyle uyumlu şekilde değerlendirilmektedir. (TSRS 2, paragraf 25.c)

Risk Yönetimi Politikası çerçevesinde etki seviyesi tanımları FAVÖK üzerinden yapılmış olup, detaylı bilgi aşağıdaki tabloda açıklanmıştır.

Etki Seviyesi		Finansal Kayıp EBITDA (%)	İtibar, Yasal Uyum	İş Güvenliği, Sağlık, Çevre
4	ÇOK YÜKSEK	x≥ %10	• Uluslararası etki • Toplumda ve paydaşlarda tamamen güven kaybına neden olan olaylar • Marka imajının ciddi şekilde zedelenmesi veya markanın değer kaybetmesi	• Can kaybı ile sonuçlanabilecek afet ve olaylar • Şirket dışına etki eden çevre kazaları
3	YÜKSEK	%5 ≤ x <%10	• Tek ülkeyi etkileyen • Uzun süreli ve geniş kitlelerde güven kaybı • Marka imajının kısmi zedelenmesi ve değerinin azalması	• Ciddi yaralanma ile sonuçlanabilecek olaylar. Etkisi şirket içi ile sınırlı kalan çevre kazaları
2	ORTA	%1 ≤ x <%5	• Tek ülkeyi etkileyen • Orta dönem ve orta ölçek (bölgesel) kitlelerde güven kaybı • Marka imajının geçici bir şekilde zedelenmesi ve değer kaybetmesi	• İş günü kaybı ile sonuçlanabilecek olaylar. Ses, koku gibi diğer çevresel sorunlar
1	DÜŞÜK	x<%1	• Lokal ve kısmi etki • Kısa süreli ve limitli kitlede güven kaybı • Marka imajının küçük çapta zedelenmesi • Yasal otorite tarafından inceleme ve soruşturma gerektiren ihlaller	• Diğer küçük boyutlu iş ve çevre kazaları

Risklerin olasılık seviyeleri dahilinde yapılan nicel değerlendirme ise aşağıdaki gibidir.

OLASILIK SEVİYESİ		SIKLIK	İHTİMAL
4	ÇOK YÜKSEK	Bir yıl içerisinde	≥ %75
3	YÜKSEK	1 yıl < x ≤ 2 yıl	≥ %50
2	ORTA	2 yıl < x ≤ 3 yıl	≥ %25
1	DÜŞÜK	3 yıldan fazla	≥ %25

Olasılık ve şiddet değerlendirmeleri neticesinde riskler ve fırsatlar "Olasılık-Etki Matrisi" çerçevesinde değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme sonucunda risk/fırsat puanı sekiz ve üzeri çıkan risk ve fırsatlar önemli olarak atfedilmektedir.

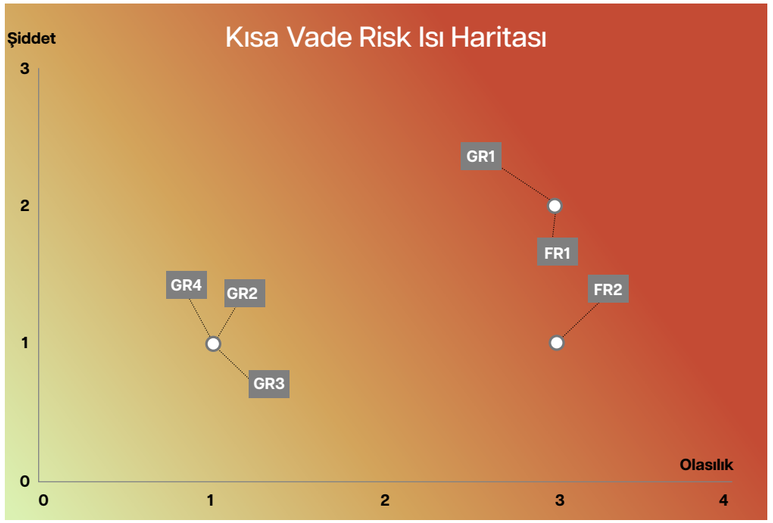
ETKİ	1	2	3	4
4	B	A	A	A
3	B	B	A	A
2	C	B	B	A
1	C	C	B	B

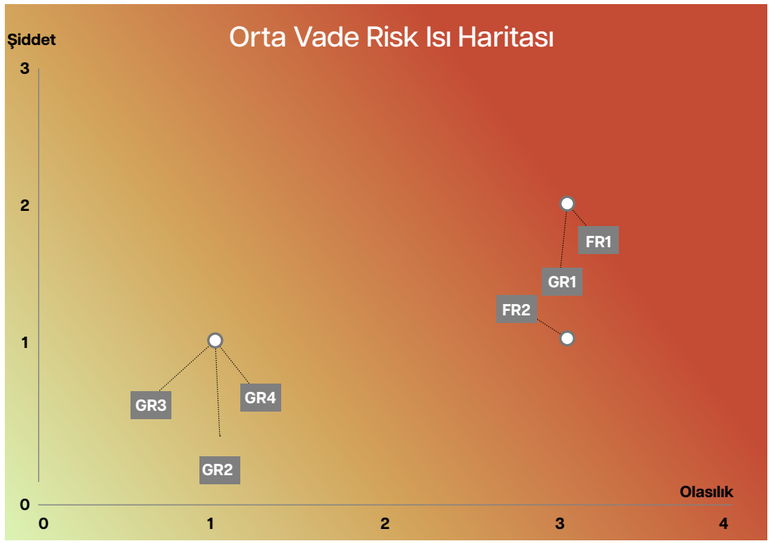
OLASILIK

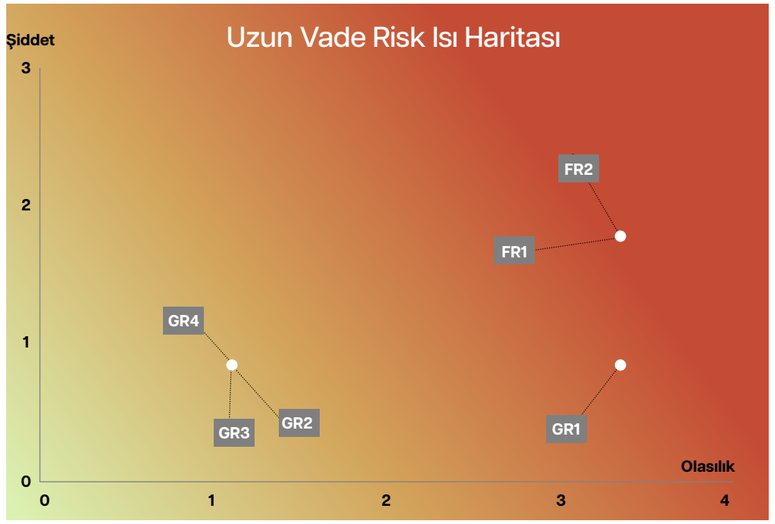
KOD	DERECE
A	YÜKSEK
B	ORTA
C	DÜŞÜK

Risk Isı Haritaları

"Geçiş Riskleri" ve "Fiziksel Riskler" başlıklarında finansal yönleriyle birlikte detaylandırılan iklim değişikliği kaynaklı riskler bu raporda ele alınmıştır. Bu risklere ilişkin ısı haritaları ile kısa, orta ve uzun vade tanımları, risk yönetim prosedürlerimiz çerçevesinde aşağıda sunulmaktadır.







GR1: Geçiş Riski 1 - Emisyon Ticaret Sistemine Geçiş
GR2: Geçiş Riski 2 - Su Kullanımı ve Atık Su Yönetimine İlişkin Yasal Düzenlemeler
GR3: Geçiş Riski 3 - Küresel Ölçekte Fosil Yakıtlara Dayalı Enerji Üretimi
GR4: Geçiş Riski 4 - Enerji Sektöründeki Teknolojik Dönüşüm
FR1: Fiziksel Risk 1 - Kuraklık, Su Kıtlığı ve Su Kaynaklarının Kirlenmesi
FR2: Fiziksel Risk 2 - Aşırı Hava Olayları

Grup'un risk yönetim politikası çerçevesinde risk alanları dört ana gruba ayrılmıştır. (TSRS 2, paragraf 25.a(i))

Stratejik Riskler: Grup'un kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu stratejik hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler bu başlık altında izlenir. Planlama riski, iş modeli riski, iş portföyü riski, itibar riski, pazar öngörüsü riski, iç kontrol sistemlerindeki yetersizlik riski gibi riskler stratejik riskler altında takip edilir.

Operasyonel Riskler: Operasyonel riskler Grup'un temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek ya da tüm operasyonlarına zarar verebilecek riskleri ifade eder. Bilgi güvenliği riski, kapasite kullanımı riski, etkin stok yönetimi riski, üretim kaybı riski, verimlilik riski, çalışan sağlığı ve güvenliği riski vb. bu kategori içerisinde takip edilir.

Finansal Riskler: Finansal riskler kurumun finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde; faiz riski, kur riski, likidite riski, alacak/tahsilat riski, emtia fiyatları riski gibi riskler izlenir.

Uyum Riskleri: Grup'un ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlama yetersizlikleri ve gecikmelerinden kaynaklanan risklerdir. Şirket'in uyum programına uygun riskler bu kategoride takip edilir.

İklim değişikliğine ilişkin riskler, **Stratejik Riskler** kapsamında sınıflandırılmış; bu risklerin uzun vadeli etkilerini ve olasılıklarını değerlendirmek amacıyla, iklim değişikliğiyle ilgili en güncel uluslararası anlaşmalar doğrultusunda – Paris İklim Anlaşması - hazırlanmış senaryolar dikkate alınmıştır. Aksa Enerji'nin faaliyet gösterdiği ülkelerdeki iklim politikaları, makroekonomik ve demografik eğilimler, ulusal ve bölgesel düzeydeki değişkenler, enerji kullanımı ve çeşitliliği ile teknolojik gelişmeler doğrultusunda yapılan bu analizler, işbu raporun "İklim Dirençliliği" bölümünde ayrıntılı olarak sunulmuştur. (TSRS 2, paragraf 25.a(ii))

Analizi yapılan iklim senaryolarında ve iş modelinde değişiklikler meydana geldikçe, TSRS 2 raporu kapsamında "Fiziksel Riskler" ve "Geçiş Riskleri" başlığı altında verilen riskler detaylıca çalışılmıştır. İklim riskleriki **stratejik, operasyonel, finansal ve uyum riskleri** başlıkları altında diğer risklerle birlikte değerlendirilmekte olup, önceliklendirme süreci Aksa Enerji Yönetim Kurulu ve Risk'in Erken Saptanması Komitesi koordinasyonunda yürütülmektedir. İklim ile ilgili riskler, finansal etkinin olmaması nedeniyle kısa vadede önceliklendirilmemiş olup, orta ve uzun vadede ikili anlaşmaların süresine paralel olarak yönetim tarafından önceliklendirilmiştir. (TSRS 2, paragraf 25.a(iv&v))

Metrikler

Aksa Enerji, iklim stratejisini ve düzenlemelere uyumunu paydaşlarına açıkça göstermek üzere, TSRS 2'nin sektörler arası metrikleri ile sektöre özgü rehbere uygun iklim göstergelerini bu raporda paylaşmıştır. Böylelikle şeffaflık ve karşılaştırılabilirlik sağlanmış, yatırımcı güveni ve mevzuata uyum güçlendirilmiştir.

Sera Gazı Emisyonları
Yüksek kaliteli izleme ve raporlama amacıyla sera gazı emisyon göstergeleri uluslararası kabul gören standartlara uygun biçimde ölçülür. Hesaplamalar ISO 14064-1 'ne göre yapılır; standartlarda bir değişiklik olduğunda hesaplama prosedürü buna göre güncellenir. (TSRS 2, paragraf 29.a(ii))

Bağlı ortaklıkların finansal tabloları kontrolün başladığı ve kontrolü sona erdiği tarihe kadar konsolide finansal tablolara tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak dahil edilmektedir. Dolayısıyla sera gazı emisyonları da bu yaklaşım dahilinde hesaplanmıştır. Bu yaklaşım, Grup'un operasyonel kontrolü altındaki tüm faaliyetlerin sera gazı hesaplamalarına dâhil edilmesini ve raporlamanın bütüncül bir bakış açısıyla yürütülmesini sağlamaktadır. (TSRS 2, paragraf 29.a(iv))

2024 raporlama yılı için yapılan hesaplamalar sonucunda Kapsam-1 ve Kapsam-2 (lokasyona dayalı) emisyonları aşağıdaki gibi ölçülmüştür. (TSRS 2, paragraf 29.a(i))

Kapsam	Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)
Kapsam-1	5.840.178
Kapsam-2 (lokasyona dayalı)	8.107

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun almış olduğu Kurul Kararına göre, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamı çerçevesinde; Geçici Madde 1 uyarınca karşılaştırmalı bilgilere ve Geçici Madde 3 uyarınca Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına 2024 yılı TSRS Raporu'nda yer verilmemiştir.

Sera Gazı Emisyonları Ölçüm Yaklaşımı

Kapsam 1

Aksa Enerji'nin sera gazı emisyonları, şirketin sahip olduğu veya kontrol ettiği kaynaklardan doğmaktadır. Bu çerçevede sabit yanma (üretimde kullanılan yakıtlar ve ısınma amaçlı yakıt tüketimi), hareketli yanma (iş makineleri ve binek araç yakıtları) ve antropojenik sistemler (yangın söndürme ve soğutma sistemlerinde kullanılan gazlar ile bunların sızıntıları) kaynaklı emisyonlar envantere dahil edilmiştir.

Kapsam 1 emisyonlarının hesaplamasında;
- ISO 14064-1:2018 esas alınmış,
- Ölçümler IPCC 2006 Guidelines ve 6. Değerlendirme Raporu (AR6) emisyon faktörleri ile yapılmıştır.

Kapsam 2

Bu emisyonlar, Aksa Enerji'nin **dışarıdan temin ettiği elektrik ve ısı enerjisinin tüketimi sonucu** ortaya çıkan emisyonları içermektedir.
- Elektrik tüketim verileri sayaçlar ve tedarikçi faturaları aracılığıyla toplanmış,
- Emisyon hesaplamalarında **Ulusal Elektrik Şebeke Emisyon Faktörleri (IFI Default Grid Factors, 2022)** ile IPCC 2006 Guidelines kullanılmıştır.

Kapsam 2 emisyonları lokasyona dayalı yöntemle hesaplanmıştır; ancak söz konusu emisyonların tamamı için sözleşmeye dayalı araçlar (örneğin yeşil enerji sertifikaları) kullanılarak piyasa bazlı emisyon değeri sıfırlanmıştır. İklimle bağlantılı risk ve fırsatların finansal tablolardaki nicel etkileri hesaplanamadığı için ve mevzuattaki belirsizlikler nedeniyle, bu risklere maruz kalan (kırılgan) varlık ve faaliyetlerin miktarı/yüzdesi ile fırsatlara uyumlu hâle getirilen varlık ve faaliyetlerin miktarı/yüzdesi de tespit edilememiştir. Ortaklık içinde karar süreçlerinde herhangi bir iç karbon fiyatı uygulanmamaktadır.

Sektörel Metrikler
Aksa Enerji, elektrik üretimi faaliyetlerine özgü finansal açıdan maddi çevresel/iklim göstergelerini tanımlayan "Ek Cilt 32: Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri" dokümanını esas alarak sektörel metriklerini açıklamıştır. Bu yaklaşım; verilerin sektör içinde karşılaştırılabilirliğini artırmak, paydaşlara karar almada faydalı ve standartlaştırılmış bilgi sunmak, ayrıca TSRS'nin sektöre özgü açıklama beklentileriyle uyumu güvence altına almak amacıyla tercih edilmiştir. (TSRS 2, paragraf 32)

Metrik	Ölçü Birimi	Aksa Enerji Açıklama
Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları	Metrik ton (t) CO_2-e	**5.840.178**
Emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki yüzde	Yüzde (%)	Operasyonel santraller henüz düzenleme kapsamında değildir.
Emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamındaki yüzde	Yüzde (%)	Türkiye'de faaliyet gösteren Antalya ve Bolu santralleri 2015 yılından itibaraen Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında Kapsam 1 sabit emisyonlarını raporlama ve doğrulama yaptırmaktadır. Antalya ve Bolu santrallerinin toplam emisyonları tüm santrallerin toplam metrik ton CO_2-e içerisindeki yüzdesi %47,59 'dur.
Çekilen toplam su	Bin metreküp (m^3)	27.008
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde su çekimi	Yüzde (%)	78,20
Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Sayı	0

Aksa Enerji 2030 Global Stratejisi

Aksa Enerji, 2030 yolculuğunda güçlü ve yenilikçi bir vizyonla ilerlemekte; stratejik yol haritası mevcut operasyonları güçlendirmeyi, faaliyet alanlarını çeşitlendirerek büyütmeyi ve yeni teknolojiler ile iş modellerine yatırım yapmayı içermektedir. (TSRS 2, paragraf 33.b)

Hedef için kullanılan temel metrik, üretim portföyünde yenilenebilir kaynakların payı (%) ve devreye alınacak yenilenebilir kurulu güç (MW) olarak tanımlanmıştır. (TSRS 2, paragraf 33.a&34.d)

Bu hedef, Türkiye'deki depolamalı rüzgâr ve güneş projelerini ve Grup'un ilgili faaliyetlerini kapsamaktadır. (TSRS 2, paragraf 33.c)

Hedef dönemi 2024–2030 yılları arasını kapsamakta olup stratejik plan bu dönem için geçerlidir. (TSRS 2, paragraf 33.d)

İlerleme, 2024 yılı üretim portföyü ve emisyon envanteri baz alınarak ölçülmektedir. (TSRS 2, paragraf 33.e)

Ara hedefler ve dönüm noktaları arasında; Bolu Göynük hibrit GES projesinde 35 MW kapasitenin devreye alınması ve ayrıca 2026–2028 arasında devreye alınması planlanan 891,41 MW'lık depolamalı rüzgâr ve güneş santrallerinde tedarikçi/teknoloji seçimi, finansman sağlanması ve izin süreçlerinin yürütülmesi yer almaktadır. (TSRS 2, paragraf 33.f & 34.b)

Belirlenen hedef, portföy içindeki yenilenebilir payını artırmaya yönelik bir yoğunluk hedefidir (% pay); aynı zamanda MW cinsinden mutlak kapasite artışı da izlenmektedir. (TSRS 2, paragraf 33.g)

Hedef, Paris Anlaşması ve güncel uluslararası iklim anlaşmaları ile bu anlaşmalardan kaynaklanan ulusal taahhütler dikkate alınarak şekillendirilmiştir. (TSRS 2, paragraf 33.h)

Başvurulan Rehberlik Kaynakları
İklim değişikliğiyle ilgili risklerin belirlenmesi ve açıklanmasına yönelik olarak, TSRS 1 Standardı'nın 54 ila 58. paragrafları çerçevesinde rehberlik kaynakları değerlendirilmiş ve aşağıdaki kaynaklara başvurulmuştur:

İlk olarak, iklim değişikliği kaynaklı risklerin gelecekteki finansal yeterlilik üzerinde yaratabileceği etkilerin kapsamlı şekilde tespiti amacıyla Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS S2) temel alınmıştır. Buna ek olarak, iklimle ilgili açıklamaların sektör bazlı uygulanabilirliğini değerlendirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) tarafından yayımlanan sektör standartlarındaki açıklama konularına ve metriklere atıfta bulunulmuştur. Bu bağlamda, Aksa Enerji'nin faaliyet gösterdiği enerji sektörüne ilişkin SASB açıklama konuları değerlendirilmiş ve risklerin açıklanması açısından uygulanabilir olduğu sonucuna varılmıştır.

İlgili risklerin açıklanmasında, TSRS'ler ile çelişmediği sürece, SASB metriklerinin yanı sıra, genel finansal raporlama kullanıcılarının karar alma süreçlerine katkı sağlayacak bilgiler esas alınmıştır. Açıklamaların kapsamı belirlenirken, aynı sektörde faaliyet gösteren işletmelerin açıklama pratikleri de kıyaslama amacıyla dikkate alınmıştır.

Sonuç olarak, iklim değişikliği kaynaklı risklerin TSRS'ler ve SASB standartlarına uygun şekilde açıklanmasını sağlamak üzere söz konusu rehberlik kaynakları temel alınarak muhakeme gerçekleştirilmiştir.

Çevresel Performans Göstergeleri

Aksa Enerji'nin Yurt İçi ve Yurt Dışındaki Kurulu Gücü

Lisans Sahibi	Santral Lokasyonları	Tesis Tipi	Kurulu Kapasite (MWe) 31.12.2024
Aksa Enerji	Antalya	Doğal Gaz	900
Aksa Göynük Enerji	Göynük	Termik	270
Aksa Enerji	KKTC*	Fuel Oil	188
Aksa Enerji Gana	Gana	Dual Yakıt	370
Aksa Mali S.A	Mali	Fuel Oil	60
Aksa Energy Buhara	Buhara**	Doğal Gaz	298
Aksa Energy Taşkent	Taşkent**	Doğal Gaz	492
Aksa Energy Talimercan	Talimercan	Doğal Gaz	430
Aksa Enerji Kongo	Kongo	Doğal Gaz	50
		Toplam	**3.058**

* Temmuz 2023 tarihinde imzalanan sözleşme kapsamında, 35 MW ek kapasitenin 17,5 MW'ı Şubat 2024'te, geri kalan 17,5 MW'lık ek kapasite ise Mayıs 2024'te devreye alınmıştır. KKTC Kalecik Kombine Çevrim Akaryakıt Santrali'nin kurulu gücü 31 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla 188 MW'a ulaşmıştır.

** 1 Kasım 2024 tarihli Özel Durum Açıklamamızda belirtildiği üzere, Finlandiya menşeili enerji çözümleri şirketi Wartsila ile yürütülen modernizasyon projesi tamamlanmış olup, Aksa Enerji Taşkent'in kurulu gücü 22 MWe artarak 492 MW'a, Aksa Enerji Bukhara'nın ise 28 MW artarak 298 MW'a yükselmiştir. Böylelikle, Özbekistan›daki toplam aktif kurulu gücümüz 740 MW'dan 790 MW'a yükselmiştir.

Sera Gazı Emisyonları*	Kategoriler	Birim	Toplam
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	**Kategori 1.1 Sabit Yakma Emisyonlar**	ton CO_2e	5.830.211
	Kategori 1.2 Hareketli Yanma Emisyonlar		-
	Off-road (İş makineleri) Emisyonları		61
	On-road (binek araç) Emisyonları		620
	Kategori 1.3 Endüstriyel Prosesler		-
	Kategori 1.4 Antropojenik Sistemler		-
	SF6 Emisyonları		128
	FM200 Emisyonları		1.017
	CO2 - Yangın Söndürme Sistemi		0,76
	CO2 - Yangın Söndürme Tüpü		0,4
	HFC-227ea		9,16
	R410A - Klima Emisyonları		3,39
	R134A		0,08
	R32 - Klima Emisyonları		0,11
	Kategori 1.5 Arazi Kullanımı ve ormancılık		-
Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	**Kategori 2.1 Satın Alınan Elektriğin Elektriğin Emisyonları**		8.107
	Kategori 2.2 Satın Alınan Nihai Enerjinin Emisyonları		-
Ulaşım Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	**Kategori 3.1 Girdilerin Nakliyesi/Satın Alınan Nakliye Hizmetleri**		726
	Kategori 3.2 Ürünlerin Nakliyesi/Satın Alınan Nakliye Hizmetleri		-
	Kategori 3.3 Personelin İş Yerine Ulaşımı		-
	Kategori 3.4 Ziyaretçi ve Müşterilerin Ulaşımı		-
	Kategori 3.5 İş Seyahatleri		2.258
Satın Alınan Ürün/Hizmet Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	**Kategori 4.1 Satın Alınan Ürün ve Hizmetler**		-
	İnşaat (üstyapı işleri)		189
	Makine (Makine, makine ekipmanları, yedek parçalar vb.)		13.426
	Kimyasal Alımı Kaynaklı Emisyonlar		9.127
	Ofis Mobilyaları		11
	Diğer		3.279
	WTT Doğal Gaz		557.304
	WTT Motorin		601
	WTT Benzin		42
	WTT HFO		194.553
	WTTT LFO		528
	WTT LPG		1,40
	WTT Kömür		589.151
	WTT Bütan		0,72
	Kategori 4.2 Satın Alınan Sermaye Varlıkları		4.500
	Kategori 4.3 Atık/Atık Suların Kuruluş Dışında Yönetimi		15.141
	Kategori 4.4 Kiralanan Araç, Ekipman, Bina Vb. Kullanımı		-
	Kategori 4.5 Diğer Hizmetlerin Temini		2.578
Ürünlerin/Hizmetlerin Kullanımı Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	**Kategori 5.1 Ürünlerin Kullanım Aşaması**		-
	Kategori 5.2 Kiraya Verilen Araç, Ekipman, Bina vb. Müstecir Tarafından Kullanımı		-
	Kategori 5.3 Ürünlerin Kullanımı Ömrü Sonrası Atık Yönetimi		-
	Kategori 5.4 Finansmanlar		-
Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları			-

* 2024 yılı karbon ayak izi kapsamında hesaplamaya dahil edilen santraller Antalya, Bolu Göynük, Kıbrıs, Taşkent A, Taşkent B, Buhara, Mali, Madagaskar ve Gana santralleridir.

Çevresel Performans Göstergeleri

Emisyon Yönetimi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1 Emisyonları	ton CO_2e	3.266.804	6.902.004	5.840.178
Kapsam 2 Emisyonları	ton CO_2e	-	10.496	8.107*
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO_2e	-	1.616.614	1.393.416
Toplam	**ton CO_2e**	**3.266.804**	**8.529.114**	**7.241.702**

* 2024 yılında santrallerin şebekeden temin etmiş olduğu elektrik I-REC ile sertifikalandırılmıştır. Talimercan santrali 2024 yılı elektrik tüketimi dahil edilmiştir. Ancak Talimercan santrali basit çevrim eletkrik üretimine Ocak 2025 tarihi itibari ile başladığı için karbon ayak izi hesabına dahil edilmemiştir

Sera Gazı Yoğunluğu	Birim	2022	2023	2024
Ciroya göre sera gazı yoğunluğu	ton CO_2e/ milyon TL	71,58	242,50	228,89
Brüt üretime göre sera gazı yoğunluğu	ton CO_2e/ MWh	0,63	0,67	0,64

Hava Emisyonları				
Parametre	**Birim**	**2022***	**2023***	**2024****
NOx	ton/yıl	2158,51	2146,34	1.888,98
CO	ton/yıl	166,64	251,6	397,29
SOx	ton/yıl	358,53	448,94	413,61
Toz	ton/yıl	4,93	6,14	13,23

* 2022 ve 2023 yıllarına ait hava emisyon ölçüm sonuçları, Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) bulunan yurt içi santrallerimizden Antalya ve Göynük santrallerine ilişkindir.
** 2024 yılı hava emisyon ölçüm sonuçları, SEÖS sistemi bulunan Antalya, Göynük ve Taşkent Plant A santrallerine ilişkindir.

Enerji Yönetimi

Doğrudan Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Benzin	GJ	163	2.714	2.255
Motorin	GJ	1.327.125	1.116.420	224.900
Doğal Gaz	GJ	47.268.325	68.697.655	61.533.939
Kömür	GJ	17.463.992	17.465.232	13.215.878
Fuel Oil	GJ	7.013.919.499	7.099.237.794	7.301.595.058
LPG	GJ	29	206	38
İç Tüketimde Kullanılan Elektrik (Santralde üretilenden kullanılan)	GJ	1.714.069,26	2.083.065,67	1.749.946,62
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi	**GJ**	**7.081.693.203,02**	**7.188.603.085,92**	**7.378.322.014,27**

Dolaylı Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Şebekeden Satın Alınan Elektrik	GJ	32.949	38.589	68.827
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi	**GJ**	**32.949**	**38.589**	**68.827**

Enerji Üretim Değerleri	Birim	2022	2023	2024
Üretilen Toplam Elektrik	GJ	36.986.975	45.328.311	40.509.610
Üretilip Satılan (Kurum Dışına Verilen) Elektrik	GJ	32.200.925	39.495.726	37.866.380
Üretilen Buhar	Ton	6.848.510	8.867.359	6.609.795
Kullanılan Buhar	Ton	6.567.412	8.867.359	6.609.795

Yakıt Türüne Göre Enerji Üretim Miktarları ve Gelirleri			
	Brüt Üretim (GWh)		
Yakıt Tipi	**2022**	**2023**	**2024**
Kömür	1.961	1.978	1.407
Doğal Gaz	6.628	9.447	8.475
Akaryakıt	1.686	1.166	1.370
	Gelir (TL)		
Yakıt Tipi	**2022**	**2023**	**2024**
Kömür	8.813.163.863	7.809.347.731	2.882.066.332
Doğal Gaz	28.500.542.761	33.709.443.164	20.370.984.859
Akaryakıt	13.316.732.109	4.438.049.959	7.136.017.578
Diğer, Ticaret Faaliyetleri	75.126.954.543	4.824.864.426	1.249.751.053
Toplam	**125.757.393.277**	**50.781.705.280**	**31.638.819.822**

Çevresel Performans Göstergeleri

Su Yönetimi

Kaynağına Göre Su Çekimi	Birim	2022	2023	2024
Yüzey Suyu	m^3	9.768.910	11.697.302	9.495.055
Deniz Suyu	m^3	10.903.182	15.055.953	17.468.300
Yeraltı Suyu	m^3	5.000	5.000	5.000
Toplam Su Çekimi	**m^3**	**20.677.092**	**26.758.255**	**26.968.355**

Kaynağına Göre Su Deşarjı	Birim	2022	2023	2024
Yüzey Suyuna Deşarj	m^3	1.477.341	2.967.655	2.289.147
Deniz Suyuna Deşarj	m^3	10.882.088	15.031.352	17.438.433
Toplam Su Deşarjı	**m^3**	**12.359.429**	**17.999.007**	**19.727.580**

Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Yüzey Suyu	m^3	9.226.286	10.551.292	7.205.908
Deniz Suyu	m^3	21.094	24.601	29.867
Şebeke Suyu	m^3	57.770	52.737	44.507
Toplam Su Tüketimi	**m^3**	**9.305.150**	**10.628.630**	**7.280.282**

Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su	Birim	2022	2023	2024
Toplam Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı	m^3	1.707.856	1.861.064	1.103.653

Su Yoğunluğu	Birim	2022	2023	2024
Toplam Su Tüketimi/Toplam Brüt Üretim	**m^3/MWh**	0,91	0,84	0,65

Atık Yönetimi

Toplam Atık Verileri					
		Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık	**Geri kazanılan toplam atık**	ton	10.651,82	14.558,70	995,23
	Bertaraf edilen toplam atık	ton	0,40	0,42	0,02
	Depolanan atık	ton	-	-	-
	Enerji üretimi amacıyla geri kazanılan atık	ton	-	-	-
	Yakılan miktar(enerji üretimi amacı ile değil)	ton	0,40	0,42	0,02
	Bertaraf edilen diğer atık	ton	-	-	-
	Bertaraf yöntemi bilinmeyen atık	ton	-	-	-
	Toplam	ton	10.652,22	14.559,12	995,25
Tehlikesiz Atık	**Geri kazanılan toplam atık**	ton	1.194,52	2.323,84	1.855,16
	Bertaraf edilen toplam atık	ton	876.773,20	864.542,70	708.618,68
	Depolanan atık	ton	876.773,20	864.542,70	708.618,68
	Enerji üretimi amacıyla geri kazanılan atık	ton	-	-	-
	Yakılan miktar(enerji üretimi amacı ile değil)	ton	-	-	-
	Bertaraf edilen diğer atık	ton	-	-	-
	Bertaraf yöntemi bilinmeyen atık	ton	-	-	-
	Toplam	ton	877.967,72	866.866,54	710.473,84

Çevresel Performans Göstergeleri

Tehlikeli Atıklar (ton)	2022	2023	2024
Kontamine ambalajlar	3,23	23,75	52,96
Boş basınçlı metalik ambalajlar	0,10	0,05	0,07
Diğer hidrolik yağlar	279,75	181,59	52,55
Bitkisel atık yağ	0,40	-	1,70
Tıbbi atık (revir de oluşan)	0,40	0,42	0,02
Flüoresan lambalar ve diger cıva içeren atıklar	1,95	0,63	0,46
Kursunlu piller ve akümülatörler	1,86	1,17	4,92
Motor, şanzıman ve yağlama yağları	127,62	159,30	116,16
Arıtma çamuru	9.203,34	13.383,20	400,65
Tehlikeli maddeler içeren antifiriz sıvıları			0,58
Tehlikeli maddeler içeren kartuj ve tonerler	0,17	0,26	0,02
Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	40,61	39,84	10,29
Yağ su ayırıcısından çıkan çamurlar	987,18	761,88	354,88
Laboratuvar kimyasalları	2,15	4,84	-
Tehlikeli maddeler içeren boya ve vernikler	0,10	0,12	-
Sülfirik asit	0,14	-	-
Tehlikeli maddeler içeren ıskarta inorganik kimyasallar	4,36	0,43	-
Yağ filtreleri	5,36	1,08	-
Toplam	**10.658,72**	**14.558,55**	**995,25**
Tehlikesiz Atıklar (ton)			
Ahşap ambalaj	0,36	1,25	14,24
Alüminyum	-	0,76	11,88
Bakır	-	-	13,14
Cam ambalaj	0,25	0,20	0,20
Demir metaller	214,99	493,68	307,26
Filtre atıkları	-	-	46,54
Kablo atıkları	-	-	1,56
Kağıt ve karton ambalaj	5,31	19,58	4,20
Karışık ambalaj	-	-	4,80
Krom	-	-	0,72
Kül, jips, arıtma çamuru	876.773,20	864.542,70	707.660,00
Karışık metaller	-	-	572,31
Plastik ambalaj	12,05	22,61	5,29
Belediye atıkları	955,82	1.709,40	1.831,71
Elektronik atık	2,74	-	-
Doymuş/kullanılmış iyon değiştirme reçinesi	2,74	-	-
Toplam	**877.967,46**	**866.866,54**	**710.473,84**

2024 Yılı Çevre Harcamaları (TL)	
Su Yönetimi	112.319.339
Emisyon Yönetimi	1.957.938
Atık Yönetimi	3.425.138
Çevre Danışmanlık Hizmetleri	840.336
Çevre Vergisi	28.565
Çevre İzin İşlemleri Giderleri	472.008
Gürültü Ölçümü Giderleri	68.000
Toplam	**119.111.323,61**

2025 Yılı Çevre Bütçesi (TL)	
Emisyon Yönetimi	715.955,08
Su Yönetimi	706.643,33
Atık Yönetimi	1.543.843,33
Çevre Vergisi	195.000,00
Çevre Danışmanlık	469.500,00
Gürültü	393.250,00
Diğer Bütçe Giderleri	4.552.000,00
Toplam	**8.576.191,75**

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi				
Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	Kişi	107	119	107
Erkek	Kişi	1.127	1.246	1.258
Kadın Çalışan Oranı	%	9	9	8
Erkek Çalışan Oranı	%	91	91	92
Toplam Çalışan Sayısı	Kişi	1.234	1.365	1.365
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	51	57	63
Erkek	Kişi	232	279	327
Beyaz yakalı kadın çalışan oranı	%	18	17	16
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	56	62	44
Erkek	Kişi	895	967	934
Mavi yakalı kadın çalışan oranı	%	6	6	5
Mühendis Kadrosunda Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	7	6	2
Erkek	Kişi	105	121	112
Mühendis kadrosunda çalışan kadın oranı	%	7	5	2
Genel Merkez Lokasyonunda Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	25	29	28
Erkek	Kişi	47	53	59
Genel merkez çalışan kadın oranını	%	35	35	32
Tesis Lokasyonlarında Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	98	107	79
Erkek	Kişi	1.064	1.176	1.199
Tesisler çalışan kadın oranı	%	8	8	6
Alt İşveren Çalışan Sayısı				
Toplam alt işveren çalışan sayısı	Kişi	1.088	991	1.055
Sendikaya Bağlı Çalışan Sayısı				
Sendikaya bağlı kadın çalışan sayısı	Kişi	0	10	10
Sendikaya bağlı erkek çalışan sayısı	Kişi	0	282	286

Yabancı Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Yabancı kadın çalışan sayısı	Kişi	83	89	63
Yabancı erkek çalışan sayısı	Kişi	473	534	492
Toplam çalışan sayısı içerisindeki yabancı çalışan oranı	%	45	46	41

Etnik Azınlık Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Etnik Azınlık Çalışan Sayısı	Kişi	32	34	29
Etnik Azınlık Yönetici Sayısı	Kişi	0	0	0

Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Engelli kadın çalışan sayısı	Kişi	3	2	2
Engelli erkek çalışan sayısı	Kişi	12	10	9
Toplam çalışan sayısı içerisindeki engelli çalışan oranı	%	1	1	1

Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Tam Zamanlı Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	107	119	107
Erkek	Kişi	1.127	1.246	1.258
Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	0	0	0
Erkek	Kişi	0	0	0

Kategoriye Göre İşe Alınan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Cinsiyete göre İşe Alınan Sayısı				
Kadın	Kişi	31	32	22
Erkek	Kişi	293	296	293
İstihdam Türüne Göre İşe Alınan Sayısı				
Beyaz Yaka	Kişi	71	108	111
Mavi Yaka	Kişi	253	220	204

Kategoriye Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	Kişi	23	19	51
Erkek	Kişi	163	163	293
Gönülsüz İşten Ayrılan Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	1	6	38
Erkek	Kişi	41	33	185
Gönüllü İşten Ayrılan Çalışan Sayısı*				
Kadın	Kişi	22	13	13
Erkek	Kişi	122	130	108
* Kendi isteğiyle işten ayrılan çalışan sayısı				

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Devir Oranı ve Hizmet Süresine Göre Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Turnover-Çalışan Devir Oranı (%) (Genel merkez ve tesisler)	%	15	13,3	25
Tüm Çalışanlar Ortalama Hizmet Süresi	Yıl	4,14	4,31	4,45
İstihdam Türüne Göre Ortalama Hizmet Süresi				
Beyaz Yaka	Yıl	4,05	4,16	4,17
Mavi Yaka	Yıl	4,17	4,37	4,57
Cinsiyete Göre Ortalama Hizmet Süresi				
Kadın	Yıl	3,81	4,19	4,3
Erkek	Yıl	4,18	4,33	4,417
Genel Merkez Ortalama Hizmet Süresi	Yıl	2,99	3,12	3,57
Tesisler Ortalama Hizmet Süresi	Yıl	4,21	4,39	4,51

Doğum/Ebeveynlik İzni	Birim	2022	2023	2024
Doğum/Ebeveynlik İzni Kullanan Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	2	0	1
Erkek	Kişi	26	13	10
Doğum/Ebevynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışanların Sayısı				
Kadın	Kişi	2	-	1
Erkek	Kişi	26	13	10
Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra 12 Ay Daha Çalışanların Sayısı				
Kadın	Kişi	2	-	1
Erkek	Kişi	26	13	10
Doğum/Ebeveynlik İzni Kullandıktan Sonra İşe Dönen Çalışanların Toplam Doğum İzni Kullananlara Oranı	%	100	100	100

Yönetici Seviyesi Göre Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Üst Kademe (Yönetim Kurulu, başkan yardımcıları ve direktörler) Çalışan Kişi Sayısı				
Kadın	Kişi	1	2	3
Erkek	Kişi	6	7	15
Üst kademe yönetim çalışan kadın oranı	%	14	22	17
Orta Kademe (tüm müdür kademeleri) Çalışan Kişi Sayısı				
Kadın	Kişi	3	6	6
Erkek	Kişi	57	61	64
Orta kademe yönetim çalışan kadın oranı	%	8	9	9
İlk Kademe (tüm yönetmen kademeleri) Çalışan Kişi Sayısı				
Kadın	Kişi	10	10	15
Erkek	Kişi	76	88	98
İlk kademe yönetim çalışan kadın oranı	%	12	10	13

Yaş Grubuna Göre Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
30 Yaş ve Altı Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	45	38	23
Erkek	Kişi	278	288	260
30 yaş ve altı çalışan kadın oranı	%	14	12	8
30 yaş ve altı çalışan erkek oranı	%	86	88	92
30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	73	91	77
Erkek	Kişi	749	834	872
30-50 yaş arası çalışan kadın oranı	%	9	10	8
30-50 yaş arası çalışan erkek oranı	%	91	90	92
50 Yaş ve Üstü Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	5	7	7
Erkek	Kişi	84	107	129
50 yaş ve üstü çalışan kadın oranı	%	6	6	5
50 yaş ve üstü çalışan erkek oranı	%	94	94	95

Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Lise ve Altı Düzeyinde Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (Yönetim Kurulu dahil)				
Kadın	Kişi	71	75	43
Erkek	Kişi	575	621	633
Lisans Düzeyinde Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (Yönetim Kurulu dahil)				
Kadın	Kişi	47	56	58
Erkek	Kişi	509	577	599
Lisansüstü Düzeyinde Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (Yönetim Kurulu dahil)				
Kadın	Kişi	5	5	6
Erkek	Kişi	27	31	29

Sosyal Performans Göstergeleri

Yerel Çalışan Sayı ve Oranları	Birim	2022	2023	2024
Özbekistan				
Yerel	Kişi	190	246	318
Toplam	Kişi	327	394	498
Yerel Çalışan Oranı	%	58	62	64
Gana				
Yerel	Kişi	104	105	104
Toplam	Kişi	167	169	175
Yerel Çalışan Oranı	%	62	62	59
Mali				
Yerel	Kişi	66	6	20
Toplam	Kişi	103	57	35
Yerel Çalışan Oranı	%	64	11	57
Madagaskar				
Yerel	Kişi	80	105	47
Toplam	Kişi	115	158	70
Yerel Çalışan Oranı	%	70	66	67
Kongo				
Yerel	Kişi	30	16	15
Toplam	Kişi	34	28	20
Yerel Çalışan Oranı	%	88	57	75
Senegal				
Yerel	Kişi	0	7	5
Toplam	Kişi	5	17	15
Yerel Çalışan Oranı	%	0	41	33
Kazakistan				
Yerel	Kişi	0	14	27
Toplam	Kişi	6	25	49
Yerel Çalışan Oranı	%	0	56	55
Kıbrıs				
Yerel	Kişi	50	46	46
Toplam	Kişi	73	72	73
Yerel Çalışan Oranı	%	68	64	63
Türkiye				
Toplam Çalışan Sayısı	Kişi	404	445	430

Konsolide İSG Performans Kriterleri	Birim	2022	2023	2024
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	Sayı	8	5	6
Toplam Kayıp Günsüz Kaza Sayısı	Sayı	10	11	13
Toplam Kaza Sayısı	Sayı	18	16	19
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı*	%	2,17	1,19	1,45
Kayıp Günsüz Kaza Sıklık Oranı**	%	2,71	2,62	3,15
Toplam Kaza Sıklık Oranı (Kayıp Günlü ve Kayıp Günsüz)***	%	4,87	3,82	4,6
Toplam Kayıp Gün Sayısı	Sayı	90	45	25
Kaza Ağırlık Oranları******	%	24,37	10,73	6,06

* Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı: (Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı) * 10^6 / (Toplam çalışma saati)

** Kayıp Günsüz Kaza Sıklık Oranı: (Toplam Kayıp Günsüz Kaza Sayısı) * 10^6 / (Toplam çalışma saati)

*** Toplam Kaza Sıklık Oranı: (Toplam Kayıp Günlü ve Kayıp Günsüz Kaza Sayısı) * 10^6 / (Toplam çalışma saati)

**** Kaza Ağırlık Oranı: (Toplam Kayıp Gün Sayısı) * 10^6 / (Toplam çalışma saati)

GRI İçerik Endeksi

CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2025

GRI 1: Temel 2021

Aksa Enerji, Ocak-Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na (GRI Standards) uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Hizmetler Ekibi, Content Index- Essentials Service kapsamında, bilgilerin GRI Standartları (GRI Standards) raporlama gereklilikleriyle uygun bir şekilde sunulduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, s.ön kapak içi Kurumsal Profil, s.16-37	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.ön kapak içi	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.ön kapak içi	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Sürdürülebilirlik Performansımız, s.74-89 Sosyal Performansımız, s.90-101 TSRS Kapsamında Sınırlı Güvence Raporu, s.104-107 TSRS Raporu, s.108-125 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133 Sosyal Performans Göstergeleri, s.134-139	-
	2-5 Dış Denetim	TSRS Kapsamında Sınırlı Güvence Raporu, s.104-107	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Üretim Portföyümüz, s.24-27 Faaliyetlerimiz, s.30 Kurumsal Yönetim Yapımız, s.40 Politikalarımız, s.48-52 Paydaş İlişkileri Yönetimimiz ve İletişim Kanallarımız, s.72-73	-
	2-7 Çalışanlar	Hakkımızda, s.18 Sosyal Performansımız, s.90-101 Sosyal Performans Göstergeleri, s.134-139	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.69	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim Yapımız, s.40 Komitelerimiz, s.46-47	-
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Ortaklık Yapımız, s.22 Kurumsal Yönetim Yapımız, s.40 Yönetim Kurulumuz, s.42-45 Komitelerimiz, s.46-47	-
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetici Mesajı, s.14-15 Yönetim Kurulumuz, s.42-45 Komitelerimiz, s.46-47	-
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetici Mesajı, s.14-15 Yönetim Kurulumuz, s.42-45 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.64	-
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetim Yapımız, s.40 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.64	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.47 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.64	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.54-55	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Komitelerimiz, s.46-47 Etik İlkelerimiz, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.54-55 Paydaşlarımızla İlişkilerimiz ve İletişim Kanallarımız, s.72-73 Çalışan Memnuniyeti, s.98 Raporlama dönemi boyunca Aksa Enerji'ye gelen kritik bir konu olmamıştır.	-
	2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulumuz, s.42-45 Komitelerimiz, s.46 -47	-
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Yapımız, s.40 Çalışan Memnuniyeti, s.98	-
	2-19 Ücret politikaları	Yarattığımız Ekonomik Değer, s.32-35 Politikalarımız, s.48-52 İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.90-93	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.90-93 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.99-100	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Yarattığımız Ekonomik Değer, s.32-35	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.66-67	-
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalarımız, s.48-52	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Politikalarımız, s.48-52 Komitelerimiz, s.46-47	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Çevre Yönetimi, s.77 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.78-81 Enerji Yönetimi, s.82-83 Atık Yönetimi, s.84-85 Su ve Atık Su Yönetimi, s.86-87 Biyoçeşitlilik, s.88 İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.90-93 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.69-70	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Komitelerimiz, s.46-47 Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz, s.28 Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.54-55	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.54-55 Politikalarımız, s.48-52	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler, Destek Verdiğimiz Girişimler, s.68	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkileri Yönetimimiz ve İletişim Kanallarımız, s.72-73	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.90-93 Sosyal Performans Göstergeleri, s.134-139	-

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Komitelerimiz, s.46-47 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.66-67	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.66-67	-
İklim Değişikliği ve Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetici Mesajı, s.12-15 Hakkımızda, s.18 Üretim Portföyümüz, s.24-27 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.78-81 Enerji Yönetimi, s.82-83 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133 Sosyal Performans Göstergeleri, s.134-139	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, s.82-83 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Yönetimi, s.82-83 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltımı	Enerji Yönetimi, s.82-83 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.78-81 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.78-81 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı (GHG) emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.78-81 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
	305-4 Sera Gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s. 78-81 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s. 78-81 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s. 78-81 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, s.48-52 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.66-67 Çevre Yönetimi, s.77	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s.84-85 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.84-85 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi, s.84-85 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi, s.84-85 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Su ve Atık Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, s.48-52 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.66-67 Çevre Yönetimi, s.77	
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-2 Su deşarjına ilişkin etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
	303-3 Su çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi, s.86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, s.126-133	-
Hava Emisyonları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.66-67 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.78-81	
Biyoçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyoçeşitlilik, s.88	-
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitlilik, s.88	-
	304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve operasyonlardan etkilenen alanlardaki ulusal koruma listesi türleri	Biyoçeşitlilik, s.88	-
Erişilebilir Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetici Mesajı, s.12-15 Hakkımızda, s.18 Yarattığımız Ekonomik Değer, s.32-35 Enerji Yönetimi, s.82-83	-
Acil Durum Yönetimi ve İş Sürekliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz, s.64 Çalışan Memnuniyeti, s.98	-
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Rapor Hakkında, s. ön kapak içi İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.90-93 Çalışan Memnuniyeti, s.98 Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı, s.100 Toplumsal Sorumluluğumuz, s.101	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan devir oranı	İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.90-93 Sosyal Performans Göstergeleri, s.134-139	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Yarattığımız Ekonomik Değer, s.32-35 İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.90-93	
	401-3 Ebeveyn izni	Çalışan Memnuniyeti, s.98 Sosyal Performans Göstergeleri, s.134-139	-

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, s.48-52 Risk Yönetimi Yaklaşımımız, s.56-57 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.94-95	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Risk Yönetimi Yaklaşımımız, s.56-57 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.94-95	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.94-95 Sosyal Performans Göstergeleri, s.134-139	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.94-95	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Risk Yönetimi Yaklaşımımız, s.56-57 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.94-95	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Güvenli Çalışma Ortamımız, s.94-95 Sosyal Performans Göstergeleri, s.134-139	-
Ekonomi, Politika ve Piyasa Koşulları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Hakkımızda, s.18 Yarattığımız Ekonomik Değer, s.32-35 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.66-67	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Yarattığımız Ekonomik Değer, s.32-35	-
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	2024 Yılında Öne Çıkanlar, s.36	-
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	2024 Yılında Öne Çıkanlar, s.36	-
Kurumsal Sosyal Sorumluk Projeleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, s.48-52 Toplumsal Sorumluluğumuz, s.101	-
Kurumsal Yönetim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Yaklaşımımız, s.38-59	-
Bilgi Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi Yaklaşımımız, s.56-57 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimimiz, s.58-59	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar	Hariç Tutulanlar
Etik ve Şeffaflık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, s.48-52 Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.54-55	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Politikalarımız, s.48-52 Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.54-55 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz, s.69-70	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.54-55	-
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.54-55	-
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Politikalarımız, s.48-52 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.66-67 İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.90-93 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.99	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.99 İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.90-93	
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Ücretlendirmede toplumsal cinsiyete bağlı ayrım yapılmamaktadır. Ücretlendirme performansa dayalıdır.	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Politikalarımız, s.48-52 Etik İlkelerimiz, Şeffaflık ve Yolsuzlukla Mücadele, s.54-55	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.99 İnsan Kaynakları Anlayışımız, s.90-93	-

FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com


aksa
ENERJİ